



ที่ พร 0037.2/ว 363

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
จังหวัดแพร่ ถนนราษฎร์อุทิศ พร 54000

29 กันยายน 2553

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ และสุโขทัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติที่ประชุม ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ 9/2553 เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2553

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 9/2553 เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2553 ที่ประชุมมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล กรณีการโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล ระหว่างจังหวัด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายต่อพงษ์ ทับทิมโต)

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น รักษาราชการแทน  
ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
โทร .054 – 534119 ต่อ 18,19 โทรสาร ต่อ 21,25

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ( ก.ท.จ.แพร่ )

ครั้งที่ 9/2553

วันที่ 21 กันยายน 2553 เวลา 09.30 น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น 3) หลังเก่า

เริ่มประชุมเวลา 09.30 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ 8/2553 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2553

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ 8/2553 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2553

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง เพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ 4.1. รายงานการเกษียณอายุราชการของพนักงานเทศบาล

**เทศบาลตำบลทุ่งไ้้ง** รายงานการเกษียณอายุราชการราย จ.ส.อ.ดวงจันทร์ ไชยแก้ว  
พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 7 (นักบริหารงานสาธารณสุข  
7) อัตราเงินเดือน 33,540 บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ที่	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง /สังกัด อัตราเงินเดือน	วัน เดือน ปี เกิด	อายุ	วัน เดือน ปี ที่เข้า รับราชการ	อายุ ราชการ	อายุราชการ ที่เหลือ	หมายเหตุ
1	จ.ส.อ.ดวงจันทร์ ไชยแก้ว ตำแหน่ง ผอ.กองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข 7) สังกัดกองสาธารณสุข ฯ อัตราเงินเดือน 33,540บาท	6 ก.พ.2493	60 ปี 7เดือน	28 พ.ค. 2512	41 ปี 3 เดือน	-	

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**ที่ประชุม** รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่อง เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ 5.1 เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ข้อเท็จจริง

1. **เทศบาลตำบลทุ่งไ้้ง** ขอความเห็นชอบใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงาน  
จ้างตามภารกิจ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบล  
ทุ่งไ้้ง ลงวันที่ 4 สิงหาคม 2553 จำนวน 3 ตำแหน่ง ดังนี้

1.1. นายอุดมศักดิ์ เพชรหาญ ตำแหน่งผู้ช่วยสันทนการ สังกัด กองการศึกษา วุฒิมัธยมศึกษา  
ปริญญาตรี (วิทยาศาสตร์เทคโนโลยี) อัตราค่าตอบแทน 7,940 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2553 – 30 กันยายน  
2555 ...1.2.นายธีรยุทธ...

1.2. นายธีรยุทธ นุตรา ตําแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดกองคลัง วุฒิกการศึกษา บริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตําแหน่งดังกล่าวได้ อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2553 – 30 กันยายน 2555

1.3. นายณรงค์ หมั่นไธ้ ตําแหน่งผู้ช่วยช่างโยธา สังกัด กองช่าง วุฒิกการศึกษา ปวช. (ก่อสร้าง) อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2553 – 30 กันยายน 2555

**2. เทศบาลตำบลบ้านเวียง** ขอความเห็นชอบใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลบ้านเวียง ลงวันที่ 2 กันยายน 2553 จำนวน 4 ตําแหน่ง ดังนี้

2.1. นายเกรียงไกร ฝาเรือนดี ตําแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัด สำนักปลัดเทศบาล วุฒิกการศึกษา ปวส. (อุตสาหกรรม) (สาขาเทคนิคยานยนต์) อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2553 – 30 กันยายน 2555

2.2. นางสุรินดา แต่งร้าน ตําแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัด สำนักปลัดเทศบาล วุฒิกการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2553 – 30 กันยายน 2555

2.3. นายอัฐพล เมื่องคำ ตําแหน่งผู้ช่วยช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง วุฒิกการศึกษา ปวช. (ช่างไฟฟ้า) อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2553 – 30 กันยายน 2555

2.4. นางนงลักษณ์ แสงคำ ตําแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง วุฒิกการศึกษา ปวช. (การตลาด) อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2553 – 30 กันยายน 2555

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ (ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ 21 กันยายน 2553)

**ระเบียบวาระที่ 5.2** เรื่อง **ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตําแหน่งที่สูงขึ้น**

**เรื่องเดิม**

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2551 เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตําแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

1. นายสงวน อินดีะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ
2. พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
3. จ.ส.อ.ปฏิพล จอมดวง ปลัดเทศบาลตำบลวังชิ้น เป็นอนุกรรมการ
4. ส.ต.ท.ทวีสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำมี เป็นอนุกรรมการ
5. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
6. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

**ข้อเท็จจริง**

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตําแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

...เลื่อนและแต่งตั้ง...

**เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควม**

1. **เทศบาลตำบลสอง** ขอความเห็นชอบให้ นายไกรศักดิ์ สุทธิ พนักงนเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 7,420 บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ก่อสร้าง) สังกัดกองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 7,560 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

2. **เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่** ขอความเห็นชอบให้ ส.อ.อนุพงษ์ ขัดแสนจักร พนักงนเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขึ้น 10,240 บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(ช่างยนต์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 4 อัตราเงินเดือนขึ้น 10,660 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

3. **เทศบาลตำบลบ้านปิน** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ดวงหทัย อุดสม พนักงนเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขึ้น 9,080 บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 4 อัตราเงินเดือนขึ้น 9,230 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

4. **เทศบาลตำบลป่าเมต** ขอความเห็นชอบให้นางจุฑามาศ บุญจันทร์ พนักงนเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขึ้น 8,700 บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การเงิน) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 8,770 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

5. **เทศบาลตำบลสอง** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.นิสากร ม่วงนาสอน พนักงนเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ 4 อัตราเงินเดือนขึ้น 10,190 บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (วท.บ.) (จิตวิทยา) สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

**เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควม**

1. **เทศบาลตำบลบ้านเวียง** ขอความเห็นชอบให้ นายสมเกียรติ จันชนธ์ พนักงนเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างก่อสร้าง) ปริญญาตรี (การจัดการงานก่อสร้าง) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

...2.เทศบาลตำบล...

**2.เทศบาลตำบลแม่หล่าย** ขอความเห็นชอบให้ นายศราวุธ ถิ่นทิพย์ พนักงานเทศบาล  
สามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 12,220 บาท วุฒิการศึกษา  
ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์  
นโยบายและแผน ระดับ 6 อัตราเงินเดือน 12,530 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจาก  
คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ  
ครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

**เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล**

**1. เทศบาลเมืองแพร่** ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง  
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลเมืองแพร่ ลงวันที่ 2 กันยายน 2553  
โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นางสุภา นาคจักร์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ 7  
(นักบริหารงานทั่วไป 7) อัตราเงินเดือน 26,690 บาท โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน ระดับ 8 (นักบริหารงานทั่วไป 8) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง  
วิชาการและแผนงาน ระดับ 8 (นักบริหารงานทั่วไป 8) อัตราเงินเดือน 28,100 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

**2. เทศบาลตำบลบ้านถิ่น** ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล  
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลบ้านถิ่น ลงวันที่ 2 กันยายน  
2553 โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นายสิทธิเดช ประจัญมาร พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 6  
(นักบริหารงานเทศบาล 6) อัตราเงินเดือน 18,640 บาท โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง  
ปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล  
7) อัตราเงินเดือน 19,350 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

**3. เทศบาลตำบลแม่คำมี** ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล  
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลแม่คำมี ลงวันที่ 2 กันยายน  
2553 โดยขอเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ดังนี้

3.1. นายปิยะ แสนอุ้ม พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองช่าง ระดับ 6 (นักบริหารงาน  
ช่าง 6) อัตราเงินเดือน 17,560 บาท โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ 7  
(นักบริหารงานช่าง 7) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7) อัตราเงินเดือน  
18,040 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

3.2. น.ส.สร้อยพร เสาร์แดน พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองสาธารณสุขและ  
สิ่งแวดล้อม ระดับ 6 (นักบริหารงานสาธารณสุข 6) อัตราเงินเดือน 19,790 บาท โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับ  
ที่ 1 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 7 (นักบริหารงานสาธารณสุข 7) ให้ดำรง  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 7 (นักบริหารงานสาธารณสุข 7) อัตราเงินเดือน  
20,670 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

...4.เทศบาลตำบล...

**4. เทศบาลตำบลบ้านป็น** ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล

ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลบ้านป็น ลงวันที่ 2 กันยายน 2553 โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นางชนิตา สนโต พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) อัตราเงินเดือน 17,590 บาท โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) อัตราเงินเดือน 17,590 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

**5. เทศบาลเมืองแพร่** ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล

ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลเมืองแพร่ ลงวันที่ 2 กันยายน 2553 โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นายเทวิน สกุลมาศ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานทั่วไป 8) อัตราเงินเดือน 40,590 บาท โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8) ให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8) อัตราเงินเดือน 40,590 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

**5. เทศบาลตำบลห้วยหม้าย** ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล

สามัญ ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลห้วยหม้าย ลงวันที่ 2 กันยายน 2553 โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง ว่าที่ ร.ต. สุดใจ ศรีชุม พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) อัตราเงินเดือน 16,480 บาท โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานเทศบาล 6) ให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานเทศบาล 6) อัตราเงินเดือน 16,480 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

**6. เทศบาลตำบลร่องกวาง** ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล

สามัญ ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลร่องกวาง ลงวันที่ 2 กันยายน 2553 โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นางพัชรินทร์ อัฐวงศ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 6 อัตราเงินเดือน 12,530 บาท โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) อัตราเงินเดือน 12,530 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

คณะอนุกรรมการ ฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการขอปรับปรุงตำแหน่งและการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วในการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นครั้งที่ 9/2553 เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2553 โดยมีมติเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะอนุกรรมการ ฯ

**ระเบียบวาระที่ 5.3 เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้าย**

**ย้ายสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 หรือ ระดับ 2 แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3**

**เทศบาลตำบลบ้านถิ่น** ขอความเห็นชอบให้ นางสาวชนากานต์ ลือไธสง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0213-001 อัตราเงินเดือนขั้น 8,320 บาท คุณวุฒิปริญญาตรี (สาขาบริหารธุรกิจ) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0208-001 อัตราเงินเดือน 8,320 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง บุคลากร ระดับ 3 ลำดับที่ 47 ตามประกาศเทศบาลนคร ปากเกร็ด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2553 และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนนทบุรี ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบคัดเลือก ดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของเทศบาลนครปากเกร็ดจริง ตามหนังสือที่ นบ 0037.2/112 ลงวันที่ 2 กันยายน 2553

**ย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในระดับเดียวกัน**

**เทศบาลตำบลร่องกวาง** ขอความเห็นชอบให้ น.ส. ณัฐนรี ศรีอนันต์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง 01-0214-001 อัตราเงินเดือน 7,100 บาท คุณวุฒิปริญญาตรี (สาขาบริหารธุรกิจ) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ย้ายไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง 04-0309-001 สังกัดกองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอย้าย

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ (ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่มีมติเห็นชอบ วันที่ 27 สิงหาคม 2553)

**ระเบียบวาระที่ 5.4 เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล**

**1.เทศบาลตำบลวังชัน** ขอความเห็นชอบให้นางกนกขวัญ วงค์ทา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ 5 วุฒิกการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) อัตราเงินเดือน 10,470 บาท สังกัด กองการศึกษา โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 10,470 บาท สังกัดสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยเทศบาลตำบลวังชัน ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า ยินดีรับโอน(ย้าย)

**2.เทศบาลตำบลห้วยหม้าย** ขอความเห็นชอบให้นางสาวทัศนีย์ นาระเดช ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 3 วุฒิกการศึกษา ปวส. (การบัญชี) ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) และได้ศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต อัตราเงินเดือน 8,890 บาท สังกัด กองคลัง โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,890บาท สังกัดสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ อำเภอสอง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยเทศบาลตำบลห้วยหม้าย ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ ยินดีรับโอน(ย้าย)

...3.เทศบาลเมืองแพร่...

**3. เทศบาลเมืองแพร่** ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลโอน และพนักงานครูเทศบาล โอน ดังนี้

3.1. นายศรัณย์ สุขหิรัญวัฒน์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง วิศวกรโยธา 7ว

วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (วิศวกรรม) อัตราเงินเดือน 18,040 บาท สังกัด กองช่าง โอน ไปดำรงตำแหน่ง วิศวกรโยธา 7ว อัตราเงินเดือน 18,040 บาท สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลแม่เหียะ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยเทศบาลเมืองแพร่ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลแม่เหียะ ยินดีรับโอน (ย้าย)

3.2. นางปัทมพร ดวงแก้ว พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง ครู วุฒิการศึกษา

ปริญญาตรี (เอกการศึกษาปฐมวัย) รับเงินเดือนอันดับ ครู คศ.1 ชั้น 10,770 บาท สังกัด โรงเรียนเทศบาล วัดสุวรรณนิเวศ กองการศึกษา ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.1 ชั้น 10,770 บาท สังกัด โรงเรียนเทศบาลเมืองสวรรคโลก อำเภอสวรรคโลก จังหวัดสุโขทัย ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยเทศบาลเมืองแพร่ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลเมืองสวรรคโลก ยินดีรับโอน

**4. เทศบาลตำบลสวนเขื่อน ขอความเห็นชอบรับโอน ดังนี้**

4.1. นายประกฤต เจริญนุกูล พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.

ระดับ 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) วุฒิการศึกษาปริญญาตรี(รัฐศาสตร์),ปริญญาโท(รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือน 20,180 บาท สังกัดสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนมูล โอนมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน ปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) อัตราเงินเดือน 20,180 บาท สังกัดสำนักงานปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลดอนมูล ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลสวนเขื่อน ยินดีรับโอน

4.2. นายพันธกานต์ หอมจันทร์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

ระดับ 3 วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (คอมพิวเตอร์อุตสาหกรรม) อัตราเงินเดือน 7,940 บาท สังกัด สำนักงาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ อำเภอสูงเม่น โอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 7,940 บาท สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยองค์การบริหารส่วนตำบล ร่องกาศ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลสวนเขื่อน ยินดีรับโอน

**5. เทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอความเห็นชอบ ดังนี้**

5.1. รับโอน(ย้าย) ชำราชการพลเรือน ราย น.ส.ศิริวรรณ เวียงยา ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน

การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือน 7,100 บาท สังกัด สำนักงาน เลขานุการสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองงาน โอน(ย้าย)มาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 7,100 บาท สังกัด กองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยสำนักงานเลขานุการสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบล บ้านเวียง ยินดีรับโอน

...5.2.รับโอน...



5.2. รับโอน ข้าราชการกรุงเทพมหานคร วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 1 วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างยนต์) อัตราเงินเดือน 5,970 บาท สังกัด สถานีดับเพลิงบางอ้อ กองปฏิบัติการดับเพลิง 4 สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กทม. มาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 1 อัตราเงินเดือน 5,970 บาท สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านเวียง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กทม. ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลบ้านเวียง ยินดีรับโอน

6. เทศบาลตำบลห้วยหม้ายและเทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอความเห็นชอบให้โอน และรับโอน พนักงานเทศบาลรายนางอาทิตย์ วิชัยยา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 1 วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) อัตราเงินเดือน 5,760 บาท สังกัดสำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยหม้าย อำเภอสอง ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 1 อัตราเงินเดือน 5,760 บาท สังกัดสำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านเวียง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และเทศบาลตำบลห้วยหม้าย ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลบ้านเวียง ยินดีที่จะรับโอน

7. เทศบาลตำบลแม่ปานและเทศบาลตำบลสวนเขื่อน ขอความเห็นชอบให้โอน และรับโอน พนักงานเทศบาลรายนางรชยา ชนม์ชยา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ 5 วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (เอกวิทยาศาสตร์ทั่วไป) อัตราเงินเดือน 10,470 บาท สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่ปาน อำเภอลอง ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 10,470 บาท สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสวนเขื่อน ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และเทศบาลตำบลแม่ปาน ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลสวนเขื่อนยินดีที่จะรับโอน

8. เทศบาลตำบลทุ่งไผ่และเทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้โอน และรับโอน พนักงานเทศบาลรายนางสายสุณี พันธุ์พานิช ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 7 (นักบริหารงานสาธารณสุข 7) วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารสาธารณสุข) อัตราเงินเดือน 33,020 บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย ขอโอนไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 7 (นักบริหารงานสาธารณสุข 7) อัตราเงินเดือน 33,020 บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ อำเภอเมืองแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และเทศบาลตำบลเด่นชัย ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลทุ่งไผ่ ยินดีที่จะรับโอน

9. เทศบาลตำบลสวนเขื่อนและเทศบาลตำบลสอง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลราย นายโสรัจ คุชปัญญา ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 9,700 บาท สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสวนเขื่อน โอนสับเปลี่ยนกับ นางสาวลัดดาวัลย์ กาซ้อง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 9,700 บาท สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสอง ซึ่งเทศบาลตำบลสวนเขื่อน และเทศบาลตำบลสอง ยินดีที่จะให้โอนสับเปลี่ยน

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ (ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่มีมติเห็นชอบ วันที่ 21 กันยายน 2553)

...ระเบียบวาระที่ 5.5...

**ระเบียบวาระที่ 5.5. เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี  
ของเทศบาล**

**เรื่องเดิม**

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2551 เห็นชอบกำหนด  
วงรอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี และกรอบพนักงานจ้าง 4 ปี ดังนี้

ครั้งที่ 1 ภายในเดือนธันวาคม

ครั้งที่ 2 ภายในเดือนมีนาคม

ครั้งที่ 3 ภายในเดือนมิถุนายน

ครั้งที่ 4 ภายในเดือนกันยายน

และเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี และกรอบพนักงาน  
จ้าง 4 ปี ของเทศบาล ดังนี้

- |                                |                            |                            |
|--------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| 1. นายศักดิ์ ภู่วลัย           | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ | เป็นประธานอนุกรรมการ       |
| 2. ปลัดจังหวัดแพร่             |                            | เป็นอนุกรรมการ             |
| 3. นายโชคชัย พนมขวัญ           | นายกเทศมนตรีเมืองแพร่      | เป็นอนุกรรมการ             |
| 4. นางอรอนงค์ นันทะเดช         | ปลัดเทศบาลตำบลสอง          | เป็นอนุกรรมการ             |
| 5. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่         |                            | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| 6. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ |                            | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ       |

**ข้อเท็จจริง**

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี  
ในรอบเดือน กันยายน 2553 ดังนี้

1. **เทศบาลตำบลแม่คำมี** ขอกำหนดตำแหน่ง ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป และ  
พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 3 อัตรา ในปี พ.ศ. 2553 ดังนี้

2.1. ขอปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่  
งานไฟฟ้า) เป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง ในปีงบประมาณ  
2553 เนื่องจากเทศบาลตำบลแม่คำมี มีความจำเป็นต้องมีเจ้าหน้าที่ที่มีความชำนาญด้านงานไฟฟ้า  
สาธารณะ และรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

2.2. ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่  
ขับรถกระเช้าไฟฟ้า) สังกัดกองช่าง ในปีงบประมาณ 2553 เนื่องจากเทศบาลตำบลแม่คำมี มีภารกิจในงาน  
ด้านสาธารณสุขโรค และรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

2.3. ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยสัตวแพทย์ สังกัด  
กองสาธารณสุขฯ ในปีงบประมาณ 2553 เนื่องจากเทศบาลตำบลแม่คำมีขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง สัตวแพทย์  
2-4/5 เพราะไม่มีผู้ใดขอโอนมา และรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

...2.เทศบาล...

2. **เทศบาลตำบลทุ่งไ้้ง** ขอปรับเกลี้ยตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ลูกจ้างแผนที่ ภาษี สังกัด กองคลัง เป็น ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่จตมาตรวัดน้ำ) สังกัด กองคลัง ในปีงบประมาณ 2553 เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

3. **เทศบาลตำบลเด่นชัย** ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างรายละเอียดดังนี้

3.1. ขอปรับเกลี้ยตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึก ข้อมูล สังกัด กองสวัสดิการสังคม เป็น ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ จำนวน 1 ตำแหน่ง สังกัด กองสวัสดิการสังคม ในปีงบประมาณ 2553 เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

3.2. ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ครูอาสาสอน สังกัด กองการศึกษา เป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ครูอาสาสอนจำนวน 1 ตำแหน่ง ในปีงบประมาณ 2554 เพราะกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดสรรเงินอุดหนุนสำหรับส่งเสริมศักยภาพ การจัดการศึกษาของท้องถิ่นในโครงการสอนเด็กเร่รอนในเขตเมือง เป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (วุฒิปริญญาตรี) เทศบาลตำบลเด่นชัยได้ระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่ง คือ นายโชคชัย ฉิมเล็ก ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ครูอาสาสอน สังกัด กองการศึกษา โดยได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งครูอาสาสอน เป็นเวลา 3 ปี 8 เดือน

3.3. ขอปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุข ฯ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงาน ที่มากขึ้นและเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงาน โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่ง คือ นายครรชิต หงส์คำ ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลตำบล เด่นชัยมาแล้วเป็นเวลา 5 ปี 11 เดือน

4. **เทศบาลตำบลป่าเมต** ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง แม่บ้าน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง แม่บ้าน จำนวน 1 ตำแหน่ง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ในปีงบประมาณ 2553 เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และเป็นขวัญและกำลังใจ ให้พนักงาน โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่ง คือ นางสาวเป็ มะทะ ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง แม่บ้าน มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลตำบลป่าเมต มาแล้วเป็นเวลา 5 ปี 10 เดือน

5. **เทศบาลตำบลแม่ลานนา** ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน 4 อัตรา ดังนี้

5.1. ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน 1 อัตรา เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้น

5.2. ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนัก ปลัดเทศบาล จำนวน 1 อัตรา เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้น

5.3. ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ พนักงานวิทยุ) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน 1 อัตรา เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้น

5.4. ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่าง ไฟฟ้า) สังกัดกองช่าง จำนวน 1 อัตรา เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้น

...6.เทศบาล...

6. **เทศบาลตำบลแม่หล่าย** ขอปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้นโดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่ง คือ นางสุดารัตน์ เหมืองหม้อ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลตำบลแม่หล่าย มาแล้วเป็นเวลา 5 ปี 11 เดือน)

7. **เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่** ขอปรับเกลี่ยตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้น

8. **เทศบาลตำบลร่องกวาง** ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้น

9. **เทศบาลตำบลสูงเม่น** ขอปรับเกลี่ยตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวน 3 อัตรา รายละเอียด ดังนี้

9.1. ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา สังกัดกองช่าง เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้น

9.2. ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่กวาดถนน) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้า) สังกัด กองช่าง เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้น

9.3. ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่กวาดถนน) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งนักการ สังกัด กองกองการศึกษา เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้น

**คณะกรรมการตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ของเทศบาล ได้ประชุมเพื่อพิจารณาแล้ว ในการประชุมคณะกรรมการ ฯ ครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2553 มีมติเห็นชอบการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ตามที่เทศบาลได้ขอความเห็นชอบ**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการ ฯ**

**ระเบียบวาระที่ 5.6. เรื่อง ขอรับความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาล**

**(พ.ศ.2552-พ.ศ. 2554)**

**เรื่องเดิม**

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2551 เห็นชอบกำหนดวงรอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี และกรอบพนักงานจ้าง 4 ปี ดังนี้

...ครั้งที่ ...

ครั้งที่ 1 ภายในเดือนธันวาคม

ครั้งที่ 2 ภายในเดือนมีนาคม

ครั้งที่ 3 ภายในเดือนมิถุนายน

ครั้งที่ 4 ภายในเดือนกันยายน

และเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี และกรอบพนักงาน  
จ้าง 4 ปี ของเทศบาล ดังนี้

- |                                |                            |                            |
|--------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| 1. นายศักดิ์ ภูพลับ            | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ | เป็นประธานอนุกรรมการ       |
| 2. ปลัดจังหวัดแพร่             |                            | เป็นอนุกรรมการ             |
| 3. นายโชคชัย พนมขวัญ           | นายกเทศมนตรีเมืองแพร่      | เป็นอนุกรรมการ             |
| 4. นางอรอนงค์ นันทะเดช         | ปลัดเทศบาลตำบลสอง          | เป็นอนุกรรมการ             |
| 5. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่         |                            | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| 6. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ |                            | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ       |

**ข้อเท็จจริง**

เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552 - พ.ศ.2554) ดังนี้

**1. เทศบาลตำบลแม่หล่าย** ขอความเห็นชอบปรับขยายตำแหน่ง สายงานบริหาร ดังนี้

1.1. ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่งหัวหน้ากองสาธารณสุข ระดับ 6 (นักบริหารงานสาธารณสุข 6) เลขที่ตำแหน่ง 06-0105-001 เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข ระดับ 7 (นักบริหารงานสาธารณสุข 7) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

1.2. ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่งหัวหน้ากองการศึกษา ระดับ 6 (นักบริหารงานการศึกษา 6) เลขที่ตำแหน่ง 08-0108-001 เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ 7 (นักบริหารงานการศึกษา 7) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

**2. เทศบาลตำบลป่าเมต** ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่งหัวหน้ากองช่าง ระดับ 6 (นักบริหารงานช่าง 6) เลขที่ตำแหน่ง 05-0104-001 เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

**3. เทศบาลตำบลวังชิ้น** ขอความเห็นชอบปรับขยายตำแหน่ง สายงานบริหาร และปรับเปลี่ยนตำแหน่ง ดังนี้

3.1. ปรับขยายระดับตำแหน่งหัวหน้ากองคลัง ระดับ 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) เลขที่ตำแหน่ง 04-0103-001 เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

3.2. ปรับเปลี่ยนตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 05-0503-001 สังกัดกองช่าง เป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการประปา 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 05-0602-001 สังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

...4.เทศบาล...

**4. เทศบาลตำบลร่องกวาง** ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน 2 ตำแหน่ง ดังนี้

4.1 ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 04-0304-001 สังกัดกองคลัง เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

4.2. ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 04-311-001 สังกัดกองคลัง เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

**5. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่** ขอปรับเปลี่ยน และยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน 7 ตำแหน่ง ดังนี้

5.1. ขอความเห็นชอบปรับเปลี่ยน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 04-0306-003 สังกัด กองคลัง เป็น ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 04-0307-001 สังกัดกองคลัง เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

**ยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน 6 ตำแหน่ง ดังนี้**

5.2. ตำแหน่ง ช่างโยธา 1-3/4 เลขที่ตำแหน่ง 05-0502-001 สังกัดกองช่าง เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่างและไม่มีคนครองและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

5.3. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประปา 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 05-0602-001 สังกัดกองช่าง เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่างและไม่มีคนครองและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

5.4. ตำแหน่ง วิศวกรโยธา 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 05-0515-001 สังกัด กองช่าง เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่างและไม่มีคนครองและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

5.5. ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 06-0409-001 สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่างและไม่มีคนครองและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

5.6. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 06-0422-001 สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่างและไม่มีคนครองและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

5.7. ตำแหน่ง สันทนาการ 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 08-0803-001 สังกัด กองการศึกษา เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่างและไม่มีคนครองและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

**6. เทศบาลตำบลแม่คำมี** ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง และยุบเลิกตำแหน่ง ดังนี้

**ขอกำหนดตำแหน่ง 2 ตำแหน่ง ดังนี้**

6.1. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1-3/4 เลขที่ตำแหน่ง 04-0305-001 สังกัด กองคลัง เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

6.2. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 06-0212-004 สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

**ขอยุบเลิกตำแหน่ง 1 ตำแหน่ง** คือ ตำแหน่ง สัตวแพทย์ 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 06-0212-004 สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่างและไม่มีคนครองและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

7. **เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง** ขอความเห็นชอบปรับเกลี่ยตำแหน่ง ช่างผังเมือง 1-3/4 เลขที่ตำแหน่ง 04-0504-001 สังกัด กองช่าง เป็น ตำแหน่ง นายช่างผังเมือง 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 04-0505-001 สังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

8. **เทศบาลตำบลเด่นชัย** ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและปรับเกลี่ยตำแหน่งรวม 2 ตำแหน่ง ดังนี้

**กำหนดตำแหน่ง**

- ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 0410304-002 สังกัดกองคลัง เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

**ปรับเกลี่ยตำแหน่ง**

เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 04-0309-001 เป็นตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 04-0313-001 สังกัดกองคลัง เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

9. **เทศบาลตำบลแม่ลานนา** ขอความเห็นชอบปรับเกลี่ยตำแหน่ง รวม 2 ตำแหน่ง ดังนี้

9.1. ตำแหน่ง ช่างโยธา 1-3/4 เลขที่ตำแหน่ง 05-0502-001 เป็นตำแหน่ง นายช่างโยธา 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 05-0503-002 สังกัดกองช่าง เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

9.2. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การคลัง 1-3/4 เลขที่ตำแหน่ง 04-0302-001 เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 04-0305-002 สังกัด กองคลัง เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

10. **เทศบาลตำบลสอง** ขอความเห็นชอบ ดังนี้

- ขอความเห็นชอบตัดโอนงานพัฒนาชุมชนและงานสังคมสงเคราะห์ สังกัด กองการศึกษา ไปสังกัด สำนักปลัดเทศบาล

- ขอความเห็นชอบตัดโอนตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 08-0704-001 สังกัด กองการศึกษา เป็น ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 3-5/6ว สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องในด้านการบริหารงานของเทศบาล

คณะกรรมการตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาล ได้ประชุมเพื่อพิจารณาแล้ว ในการประชุมคณะกรรมการ ฯ ครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2553 มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาล ตามที่เทศบาล ได้ขอความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการ ฯ

**ระเบียบวาระที่ 5.7. เรื่อง ขอความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร**

เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบให้ ว่าที่ ร.ท.มังกร ปัญญาแผง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8) ที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี โดยบุคคลดังกล่าว ได้รับปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ตั้งแต่วันที่ 29 พฤศจิกายน 2545

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบการขอคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ ว่าที่ ร.ท.มังกร ปัญญาแผง เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี ผลปรากฏดังนี้

1. ว่าที่ ร.ท.มังกร ปัญญาแผง ได้รับปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.พ. รับรองว่าเป็นปริญญาทางรัฐศาสตร์) เป็นคุณวุฒิปริญญาโทซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารเป็นคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8)

2. การจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

ว่าที่ ร.ท.มังกร ปัญญาแผง ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน โดยได้ให้คำรับรองกับนายกเทศมนตรีตำบลหนองม่วงไข่ และยินดีที่จะให้มีการประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองที่ให้ไว้ ดังนี้

1. เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกขั้นตอน ภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

2. สามารถกำหนดพัฒนาเทศบาลที่มีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการของประชาชนนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า คำรับรองการปฏิบัติราชการดังกล่าว เป็นคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

...3.ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์...



3. ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน

ว่าที่ ร.ท.มังกร ปัญญาแฝง ได้จัดทำผลงาน จำนวน 2 เรื่อง ดังนี้

3.1 เรื่อง การจัดการศึกษาปฐมวัยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่

3.2 เรื่อง การจัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนตำบลหนองม่วงไข่

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผลงานดังกล่าวเป็นผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลและประชาชนเป็นอย่างยิ่ง

4. การยื่นผลงาน ให้ยื่นได้ภายใน 6 เดือนก่อนการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ 3 ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด (สามารถยื่นหลังจากครบ 3 ปี ได้)

ว่าที่ ร.ท.มังกร ปัญญาแฝง ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) ตั้งแต่วันที่ 4 มีนาคม 2551 – วันที่ 7 กันยายน 2553 รวมระยะเวลา 2 ปี 6 เดือน ดังนั้น จึงสามารถยื่นผลงานได้

### **สรุป**

จากการพิจารณาตรวจสอบการขอ naik คุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ ว่าที่ ร.ท.มังกร ปัญญาแฝง ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) สังกัด เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8) ที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี ผลปรากฏว่าเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ naik คุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. 2550 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2550

### **ข้อเสนอ**

1. ควรเห็นชอบผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชนซึ่งว่าที่ ร.ท.มังกร ปัญญาแฝง ได้จัดทำผลงานจำนวน 2 เรื่อง

1.1 เรื่อง การจัดการศึกษาปฐมวัยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่

1.2 เรื่อง การจัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนตำบลหนองม่วงไข่

2. ควรเห็นชอบให้ ว่าที่ ร.ท.มังกร ปัญญาแฝง นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา 1 ปีได้

3. รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ ว่าที่ ร.ท.มังกร ปัญญาแฝง นำไปประกอบการสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ ได้นำเสนอ

...ระเบียบวาระที่ 5.8....

**ระเบียบวาระที่ 5.8 เรื่อง ขอความเห็นชอบยกเลิกราคา ก.ท.จ.แพร่ กรณีให้โอนพนักงานเทศบาล**

**เรื่องเดิม**

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2553 มีมติเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล ราย นายฉัตรชนก เครือเทียน ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 3 สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลแม่ลานนา อำเภออลอง โอนไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 3 สังกัด ส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า อำเภอสูงเม่น

**ข้อเท็จจริง**

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2553 มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกราคา ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2551 กรณี เห็นชอบให้ นายฉัตรชนก เครือเทียน ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 3 สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลแม่ลานนา อำเภออลอง (เดิมเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยอ้อ) เนื่องจากมีคุณสมบัติในการเลื่อนระดับไม่ครบถ้วน กล่าวคือ ดำรงตำแหน่งระดับ 2 ไม่ครบ 3 ปี (วุฒิการศึกษา ปวท.) โดยให้กลับไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 2 เทศบาลตำบลแม่ลานนา จึงขอยกเลิก ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2553 ที่มีมติเห็นชอบให้ พนักงานเทศบาล ราย นายฉัตรชนก เครือเทียน ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 3 สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลแม่ลานนา อำเภออลอง โอนไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 3 สังกัด ส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า อำเภอสูงเม่น เพื่อที่จะดำเนินการแก้ไขข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องก่อน ประกอบกับ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า ได้แจ้งยกเลิกการรับโอนพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว

**ข้อเสนอ**

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลแม่ลานนา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้องตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด เห็นควรให้ความเห็นชอบยกเลิกราคา ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2553 กรณีเห็นชอบให้ พนักงานเทศบาล ราย นายฉัตรชนก เครือเทียน ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 3 สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลแม่ลานนา อำเภออลอง โอนไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 3 สังกัด ส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า อำเภอสูงเม่น

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม เห็นชอบ**

**ระเบียบวาระที่ 5.9 เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งบริหารในเทศบาล  
ขนาดกลาง (เดิม)**

เทศบาลตำบลบ้านปิน ได้ขอความเห็นชอบปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งบริหาร  
ในเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล) เป็นระดับ 8 (ปัจจุบัน  
นางสุนันทา กรมกอง ตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ 7 อัตราเงินเดือนขั้น 24,250 บาท วุฒิการศึกษารัฐศาสตร  
มหาบัณฑิต และดำรงตำแหน่งในระดับ 7 เป็นเวลา 3 ปี โดยมีหนังสือรับรองการนำคุณวุฒิปริญญาโทมา  
เทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จาก 4ปี เหลือ 3 ปี จากสำนักงาน  
ก.ท. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 8 )

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาด  
เทศบาลเป็นขนาดกลาง ของเทศบาลตำบลบ้านปิน

**มติที่ประชุม เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาล  
เป็นขนาดกลาง ของเทศบาลตำบลบ้านปิน ดังนี้**

- (1) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก นายศักดิ์ดา ภูพลับ เป็นประธานกรรมการ
- (2) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก 2 คน  
**ปลัดจังหวัดแพร่**  
**พัฒนาการจังหวัดแพร่** เป็นกรรมการ
- (3) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอปรับขนาดโดย ก.ท.จ. เป็นผู้คัดเลือก 1 คน  
**นางดรุณี วงศ์โสภาก** ประธานชุมชนบ้านหลัง - บนนา เป็นกรรมการ
- (4) ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (5) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

**ระเบียบวาระที่ 5.10 เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ**

1. **เทศบาลตำบลร้องกวาง** ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ราย  
นางภรณ์พิมล สุมา ตำแหน่งนักการ อัตราค่าจ้าง 10,030 บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล วุฒิการศึกษา  
ปริญญาตรีศิลปศาสตร์ สาขาพัฒนาชุมชน (ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว 30 ชั่วโมง) เริ่มรับราชการ  
เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2541 เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาล  
ตำบลร้องกวาง

2. **เทศบาลตำบลห้วยอ้อ** ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ จำนวน 4 ราย  
ดังนี้

2.1 ขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ราย นางวิภา ไชยแก้ว ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีด  
อัตราค่าจ้าง 13,620 บาท สังกัดกองคลัง วุฒิการศึกษา ปวช. แผนกวิชาพลศึกษา สาขาวิชาการบัญชี  
(ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว 30 ชั่วโมง) เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ 1 ตุลาคม 2528 เพื่อปรับปรุงเป็น  
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ...2.2.ขอปรับปรุง...

2.2 ขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ราย นายชัยณรงค์ โลหะ ตำแหน่งผู้ช่วยช่างทุกประเภท อัตราค่าจ้าง 11,960 บาท สังกัดกองช่าง วุฒิมัธยมศึกษา ปวช.(ช่างไฟฟ้ากำลัง) เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2539 เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลห้วยอ้อ

2.3 ขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ รายนายชูชาติ เมืองลอง ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ อัตราค่าจ้าง 9,790 บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม วุฒิมัธยมศึกษา ม.6 (มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท และมีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ชั่วคราวยนต์) เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ 1 มิถุนายน 2541 เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง พนักงานชั่วคราวยนต์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยอ้อ

2.4 ขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ราย นายบรรจง คำจันทา ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา อัตราค่าจ้าง 12,440 บาท สังกัดกองการประปา วุฒิมัธยมศึกษา ม.6 (มีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่จตุมาตรวัดน้ำ) เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ 1 ตุลาคม 2538 เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง พนักงานจตุมาตรวัดน้ำ สังกัด กองการประปา เทศบาลตำบลห้วยอ้อ

### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลร่องกวาง และเทศบาลตำบลห้วยอ้อม มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปริมาณงาน รวมถึงจำนวนข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างที่มีอยู่ และปฏิบัติงานในลักษณะงาน (ตำแหน่ง) ที่จะปรับปรุงด้วย และเป็นไปตามความเหมาะสม และความจำเป็นของของเทศบาล จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

### มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 5.11 เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาลจากระดับ 6 เป็น ระดับ 7 ในเทศบาลขนาดเล็ก

### เรื่องเดิม

1. ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2551 มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาลและหัวหน้ากองจากระดับ 6 เป็นระดับ 7 ดังนี้

1. นายถนอม อินกัน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการ
2. คลังจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ
3. นายนาวัน กันนา ปลัดเทศบาลตำบลร่องกวาง เป็นกรรมการ
4. นายศิริโรตม์ พุทธา ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งไ้้ง เป็นกรรมการ
5. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการและเลขานุการ
6. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

2. เทศบาลตำบลแม่ลานนา ขอความเห็นชอบประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาลจากระดับ 6 เป็นระดับ 7 ซึ่งเทศบาลตำบลแม่ลานนา มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ 2552 จำนวน 9,227,128.99 บาท และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในปีงบประมาณที่ผ่านมา ร้อยละ 25.27 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542

...ข้อเท็จจริง...

**ข้อเท็จจริง**

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประเมินเพื่อปรับระดับปลดเทศบาล จากระดับ 6 เป็นระดับ 7 ของเทศบาลตำบลแม่ลานนาแล้ว เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2553 ผลปรากฏว่า ผ่านการประเมิน โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยร้อยละ 84.16 (ได้คะแนน 505 คะแนน จากคะแนนเต็ม 600 คะแนน ซึ่งเกณฑ์การประเมินจะต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 หรือ 360 คะแนน)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม เห็นชอบ**

**ระเบียบวาระที่ 6** เรื่อง อื่น ๆ

\*\*\*\*\*



ที่ พร 0037.2/ว

ถึง สำนักงานท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ  
สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ได้ดำเนินการประชุมครั้งที่ 9/2553 เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2553 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น 2) เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ จึงขอส่งรายละเอียดของสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ( ก.ท.จ.แพร่ ) ครั้งที่ 9/2553 และสามารถดูรายละเอียดของสรุปมติการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ได้ที่ [www.phraelocal.go.th](http://www.phraelocal.go.th).

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย

จังหวัดแพร่

22 กันยายน 2553

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
โทร.0-5453-4504-5 ต่อ 18,19

(คู่ฉบับ)

ที่ พร 0037.2/ว

ถึง สำนักงานท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ  
สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ได้ดำเนินการประชุม ครั้งที่ 9/2553 เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2553 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น 2) เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ จึงขอส่งรายละเอียดของสรุปมติการประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ( ก.ท.จ.แพร่ ) ครั้งที่ 9/2553 และสามารถดูรายละเอียด ของสรุปมติการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ได้ที่ [www.phraelocal.go.th](http://www.phraelocal.go.th).

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบล ในพื้นที่ และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย

จังหวัดแพร่

22 กันยายน 2553

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
โทร.0-5453-4504-5 ต่อ 18,19



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ก.มบ. โทร. 0-5453-4504-5 ต่อ 19  
ที่ พร 0037.2/- วันที่ กันยายน 2553  
เรื่อง ส่งสรุปมติการประชุม ก.ท.จ. แพร่ ครั้งที่ 9/2553

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ (เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่)

### ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ได้ประชุม ครั้งที่ 9/2553 เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2553 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น 3) เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ซึ่งกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ท้องถิ่น ได้จัดทำรายงานการประชุมเสร็จเรียบร้อยแล้ว

### ข้อเสนอ

เห็นควรส่งสรุปมติการประชุมดังกล่าวให้อำเภอทุกอำเภอ และเทศบาลเมืองแพร่ทราบ เพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบนำสรุปมติการประชุมครั้งที่ 9/2553 เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2553 ลงเว็บไซต์ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ต่อไป

เรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่นำเรียนมาพร้อมนี้

ว่าที่ ร.ต.

(นพดล คำสม)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่



(คู่ฉบับ)

ที่ พร 0037.2/ว

ถึง สำนักงานท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ  
สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ได้ดำเนินการประชุม ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2553 , ครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2553 และ ครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2553 เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.แพร่ จึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดแพร่ ( ก.ท.จ.แพร่ ) ครั้งที่ 2/2553 ครั้งที่ 3/2553 ครั้งที่ 4/2553 และสามารถดูรายละเอียดรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ได้ที่ [www.phraelocal.go.th](http://www.phraelocal.go.th).

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย

จังหวัดแพร่

29 มิถุนายน 2553

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
โทร.0-5453-4504-5 ต่อ 18,19