



ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๑๕๐

ถึง สำนักงานท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ
สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ได้ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๔ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๔

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ จึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ และสามารถดูรายละเอียดรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ได้ที่ www.phraelocal.go.th.

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐-๕๕๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๘

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่)
ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔

วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น ๓)

ผู้มาประชุม

๑. นายเสรี	คำภีร์ธัมไม	รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน - ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ประธานกรรมการ	
๒. น.ส.จุฑาทิพ	บทกลอน	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่	กรรมการ
๓. นายอาคม	วงศ์สว่าง	พัฒนาการจังหวัดแพร่	กรรมการ
๔. นายวรยุทธ	เนาวรัตน์	(แทน) ปลัดจังหวัดแพร่	กรรมการ
๕. นายณรงค์	ทาอุปรังค์	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่	กรรมการ
๖. นางสัญญา	ไชยเชียงของ	คลังจังหวัดแพร่	กรรมการ
๗. นายขจร	ธรรมไชยงกูร	นายกเทศมนตรีตำบลหนองม่วงไข่	กรรมการ
๘. นายจรัส	กันกา	ประธานสภาเทศบาลตำบลสอง	กรรมการ
๙. นายพันธ์ศักดิ์	ใจเย็น	ประธานสภาเทศบาลตำบลป่าเมต	กรรมการ
๑๐. นายบุญญพล	กันนา	ปลัดเทศบาลตำบลร่องกวาง	กรรมการ
๑๑. นายเจริญสุข	ชุมศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายอคุลย์	หันทพงศ์กิตติกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายถนอม	อินกัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายพิทักษ์	บุญยเวทย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายศักดิ์ดา	ภูพลับ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายเสือดไทย	วงศ์ใหญ่	ท้องถิ่นจังหวัดแพร่	เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่
๑๗. ว่าที่ ร.ต.นพดล	คำสม	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่
๑๘. นางสมปรารถนา	ไพศาลศักดิ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

ผู้ไม่มาประชุม

๑.นางสุดใจ	เค้าโคน	นายกเทศมนตรีตำบลสูงเม่น	(ติดตามการ)
๒.นายสงวน	อินตะจวง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	(ติดตามการกิจ)
๓.นางสาวปวิภา	ภูตันติกุล	ปลัดเทศบาลตำบลเด่นชัย	(ติดตามการ)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายครรชิต	นากิจ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
๒. นางเนตรณพิศ	แผ่นสัมฤทธิ์	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน

/เริ่มประชุม...

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่)

ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔

วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น ๓)

ผู้มาประชุม

๑. นายเสรี	คำภีร์ธัมโม	รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน - ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ประธานกรรมการ	
๒. น.ส.จุฑาทิพ	บทกลอน	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่	กรรมการ
๓. นายอาคม	วงศ์สว่าง	พัฒนาการจังหวัดแพร่	กรรมการ
๔. นายวรยุทธ	เนาวรัตน์	(แทน) ปลัดจังหวัดแพร่	กรรมการ
๕. นายณรงค์	ทาอุปรงค์	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่	กรรมการ
๖. นางสัญญา	ไชยเชียงทอง	คลังจังหวัดแพร่	กรรมการ
๗. นายขจร	ธรรมไชยงกูร	นายกเทศมนตรีตำบลหนองม่วงไข่	กรรมการ
๘. นายจำรัส	กันกา	ประธานสภาเทศบาลตำบลสอง	กรรมการ
๙. นายพันธ์ศักดิ์	ใจเย็น	ประธานสภาเทศบาลตำบลป่าแม่ต	กรรมการ
๑๐. นายบุญญพล	กันนา	ปลัดเทศบาลตำบลร่องกวาง	กรรมการ
๑๑. นายเจริญสุข	ชุมศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายอดุลย์	หันพงศ์กิตติกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายถนอม	อินกัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายพิทักษ์	บุญยเวทย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายศักดิ์ดา	ภูพลับ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายต่อพงษ์	ทับทิมโต	(แทน) ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่	
๑๗. ว่าที่ ร.ต.นพดล	คำสม	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่	
		ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่	
๑๘. นางสมปรารถนา	ไพศาลศักดิ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่	
		ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่	

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสุดใจ	เค้าโคน	นายกเทศมนตรีตำบลสูงเม่น	(ติดราชการ)
๒. นายสงวน	อินตะจวง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	(ติดภารกิจ)
๓. นางสาวปวิภา	ภูตันติกุล	ปลัดเทศบาลตำบลเด่นชัย	(ติดราชการ)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายครรชิต	นากิจ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	
๒. นางเนตรณพิศ	แผ่นสัมฤทธิ์	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน	

/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว นายเสรี คำภีร์ธัมโม รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ประธานในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ดิตราชาการจึงมอบหมายให้ผม นายเสรี คำภีร์ธัมโม รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ รักษาการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ เป็นประธานในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔

เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑. เรื่อง การดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหาร

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่จะดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือก พนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหาร โดยจะดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือกในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ดังนี้

การคัดเลือก

๑. เทศบาลตำบลแม่จี่จะ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗)

๒. เทศบาลตำบลแม่ลานนา จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗)

๓. เทศบาลตำบลสวนเขื่อน จำนวน ๓ ตำแหน่ง ได้แก่

๑) ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗)

๒) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗)

๓) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗)

๔. เทศบาลตำบลเด่นชัย จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗)

๕. เทศบาลตำบลทุ่งไธม์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๘ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๘)

๖. เทศบาลตำบลช่อแฮ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘)

๗. เทศบาลตำบลสูงเม่น จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) /๘.เทศบาล...

ขอแจ้ง ทราบแก่ ก.ท.จ.แพร่ และ ก.ท.จ.ของทุกเขตของพื้นที่เทศบาล ดังต่อไปนี้ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

ข้อ ๘๓ ข้อ ๘๔ และ ข้อ ๑๐๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

/ระเบียบวาระที่ ...

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์ จากสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไป ต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีมาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลดังกล่าว ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด แล้วเห็นควรให้ความเห็นชอบ ยกเว้นกรณีของเทศบาลตำบลบ้านเวียง ที่ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้ง นายจักรพงษ์-อินทเจริญศานต์ ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เนื่องจากวุฒิการศึกษา ปวส. (เทคนิคการผลิตงานเครื่องกล) เป็นคุณวุฒิที่ไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จึงเห็นควรหรือ ก.ท. ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา


มติที่ประชุม เห็นชอบ สำหรับกรณีของเทศบาลตำบลบ้านเวียงรายนายจักรพงษ์ อินทเจริญศานต์

ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ ทำเรื่องวุฒิการศึกษาไปยัง ก.ท. ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๓. เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น **เรื่องเดิม**

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เห็นชอบ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

- ๑. นายสงวน อินตะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ
- ๒. พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
- ๓. จ.ส.อ.ปฏิพล จอมดวง ปลัดเทศบาลตำบลวังชิ้น เป็นอนุกรรมการ
- ๔. ส.ต.ท.ทวีสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำมี เป็นอนุกรรมการ

/๕.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่... 

๕. ห้องถิ่นจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควย

๑. เทศบาลตำบลแม่ลานนา ขอความเห็นชอบให้ นางศุภฎี อินจินดา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๖,๒๑๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๖,๔๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔

๒. เทศบาลตำบลทุ่งไ้ย้ง ขอความเห็นชอบให้ น.ส.คนพิชญ์ สุนทร พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๒๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวช. (พาณิชย์การ (สาขาการบัญชี)) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๓๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔

๓. เทศบาลตำบลป่าเมต ขอความเห็นชอบให้ นางกรรณิการ์ พริงเพลิต พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๓๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การเลขานุการ) ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๓๒๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๔

๔. เทศบาลตำบลทุ่งไ้ย้ง ขอความเห็นชอบให้ นางกุลปภาภัส หงษ์ยี่สิบเอ็ด พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการคลัง ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๘๙๐ บาท วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (การบริหารธุรกิจ) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการคลัง ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๘๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔

๕. เทศบาลตำบลวังหงส์ ขอความเห็นชอบให้ นางณัตตยา ไชยแก้ว พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) ปริญญาตรี (การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔

๖. เทศบาลตำบลแม่คำมี ขอความเห็นชอบให้ น.ส.กัญนิภา อารมณ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) ปริญญาตรี (การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔

๗. เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ ขอความเห็นชอบให้ น.ส.กัณฑ์ฤทัย ชัยศิริ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๐๘๐ บาท วุฒิการศึกษา บวส. (การบัญชี) บริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๒๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๔

๘. เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ ขอความเห็นชอบให้ นางไพลิน สุยานะ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๐๘๐ บาท วุฒิการศึกษา บริญญาตรี (วิทยาศาสตร์) สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๒๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๔

๙. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบให้ น.ส.เครือวัลย์ ยาวิลาศ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๑๙๐ บาท วุฒิการศึกษา บริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๑๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๔

๑๐. เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ ขอความเห็นชอบให้ นางวิภาพร ไยจันอัด พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๐๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) (และศึกษา คอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๒๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๔

๑๑. เทศบาลตำบลร่องกวาง ขอความเห็นชอบให้ นางรวิษฐา มูลศิริ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๒๗๐ บาท วุฒิการศึกษา บริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) (และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๔๘๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔

๑๒. เทศบาลตำบลวังซัน ขอความเห็นชอบให้ น.ส.นันทพร แพงชา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การตลาด) บริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) (และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔

๑๓. เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ ขอความเห็นชอบให้ นางวรัญญา จันทรทิพย์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๐๐ บาท วุฒิการศึกษา บริญญาตรี (ศิลปศาสตร์ (การจัดการทั่วไป)) (และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔



๑๔. เทศบาลตำบลบ้านปิน ขอความเห็นชอบให้ นายสุรียัน คำสม พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๑๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๑๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔

๑๕. เทศบาลตำบลวังหงส์ ขอความเห็นชอบให้ นายปรัชญา อินทรารุช พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๑๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ (การจัดการทั่วไป)) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๑๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควม

๑. เทศบาลตำบลเวียงต้า ขอความเห็นชอบให้ นายศิริชัย นันทะแสง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๔,๑๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างอิเล็กทรอนิกส์) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๔,๘๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๔

๒. เทศบาลตำบลป่าเมต ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลเลื่อนระดับ ดังนี้

๒.๑. นายสุรียัน สุขสำราญ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๙๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวท. (เทคนิควิศวกรรมโยธา) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๑,๐๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

๒.๒. นายสุเทพ ทิพย์คำ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๒๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างก่อสร้าง) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๐๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

๓. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ปาริชาติ บุญช่วย พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๕๓๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์) สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๔

๔. เทศบาลตำบลแม่ลานนา ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ดรุณี อุเงิน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๑,๙๓๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาโท (การบริหารการศึกษา) สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔

๕. เทศบาลตำบลร่องกวาง ขอความเห็นชอบให้ปรับปรุงระดับตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๒-๐๐๑ สังกัดกองช่าง เป็นตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๖ และขอความเห็นชอบให้ นายณัฐพงษ์ หงส์กิจเจริญ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๑๑๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างก่อสร้าง) ปริญญาตรี (การจัดการงานก่อสร้าง) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๒๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๔

๖. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบให้ปรับปรุงระดับตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ สังกัดกองคลัง เป็นตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๗ว และขอความเห็นชอบให้ขอความเห็นชอบให้ นางกาญจนา โอดเทิง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๐๔๐ บาท วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๗ว อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๔๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๔

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๗๙ , ๑๘๐ , ๑๘๒ , ๑๘๓ , ๑๘๔ และ ๑๘๙

คณะกรรมการ ฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งและเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๔ โดยมีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง และเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการ ฯ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔. เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

เทศบาลตำบลป่าเมต ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือนางอรพรรณ ทะจักร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๖,๖๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง วุฒิการศึกษา ปวส. (การตลาด)

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข


ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๒๐ ข้อ ๒๑ ข้อ ๒๒ และข้อ ๒๖

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเทศบาลตำบลวังหงส์ ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ฯ ที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ(ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๔)


/ระเบียบวาระที่ ...

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้าย

ย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในระดับเดียวกัน

๑. **เทศบาลตำบลแม่จิวะ** ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลสามัญ ราชิน.ส.ภักจิริรา กาวิน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๕-๐๐๑ คุณวุฒิ บริญญาตรี(รัฐศาสตร์) บริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ย้ายไปดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอย้าย

๒. **เทศบาลตำบลเด่นชัย** ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลสามัญ ราชิน.ส.สุรียพร สุธรรม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๔๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๒๑๒-๐๐๖ คุณวุฒิ ปวส. (การบัญชี) บริญญาตรี (การบัญชี) และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต สังกัด กองการศึกษา ย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๔๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๒๑๒-๐๐๘ สังกัด กองสวัสดิการสังคม ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอย้าย

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๔๐ ข้อ ๑๔๑ ข้อ ๑๔๒ ข้อ ๑๔๓ ข้อ ๑๔๔ ข้อ ๑๔๕ ข้อ ๑๔๖ ข้อ ๑๔๗ ข้อ ๑๔๘ และ ข้อ ๑๔๙

หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๖๑ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๔๗ เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติการขอใช้บัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อการย้ายหรือการโอนพนักงานเทศบาล
ฯลฯ

๑. กรณีการย้ายเมื่อเทศบาลมีตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ ๓-๕ ได้ยื่นบัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ที่เทศบาลอื่นในตำแหน่งเดียวกับที่เทศบาลมีตำแหน่งว่าง กรณีนี้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างสามารถย้ายพนักงานเทศบาลผู้ที่ยื่นบัญชีไว้ที่แห่งอื่นมาบรรจุแต่งตั้ง โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประสานกับเจ้าของบัญชีและให้เจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้เช่น เทศบาล ก. มีตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓-๕ ว่างและมีพนักงานเทศบาล ก. ระดับ ๔ ไปสอบคัดเลือกได้ที่ เทศบาล ข. ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓-๕ กรณีนี้เทศบาล ก. สามารถขอใช้บัญชีตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓-๕ ของเทศบาล ข ได้ โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ ได้ เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลของเทศบาล ก. ทั้งนี้สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอนพนักงานเทศบาลหรือรับโอนข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๕๙

“ ข้อ ๔ การบรรจุและแต่งตั้งโดยการย้ายหรือโอน สามารถบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้หรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ และเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกัน ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ส่วนการบรรจุแต่งตั้งโดยการย้ายหรือการโอนจากการสอบคัดเลือกได้ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่าที่ว่าง โดยให้นับอายุราชการต่อเนื่องได้”

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ปงป่าห้วย และห้วยอ้อ ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ(ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙)

ระเบียบวาระที่ ๕.๒. เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

๑. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบรับโอน นางวรรณพร ถิ่นสืบ พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ชั้น ๑๑,๓๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์(เอกการศึกษาปฐมวัย)) สังกัด โรงเรียนเทศบาลวัดเกษมจิตตาราม กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ โอนมาดำรงตำแหน่ง พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ชั้น ๑๑,๓๕๐ บาท สังกัด โรงเรียนเทศบาลวัดสุวรรณคิเวศ กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลเมืองแพร่ ยินดีรับโอน

๒. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานครูเทศบาล และข้าราชการครู กทม. ดังนี้

๒.๑. น.ส.นันทิตา คำเฮื่อน พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ชั้น ๑๑,๗๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์(เอกการศึกษาปฐมวัย)) ปริญญาโท (เอกบริหารการศึกษา) สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดกลางทวมมาวาส “ศิริอุปถัมภ์” กองการศึกษา เทศบาลเมืองพนัสนิคม อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี โอนมาดำรงตำแหน่ง พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ชั้น ๑๑,๗๗๐ บาท สังกัด โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย กองการศึกษา เทศบาลตำบลเด่นชัย ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยเทศบาลเมืองพนัสนิคม ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลเด่นชัย ยินดีรับโอน

๒.๒. น.ส.พรรณธิดา สายตา ข้าราชการครู กทม. ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ชั้น ๑๒,๕๓๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์(เอกการศึกษา:ปฐมวัย)) ปริญญาโท (เอกการศึกษาปฐมวัย) สังกัด โรงเรียนราชบพิธ สังกัดกรุงเทพมหานคร โอนมาดำรงตำแหน่ง พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ชั้น ๑๒,๕๓๐ บาท สังกัด โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย กองการศึกษา เทศบาลตำบลเด่นชัย ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยโรงเรียนราชบพิธ สังกัดกรุงเทพมหานคร ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลเด่นชัย ยินดีรับโอน

/๕. เทศบาล...



๕. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบให้โอนนางกมลพร สุกอ้อต พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๘๒๐ บาท วุฒิมัธยมศึกษา ปวส. (การบัญชี) ปริญญาตรี (การบัญชี) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองแพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๘๒๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง องค์การบริหาร ส่วนตำบลน้ำเลา อำเภอร้องกวาง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลเมืองแพร่ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเลา ยินดีรับโอน

๖. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบให้โอนนางพิมพ์ภัสร์ วงศ์เวียน พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๕๐ บาท วุฒิมัธยมศึกษา ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๕๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง อำเภอหนองม่วงไข่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง ยินดีรับโอน

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ เทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๕๒, ๑๕๓, ๑๕๔, ๑๕๕, ๑๕๖, ๑๕๗, ๑๕๘, ๑๕๙/๑, ๑๕๙, ๑๖๐, ๑๖๑, ๑๖๒, ๑๖๓, ๑๖๔, ๑๖๕, ๑๖๖, ๑๖๗, ๑๖๘, ๑๖๙, ๑๗๐, ๑๗๑, ๑๗๒, ๑๗๓, ๑๗๔ และ ๑๗๕

หนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการ กลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

“ ๑. กำหนดแนวทางการโอนและการรับโอนในตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกันสามารถ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบหรือนอกระดับควบ

สำหรับการย้าย การโอน และการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบในสายงานที่ไม่ อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถกระทำได้ภายใต้เงื่อนไขว่า ต้องสามารถนับระยะเวลาเกือกูลในกรณีที่ได้ ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลาตามหลักเกณฑ์ การประเมินเพื่อย้าย โอน และรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบโดยให้แต่งตั้งด้วยวิธีการประเมินบุคคล ผลการ ปฏิบัติงานและผลงาน ทั้งนี้ หากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน ให้ย้าย โอน หรือรับโอนมา ดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติบุคคล ในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณวุฒิ”

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลดังกล่าวได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ก. ที่กำหนด

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ (วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๕)



ระเบียบวาระที่ ๕.๗. เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

เรื่องเดิม

เทศบาลตำบลแม่จิวะ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำรายนายสฤติย์ สมเพชร ตำแหน่งผู้ช่วยช่างไฟฟ้า อัตราค่าจ้าง ๑๑,๘๖๐ บาท สังกัด กองช่าง วุฒิศึกษา ปวส. (สาขาวิชาเครื่องกล) เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๓๗ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง นายช่างเครื่องยนต์ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลแม่จิวะ อำเภอเด่นชัย

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบให้ เทศบาลตำบลแม่จิวะ ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าวได้โดยดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าว เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ ๔๐๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และให้เทศบาลตำบลแม่จิวะ ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ลูกจ้างประจำดังกล่าวเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งต่อไป

ข้อกฎหมาย/ระเบียบหลักเกณฑ์

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๙
เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ด้วยได้มีข้อหารือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการนิญจ้างประจำ ซึ่งจ้างไว้ก่อนที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้ว่าสามารถปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่ลูกจ้างประจำได้หรือไม่ และหากปรับปรุงให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นแล้ว จะได้รับค่าจ้างอย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือ ดังนี้

๑. เนื่องจากมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง บทเฉพาะกาล กำหนดให้ กรณี ลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อว่างลงในทุกกรณี ให้ยุบเลิกตำแหน่ง ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงไม่สามารถกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำได้อีก

๒. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีลูกจ้างประจำซึ่งจ้างไว้ก่อนที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้ จะแต่งตั้งลูกจ้างประจำดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สามารถกระทำได้โดยการเสนอคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีเพื่อขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าว ให้มีตำแหน่งที่สูงขึ้นในลักษณะงานเดียวกัน เช่น การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เป็นพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา เป็นต้น โดยในการปรับปรุงตำแหน่งจะดำเนินการได้ต่อเมื่อลูกจ้างประจำผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบถ้วน และเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น จึงจะสามารถดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าว เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ ๔๐๕ ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล



๓. กรณีลูกจ้างประจำตามข้อ ๒. ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้นแล้ว การให้ลูกจ้างประจำผู้นั้นได้รับค่าจ้าง ให้เป็นไปตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๒๒ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ (เรื่องการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างตามมติคณะรัฐมนตรี) โดยให้ได้รับค่าจ้างในกลุ่มใหม่ในชั้นใกล้เคียงในทางที่สูงกว่าเดิม

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๔๐๕

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๙๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๒ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ อบจ. และเทศบาล ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

“ กำหนดให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและเทศบาล สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน ในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือเทศบาล ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิ การศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือเทศบาลแล้วแต่กรณี โดยการแต่งตั้งดังกล่าว ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) แล้วแต่กรณีก่อน

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับลูกจ้างประจำ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๒๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓ สรุปได้ดังนี้

“.. การกำหนดให้ลูกจ้างประจำของ อบท. สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ อบท.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่ อบท. โดยการแต่งตั้งดังกล่าว จะต้องคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงานและปริมาณงาน รวมถึงจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างที่มีอยู่ และปฏิบัติงานในลักษณะงาน (ตำแหน่ง) ที่จะปรับปรุงด้วย เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและเป็นไปตามความจำเป็นของ อบท. อย่างแท้จริง โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด (ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ...“

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลแม่จิวะ ได้ดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุงแล้ว รายนายสถิต สมเพชร ตำแหน่งผู้ช่วยช่างไฟฟ้า อัตราค่าจ้าง ๑๑,๘๖๐ บาท สังกัด กองช่าง วุฒิการศึกษา ปวส. (สาขาวิชาเครื่องกล(สาขางานเทคนิคยานยนต์)) เป็นตำแหน่ง นายช่างเครื่องยนต์ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลแม่จิวะ



ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลแม่จิวะ อำเภอเด่นชัย ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับลูกจ้างประจำรายดังกล่าว เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ลูกจ้างประจำรายดังกล่าว เข้าสู่ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๘. เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ เป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรื่องเดิม

๑. เทศบาลตำบลเด่นชัย ได้รับการจัดสรรตำแหน่งอัตราครู(ครูผู้ช่วย) ให้เทศบาลเด่นชัยตามบัญชีจัดสรรอัตราผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วยที่สังกัดสถานศึกษาของ อ.พท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ (กรณีเพิ่มเติม) จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

- ๑. ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง๓๑๕๐๑-๒
- ๒. ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง๓๑๕๐๒-๒
- ๓. ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง๓๑๕๐๓-๒

เทศบาลตำบลเด่นชัย มีตำแหน่งว่าง(เดิม)อยู่ ๑ ตำแหน่งคือ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๒๔๗๘๔-๒

ดังนั้น เทศบาลตำบลเด่นชัย จะดำเนินการคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนอนุบาลตำบลเด่นชัย รวม ๔ อัตรา

๒. เทศบาลตำบลเด่นชัย ได้ขอความเห็นชอบ คัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล และ ก.ท.จ. แพร่ มีมติ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔ คัดเลือก นายพิทักษ์ บุญยเวทย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการคัดเลือก ฯ และเทศบาลตำบลเด่นชัย ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีพิเศษ ฯ ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|-----------------------------|---------------|
| ๑. นายพิทักษ์ บุญยเวทย์ | ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ.แพร่ | ประธานกรรมการ |
| ๒. น.ส.บุญพร ชลทา | ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษา | กรรมการ |
| ๓. นางงามจิตร แก้วกล้า | ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษา | กรรมการ |
| ๔. นางจีราวัลย์ จันทสิทธิ์ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๕. นายสมนึก เกียรติการณ์ | ผู้บริหารสถานศึกษา | กรรมการ |
| ๖. นายสมศักดิ์ อดุมา | ผู้บริหารสถานศึกษา | กรรมการ |
| ๗. น.ส.ปาริชาติ บุญช่วย | นักวิชาการศึกษา | เลขานุการ |



/ชื่อเท็จจริง....

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลเด่นชัย ได้ดำเนินการคัดเลือกกรณีพิเศษ สำหรับครูอัตราจ้างเรียบริ้อยแล้ว จึงขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ตามประกาศเทศบาลตำบลเด่นชัย เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๕ โดยขอบรรจุและแต่งตั้ง ดังนี้

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ - สกุล/ เลขที่ตำแหน่ง/ วุฒิการศึกษา	วันบรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงานจ้าง	อัตรา เงินเดือนเดิม (ผู้ช่วยครู)	อัตรา เงินเดือน ใหม่ (ครูผู้ช่วย)	สามารถแต่งตั้ง ได้ ไม่ก่อนวันที่	คะแนนประเมิน ความเหมาะสม กับตำแหน่ง (๑๐๐)	คะแนนการ ทดสอบความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง (๑๐๐)
๑	ร.ร.อนุบาลเทศบาลตำบล เด่นชัย น.ส.พัชราพร อธิราช เลขที่ตำแหน่ง ๒๔๗๘๔-๒ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์) (การศึกษาปฐมวัย) (มีใบประกอบวิชาชีพครู)	๑ มี.ย. ๒๕๕๔- ๒๘ มี.ค.๒๕๕๕ (รวม๔ปี๕ เดือน)	๙,๔๗๐	๗,๙๔๐	ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ	๘๕.๖๗	๘๘.๖๗
๒.	นายตราวุธ พันธุ์เวช เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๕๐๑-๑ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การศึกษามัธยมศึกษา) (พลศึกษา) (มีใบประกอบวิชาชีพครู)	๓ ก.ย. ๒๕๕๐ ๒๘ มี.ค.๒๕๕๕ (รวม๓ปี๖ เดือน)	๙,๐๘๐	๗,๙๔๐	ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ	๘๖.๓๓	๘๖.๓๓
๓.	น.ส.กชพร วรรณาลัย เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๕๐๒-๒ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์) (การศึกษาปฐมวัย) (มีใบประกอบวิชาชีพครู)	๒ เม.ย. ๒๕๕๐ ๒๘ มี.ค.๒๕๕๕ (รวม๓ปี๑๑เดือน)	๙,๐๘๐	๗,๙๔๐	ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ	๘๖.๓๓	๘๖.๖๗
๔.	น.ส.นัจฉรินทร์ สีเหลือง เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๕๐๓-๒ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์) (การศึกษาปฐมวัย) (มีใบประกอบวิชาชีพครู)	๒ เม.ย. ๒๕๕๐ ๒๘ มี.ค.๒๕๕๕ (รวม๓ปี๑๑เดือน)	๙,๐๘๐	๗,๙๔๐	ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ	๘๓.๖๗	๘๗.๓๓

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก
กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล
ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๐**

กรณีเทศบาลมีอัตราพนักงานครูเทศบาลว่าง นอกจากการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีการสอบแข่งขัน
หรือรับโอนแล้ว เทศบาลอาจบรรจุแต่งตั้งโดยการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน โดยมีหลักเกณฑ์
วิธีคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน ดังนี้

๑) คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

๑.๑ ดำรงตำแหน่งครูอัตราจ้าง ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและจากเงิน
รายได้ของท้องถิ่น มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี กรณีมีเหตุความจำเป็นอื่นและไม่มีครูอัตราจ้างมีระยะเวลาการดำรง
ตำแหน่งครบ ๓ ปี ก.ท.จ. อาจพิจารณา ยกเว้นคุณสมบัติระยะเวลาการดำรงตำแหน่งได้ แต่ทั้งนี้ต้องเป็นครูอัตรา
จ้างที่ดำรงตำแหน่งก่อนวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

๒) การดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

๒.๑) การสมัคร ฯลฯ

๒.๒) การประกาศรับสมัคร ฯลฯ

๒.๓) คณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน ฯลฯ

๒.๔) เกณฑ์การตัดสิน ฯลฯ

๒.๕) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ประกอบด้วย

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ประธานกรรมการ

๒. ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาที่มีประสบการณ์การสอนในสถานศึกษา

หรือสถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๒ คน กรรมการ

๓. ผู้อำนวยการสำนัก หรือ กองการศึกษา กรรมการ

๔. ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ คน กรรมการ

๕. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคลากรทางการศึกษา

ของสำนัก / กองการศึกษา เลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่แต่งตั้งทำหน้าที่ประเมินผลความเหมาะสมกับตำแหน่งและสอบสัมภาษณ์
ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๓) การประกาศผลการคัดเลือก

เทศบาลประกาศผลการคัดเลือก และรายงานผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้อง
สอบแข่งขันพร้อมบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๕ วันทำการ ในกรณี
ที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่าน
การคัดเลือกที่เหลืออยู่ที่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น หรืออาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้
ทั้งนี้อยู่ในดุลยพินิจของเทศบาล



/พระราชบัญญัติ...