

# ด่วนมาก

ที่ พร ๐๐๓๗.๒ / ๖ ๑๓๑



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่  
ถนนราษฎร์อุทิศ พร ๕๔๐๐๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๔

เรื่อง การพิจารณาให้ความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) ของ อบต.

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายละเอียดฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔ ได้พิจารณาเรื่องการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบล รวมจำนวน ๓๑ แห่ง และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑.เห็นชอบและไม่เห็นชอบให้ อบต. จำนวน ๓๑ แห่ง ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามความเห็นหรือเงื่อนไขของคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ฯ ทั้งนี้ การเห็นชอบให้ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๔ มิ.ย. ๒๕๕๔)

๒.กรณี อบต.เสนอ เอกสารข้อมูลไม่ถูกต้อง ชัดเจนหรือไม่ครบถ้วน เช่น เหตุผลความจำเป็น ปริมาณงาน บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ฯลฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นควรให้ อบต. เสนอเอกสารข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม (จัดทำเป็นรูปเล่มใหม่) ตามเงื่อนไขของคณะกรรมการฯ แล้วให้ อบต. เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป (ผ่านการพิจารณาของที่ประชุมคณะกรรมการฯ) รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามประกาศหลักเกณฑ์และข้อกำหนดที่กำหนด ขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑.กรณีมติที่ประชุมฯ ข้อที่ ๑ ให้ อบต. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับใหม่ ที่ ก.อบต. จังหวัดได้มีมติเห็นชอบ โดยระบุให้ชัดเจนว่าเป็นฉบับปรับปรุงครั้งที่เท่าใด เช่น อบต. ก. ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓ เป็นต้น และจัดส่งแผนอัตรากำลังฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมสำเนาประกาศใช้แผนฯ ส่งถึงสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ โดยตรง ภายใน ๓ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ออกประกาศฯ เพื่อพิจารณาตรวจสอบความถูกต้อง


๒.กรณีมติที่ประชุมฯ ข้อที่ ๒ ให้ อบต. เสนอเอกสารข้อมูลเพิ่มเติม เช่น เหตุผลความจำเป็น ปริมาณงาน บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ฯลฯ ตามเงื่อนไขของคณะกรรมการฯ แล้วเสนอเอกสารข้อมูลการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลังฯ จำนวน ๑๑ ชุด ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณา กำหนดให้ส่งภายในวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๔ (ต้องนำเข้าไปที่ประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณา) หากส่งไม่ทันภายในกำหนดเวลา จะถือว่า อบต.ไม่ประสงค์จะเสนอเรื่องเพื่อพิจารณา

/ ๒.กรณี...

๓. ตามมติที่ประชุมฯ ข้อที่ ๒ ทาก อบต. แห่งใดประสงค์จะสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับความเห็น/  
เงื่อนไขของคณะอนุกรรมการฯ รวมทั้งการเสนอเอกสารข้อมูลเพิ่มเติม ให้ติดต่อหรือประสานงานโดยตรงได้ที่  
สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการต่อไป  
ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้แจ้งเรื่องดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
จังหวัดแพร่ ทาง [www.phrae.local.go.th](http://www.phrae.local.go.th)

ขอแสดงความนับถือ



(นายวอพงษ์ ทับทิมโต)

**หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น รักษาการนายก อบจ.  
ท้องถิ่นจังหวัดแพร่**

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์. ๐-๕๔๕๓-๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๘ ส่ง Fax. ต่อ ๑๙



ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำหนด (กรณีขอเพิ่ม, ยูน, ปรับเกลียว, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	การวิเคราะห์ข้อมูล			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ พนักงานประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
			ตำแหน่งว่าง	ตำแหน่งว่าง	ตำแหน่งว่าง		
๕	อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น	-กำหนดตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๖) จำนวน ๑ อัตรา ในบึงบองบัว ๒๕๕๔ -เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในบึงบองบัว ๒๕๕๔	๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๑๗/๘	
			๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔		
๖	อบต.วังชิ้น อ.วังชิ้น	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในบึงบองบัว ๒๕๕๔	๒๕๕๔	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๑๖/๔	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานไม่เพียงพอ
			๒๕๕๔	๒๕๕๖	๒๕๕๗		
๗	อบต.พระหลวง อ.สูงเม่น	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) จำนวน ๑ อัตรา ในบึงบองบัว ๒๕๕๔	๒๕๕๓	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๑๓/๒	เห็นชอบ
			๒๕๕๓	๒๕๕๗	๒๕๕๘		
๘	อบต.บ้านปิ่น อ.ลอง	-ยุบเลิกตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓-๕ หรือ ๖ จำนวน ๑ อัตรา ในบึงบองบัว ๒๕๕๔ -เพิ่มตำแหน่ง บัณฑิต ๓-๕ หรือ ๖ จำนวน ๑ อัตรา ในบึงบองบัว ๒๕๕๔ -เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในบึงบองบัว ๒๕๕๔	๓๒.๖๙	๓๐.๒๗	๒๙.๘๓	๑๓/๕	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานไม่เพียงพอ
			๓๒.๖๙	๓๐.๒๗	๒๙.๘๓		

๑/

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลงมอบอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ขอปรับแก้ชื่อ, ปรับปรุง และ การพิจารณากำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๑๕ ในปิ๊งงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ ปัจจุบัน (คน)	จำนวนพนักงานส่วนตำบล/และตำแหน่งว่าง	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔			
๔	อบต.สะเมียบ อ.สอง	-ขอปรับปรุงอัตรากำลังตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ เป็นลูกจ้างประจำตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔						
	-ส่งมอบ	-ขอปรับปรุงอัตรากำลังตำแหน่ง ช่างโยธา เป็นลูกจ้างประจำตำแหน่ง นายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔						
๑๐	อบต.ทุ่งเถิง อ.สอง	-ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่เก็บขยะมูล ๑-๓ หรือ ๔ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔						
	-ส่วนการคลัง	-เพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓-๕ หรือ ๖ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔						
๑๑	อบต.ร่องกาต อ.สูงเม่น	-เพิ่มตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓-๕ หรือ ๖ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔						
	-ส่วนโยธา	-เพิ่มตำแหน่ง บุคลากร ๓-๕ หรือ ๖ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔						
๑๓	อบต.แม่ทราย อ.ร่องกาต	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจลออภายใน ๓-๕ หรือ ๖ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔						
๑๔	อบต.เงืองทอง อ.สูงเม่น	-เพิ่มเจ้าหน้าที่งานประชาสัมพันธ์ ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔						

๑๑

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ขอ,ปรับเกษียณ, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่าย ตามมาตรา ๓๕ ในงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล	งบประจำ และสถานะว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔			
	-ส่วนการคลัง	-ปรับกลียตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔ หรือ ๕ เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔						-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น และปริมาณงานไม่เพียงพอ
	-ส่วนโยธา	-เพิ่มตำแหน่ง นายช่างโยธา ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔						-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น และปริมาณงานไม่เพียงพอ
	-ส่วนการศึกษา	-ปรับกลียตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓ หรือ ๔ เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔						-เห็นชอบ
๓๕	อบต.สบสาย	-ปรับกลียตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓ หรือ ๔ เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔			๓๓.๕๗		๑๘/๓	-เห็นชอบ
	-ส่วนการคลัง	-ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔						-เห็นชอบ
๓๖	อบต.ไผ่ทอง อ.ร้องกวาง	-ปรับกลียตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒-๔ หรือ ๕ เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ***ปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓ หรือ ๔ เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ -ปรับกลียตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดการรายได้ ๑-๓ หรือ ๔ เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ -เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔	๑๙.๓๔	๒๐.๐๔	๒๔.๘๗		๑๗/๖	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากไม่ถือปฏิบัติตามหลักการปรับตำแหน่ง
	-ส่วนการคลัง							-เห็นชอบ
								-เห็นชอบ
								-เห็นชอบ
๓๗	อบต.หัวเมือง อ.สอง	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔		๓๒.๓๘	๒๔.๐๖		๑๖/๕	-เห็นชอบ

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนจัดราค่าสิ่ง (กรณี ขอเพิ่ม ชุม. ปรับแก้ไข, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล			จำนวนพนักงานส่วนตำบล จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			ตามมาตรา ๑๕	ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)	๑๖		
	ส่วนโยธา	-เพิ่มตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔	๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔		ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น และปริมาณงานไม่เพียงพอ
	ส่วนการศึกษา	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					เห็นชอบ
๑๘	อบต.ป่าแดง อ.เมืองแพร่		๒๐,๙๕	๑๙,๘๒	๑๘,๓๕	๑๑/๒	
	ส่วนการคลัง	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					-เห็นชอบ
	ส่วนโยธา	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					-เห็นชอบ
๑๙	อบต.แม่ยาว ต.จ.ร้องกวาง		๑๗,๐๐	๑๙,๐๐	๒๑,๐๔	๑๑/๓	
	ส่วนสำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕ หรือ ๖ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น และปริมาณงานไม่เพียงพอ
	ส่วนการคลัง	-เพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓ ๕ หรือ ๖ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					เห็นชอบ
๒๐	อบต.วังหลวง อ.หนองม่วงไข่				๒๖,๐๔	๑๑/๓	
	ส่วนการคลัง	-เพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๓-๕ หรือ ๖ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					-เห็นชอบ
๒๑	อบต.น้ำคำ อ.สูงเม่น				๓๓,๑๘	๒๑/๕	
	ส่วนสำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					-เห็นชอบ
		-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น และปริมาณงานไม่เพียงพอ
๒๒	อบต.สูงเม่น อ.สูงเม่น		๓๐,๘๘	๓๕,๕๔	๓๖,๐๔	๑๗/๒	
	ส่วนสำนักงานปลัด อบต.	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					-เห็นชอบ

๑๑

ที่	รายชื่อ อบค. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำหนด (กรณี ขอเพิ่ม อုပ် ปรับเปลี่ยน ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายอาสา ด้านการบริหารงานบุคคล			จำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			ตามมาตรา ๑๔	ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)	งบประจำ และตำแหน่งว่าง		
๒๓	อบต. รื่องทาง อ. รื่องทาง -สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕ หรือ ๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๔	๒๑.๐๐	๒๐.๐๐	๒๓.๐๐	๑๒/๔	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น และปริมาณงานไม่เพียงพอ
	-ส่วนการคลัง	-เพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ๓-๕ หรือ ๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๔					-เห็นชอบ
		-เพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕ หรือ ๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๔					-เห็นชอบ
		-ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๑-๓ หรือ ๔ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๔					-เห็นชอบ
	-ส่วนโยธา	-ขอรับตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๔					-เห็นชอบ
	๒๔	อบต.บ้านหนอง อ.สอง -ส่วนโยธา	๒๒.๘๓	๒๓.๘๔	๒๗.๔๖	๑๒/๓	-เห็นชอบ
		-ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๔					-เห็นชอบ
		-เพิ่มตำแหน่ง นายช่างโยธา ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๔					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น และปริมาณงานไม่เพียงพอ
	๒๕	อบต.ทุ่งนาคำ อ.หนองม่วงไข่			๒๒.๘๘	๘/๑	-เห็นชอบ
	-ส่วนโยธา	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๔					-เห็นชอบ
	๒๖	อบต.เตาปูน อ.สอง	๒๓.๕๔	๒๒.๖๐	๒๘.๘๓	๓๓/๔	-เห็นชอบ
	-สำนักงานปลัด อบต.	-ปรับเสียดำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓-๓ หรือ ๔ เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๔					-เห็นชอบ
		-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๔					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น และปริมาณงานไม่เพียงพอ

๑๑



ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม, ขุม, ปรับเกลี้ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ตามการบริหารงานบุคคล			จำนวนพนักงานส่วนตำบล	จำนวนประจำ และตำแหน่งว่าง	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			ตามมาตรา ๑๕	ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)	รวมประจำ และตำแหน่งว่าง			
๒๗	อบต. ร้องทอง อ.เมืองแพร่	การเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕	๒๖,๙๒	๒๕,๑๘	๒๖,๖๔	๑๔/๓	ไม่สามารถพิจารณาได้ เนื่องจากรายละเอียดเกี่ยวกับบัญชีการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ไม่ชัดเจน เห็นควรให้ อบต. ทบทวนการเสนอเอกสารข้อมูลเพิ่มเติมตามข้อ C และเสนอ ก.อบต. จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป	
๒๘	อบต. ห้วยควา อ.เมืองแพร่	การเพิ่มตำแหน่ง นายช่างโยธา ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕			๓๑,๐๐	๑๕/๓	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น และปริมาณงานไม่เพียงพอ	
๒๙	อบต. แม่พุง อ.วังชิ้น	การปรับเกลี้ยตำแหน่ง บัณฑิต ๓-๔ หรือ ๕ เป็นตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓-๕ หรือ ๖ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					เห็นชอบ	
๓๐	อบต. เต็มชัย อ.เด่นชัย	การขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕			๒๖,๗๖	๑๔/๖	เห็นชอบ	
๓๑	อบต. ห้วยวัง อ.ลอง	การเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕			๓๑,๘๒	๑๔/๕	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น และปริมาณงานไม่เพียงพอ	
		การเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕			๓๓,๑๑		ไม่เห็นชอบ	
		การขอจัดตั้งส่วนราชการระดับ ๓ ส่วน ได้แก่ ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (เดิมมี ๓ ส่วนได้แก่ สำนักงานปลัด อบต. ส่วนการคลัง และส่วนโยธา) กำหนดตำแหน่ง หัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕					ไม่สมควรพิจารณาได้ เนื่องจากเอกสาร ข้อมูลเกี่ยวกับบัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่งไม่ถูกต้อง จัดเจน เห็นควรให้ อบต. ทบทวนการเสนอเอกสารข้อมูล ข้อ C และเสนอ ก.อบต. จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป	

96

ที่	รายชื่อ อยด. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม, ขุด, ปรับเปลี่ยน, ปรับปรุง และกรณีกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	การใช้จ่ายฯ ตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล จำนวนประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔		

**หมายเหตุ**

**สรุปหลักเกณฑ์ในการพิจารณา**

๑. เหตุผลความจำเป็นที่จะต้อง ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่ง
๒. ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติงานและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ตำแหน่ง
๓. ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง
๔. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง
๕. อัตรากำลังของพนักงาน ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลและงบประมาณรายได้อของ อยด.
๖. ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งใหม่ โดยให้เหตุผลกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ร่างประกาศจัดตั้งส่วนราชการ
๗. เหตุผลความจำเป็นอื่น

**กรณีเอกสาร ไม่ถูกต้องชัดเจน ครบถ้วน**

- A. กำหนดชื่อตำแหน่ง/กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) ไม่ถูกต้อง รวมทั้งระดับตำแหน่ง เช่น ๑-๓ หรือ ๔ , ๒-๕ หรือ ๕ และ ๓-๕ หรือ ๖ว. เป็นต้น
- B. นำเสนอเงื่อนไขในการเสนอ ไม่ถูกต้องชัดเจน เช่น ปรับปรุง, กำหนดตำแหน่งเพิ่ม, ขุดเพิ่ม, ปรับเปลี่ยน เป็นต้น
- C. บัญชีการจัดคณส่งผู้ตำแหน่งไม่ชัดเจน ผู้กต้อง หรือไม่เป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติ
- D. เอกสารการวิเคราะห์ภารกิจ และปริมาณงานเพื่อกำหนดตำแหน่งไม่ถูกต้องชัดเจน
- E. ไม่ได้แนบขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือกรอบอัตรากำลัง ตามรูปแบบหรือแนวทางการกำหนด
- F. ไม่ชัดเจนการปรับปรุงตำแหน่งงานจ้างที่มีคุณสมบัติเกี่ยวข้องกับชื่อผู้ครองตำแหน่ง และคุณสมบัติที่เกี่ยวข้องของตำแหน่งที่ส่งปรับปรุงตำแหน่ง เป็นต้น