

# ด่วนมาก

ที่ พร ๐๐๓๗.๒ / ว ๑๙๒



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่  
ถนนราษฎร์อุทิศ พร ๕๕๐๐๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๔

เรื่อง การพิจารณาให้ความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔)  
ของ อบต.

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายละเอียดฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔ ได้พิจารณาเรื่องการปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบล รวมจำนวน ๑๕ แห่ง และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑.เห็นชอบและไม่เห็นชอบให้ อบต. จำนวน ๑๕ แห่ง ปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ตามความเห็นหรือเงื่อนไขของคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังฯ ทั้งนี้ การเห็นชอบให้ปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังฯ มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๔ มิ.ย. ๒๕๕๔)

๒.กรณี อบต.เสนอ เอกสารข้อมูลไม่ถูกต้อง ชัดเจนหรือไม่ครบถ้วน เช่น เหตุผลความจำเป็น ปริมาณงาน บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ฯลฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นควรให้ อบต. เสนอเอกสารข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม ตามเงื่อนไขของคณะกรรมการฯ แล้วให้ อบต. เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป (ผ่านการพิจารณาของที่ประชุมคณะกรรมการฯ) รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามประกาศหลักเกณฑ์และข้อกำหนดที่กำหนด ขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑.กรณีมีมติที่ประชุมฯ ข้อที่ ๑ ให้ อบต. ประกาศใช้กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ฉบับใหม่ ที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ได้มีมติเห็นชอบ โดยระบุให้ชัดเจนว่าเป็นฉบับปรับปรุงครั้งที่เท่าใด เช่น อบต. ก. ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓ เป็นต้น และจัดส่งกรอบอัตรากำลังฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมสำเนาประกาศใช้แผนฯ ส่งถึงสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ โดยตรง ภายใน ๓ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ออกประกาศฯ เพื่อพิจารณาตรวจสอบความถูกต้อง

๒.กรณีมีมติที่ประชุมฯ ข้อที่ ๒ ให้ อบต. เสนอเอกสารข้อมูลเพิ่มเติม เช่น เหตุผลความจำเป็น ปริมาณงาน บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ฯลฯ ตามเงื่อนไขของคณะกรรมการฯ แล้วเสนอเอกสารข้อมูลการปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังฯ จำนวน ๑๑ ชุด ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณา กำหนดให้ส่งภายในวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๔ (ต้องนำเข้าไปประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณา) หากส่งไม่ทันภายในกำหนดเวลา จะถือว่า อบต.ไม่ประสงค์จะเสนอเรื่องเพื่อพิจารณา

/ ๒.กรณี...

๓.ตามมติที่ประชุมฯ ข้อที่ ๒ หาก อบต. แห่งใดประสงค์จะสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับความเห็น/  
เงื่อนไขของคณะกรรมการฯ รวมทั้งการเสนอเอกสารข้อมูลเพิ่มเติม ให้ติดต่อหรือประสานงานโดยตรง ได้ที่  
สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการต่อไป  
ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้แจ้งเรื่องดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
จังหวัดแพร่ ทาง [www.phrae.local.go.th](http://www.phrae.local.go.th)

ขอแสดงความนับถือ

  
นายต๋องพงษ์ ทับทิมโต

**หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น วิชาการและการเกษตร**  
ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทรศัพท์. ๐-๕๔๕๓-๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๘ ส่ง Fax. ต่อ ๑๘

แบบที่ ๒ โดยสรุปมติการประชุม ก อบต. จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕-๒๕๕๕ ระเบียบวาระที่ ๕๕  
 บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง งบประมาณท้องถิ่นของ อบต. จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕-๒๕๕๕ ของ อบต.

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๕

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงงบประมาณ (กรณี ขอยื่นขุมงบประมาณ, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	การค่าใช้จ่าย ค่าบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในงบประมาณ พ.ศ. (๙๐)				จำนวนพนักงานจ้าง และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
			๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕		
๓	อบต.บ้านกาศ อ.สูงเม่น	-เพิ่มเติมตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (จ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					๑๒/๑	-เห็นควรให้ อบต. พบทวงงบค่าตอบแทนเพิ่มเติมตำแหน่งอีกครึ่ง โดยเสนอเหตุผลความจำเป็น แล้วให้ อบต. เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณา ในเดือนถัดไป
๒	อบต.แม่ป๋าก อ.วังชิ้น	-ปรับปรุงตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่พนักงานสร้าง รอยขายเจริญ เป็นตำแหน่ง นักการภารโรง (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้พิการ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					๑๐/๘	-ไม่สามารถพิจารณาได้ เนื่องจากเอกสารข้อเสนอนำเสนอ ไม่ชัดเจน ครบถ้วน เห็นควรให้ อบต. ส่งเอกสารข้อเสนอบุคคล (เพิ่มเติม) เกี่ยวกับ ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง 5 ปี หนังสือรับรองระบบการ 5 ปี และสำเนาระเบียบ ประวัติ แล้วให้ อบต. เสนอเรื่องให้ ก.อบต. จังหวัดแพร่ พิจารณา ในเดือนถัดไป
๓	อบต.ร่องกาศ อ.สูงเม่น	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้พิการ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					๑๘/๘	-เนื่องจาก อบต. กำหนดเพิ่มตำแหน่ง ซ่อมเครื่องกับมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เห็นควรให้หาหน่วยงานเสนอเอกสารข้อมูลใน แล้วให้ อบต. เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณา ในเดือนถัดไป
		เพิ่มเติมตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชน (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้พิการ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					๑๗/๑๓	-เห็นชอบ

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงรอบอัตรากำหนด (กรณี ขอเพิ่มอุปรับเฉลี่ย, ปรับปรุง และ การบริการกำหนดช่วยราชการ เป็นต้น)	การใช้จ่ายรายจ่าย ค่าบริการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานจ้าง และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก อบต. จังหวัดแพร่	
			๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔			
๔	อบต. ไทรน้อย อ.เด่นชัย	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้ควบคุมฯ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔			๒๓,๓๑๑	๒๕,๑๑๑	ไม่สามารถพิจารณาได้ เนื่องจากรายละเอียดเกี่ยวข้องกับ	
							บัญชีการจัดสรรงบประมาณ ไม่ชัดเจน ถูกต้อง เห็นควรให้	
							อบต. ทบวงกรมการเสนอเอกสารข้อมูลตามข้อ C แล้วให้ อบต.	
							เสนอเรื่องให้ ก อบต. จังหวัดแพร่ พิจารณาในเบื้องต้นไป	
๕	อบต.ป่าสัก อ.วังชิ้น	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้ควบคุมฯ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔	๑๓,๙๗๘	๑๗,๐๘๘	๑๘,๙๘๔	๑๘,๒๑๑	-เห็นชอบ	
							-เห็นควรให้ อบต.เสนอเอกสารข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับเหตุผล	
							ความจำเป็น และเสนอ ก.อบต. จังหวัดแพร่ พิจารณาในเบื้องต้น	
							ถัดไป	
							-เห็นชอบ	
๖	อบต.แม่หาราย อ.ร้องกวาง	-เพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน (จ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔				๒๖,๖๘๙		
							-เห็นชอบ	
							-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน	
							ไม่เพียงพอ	
๗	อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่	-เพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ช่วยรถบรรทุกน้ำ (จ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔				๒๓,๖๖๘	๒๓,๖๖๘	
								-เห็นชอบ
								-เห็นชอบ
๘	อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้ควบคุมฯ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔				๓๓,๘๗๗	๓๒,๑๒๗	
								-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน
								ไม่เพียงพอ
								-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน
								ไม่เพียงพอ

๑๙

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	อัตราค่าใช้จ่ายฯ ตำแหน่งบริหารงานบุคคล				จำนวนพนักงานจ้าง และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			ตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. (9%)	๒๕๕๓	๒๕๕๓	๒๕๕๔		
	-ส่วนการคลัง	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้สมัครวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕						-ไม่สามารถพิจารณาได้ เนื่องจากรายละเอียดเกี่ยวข้องกับ บัญชีการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ไม่ชัดเจน ผู้ต้อง เห็นควรให้ อบต. ทบทวนการเสนอเอกสารข้อมูลตามข้อ C แล้วให้ อบต. เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเบื้องต้นไป
๔	อบต.ปากกาง อ.สอง	-สำนักงานปลัด อบต. ***ปรับปรุงตำแหน่ง ผู้จัดการโรง (จ้างทั่วไป) จำนวน ๓ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๕	๒๑.๗๖	๒๑.๒๖	๒๒.๑๔	๒๑.๑๐	๑๒/๕	-ไม่สามารถพิจารณาได้ เนื่องจากรายละเอียดเกี่ยวกับเงื่อนไข การเสนอไม่ถูกต้อง ชัดเจน เห็นควรให้ อบต. ทบทวนการเสนอ เอกสารข้อมูลตามข้อ B แล้วให้ อบต. เสนอเรื่องให้ ก.อบต. จังหวัดแพร่ พิจารณาในเบื้องต้นไป
๑๐	อบต.บ้านหนอง อ.สอง	-สำนักงานปลัด อบต. ยุบเลิกตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้สมัครวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๔	๒๖.๐๓	๒๖.๐๕	๒๖.๒๘	๒๖.๖๙	๑๒/๓	-เห็นชอบ
	-ส่วนโยธา	-เพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ (จ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๔						-เห็นชอบ
		-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้สมัครวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๔						-เห็นชอบ
๑๑	อบต.หัวขี้ม้า อ.เมืองแพร่	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้สมัครวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๔	๒๕.๘๕	๒๕.๕๑	๒๗.๒๖	๒๕.๕๙	๑๗/๒	-เห็นชอบ
	-สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้สมัครวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๔						-เห็นชอบ
๑๒	อบต.นาพูน อ.วังชิ้น	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้สมัครวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๔						-เห็นชอบ และให้ อบต.สรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ก่อน
	-สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก (จ้างทั่วไป) จำนวน ๖ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๔						-เห็นชอบให้เพิ่มตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก (จ้างทั่วไป) จำนวน ๔ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๔ ตามคุณวุฒิพัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๔ ศูนย์ ได้แก่ศูนย์ บ้านแม่แฝง, บ้านคอบกวาง, บ้านไร่หลวง และบ้าน สวนป่า

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ขอ,ปรับลดอัตร, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดลส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่าย ตามการบริหารงานบุคคล				จำนวนพนักงานจ้าง และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			ขนาดงบ	ขนาดค	ขนาดค	ขนาดค		
๑๓	อบต.แม่พอง อ.วังชิ้น	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ขอ,ปรับลดอัตร, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดลส่วนราชการ เป็นต้น)			๑๓,๐๐		๓๗/๕	
	-สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้สมัครวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔						-ไม่เห็นชอบ และให้ ยุติสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ที่ว่างก่อน
		-เพิ่มตำแหน่ง พนักงานขับรถ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้สมัครวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔						-เห็นชอบ
		-เพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงานจราจร (จ้างทำไป) จำนวน ๒ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔						-เห็นชอบ
๑๔	อบต.ทุ่ง อ.ลอง				๑๘,๘๗	๑๗,๖๘	๑๕/๕	
	-สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้สมัครวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔						-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน ไม่เพียงพอ
		-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้สมัครวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔						-เห็นชอบ
		-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้สมัครวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔						-เห็นชอบ
๑๕	อบต.เตาปูน อ.ลอง				๒๒,๕๖	๒๑,๔๗	๒๘,๘๓	๒๗,๐๒
	-สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงาน (จ้างทำไป) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔						
		-เพิ่มตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก วิทยานโยชนาศึกษา แสงเหนือ (จ้างทำไป) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔						
		-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้สมัครวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔						
		-เพิ่มตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก วิทยานโยชนาศึกษา แสงเหนือ (จ้างทำไป) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔						
		-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้สมัครวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔						
		-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก วิทยานโยชนาศึกษา แสงเหนือ (จ้างทำไป) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔						
		-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้สมัครวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔						

๑๑

ที่	รายชื่อ องค์กร ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลีย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาวะค่าใช้จ่าย ด้ำนการบริหารงานบุคคล				จำนวนพนักงานจ้าง และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			ตามมาตรา ๓๕	ในป้งงบประมาณ พ.ศ. (๒๖)	๒๕๕๒	๒๕๕๓		

**หมายเหตุ**

**สรุปหลักเกณฑ์ในการพิจารณา**

๑. เหตุผลความจำเป็นที่จะต้อง ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่ง
๒. ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติงานและความเหมาะสมของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ตำแหน่ง
๓. ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง
๔. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง
๕. อัตราค่าจ้างของพนักงาน ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลและงบประมาณรายได้ของ องค์กร
๖. ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตราค่าจ้างที่มีอยู่ แผนแผนอัตราค่าจ้างขององค์กรบริหารส่วนด้ำนและตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ร่างประกาศจัดตั้งส่วนราชการ
๗. เหตุผลความจำเป็นอื่น

**กรณีเอกสาร ไม่ถูกต้องชัดเจน ครบถ้วน**

- A. กำหนดชื่อตำแหน่งในแผน/กรอบอัตราค่าจ้าง (ใหม่) ไม่ถูกต้อง รวมทั้งระดับตำแหน่ง เช่น ๑-๓ หรือ ๔ , ๒-๕ หรือ ๕ และ ๓-๕ หรือ ๖จ. เป็นต้น
- B. นำเสนอชื่ออยู่ในการเสนอ ไม่ถูกต้องชัดเจน เช่น ปรับปรุง, กำหนดตำแหน่งเพิ่ม, ยุบเลิก, ปรับเกลีย เป็นต้น
- C. บัญชีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งไม่ชัดเจน ถูกต้อง หรือไม่ไปตามแนวทางการปฏิบัติ
- D. เอกสารวิเคราะห์ภารกิจ และปริมาณงานเพื่อกำหนดตำแหน่งไม่ถูกต้องชัดเจน
- E. ไม่ได้นำเสนอชื่อปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือกรอบอัตราค่าจ้าง ตามรูปแบบหรือแนวทางการกำหนด
- F. ไม่ได้แจ้งแผนการปรับปรุงระดับหรือตำแหน่งพนักงานจ้างที่สมัครรองรับตำแหน่ง และคุณสมบัติที่เกี่ยวข้องของตำแหน่งที่รองรับปรับปรุงตำแหน่ง เป็นต้น