



ที่ พร 0037.2/ว 2576

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร 54000

๖ กรกฎาคม 2553

เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) จำนวน 1 ฉบับ

ด้วยจังหวัดได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.ท. ว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล(ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2553 มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ลงวันที่ 23 มีนาคม 2550

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ในการประชุม ครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2553 ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 3) พ.ศ.2553 จำนวน 1 ฉบับ ซึ่งประธาน ก.ท.จ.แพร่ ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

นายเสรี คำภิรมย์โม
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่
ประธาน ก.ท.จ.แพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร. 0-5453-4119,0-5453-4504-5 ต่อ 18



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่ง
ผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553

.....
โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ให้สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาล อันจะบังเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (4) ประกอบมาตรา 23 วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ความใน ข้อ 1 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 และความในข้อ 4 วรรคสอง แห่งประกาศหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดของเทศบาล ลงวันที่ 7 พฤศจิกายน 2545 คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2553 ได้มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ลงวันที่ 23 มีนาคม 2550 ซึ่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ในการประชุมครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2553 ได้มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ลงวันที่ 25 พฤษภาคม 2550 ที่มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้แก้ไขเพิ่มเติมเกณฑ์การเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ลงวันที่ 25 พฤษภาคม 2550 โดยใช้เกณฑ์ตามประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ 4 การกำหนดตำแหน่งผู้บริหารในตำแหน่งปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าฝ่าย ของเทศบาลขนาดกลาง มีดังต่อไปนี้

- (1) ระดับ 8 ได้แก่ ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่า
- (2) ระดับ 7 ได้แก่ รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่า และหัวหน้าฝ่าย
- (3) ระดับ 6 ได้แก่ รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่า และหัวหน้าฝ่าย

ข้อ 5 การกำหนดกรอบระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลขนาดกลาง ให้กำหนด ดังนี้

(1) กรณีการปรับเทศบาลขนาดกลางตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

| ตำแหน่ง | ระดับตำแหน่ง | เงื่อนไข |
|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล) | 8 | เป็นไปตามกรอบระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลขนาดกลาง |
| รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล) จำนวน 1-3 อัตรา | 7 หรือ 8 โดยกำหนดระดับ 8 ได้ไม่เกิน 1 อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด | 1. การกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล จะต้องมีความถึงขนาดกำหนดเป็นระดับ 7 หรือ 8 2. การกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ 8 มีเงื่อนไขดังนี้ 2.1 มีคำสั่งมอบหมายงานให้ตำแหน่งเลขที่นั้นรับผิดชอบอย่างชัดเจน 2.2 งานที่ได้รับมอบหมายมีปริมาณงานและคุณภาพงานยุ่งยากซับซ้อน ถึงขนาดกำหนดเป็นระดับ 8 ทั้งนี้ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับ ตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ฉบับลงวันที่ 7 พฤศจิกายน 2545 ข้อ 8 2.3 มีหัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่าเป็นระดับ 8 อย่างน้อย 1 ส่วนราชการ 2.4 การมอบหมายงานมีผลผูกพันต่อการกำหนดระดับตำแหน่ง หากมีการเปลี่ยนแปลง การมอบหมายงานจะต้องมีความรับผิดชอบ ไม่น้อยกว่าเมื่อครั้งขอกำหนดตำแหน่งเป็นระดับ 8 |
| หัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่า (นักบริหารงาน...) | 7 หรือ 8 โดยกำหนดระดับ 8 ได้ตามเงื่อนไขที่กำหนด | การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่า ระดับ 8 มีเงื่อนไข ดังนี้ 1. เทศบาลมีรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไปในปีงบประมาณที่ผ่านมา ตั้งแต่ 40 ล้านบาท ขึ้นไป (ไม่รวมเงินกู้) 2. ปริมาณงานและคุณภาพงานของส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมจนถึงขนาดกำหนดเป็นระดับ 8 ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ฉบับลงวันที่ 7 พฤศจิกายน 2545 ข้อ 8 |

(2) กรณีเทศบาลขนาดกลางเดิม ก่อนประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ลงวันที่ 25 พฤษภาคม 2550 ใช้บังคับ โครงสร้างและระดับตำแหน่งผู้บริหารเป็นไปตาม กรอบโครงสร้างเดิม คือ

| ตำแหน่ง | ระดับตำแหน่ง |
|--------------------------------------------------------------|--------------|
| ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล) | 7 |
| รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล) | 6 หรือ 7 |
| หัวหน้าส่วนราชการระดับกอง หรือเทียบเท่า (นักบริหารงาน...) | 6 หรือ 7 |

ทั้งนี้ ให้เทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ที่มีความประสงค์จะปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งบริหารตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ให้ดำเนินการได้ก็ต่อเมื่อปลัดเทศบาลนั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน ในการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และเทศบาลผ่านเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ ตามข้อ 6

สำหรับตำแหน่งบริหารอื่นของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ที่ได้รับผลกระทบจากการปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งบริหารนี้ ให้ผู้ครองตำแหน่งเดิมยังคงครองตำแหน่งนั้นได้ต่อไปเป็นการเฉพาะราย เมื่อผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งนั้นเป็นไปตามข้อ 5 ในคราวเดียวกัน

ข้อ 6 เกณฑ์การเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง จำนวน 3 เกณฑ์ คือ เกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ โดยเทศบาลที่จะกำหนดเป็นขนาดกลางต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

ข้อ 7 เกณฑ์รายได้ หมายถึง รายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไปที่รับจริง ซึ่งมีได้กำหนดวัตถุประสงค์ เพื่อใช้ในกิจการใด และต้องนำมาตราเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยไม่รวมเงินกู้ ของปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยกำหนดเกณฑ์ดังต่อไปนี้

| รายได้รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา (ไม่รวมเงินกู้) | คะแนน |
|--------------------------------------------------------------|-------|
| ตั้งแต่ 20 - 25 ล้านบาท | 60 |
| เกินกว่า 25 - 30 ล้านบาท | 70 |
| เกินกว่า 30 - 35 ล้านบาท | 80 |
| เกินกว่า 35 - 40 ล้านบาท | 90 |
| เกินกว่า 40 ล้านบาท ขึ้นไป | 100 |

ข้อ 8 เกณฑ์และตัวชี้วัดในเกณฑ์ปริมาณงาน และประสิทธิภาพ ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.ท. และสำนักงาน ก.ท.จ.แพร่ กำหนด /ข้อ 9...

ข้อ 9 ให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ประกอบด้วย

- (1) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก เป็นประธานกรรมการ
- (2) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก 2 คน เป็นกรรมการ
- (3) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอปรับขนาด โดย ก.ท.จ. เป็นผู้คัดเลือก 1 คน เป็นกรรมการ
- (4) เลขานุการ ก.ท.จ. หรือผู้แทน เป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการประเมินมีหน้าที่ ดังนี้

1. ตรวจสอบประเมินตัวชี้วัดเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ
 2. รายงานผลการตรวจสอบและการประเมินตัวชี้วัดเสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาต่อไป
- ทั้งนี้ ในกรณีจำเป็น ก.ท.จ. อาจกำหนดหรือแก้ไของค์ประกอบคณะกรรมการได้ตาม

ความเหมาะสม โดยระบุเหตุผลให้ชัดเจน

ให้คณะกรรมการประเมิน ที่ได้รับการแต่งตั้งจาก ก.ท.จ. ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ได้รับคำตอบแทนตามระเบียบคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ว่าด้วยคำตอบแทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการ พ.ศ.2543 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2)พ.ศ.2552

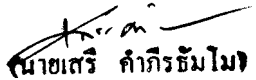
ข้อ 10 ให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ. เพื่อดำเนินการประเมินเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงานและเกณฑ์ประสิทธิภาพ โดยให้ ก.ท.จ. พิจารณาประเมินให้แล้วเสร็จ ภายใน 2 เดือน นับแต่วันที่ได้รับรายงานจากเทศบาล

ข้อ 11 การเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน ทั้งนี้ การปรับขนาดเทศบาลหากมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงระดับตำแหน่งผู้บริหารให้ถือว่าการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ในคราวเดียวกัน

ข้อ 12 หลักเกณฑ์หรือเงื่อนไขอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ข้อ 13 การใดที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ท.จ. ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ใช้บังคับอยู่ก่อนหลักเกณฑ์และเงื่อนไข มีผลใช้บังคับ ให้ถือปฏิบัติและดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ใช้บังคับอยู่ก่อนนั้นจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กรกฎาคม 2553


(นายเสรี คำภีร์ธัมโม)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่

เกณฑ์และตัวชี้วัดในเกณฑ์ปริมาณงาน และประสิทธิภาพ
ตามประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดขนาดเทศบาล
และการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.2/ว 134 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2553)

เพื่อให้การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลขนาดกลาง สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ในเขตพื้นที่ที่แตกต่างกัน อันจะบังเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามความในข้อ 8 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553 ลงวันที่ กรกฎาคม 2553 สำนักงาน ก.ท.จ.แพร่ จึงกำหนดเกณฑ์และตัวชี้วัดการเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ที่มีเนื้อหา เช่นเดียวกับที่ สำนักงาน ก.ท. กำหนด ประกอบด้วย เกณฑ์ปริมาณงาน และประสิทธิภาพ ดังนี้

1. เกณฑ์ปริมาณงาน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ให้ประเมินจากตัวชี้วัดตามที่กำหนด ดังต่อไปนี้

| ตัวชี้วัด | คะแนน |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| 1. ด้านค่าใช้จ่ายบุคลากรตามมาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 (1) เกินกว่าร้อยละ 38 ขึ้นไป (2) เกินกว่าร้อยละ 36 แต่ไม่เกินร้อยละ 38 (3) เกินกว่าร้อยละ 32 แต่ไม่เกินร้อยละ 36 (4) ไม่เกินร้อยละ 32 | 1 3 4 5 |
| 2. ประชากร (1) มีประชากรไม่เกิน 5,000 คน (2) มีประชากรเกินกว่า 5,000 – 10,000 คน (3) มีประชากรเกินกว่า 10,000 – 20,000 คน (4) มีประชากรเกินกว่า 20,000 คน ขึ้นไป | 1 3 4 5 |
| 3. สัดส่วนจำนวนเงินภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย ภาษีบำรุงท้องที่ ค่าธรรมเนียมและใบอนุญาตตาม พ.ร.บ.สาธารณสุข ที่จัดเก็บได้โดยรวมต่อจำนวนเงินผู้ที่อยู่ในข่ายต้องชำระภาษี (1) เพิ่มขึ้นจากปีที่ล่องมาตั้งแต่ร้อยละ 0 - 1 (2) เพิ่มขึ้นจากปีที่ล่องมาเกินกว่าร้อยละ 1 - 3 (3) เพิ่มขึ้นจากปีที่ล่องมาเกินกว่าร้อยละ 3 - 5 (4) เพิ่มขึ้นจากปีที่ล่องมาเกินกว่าร้อยละ 5 ขึ้นไป | 1 3 4 5 |

| ตัวชี้วัด | คะแนน |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>4. การจัดทำและปรับข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</p> <p>(1) มีการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</p> <p>(2) มีการจัดทำและปรับข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเป็นประจำทุกเดือน</p> <p>(3) มีการจัดทำและปรับข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเป็นประจำทุกเดือน</p> <p>แต่รายงานจังหวัดไม่ครบตามระเบียบ</p> <p>(4) มีการจัดทำและปรับข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเป็นประจำทุกเดือน</p> <p>แล้วรายงานจังหวัดครบถ้วนตามระเบียบ</p> | <p>1</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p> |
| <p>5. ศูนย์การค้าหรือห้างสรรพสินค้า หรือโรงแรม หรือบ้านจัดสรรที่จดทะเบียน หรืออาคาร</p> <p>(1) มีศูนย์การค้า หรือ ห้างสรรพสินค้า หรือโรงแรม หรือบ้านจัดสรรที่จดทะเบียน หรืออาคารที่มีพื้นที่ใช้สอยแต่ละประเภทรวมกันไม่เกิน 10,000 ตร.ม.</p> <p>(2) มีศูนย์การค้า หรือ ห้างสรรพสินค้า หรือโรงแรม หรือบ้านจัดสรรที่จดทะเบียน หรืออาคาร ที่มีพื้นที่ใช้สอยแต่ละประเภทรวมกันเกินกว่า 10,000 ตร.ม. แต่ไม่เกิน 25,000 ตร.ม.</p> <p>(3) มีศูนย์การค้า หรือ ห้างสรรพสินค้า หรือโรงแรม หรือบ้านจัดสรรที่จดทะเบียน หรืออาคาร ที่มีพื้นที่ใช้สอยแต่ละประเภทรวมกันเกินกว่า 25,000 ตร.ม. แต่ไม่เกิน 40,000 ตร.ม.</p> <p>(4) มีศูนย์การค้า หรือ ห้างสรรพสินค้า หรือโรงแรม หรือบ้านจัดสรรที่จดทะเบียน หรืออาคารที่มีพื้นที่ใช้สอยรวมกันเกินกว่า 40,000 ตร.ม. ขึ้นไป</p> | <p>1</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p> |
| <p>6. การสุขาภิบาลอาหารและตลาด</p> <p>(1) มีตลาดหรือร้านอาหารผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>(2) มีตลาดผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข 1 แห่ง หรือ 60 % ของร้านอาหารที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>(3) มีตลาดผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข 2 แห่ง หรือ 70 % ของร้านอาหารที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>(4) มีตลาดผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข 3 แห่ง หรือ 80 % ของร้านอาหารที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข</p> | <p>1</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p> |
| <p>7. การก่อสร้างและบำรุงรักษาทาง</p> <p>(1) มีการจัดทำแผนที่สังเขปแสดงข้อมูลถนนทั้งหมดในเขตเทศบาล</p> <p>(2) มีการจัดทำทะเบียนประวัติถนนทุกสาย ทุกประเภทในเขตเทศบาล</p> <p>(3) มีการจัดทำแผนการตรวจสอบถนนประจำปีและรายงานผลการดำเนินการตามแผน</p> <p>(4) มีการรวบรวมข้อมูลความเสียหายของถนนและวิเคราะห์จัดลำดับก่อนหลังในการซ่อมบำรุง</p> <p>(5) สามารถดำเนินการซ่อมแซมถนนที่ชำรุดได้ภายใน 60 วันนับแต่ได้ตรวจพบหรือได้รับแจ้งไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของจำนวนถนนที่ชำรุด</p> <p>(6) ถนนในเขตเทศบาลมีทางเท้าและทางระบายน้ำเกินกว่าร้อยละ 60 ของถนนทั้งหมดในเขตพื้นที่</p> <p>(7) ถนนสายหลักทุกสายในเขตเทศบาลมีการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะตามจุดเสี่ยงต่างๆ (วงเวียน ทางแยก)</p> <p>(8) ถนนมีความสะอาดเรียบร้อย ไม่เป็นหลุมบ่อและทาสีเส้นแบ่งจราจร ตลอดจนป้ายจราจร มีความชัดเจนไม่ชำรุดเสียหาย โดยให้สุ่มตรวจไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนถนนทั้งหมด</p> | <p>1. มีการดำเนินการ 7 ข้อ ขึ้นไป ได้ 5 คะแนน</p> <p>2. มีการดำเนินการ 5-6 ข้อ ได้ 4 คะแนน</p> <p>3. มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ ได้ 3 คะแนน</p> <p>4. มีการดำเนินการ 1-2 ข้อ ได้ 1 คะแนน</p> |

| ตัวชี้วัด | คะแนน |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>8. โรงเรียนและสถาบันการศึกษา มีโรงเรียนประถม มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษาหรือที่มีหลักสูตรปริญญาตรีขึ้นไป</p> <p>(1) มีโรงเรียนประถม มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษาหรือที่มีหลักสูตรปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 1 ประเภท</p> <p>(2) มีโรงเรียนประถม มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษาหรือที่มีหลักสูตรปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 2 ประเภท</p> <p>(3) มีโรงเรียนประถม มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษาหรือที่มีหลักสูตรปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 3 ประเภท</p> <p>มีโรงเรียนประถม มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษาหรือที่มีหลักสูตรปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 4 ประเภทขึ้นไป</p> | <p>1</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p> |
| <p>9. การจัดตั้งห้องสมุดชุมชน หรือศูนย์การเรียนรู้ชุมชน มีจำนวนห้องสมุดชุมชน ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน เรียนรู้ตามอัธยาศัย ซึ่งมีกิจกรรมต่อเนื่องไม่น้อยกว่าปีละ 12 ครั้ง ดังนี้</p> <p>(1) มีห้องสมุดชุมชน หรือศูนย์เรียนรู้ชุมชน จำนวน 1 แห่ง</p> <p>(2) มีห้องสมุดชุมชน หรือศูนย์เรียนรู้ชุมชน รวมกันจำนวน 2 แห่ง</p> <p>(3) มีห้องสมุดชุมชน หรือศูนย์เรียนรู้ชุมชน รวมกันจำนวน 3 แห่ง</p> <p>(4) มีห้องสมุดชุมชน หรือศูนย์เรียนรู้ชุมชน รวมกันจำนวน 4 แห่งขึ้นไป</p> | <p>1</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p> |
| <p>10. การวางแผนและการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชน</p> <p>(1) มีการสำรวจและจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับเด็กและเยาวชนทุกประเภท เช่น เด็กทั่วไป เด็กพิการ เด็กด้อยโอกาส เด็กเร่ร่อน</p> <p>(2) มีการจัดทำแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนอย่างชัดเจน</p> <p>(3) มีผู้ทรงคุณวุฒิ องค์กรประชาชน ร่วมกำหนดนโยบายและแผนการพัฒนาเด็กเยาวชน</p> <p>(4) ดำเนินการหรือสนับสนุนงบประมาณเพื่อการพัฒนาเด็กเล็ก (อายุต่ำกว่า 5ปี)</p> <p>(5) มีการดำเนินการหรือสนับสนุนงบประมาณจัดทำกิจกรรมให้ความรู้และพัฒนาแก่เด็ก และเยาวชนอย่างต่อเนื่อง (การสอนภาษา กีฬา ดนตรี ประเพณี สิ่งแวดล้อม)</p> <p>(6) จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่ชุมชนในการเลี้ยงดูบุตร</p> <p>(7) จัดกิจกรรมให้เด็กเยาวชนได้แสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการพัฒนา</p> <p>(8) มีการประเมินผลเพื่อแก้ไขปรับปรุงการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>(9) มีโครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนหรือผลักดันให้ครอบครัวและชุมชนเห็นความสำคัญหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อการพัฒนาเด็กและเยาวชน</p> | <p>1. มีการดำเนินการ 7 ข้อขึ้นไป ได้ 5 คะแนน</p> <p>2. มีการดำเนินการ 5 - 6 ข้อ ได้ 4 คะแนน</p> <p>3. มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ ได้ 3 คะแนน</p> <p>4. มีการดำเนินการ 1 - 2 ข้อ ได้ 1 คะแนน</p> |
| <p>11. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <p>(1) มีศูนย์เด็กเล็ก</p> <p>(2) มีศูนย์เด็กเล็กผ่านเกณฑ์มาตรฐาน 1 แห่ง</p> <p>(3) มีศูนย์เด็กเล็กผ่านเกณฑ์มาตรฐาน 2 -3 แห่ง</p> <p>(4) มีศูนย์เด็กเล็กผ่านเกณฑ์มาตรฐาน 4 แห่งขึ้นไป</p> | <p>1</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p> |

| ตัวชี้วัด | คะแนน |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>12. การให้บริการสาธารณะเกี่ยวกับผู้สูงอายุ</p> <p>(1) มีการสำรวจและจัดทำข้อมูลผู้สูงอายุ</p> <p>(2) ส่งเสริมการรวมกลุ่มหรือสนับสนุนกิจกรรมของกลุ่ม/ชมรมผู้สูงอายุ</p> <p>(3) จัดกิจกรรมรณรงค์ให้คนในชุมชนเห็นคุณค่าผู้สูงอายุ</p> <p>(4) จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุทำประโยชน์ให้แก่สังคม</p> <p>(5) จัดกิจกรรมอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้สูงอายุ หรือการบริการสาธารณะแก่ผู้สูงอายุ</p> <p>เป็นกรณีพิเศษ</p> <p>(6) สำนักงานเทศบาลจัดพื้นที่สำหรับผู้สูงอายุ เช่น ห้องน้ำจัดทำราวจับให้แก่ผู้สูงอายุ</p> <p>(7) จัดศูนย์บริการ หรือศูนย์สังเคราะห์ผู้สูงอายุ</p> <p>(8) มีการติดตามประเมินผลโครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับผู้สูงอายุแล้วรายงานผู้บริหารทราบ</p> <p>(9) มีการจัดทำแผนออกตรวจเยี่ยม ให้ข้อเสนอแนะตลอดจนติดตามสภาพความเป็นอยู่ของผู้สูงอายุอย่างชัดเจน</p> | <p>1. มีการดำเนินการ 7 ข้อ ขึ้นไป ได้ 5 คะแนน</p> <p>2. มีการดำเนินการ 5 - 6 ข้อ ได้ 4 คะแนน</p> <p>3. มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ ได้ 3 คะแนน</p> <p>4. มีการดำเนินการ 1 - 2 ข้อ ได้ 1 คะแนน</p> |
| <p>13. การให้บริการด้านสาธารณสุข</p> <p>(1) มีการให้บริการด้านการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค และการฟื้นฟูสุขภาพ</p> <p>(2) มีกิจกรรมตามข้อ 1 และมีศูนย์บริการสาธารณสุข และหรือสาธารณสุขมูลฐานชุมชน</p> <p>(3) มีศูนย์บริการสาธารณสุขที่ได้มาตรฐานอย่างน้อย 2 แห่งขึ้นไป</p> <p>(4) มีกิจกรรมตามข้อ 3 และมีโรงพยาบาลหรือการบริการด้านสาธารณสุขอื่นๆ ที่เห็นเชิงประจักษ์</p> | <p>1</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p> |
| <p>14. การจัดให้มีห้องน้ำสาธารณะ</p> <p>(1) เทศบาลมีห้องน้ำสาธารณะในสถานที่ชุมชน</p> <p>(2) เทศบาลจัดให้มีห้องน้ำสาธารณะที่ได้มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข 1 แห่ง</p> <p>(3) เทศบาลจัดให้มีห้องน้ำสาธารณะที่ได้มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข 2 แห่ง</p> <p>(4) เทศบาลจัดให้มีห้องน้ำสาธารณะที่ได้มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ 3 แห่ง ขึ้นไป</p> | <p>1</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p> |
| <p>15. ด้านการมีส่วนร่วมและสิทธิทางการเมือง</p> <p>(1) มีประชากรไปใช้สิทธิเลือกตั้งทั่วไปครั้งล่าสุดต่ำกว่าร้อยละ 50 ของผู้มีสิทธิเลือกตั้ง</p> <p>(2) มีประชากรไปใช้สิทธิเลือกตั้งทั่วไปครั้งล่าสุดตั้งแต่ ร้อยละ 50 แต่ไม่ถึงร้อยละ 55 ของผู้มีสิทธิเลือกตั้ง</p> <p>(3) มีประชากรไปใช้สิทธิเลือกตั้งทั่วไปครั้งล่าสุดตั้งแต่ ร้อยละ 55 แต่ไม่ถึงร้อยละ 60 ของผู้มีสิทธิเลือกตั้ง</p> <p>(4) มีประชากรไปใช้สิทธิเลือกตั้งทั่วไปครั้งล่าสุดตั้งแต่ ร้อยละ 60 ขึ้นไป ของผู้มีสิทธิเลือกตั้ง</p> | <p>1</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p> |
| <p>16. การตั้งงบประมาณในด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล</p> <p>(1) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลไม่เกินร้อยละ 1 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา</p> <p>(2) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลเกินกว่าร้อยละ 1 แต่ไม่เกินร้อยละ 3 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา</p> <p>(3) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลเกินกว่าร้อยละ 3 แต่ไม่เกินร้อยละ 5 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา โดยจะต้องมีการบริหารจัดการด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลที่เห็นเป็นรูปธรรม เช่น การรีไซเคิลขยะมูลฝอย การลดปริมาณของขยะ เป็นต้น</p> | <p>1</p> <p>3</p> <p>4</p> |

| ตัวชี้วัด | คะแนน |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (4) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลเกินกว่าร้อยละ 5 ขึ้นไป ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา โดยจะต้องมีการบริหารจัดการด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลที่เห็นเป็นรูปธรรม เช่น การรีไซเคิลขยะมูลฝอย การลดปริมาณของขยะ เป็นต้น | 5 |
| 17. การตั้งงบประมาณในด้านการจัดการน้ำเสีย และสิ่งแวดล้อม (1) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการน้ำเสียและสิ่งแวดล้อมเกินกว่าร้อยละ 1 แต่ไม่เกินร้อยละ 3 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา (2) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการน้ำเสียและสิ่งแวดล้อม เกินกว่าร้อยละ 1 แต่ไม่เกินร้อยละ 3 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา (3) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการน้ำเสียและสิ่งแวดล้อม เกินกว่าร้อยละ 3 แต่ไม่เกินร้อยละ 5 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา โดยจะต้องมีการบริหารจัดการน้ำเสียครอบคลุมพื้นที่ไม่น้อยกว่า 10 % และมีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่เห็นเป็นรูปธรรม (4) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการน้ำเสียและสิ่งแวดล้อม เกินกว่าร้อยละ 5 ขึ้นไป ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา โดยจะต้องมีการบริหารจัดการน้ำเสียครอบคลุมพื้นที่ไม่น้อยกว่า 10 % และมีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่เห็นเป็นรูปธรรม | 1 3 4 5 |
| 18. พื้นที่สีเขียวในเมือง (1) มีพื้นที่สวนสาธารณะ หรือ สวนหย่อม รวมกันไม่เกิน 5 ไร่ (2) มีพื้นที่สวนสาธารณะ หรือ สวนหย่อม รวมกันเกินกว่า 5 ไร่ แต่ไม่เกิน 10 ไร่ (3) มีพื้นที่สวนสาธารณะ หรือ สวนหย่อม รวมกันเกินกว่า 10 ไร่ แต่ไม่เกิน 30 ไร่ (4) มีพื้นที่สวนสาธารณะ หรือ สวนหย่อม รวมกันเกินกว่า 30 ไร่ | 1 3 4 5 |
| 19. การให้บริการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (1) มีการจัดทำข้อมูลพื้นที่เสี่ยงภัย (2) แผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเป็นปัจจุบัน (3) มีอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนไม่น้อยกว่าร้อยละ 2 ของจำนวนประชากรทั้งหมด (4) มีการฝึกซ้อม อปพร. อย่างเป็นรูปธรรม (5) มีการจัดตั้งเครือข่าย อปพร. และจัดทำกิจกรรม อปพร. อย่างเป็นรูปธรรม (6) มีคู่มือ วัสดุ อุปกรณ์ เกี่ยวกับการป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนได้ตามมาตรฐาน (7) มีบุคลากรรับผิดชอบงานป้องกันบรรเทาสาธารณภัยเป็นการเฉพาะอย่างน้อย 10 คน (8) จัดทำโครงการ กิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอย่างน้อย 3 โครงการ (9) มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานเกี่ยวกับการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยทางสื่อต่างๆ ไม่น้อยกว่าปีละ 5 ช่องทาง (10) มีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ | 1. มีการดำเนินการ 8 ข้อ ขึ้นไป ได้ 5 คะแนน 2. มีการดำเนินการ 6 - 7 ข้อ ได้ 4 คะแนน 3. มีการดำเนินการ 4 - 5 ข้อ ได้ 3 คะแนน 4. มีการดำเนินการ 1 - 3 ข้อ ได้ 1 คะแนน |

| ตัวชี้วัด | คะแนน |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>20. การบริหารจัดการกีฬา</p> <p>(1) จัดให้มีหรือสนับสนุนให้มีลานกีฬา หรือสนามกีฬา หรือสวนสุขภาพในหมู่บ้าน/ชุมชน หรือพื้นที่ ออกกำลังกายในสวนสาธารณะ หรือศูนย์เยาวชน อย่างน้อย 3 แห่ง</p> <p>(2) จัดให้มีหรือสนับสนุน อุปกรณ์กีฬา หรืออุปกรณ์การออกกำลังกายที่ได้มาตรฐานประจำ ลานกีฬา/สนามกีฬา/สวนสุขภาพ/สวนสาธารณะ และมีระบบการดูแลรักษาอย่างดี</p> <p>(3) มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ หรืออาสาสมัครที่มีความรู้ความสามารถเพื่อจัดกิจกรรมด้านกีฬาหรือ การออกกำลังกาย หรือการให้คำแนะนำการใช้อุปกรณ์กีฬาแก่ประชาชน</p> <p>(4) มีการเผยแพร่ความรู้ข่าวสารการกีฬาเพื่อให้ประชาชนตระหนักและเห็นคุณค่าของการเล่นกีฬา หรือการออกกำลังกาย</p> <p>(5) จัดให้มีหรือสนับสนุนให้มีการเล่นกีฬาหรือออกกำลังกาย เช่น การแข่งขันกีฬาประเภทต่างๆ กีฬาผู้สูงอายุ กีฬาพื้นบ้าน จัดค่ายพัฒนาทักษะกีฬาแก่เด็กและเยาวชนในช่วงปิดภาคเรียน แอโรบิค รำมวยจีน</p> <p>(6) จัดตั้งศูนย์เยาวชน</p> <p>(7) มีการแข่งขันกีฬาภายในหน่วยงาน</p> <p>(8) มีการแข่งขันกีฬาระหว่างหน่วยงาน</p> | <p>1. มีการดำเนินการ 7 ข้อ ขึ้นไป ได้ 5 คะแนน</p> <p>2. มีการดำเนินการ 5 - 6 ข้อ ได้ 4 คะแนน</p> <p>3. มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ ได้ 3 คะแนน</p> <p>4. มีการดำเนินการ 1 - 2 ข้อ ได้ 1 คะแนน</p> |

2. เกณฑ์ประสิทธิภาพ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ให้ประเมินเป็น 5 มิติ คือ มิติด้าน ประสิทธิภาพตามแผนพัฒนา มิติด้านคุณภาพการให้บริการ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ มิติด้าน การพัฒนาองค์กร และมิติด้านการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งอาจใช้ผลการประเมิน Core Team มาพิจารณาได้

| มิติการประเมิน | | คะแนน |
|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| มิติด้านประสิทธิภาพตามแผนพัฒนา | แสดงผลงานที่บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตามที่ได้รับงบประมาณดำเนินการ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อเทศบาล และประชาชน | 15 |
| มิติด้านคุณภาพการให้บริการ | แสดงถึงความสำเร็จ หรือ การให้ความสำคัญในการให้ผู้รับบริการหรือประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพ เกิดความพึงพอใจ ต่อการให้ บริการของเทศบาล | 25 |
| มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ | ด้านประสิทธิภาพแสดงถึงความสามารถในการปฏิบัติราชการที่ก่อให้เกิดความคุ้มค่า ประหยัด เช่น การลดรอบระยะเวลา การให้บริการ การประหยัดค่าใช้จ่าย เป็นต้น | 20 |
| มิติด้านการพัฒนาองค์กร | แสดงถึงความสามารถในการปฏิบัติราชการ หรือการบริหารเปลี่ยนแปลงองค์กร เพื่อสร้างความพร้อม และสนับสนุนให้การปฏิบัติงานบรรลุผล เช่น การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาระบบข้อมูล เทคโนโลยี สารสนเทศ เป็นต้น | 20 |
| มิติด้านการบริหารจัดการที่ดี | ให้ใช้คะแนนประเมินการบริหารจัดการที่ดีของปีที่ผ่านมา | 20 |