



ที่ พร ๐๐๓๗๒/ว ๔๗๑

ถึง สำนักงานท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ  
สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ได้ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภากองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น ๓) เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ จึงขอส่งรายละเอียดของสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ( ก.ท.จ.แพร่ ) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๓ และสามารถดูรายละเอียดของสรุปมติการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ได้ที่ [www.phraelocal.go.th](http://www.phraelocal.go.th).

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
โทร.๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๘,๑๙

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ( ก.ท.จ.แพร่ )

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๓

วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๓ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภากองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ( ชั้น ๓ ) หลังเก่า

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ( ไม่มี )

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓

เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา ( ไม่มี )

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก  
ข้อเท็จจริง

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๘๓.๔/ว๒๓๐๕ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน  
๒๕๕๓ แจ้งว่า ได้จัดสรรเงินอุดหนุนเฉพาะกิจสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดโรงเรียนเทศบาล  
วัดซัยมงคล เพื่อเป็นค่าตอบแทนและเงินเพิ่มค่าครองชีพให้แก่พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก  
( วุฒิ ปวช. หรือผู้มีทักษะ ) จำนวน ๑ อัตรา

๒. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ( ผู้ดูแลเด็ก )  
ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งจัดสรรเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ  
สำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดโรงเรียนเทศบาลวัดซัยมงคล เพื่อเป็นค่าตอบแทนและเงินเพิ่ม  
ค่าครองชีพให้แก่พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ( วุฒิ ปวช. หรือผู้มีทักษะ ) จำนวน ๑ อัตรา<sup>รายละเอียดตามหนังสือ</sup>

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง  
ตำแหน่งที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เห็นชอบ  
แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

๑. นายส่วน อินตัชจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ

๒. พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ

๓. จ.ส.อ.ปฏิพลด จอมดวง ปลัดเทศบาลดำรงลังชั้น

เป็นอนุกรรมการ

เป็นอนุกรรมการ

/๔. ส.ต.ท.ทวีสิทธิ์ ...

๔. ส.ต.ท.ทวีสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำมี เป็นอนุกรรมการ  
๕. ห้องกินจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ  
๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

### ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

#### เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ

๑. เทศบาลตำบลหัวย้อ ขอความเห็นชอบให้ นางศุภิสรา จาอาบาล พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๖,๙๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวช. (พนิชยการ การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๖,๙๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓

๒. เทศบาลตำบลหัวย้อ ขอความเห็นชอบให้ นายบรรจิด อินตัชต้อม พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๕,๗๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างอุตสาหกรรม) ปริญญาตรี (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๕,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓

๓. เทศบาลตำบลแม่หล่าย ขอความเห็นชอบให้ นายอลองกรณ์ แสงพานิชย์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๕,๗๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๕,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓

#### เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ

๑. เทศบาลตำบลร้องกว้าง ขอความเห็นชอบให้ สิบเอกจักรพันธุ์ วรรณจารยะ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๑,๘๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓

๒. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้ นายนวพล ยศเลิศ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๑,๓๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างก่อสร้าง) ปริญญาตรี (อุตสาหกรรมการก่อสร้าง) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๖๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๓

๓. เทศบาลตำบลหัวย้อ ขอความเห็นชอบให้ น.ส.นุชศร้า จาอาบาล พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๓,๔๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๖ ว อัตราเงินเดือน ๑๓,๖๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓

๔. เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบให้ นายสมบูรณ์ ขุนจันทร์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (นิติศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๓

๕. เทศบาลตำบลสอง ขอความเห็นชอบให้ปรับปรุงระดับตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๒๒-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ๖ว และขอความเห็นชอบให้ นายทวิช ยะปะนันท์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๓,๖๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (สาธารณสุข) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๓,๙๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๓

๖. เทศบาลตำบลเวียงต้า ขอความเห็นชอบให้ นางวรินทร์ อินตัชนอน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๘๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๓

๗. เทศบาลตำบลป่าแม่ต ขอความเห็นชอบให้ น.ส.กนกวรรณ วงศ์พิพย์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓

#### เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล

๑. เทศบาลตำบลทุ่งโี้ง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลทุ่งโี้ง ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นายศิริอมร พุทธา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) และ(นิติศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) อัตราเงินเดือน ๓๖,๐๒๐ บาท

๒. เทศบาลตำบลแม่ลานนา ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลแม่ลานนา ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นางกมลพิพย์ สมนึก พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานเทศบาล ๖) อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๘๐ บาท

๓. เทศบาลเมืองแพร ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลเมืองแพร ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง น.ส.นพมาศ อินจันทร์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) อัตราเงินเดือน ๒๗,๗๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี(รัฐศาสตร์) ปริญญาโท(รัฐศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานทั่วไป ๘) อัตราเงินเดือน ๒๙,๒๒๐ บาท

๔. เทศบาลตำบลแม่หล่าย ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลแม่หล่าย ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ดังนี้

๔.๑. นายพีระพัฒน์ ธีรวรรณะสิริ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองสาธารณสุข ระดับ ๖ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๓๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (สาธารณสุขชุมชน) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๗ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๗ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๙๐ บาท

๔.๒. น.ส.ฉัตรพิมล พอสม พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖) อัตราเงินเดือน ๑๙,๐๑๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) ปริญญาโท (การบริหารการศึกษา) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ ๗ (นักบริหารการศึกษา ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ ๗ (นักบริหารการศึกษา ๗) อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท

๕. เทศบาลตำบลป่าแมต ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลป่าแมต ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นายมนเทียร ถานอม พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองช่าง ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๔๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการงานก่อสร้าง) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๖,๗๒๐ บาท

คณะกรรมการฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการขอปรับปรุงตำแหน่งและการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๓ โดยมีมติเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการฯ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓. เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ขوبปรับปรุง

๑. เทศบาลตำบลป่าเมต ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขوبปรับปรุง คือ ศิบเอกนพดล เว่องรินทร์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๙,๐๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล วุฒิการศึกษา ปวส.(ช่างอุตสาหกรรม (สาขาช่างยนต์))

๒. เทศบาลตำบลลร้องกว้าง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๓๐๕-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขوبปรับปรุง คือ นางทิพศุภาณุจัน อรุณประเสริฐ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ การเงินและบัญชี ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๖,๔๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๓๐๕-๐๐๑ สังกัดกองคลัง วุฒิการศึกษา ปวส.(บัญชี) ปริญญาตรี (การบัญชี)

๓. เทศบาลตำบลลงป่าห่วย ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขوبปรับปรุง คือ นางผ่องพรรณ อุ่นกาศ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๕,๓๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ศึกษาศาสตร์)

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ(ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่เมืองเห็นชอบ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๓)

ระเบียบวาระที่ ๕.๔. เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้าย

ย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในระดับเดียวกัน

เทศบาลตำบลแม่ปาน ขอความเห็นชอบให้ นางปวนรัตน์ จันทร์จากรุพงศ์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๙,๕๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล คุณวุฒิ ปริญญาตรี(ครุศาสตร์ (เอกสังคมศึกษา)) ย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๕,๔๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๔๐๕-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

/ย้ายสายงาน...

ย้ายสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ระดับ ๒ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้น  
จากระดับ ๓

เทศบาลตำบลร้องกวาง ขอความเห็นชอบให้ นางพัฒนา ทำดี พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๔๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๗ คุณวุฒิปริญญาตรี (สาขาวิชาบริหารธุรกิจ) สังกัด กองคลัง ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๔๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๓ ลำดับที่ ๔๖ ตามประกาศเทศบาลตำบลริมปิง เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำพูน ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบคัดเลือกดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้ที่มีเชื้อและลำดับที่ตรงกับประกาศของเทศบาลตำบลริมปิงจริง ตามหนังสือที่ ลพ ๐๐๓๗.๒/๑๗๗๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๓

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร์เม็นติเห็นชอบ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๓)

ระเบียบวาระที่ ๕.๕. เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลโอนและรับโอนพนักงาน  
เทศบาล พนักงานส่วนห้องถินอื่น ข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็น  
พนักงานเทศบาล

๑. เทศบาลตำบลทุ่งโี้ง ขอความเห็นชอบให้นางณัฐพรรณ จักรบุตร พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๖ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การพัฒนาชุมชน) อัตราเงินเดือน ๒๑,๔๗๐ บาท สังกัด กองคลัง โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๑,๔๗๐ บาท สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ จังหวัดปทุมธานี ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างโดยเทศบาลตำบลทุ่งโี้ง ไม่ขัดข้องที่จะให้โอนและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ ยินดีรับโอน

๒. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้นายอนันต์ อ่อนสนิส พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๕ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (นิติศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๓๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล โอนไปดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๓๐ บาท สังกัด เทศบาลตำบลแม่โป่ง อำเภอตาก จังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยเทศบาลตำบลเด่นชัย ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลแม่โป่ง ยินดีรับโอน

๓. เทศบาลตำบลร้องกวาง ขอความเห็นชอบให้นายสมยศ ยอดสอน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๘๐ บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยางอ้อ อำเภอร้องกวาง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างโดยเทศบาลตำบลร้องกวาง ไม่ขัดข้องที่จะให้โอนและองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยางอ้อ ยินดีรับโอน

ดี

๔. เทศบาลตำบลลังชิ้น ขอความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) น.ส.นันทรพร แปงชา พนักงานเทศบาล  
สามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ วุฒิการศึกษา ปวส. (การตลาด) และได้อวุฒิคอมพิวเตอร์มาแล้ว  
ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง อัตราเงินเดือน ๘,๗๐๐ บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเหล็กลง อำเภอ  
โฉน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๗๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา  
เทศบาลตำบลลังชิ้น อำเภอวังชิ้น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเหล็กลง ไม่ขัดข้องที่จะ  
ให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลลังชิ้น ยินดีรับโอน (ย้าย)

๕. เทศบาลตำบลลังชิ้น ขอความเห็นชอบรับโอน น.ส.อนุทิน อุดต่อ ข้าราชการพลเรือน  
สามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน วุฒิการศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ปริญญาตรี (การจัดการ  
ทั่วไป) อัตราเงินเดือน ๗,๑๐๐ บาท สังกัด กรมการค้าต่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ โอนมาดำรงตำแหน่ง<sup>๑</sup>  
เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๑๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลลังชิ้น ซึ่งเป็น<sup>๒</sup>  
ตำแหน่งที่ว่าง โดยกรมการค้าต่างประเทศ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลลังชิ้น ยินดีรับโอน

๖. เทศบาลตำบลสอง ขอความเห็นชอบรับโอน นายวิเชษฐ์ ปัญญาภิจาระกุล พนักงานส่วน  
ตำบล ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๔ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๘,๗๐๐ บาท สังกัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ โอนมาดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๔ อัตรา  
เงินเดือน ๘,๗๐๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสอง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย องค์การบริหาร  
ส่วนตำบลนาอิน ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลสอง ยินดีรับโอน

๗. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ และเทศบาลตำบลลังหงส์ ขอความเห็นชอบให้โอน และรับโอน  
พนักงานเทศบาลรายนางอรัญญา ทองประไพ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงาน  
ทั่วไป ๖) วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๑๖,๘๔๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาล  
ตำบลหนองม่วงไข่ อำเภอหนองม่วงไข่ ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖  
(นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๘๔๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลลังหงส์ อำเภอ  
เมืองเพชร ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลลังหงส์  
ยินดีที่จะรับโอน

๘. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ และเทศบาลตำบลลังชิ้น ขอความเห็นชอบให้โอน(ย้าย) และรับโอน(ย้าย)  
พนักงานเทศบาลราย น.ส.รุ่งอรุณ วันชา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท  
วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์(เอกภาษาไทย)) ปริญญาโท (บริหารการศึกษา) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบล  
หนองม่วงไข่ ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้ดำรงตำแหน่งบริหารในตำแหน่ง<sup>๓</sup>  
หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖) ตามประกาศ เทศบาลตำบลลังชิ้น เรื่อง ผลสอบคัดเลือกพนักงาน  
เทศบาลเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ ดังนี้ จังหวัดโฉน(ย้าย) น.ส. รุ่งอรุณ วันชา  
มาดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖) อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท สังกัด กองการศึกษา  
เทศบาลตำบลลังชิ้น

๙. เทศบาลตำบลลังชิ้น ขอความเห็นชอบปรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลราย นส.สุลิตา วิจัยา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๒๐ บาท สังกัดสำนักการคลัง เทศบาลcornทบูรี จังหวัดนนทบุรี ซึ่งเป็นผู้ฝ่ายการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับผู้บริหารเทศบาล ให้ตำแหน่งบริหาร ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) ตามประกาศเทศบาลตำบลลังชิ้น เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลลังชิ้น ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ตั้งนั้น (จังหวัดนนทบุรี) นส.สุลิตา วิจัยา มาตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๒๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลลังชิ้น

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

#### ระเบียบวาระที่ ๕.๙. เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ

๑. เทศบาลตำบลลุงไหง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำรายนางพิสมัย จำปา ตำแหน่งพนักงานประสานงานชนบท อัตราค่าจ้าง ๑๕,๒๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี(การจัดการทั่วไป) เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๑๙ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง นักพัฒนา ชุมชน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลลุงไหง

๒. เทศบาลตำบลบ้านปิน ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ รายน.ส.ภัสนันท์ - ชูเกียรติ ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีด อัตราค่าจ้าง ๑๕,๗๐๐ บาท สังกัด กองคลัง วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) (ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๑๒ ชั่วโมง) เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๑๘ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านปิน

๓. เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ รายนางปิยนันท์ - ถานเอียง ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีด อัตราค่าจ้าง ๑๕,๒๖๐ บาท สังกัด กองคลัง วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) (ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๑๒ ชั่วโมง) เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๐ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสูงเม่น

๔. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๔.๑. นายสมโภชน์ เชวงสุข ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ภู่บดินทร์ที่ช์บรรณต์) อัตราค่าจ้าง ๑๒,๔๔๐ บาท สังกัด กองช่าง เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๓๑ วุฒิการศึกษา ประถมศึกษา ปีที่ ๔ (มีใบชีรย์บรรณต์ตลอดชีพ และใบชีรย์บรรณต์ ชนิดที่ ๒ (สำหรับรถที่มีน้ำหนักรถและน้ำหนักบรรทุกร่วมกันเกินกว่าสามพันห้าร้อยกิโลกรัมที่มิได้ใช้ขนส่งผู้โดยสารหรือสำหรับขนส่งผู้โดยสารเกินกว่าสี่ลิบคน)) เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง พนักงานชีรย์บรรณต์ สังกัด กองช่าง เทศบาลเมืองแพร่

๔.๒. นางนริศณา ทองคำ ตำแหน่งพนักงานประสานงานชนบท อัตราค่าจ้าง ๑๕,๒๖๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี(การจัดการทั่วไป) เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๑๙ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองแพร่

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลทุ่งโี้ง บ้านปิน สูงเม่น และเทศบาลเมืองแพร่ มีภารกิจ จำนวนหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปริมาณงาน รวมถึงจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างที่มีอยู่และปฏิบัติงานในลักษณะงาน (ตำแหน่ง) ที่จะปรับปรุง และเป็นไปตามความเหมาะสม และความจำเป็นของเทศบาล จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา  
**มติที่ประชุม** ที่ประชุมฯ มีมติ ดังนี้  
๑. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลทุ่งโี้ง บ้านปิน สูงเม่น และเทศบาลเมืองแพร่ ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าวได้

๒. ให้เทศบาลตำบลทุ่งโี้ง บ้านปิน สูงเม่น และเทศบาลเมืองแพร่ ดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าวเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ ๔๐๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๔๕ และให้เทศบาลสูงเม่น ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ลูกจ้างประจำดังกล่าว เข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งต่อไป

**ระเบียบวาระที่ ๕๗.** เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาลจากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ ในเทศบาลขนาดเล็ก

๑. เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาลและหัวหน้ากองจากระดับ ๖ เป็น ระดับ ๗ ดังนี้

- |  |                         |
|--|-------------------------|
| ๑. นายณอม อินกัน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่  | เป็นประธานกรรมการ       |
| ๒. คลังจังหวัดแพร่                           | เป็นกรรมการ             |
| ๓. นายนิวิน กันนา ปลัดเทศบาลตำบลร้องกว้าง    | เป็นกรรมการ             |
| ๔. นายศิริโตร์ม พุทธา ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งโี้ง | เป็นกรรมการ             |
| ๕. ห้องคืนจังหวัดแพร่                        | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่               | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ    |

๒. เทศบาลตำบลแม่ปาน ขอความเห็นชอบประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาลจากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ ซึ่งเทศบาลตำบลแม่ปาน มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ ๒๕๕๓ จำนวน ๘,๕๗๖,๘๔๙.๒๙บาท และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในปีงบประมาณที่ผ่านมา ร้อยละ ๒๙.๘๙ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓. เทศบาลตำบลลังหงส์ ขอความเห็นชอบประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาลจากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ ซึ่งเทศบาลตำบลลังหงส์ มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ ๒๕๕๓ จำนวน ๘,๗๘๘,๓๙๖.๕๙บาท และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในปีงบประมาณที่ผ่านมา ร้อยละ ๒๖.๑๖ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบให้คณะกรรมการประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาลและหัวหน้ากองจากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ ดำเนินการประเมินตามเกณฑ์ ตัวชี้วัด ๗ ด้านของ เทศบาลตำบลแม่ปานและเทศบาลวังหลวง แล้วรายงานผลการประเมินให้ ก.ท.จ.แพร่ พิจารณาต่อไป

### ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาล จากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ ผลปรากฏว่า ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลแม่ปาน ประเมินเมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๓ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. ผลปรากฏว่า ผ่านการประเมิน โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยร้อยละ ๗๖.๖๖ (ได้คะแนน ๔๖๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๖๐๐ คะแนน ซึ่งเกณฑ์การประเมินจะต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หรือ ๓๖๐คะแนน)

๒. เทศบาลตำบลวังหลวง ประเมินเมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๓ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ผลปรากฏว่า ผ่านการประเมิน โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยร้อยละ ๗๐.๐๐ (ได้คะแนน ๔๒๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๖๐๐ คะแนน ซึ่งเกณฑ์การประเมินจะต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หรือ ๓๖๐คะแนน)

### ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาล จากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ ผลปรากฏว่า ดังนี้

๓. เทศบาลตำบลแม่ปาน ประเมินเมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๓ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. ผลปรากฏว่า ผ่านการประเมิน โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยร้อยละ ๗๖.๖๖ (ได้คะแนน ๔๖๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๖๐๐ คะแนน ซึ่งเกณฑ์การประเมินจะต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หรือ ๓๖๐คะแนน)

๔. เทศบาลตำบลวังหลวง ประเมินเมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๓ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ผลปรากฏว่า ผ่านการประเมิน โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยร้อยละ ๗๐.๐๐ (ได้คะแนน ๔๒๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๖๐๐ คะแนน ซึ่งเกณฑ์การประเมินจะต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หรือ ๓๖๐คะแนน)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม      เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕๙. เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ของเทศบาล

### เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบกำหนดดุล  
งworob การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบพนักงานจ้าง ๔ ปี ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนธันวาคม

ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนมีนาคม

ครั้งที่ ๓ ภายในเดือนมิถุนายน

ครั้งที่ ๔ ภายในเดือนกันยายน

/และเห็นชอบ ...

และเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบพนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาล ดังนี้

๑. นายศักดา ภู่พลับ	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่	เป็นประธานอนุกรรมการ
๒. ปลัดจังหวัดแพร่		เป็นอนุกรรมการ
๓. นายโชคชัย พนมขวัญ	นายกเทศมนตรีเมืองแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๔. นางอรอนงค์ นันทะเดช	ปลัดเทศบาลตำบลสอง	เป็นอนุกรรมการ
๕. ห้องถินจังหวัดแพร่		เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่		เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

### ข้อที่จ�ริจ

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ในรอบเดือน ธันวาคม ๒๕๕๓ ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลแม่จีวะ ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วย - เจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ ตำแหน่ง เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้น
๒. เทศบาลตำบลแม่คำมี ขอยุบเลิกตำแหน่ง และขอปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้
  - ๒.๑. ขอยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่นักการการโรง) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง เพื่อให้เหมาะสมกับภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล สอดคล้องกับปริมาณงานในปัจจุบัน
  - ๒.๒. ขอปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก เป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ ตำแหน่ง เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้นและ เป็นเวลาระยะที่จะให้พนักงาน โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่ง คือ นางอารีย์ มาสุด ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง (ดูแลเด็ก) มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลตำบลแม่คำมี ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ รวมเป็นเวลา ๕ ปี ๑ เดือน

๓. เทศบาลตำบลป่าเมต ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่ คนงานทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง สังกัด กองช่าง ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๔. เทศบาลตำบลวังหลง ขอปรับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔

๕. เทศบาลตำบลบ้านปิน ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

20

๖. เทศบาลตำบลบ้านถิน ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

๖.๑. ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คุณงาน) จำนวน ๔ ตำแหน่ง สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๖.๒. ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง สังกัด กองคลัง ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๖.๓. ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๖.๔. ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร จำนวน ๑ ตำแหน่ง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๗. เทศบาลตำบลปงป่าหวย ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คุณงาน) จำนวน ๑ ตำแหน่ง สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๘. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบให้ยุบเลิก และปรับเกลี่ยตำแหน่งพนักงานจ้าง ดังนี้

๘.๑. ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ ตำแหน่ง สังกัดกองการศึกษา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล

๘.๒. ขอปรับเกลี่ยตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา สังกัด กองซ่าง เป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เพื่อรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๘.๓. ขอปรับเกลี่ยตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สังกัดกองการศึกษา เป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยสันทนาการ เพื่อรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๙. เทศบาลเมืองแพร ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ซ่างไฟฟ้า) สังกัดกองซ่าง เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยซ่างไฟฟ้า จำนวน ๑ ตำแหน่ง เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้นและเป็นวัสดุและกำลังใจให้พนักงาน โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่ง คือ นายรเนศ อุปนันชัย ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ซ่างไฟฟ้า) มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลเมืองแพร ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ รวมเป็นเวลา ๖ ปี ๒ เดือน

คณะกรรมการตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี ของเทศบาล ได้ประชุมเพื่อพิจารณาแล้ว ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี ตามที่เทศบาลได้ขอความเห็นชอบ ยกเว้น ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลบ้านปิน อำเภอคลอง ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คุณงานทั่วไป) จำนวน ๑ ตำแหน่ง เนื่องจากปริมาณงานยังไม่เพียงพอถึงขนาดต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม

๒. เทศบาลตำบลบ้านถิน อำเภอเมืองแพร่ ตำบลน้ำดี พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๔ ตำแหน่ง เนื่องจากปริมาณงานยังไม่เพียงพอถึงขนาดต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม

๓. เทศบาลตำบลปงป่าหวย อำเภอเด่นชัย ตำบลน้ำดี พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนสวน) จำนวน ๑ ตำแหน่ง เนื่องจากปริมาณงานยังไม่เพียงพอถึงขนาดต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามดังข้อความดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๕.๙. เรื่อง ขอรับความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล

(พ.ศ.๒๕๕๗-พ.ศ.๒๕๖๐)

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบกำหนดวงรอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบพนักงานจ้าง ๔ ปี ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนธันวาคม

ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนมีนาคม

ครั้งที่ ๓ ภายในเดือนมิถุนายน

ครั้งที่ ๔ ภายในเดือนกันยายน

และเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบพนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาล ดังนี้

- |                                |                            |                            |
|--------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| ๑. นายศักดา ภู่พลับ            | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ | เป็นประธานอนุกรรมการ       |
| ๒. ปลัดจังหวัดแพร่             |                            | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๓. นายโชคชัย พนมขวัญ           | นายกเทศมนตรีเมืองแพร่      | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๔. นางอรอนงค์ นันทะเดช         | ปลัดเทศบาลตำบลสอง          | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่         |                            | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ |                            | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ       |

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๒ – พ.ศ.๒๕๖๐) ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลซ่อมแซม ขอความเห็นชอบปรับขยายตำแหน่ง สายงานบริหาร ดังนี้

๑.๑. ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่งหัวหน้ากองซ่าง ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๕-๐๐๑ เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองซ่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) เลขที่ตำแหน่ง และสังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๑.๒. ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่งหัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๖ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๑๐๕-๐๐๑ เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๗ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิมเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๒. เทศบาลตำบลป่าแม่ ขอความเห็นชอบปรับขยายตำแหน่ง สายงานบริหาร และขอกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑. ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓-๕/๖๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๐-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เพื่อรับประมานงานที่เพิ่มมากขึ้น

๒.๒. ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๓-๕/๖๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๐-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เพื่อรับประมานงานที่เพิ่มมากขึ้น

๒.๓. ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๓-๕/๖๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เพื่อรับประมานงานที่เพิ่มมากขึ้น

๒.๔. ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่งหัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๖ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๓๐๕-๐๐๑ เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับ ๗ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อรับประมานงานที่เพิ่มมากขึ้น

๓. เทศบาลตำบลบ้านถิน ความเห็นชอบปรับขยายตำแหน่ง สายงานบริหาร กำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๓.๑. ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ เป็นตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อรับประมานงานที่เพิ่มมากขึ้น

๓.๒. ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๒-๓/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เพื่อรับประมานงานที่เพิ่มมากขึ้น

๔. เทศบาลตำบลแม่ลานนา ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการระดับ ๒-๓/๕ เลขที่ตำแหน่ง (๐๔-๐๒๒๒-๐๐๑) สังกัด กองช่าง เพื่อรับประมานงานที่เพิ่มมากขึ้น

๕. เทศบาลตำบลปงป่าหวาย ขอความเห็นชอบปรับเกลี่ย และกำหนดตำแหน่ง

๕.๑. ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓-๕/๖๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๓๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เพื่อรับประมานงานที่เพิ่มมากขึ้น

๕.๒. ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๒๒๒-๐๐๑ สังกัด กองช่าง เพื่อรับประมานงานที่เพิ่มมากขึ้น

๕.๓. ขอความเห็นชอบปรับปูรุ่งตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๔๒๒-๐๐๑ สังกัด งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักปลัดเทศบาล เป็น ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕/๖๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๔๐๖-๐๐๑ สังกัด งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักปลัดเทศบาล เพื่อรับประมานงานที่เพิ่มมากขึ้น

๖. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๖.๑. ขอความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๒ สังกัด กองคลัง เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่างและไม่มีคนครองและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

๖.๒. ขอความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๒ สังกัด กองคลัง เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่างและไม่มีคนครองและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

๗. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๔๒๓-๐๐๑ สังกัด กองประชา เพื่อรับประมานงานที่เพิ่มมากขึ้น

✓

/๘. เทศบาล...

#### ๔. เทศบาลตำบลทุ่งโี้ง ขอความเห็นชอบปรับขยายตัวแทนง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ระดับ ๖

๔.๑. ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตัวแทนง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) เลขที่ตัวแทนง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๔ สังกัด กองช่าง เป็นตัวแทนง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) เลขที่ตัวแทนงและสังกัดเดิม เพื่อรับประมานงานที่เพิ่มมากขึ้น

๔.๒. ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตัวแทนง หัวหน้าฝ่ายการโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) เลขที่ตัวแทนง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๒ สังกัดกองช่าง เป็นตัวแทนง หัวหน้าฝ่ายการโยธา ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) เลขที่ตัวแทนงและสังกัดเดิม เพื่อรับประมานงานที่เพิ่มมากขึ้น

#### ๕. เทศบาลเมืองแพร ขอความเห็นชอบปรับปรุงตัวแทนง ดังนี้

๕.๑. ขอความเห็นชอบปรับเกลี่ยตัวแทนง ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตัวแทนง ๐๖๔๑-๒ สังกัด โรงเรียนเทศบาลวัดชัยมงคล เป็นตัวแทนง ครูผู้ช่วย เลขที่ตัวแทนงและสังกัดเดิม เพื่อให้สถานศึกษามีอัตรากำลังครูอย่างสมดุลและเพียงพอแก่ความต้องการของนักเรียน และเหมาะสมกับภารกิจของภาครัฐ

๕.๒. ขอความเห็นชอบปรับเกลี่ยตัวแทนง ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตัวแทนง ๐๖๔๕-๒ สังกัด โรงเรียนเทศบาลวัดชัยมงคล เป็นตัวแทนง ครูผู้ช่วย เลขที่ตัวแทนงและสังกัดเดิม เพื่อให้สถานศึกษามีอัตรากำลังครูอย่างสมดุลและเพียงพอแก่ความต้องการของนักเรียน และเหมาะสมกับภารกิจของภาครัฐ

๕.๓. ขอความเห็นชอบปรับเกลี่ยตัวแทนง ครู อันดับ คศ.๓ เลขที่ตัวแทนง ๐๖๔๔-๒ สังกัด โรงเรียนสาธิตเทศบาลบ้านเซตวัน เป็นตัวแทนง ครูผู้ช่วย เลขที่ตัวแทนงและสังกัดเดิม เพื่อให้สถานศึกษามีอัตรากำลังครูอย่างสมดุลและเพียงพอแก่ความต้องการของนักเรียน และเหมาะสมกับภารกิจของภาครัฐ

๕.๔. ขอความเห็นชอบปรับเกลี่ยตัวแทนง ครู อันดับ คศ.๓ เลขที่ตัวแทนง ๐๖๔๖-๒ สังกัด โรงเรียนสาธิตเทศบาลบ้านเซตวัน เป็นตัวแทนง ครูผู้ช่วย เลขที่ตัวแทนงและสังกัดเดิม เพื่อให้สถานศึกษามีอัตรากำลังครูอย่างสมดุลและเพียงพอแก่ความต้องการของนักเรียน และเหมาะสมกับภารกิจของภาครัฐ

๕.๕. ขอความเห็นชอบปรับเกลี่ยตัวแทนง ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตัวแทนง ๐๖๔๕๙-๒ สังกัด โรงเรียนเทศบาลวัดสวนวนิเวศ เป็นตัวแทนง ครูผู้ช่วย เลขที่ตัวแทนงและสังกัดเดิม เพื่อให้สถานศึกษามีอัตรากำลังครูอย่างสมดุลและเพียงพอแก่ความต้องการของนักเรียน และเหมาะสมกับภารกิจของภาครัฐ

๑๐. เทศบาลตำบลทุ่งโี้ง ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการของกองการศึกษา ตลอดจนกำหนดตัวแทนงพนักงานเทศบาลเพิ่มในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เนื่องจากมีความเจริญก้าวหน้าทางการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จริยธรรม เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จริยธรรม และภารกิจการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จริยธรรม ที่ก่อให้เกิดภารกิจการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ ฝ่าย และกำหนดตัวแทนงพนักงานเทศบาลเพิ่ม ๓ ตัวแทนง ดังนี้

๑๐.๑. ตัวแทนง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖) เลขที่ตัวแทนง ๐๕-๐๑๐๕-๐๐๒

๑๐.๒. ตัวแทนง นักวิชาการศึกษา ๓-๕/๖ฯ เลขที่ตัวแทนง ๐๕-๐๘๐๕-๐๐๒

๑๐.๓. ตัวแทนง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓/๕ เลขที่ตัวแทนง ๐๕-๐๒๑๑-๐๐๒

๑๑. เทศบาลตำบลร้องกว้าง ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการในสำนักปลัดเทศบาล ตลอดจน กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลเพิ่มในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ เนื่องจากเทศบาลตำบลร้องกว้าง มีแผนที่จะ เตรียมรองรับการถ่ายโอนภารกิจในด้านต่าง ๆ ตาม พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่ อปท. พ.ศ.๒๕๕๒ ที่กำหนดการถ่ายโอนงานทะเบียนราชฎรและงานบัตรประจำตัวประชาชนให้แก่ อปท. ภายใต้ พ.ศ.๒๕๕๓ และรัฐบาลมีนโยบายให้ อปท. ทุกแห่งเข้มงวดตรวจตราให้พื้นที่ปลอดจากยาเสพติด ประกอบกับ พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๕๐(๑) ได้กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่รักษาความสงบเรียบร้อยของ ประชาชนให้ทั่วถึง โดยขอกำหนดฝ่ายปกครอง ๑ ฝ่าย และขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลเพิ่ม ๑ ตำแหน่ง และตัดโอนตำแหน่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ดังนี้

### ๑๑.๑. กำหนดตำแหน่ง

ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง

๐๑-๐๑๐๒-๐๐๓

### ๑๑.๒. ตัดโอนงานและอัตรากำลังจากฝ่ายบริหารงานทั่วไป มาสังกัดฝ่ายปกครอง ดังนี้

#### งานทะเบียนราชฎร

๑. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ๖๖ เลขที่ตำแหน่ง

๐๑-๐๒๑๔-๐๐๑

๒. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๔-๐๐๑

๓. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๔-๐๐๒

#### งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑. พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๒

เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑

๒. ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา คือ ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ

๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ อัตรา คือ ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ

๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ อัตรา คือ ตำแหน่ง พนักงานขับรถดับเพลิง

๕. พนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรา คือ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

#### งานนิติการ

๑. พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ๓-๕/๖๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนิติกร จำนวน ๑ อัตรา

### ๑๒. เทศบาลเมืองแพร่ ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการในกองสวัสดิการสังคม ตลอดจน กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลเพิ่มในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ เนื่องจากเทศบาลเมืองแพร่ ปัจจุบัน กองสวัสดิการสังคมมีปริมาณงานและการกิจเพิ่มมากขึ้นและเพื่อมากขึ้นและ เพื่อรองรับภารกิจถ่ายโอนในอนาคต ตลอดจนภารกิจที่จะต้องดำเนินการให้สอดคล้องตามแนวทางนโยบายของรัฐบาล จังหวัดและนโยบายของ ผู้บริหารท้องถิ่น โดยขอกำหนดฝ่ายพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ ฝ่าย และขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล เพิ่ม ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

21

๑๒.๑. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖)

เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๑๐๖-๐๐๓

๑๒.๒. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๑-๓/๔ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๗๐๒-๐๐๑

คณะกรรมการตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล  
ได้ประชุมเพื่อพิจารณาแล้ว ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม  
๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามที่เทศบาลได้ขอความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามดังข้อความดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐. เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของเทศบาล  
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล(ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข และแก้ไขประกาศ  
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ดังนี้

๑. แก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และอัตรากำลังของเทศบาลให้สอดคล้องกับ พ.ศ.๒๕๕๓

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน  
พนักงานเทศบาล

เพื่อให้การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และอัตรากำลังของเทศบาลเกี่ยวกับการ  
กำหนดขนาดเทศบาล และระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล การจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการ เป็นสำนักงาน  
หรือกองมีมาตรฐานสอดคล้องกัน และเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลเป็นไปด้วย  
ความถูกต้อง อันจะเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล จึงให้คณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล  
ให้สอดคล้องกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

๒. กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ มีเนื้อหา  
เช่นเดียวกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ถือว่าคณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาล  
(ก.ท.) ได้ให้ความเห็นชอบแล้วให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ หรือประกาศแก้ไข  
เพิ่มเติมหลักเกณฑ์ฯ แตกต่างจากที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ให้เสนอคณะกรรมการ  
กลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะประกาศใช้บังคับได้โดยให้ดำเนินการประกาศ  
ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งหนังสือ (ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๓ และ  
วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล  
มีวิทยฐานะชำนาญการ

เทศบาลเมืองเพร่ ขอความเห็นชอบการประเมินพนักงานครุเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา  
เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ กรณียื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ต.ค. ๒๕๕๓ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา วันดำเนินการ	สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่ง/ เลขที่	ตำแหน่ง/ เงินเดือนก่อน มีวิทยฐานะ	ตำแหน่ง / เงินเดือนเมื่อมี วิทยฐานะ	คะแนนเฉลี่ยใน ๓ ด้านจาก กรรมการ ๓ คน	มติ ก.ท.จ. พร
๑. นายนินทร์ มีคำ ปริญญาโท (เอกภาษาอังกฤษ) วันดำเนินการ ๑ เม.ย. ๒๕๕๗ รวม ๕ ปี ๖ เดือน	เทศบาล - วัดหัวข่วง (ช่วยราชการ ร.ร.เทศบาล วัดเหมืองแดง)	๐๑๔๗๐-๒	ครู ศศ.๑ อัตรา ๑๕,๗๘๐ บาท	ครู ศศ.๒ อัตรา ๑๕,๙๘๐ บาท	๘๕.๑๔ (ผ่านการประเมิน)	เห็นชอบ
๒. นางสาวดุษฎี ลำไย ปริญญาโท (เอกหลักสูตรและการสอน) วันดำเนินการ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๕๗ รวม ๕ ปี ๙ เดือน	เทศบาล - วัดเหมืองแดง	๐๖๔๗๗-๒	ครู ศศ.๑ อัตรา ๑๕,๔๑๐ บาท	ครู ศศ.๒ อัตรา ๑๕,๔๑๐ บาท	๘๓.๕๙ (ผ่านการประเมิน)	เห็นชอบ
๓. นางเปี่ยมสุข - คันธ์มาทน์ ปริญญาโท (เอกประถมศึกษา) วันดำเนินการ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๕๗ รวม ๕ ปี ๙ เดือน	เทศบาล - วัดเหมืองแดง (ช่วยราชการ - ร.ร.เทศบาล วัดหัวข่วง)	๐๘๔๐๐-๒	ครู ศศ.๑ อัตรา ๑๕,๗๘๐ บาท	ครู ศศ.๒ อัตรา ๑๕,๙๘๐ บาท	๘๘.๘๓ (ผ่านการประเมิน)	เห็นชอบ
๔. นางสุณา - รัตนชีววงศ์ ปริญญาโท (การบริหารการศึกษา) วันดำเนินการ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๕๗ รวม ๕ ปี ๙ เดือน	เทศบาล - วัดเหมืองแดง (ช่วยราชการ - ร.ร.สาธิตเทศบาล บ้านเชดวัน)	๑๔๑๓๙-๒	ครู ศศ.๑ อัตรา ๑๕,๔๑๐ บาท	ครู ศศ.๒ อัตรา ๑๕,๔๑๐ บาท	๘๐.๔๘ (ผ่านการประเมิน)	เห็นชอบ
๕. นางอุไรวรรณ - สุคันธ์มาลา ปริญญาตรี (เอกการศึกษาปฐมวัย) วันดำเนินการ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๕๗ รวม ๕ ปี ๙ เดือน	เทศบาล - วัดเหมืองแดง	๑๔๑๔๕-๒	ครู ศศ.๑ อัตรา ๑๕,๗๘๐ บาท	ครู ศศ.๒ อัตรา ๑๕,๙๘๐ บาท	๘๕.๔๔ (ผ่านการประเมิน)	เห็นชอบ

/ข้อพิจารณา...

### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารและคุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาลดังกล่าวแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด สามารถให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๓,๕๐๐ บาทต่อเดือน และให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ค.ศ.๒ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม เห็นชอบ**

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒. เรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล  
เลื่อนวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ

**เรื่องเดิม**

๑. จังหวัดได้รวบรวมเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๑ (กรณีปรับปรุง) ที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัยฯ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน นำส่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๓ เพื่อนำส่งผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐในฐานะคณะกรรมการประเมินผลงานด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดำเนินการตรวจประเมิน

๒. จังหวัดได้รวบรวมเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๕๒ ที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัยฯ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน นำส่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๒ เพื่อนำส่งผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐในฐานะคณะกรรมการประเมินผลงานด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดำเนินการตรวจประเมิน

**ข้อเท็จจริง**

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ได้แจ้งผลการประเมินผลงาน ของข้าราชการ พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๑ (กรณีปรับปรุง) โดยมีผู้ผ่านการประเมินจำนวน ๖ ราย(สังกัด อบจ.แพร่ ๑ ราย และสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ ๕ ราย) และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. นำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่ตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษตามที่เสนอขอ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป(ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๓๙๖ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ดังนี้

/๑.นางอรัญญา...

ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง	สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ เงินเดือนก่อนเลื่อน	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ เงินเดือนหลังเลื่อน	ผลการประเมิน จากคณะกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ. พร
๑. นางอรัญญา เชื้อทอง ปริญญาตรี(เอกภาษาไทย) ปริญญาโท(เอกการศึกษา พิเศษ) ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๓ ปี ๑๐ เดือน	เทศบาล - วัดเหมืองแดง	๐๖๔๐๗-๖	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตรา ๒๙,๒๒๐ บาท	ครู เชี่ยวชาญ เงินเดือน อันดับ คศ.๔ อัตรา ๓๐,๕๘๐ บาท	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ
๒. นางอรัญญา - ยอดหาญ ปริญญาตรี(เอกคหกรรม) ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย.๒๕๔๘ รวม ๓ ปี ๖ เดือน	เทศบาล - วัดเหมืองแดง	๐๖๔๒๔-๖	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๒,๔๗๐ บาท	ครู ชำนาญการ พิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตรา ๒๓,๖๓๐ บาท	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ
๓. นางปิยะนาถ - เด่นถาวร ปริญญาตรี(เอกคหกรรม) ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย.๒๕๔๘ รวม ๓ ปี ๖ เดือน	เทศบาล - วัดเหมืองแดง (ช่วยราชการ รร. สาอิตเทศบาล บ้านเขตวัน)	๐๖๔๑๖-๖	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๙,๓๒๐ บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตรา ๓๐,๙๖๐ บาท	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ
๔. นางศรีสุพรรณ - จันทนสมิต ปริญญาตรี (เอกวิทยาศาสตร์-เคมี) ปริญญาโท(การบริหาร การศึกษา) ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๓ ปี ๑๐ เดือน	รร.สาอิต เทศบาล บ้านเขตวัน	๑๓๒๓๘-๖	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๒,๔๖๐ บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตรา ๒๓,๗๗๐ บาท	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ
๕. นางจินตนา ทุ่งเก้า ปริญญาตรี (เอกภาษาอังกฤษ) ปริญญาโท (การบริหาร การศึกษา) ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๓ ปี ๑๐ เดือน	รร.เทศบาล วัดหัวข่วง	๐๖๔๓๔-๑	รอง ผอ.สถานศึกษา ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๓,๓๒๐ บาท	รอง ผอ.สถานศึกษา ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตรา ๒๔,๓๑๐ บาท	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ

๒. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ได้แจ้งผลการประเมินผลงาน ของข้าราชการ พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาในรอบเดือนเมษายน ๒๕๕๒ โดยมีผู้ผ่านการประเมินสังกัดเทศบาลจำนวน ๖ ราย และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. นำเสนอคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษตามที่เสนอขอ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒ เป็นต้นไป(ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วน ที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๕๕๐ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๓ ดังนี้)

/๑. นางศรีรัตน...

ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง	สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่ง/ เลขที่	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ เงินเดือนก่อนเลื่อน	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ เงินเดือนหลังเลื่อน	ผลการประเมิน จากคณะกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ. พร
๑.นางศิริรัตน์ โพธิ์งาม ปริญญาตรี(เอกคหกรรม) ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๓ ปี ๑๐ เดือน	เทศบาล - วัดซ้ายมงคล (ช่วยราชการ ร.ร.เทศบาล วัดเมืองแดง)	๐๖๔๗๓-๖	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.๒ อัตรา <sup>๒๗,๗๒๐</sup> บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตรา <sup>๒๙,๒๒๐</sup> บาท	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ
๒.น.ส.อัจฉรา - อินทรรุจิกุล ปริญญาตรี(เอกภาษาศิลป์) ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๓ ปี ๑๐ เดือน	เทศบาล - วัดเมืองแดง	๐๖๔๗๖-๖	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.๒ อัตรา <sup>๒๑,๕๔๐</sup> บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตรา <sup>๒๒,๑๖๐</sup> บาท	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ
๓.น.ส.อมรพันธ์ - เขื่อนรอบเขต ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย) ปริญญาโท (การประดิษฐ์ศึกษา) ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๓ ปี ๑๐ เดือน	เทศบาล - วัดเมืองแดง	๐๖๔๗๘-๖	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.๒ อัตรา <sup>๒๒,๔๗๐</sup> บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตรา <sup>๒๓,๒๓๐</sup> บาท	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ
๔.น.ส.พาณี ปัญญาไวย ปริญญาตรี(พืชศาสตร์) ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๓ ปี ๑๐ เดือน	เทศบาล - วัดเมืองแดง	๐๖๔๗๙-๖	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.๒ อัตรา <sup>๒๑,๑๑๐</sup> บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตรา <sup>๒๑,๖๑๐</sup> บาท	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ
๕.นางศิริลักษณ์ ชาป់ ปริญญาตรี (เอกครุยิบคศศาสตร์) ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๓ ปี ๑๐ เดือน	เทศบาล - วัดเมืองแดง	๐๖๔๗๘-๒	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.๒ อัตรา <sup>๒๑,๔๘๐</sup> บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตรา <sup>๒๒,๖๘๐</sup> บาท	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ
๖.นางพัชรียา รัตนวงศ์ ปริญญาตรี (ศิลปศาสตร์(บ้านและชุมชน)) ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๓ ปี ๑๐ เดือน	เทศบาล - วัดเมืองแดง (ช่วยราชการ ร.ร.เทศบาลวัด สรรคันเวศ)	๐๖๔๗๙-๒	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.๒ อัตรา <sup>๒๕,๖๘๐</sup> บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตรา <sup>๒๗,๐๐๐</sup> บาท	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ

### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารและคุณสมบัติของพนักงานครุเทศบาลดังกล่าวแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด สามารถเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โดยได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๕,๖๐๐ บาทต่อเดือนและให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ค.ศ.๓ เลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๙,๘๐๐.-บาทต่อเดือนและให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ค.ศ.๔ โดยให้มีผล ดังนี้

๑. มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป จำนวน ๕ ราย ตามหนังสือกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๓๗๖ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๓

๒. มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒ เป็นต้นไป จำนวน ๖ ราย ตามหนังสือกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๕๔๐ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๓

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

### ระเบียบวาระที่ ๕.๓. เรื่อง การดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลเด่นชัย รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างตามภารกิจ ราย นายนายกฤษณ์ เรือนคำ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัด สำนักปลัดเทศบาล อัตราค่าตอบแทน ๖,๒๑๐ บาท ได้กระทำผิดวินัยของทางราชการ กรณีในระหว่างวันที่ ๓-๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ นายนายกฤษณ์ฯ ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่สามารถแสดงให้เชื่อได้ว่ามีเหตุจำเป็นที่ทำให้ไม่สามารถมาปฏิบัติ หน้าที่ได้ และในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ได้รับมอบหมายให้อัญเชิญบุคคลอื่นอยู่่เวรปฏิบัติหน้าที่เวรรักษาการณ์ประจำโรงเรียนอนุบาล เทศบาลตำบลเด่นชัย แต่ได้มอบหมายให้บุคคลอื่นอยู่่เวรปฏิบัติหน้าที่แทนโดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นการกระทำการผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง เทศบาลตำบลเด่นชัย ได้ลงโทษ ลดขั้นเงินค่าตอบแทนนายกฤษณ์ฯ ๑ ขั้น ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเด่นชัย ที่ ๕๗๙/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ เรื่อง ลงโทษลดขั้นค่าตอบแทน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการ พิจารณาทำความเห็นแล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ

### ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่น ๆ

 \*\*\*\*