



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาล
ได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 และมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ครั้ง
ที่ 3/2547 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2547 คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ในการ
ประชุม ครั้งที่ 4/2547 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2547 มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาล
ได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ดังนี้

1. ให้พนักงานเทศบาลที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงิน
ประจำตำแหน่ง ได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับอยู่เดิม ยกเว้น
พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับเงินประจำตำแหน่งระดับ 7 ลงมา
2. ให้พนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 8 และ 8ว หรือเทียบเท่า ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับ
เงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเป็น ราย
เดือนในอัตราเดือนละ 3,500 บาท
3. ให้พนักงานเทศบาล ระดับ 1 ถึงระดับ 7 หรือตำแหน่งที่เทียบเท่าซึ่งได้รับเงินเดือนยังไม่
ถึงขั้นสูงของอันดับ เมื่อได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีและได้ปรับอัตราเงินเดือนแล้ว ให้ได้รับเงินค่า
ตอบแทนเพิ่มตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้
 - 3.1 กรณีมีขั้นเงินเดือนเหลืออยู่ 1.5 ขั้น จึงจะถึงขั้นสูงของอันดับให้ได้รับเงินค่าตอบแทน
เพิ่มในอัตราร้อยละ 2 ของอัตราเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับที่ปรับใหม่
 - 3.2 กรณีมีขั้นเงินเดือนเหลืออยู่ 1 ขั้น จึงจะถึงขั้นสูงของอันดับให้ได้รับเงินค่าตอบแทน
เพิ่มในอัตราร้อยละ 4 ของอัตราเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับที่ปรับใหม่
 - 3.3 กรณีมีขั้นเงินเดือนเหลืออยู่ 0.5 ขั้น จึงจะถึงขั้นสูงของอันดับให้ได้รับเงินค่า
 - 3.4 กรณีมีขั้นเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 8
ของอัตราเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับที่ปรับใหม่

/ 4. ให้พนักงาน ...

4. ให้พนักงานเทศบาล ระดับ 1 ถึงระดับ 7 หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า ซึ่งได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับและได้รับการพิจารณาเงินตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544 และได้ปรับอัตราเงินเดือนแล้ว ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 8 ของอัตราเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับที่ปรับใหม่

5. กรณีพนักงานเทศบาลตามข้อ 3 และข้อ 4 พ้นจากตำแหน่งไม่ว่าด้วยเหตุใด หรือได้รับคำสั่งให้เลื่อนอันดับ ให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทนดังกล่าว

6. การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามข้อ 3 และข้อ 4 เป็นการจ่ายชั่วคราว หากมีการปรับโครงสร้างเงินเดือนของข้าราชการ ก.ท.จ. จะพิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนดังกล่าว เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างเงินเดือนของข้าราชการที่ปรับปรุงใหม่ต่อไป

ทั้งนี้ ให้นำกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ได้รับและการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือน เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์นี้มาใช้บังคับโดยอนุโลม

โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 3 พฤษภาคม พ.ศ. 2547

(นายสมศักดิ์ บุญเปลื้อง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่