



ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๑๗๗

ถึง สำนักงานท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ
สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ได้ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔ ได้มีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ จึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ และสามารถดูรายละเอียดรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ได้ที่ www.phraelocal.go.th.

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๘

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่)

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔

วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น ๓)

ผู้มาประชุม

๑. นายเสรี	คำภีร์ธัมโม	รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน - ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ประธานกรรมการ	
๒. น.ส.จุฬาทิพ	บทกลอน	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่	กรรมการ
๓. นายวิบูลย์	จันทร์พันธุ์	(แทน) ปลัดจังหวัดแพร่	กรรมการ
๔. นายณรงค์	ทาอุปรงค์	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่	กรรมการ
๕. นางมัลลี	ศรีสวัสดิ์	(แทน) คลังจังหวัดแพร่	กรรมการ
๖. นายจำรัส	กันกา	ประธานสภาเทศบาลตำบลสอง	กรรมการ
๗. นายพันธ์ศักดิ์	ใจเย็น	ประธานสภาเทศบาลตำบลป่าแม่ต	กรรมการ
๘. นายบุญญพล	กันนา	ปลัดเทศบาลตำบลร่องกวาง	กรรมการ
๙. นางสาวปวีภา	ภูตันติกุล	ปลัดเทศบาลตำบลเด่นชัย	กรรมการ
๑๐. นายถนอม	อินกัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายเจริญสุข	ชุมศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายอดุลย์	หันพงศ์กิตติกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายสงวน	อินตะจวง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายพิทักษ์	บุญยเวทย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายศักดิ์ดา	ภู์พลับ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายต่อพงษ์	ทับทิมโต	(แทน) ห้องถิ่นจังหวัดแพร่ เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่	
๑๗. ว่าที่ ร.ต.นพดล	คำสม	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่	
		ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่	
๑๘. นางสมปรารถนา	ไพศาลศักดิ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่	
		ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่	

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายอาคม	วงศ์สว่าง	พัฒนาการจังหวัดแพร่ (ติตราชการ)
๒. นางสุดใจ	เค้าโคน	นายกเทศมนตรีตำบลสูงเม่น (ติตราชการ)
๓. นายขจร	ธรรมไชยงกูร	นายกเทศมนตรีตำบลหนองม่วงไข่ (ติตราชการ)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายครรชิต	นากิจ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
๒. นางเนตรณพิศ	แผ่นสัมฤทธิ์	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน

/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว นายเสรี คำภีร์ธัมโม รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ประธานในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ดิตราชการจึงมอบหมายให้ผม นายเสรี คำภีร์ธัมโม รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ เป็นประธานในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔

เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๔

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลเมืองแพร่ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔ วิทยายนอนันต์ โพธิกุล ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่เทศกิจ สังกัด สถานีขนส่งผู้โดยสารเทศบาลเมืองแพร่ สำนักปลัดเทศบาล วุฒิการศึกษา ปวส. (สาขาการจัดการทั่วไป) อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๒.เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๔ วิทยานางพริยา เพ็งเพชร ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สังกัด กองการศึกษา วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์(สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย)) และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๔๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๓. เทศบาลตำบลป่าแม่ต ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลป่าแม่ต ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๔ ดังนี้

๓.๑. นางวิชุดา สิ้นธูคำ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม วุฒิการศึกษา ปวส. (การเลขานุการ) (และอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง) อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๓.๒. นายเดชพนต์ แมตหก ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา สังกัด กองช่าง วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างก่อสร้าง) อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๓.๓. นายถาวร จรรยาสิทธิ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างยนต์) (และมีใบขับขี่ชนิดที่ ๒) อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕



/หลักเกณฑ์...

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๙ ข้อ ๑๖ และ ข้อ ๒๐

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่เทคนิค

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาและผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนดภายในระยะเวลา ๖ เดือน นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.ท. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ช่างโยธา

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา สถาปัตยกรรม เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิคสถาปัตยกรรม หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลดังกล่าว ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒. เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

๑. นายสงวน อินตะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ

๒. พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ

๓. จ.ส.อ.ปฏิพล จอมดวง ปลัดเทศบาลตำบลวังชิ้น เป็นอนุกรรมการ- ๔ -

๔. ส.ต.ท.ทวีสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำมี เป็นอนุกรรมการ

/๕.ห้องถิ่นจังหวัดแพร่ ...

๕. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับคว

๑. **เทศบาลตำบลแม่จี่วะ** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ปิยะฉัตร เจริญวิจฉัย พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ระดับ ๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๖,๓๓๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวช. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๖,๖๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๒. **เทศบาลตำบลแม่ลานนา** ขอความเห็นชอบให้ ส.อ.ธนากร คำราช พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๙๐ บาท วุฒิการศึกษา บริญญาตรี (นิติศาสตร์) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๒๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๓. **เทศบาลตำบลแม่คำมี** ขอความเห็นชอบให้ นายณัฐภพพงศ์ หลุกทิพย์มณี พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๗๓๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างไฟฟ้า) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๙๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๔

๔. **เทศบาลตำบลแม่ปาน** ขอความเห็นชอบให้ นางกาญจณี ชนแหลม พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๘๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) บริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๑๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๕. **เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่** ขอความเห็นชอบให้ นางกนกพร กิตติสาร พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๖. **เทศบาลตำบลร้องกวาง** ขอความเห็นชอบให้ นายบัณฑิต มหาวัน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๐๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างก่อสร้าง) บริญญาตรี (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๒๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๗. เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ ขอความเห็นชอบให้ นายสุเมธี รอดสี พนักงานเทศบาลสามัญตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๒๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวช. (ช่างก่อสร้าง) ปริญญาตรี (เทคโนโลยี ช่างก่อสร้าง) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๔๘๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๘. เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบให้ นายเกียรติศักดิ์ ดวงดีวิชัย พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๔๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างก่อสร้าง) ปริญญาตรี (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๙. เทศบาลตำบลแม่ลานนา ขอความเห็นชอบให้ นายฉัตรชนก เครือเทียน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๐๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวท. (เทคนิควิศวกรรมโยธา) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๒๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๑๐. เทศบาลตำบลแม่หล่าย ขอความเห็นชอบให้ นายภฤตกร แก่นมณี พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการประปา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างยนต์) สังกัด กองการประปา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการประปา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๑๑. เทศบาลตำบลแม่ลานนา ขอความเห็นชอบให้ นางเนตรนภา มุลธิยา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ(การบัญชี)) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๑๒. เทศบาลตำบลปางป่าหวาย ขอความเห็นชอบให้ น.ส.เตียนจิตต์ แสนประการ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔

๑๓. เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ ขอความเห็นชอบให้ นางเจตปริยา ผลดี พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๘๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ศิลปศาสตร์ (การจัดการทั่วไป)) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๙๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๑๔. เทศบาลตำบลสอง ขอความเห็นชอบให้ นางพรนภา แซ่เจียม พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๖๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) (และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๙๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔



/๑๕.เทศบาล...

๑๕. เทศบาลตำบลแม่หลาย ขอความเห็นชอบให้ นางกชกร ศรีคำภา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๔๗๐ บาท วุฒิการศึกษา อนุปริญญา (คอมพิวเตอร์) ปริญญาตรี (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๑๖. เทศบาลตำบลแม่คำมี ขอความเห็นชอบให้ นายรณชิต มีปัญญา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๒๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๔๘๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๔

๑๗. เทศบาลตำบลสวนเขื่อน ขอความเห็นชอบให้ น.ส.แสงเดือน มะโนไธ้ง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๖๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๙๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๑๘. เทศบาลตำบลปางป้าหวาย ขอความเห็นชอบให้ นางพรพิมล จินดารักษ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวท. (การบัญชี) ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป(บัญชี)) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมิน จากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔

๑๙. เทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอความเห็นชอบให้ นายสุรียา นาค่วย พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๘๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๙๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๑๙. เทศบาลตำบลห้วยหม้าย ขอความเห็นชอบให้ นางวรรณุ เชียงลา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๑๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๑๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๔ /๒๐.เทศบาล...

๒๐. เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบให้ นางกัญญาภัทร จิระโอ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๔๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๔๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔



/เลื่อนและแต่งตั้ง...

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ

๑. เทศบาลตำบลบ้านถิ่น ขอความเห็นชอบให้ นางกิ่งก้อย ถิ่นจันทร์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๘๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวช. (พาณิชย์การ (ปวส.(บริหารธุรกิจ) (ได้มีการศึกษาวิชาสามัญวิชาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต)) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๙๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๒. เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบให้ปรับปรุงระดับตำแหน่ง สัตวแพทย์ ระดับ ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๐๕-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นตำแหน่ง สัตวแพทย์ ระดับ ๗ว และขอความเห็นชอบให้ นายชัยเชษฐ มะยาระ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง สัตวแพทย์ ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือนขั้น ๑๔,๖๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาสัตวแพทย์ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สัตวแพทย์ ระดับ ๗ว อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๔๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔

เลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล

เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นายพงศธร ผาสิ่ง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท วุฒิการศึกษาปริญญาตรี(นิติศาสตร์) ปริญญาโท(รัฐประศาสนศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ ๒ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๗๙ , ๑๘๐ , ๑๘๒ , ๑๘๓ , ๑๘๔ และ ๑๘๗

คณะอนุกรรมการ ฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งและเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วในการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔ โดยมีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง และเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะอนุกรรมการ ฯ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓. เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ที่ขอปรับปรุง

เทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๐๒๑๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ นางมัณฑนาภรณ์ รัตนขมภู ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๖,๘๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๐๒๑๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง วุฒิการศึกษา ปวท (การบัญชี)(อบรมคอมพิวเตอร์ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง)

๒. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๐๓๐๕-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวที่จะเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ น.ส.ศิริวรรณ เวียงยา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๒ อัตรา เงินเดือน ๗,๗๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๐๓๐๕-๐๐๑ สังกัด กองคลัง วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี)

๓. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ นายรัฐศาสตร์ กะติวังค์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๑๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล วุฒิการศึกษา ปวส. (สาขาช่างยนต์)

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๒๐ ข้อ ๒๑ ข้อ ๒๒ และข้อ ๒๖

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเทศบาลตำบลบ้านเวียง ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ(ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔)

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง **ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้าย**

ย้ายสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ระดับ ๒ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

๑. **เทศบาลตำบลทุ่งไผ่** ขอความเห็นชอบให้ **นางสาวอุษณีย์ สิงเท** พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๓๒๐ บาท **คุณวุฒิปริญญาตรี (สาขา บริหารธุรกิจ(การบัญชี))** สังกัดกองคลัง ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตรา เงินเดือน ๘,๓๒๐ บาท สังกัด กองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๓ ลำดับที่ ๒๗ ตามประกาศ ก.ท.จ.ลำพูน อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๒ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำพูน ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบแข่งขัน ดังกล่าว แล้วและปรากฏว่าเป็นผู้มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของ ก.ท.จ.ลำพูน จริง ตามหนังสือที่ ลพ ๐๐๓๗.๒/๓๕๔ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๔



๒. เทศบาลตำบลร่องกวาง ขอความเห็นชอบให้ นางวรัญรักษ์ นาแหลม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๗๐๐ บาท วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัดกองคลัง ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๗๐๐ บาท สังกัด กองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๓ ลำดับที่ ๕๓ ตามประกาศเทศบาลตำบลริมปิง ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำพูน ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบคัดเลือก ดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศเทศบาลตำบลริมปิงจริง ตามหนังสือที่ ลพ ๐๐๓๗.๒/๓๘๒ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๔๐ ข้อ ๑๔๑ ข้อ ๑๔๒ ข้อ ๑๔๓ ข้อ ๑๔๔ ข้อ ๑๔๕ ข้อ ๑๔๖ ข้อ ๑๔๗ ข้อ ๑๔๘ และ ข้อ ๑๔๙

หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๖๑ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๗ เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติการขอใช้บัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อการย้ายหรือการโอนพนักงานเทศบาล
ฯลฯ

๑. กรณีการย้ายเมื่อเทศบาลมีตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ที่เทศบาลอื่นในตำแหน่งเดียวกับที่เทศบาลมีตำแหน่งว่าง กรณีนี้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างสามารถย้ายพนักงานเทศบาลผู้สอบขึ้นบัญชีไว้ที่แห่งอื่นมาบรรจุแต่งตั้ง โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประสานกับเจ้าของบัญชีและให้เจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้เช่น เทศบาล ก. มีตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓-๕ ว่างและมีพนักงานเทศบาล ก. ระดับ ๔ ไปสอบคัดเลือกได้ที่ เทศบาล ข. ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓-๕ กรณีนี้เทศบาล ก. สามารถขอใช้บัญชีตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓-๕ ของเทศบาล ข ได้ โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ ได้ เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลของเทศบาล ก. ทั้งนี้สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอนพนักงานเทศบาลหรือรับโอนข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๙

“ ข้อ ๔ การบรรจุและแต่งตั้งโดยการย้ายหรือโอน สามารถบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้หรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ และเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกัน ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ส่วนการบรรจุแต่งตั้งโดยการย้ายหรือการโอนจากการสอบคัดเลือกได้ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น โดยให้นับอายุราชการต่อเนื่องได้”

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ปงป่าห้วย และห้วยอ้อ ได้ดำเนินการ
ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ(ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔)

ระเบียบวาระที่ ๕.๕. เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลโอนและรับโอนพนักงาน
เทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็น
พนักงานเทศบาล

๑. **เทศบาลตำบลบ้านปิน** ขอความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) นายสมคิด อิวปลา พนักงานส่วน
ตำบลตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๖,๙๕๐ บาท วุฒิกการศึกษา ปวส. (ช่างไฟฟ้า) สังกัด ส่วนโยธา
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง โอน(ย้าย)มาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกัน
และบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๖,๙๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านปิน
อำเภออลอง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาล
ตำบลบ้านปิน ยินดีรับโอน(ย้าย)

๒. **เทศบาลตำบลบ้านเวียง** ขอความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) น.ส.กรรณิกา ม่านตะเภา พนักงาน
ส่วนตำบลตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๒๖๐ บาท วุฒิกการศึกษา ปริญญาตรี
(การบัญชี) สังกัด ส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม โอน(ย้าย)มาดำรง
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๒๖๐ บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาล
ตำบลบ้านเวียง อำเภอร่องกวาง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน
(ย้าย) และเทศบาลตำบลบ้านเวียง ยินดีรับโอน(ย้าย)

๓. **เทศบาลตำบลห้วยหม้าย** ขอความเห็นชอบรับโอน นายพงษ์วุฒิ มิระสิงห์ พนักงานส่วน
ตำบลตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๙๕๐ บาท วุฒิกการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)
สังกัด ส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม โอนมาดำรงตำแหน่ง
นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๙๕๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลห้วยหม้าย อำเภอสอง
ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลห้วยหม้าย
ยินดีรับโอน

๔. **เทศบาลตำบลสวนเขื่อน** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.อภิญญา อารินทร์ พนักงานเทศบาล
ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๗๐๐ บาท วุฒิกการศึกษา ปริญญาตรี (นิติศาสตร์) สังกัด
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสวนเขื่อน โอนไปดำรงตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๘,๗๐๐ บาท
สังกัด สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดแพร่ (ส.ป.ก.จ.แพร่) ซึ่งเป็น
ตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลสวนเขื่อน ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดแพร่ (ส.ป.ก.จ.แพร่) ยินดีรับโอน

๕. เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบให้ น.ส.สมจินตนา วรรณลัย พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๒,๘๘๐ บาท วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสูงเม่น โอนไปดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๒,๘๘๐ บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลสูงเม่น ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ยินดีรับโอน

๖. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้ นางอัจฉิมา ชุมณี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๐๖๐ บาท วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลเด่นชัย โอนไปดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๐๖๐ บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลเด่นชัย ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ยินดีรับโอน

๗. เทศบาลตำบลแม่ป่านและเทศบาลตำบลบ้านปิน ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอน นายพรเลิศ สุขวงศ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่ป่าน อำเภออลอง โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านปิน อำเภออลอง โดย เทศบาลตำบลแม่ป่าน ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลบ้านปิน ยินดีรับโอน


๘. เทศบาลตำบลบ้านปินและเทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอความเห็นชอบให้โอน(ย้าย) และรับโอน (ย้าย) น.ส.เบญจมาศ เป็กกันใจ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๗๗๐ บาท วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านปิน อำเภออลอง โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๗๗๐ บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลห้วยอ้อ อำเภออลอง โดย เทศบาลตำบลบ้านปิน ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และ เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ยินดีรับโอน(ย้าย)

๑๐. เทศบาลตำบลวังชิ้น และเทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบให้โอน นางเนตรนรินทร์ วรรณจรรยา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๓๕๐ บาท วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังชิ้น อำเภอวังชิ้น โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลช่อแฮ อำเภอเมืองแพร่ โดย เทศบาลตำบลวังชิ้น ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลช่อแฮ ยินดีรับโอน(ย้าย)

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๕๒, ๑๕๓, ๑๕๔, ๑๕๕, ๑๕๖, ๑๕๗, ๑๕๘, ๑๕๘/๑, ๑๕๙, ๑๖๐, ๑๖๑, ๑๖๒, ๑๖๓, ๑๖๔, ๑๖๕, ๑๖๖, ๑๖๗, ๑๖๘, ๑๖๙, ๑๗๐, ๑๗๑, ๑๗๒, ๑๗๓, ๑๗๔ และ ๑๗๕


/หนังสือ...

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

“ ๑. กำหนดแนวทางการโอนและการรับโอนในตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกันสามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบหรือนอกระดับควบ

สำหรับการย้าย การโอน และการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถกระทำได้ภายใต้เงื่อนไขว่า ต้องสามารถนับระยะเวลาถือฤทธิในกรณีที่ได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลาตามหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อย้าย โอน และรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบโดยให้แต่งตั้งด้วยวิธีการประเมินบุคคล ผลการปฏิบัติงานและผลงาน ทั้งนี้ หากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน ให้ย้าย โอน หรือรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติบุคคล ในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณวุฒิ”

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลดังกล่าวได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ฯ ที่กำหนด จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ (วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔)

ระเบียบวาระที่ ๕.๖. เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ

เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำรายนายอำนาจ ดอยลอม ตำแหน่ง คนงานทั่วไป อัตราค่าจ้าง ๑๒,๔๕๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) (และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๖ หน่วยกิต) เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๘ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลสูงเม่น อำเภอสูงเม่น

ข้อกฎหมาย/ระเบียบหลักเกณฑ์

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ด้วยได้มีข้อหารือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับกรณีลูกจ้างประจำ ซึ่งจ้างไว้ก่อนที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้ว่าสามารถปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่ลูกจ้างประจำได้หรือไม่ และหากปรับปรุงให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นแล้ว จะได้รับค่าจ้างอย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือ ดังนี้

๑. เนื่องจากมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง บทเฉพาะกาล กำหนดให้ กรณี ลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อว่างลงในทุกกรณี ให้ยุบเลิกตำแหน่ง ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงไม่สามารถกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำได้อีก

๒. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีลูกจ้างประจำซึ่งจ้างไว้ก่อนที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้ จะแต่งตั้งลูกจ้างประจำดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สามารถกระทำได้โดยการ

เสนอคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีเพื่อขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าว ให้มีตำแหน่งที่สูงขึ้นในลักษณะงานเดียวกัน เช่น การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เป็นพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา เป็นต้น โดยในการปรับปรุงตำแหน่งจะดำเนินการได้ต่อเมื่อลูกจ้างประจำผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบถ้วน และเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น จึงจะสามารถดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าว เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ ๔๐๕ ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๓. กรณีลูกจ้างประจำตามข้อ ๒. ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้นแล้ว การให้ลูกจ้างประจำผู้นั้นได้รับค่าจ้าง ให้เป็นไปตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๒๒ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ (เรื่องการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างตามมติคณะรัฐมนตรี) โดยให้ได้รับค่าจ้างในกลุ่มใหม่ในขั้นที่ใกล้เคียงในทางที่สูงกว่าเดิม

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๔๐๕

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๙๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๒

เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ อบจ. และเทศบาล ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

“ กำหนดให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและเทศบาล สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน ในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือเทศบาล ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือเทศบาลแล้วแต่กรณี โดยการแต่งตั้งดังกล่าว ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) แล้วแต่กรณีก่อน

สำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับลูกจ้างประจำ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๒๑ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ สรุปได้ดังนี้

“.. การกำหนดให้ลูกจ้างประจำของ อบท. สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ อบท.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่ อบท. โดยการแต่งตั้งดังกล่าว จะต้องคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงานและปริมาณงาน รวมถึงจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างที่มีอยู่ และปฏิบัติงานในลักษณะงาน (ตำแหน่ง) ที่จะปรับปรุงด้วย เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและเป็นไปตามความจำเป็นของ อบท.อย่างแท้จริง โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด (ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ...”

/คุณสมบัติเฉพาะ...

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือ

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลสูงเม่น มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปริมาณงาน รวมถึงจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างที่มีอยู่ เป็นไปตามความเหมาะสม และความจำเป็นของเทศบาล จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่ง ลูกจ้างประจำดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุม ฯ มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลสูงเม่น ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าวได้

๒. ให้เทศบาลตำบลสูงเม่น ดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าวเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่

ตามข้อ ๔๐๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ระเบียบวาระที่ ๕.๗. เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลจากขนาดเล็กเป็นขนาดกลาง และกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล และโครงสร้างส่วนราชการ

เรื่องเดิม

๑. เทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลจากขนาดเล็กเป็นขนาดกลาง และกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล

๒. ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ของเทศบาลตำบลบ้านเวียง อำเภอร้องกวาง ประกอบด้วย

- (๑) นายอดุลย์ หันพงษ์กิตติกุล เป็นประธานกรรมการ
- (๒) พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ
- (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ
- (๓) นายจอง ทาบุญ ตำแหน่ง กำนันตำบลบ้านเวียง เป็นกรรมการ
- (๔) เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ หรือผู้แทน เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๕) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

/หลักเกณฑ์ ...

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๓ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๓

ฯลฯ

ข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ และข้อ ๙

คณะกรรมการประเมินมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ตรวจสอบประเมินตัวชี้วัดเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ
๒. รายงานผลการตรวจสอบและการประเมินตัวชี้วัดเสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาต่อไป
ทั้งนี้ ในกรณีจำเป็น ก.ท.จ. อาจกำหนดหรือแก้ไขของส่ประกอบคณะกรรมการได้ตามความเหมาะสม โดยระบุเหตุผลให้ชัดเจน

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการ ฯ ได้และประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลางของเทศบาลตำบลของเทศบาลตำบลบ้านเวียง อำเภอร่องกาง เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ผลปรากฏว่า ผ่านการประเมิน โดยได้คะแนน ๒๒๖ คะแนน (ร้อยละ ๓๕.๓๓) (เทศบาลที่จะกำหนดเป็นขนาดกลางต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ หรือ ๒๑๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน)

ข้อเสนอ

เห็นควรให้ความเห็นชอบผลการประเมินการปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง และกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร และโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลบ้านเวียง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลจากขนาดเล็กเป็นขนาดกลาง และกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลจากขนาดเล็กเป็นขนาดกลาง และกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ซึ่งเทศบาลตำบลห้วยอ้อ มีเงินรายได้รวมเงินอุดหนุน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓ รวม ๒๙,๑๒๙,๓๗๙.๐๒บาท

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๓ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๓

ฯลฯ

ข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ และข้อ ๘

