



ที่ พร 0037.1/ว 2652

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร 54000

15 กรกฎาคม 2553

เรื่อง การดำเนินการมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกี้ยบณอาชญากรรม)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ค่าวัสดุ ที่ นท 0802.2/ว 1248
ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2553 จำนวน 1 ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่าคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบาย
กำลังคนภาครัฐ (คป.) เห็นชอบให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการตามแผนดำเนินมาตรการ
ปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกี้ยบณอาชญากรรม) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2553) จึงขอแจ้งให้ข้าราชการสังกัดสำนักงาน
ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทราบ หากประสงค์จะเข้าร่วมโครงการฯ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจาก
ราชการและหนังสือรับรองการเข้าร่วมมาตรการฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ต่อผู้บังคับบัญชา
ตามลำดับชั้น ระหว่างวันที่ 18 – 29 กรกฎาคม 2553 หากพ้นกำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์เข้าร่วม
ตามมาตรการฯ ดังกล่าว รายละเอียดตามหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเตรี คำภีรชัย ใจ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

งานบริหารทั่วไป

โทรศัพท์ 0-5453-4119, 0-5453-4504-5 ต่อ 14

www : phraelocal.go.th

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฯ

เลขที่รับ.....	2586
วันที่.....	13 ก.ค. 2553
เวลา.....	16.00 น.

ค ร ว บ ท ร ด
ที่ มท 0802.2/ว 1248



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300

๕ กรกฎาคม 2553

เรื่อง การดำเนินการมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกย์ยณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/228 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2553
 - ประกาศ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เรื่อง การดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลัง ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (โครงการเกย์ยณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554
 - แนวทางการดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (โครงการเกย์ยณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

ด้วย สำนักงาน ก.พ. แจ้งว่าคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คป.) เห็นชอบให้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการตามแผนดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกย์ยณอายุ ก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2553)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือโปรดแจ้งให้ข้าราชการในสังกัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ หากประสงค์จะเข้าร่วมโครงการฯ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตาม มาตรการฯ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับขั้น ระหว่างวันที่ 18 – 29 กรกฎาคม 2553 พร้อมส่งหนังสือขอลาออกจากราชการ และหนังสือรับรองการเข้าร่วมมาตรการฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทราบภายใน วันที่ 18 สิงหาคม 2553 ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์เข้าร่วมตามมาตรการฯ ดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตาม สิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพรัตน์ มงคลพันธุ์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองการเจ้าหน้าที่
ฝ่ายทะเบียนประวัติและนำหนึ่งความชอบ
โทร 0-2241-9011
โทรสาร 0-2243-6637

“ดำเนินธรรนนำไทยใส่สะอาด”

ค่าวันที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๒๒๗



หมายเหตุ: วันที่สุด
เลขที่ ๓๒๑๖๘
วันที่ ๓ มิ.ย. ๒๕๕๓
หมายเหตุ:

แบบการเจ้าหน้าที่
เลขที่ ๙๙๗๕
วันที่ ๓ JUN 2010
สถานะ

คณะกรรมการค่าใช้จ่าย
และนายกฯ สำนักงาน ก.พ.
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓

เรื่อง แนวทางดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกย์บิลอาชญากรรม) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมและการปกครองท้องถิ่น

- ข้อที่ ๑ หนังสือสำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรี ค่าวันที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๘๐๘๐ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ สั่งที่ส่งมาด้วย
๑. รายละเอียดมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกย์บิลอาชญากรรม) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓)
 ๒. กำหนดการ โครงการเกย์บิลอาชญากรรมก่อนกำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓)
 ๓. ขั้นตอนการดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกย์บิลอาชญากรรมก่อนกำหนด) สำหรับการออกจากราชการตามมาตรการฯ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓)
 ๔. แบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของ ส่วนราชการ (โครงการเกย์บิลอาชญากรรมก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓)
 ๕. แบบหนังสือขอรับการลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลัง ของส่วนราชการ (โครงการเกย์บิลอาชญากรรมก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓)
 ๖. กำหนด-คาดอน มาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการ เกย์บิลอาชญากรรมก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓)

ตามหนังสือที่ข้างต้น คณะกรรมการรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบในหลักการให้มีการดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการ เกย์บิลอาชญากรรมก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓) และ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) โดยหากส่วนราชการใด

พิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการตามมาตรการฯ ดังกล่าวไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยรวมของส่วนราชการ และมีงบประมาณของส่วนราชการรองรับให้พิจารณาดำเนินการได้ โดยให้หน่วยงานจัดทำรายละเอียดข้อเสนอมาตรการฯ เสนอต่อกองคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คป.) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการต่อไปนั้น

ฝ่ายเลขานุการร่วม คป. จึงขอส่งรายละเอียดและแนวทางการดำเนินการมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกี้ยวยาสก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓) ดังปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑-๖ เพื่อให้ส่วนราชการพิจารณาดำเนินการตามนัยของตัวอย่างรัฐมนตรีดังกล่าว ส่วนราชการใดประสงค์จะดำเนินมาตรการฯ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓) ขอให้จัดทำแผนดำเนินมาตรการฯ ตามเอกสารแนบท้ายสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ (ขั้นตอนการดำเนินมาตรการฯ) และจัดส่งให้ คป. พิจารณาภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๓

สำหรับรายละเอียดและแนวทางการดำเนินการมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกี้ยวยาสก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓) ซึ่งกองสวัสดิการและสุขภาพของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ จากเดิมที่กำหนดให้มีเวลาราชการที่เหลือตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป เป็นตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป ฝ่ายเลขานุการร่วม คป. จะแจ้งให้ทราบในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

นายพงษ์พันธุ์ คงพันธุ์

(นายนนทิกร กาญจนะจิตร)

รองเลขานุการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการร่วม

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

สำนักพัฒนาระบบงาน粲กคำแห่งคณะกรรมการ

ฝ่ายเลขานุการร่วม คป.

โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๑๐๐, ๘๑๐๕, ๘๑๒๒

๐ ๒๕๕๗ ๑๕๕๕, ๐ ๒๕๕๗ ๑๕๙๐, ๐ ๒๕๕๗ ๑๕๙๓, ๐ ๒๕๕๗ ๑๕๙๕, ๐ ๒๕๕๗ ๑๕๙๐

โทรสาร ๐ ๒๕๕๗ ๑๕๓๓

รายละเอียดมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกณฑ์อายุก่อนกำหนด)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ออกจากการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓)

๑. วัตถุประสงค์ เพื่อให้กำลังคนภาครัฐมีขนาดและคุณภาพที่เหมาะสมสอดคล้องกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ และการใช้กำลังคนภาครัฐเป็นไปอย่างคุ้มค่า ประหยัด เน้นศักยภาพได้ประโยชน์สูงสุด

๒. หลักการ จึงใช้ข้าราชการให้ถูกต้องตามกฎหมายเพื่อสนับสนุนการแก้ไขประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการตามผลการทบทวนบทบาท ภารกิจ วิเคราะห์ และสำรวจอัตรากำลังของส่วนราชการ

๓. กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการที่มีอายุ ๔๐ ปีขึ้นไป (อายุ ๔๕ ปีขึ้นไปสำหรับข้าราชการทหาร) หรือมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาที่คุณ) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามมาตรการฯ (วันที่ ๓๐ กันยายน) โดยเป็นข้าราชการประเภทใดประเภทหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- ข้าราชการพลเรือนสามัญและข้าราชการพลเรือนในพระองค์ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ข้าราชการตำรวจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการตำรวจ
- ข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร
- ข้าราชการธุรการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ และจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ผู้ออกจากราชการจะต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามมาตรการฯ

(๒) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหารือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดดุจโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(๓) ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอพัฒนาศักยภาพ การสอนส่วนพิจารณา ถูกตั้งลงโทษปลดออก หรือ

ໄລ່ອອກ หรือຖືກສັ່ງໃຫ້ອອກຈາກຮາංການເນື່ອງຈາກໄມ່ສາມາດປົບປຸງຕິරາຊາກໃໝ່ປະສິກີກາພແລະ ເກີປະສິກີກີພລໃນຮະດັບອັນເປັນທີ່ພອໃຈຂອງທຳກິດຮາංການ ດານກູ້ມາຍວ່າດ້ວຍຮະບັບປົບປຸງຕິරາຊາກພລເຮືອນ ທີ່ອັນເປັນທີ່ມາຍວ່າດ້ວຍຮະບັບປົບປຸງຕິරາຊາກປະເທດນີ້ ໃນດັນ

(ຂ) ດ້ວຍບັນດາເປົ້າຜູ້ຍ່ຽງຮ່ວງປົບປຸງຕິරາຊາກຮັດໃຫ້ຕາມສັຫຼືຜູ້ທີ່ໄດ້ກຳໄວ້ກັບສ່ວນຮາංການໃນ ປະເທດຢືນຢັນ ພຶກຂອບຮົມ ທີ່ອັນເປັນທີ່ມາຍວ່າດ້ວຍຮະບັບປົບປຸງຕິරາຊາກຮັດໃຫ້ມາແລ້ວໄມ່ນ້ອຍກວ່າຮະບະເວລາສຶກໍາ ພຶກຂອບຮົມ ທີ່ອັນເປັນທີ່ມາຍວ່າດ້ວຍຮະບັບປົບປຸງຕິරາຊາກຮັດໃຫ້ຈົນຕາມສັຫຼືຜູ້ຜູກພັນທີ່ໄດ້ກຳໄວ້ກັບຮາංການ ສໍາຫັນເວລາທີ່ບໍ່ຢັນປົບປຸງຕິරາຊາກຮັດໃຫ້ໄມ່ຄຽນ

ທີ່ນີ້ ຜູ້ຈະໄດ້ຮັບອນນູ້ມາໃຫ້ອອກຈາກຮາංການຕາມມາດຕະການ ຈະຕ້ອງນຶກຟະສນບັດ ກຽບສ້າງຕັ້ງແຕ່ວັນທີເຂົ້າໃນສົມຄອງນິ້ນວັນທີ່ໄດ້ຮັບອນນູ້ມາໃຫ້ອອກຈາກຮາංການ

๔. ຮາຍລະເອີຍມາດຕະການ ການດໍາເນີນມາດຕະການ ນີ້ປະເດີນທີ່ເກີຍກັບການບົງລາຍການ ບຸກຄຸລຂອງສ່ວນຮາංການແລະຮາຍລະເອີຍດີທີ່ຈະຕ້ອງພິຈາລະນາເປັນຮາຍກຣີ ໂດຍສ່ວນຮາංການທີ່ຈະຈັດໄຟ້ມາ ມາດຕະການ ນີ້ຈະຕ້ອງພິຈາລະນາທຸນນທນາທ ກາງກົງ ວິເຄຣະໜ້າແລະສໍາວັຊອົຕາກຳດັ່ງຂອງສ່ວນຮາංການຕາມ ປະເດີນການບົງລາຍການບຸກຄຸລ ພຣີ ພຣອມທີ່ຈັດກຳແນ່ນດໍາເນີນມາດຕະການປັບປຸງອັຕຣາກຳລັງ ກາງຮາංການ (ໂຄງການເກີຍພາຍຫຼຸກ່ອນກຳນົດ) ໂດຍຈໍາແນກປະເດີນການບົງລາຍການບຸກຄຸລແລະ ເສັ່ນຮາຍລະເອີຍດີການດໍາເນີນການເປັນຮາຍກຣີ ດັ່ງນີ້

ກະລຸນາ	ປະເດີນການບົງລາຍການບຸກຄຸລ	ຮາຍລະເອີຍມາດຕະການ
១	ຄະະຮູ້ນັດຕິມືດີໃຫ້ສ່ວນຮາංການ ປັບປຸງເປົ້າສະຖານກາພໄດຍ້ອອກຈາກ ຮະບນຮາංການ	ໃຫ້ສ່ວນຮາංການສາມາດດໍາເນີນມາດຕະການ ໄດ້ໂດຍ ໄນກໍານັນດໍານັນກວ່າມີມາຍຸ້ມີມາດຕະການ
២	ສ່ວນຮາංການປະສົງຄົງຈະບູນເລີກນາງ ກາງກົງ	ໃຫ້ສ່ວນຮາංການສາມາດດໍາເນີນມາດຕະການ ສໍາຫັນກວ່າມີມາຍຸ້ມີມາດຕະການ ບຸກຄຸລທີ່ອີ່ມາຢູ່ໃນກາງກົງທີ່ສ່ວນຮາංການຈະບູນເລີກ ໂດຍໄນ່ກໍານັນດໍານັນ ແລະໃຫ້ເສັນອ ຄປຣ. ເພື່ອພິຈາລະນາໄ້ຄວາມເຫັນຂອບໃຫ້ດໍາເນີນມາດຕະການ ແລະພິຈາລະນາກໍານັນຮາຍລະເອີຍດີການບູນເລີກຕໍ່ແນ່ງຕາມຄວາມເໜາະສົມ
៣	ສ່ວນຮາංການມີອົຕຣາກຳລັງເກີນ	ກໍານັນຄົກລຸ່ມເປົ້າມາຍຂອງຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມມາດຕະການ ໄດ້ໄມ່ເກີນຮ້ອຍລະ ១០ ຂອງກວ່າມີມາຍຸ້ມີມາດຕະການ ແລະໃຫ້ເສັນອ ຄປຣ. ເພື່ອພິຈາລະນາໄ້ຄວາມເຫັນຂອບໃຫ້ດໍາເນີນມາດຕະການ ແລະພິຈາລະນາກໍານັນຮາຍລະເອີຍດີການບູນເລີກຕໍ່ແນ່ງຕາມຄວາມເໜາະສົມ

กรณีที่	ประเด็นการบริหารบุคคล	รายละเอียดมาตรการฯ
๔	ส่วนราชการมีอัตรากำลังเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ แต่มีประเด็นจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) มากกว่าร้อยละที่กำหนด	(๑) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป กำหนดคอกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย (๒) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๑๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ กำหนดคอกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๗.๕ ของกลุ่มเป้าหมาย (๓) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๑๕ กำหนดคอกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของกลุ่มเป้าหมาย (๔) ทั้งนี้ ให้ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาเกลี่ยจำนวนผู้เข้าร่วมนมาตรการฯ ของส่วนราชการภายในกระทรวงได้
๕	ส่วนราชการมีอัตรากำลังไม่เพียงพอแก่การทำงานตามบทบาท ภารกิจ และมีประเด็นจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) มากกว่าร้อยละที่กำหนด	(๑) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป กำหนดคอกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของกลุ่มเป้าหมาย (๒) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ กำหนดคอกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๓ ของกลุ่มเป้าหมาย (๓) ทั้งนี้ ให้ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาเกลี่ยจำนวนผู้เข้าร่วมนมาตรการฯ ของส่วนราชการภายในกระทรวงได้

ทั้งนี้ การคำนวณสัดส่วนจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) และกลุ่มเป้าหมายของจำนวนผู้เข้าร่วมนมาตรการฯ ให้แยกตามประเภทข้าราชการตามกฎหมายได้ และส่วนราชการจะต้องยุบเลิกตำแหน่งผู้เข้าร่วมนมาตรการฯ เดพาะกรณีที่ ๑ กรณีที่ ๒ และกรณีที่ ๓

๕. สิทธิประโยชน์ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ กำหนดสิทธิประโยชน์ที่เป็นคัวเงินและสิทธิประโยชน์อื่น ๆ คือ

(๑) สิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อน ๙-๑๕ เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) ตามเวลาราชการที่เหลือ (ปี) โดยมีสูตรการคำนวณ คือ

$$\text{เงินก้อน} = [\text{๙} + \text{อายุราชการที่เหลือ (ปี)}] \times \text{เงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่ง* (ถ้ามี)} \text{ แต่สูงสุดไม่เกิน } ๑๕ \text{ เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี)}$$

*เงินประจำตำแหน่ง หมายถึง เงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งและที่แก้ไขเพิ่มเติม เงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการแต่ละประเภทและที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งเงินวิทยฐานะตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒) สิทธิประโยชน์อื่น ๆ เพิ่มเติม ได้แก่

- การยกเว้นภาษีเงินก้อนที่ได้รับตามมาตรการฯ
- การยกเว้นภาษีในส่วนของเงินที่ได้รับจากกองทุนบำเหน็จม้าวานญั่วราชการ (กบข.)
- การยกเว้นไม่ต้องซดใช้ส่วนต่างของอัตราคอกเบี้ยเงินถ้วนปกติกับเงินถ้วนค่าน้ำราชการกฤษฎีกาสวัสดิการเงินถ้วนเพื่อที่อยู่อาศัย พ.ศ. ๒๕๓๕ โครงการสวัสดิการเงินถ้วนเพื่อที่อยู่อาศัยจากธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.) รวมทั้งโครงการเงินถ้วนเพื่อที่อยู่อาศัย ธอส. – กบข. ด้วย
- มีสิทธิได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีเนื่องข้าราชการผู้ออกจากราชการด้วยเหตุเกี่ยบผลอาชญากรรม
- มีสิทธิขอรับการพิจารณาจัดสรรวงเงินถ้วนขึ้นจากธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) โดยมีสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) ประสานการฝึกอบรมการประกอบธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

๖. เงื่อนไขเพิ่มเติม

- ห้ามบรรจุกลับเข้ารับราชการประจำในฝ่ายบริหาร
- หากประสงค์บรรจุเป็นพนักงานราชการ ให้บรรจุได้ในกรณีมีสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปีโดยไม่มีการต่อสัญญาอีก

๑. แหล่งเงินงบประมาณ

- ให้ส่วนราชการบริหารจัดการวงเงินงบบุคลากรของส่วนราชการเพื่อใช้สำหรับจ่ายสิทธิประโยชน์เป็นเงินก้อน
- ผนบนาญ บำเหน็จบำเหน็จดำรงชีพ ให้ใช้จากงบกลาง

๒. การบริหารจัดการ เพื่อให้การดำเนินมาตรการฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและไม่มีผลกระทบเกิดความเสียหายต่องานราชการ ขอให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ส่วนราชการพิจารณาความจำเป็นและเหมาะสมของแต่ละส่วนราชการเพื่อจะกำหนดหรือไม่กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการฯ เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายต่องานราชการ ดังนี้

- ให้ยกเว้นการใช้มาตรการฯ สำหรับข้าราชการในงานหรือสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนตามที่ส่วนราชการเข้าสังกัดเป็นผู้พิจารณากำหนด ในกรณีที่ส่วนราชการมีเหตุผลความจำเป็น อ.ก.พ. กรมอาจพิจารณาให้ผู้ที่อยู่ในสายงานหรือวิชาชีพขาดแคลนดังกล่าวเข้าร่วมมาตรการฯ ได้ โดยจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ สูงสุดไม่เกินร้อยละ ๕ ของจำนวนคนในสายงานหรือวิชาชีพนั้นที่มีคุณสมบัติเข้าร่วมมาตรการฯ ได้ และสูงสุดไม่เกินจำนวนตามโควตา แล้วแต่กรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ

- ให้ส่วนราชการกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดกรองผู้เข้าร่วมมาตรการฯ อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น พิจารณาคัดกรองหรือข้อคัดค้านผู้ที่จะได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ จากปัจจัยเกี่ยวกับปัญหาด้านสุขภาพ ผลการปฏิบัติราชการ ผลกระทบหรือความเสียหายของงานราชการ เป็นต้น

- หลักเกณฑ์ เงื่อนไขอื่น ๆ ตามความจำเป็น และเหมาะสมของแต่ละส่วนราชการ

(๒) ให้ส่วนราชการกำหนดแนวทางหรือแผนการบริหารจัดการงาน หรือแผนการทดลองอัตรากำลัง เพื่อไม่ให้การดำเนินมาตรการฯ ส่งผลกระทบต่อขบัญและกำลังใจของผู้ปฏิบัติงาน ที่ยังอยู่ในระบบราชการ รวมทั้งเกิดผลกระทบต่อประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของงานในภาพรวมของส่วนราชการ เช่น กรณีที่มีผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ส่วนราชการจะหานุคลากรทดแทนอย่างไร หรือจะดำเนินการอย่างไรกับภาระงานของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ เป็นต้น

(๓) ให้ส่วนราชการรายงาน คปร. เพื่อทราบเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อ ๙ (๑)

๕. การยุบเลิกคำแนะนำ

ให้ส่วนราชการยุบเลิกคำแนะนำผู้เข้าร่วมมาตรการฯ เนื่องจากส่วนที่ดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๑ กรณีที่ ๒ และกรณีที่ ๓ โดยส่วนราชการต้องแจ้งคำแนะนำที่สมควรยุบเลิก เท่ากับจำนวนคำแนะนำที่เกี่ยวข้องตามมาตรการฯ ในกรณีที่ ๑ กรณีที่ ๒ และกรณีที่ ๓ เมื่อสิ้นปีงบประมาณต่อ กปร.

๑๐. ระยะเวลาดำเนินมาตรการฯ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ออกจากราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓) โดยหากส่วนราชการได้พิจารณาแล้วเห็นว่าการดำเนินการตามมาตรการฯ ดังกล่าว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยรวมของส่วนราชการ และมีงบประมาณของส่วนราชการรองรับให้พิจารณาดำเนินการได้

กำหนดการโครงการเกณฑ์อายุก่อนกำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘
(ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗)

๑. การดำเนินการของหน่วยงานกลาง
(สำนักงาน ก.พ. สำนักงบประมาณ และกระทรวงการคลัง)

ระยะเวลา	การดำเนินการของหน่วยงานกลาง
๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗	คณารัฐมนตรีพิจารณาตราการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกณฑ์อายุก่อนกำหนด)
พฤษภาคม ๒๕๕๗	แจ้งเวียนส่วนราชการเพื่อทราบ
มิถุนายน ๒๕๕๗	คป. พิจารณาแผนดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการ เกณฑ์อายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ของแต่ละส่วนราชการ
กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๕๗	กรมบัญชีกลางดำเนินการเพื่อขอรับขัดสรรงบประมาณที่เป็นงบกลางสำหรับนำหนึ่ง/ นำน้ำยาและนำหนึ่งสำรองซึ่พ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘)

๒. การดำเนินการของส่วนราชการที่เข้าร่วมมาตรการฯ

ระยะเวลา	การดำเนินการของส่วนราชการ
พฤษภาคม ๒๕๕๗ – ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๗	<p>ส่วนราชการทบทวนบทบาท การกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตรากำลังของส่วนราชการ และจัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาของ คป. ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● แผนดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกณฑ์อายุ ก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ <ul style="list-style-type: none"> (๑) ประมาณการจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป (๒) ประมาณการจำนวนกลุ่มเป้าหมาย และจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ (๓) ประมาณการงบบุคลากรสำหรับจ่ายเงินก้อน (๙-๑๔ เท่า) * ● แนวทางในการจัดระบบบริหารจัดการเพื่อให้การดำเนินโครงการฯ เกิดประสิทธิภาพและไม่มีผลเสียหายต่องานราชการ <ul style="list-style-type: none"> (๑) หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดกรองผู้เข้าร่วมมาตรการฯ (๒) อื่นๆ อาทิ แผนการทดสอบอัตรากำลัง ● จัดส่งให้ คป. ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๗
๑-๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนราชการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของส่วนราชการ ● ส่วนราชการดำเนินการประชาสัมพันธ์ภายในส่วนราชการ รวมถึงเจรจาและอีบดต่างๆ

ระยะเวลา	การดำเนินการของส่วนราชการ
๑๙-๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗	เปิดรับสมัคร (ในวันทำการ)
๙-๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗	ตอนใบสมัคร (ในวันทำการ)
สิงหาคม ๒๕๕๗	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนราชการพิจารณาการลาออก ● ส่วนราชการแจ้งรายละเอียดการดำเนินการตามแผนดำเนินมาตรการปรับปรุง อัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกณฑ์ผลอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ พร้อมทั้งจำนวนและรายละเอียดของผู้ที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗)
กันยายน ๒๕๕๗	ส่วนราชการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ พร้อมทั้ง แจ้งผลการพิจารณาให้กรณบัญชีกลางและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ
๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามโครงการฯ ออกจากราชการ
ตุลาคม ๒๕๕๗	ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องคำนินการเบิกจ่ายเงินก้อน เบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญและ เงินอื่นที่เกี่ยวข้อง
ตุลาคม - พฤศจิกายน ๒๕๕๗	ส่วนราชการนำส่งสรุประยงานเพื่อเสนอ คป्र.

หมายเหตุ : * ประมาณการงบบุคลากรสำหรับจ่ายเงินก้อน (๙-๑๕ เท่า) ให้จัดส่งในเดือน สิงหาคม ๒๕๕๗

**ขั้นตอนการดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ
(โครงการเกณฑ์อายุก่อนกำหนด) สำหรับการออกจากราชการตามมาตรการฯ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓)**

๑. การดำเนินการของส่วนราชการที่เข้าร่วมมาตรการฯ

๑.๑ ส่วนราชการทบทวนบทบาท ภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตรากำลังของส่วนราชการ และจัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาของ กปร. ดังนี้

ก. แผนดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกณฑ์อายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

- (๑) ประมาณการจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป (ตารางที่ ๑)
- (๒) ประมาณการจำนวนกลุ่มเป้าหมาย และจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ (ตารางที่ ๒)
- (๓) ประมาณการงบบุคลากรสำหรับจ่ายเงินก้อน (๙-๑๕ เท่า) (ตารางที่ ๓)
ส่วนราชการใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนฯ แต่ให้จัดส่งสำนักงาน ก.พ. ในเดือนสิงหาคม ๒๕๕๓

ข. แนวทางในการจัดระบบบริหารจัดการเพื่อให้การดำเนินโครงการฯ เกิดประสิทธิภาพและไม่มีผลเสียหายต่องานราชการ

- (๑) หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดกรองผู้เข้าร่วมมาตรการฯ (ตารางที่ ๔)
- (๒) แนวทาง/แผนการบริหารจัดการงานของส่วนราชการ (ตารางที่ ๕)

รายละเอียดตารางแนบท้ายสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๑.๒ ส่วนราชการจัดส่งแผนดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกณฑ์อายุก่อนกำหนด) ไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๓ เพื่อนำเสนอ กปร. พิจารณา

๑.๓ สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลการพิจารณาของ กปร. ให้ส่วนราชการทราบภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๕๓

๑.๔ ส่วนราชการประกาศสายงานหรือสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนของส่วนราชการ (ถ้ามี) พร้อมทั้งหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการฯ ภายในวงเงินงบบุคลากร และดำเนินการประชาสัมพันธ์รายละเอียดการเข้าร่วมมาตรการฯ รวมถึงกำหนดเวลารับสมัคร กำหนดเวลาตอนใบสมัคร ฯลฯ ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๓

๑.๕ ในกรณีที่ส่วนราชการกำหนดจำนวนของผู้ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ ในแต่ละจังหวัด ให้แจ้งจำนวนดังกล่าวพร้อมทั้งกำหนดการดำเนินการมาตรการฯ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดซึ่งเป็นผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกในแต่ละจังหวัดรับทราบ

๑.๖ เปิดรับสมัครโดยให้ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ในระหว่างวันที่ ๑๙-๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๓ (ในวันทำการ)

๑.๗ เปิดให้ผู้ที่ยื่นใบสมัครแล้วและไม่ประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการฯ ถอนใบสมัคร ในระหว่างวันที่ ๘-๑๒ สิงหาคม ๒๕๕๓ (ในวันทำการ)

๑.๘ ผู้บังคับบัญชาเห็นชอบเข้าไปชั้นหนึ่งของผู้สมัคร บันทึกวันที่ผู้สมัครยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ไว้เป็นหลักฐาน และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาเห็นชอบเข้าไป

๑.๙ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาให้ความเห็นโดยเร็ว โดยต้องส่งหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ถึงผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่บันทึกวันยื่นหนังสือ

๑.๑๐ หน่วยงานการเข้าหน้าที่ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครตามหลักเกณฑ์ที่ระบุไว้ในส่วนของมาตรการฯ และส่วนที่ส่วนราชการกำหนดเพิ่มเติม

๑.๑๑ ผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกจากพิจารณาอนุญาตการลาออก และหน่วยงานการเข้าหน้าที่นำรายชื่อผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ทั้งที่เป็นข้าราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเสนอ อ.ก.พ.กรม หรือคณะกรรมการเฉพาะกิจที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งขึ้น เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดหรือไม่ และพิจารณาอนุมัติการเข้าร่วมมาตรการฯ ตามจำนวนที่กำหนดตามแต่กรณี ทั้งนี้ ภายในวงเงินงบบุคลากรในแต่ละปีงบประมาณของส่วนราชการ

ในกรณีที่ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ เป็นข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาค และผู้ว่าราชการจังหวัดไม่มีอำนาจอนุญาตการลาออก ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดส่งหนังสือขอลาออกจากผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกเพื่อพิจารณาโดยตรง

ในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจอนุญาตการลาออก ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้พิจารณาการลาออก ตามจำนวนที่ส่วนราชการแจ้ง แล้วให้หัวหน้าส่วนราชการในภูมิภาครวบรวมในสมัครส่งให้ส่วนราชการต้นสังกัดเพื่อนำเสนอ อ.ก.พ.กรม หรือคณะกรรมการเฉพาะกิจที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งขึ้นพิจารณา

๑.๑๒ ส่วนราชการประกาศผลการพิจารณาการลาออกให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วถูก กรณีที่ผู้สมัครไม่ได้รับการพิจารณาให้เข้าร่วมมาตรการฯ ให้ส่วนราชการแจ้งให้ผู้สมัครทราบโดยเร็ว ดังนี้

● หากจำนวนผู้ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ ไม่เกินที่กำหนด (แต่ถ้าต่างกันแล้วแต่กรณีประดิษฐ์การบริหารบุคคลของส่วนราชการ) ให้ส่วนราชการประกาศผลการพิจารณาให้ข้าราชการทราบโดยทั่วไป

● หากจำนวนผู้ที่จะได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ เกินกว่าที่กำหนด (แต่ถ้าต่างกันแล้วแต่กรณีประดิษฐ์การบริหารบุคคลของส่วนราชการ) ให้ อ.ก.พ. กรม หรือคณะกรรมการเฉพาะกิจที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งพิจารณาการอนุญาตให้ลาออกตามลำดับวันที่ที่ผู้บังคับบัญชาชั้นดันบันทึกวันที่ผู้ขอลาออกเป็นหนังสือขอลาออก หลักเกณฑ์การพิจารณาของส่วนราชการ และประกาศผลการพิจารณาให้ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ ทราบต่อไป

๑.๓๓ ส่วนราชการสามารถใช้กลไกของ อ.ก.พ. กระทรวงในการเกลี่ยจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ภายในกระทรวง โดยให้ใช้เงินงบประมาณเงินก้อนที่กำหนดของส่วนราชการที่ผู้เข้าร่วนมาตรการฯ สังกัด

๑.๓๔ ส่วนราชการออกคำสั่งเดือนเงินเดือนให้แก่ผู้ขอจากราชการตามมาตรการฯ และออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

๑.๓๕ ส่วนราชการแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้กรมบัญชีกลาง หน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๑.๓๖ ส่วนราชการดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องของแบบขอรับเงินช่วยเหลือตามมาตรการฯ (เงินก้อน) ที่ผู้มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการฯ ยื่นไว้พร้อมลงชื่อรับรองความถูกต้องและเสนอผู้มีอำนาจอนุมัติ เพื่อส่งให้กรมบัญชีกลาง หรือสำนักงานคลังจังหวัด/อำเภอ

๑.๓๗ สำหรับการรับเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ บำเหน็จดำรงชีพ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตรวจสอบความถูกต้อง และรวมรวมเอกสารประกอบการขอรับเงิน พร้อมแบบ ๕๓๐๐ ไปยังกรมบัญชีกลาง หรือสำนักงานคลังเขตแล้วแต่กรณี โดยการเบิกจ่ายให้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการขอรับและการจ่ายบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๒๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งสามารถดาวน์โหลดแบบ ๕๓๐๐ ได้ที่เว็บไซต์ของกรมบัญชีกลางที่ <http://klang.cgd.go.th/cnt/info/form/5300.pdf>

๑.๓๘ หลังจากได้รับอนุมัติให้จ่ายเงินช่วยเหลือตามมาตรการฯ แล้ว กรมบัญชีกลางจะโอนเงินเข้าบัญชีธนาคารของข้าราชการผู้เข้าร่วมตามมาตรการฯ โดยคู่นั้นต่อไป

๑.๓๙ กรณีผู้เข้าร่วมมาตรการฯ เป็นสมาชิก กบข.

- การแจ้งข้อมูลให้ กบข. ขอให้แจ้งข้อมูลเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการด้วย
- ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายแจ้งข้อมูลและเหตุแห่งการสื้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิกให้ กบข. ทราบ โดยใช้แบบ กบข. จพ ๐๐๑/๒๕๖๗ พร้อมทั้งดำเนินการตามวิธีปฏิบัติที่กำหนดไว้ด้านหลังแบบ กบข. จพ ๐๐๑/๒๕๖๗ ดังกล่าว

- ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายตรวจสอบแบบขอรับเงินจาก กบข. (แบบ ๐๐๘/๑/๒๕๕๑) แล้วส่งไปยัง กบข. เพื่อดำเนินการต่อไป

● ส่วนราชการหรือหน่วยงานด้านสังกัดส่งแบบขอรับเงิน กบข. (แบบ ๐๐๘/๑/๒๕๕๑) ให้ กบข. ภายใน ๑๕ วัน
(สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มกรณีการพัฒนาชิกภาพได้ที่เว็บไซต์ กบข. ที่ http://www.gpf.or.th/Thai_new/Member_Form.asp)

- ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายลงนามตรวจสอบติดตัวในกรณีได้รับเงินจาก กบข. แล้วส่งด้านฉบับให้ กบข. ส่วนสำเนาให้ส่วนราชการเข้าสังกัดหรือหน่วยงานในภูมิภาคเก็บไว้เป็นหลักฐาน

๑.๒๐ ส่วนราชการแจ้งจำนวนและรายละเอียดผู้มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการฯ และผู้ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ ทั้งหมดตามที่ อ.ก.พ. กรม หรือคณะกรรมการเฉพาะกิจที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งพิจารณา ให้สำนักงาน ก.พ. ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๓

๒. การดำเนินการของผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ

๒.๑ กรอกรายละเอียดในแบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ขึ้นต่อผู้บังคับบัญชาหนึ่งชั้นไป ๑ ระดับ ในระหว่างวันที่ ๑๙-๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๓ (ในวันทำการ)

๒.๒ เมื่อผู้บังคับบัญชาอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ แล้วให้กรอกรายละเอียดในเอกสารขอรับเงินเสนอต่อส่วนราชการได้แก่

- แบบขอรับเงินช่วยเหลือ (เงินก้อน) ขึ้นต่อส่วนราชการหรือจังหวัดที่รับราชการครั้งสุดท้าย

● แบบขอรับเงินเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ บำเหน็จดำรงชีพ (แบบ ๕๓๐๐) ขึ้นต่อส่วนราชการหรือจังหวัดที่รับราชการครั้งสุดท้าย

- แบบขอรับเงินคืนจาก กบข. (แบบ กบข. ๐๐๘/๑/๒๕๕๑)

๒.๓ หากผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกจากไม่อนุญาตให้ข้าราชการลาออกจากราชการตามมาตรการฯ และผู้บังคับบัญชาที่จะขอลาออกจากราชการแล้วแต่กรณี การไม่อนุญาตให้ลาออกดังกล่าวจะมีผลเป็นการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ๑๐๕ แห่งพระราชบัญญัติรับเบี้ยข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือตามกฎหมายว่าด้วยข้าราชการประเภทนั้น ๆ โดยไม่มีสิทธิได้รับประโยชน์ตามมาตรการฯ แต่หากผู้สมัครไม่ยื่นยันที่จะขอลาออกจากราชการให้ถือว่าผู้สมัครประสงค์จะรับราชการต่อไป

แบบหนังสือขอจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกณฑ์อายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘
กรณีประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ขอลาออก..... เจียนที่.....

(๑) วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ๒๕๕๗

เรื่อง ขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกณฑ์อายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘
เรียน.....

ด้วยข้าพเจ้า เกิดเมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. อายุ ปี เดือน
(นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗) เริ่มนับราชการเมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. เวลาราชการปกติ ปี เดือน
(นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ ไม่รวมเวลาที่คุณและนับเฉพาะวันรับราชการที่รับเงินเดือน) ปัจจุบันดำรงตำแหน่งทางการ
บริหาร ตำแหน่งตามสายงาน ระดับ/ชั้น กอง/สำนัก/
ศูนย์/สถานศึกษา จังหวัด กรม กระทรวง
ได้รับเงินเดือน (ณ วันกรอกใบสมัคร) ในระดับ/อันดับ อัตรา บาท ได้รับเงินประจำตำแหน่ง/วิทยฐานะ
อัตรา บาท (ไม่รวมเงินตอบแทนพิเศษที่จ่ายในอัตราหนึ่งเท่าของเงินประจำตำแหน่ง) มีความประสงค์จะขอลาออกจากราชการตาม
มาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกณฑ์อายุก่อนกำหนด) เนื่องจาก.....

อนึ่ง ข้าพเจ้าได้รับทราบรายละเอียดของมาตรการฯ เป็นอย่างดีแล้ว และยอมรับในเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ของมาตรการฯ
ทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

(.....)

(๒) ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ผู้ขอลาออกจากชื่อแบบหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๕๕๗ เวลา..... น.

เห็นควรอนุญาตให้ลาออก

ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (เพิ่มเติมหากขอเขียนไว้)

เห็นควรอนุญาตให้ลาออก

ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่

(๓) มติคณะกรรมการของส่วนราชการ

อนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ

ไม่อนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ

(๖) แบบหนังสือรับรองการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกณฑ์อายุก่อนกำหนด)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

๑. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ดังนี้

(๑) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือได้ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ เป็นต้น

(๒) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดดูไทยหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(๓) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับทางราชการในการไปศึกษาฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย โดยข้าพเจ้าได้ปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษาฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และหากอยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ ข้าพเจ้ายินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

(๔) มีอายุและเวลาราชการตรงตามที่กรอกในด้านหน้าใบสมัคร

๒. หากข้าพเจ้าได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ นี้ ข้าพเจ้าจะไม่ขบวนรุกกลับเข้ารับราชการประจำในสังกัดฝ่ายบริหารอีก

๓. หากข้าพเจ้าได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ นี้ หากข้าพเจ้าประสงค์บรรจุเป็นพนักงานราชการ ข้าพเจ้าจะบรรจุเป็นพนักงานราชการโดยสัญญาจ้าง ระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี โดยไม่มีการต่อสัญญาอีก

๔. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อมูลที่ระบุในเอกสารฉบับนี้เป็นความจริงทุกประการ หากข้อมูลที่ระบุไว้ในเอกสารฉบับนี้เป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้ทางราชการพิจารณาดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

๕. ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรการฯ ให้คณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อกำกับการดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ เป็นผู้นิจฉัยข้อหา คำวินิจฉัยของคณะกรรมการฯ ให้เป็นที่สุด

(ลงชื่อ)

(.....)

หมายเหตุ

๑. ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากตามมาตรการฯ นี้ต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับขั้น

๒. เมื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปชั้นหนึ่ง) ได้รับหนังสือขอลาออกฯ แล้ว ให้บันทึกวันที่และเวลาที่ยื่นหนังสือขอลาออกฯ นั้น ไว้เป็นหลักฐาน

๓. ให้การเจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ให้ถูกต้องครบถ้วนโดยเร็ว

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาให้ความเห็นโดยเร็ว โดยต้องส่งหนังสือขอลาออกฯ นี้ถึงผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก ก咽ใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกฯ

๕. การลาออกจากตามมาตรการฯ นี้ จะมีผลโดยสมบูรณ์เมื่อส่วนราชการมีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการ

๖. เพื่อประโยชน์ของท่านเองในการดำเนินชีวิตหลังออกจากราชการ “โปรดกรอกที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้หลังออกจากราชการ ส่วนพร้อมแนบทันที”

โปรดกรอกรายละเอียดดังต่อไปนี้ให้ครบถ้วน เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการเบิกจ่ายเงินก้อนให้แก่ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ
 เลขประจำตัวประชาชนของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ มีความประสงค์ให้กรมบัญชีกลางจ่ายเงินก้อนตาม
 มาตรการฯ โดยโอนเงินเข้าบัญชีธนาคาร สาขา ประเภทบัญชี
 ออมทรัพย์ กระแสรายวัน เลขที่บัญชี.....

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้หลังออกจากราชการ

ชื่อ-นามสกุล

ตำแหน่ง ระดับ กรม

บ้านเลขที่ หมู่ ซอย ถนน

ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด

รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้หลังออกจากราชการ

ชื่อ-นามสกุล

ตำแหน่ง ระดับ กรม

บ้านเลขที่ หมู่ ซอย ถนน

ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด

รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์

แบบหนังสือขอรับรองการถ้าออกจากราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกณฑ์อายุก่อนกำหนด)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓)

กรณีประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้แจ้งขอลากไว้.....

เรียนที่.....

วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๕๓

เรื่อง ขอรับการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ
(โครงการเกณฑ์อายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ .

เรียน (ผู้มีอำนาจอนุญาตให้ถ้าออกจากราชการ)

ตามที่ข้าพเจ้า.....

ตำแหน่ง..... สังกัด..... ได้ยื่นแบบ

หนังสือถ้าออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกณฑ์อายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เมื่อวันที่..... เดือน พ.ศ. ๒๕๕๓ นั้น

ข้าพเจ้ามีความประสงค์จะขอรับการเข้าร่วมมาตรการฯ ดังกล่าว เนื่องจาก.....
.....
.....
.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ

(.....)

คำตาน-คำตอบ

มาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกณฑ์อายุก่อนกำหนด)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓)

หลักการและแนวทางในดำเนินมาตรการฯ

๑. ตาม มาตรการฯ นี้มีเป้าประสงค์อะไร

ตอบ เพื่อให้กำลังคนภาครัฐมีขนาดและคุณภาพที่เหมาะสมสมสอดคล้องกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ และเพื่อให้การใช้กำลังคนภาครัฐเป็นไปอย่างคุ้มค่า ประหยัด เต็มศักยภาพ ได้ประโยชน์สูงสุด

๒. ตาม มาตรการฯ นี้มีหลักการอะไร

- ตอบ (๑) หลักความสมัครใจของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ โดยเสนอทางเลือกให้ผู้สนใจสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ได้โดยได้รับสิทธิประโยชน์สูงสุดโดยเดjmจาก การลาออกจากปกติ ทั้งยังมีโอกาสในการสร้างธุรกิจใหม่หรือเปลี่ยนอาชีพได้
(๒) หลักความรับผิดชอบของส่วนราชการ โดยผู้มีอำนาจอนุญาตตามกฎหมายเป็นผู้พิจารณาการลาออกจากปกติ คำนึงถึงความเป็นธรรมแก่ข้าราชการ และประโยชน์ของทางราชการ
(๓) หลักการบริหารแบบเน้นผลงาน โดยเป็นกลไกให้ส่วนราชการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้กำลังคนและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในระยะยาว ในขณะเดียวกันก็มีกลไกป้องกันการกลั่นแกล้งข้าราชการด้วย
(๔) หลักการรุ่งโรจน์ ให้ผลประโยชน์ตอบแทนเป็นเงินช่วยเหลือ (เงินก้อน) โดยจ่ายให้ผู้มีเวลาราชการเหลืออยู่มากสูงกว่าผู้มีเวลาราชการเหลืออยู่น้อย

๓. ตาม มาตรการฯ นี้ดำเนินการอย่างไร

ตอบ หากส่วนราชการใดพิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการตามมาตรการฯ ดังกล่าว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยรวมของ ส่วนราชการ และมีงบประมาณของส่วนราชการรองรับ ให้พิจารณาดำเนินการได้ โดยส่วนราชการต้องทบทวนบทบาท ภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตรากำลัง และดำเนินการตามประเด็นการบริหารบุคคลที่แตกต่างกัน ดังนี้

กรณีที่	ประเด็นการบริหารบุคคล	รายละเอียดมาตรการฯ
๑	คณะกรรมการตีมีนติให้ส่วนราชการปรับเปลี่ยนสถานภาพโดยออกจากระบบราชการ	ให้ส่วนราชการสามารถดำเนินมาตรการฯ ได้โดยไม่กำหนดจำนวนกลุ่มเป้าหมายผู้ร่วมมาตรการฯ
๒	ส่วนราชการประสงค์จะยุบเลิกบางภารกิจ	ให้ส่วนราชการสามารถดำเนินมาตรการฯ สำหรับกลุ่มนักล่ากรือบุคคลที่อยู่ในการกิจที่ส่วนราชการจะยุบเลิก โดยไม่กำหนดจำนวน และให้เสนอ คป्र. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ดำเนินมาตรการฯ และพิจารณากำหนดรายละเอียดการยุบเลิกตามกำหนดความเหมาะสม
๓	ส่วนราชการมีอัตรากำลังกึ่ง	กำหนดคอกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย และให้เสนอ คป्र. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ดำเนินมาตรการฯ และพิจารณากำหนดรายละเอียดการยุบเลิกตามกำหนดความเหมาะสม
๔	ส่วนราชการมีอัตรากำลังเหมาะสมกับบทบาท การกิจ แต่มีประเด็นจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) มากกว่าร้อยละที่กำหนด	(๑) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป กำหนดคอกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย (๒) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๑๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ กำหนดคอกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๗.๕ ของกลุ่มเป้าหมาย (๓) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๑๕ กำหนดคอกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของกลุ่มเป้าหมาย (๔) ทั้งนี้ ให้ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณากลี่บจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของส่วนราชการภายในกระทรวงได้

กรณีที่	ประเด็นการบริหารบุคคล	รายละเอียดมาตรการฯ
๔	ส่วนราชการมีอัตรากำลังไม่เพียงพอแก่การทำงานตามบทบาท การกิจ และมีประเด็นจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) มากกว่าร้อยละที่กำหนด	(๑) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของกลุ่มเป้าหมาย (๒) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๑ ของกลุ่มเป้าหมาย (๓) ทั้งนี้ ให้ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาเกลี่ยจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของส่วนราชการภายในกระทรวงได้

๔. ถาม คำว่า “ส่วนราชการ” ในมาตรการฯ หมายถึง กรม หรือ กระทรวง

ตอบ กรม

๕. ถาม ส่วนราชการจะต้องดำเนินการตามมาตรการฯ อย่างไร

ตอบ ส่วนราชการจะต้องทบทวนบทบาท ภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตรากำลังของส่วนราชการ และระบุว่าประเด็นการบริหารบุคคลของส่วนราชการนั้นตรงกับประเด็นการบริหารบุคคลประเด็นใด เพื่อดำเนินการรายละเอียดที่แตกต่างกันต่อไป

๖. ถาม ส่วนราชการสามารถเลือกประเด็นการบริหารบุคคลเพียงหนึ่งกรณี หรือหลายกรณีได้ หรือไม่

ตอบ ได้ โดยส่วนราชการจะเลือกประเด็นการบริหารงานบุคคลเพียงหนึ่งกรณี หรือจะเลือกดำเนินมาตรการฯ ควบคู่กันได้ โดยพิจารณาตามเหตุผลความจำเป็นของแต่ละส่วนราชการ ดังนี้

- เลือกกรณีที่ ๒ ควบคู่กับกรณีที่ ๑
- เลือกกรณีที่ ๒ ควบคู่กับกรณีที่ ๔
- เลือกกรณีที่ ๒ ควบคู่กับกรณีที่ ๕

ทั้งนี้ การนับฐานจำนวนคนในแต่ละกรณีจะต้องไม่ซ้ำกัน

การกำหนดกรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ

๗. ถ้ามี การกำหนดกรอบจำนวนผู้ขอจากราชการตามมาตรการฯ พิจารณาอย่างไร
ตอบ ส่วนราชการกำหนดกรอบจำนวนผู้ขอจากราชการตามมาตรการฯ แตกต่างกันตาม
ประเด็นการบริหารบุคคลของส่วนราชการ (ดูตาม-ตอบข้อ ๓)
๘. ถ้ามี ส่วนราชการที่จะเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ หรือกรณีที่ ๕ จะต้องมีจำนวน
ข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปร้อยละเท่าไหร
ตอบ ในการดำเนินมาตรการฯ ส่วนราชการจะต้องมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป
ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนข้าราชการของส่วนราชการ
๙. ถ้ามี ส่วนราชการที่จะเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ หรือกรณีที่ ๕ จะต้องมีจำนวน
ข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ นั้น จะคำนวณอย่างไร
ตอบ คำนวณจำนวนข้าราชการผู้มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗
๑๐. ถ้ามี การคำนวณกรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ คำนวณ ณ วันที่ได้ และคำนวณอย่างไร
ตอบ การคำนวณกรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จะ
คำนวณ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗
- (๑) กรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ คิดเป็นร้อยละของจำนวนกูุ้่นเป้าหมาย ดังนี้
จะต้องคำนวณจำนวนกูุ้่นเป้าหมายก่อน
- (๒) วิธีการคำนวณกูุ้่นเป้าหมาย คือ ใช้ฐานประมาณการจำนวนข้าราชการที่มีอายุ
๕๐ ปีขึ้นไป ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ บวกเพิ่มด้วยจำนวนข้าราชการที่มี
อายุไม่ถึง ๕๐ ปีแต่มีอายุราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ)
- (๓) เมื่อได้จำนวนกูุ้่นเป้าหมายแล้ว ต้องจะคำนวณร้อยละของกูุ้่นเป้าหมายตาม
รายกรณี เพื่อรับจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ในแต่ละปีงบประมาณ
๑๑. ถ้ามี การบัด郤่ายในการคำนวณกรอบจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป จะบัด郤าย
อย่างไร
ตอบ บัด郤ายของค่าวัยร้อยละที่คำนวณได้ในแต่ละปี โดยบัด郤ายขึ้นเป็นจำนวนเต็ม
เช่น ส่วนราชการคำนวณจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปและจำนวนข้าราชการ
ของส่วนราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เท่ากับร้อยละ ๑๗.๒ บัด郤ายขึ้นเป็น
ร้อยละ ๑๙

- ๑๒. ตาม ตอบ** การปัดเศษในการคำนวณจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ จะปัดเศษอย่างไร
ปัดเศษขึ้นเป็นจำนวนเต็ม เช่น หากส่วนราชการมีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย (ผู้มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป) ทั่วไป ๔๓ คนและส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ จำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ สูงสุด คือ ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย หรือทั่วไป ๕.๓ คน จะปัดเศษขึ้น ทั่วไป ๖ คน
- ๑๓. ตาม ตอบ** ในกรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๑ ส่วนราชการจะต้องคำนวณหรือไม่ว่าส่วนราชการมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปเป็นร้อยละเท่าไร ไม่ต้อง หากส่วนราชการเข้าอยู่ในกรณีที่ ๑ ส่วนราชการจะต้องกำหนดกรอบจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งหมายถึง ผู้ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป รวมกับผู้ที่มีเวลาราชการสำหรับคำนวณนำหนึ่งบ้านาญครบ ๒๕ ปี (ไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ) โดยมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการไม่ได้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของกลุ่มเป้าหมายไว้แต่อย่างใด ทั้งนี้ ข้าราชการที่จะลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ในกรณีที่ ๑ หรือกรณีที่ ๒ ได้จะต้องหลังจากเลือกแล้วว่าจะไม่ไปอยู่ในหน่วยงานใหม่
- ๑๔. ตาม ตอบ** ในกรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๒ ส่วนราชการจะต้องคำนวณหรือไม่ว่าส่วนราชการมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปเป็นร้อยละเท่าไร ไม่ต้อง หากส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๒ ส่วนราชการจะต้องกำหนดภารกิจที่จะยุบเลิก และกำหนดกรอบจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งหมายถึง ผู้ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือผู้ที่มีเวลาราชการสำหรับคำนวณนำหนึ่งบ้านาญครบ ๒๕ ปี (ไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ) โดยมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการไม่ได้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของกลุ่มเป้าหมายไว้แต่อย่างใด
- ๑๕. ตาม ตอบ** ในกรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๓ ส่วนราชการจะต้องคำนวณหรือไม่ว่าส่วนราชการมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปเป็นร้อยละเท่าไร ไม่ต้อง แต่ส่วนราชการจะต้องนับจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งหมายถึง ข้าราชการผู้ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปรวมกับผู้ที่มีเวลาราชการสำหรับคำนวณนำหนึ่งบ้านาญครบ ๒๕ ปี (ไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ) มาตรการฯ กรณีที่ ๓ กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

- ๑๖. ตาม ในการปฏิที่ส่วนราชการเลือกค่านิinenมาตรฐานการฯ ในกรณีที่ ๔ ส่วนราชการจะต้องคำนวณหรือไม่ว่าส่วนราชการมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนข้าราชการในส่วนราชการ**
- ตอน ต้อง โดยส่วนราชการที่จะเลือกค่านิenenมาตรฐานการฯ ในกรณีที่ ๔ จะต้องมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนข้าราชการในส่วนราชการ**
- ๑๗. ตาม ในการปฏิที่ส่วนราชการเลือกค่านิinenมาตรฐานการฯ ในกรณีที่ ๔ ส่วนราชการจะต้องคำนวณหรือไม่ว่าส่วนราชการมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนข้าราชการในส่วนราชการ**
- ตอน ต้อง โดยส่วนราชการที่จะเลือกค่านิenenมาตรฐานการฯ ในกรณีที่ ๔ จะต้องมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนข้าราชการในส่วนราชการ**
- ๑๘. ตาม ในการปฏิที่ส่วนราชการจะเลือกค่านิinenมาตรฐานการฯ ในกรณีที่ ๔ หรือในการปฏิที่ ๔ ส่วนราชการจะคำนวณจำนวนผู้ที่มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบ้านาญครร ๒๕ ปี (ไม่รวมเวลาราชการทวีภูมิ) รวมกับจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป เพื่อให้จำนวนในภาพรวมถึงตามเกณฑ์ที่กำหนดได้หรือไม่**
- ตอน ไม่ได้ การพิจารณาว่าส่วนราชการจะเลือกค่านิinenมาตรฐานการฯ ในกรณีที่ ๔ หรือกรณีที่ ๔ ส่วนราชการจะต้องมีจำนวนข้าราชการเฉพาะผู้ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนข้าราชการในส่วนราชการ**
- ๑๙. ตาม หากส่วนราชการเลือกค่านิinenมาตรฐานการฯ ในกรณีที่ ๔ หรือกรณีที่ ๔ ขั้นตอนการคำนวณกรอบจำนวนผู้เข้าร่วมน้ำมาตรการฯ จะต้องทำอย่างไร**
- ตอน ขั้นตอนที่ ๑ ส่วนราชการจะต้องมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป ถ้ามิตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ก็สามารถเลือกเข้ากรณีที่ ๔ หรือกรณีที่ ๔ ได้ ขั้นตอนที่ ๒ การคำนวณกรอบจำนวนกุ่มเป้าหมาย คือ คำนวณจำนวนของข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปบวกกับจำนวนข้าราชการที่มีอายุราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป ขั้นตอนที่ ๓ การกำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมน้ำมาตรการฯ แล้วแต่กรณีของมาตรการที่ส่วนราชการเลือก เช่น ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๑๕ จะกำหนดกุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมน้ำมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของกุ่มเป้าหมาย ในกรณีที่ ๔ เป็นต้น**

- ๒๐. ถ้าม ส่วนราชการที่จะเข้าร่วมมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ และกรณีที่ ๕ จะต้องมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนข้าราชการของส่วนราชการนั้น จะนับจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ณ วันใด ตอบ นับจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ณ วันที่ก่อนที่ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามโครงการฯ ออกจากราชการ คือ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗**
- ๒๑. ถ้าม ส่วนราชการจะเลือกเข้าร่วมมาตรการฯ โดยเลือกเข้ามามาตรการมากกว่าหนึ่งกรณี เช่น กรณีส่วนราชการจะยุบเลิกบางภารกิจ และเลือกที่จะเข้าร่วมมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ เป็นต้น ส่วนราชการจะทำได้หรือไม่ ตอบ ได้ ทั้งนี้ เพื่อไม่ให้การคิดฐานมีความซ้ำซ้อนกัน ส่วนราชการจะต้องเสนอรายละเอียดด้วยว่า ภารกิจที่จะยุบเลิกมีครอบคลุมจำนวนกลุ่มเป้าหมายเท่าใด และเมื่อตัดจำนวนคนในการกิจที่จะยุบเลิกแล้ว ส่วนราชการจะมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนข้าราชการหรือไม่**

ระยะเวลาในการดำเนินมาตรการฯ

- ๒๒. ถ้าม ระยะเวลาดำเนินการของมาตรการฯ คือเมื่อไร และเหมือนกันทุกส่วนราชการหรือไม่ ตอบ เมื่ອอกกันทุกส่วนราชการ คือ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘**
- ๒๓. ถ้าม วันออกจากราชการตามมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ คือวันใด ตอบ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗**

ประเภทข้าราชการและคุณสมบัติของข้าราชการที่จะสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ

- ๒๔. ถ้าม มาตรการฯ นี้ครอบคลุมข้าราชการประเภทใดบ้าง ตอบ มาตรการฯ นี้ครอบคลุม ข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการทหาร ข้าราชการธุรการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียน ข้าราชการฝ่ายอัยการ และข้าราชการประเภทอื่นตามที่คณะกรรมการรับผิดชอบกำหนด**
- ๒๕. ถ้าม ถูกจ้างประจำมีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ นี้หรือไม่ ตอบ ไม่มีสิทธิ**

- ๒๖. ตาม ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ จะต้องมีคุณสมบัติ อะไรบ้าง**
- ตอบ ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ จะต้องมีคุณสมบัติ ครบถ้วนดังเด่าวันที่ยื่นใบสมัครจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ ดังนี้**
- (๑) มีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป
 - (๒) มีอายุตั้งแต่ ๔๐ ปีขึ้นไป หรือ มีเวลาราชการสำหรับคำนวณนำหนึ่งปีมาแล้ว ๒๕ ปี (ไม่รวมเวลาราชการทวีป) ทั้งนี้ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่ ส่วนราชการคำนวณมาตรการฯ
 - (๓) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งอยู่ในงานหรือสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนตามที่ส่วนราชการ เจ้าสังกัดเป็นผู้พิจารณากำหนด
 - (๔) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทาง วินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการลงโทษทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์ คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิด ลarcus ไทยหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท
 - (๕) ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการ ไม่ว่ากรณีใดๆ ตาม กฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอพึงผลการสอบสวน พิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ เนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ เป็นต้น
 - (๖) ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วนราชการ ในการไปศึกษาฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้ว ไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอม ชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการ ชดใช้ไม่ครบ
- ๒๗. ตาม ผู้ที่จะทราบรายละเอียดอาชญากรรมในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ มีสิทธิสมัคร เข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้หรือไม่**
- ตอบ ได้ โดยต้องขอจากราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓**

๒๘. ตาม ข้าราชการผู้หนึ่งได้ถูกฟ้องเป็นจำเลยในคดีอาญา ข้าราชการผู้นั้นจะมีคุณสมบัติ
สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ หรือไม่
- ตอบ ข้าราชการที่เป็นจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดดูญไทยหรือความผิดที่ได้กระทำ
โดยประมาท ไม่มีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ
๒๙. ตาม ข้าราชการผู้หนึ่งได้รับคำสั่งลงโทษทางวินัย และส่วนราชการกำลังรายงาน
อ.ก.พ. กระทรวง ข้าราชการผู้นั้นจะมีคุณสมบัติสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ หรือไม่
- ตอบ ไม่มีสิทธิ เพราะกระบวนการทางวินัยยังไม่ถึงที่สุด กล่าวคือ อ.ก.พ. กระทรวงอาจ
พิจารณาไม่มีติดเท็งขอบตามคำสั่งของกรมหรืออาจให้เพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือ
ยกโทษได้

สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับในการเข้าร่วมมาตรการฯ

๓๐. ตาม ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ จะได้รับสิทธิประโยชน์อะไรบ้าง
- ตอบ ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ นอกจากจะได้รับบำเหน็จ บำนาญ บำเหน็จดำรงชีพ ตามสิทธิ
ของตนเอง และเงินจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการในกรณีที่เป็นสามาชิก กบข. แล้ว
ยังได้รับสิทธิประโยชน์เพิ่มเติมจากการเข้าร่วมมาตรการฯ ดังนี้

- (๑) สิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อน ตามกฎหมาย
 $[\$ + \text{อายุราชการที่เหลือ (ปี)}] \times \text{เงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่ง}$
 $\text{(ถ้ามี)} \text{ แต่สูงสุดไม่เกิน } ๑๕ \text{ เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง}$

(๒) สิทธิประโยชน์จุนใจอน

- สิทธิประโยชน์จุนใจตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ให้
ข้าราชการผู้เข้าร่วมมาตรการฯ มีสิทธิได้รับพิจารณาเดือนขึ้นเงินเดือนตามรอบ
การประเมินเสมอข้าราชการผู้อุทธรากษาการด้วยเหตุเกณฑ์ณอายุ (ออกจาก
ราชการวันที่ ๑ ตุลาคม)
- ให้ข้าราชการผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้รับสิทธิประโยชน์จุนใจ ได้รับยกเว้นภาษี
ในส่วนของเงินก้อนที่ได้รับตามมาตรการฯ
- ให้ได้รับสิทธิประโยชน์จุนใจ ไม่ต้องหดใช้ส่วนต่างของอัตราคอกเบี้ยเงินกู้ตาม
พระราชบัญญัติการสวัสดิการเงินกู้เพื่อท่องยู่อาศัย พ.ศ. ๒๕๓๕ กับอัตราคอกเบี้ย
เงินกู้ปกติและให้จ่ายคอกเบี้ยในอัตราที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติการต่อไป
ในกรณีที่ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ถูกเงินตามโครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อท่องยู่อาศัย

จากธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ชอส.) ทั้งนี้ รวมถึงกรณีมาตรการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย ชอส.-กบข.

- ให้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- กระทรวงแรงงานสนับสนุนการจัดทำงานในภาคเอกชนรองรับผู้ที่ออกจากราชการตามมาตรการฯ

๓๑. ตาม ตอบ	เงินก้อนที่ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้รับ จะมีสิทธิประโยชน์ทางภาษีหรือไม่ ได้รับสิทธิประโยชน์สูงไปทางภาษีตามประกาศกระทรวงการคลัง
๓๒. ตาม ตอบ	มาตรการฯ มีสิทธิประโยชน์สูงใจเป็น “เงินช่วยเหลือรายเดือนผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ” (ช.ร.บ.) ด้วยหรือไม่ ไม่
๓๓. ตาม ตอบ	หากเข้าร่วมมาตรการฯ จะยังมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญหรือไม่ สิทธิในการได้รับบำเหน็จบำนาญยังคงเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ ดังนี้
	๑. กรณีมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับบำนาญ (เหตุรับราชการนาน)
	๒. กรณีอายุตั้ง ๕๐ ปีขึ้นไป (มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุ)
	๒.๑ เวลาราชการตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๐ ปี มีสิทธิได้รับบำเหน็จ
	๒.๒ เวลาราชการตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับบำนาญ
	ทั้งนี้ การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิรับบำเหน็จบำนาญให้นับจำนวนปี เศษของปีถัดไปครึ่งปีให้นับเป็น ๑ ปี
๓๔. ตาม ตอบ	การคำนวณบำเหน็จบำนาญสำหรับผู้ที่เป็นสมาชิก กบข. และไม่ได้เป็นสมาชิก กบข. แตกต่างกันหรือไม่ แตกต่างกันที่สูตรการคำนวณบำนาญ และวิธีการนับเวลาราชการ ดังนี้

สูตรการคำนวณบำเหน็จ (เหมือนกัน)

บำเหน็จ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย X เวลาราชการ*

สูตรการคำนวณบ้าน่าย

- กรณีเป็นสมาชิก กบข.

$$\text{บ้าน่าย} = \frac{\text{เงินเดือนเฉลี่ย } ๖๐ \text{ เดือนสุดท้าย} \times \text{เวลาราชการ}^*}{๕๐}$$

ทั้งนี้ บ้าน่ายไม่เกิน ๓๐% ของเงินเดือนเฉลี่ย ๖๐ เดือนสุดท้าย

- กรณีไม่ได้เป็นสมาชิก กบข.

$$\text{บ้าน่าย} = \frac{\text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times \text{เวลาราชการ}^*}{๕๐}$$

* เวลาราชการ กรณีเป็นสมาชิก กบข. จะนับจำนวนปีรวมทั้งเศษของปีครึ่ง แต่กรณีไม่ได้เป็นสมาชิก กบข. จะนับจำนวนปีเศษของปีถัดไปครึ่งปีให้นับเป็น ๑ ปี

๓๕. ตาม เงินเดือนเดือนสุดท้ายที่จะนำมาเป็นฐานคำนวณสิทธิประโยชน์สูงสุด (เงินก้อน) บ้าน่ายบ้าน่ายนั้น รวมเงินเพิ่มอื่นหรือไม่

ตอบ กรณีคำนวณเงินก้อนจะไม่รวมเงินเพิ่ม แต่เงินเพิ่มนบางรายการสามารถนำไปรวมคำนวณบ้าน่ายบ้าน่ายตามกฎหมายว่าด้วยบ้าน่ายข้าราชการ ได้ เช่น เงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับค่าวิชา เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่ต้องฝ่าอันตรายเป็นปกติ เงินเพิ่มสำหรับการสูรับ หรือเงินเพิ่มสำหรับการปรานปรานผู้กระทำผิด แต่ไม่วรรณถึงเงินเพิ่มอย่างอื่น

๓๖. ตาม ข้าราชการหากสูญเสียออกจากราชการตามมาตรการฯ จะได้รับการพิจารณาเดือนชั้นยศ ด้วยหรือไม่

ตอบ ไม่ได้รับการพิจารณาเดือนชั้นยศ แต่จะได้รับสิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อนและสิทธิประโยชน์อื่นตามมาตรการฯ

การบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

- ๓๗. ตาม** ส่วนราชการจะต้องไม่มีการซั่งผู้ที่เข้าร่วมมาตรการฯ ในลักษณะการซั่งกำลังคน ประเภทอื่น หมายถึงกลุ่มใดข้าง
- ตอบ** ห้ามส่วนราชการซั่งผู้ที่เข้าร่วมมาตรการฯ กลับมาเป็นค่าแทนงบประมาณประจำในสังกัด ฝ่ายบริหาร ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการบรรจุผู้ที่เข้าร่วมมาตรการฯ เป็นพนักงานราชการได้ แต่ต้องมีสัญญา้งานและมีระยะเวลาโดยรวมไม่เกิน ๑ ปี
- ๓๘. ตาม** ส่วนราชการที่ดำเนินมาตรการฯ ในการณ์ที่ ๔ หรือกรณีที่ ๕ ซึ่ง ใช้งบประมาณภายใน วงเงินงบประมาณงบบุคลากรที่ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ ไปร่วม เงินงบประมาณที่มีการตัดโอนระหว่างปี จ่ายเป็นเงินก้อนให้แก่ข้าราชการ โดยไม่ ต้องยุบเลิกค่าแทนงบนั้น จะซั่งข้าราชการได้มากกว่าจำนวนค่าแทนงบที่ข้าราชการ ลาออกได้หรือไม่
- ตอบ** ไม่ได้ ส่วนราชการซั่งข้าราชการได้ตามกรอบจำนวนค่าแทนงบที่ คปร. อนุมัติ การกำหนดให้ส่วนราชการบริหารภายในวงเงินงบบุคลากร หมายถึง การบริหาร ค่าใช้จ่ายสำหรับเงินก้อนสิทธิประโยชน์ที่ง่ายให้แก่ข้าราชการเท่านั้น
- ๓๙. ตาม** ส่วนราชการสามารถบรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่แทนค่าแทนงบของผู้ถูกลาออกจาก ราชการตามมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้หรือไม่
- ตอบ** เนื่องจาก การซ้ายเงินก้อนสำหรับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ต้องซ้ายจากงบบุคลากร ของส่วนราชการ ดังนั้น ส่วนราชการจะดำเนินการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่ได้ หรือไม่นั้น ส่วนราชการต้องพิจารณาว่ามีงบบุคลากรตามยอดเงินที่ได้รับจัดสรร ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณเพียงพอสำหรับการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ หรือไม่ และหากมีงบประมาณไม่เพียงพอ ก็จะต้อง ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕
- ๔๐. ตาม** หากสถานบันดูคุณศึกษาเลือกดำเนินมาตรการฯ ในการณ์ที่ ๔ หรือ กรณีที่ ๕ จะได้รับ คืนค่าแทนงบอย่างไร คืนเป็นค่าแทนงบซั่งข้าราชการหรือได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อซั่ง พนักงานมหาวิทยาลัย
- ตอบ** ได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อซั่งพนักงานมหาวิทยาลัยตามคิดจะรัฐนั้นหรือเมื่อ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๒ แต่วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๕

งบประมาณสำหรับจ่ายให้กับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ

- ๔๑. ตาม งบบุคลากรที่ใช้ในการจ่ายเงินก้อนให้แก่ข้าราชการ ใช้งบประมาณในปีใด**
ตอบ ข้าราชการที่ออกจากราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘)
ส่วนราชการจะต้องใช้งบบุคลากรของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
- ๔๒. ตาม ส่วนราชการจะตัดโอนเงินงบประมาณในงบอื่นมาเพิ่มยอดในงบบุคลากรที่ใช้ในการจ่ายเงินก้อนให้แก่ข้าราชการ “ได้หรือไม่”**
ตอบ ไม่ได้ นิติกรณ์รัฐมนตรีกำหนดให้ใช้ภายในวงเงินงบประมาณบุคลากรที่ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ (ไม่รวมเงินงบประมาณที่มีการตัดโอนระหว่างปี)
- ๔๓. ตาม ข้าราชการที่ประสงค์จะลาออกจากราชการตามมาตรการฯ แต่ส่วนราชการมีงบบุคลากรไม่เพียงพอ ข้าราชการจะขอรับเงินสิทธิประโยชน์เงินก้อนเพียง ๑๒ เท่าได้หรือไม่**
ตอบ ไม่ได้ เพราะการจ่ายสิทธิประโยชน์เงินก้อนสำหรับผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติการเงินซ่วยเหลือผู้ซึ่งออกจากราชการตามมาตรการฯ ซึ่งเป็นการจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน และเป็นหน้าที่ตามกฎหมายในการจ่ายสิทธิประโยชน์เงินก้อนให้แก่ข้าราชการที่ออกจากราชการตามมาตรการฯ จึงไม่อาจพิจารณาตามความประสงค์ของข้าราชการดังกล่าวได้

การสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ

- ๔๔. ตาม ผู้ประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการฯ จะยื่นใบสมัครกับผู้ใด**
ตอบ ยื่นต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขั้นไปขั้นหนึ่ง
- ๔๕. ตาม การลาออกตามมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จะมีผลเมื่อใด**
ตอบ มีผลวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗
- ๔๖. ตาม ข้าราชการจะยื่นใบลาออกตามมาตรการฯ ไว้ล่วงหน้าสำหรับปีงบประมาณถัดไปได้หรือไม่**
ตอบ ไม่ได้
- ๔๗. ตาม ส่วนราชการจะเปลี่ยนแปลงกำหนดระยะเวลารับสมัครได้หรือไม่**
ตอบ ไม่ได้ กำหนดระยะเวลารับสมัครเป็นกำหนดเวลาที่ทุกส่วนราชการต้องถือปฏิบัติ

๔๙. ตาม ส่วนราชการจะเห็นชอบให้ผู้ที่สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ หลังระยะเวลาที่กำหนด
เข้าร่วมมาตรการฯ ได้หรือไม่

ตอบ ไม่ได้

๕๐. ตาม ข้าราชการที่โอนย้ายไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามภารกิจแล้ว ปัจจุบันมีสถานะ
เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น จะสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ นี้ได้หรือไม่

ตอบ ไม่มีสิทธิ เนื่องจากมาตรการฯ นี้ไม่ได้ครอบคลุมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การนับระยะเวลาราชการ

๕๑. ตาม การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิในการเข้าร่วมมาตรการฯ รวมเวลาราชการทวีคูณ
ด้วยหรือไม่ และหากมีเศษ ๖ เดือน จะบัดเป็น ๑ ปี หรือไม่

ตอบ การนับเวลาราชการจะไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ สำหรับเศษของปีถ้าถึงครึ่งปี
นับเป็น ๑ ปี เพื่อให้เกิดสิทธิในการเข้าร่วมมาตรการฯ ได้

๕๒. ตาม การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิรับบำนาญนั้น รวมเวลาราชการทวีคูณ
ด้วยหรือไม่ และหากมีเศษ ๖ เดือน จะบัดเป็น ๑ ปี หรือไม่

ตอบ การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิรับบำนาญจะรวมเวลาราชการทวีคูณด้วย
สำหรับเศษของปีถ้าถึงครึ่งปีนับเป็น ๑ ปี
แต่การนับเวลาเพื่อกำหนดบำนาญนั้น กรณีเป็นสมาชิก กบข. ให้นับจำนวนปี
รวมทั้งเศษของปีด้วย โดยการนับเศษของปีซึ่งเป็นเดือนหรือวันให้คำนวณตามวิธีการ
จ่ายเงินเดือน กรณีไม่ได้เป็นสมาชิก กบข. ให้นับจำนวนปีเศษของปีถ้าถึงครึ่งปี
นับเป็น ๑ ปี

๕๓. ตาม ผู้มีเวลาราชการไม่ถึง ๒๕ ปี แต่เมื่อรวมเวลาทวีคูณแล้วครบ ๒๕ ปี จะมีสิทธิสมัคร
เข้าร่วมมาตรการฯ หรือไม่

ตอบ ไม่มีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ

๕๔. ตาม นาย ก เป็นข้าราชการพลเรือนสถาบันยุโรปมีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ หรือไม่ ถ้ามี
เวลาราชการนับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ เท่ากับ ๒๕ ปี ๖ เดือน

ตอบ มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการฯ เนื่องจากเศษ ๖ เดือนนับเป็น ๑ ปี จึงรวมเวลาราชการได้ ๒๕ ปี

- ๔๔. ตาม** หากสำนักงานต้าร握แห่งชาติเลือกดำเนินมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ นาย ข เป็นข้าราชการต้าร握จะมีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ หรือไม่ ถ้ามีอายุนับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ เท่ากัน ๔๕ ปี ๑๑ เดือน ๒๘ วัน
ตอบ ไม่มีสิทธิ เมื่อจากอายุไม่ครบ ๕๐ ปีบริบูรณ์ (ยกเว้นมีอาชญากรรม ๒๕ ปี)
- ๔๕. ตาม** หากกระทรวงกลาโหมเลือกดำเนินมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ นาย จ เป็นข้าราชการทหารที่มีอายุ ๔๗ ปี จะมีสิทธิเข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือไม่
ตอบ ได้ โดยข้าราชการทหารที่มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการฯ ต้องมีอายุ ๔๕ ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป
- ๔๖. ตาม** การนับเวลาราชการในกรณีต่างๆ เช่น การลาเข้ารับการตรวจยึดผล ลาศึกษา ลาฝึกอบรมดุจงาน หรือลาออกไปปฏิบัติงานในองค์กรระหว่างประเทศ หรือถูกสั่งพักราชการ ฯลฯ จะนำมานับรวมเพื่อให้เกิดสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ หรือเพื่อคำนวณบำเหน็จบำนาญ ได้หรือไม่
ตอบ การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ หรือเพื่อคำนวณบำเหน็จบำนาญ ให้นับเฉพาะวันรับราชการที่ได้รับเงินเดือนจากบประมาณประเภทเงินเดือนเท่านั้น ดังนั้น ในระหว่างลาหรือถูกสั่งพักราชการ ฯลฯ ดังกล่าว มีหลักการพิจารณา ดังนี้
 - หากได้รับเงินเดือนเต็มในช่วงระยะเวลาดังกล่าว ก็ให้นับรวมเวลาระหว่างนั้นเป็นเวลาราชการ
 - หากได้รับเงินเดือนไม่เต็มเดือน ให้นับเวลาระหว่างนั้น เป็นเวลาราชการตามส่วนของเงินเดือนที่ได้รับ
 - หากไม่ได้รับเงินเดือนในระหว่างลาหรือถูกสั่งพักราชการ ก็ไม่ให้นับเวลาระหว่างนั้นเป็นเวลาราชการ (ยกเว้นการลาออกจากราชการเพื่อไปปฏิบัติงานตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดทดสอบคุณภาพการสั่งให้ข้าราชการไปทำงานซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ)
- ๔๗. ตาม** เวลาระหว่างการถูกตัดตามคู่สมรสโดยไม่ได้รับเงินเดือน จะนำมานับรวมเพื่อให้เกิดสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ได้หรือไม่
ตอบ ไม่ได้

- ๕๙. ตาม** นาย ก ถูกดำเนินการทางวินัยให้ออกจากราชการ ต่อมาได้ถูกบรรจุและได้กลับเข้ารับราชการ โดยในระหว่างที่ถูกให้ออกจากราชการนั้น นาย ก ได้รับเงินเดือนครึ่งหนึ่ง การนับเวลาราชการของนาย ก จะนับอย่างไร
ตอบ นับเวลาราชการระหว่างที่ถูกออกจากการราชการเพียงครึ่งเดียว
- ๕๘. ตาม** เวลาราชการของผู้เคยออกจากการราชการและได้รับการบรรจุกลับเข้ารับราชการ จะนับอย่างไร
ตอบ ๑) กรณีออกจากการครั้งก่อนโดยไม่มีสิทธิรับบำนาญ เพราะถูกลงโทษปลดออกหรือได้ออกจากการราชการ เมื่อจากจะทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถ้ากลับเข้ารับราชการจะไม่มีสิทธินับเวลาราชการครั้งก่อนของการราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลัง
 ๒) กรณีออกจากการครั้งก่อนโดยไม่มีสิทธิรับบำนาญ ถ้ากลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๔๐ เป็นต้นมา ให้นับเวลาราชการก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลังได้
 ๓) กรณีออกจากการครั้งก่อนโดยได้รับบำนาญ ในให้นับเวลาราชการก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลัง เว้นแต่กลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๔๐ เป็นต้นมา และผู้กลับเข้ารับราชการนั้นได้คืนบำนาญพร้อมด้วยเบี้ย ก็ให้นับเวลาราชการก่อนของการราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลังได้
 ๔) กรณีออกจากการครั้งก่อนโดยได้รับบำนาญ ไม่ให้นับเวลาราชการก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลัง เว้นแต่เลิกรับบำนาญ ก็ให้นับเวลาราชการก่อนของการราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลังได้
- ๖๐. ตาม** ผู้ที่ออกจากการตามมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จะต้องมีอายุราชการเหลืออย่างน้อยเท่าใด
ตอบ จะต้องมีอายุราชการเหลือตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป นับถึงวันที่ออกจากการ
- ๖๑. ตาม** การนับเวลาราชการสำหรับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ จะนับถึงวันใด
ตอบ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

- ๖๒. ถ้ามี ส่วนราชการจะต้องดำเนินการอย่างไร กรณีผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ เป็น
ข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค**
- ตอบ เนื่องจากมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอาชญากร กำหนด) เป็นมาตรการที่รองรับการปรับเปลี่ยนบทบาท การกิจของส่วนราชการ โดยการพิจารณาบทบาท การกิจของส่วนราชการ ส่วนราชการที่มีหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคอาจขอความเห็นจากจังหวัดเพื่อประกอบการพิจารณา และภายหลังเมื่อทราบผลแล้วว่าจะดำเนินมาตรการในปีใดหรือไม่ อีกครั้ง จำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ให้แก่จังหวัด เพื่อผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้พิจารณา แล้วให้หัวหน้าหน่วยราชการส่วนภูมิภาคนั้น รวบรวมในสมัครส่งให้ส่วนราชการศึกษาสังกัด
- ๖๓. ถ้ามี ส่วนราชการจะต้องยุบเลิกตำแหน่งตามจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ หรือไม่
ตอบ การยุบเลิกตำแหน่งจะขึ้นอยู่กับว่า ส่วนราชการเดือดคำแนะนำมาตรการฯ โดยระบุ
ประเด็นการบริหารบุคคลในกรณีใด ดังนี้**

กรณีที่	ประเด็นการบริหารบุคคล	การยุบเลิกตำแหน่ง
๑	คณะกรรมการรัฐมนตรีมีมติให้ส่วนราชการปรับเปลี่ยนสถานภาพโดยออกจากระบบราชการ	ยุบเลิกตำแหน่งเท่าจำนวนของข้าราชการผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ
๒	ส่วนราชการประสงค์จะยุบเลิกบางกิจ	ยุบเลิกตำแหน่งเท่าจำนวนของข้าราชการผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ
๓	ส่วนราชการมีอัตรากำลังเกิน	ยุบเลิกตำแหน่งเท่าจำนวนของข้าราชการผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ
๔	ส่วนราชการมีอัตรากำลังเหมาะสมกับบทบาท กิจ แต่มีประเด็นจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) มากกว่ามากกว่าร้อยละที่กำหนด	ไม่ยุบเลิกตำแหน่งของข้าราชการผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ ทั้งนี้ ส่วนราชการสามารถบรรจุแต่งตั้งบุคคลในอัตราข้าราชการที่ว่างจากผลของมาตรการฯ ได้เท่ากับจำนวนผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ
๕	ส่วนราชการมีอัตรากำลังไม่เพียงพอแก่การทำงานตามบทบาท กิจ และมีประเด็นจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) มากกว่าร้อยละที่กำหนด	ไม่ยุบเลิกตำแหน่งของข้าราชการผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ ทั้งนี้ ส่วนราชการสามารถบรรจุแต่งตั้งบุคคลในอัตราข้าราชการที่ว่างจากผลของมาตรการฯ ได้เท่ากับจำนวนผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ

ทั้งนี้ ในการพิธีที่ ๑ การพิธีที่ ๒ และการพิธีที่ ๓ ซึ่งส่วนราชการจะต้องยุบเลิกตำแหน่ง ส่วนราชการจะต้องแจ้งตำแหน่งที่เห็นสมควรยุบเลิกเท่ากับจำนวนตำแหน่งของ ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ เมื่อสิ้นปีงบประมาณเดือนไปยัง กปร. และดำเนินการตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ กปร. กำหนด

- ๖๔. ตาม ข้าราชการผู้ดูแลออกตามมาตรการฯ ที่ประสงค์จะไปประกอบธุรกิจ จะได้รับการ ตั้งเสริมอย่างไร**
- ตอบ จะมีองค์กรทั้งของรัฐและเอกชนให้การส่งเสริมสำหรับผู้ที่ประสงค์จะประกอบธุรกิจ โดยมีสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเป็นแกนหลักในการ ประสานกับส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริม และฝึกอบรมผู้ประกอบการใหม่ เช่น
- > สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและย่อม จัดอบรมการค้นหาถูกทางและเลือกทำ ธุรกิจ
 - > กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จัดอบรมผู้ประกอบการใหม่
 - > กองทุนส่งเสริม SMEs ให้กู้ยืมสำหรับก่อตั้ง ปรับปรุง พัฒนาการ
 - > ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ให้บริการด้าน การเงินแก่ผู้ประกอบธุรกิจ

การกำหนดมาตรการคัดกรองผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของส่วนราชการ

- ๖๕. ตาม ส่วนราชการจะต้องมีการบริหารจัดการเพื่อให้การดำเนินมาตรการฯ เกิด ประสิทธิภาพและไม่มีผลเสียหายต่องานราชการหรือไม่ อย่างไร**
- ตอบ ส่วนราชการที่ดำเนินมาตรการฯ ต้องมีการวางแผนบริหารจัดการงานที่สอดคล้องกับ การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ อาทิ แผนการสรรหาบุคคล แผนการ เกลี่ยอัตรากำลัง แผนการทดสอบบุคคลากร ทั้งนี้ เพื่อไม่ให้การปฏิบัติราชการของ ส่วนราชการ ได้รับผลกระทบจากการดำเนินมาตรการฯ
- ๖๖. ตาม การกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดกรองผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ส่วนราชการจะมี แนวทางการพิจารณาอย่างไร**
- ตอบ ส่วนราชการที่ดำเนินมาตรการฯ ต้องกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดกรองผู้เข้าร่วม มาตรการฯ โดยพิจารณาตามความจำเป็นและความเหมาะสม อาทิ ปัญหาด้านสุขภาพ

ระดับความอาชญาคุณภาพในการปฏิบัติราชการ ปัญหาครอบครัว หรือภาระทางบ้าน หรือมีการกำหนดแนวทางในการป้องกันไม่ให้ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูงหรือมีความรู้ความสามารถสามารถอุทธรณ์จากการกระทำการ

๖๗. ถาม การพิจารณายกเว้นการใช้มาตรการฯ นี้สำหรับข้าราชการในงานหรือสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนตามที่ส่วนราชการเล็งสังกัดเป็นผู้พิจารณากำหนด จะต้องเป็น อ.ก.พ. กรรมตามที่กำหนด จะพิจารณาโดย อ.ก.พ. กระทรวงได้หรือไม่
ตอบ ให้ อ.ก.พ. กรมเป็นผู้พิจารณา เนื่องจากแต่ละกรมอาจมีเหตุผลความจำเป็นที่แตกต่างกันได้
๖๘. ถาม กรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๑ กรณีที่ ๒ และกรณีที่ ๓ ส่วนราชการจะกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติเข้าร่วมมาตรการฯ เช่น สาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน ด้วยได้หรือไม่
ตอบ ไม่ได้ แต่ส่วนราชการจะพิจารณาให้บุคคลใดลาออกจากราชการตามมาตรการฯ หรือไม่ ก็ต้องพิจารณาโดยยึดหลักประโยชน์ของราชการและไม่ทำให้งานราชการเดียหาย

คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

๖๙. ถาม ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จะต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป ซึ่งเดียวกับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ใช่หรือไม่
ตอบ ไม่ใช่ ผู้มีคุณสมบัติในการสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔) จะต้องมีอายุราชการเหลือตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป ดังนั้น ผู้ที่มีอายุราชการเหลือ ๒ ปี ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ หากมีความประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการฯ จะต้องสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓) เนื่องจากในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ จะมีอายุราชการเหลือเพียง ๑ ปี จึงขาดคุณสมบัติในการเข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕



ประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เรื่อง การค่าเนินมาตราการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

ด้วยคณะกรรมการได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2553 เห็นชอบมาตรการปรับปรุง
อัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (ออกจากราชการวันที่
1 ตุลาคม 2553) โดยให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการต่อไป ประกอบกับคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบาย
กำลังคนภาครัฐ (คป.) เห็นชอบแผนการค่าเนินมาตราการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อน
กำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเสนอ

ดังนั้น เพื่อให้การค่าเนินมาตรการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุ
ก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ กรมส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่น จึงขอประกาศรายละเอียดมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ดังนี้

1. กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการที่มีอายุ 50 ปี ขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาที่วุฒิ)
นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามมาตราการ (วันที่ 30 กันยายน) โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วม
มาตรการฯ ไว้ จำนวน 51 คน

2. คุณสมบัติที่ว่าไปของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

(1) ผู้ออกจากราชการต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ 1 ปี ขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามมาตราการฯ

(2) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษ

ทางวินัย รายงานการค่าเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลย ในคดีอาญา
ซึ่งมิใช่ความผิดกฎหมายหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(3) ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่น่าวารณ์ใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้
ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ
เนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่น่าพอใจของทางราชการ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

(4) ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการด้วยตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วนราชการในการไปศึกษา ฝึกอบรมหรือ
ปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการด้วยมาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษาฝึกอบรมหรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมด้วย
เงื่อนไขตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการด้วยไม่ครบ

ทั้งนี้ ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตราการฯ จะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตั้งแต่วันที่ยื่นใบสมัคร
จนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการ

3. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณา

3.1 กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ไว้จำนวน 51 คน

3.2 หากจำนวนผู้ที่สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ เกินกว่าที่กำหนด ให้อ.ก.พ.กรรมส่งเสริมการปักครองท้องถิ่นพิจารณาไปตามลำดับวันที่ผู้ลงทะเบียนขึ้นต้นบันทึก และพิจารณาปัจจัยต่างๆ เรียงลำดับดังนี้

3.2.1 ภาวะความเจ็บป่วย ให้พิจารณาข้าราชการเข้าร่วมมาตรการที่มีปัญหาสุขภาพกายหรือสุขภาพจิต เจ็บป่วยเรื้อรัง จนเป็นอุปสรรค ในการปฏิบัติงาน เป็นลำดับต้น (ให้ในรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐ ประกอบการพิจารณา)

3.2.2 อายุตัว ให้พิจารณาข้าราชการเข้าร่วมมาตรการที่มีอายุตัวมากกว่าเป็นลำดับต้น

3.2.3 อายุราชการ ให้พิจารณาจากข้าราชการที่มีอายุราชการมากกว่าเป็นลำดับต้น

3.2.4 ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของผู้ที่จะได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ และบุคลากรสำหรับ

จ่ายสิทธิประโยชน์ (เงินก้อน)

3.3 ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ทุกตำแหน่งในสภากาชาดไทย ไม่มีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ

4. สิทธิประโยชน์

4.1 สิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อน 8 -15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) ตามเวลาราชการที่เหลือ (ปี) โดยมีสูตรการคำนวณ คือ

$$\text{เงินก้อน} = (8 + \text{อายุราชการที่เหลือ (ปี)} \times \text{เงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่ง} * (\text{ถ้ามี}))$$

แต่สูงสุดไม่เกิน 15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี)

“ เงินประจำตำแหน่ง หมายถึง เงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง และที่แก้ไขเพิ่มเติม เงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการแต่ละประเภทและเงินวิทยฐานะ ตามพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547”

4.2 สิทธิประโยชน์อื่น ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.กำหนด

5. เงื่อนไขเพิ่มเติม

(1) ห้ามบรรจุกลับเข้ารับราชการประจำในฝ่ายบริหาร

(2) หากประสงค์บรรจุเป็นพนักงานราชการ ให้บรรจุได้ในกรณีมีสัญญาจ้างไม่เกิน 1 ปี โดยไม่มีการต่อสัญญาอีก

6. กำหนดระยะเวลาและขั้นตอนการดำเนินการ

(1) เปิดรับสมัคร โดยให้ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ต่อผู้ลงทะเบียนขึ้นต้นตามลำดับ ในระหว่างวันที่ 18 – 29 กรกฎาคม 2553 (ในวันทำการ)

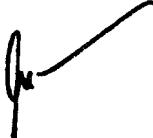
(2) เปิดให้ผู้ยื่นใบสมัครแล้วและไม่ประสงค์เข้าร่วมมาตรการฯ ถอนใบสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ในระหว่างวันที่ 8 – 12 สิงหาคม 2553 (ในวันทำการ)

(3) กองการเจ้าหน้าที่นำรายชื่อผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ทั้งที่ เป็นข้าราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เสนอ อ.ก.พ.การส่งเสริมการปักครองท้องถิ่น เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดหรือไม่ และพิจารณาอนุมัติการเข้าร่วมมาตรการฯตามจำนวนที่กำหนด ภายในเดือน สิงหาคม 2553

(4) เมื่อ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการฯ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะแจ้งผลการพิจารณาให้ข้าราชการในสังกัดทราบ สำหรับข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ ในส่วนภูมิภาค ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนประจำปี และคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ ภายในเดือนกันยายน 2553 โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2553

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ 5 กรกฎาคม พ.ศ. 2553



(นายไพรัตน์ มงคลพันธุ์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**แนวทางการดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
(โครงการเกษตรอาชญากรก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554**

1. เปิดรับสมัครให้ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรากรฯ ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรากรฯ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ระหว่างวันที่ 18 – 29 กรกฎาคม 2553 (ในวันทำการ)
2. เปิดให้ผู้ที่ยื่นใบสมัครแล้วและไม่ประสงค์จะเข้าร่วมมาตรากรฯ ถอนใบสมัคร ระหว่างวันที่ 8 – 12 สิงหาคม 2553 (ในวันทำการ)

3. ผู้บังคับบัญชาเห็นชอบขึ้นไปขั้นหนึ่งของผู้สมัคร บันทึกวันที่ผู้สมัครยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรากรฯ ไว้เป็นหลักฐาน และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาชั้นหนึ่งขึ้นไป และตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกข้าราชการเข้าร่วมมาตรากรฯ ตามประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เรื่อง การดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (โครงการเกษตรอาชญากรก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

4. ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาให้ความเห็นโดยเร็ว โดยต้องส่งหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรากรฯ ถึงผู้มีอำนาจจ่อนุญาตการลาออก ภายใน 14 วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นหนึ่นที่ก่อนยื่นคำร้องขอลาออกของผู้นั้น พร้อมความเห็นไปยังผู้มีอำนาจจ่อนุญาตการลาออกเพื่อพิจารณาโดยตรง

4.1 ในกรณีที่ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรากรฯ เป็นข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาค และผู้ว่าราชการจังหวัดไม่มีอำนาจจ่อนุญาตลาออก (ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ไม่ตรงกับเลขที่ตำแหน่ง) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดส่งหนังสือขอลาออกของผู้นั้น พร้อมความเห็นไปยังผู้มีอำนาจจ่อนุญาตการลาออกเพื่อพิจารณาโดยตรง

4.2 ในกรณีที่ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรากรฯ เป็นข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาค และผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจจ่อนุญาตลาออก ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้พิจารณาการลาออก

5. สำนัก/กองหรือจังหวัด รวบรวมหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรากรฯ และหลักฐานพร้อมเรียบลำดับการพิจารณาการอนุญาตให้ข้าราชการเข้าร่วมมาตรากรฯ และจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อข้าราชการเข้าร่วมมาตรากรฯ ลงให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นภายในวันที่ 18 สิงหาคม 2553

6. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นนำรายชื่อผู้สมัครเข้าร่วมมาตรากรฯ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเสนอ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาตามหลักเกณฑ์กำหนด และประกาศผลการพิจารณาให้ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้เข้าร่วมมาตรากรฯ และผู้ที่ไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าร่วมมาตรากรฯ ทราบ

7. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือผู้ว่าราชการจังหวัด ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้ลาออกจากราชการตามมาตรากรฯ และออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการ ภายในเดือนกันยายน 2553 โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2553

8. แจ้งคำสั่งดังกล่าวให้กรมบัญชีกลาง หน่วยงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

9. กองคลัง หรือจังหวัดดำเนินการเบิกจ่ายเงินลิทธิประโยชน์ (เงินก้อน) ตามมาตรากรฯ และดำเนินการเกี่ยวกับการรับเมี้ยหัวด บำเหน็จบำนาญ บำเหน็จดำรงชีพ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง

ลำดับขั้นพิจารณาให้ความเห็นในหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรากรา

สังกัด	ผู้บังคับบัญชาข้าราชการประเภท	ผู้บังคับบัญชาขั้นต้น	ผู้บังคับบัญชา เหนือขึ้นไป	ผู้มีอำนาจอนุญาต
ส่วนภูมิภาค	1. ข้าราชการ 1.1 ประเภทวิชาการ ชำนาญการ และ ปฏิบัติการ 1.2 ประเภททั่วไป ชำนาญงาน และ ปฏิบัติงาน 2. ข้าราชการประเภทวิชาการ ชำนาญการ พิเศษ 3. ข้าราชการประเภทอ่านนายการ (ต้น)	- ห้องถินจังหวัด - ห้องถินจังหวัด - ผู้ว่าราชการจังหวัด	- รองผู้ว่าราชการจังหวัด ที่กำกับดูแลงานห้องถิน	- ผู้ว่าราชการจังหวัด - ผู้ว่าราชการจังหวัด - อธิบดีกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิน
ส่วนกลาง	1. ข้าราชการ 1.1 ประเภทวิชาการ ชำนาญการ และ ปฏิบัติการ 1.2 ประเภททั่วไป ชำนาญงาน และ ปฏิบัติงาน 2. ข้าราชการประเภทวิชาการ ชำนาญการ พิเศษ 3. ข้าราชการประเภทอ่านนายการ	- หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย/ พอ.ส่วน - ผู้อำนวยการสำนัก/กอง - รองอธิบดีกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิน	- ผู้อำนวยการสำนัก/กอง - รองอธิบดีกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิน ที่กำกับดูแล	- อธิบดีกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิน - อธิบดีกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิน - อธิบดีกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิน