



ที่ พร ๐๐๓๗๒/ว ๑๕๗

ถึง สำนักงานท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ
สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ได้ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น ๓) เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ จึงขอส่งรายละเอียดของสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ และสามารถดูรายละเอียดของสรุปมติการประชุม ก.ท.จ. แพร่ ได้ที่ www.phraelocal.go.th.

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐-๕๕๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๘

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่)

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔

วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น ๓) หลังเก่า

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔
เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๔

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลเมืองแพร่ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔ รายนายอนันต์ โพธิกุล ตำแหน่ง ผู้ช่วย
เจ้าหน้าที่เทศกิจ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล วุฒิการศึกษา ปวส. (สาขาการจัดการทั่วไป) อัตราค่าตอบแทน
๕,๗๖๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๒. เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๔ รายนางพริษา เพ็งเพชร ตำแหน่ง
ผู้ช่วยครู สังกัด กองการศึกษา วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์(สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย)) และมีใบอนุญาตประกอบ
วิชาชีพครู อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๔๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๓. เทศบาลตำบลป่าเมต ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลป่าเมต ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๔ ดังนี้

๓.๑. นางวิชุดา สิ้นธูคำ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
วุฒิมัธยมศึกษา ปวส. (การเลขานุการ) (และอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง) อัตราค่าตอบแทน
๕,๗๖๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๓.๒. นายเดชพนต์ แมตทก ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา สังกัด กองช่าง วุฒิมัธยมศึกษา ปวส.
(ช่างก่อสร้าง)อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

/๓.๓. นายถาวร ...

๓.๓. นายถาวร จรรยาสิทธิ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม วุฒิกการศึกษา ปวส. (ช่างยนต์) (และมีใบขับขี่ชนิดที่ ๒) อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒. เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. นายสงวน อินต๊ะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. พัฒนาการจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. จ.ส.อ.ปฏิพล จอมดวง ปลัดเทศบาลตำบลวังชิ้น | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. ส.ต.ท.ทวิสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำมี | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ

๑. **เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ปิยะฉัตร เจนวนินิจฉัย พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ระดับ ๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๖,๓๓๐ บาท วุฒิกการศึกษา ปวช. (คอมพิวเตอร์กิจ) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๖,๖๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๒. **เทศบาลตำบลแม่ลานนา** ขอความเห็นชอบให้ ส.อ.ธนากร คำราช พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๕๐ บาท วุฒิกการศึกษา ปริญญาตรี (นิติศาสตร์) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๒๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๓. **เทศบาลตำบลแม่คำมี** ขอความเห็นชอบให้ นายณัฐพงษ์ หลุกทิพย์มณี พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๗๓๐ บาท วุฒิกการศึกษา ปวส. (ช่างไฟฟ้า) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๙๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๔

/๔. เทศบาล ...

๔. เทศบาลตำบลแม่ป่าน ขอความเห็นชอบให้ นางกาญจณี ชันแหลม พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๘๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๑๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๕. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบให้ นางกนกพร กิตติสาร พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๖. เทศบาลตำบลร่องกวาง ขอความเห็นชอบให้ นายบัณฑิต มหาวัน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๐๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างก่อสร้าง) ปริญญาตรี (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๒๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๗. เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ ขอความเห็นชอบให้ นายสุเมธี รอดสี พนักงานเทศบาลสามัญตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๒๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวช. (ช่างก่อสร้าง) ปริญญาตรี (เทคโนโลยีช่างก่อสร้าง) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๔๘๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๘. เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบให้ นายเกียรติศักดิ์ ดวงศิริชัย พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๔๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างก่อสร้าง) ปริญญาตรี (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๙. เทศบาลตำบลแม่ลานนา ขอความเห็นชอบให้ นายฉัตรชนก เครือเทียน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๐๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวท. (เทคนิควิศวกรรมโยธา) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๒๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๑๐. เทศบาลตำบลแม่หลาย ขอความเห็นชอบให้ นายภฤตกร แก่นมณี พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการประปา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างยนต์) สังกัด กองการประปา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการประปา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๑๑. เทศบาลตำบลแม่ลานนา ขอความเห็นชอบให้ นางเนตรนภา มุลธิยา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ(การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔



๑๒. เทศบาลตำบลปงป่าหวาย ขอความเห็นชอบให้ น.ส.เดียนจิตย์ แสนประการ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔

๑๓. เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ ขอความเห็นชอบให้ นางเจตปริยา ผลดี พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๘๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ศิลปศาสตร์ (การจัดการทั่วไป)) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๘๘๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๑๔. เทศบาลตำบลสอง ขอความเห็นชอบให้ นางพรนภา แซ่เจียม พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๖๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) (และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๘๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔

๑๕. เทศบาลตำบลแม่หลาย ขอความเห็นชอบให้ นางกชกร ศรีคำภา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๔๗๐ บาท วุฒิการศึกษา อนุปริญญา (คอมพิวเตอร์) ปริญญาตรี (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๑๖. เทศบาลตำบลแม่คำมี ขอความเห็นชอบให้ นายรณชิต มีปัญญา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๒๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๔๘๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๔

๑๗. เทศบาลตำบลสวนเขื่อน ขอความเห็นชอบให้ น.ส.แสงเดือน มะโนโง้ง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๖๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๘๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๑๘. เทศบาลตำบลปงป่าหวาย ขอความเห็นชอบให้ นางพรพิมล จินดารักษ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวท. (การบัญชี) ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป(บัญชี)) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมิน จากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔



๑๙. เทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอความเห็นชอบให้ นายสุรียา นาคห้วย พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๘๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) สังกัด สำนัก ปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๘๘๐ บาท งานและ ส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๑๙. เทศบาลตำบลห้วยหม้าย ขอความเห็นชอบให้ นางวรรตบุ เชียงลา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๑๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๑๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๔ เทศบาล...

๒๐. เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบให้ นางกัญญาภัทร จิระโอ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๔๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๔๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ

๑. เทศบาลตำบลบ้านถิ่น ขอความเห็นชอบให้ นางกิ่งก้อย ถิ่นจันทร์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๘๘๐ บาท วุฒิการศึกษา บวช. (พณิชยการ) ปวส. (บริหารธุรกิจ) (ได้มีการศึกษาวิชาบัญชีมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ หน่วยกิต) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๘๘๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการ ประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๒. เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบให้ปรับปรุงระดับตำแหน่ง สัตวแพทย์ ระดับ ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๐๕-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นตำแหน่ง สัตวแพทย์ ระดับ ๗ว และ ขอความเห็นชอบให้ นายชัยเชษฐ์ มะยาระ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง สัตวแพทย์ ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ขั้น ๑๔,๖๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาสัตวแพทย์ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อนระดับ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สัตวแพทย์ ระดับ ๗ว อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๔๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔

เลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล

เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อน และแต่งตั้ง นายพงศธร ผาสิ่งห์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี(นิติศาสตร์) ปริญญาโท(รัฐประศาสนศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ ๒ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหาร งานทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท



คณะกรรมการ ฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการขอปรับปรุงตำแหน่งและการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๔ โดยมีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลดังกล่าวเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการ ฯ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓. เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ที่ขอปรับปรุง

เทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๐๒๑๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ นางมัณฑนาภรณ์ รัตนขมภู ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๖,๘๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๐๒๑๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง วุฒิกการศึกษา ปวท (การบัญชี) (อบรมคอมพิวเตอร์ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง)

๒. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๐๓๐๕-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ น.ส.ศิริวรรณ เวียงยา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๗๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๐๓๐๕-๐๐๑ สังกัด กองคลัง วุฒิกการศึกษา ปวส. (การบัญชี)

๓. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ นายรัฐศาสตร์ กะติวงค์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๑๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล วุฒิกการศึกษา ปวส. (สาขาช่างยนต์)

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ(ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔)



ระเบียบวาระที่ ๕.๔. เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้าย

ย้ายสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ระดับ ๒ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

๑. เทศบาลตำบลทุ่งไธ้ง ขอความเห็นชอบให้ นางสาวอุษณีย์ สิงเท พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๓๒๐ บาท คุณวุฒิปริญญาตรี (สาขาบริหารธุรกิจ(การบัญชี)) สังกัดกองคลัง ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๓๒๐ บาท สังกัด กองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี ระดับ ๓ ลำดับที่ ๒๗ ตามประกาศ ก.ท.จ.ลำพูน อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๒ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำพูน ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบแข่งขัน ดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของ ก.ท.จ.ลำพูน จริง ตามหนังสือที่ ลพ ๐๐๓๗.๒/๓๕๔ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๒. เทศบาลตำบลร่องกวาง ขอความเห็นชอบให้ นางวรัญรักษ์ นาแหลม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๗๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัดกองคลัง ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๗๐๐ บาท สังกัด กองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๓ ลำดับที่ ๕๓ ตามประกาศเทศบาลตำบลริมปิง ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำพูน ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบคัดเลือก ดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศเทศบาลตำบลริมปิงจริง ตามหนังสือที่ ลพ ๐๐๓๗.๒/๓๘๒ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ(ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔)

ระเบียบวาระที่ ๕.๕. เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลโอบและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

๑. เทศบาลตำบลบ้านปิน ขอความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) นายสมคิด อิวปลา พนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๖,๙๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างไฟฟ้า) สังกัด ส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง โอน(ย้าย)มาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๖,๙๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านปิน อำเภอลอง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลบ้านปิน ยินดีรับโอน(ย้าย)

๒. เทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) น.ส.กรรณิกา มานตะ พนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๒๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การบัญชี) สังกัด ส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม โอน(ย้าย)มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๒๖๐ บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านเวียง อำเภอร่องกวาง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลบ้านเวียง ยินดีรับโอน(ย้าย)

/๓.เทศบาลตำบล...

๓. **เทศบาลตำบลห้วยหม้าย** ขอความเห็นชอบรับโอน นายพงษ์วุฒิ มิระสิงห์ พนักงานส่วน
ตำบลตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๙๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)
สังกัด ส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม โอนมาดำรงตำแหน่ง
นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๙๕๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลห้วยหม้าย อำเภอสอง
ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลห้วยหม้าย
ยินดีรับโอน

๔. **เทศบาลตำบลสวนเขื่อน** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.อภิญญา อารินทร์ พนักงานเทศบาล
ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๗๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (นิติศาสตร์) สังกัด
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสวนเขื่อน โอนไปดำรงตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๘,๗๐๐ บาท
สังกัด สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดแพร่ (ส.ป.ก.จ.แพร่) ซึ่งเป็น
ตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลสวนเขื่อน ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดแพร่ (ส.ป.ก.จ.แพร่) ยินดีรับโอน

๕. **เทศบาลตำบลสูงเม่น** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.สมจินตนา วรรณลัย พนักงานเทศบาล
ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๒,๘๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) สังกัด
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสูงเม่น โอนไปดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๒,๘๘๐ บาท
สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลสูงเม่น ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ยินดีรับโอน

๖. **เทศบาลตำบลเด่นชัย** ขอความเห็นชอบให้ นางอัจฉิมา ชุมณี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง
นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๐๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) ปริญญาโท
(รัฐศาสตร์) สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลเด่นชัย โอนไปดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕
อัตราเงินเดือน ๑๑,๐๖๐ บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบล
เด่นชัย ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ยินดีรับโอน

๗. **เทศบาลตำบลแม่ป่านและเทศบาลตำบลบ้านปิ่น** ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอน
นายพรเลิศ สุขวงศ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน
๑๒,๒๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลแม่ป่าน อำเภอสอง โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ ๕ อัตรา
เงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านปิ่น อำเภอสอง โดย เทศบาลตำบลแม่ป่าน
ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลบ้านปิ่น ยินดีรับโอน

๘. **เทศบาลตำบลบ้านปิ่นและเทศบาลตำบลห้วยอ้อ** ขอความเห็นชอบให้โอน(ย้าย) และ
รับโอน (ย้าย) น.ส.เบญจมาศ เป็กกันใจ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ อัตรา
เงินเดือน ๘,๗๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านปิ่น อำเภอ
สอง โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๗๗๐ บาท สังกัด
กองการศึกษา เทศบาลตำบลห้วยอ้อ อำเภอสอง โดย เทศบาลตำบลบ้านปิ่น ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และ
เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ยินดีรับโอน(ย้าย)

๑๐. เทศบาลตำบลวังซิ่น และเทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบให้โอน นางเนตรนรินทร์ วรรณจรรยา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๓๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังซิ่น อำเภอวังซิ่น โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลช่อแฮ อำเภอเมืองแพร่ โดย เทศบาลตำบลวังซิ่น ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลช่อแฮ ยินดีรับโอน(ย้าย)

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ(ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔)

ระเบียบวาระที่ ๕.๖. เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ

เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำรายนายอำนาจ ดอยลอม ตำแหน่ง คนงานทั่วไป อัตราค่าจ้าง ๑๒,๔๕๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) (และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๖ หน่วยกิต) เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๘ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลสูงเม่น อำเภอสูงเม่น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลสูงเม่น มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปริมาณงาน รวมถึงจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างที่มีอยู่ เป็นไปตามความเหมาะสม และความจำเป็นของเทศบาล จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่ง ลูกจ้างประจำดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติ ๓ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลสูงเม่นปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าวได้
๒. ให้เทศบาลตำบลสูงเม่น ดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าวเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ ๔๐๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๕.๗. เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลจากขนาดเล็กเป็น ขนาดกลาง และกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล และโครงสร้าง ส่วนราชการ

เรื่องเดิม

๑. เทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลจากขนาดเล็กเป็น ขนาดกลาง และกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล
๒. ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบให้ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ของเทศบาลตำบลบ้านเวียง อำเภอ ร้องกวาง ประกอบด้วย

/ (๑) นายอดุลย์...

- | | |
|---|-------------------------|
| (๑) นายอดุลย์ หันพงศ์กิตติกุล | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) พัฒนาการจังหวัดแพร่ | เป็นกรรมการ |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่ | เป็นกรรมการ |
| (๓) นายจอง ทาบุญ ตำแหน่ง กำนันตำบลบ้านเวียง | เป็นกรรมการ |
| (๔) เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ หรือผู้แทน | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| (๕) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการ ฯ ได้และประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลางของเทศบาลตำบลของเทศบาลตำบลบ้านเวียง อำเภอร้องกวาง เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ผลปรากฏว่า ผ่านการประเมิน โดยได้คะแนน ๒๒๖ คะแนน (ร้อยละ ๗๕.๓๓) (เทศบาลที่จะกำหนดเป็นขนาดกลางต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ หรือ ๒๑๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน)

ข้อเสนอ

เห็นควรให้ความเห็นชอบผลการประเมินการปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง และกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร และโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลบ้านเวียง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๘. เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลจากขนาดเล็กเป็นขนาดกลาง และกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลจากขนาดเล็กเป็นขนาดกลาง และกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ซึ่งเทศบาลตำบลห้วยอ้อ มีเงินรายได้รวมเงินอุดหนุน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓ รวม ๒๙,๑๒๙,๓๗๙.๐๒บาท

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ๒ คน | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอปรับขนาด
โดย ก.ท.จ. เป็นผู้คัดเลือก ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๔) เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ หรือผู้แทน | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| (๕) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งอนุกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเป็นขนาดกลางของเทศบาลตำบลห้วยอ้อ ดังนี้

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก นายศักดิ์ ภูพลับ เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ๒ คน
 - (๒.๑) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ
 - (๒.๒) พัฒนาการจังหวัด เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอปรับขนาด โดย ก.ท.จ. เป็นผู้คัดเลือก ๑ คน (นายสมจิตร ต๊ะลี ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๖ ตำบลห้วยอ้อ) เป็นกรรมการ
- (๔) เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ หรือผู้แทน เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๕) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ระเบียบวาระที่ ๕.๙. เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก เป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรื่องเดิม

๑. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ดำเนินการคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ของโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ในตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ได้ขอความเห็นชอบ คัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล และ ก.ท.จ. แพร่ มีมติ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๓ คัดเลือก นายถนอม อินกัน ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการคัดเลือก ฯ และเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีพิเศษ ฯ ประกอบด้วย

- (๑) นายถนอม อินกัน ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการ
- (๒) นางวิไลลักษณ์ ทนันชัย ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาปฐมวัย เป็นกรรมการ
- (๓) นางนงคัยยา กันจะนะ ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาปฐมวัย เป็นกรรมการ
- (๔) นายสิทธิพร อินชัตย์ หัวหน้ากองการศึกษา เป็นกรรมการ
- (๕) นายสมยศ คำเชื่อน ผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นกรรมการ (โรงเรียนบ้านหนองม่วงไข่)
- (๖) นายคเชนพงษ์ สุมาลัยโรจน์ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นกรรมการ (โรงเรียนบ้านหนองม่วงไข่)
- (๗) นายพงศธร ผาสิ่งห์ บุคลากร ระดับ ๕ เลขานุการ



ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ได้ดำเนินการคัดเลือกกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ เรียบร้อยแล้ว และได้บรรจุและแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ตามประกาศเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ลำดับที่ ๑ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๓ โดยได้บรรจุและแต่งตั้ง นางสาวลี ปิอาทิพย์ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๒๙๗๐๐-๒ วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (วิชาเอกการปฐมวัย) (มีใบประกอบวิชาชีพครู) เรียบร้อยแล้ว

๒. โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ได้รับการจัดสรร ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน

๑ อัตรา จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามหนังสือ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๔๘ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๔

๓. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ จึงขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ตามประกาศลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๓ ลำดับที่ ๒ ดังนี้

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ - สกุล/ เลขที่ตำแหน่ง/ วุฒิการศึกษา	วันบรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงานจ้าง	อัตรา เงินเดือนเดิม (ผู้ดูแลเด็ก)	อัตรา เงินเดือน ใหม่ (ครูผู้ช่วย)	สามารถแต่งตั้ง ได้ไม่ก่อนวันที่	คะแนนประเมิน ความเหมาะสม กับตำแหน่ง (๑๐๐)	คะแนนการ ทดสอบ ความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง (๑๐๐)
๑	ร.ร.อนุบาลเทศบาลตำบล หนองม่วงไข่ นางพรทิพย์ เขตเมืองมูล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๐๔๓ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (วิชาเอกการปฐมวัย) (มีใบประกอบวิชาชีพครู)	๑ พ.ค. ๒๕๕๔	๖,๙๘๐	๗,๙๔๐	ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ	๘๐	๘๐

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้วเห็นควรให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ(ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔)

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐. เรื่อง การดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างตามภารกิจ รายนายสุนทร บุญชม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา สังกัด กองช่าง ได้กระทำผิดวินัย กรณีได้รับคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่จัดบันทึกด้วยตัวเลขมาตรวัดน้ำ แต่ไม่จดตัวเลขตามความเป็นจริง เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีแก่ราชการและรายงานข้อความอันเป็นเท็จต่อผู้บังคับบัญชา โดยนายกเทศมนตรีตำบลหนองม่วงไข่ มีความเห็นให้ลงโทษตัดเงินค่าตอบแทน นายสุนทร บุญชม จำนวน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑. เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล เลื่อนวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ


เรื่องเดิม

๑. จังหวัดได้รวบรวมเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๕๒ (กรณีปรับปรุง) ที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัยฯ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน นำส่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๔ เพื่อนำส่งผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐในฐานะ คณะกรรมการประเมินผลงานด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดำเนินการตรวจประเมิน

ข้อเท็จจริง

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ได้แจ้งผลการประเมินผลงาน ของข้าราชการ พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาในรอบเดือนเมษายน ๒๕๕๒ (กรณีปรับปรุง) โดยมีผู้ผ่านการประเมินสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ ๑ ราย และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. นำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษตามที่เสนอขอ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เป็นต้นไป(ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๗๓๑ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๔ ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง	สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ เงินเดือนก่อนเลื่อน	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ เงินเดือนหลังเลื่อน	ผลการประเมิน จากคณะกรรมการ	มติ ก.ท.จ. แพร่
นางภัทราพันธุ์ รูปโฉม ปริญญาตรี(ครุศาสตร์) (เอกการศึกษามัธยมศึกษา) ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๖ ปี ๑ เดือน	เทศบาล - วัดสุวรรณค นิเวศ (ช่วยราชการ ร.ร.เทศบาล วัดหัวข่วง)	๐๖๔๕๕-๒	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๘,๒๖๐ บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตรา ๒๙,๘๐๐ บาท	ผ่านการประเมิน	


/กรณี...

กรณีการเบิกจ่ายเงินวิทยฐานะและค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนเท่ากับเงินวิทยฐานะ ให้เบิกจ่าย จากวงเงินงบประมาณที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งการจัดสรรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้ว สำหรับการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลงาน ตามเกณฑ์ตัดสินที่ ก.ท.กำหนดเพื่อให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะทั้งกรณีปกติและกรณีพิเศษ ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้ ได้รับเงินวิทยฐานะ ดังนี้

- วิทยฐานะชำนาญการ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๓,๕๐๐.-บาทต่อเดือน
- วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๕,๖๐๐.-บาทต่อเดือน
- วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๙,๙๐๐.-บาทต่อเดือน
- วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา๑๓,๐๐๐.-บาทต่อเดือน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้ตรวจสอบเอกสารและคุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาลดังกล่าวแล้ว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด สามารถเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โดยได้รับ เงินเดือนในอันดับ คศ. ๓ และได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๕,๖๐๐ บาทต่อเดือน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เป็นต้นไป ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๗๓๑ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๔

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒. เรื่อง ขอความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอความเห็นชอบให้ นายอุตร คำทิพย์โพธิ์ทอง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖) นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับ ที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ ๗ (นักบริหารการศึกษา ๗) ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี โดยบุคคลดังกล่าว ได้รับปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๘

๒. ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบการขอคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็น ประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ นายอุตร คำทิพย์โพธิ์ทอง เพื่อ ประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี ผลปรากฏ ดังนี้

๑) นายอุตร คำทิพย์โพธิ์ทอง ได้รับปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นคุณวุฒิปริญญาโทซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารเป็นคุณวุฒิตี่ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ ๗ (นักบริหารการศึกษา ๗)

๒) การจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้นอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

นายอุดร คำทิพย์โพธิ์ทอง ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน โดยได้ให้คำรับรองกับนายกเทศมนตรีตำบลบ้านเวียง และยินดีที่จะให้มีการประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองที่ให้ไว้ ดังนี้

๑) จัดทำโครงการเกี่ยวกับภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการพัฒนาที่ยั่งยืน เพื่อการดำเนินชีวิตในแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชนเป็นฐานการเรียนรู้ร่วมกัน เป็นการอนุรักษ์ บำรุงรักษาสิ่งที่ดั้งเดิมไว้ เช่น ประเพณีต่าง ๆ หัตถกรรม และคุณค่าหรือการปฏิบัติตนเพื่อความสัมพันธ์อันดีกับคนในชุมชนและสิ่งแวดล้อม ซึ่งโครงการที่จัดทำขึ้นเป็นการร่วมมือกันจากสี่ฝ่าย คือ ประชาชนในพื้นที่ เทศบาลตำบลบ้านเวียง ศูนย์การเรียนรู้บ้านเวียง และโรงเรียนในเขตเทศบาลตำบลบ้านเวียงทั้ง ๔ โรงเรียน เพื่อเป็นการแสดงให้เห็นถึงศักยภาพในการจัดการกับความขัดแย้งทั้งภายในและระหว่างชุมชน การปรับตัวให้เข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ และสังคมของยุคสมัย ด้วยการปรับภูมิปัญญาเดิมให้สอดคล้องกับความต้องการใหม่ ๆ และภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือความรู้พื้นบ้าน ยังใช้เป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาของชุมชนโดยคนในชุมชนเอง เพื่อนำเสนอให้สังคมโลกได้รับรู้ว่าการพัฒนากระแสหลักไม่ใช่คำตอบสุดท้ายเสมอไป แต่ภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือการพัฒนาทางเลือกต่างหากที่จะก่อให้เกิดความยั่งยืนของสิ่งแวดล้อม และวิถีชีวิตของชุมชนย่อมเกิดมาจากการจัดการทรัพยากรของคนท้องถิ่น ด้วยความรู้ของคนในท้องถิ่นนั้น ๆ เอง เพราะการพัฒนาทางเลือกนั้นเกิดขึ้นจากความต้องการของชุมชนเองมาจัดการ แก้ไขโดยใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น จึงเป็นการพัฒนาที่ทำให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนได้ในที่สุด

๒) เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกขั้นตอน ภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า คำรับรองการปฏิบัติราชการดังกล่าว เป็นคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๓) ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน นายอุดร คำทิพย์โพธิ์ทอง ได้จัดทำผลงานจำนวน ๑ เรื่อง ได้แก่ โครงการภูมิปัญญาไทยกับการพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผลงานดังกล่าวเป็นผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลและประชาชนเป็นอย่างยิ่ง

๔.การยื่นผลงาน ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ ๓ ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด (สามารถ ยื่นหลังจากครบ ๓ ปี ได้)

นายอุดร คำทิพย์โพธิ์ทอง ดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖) ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๐ - วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๔ รวมระยะเวลา ๓ ปี ๑๑ เดือน ดังนั้นจึงสามารถยื่นผลงานได้

/๕) นายอุดร...