



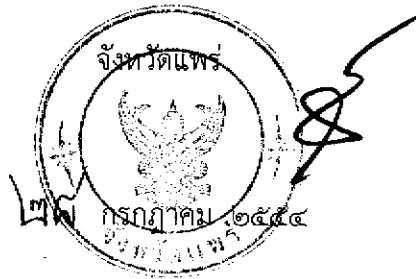
ที่ พร ๐๐๓๗๒/ว ๒๓๒

ถึง สำนักงานท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ  
สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ได้ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น ๓ อาคารหลังเก่า) เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ จึงขอส่งรายละเอียดของสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ และสามารถดูรายละเอียดของสรุปมติการประชุม ก.ท.จ. แพร่ ได้ที่ [www.phraelocal.go.th](http://www.phraelocal.go.th).

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
โทร.๐-๕๕๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๘

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ( ก.ท.จ.แพร่ )

ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔

วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น ๓ อาคารหลังเก่า)

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔

เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง การดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหาร

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่จะดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือก พนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหาร โดยจะดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือกในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ ดังนี้

**การคัดเลือก**

๑. เทศบาลตำบลบ้านเวียง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ได้แก่

- ๑) ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘)
- ๒) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗)
- ๓) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗)
- ๔) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ ๗ (นักบริหารการศึกษา ๗)

๒. เทศบาลตำบลวังหงส์ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่

- ๑) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗)
- ๒) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗)

๓. เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗)

๔. เทศบาลตำบลปางาหวาย จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่

- ๑) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗)
- ๒) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗)

๕. เทศบาลตำบลป่าเมต จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่

๑) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๗ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗)

๒) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗)



/๖. เทศบาลตำบล...

๖. เทศบาลตำบลสอง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗)

**การสอบคัดเลือก**

๑. เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖)

๒. เทศบาลตำบลแม่ลานนา จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่

๑) ตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖)

๒) ตำแหน่ง หัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๖ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**ที่ประชุม**           **รับทราบ**

**ระเบียบวาระที่ ๔.๒** เรื่อง รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ

**เทศบาลตำบลเด่นชัย** รายงานการพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจราย นางสองเมือง แก้วกัน (เกิดเมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๔๔) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กบ้านม่อนป่าก้อย กองการศึกษา เทศบาลตำบลเด่นชัย ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเด่นชัย ที่ ๒๓๐/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง ให้พนักงานจ้างพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เนื่องจากขาดคุณสมบัติตามข้อ ๔ (๒) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**ที่ประชุม**           **รับทราบ**

**ระเบียบวาระที่ ๕** เรื่อง เพื่อพิจารณา

**ระเบียบวาระที่ ๕.๑** เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

**ข้อเท็จจริง**

เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบให้ นางสาวนันทิกา จิรัฐตการ ตำแหน่ง นักวิชาการ จัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลช่อแฮ ลาออกจากราชการ เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม**       **เห็นชอบ**



**ระเบียบวาระที่ ๕.๒** เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกราชการ

**ข้อเท็จจริง**

๑. **เทศบาลตำบลบ้านเวียง** ขอความเห็นชอบให้ นางสาวรัชชญญา พันธมณี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลบ้านเวียง ลาออกราชการ เนื่องจากมีโรคประจำตัวต้องรักษา ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๒. **เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่** ขอความเห็นชอบให้ นางพรทิพย์ เขตเมืองมูล ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ลาออกราชการ เนื่องจากไปบรรจุเป็นพนักงานครูเทศบาล โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ สังกัดเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ อำเภอหนองม่วงไข่ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม เห็นชอบ**

**ระเบียบวาระที่ ๕.๓** เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

**ข้อเท็จจริง**

เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลเมืองแพร่ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔ รายนายอนุรักษ์ เสียงตั้ง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม วุฒิการศึกษา ม.๖ (มีใบขับขี่รถยนต์ ชนิดที่ ๒) มีหนังสือรับรองการทำงานจากบริษัทปึง่วนเส็ง จำกัด เป็นระยะเวลา ๕ ปี (๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๐) อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม เห็นชอบ**

**ระเบียบวาระที่ ๕.๔** เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

**เรื่องเดิม**

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

- |   |                            |
|---|----------------------------|
| ๑. นายสงวน อินตะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่        | เป็นประธานอนุกรรมการ       |
| ๒. พัฒนาการจังหวัดแพร่                                | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๓. จ.ส.อ.ปฏิพล จอมดวง ปลัดเทศบาลตำบลวังชิ้น           | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๔. ส.ต.ท.ทวีสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำมี | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่                                | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่                        | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ       |



/ข้อเท็จจริง...

**ข้อเท็จจริง**

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

**เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ**

๑. **เทศบาลตำบลแม่ป่าน** ขอความเห็นชอบให้ นางกมลฉัตร กอบคำ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๑๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) ปริญญาตรี (การบัญชี) และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๓๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๒. **เทศบาลตำบลร่องกวาง** ขอความเห็นชอบให้ นางจุฬาลักษณ์ อินขันธ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๓๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๔๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๓. **เทศบาลเมืองแพร่** ขอความเห็นชอบให้ นายกฤษธิชัย ปรางอยู่ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๒๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างโยธา) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๔๘๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๔ (เงินเดือน วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔)

๔. **เทศบาลตำบลบ้านเวียง** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ศิริลักษณ์ จันทิ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ศิลปศาสตร์(สาขาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ)) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๕. **เทศบาลตำบลสอง** ขอความเห็นชอบให้ นางพรทิพย์ หงษ์กัน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) และอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อนระดับและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๙๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๔

๖. **เทศบาลตำบลวังหงส์** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.มณฑิรา จิตพยัคฆ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๗๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔



**เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกกระดบควบ**

**๑. เทศบาลตำบลสวนเขื่อน** ขอควมเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลเลื่อนระดับ ดังนี้

๑.๑. นายพันธกานต์ หอมจันทร์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขึ้น ๘,๗๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (คอมพิวเตอรืธุรกิจ)) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขึ้น ๘,๗๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๑.๒. นางดวงทรัพย์ อุดมทรัพย์ขจร พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขึ้น ๑๐,๙๕๐ บาท วุฒิการศึกษา บวส.การบัญชี สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขึ้น ๑๑,๐๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๔

๒. เทศบาลตำบลปางปาวหาย ขอควมเห็นชอบให้ น.ส.รัตนติภรณ์ สุขทรัพย์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขึ้น ๑๑,๔๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขึ้น ๑๑,๖๒๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๓. เทศบาลตำบลวังขึ้น ขอควมเห็นชอบให้ น.ส.กฤษณภัทร แลวงศันนิล พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขึ้น ๑๒,๘๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตรื) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขึ้น ๑๓,๑๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๔. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอควมเห็นชอบให้ปรับปรุงระดับตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๒๒-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ๖ และขอควมเห็นชอบให้ นายกันท์ ก้อนแก้ว พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขึ้น ๑๓,๗๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์ (สาขาสาธารณสุขชุมชน) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขึ้น ๑๓,๙๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๔



/ คณะอนุกรรมการฯ ....

คณะกรรมการ ฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งและเลื่อนระดับและแต่งตั้ง  
พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและ  
แต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๔ โดยมีมติ  
เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง และเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการ ฯ

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง  
ที่ขอปรับปรุง

๑. เทศบาลตำบลร่องกวาง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล  
สามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๒ สังกัด กองคลัง  
เป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวที่จะเลื่อนและ  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ นางนัยนา แสนเสมอ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๒ อัตรา  
เงินเดือน ๖,๙๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๒ สังกัด กองคลัง วุฒิการศึกษา ปวส. (สาขาเทคโนโลยี  
คอมพิวเตอร์)

๒. เทศบาลตำบลแม่ลานนา ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล  
สามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง  
เป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ นางดุขฎิ อินจินดา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๖,๙๗๐ บาท  
เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง วุฒิการศึกษา ปวส. (สาขาการบัญชี)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ(ทั้งนี้: ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔)

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้าย

ย้ายสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ระดับ ๒ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

เทศบาลตำบลแม่คำมี ขอความเห็นชอบให้ นางกันยิกา วิโจคำ พนักงานเทศบาลสามัญ  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขึ้น ๘,๗๔๐ บาท คุณวุฒิปริญญาตรี(รัฐประศาสนศาสตร์)  
สังกัดกองการศึกษา ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท  
สังกัด กองการศึกษา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน  
ระดับ ๓ -๕ ลำดับที่ ๒๑ ตามประกาศเทศบาลตำบลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๓  
และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบคัดเลือก ดังกล่าวแล้วและปรากฏ  
ว่าเป็นผู้มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของ เทศบาลตำบลนาคู จริง ตามหนังสือที่ กส ๐๐๓๗.๒/๔๒๔ ลงวันที่ ๗  
กรกฎาคม ๒๕๕๔



/ย้ายผู้ดำรงตำแหน่ง ...

ย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในระดับเดียวกัน

เทศบาลตำบลทุ่งไธ้ง ขอความเห็นชอบให้ น.ส.คณพิชญ์ สุนทร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๗,๙๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๖-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล คุณวุฒิปาวช. (การบัญชี) และอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๙๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๒๑๑-๐๐๒ สังกัดกองการศึกษา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ(ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔)

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

๑. เทศบาลตำบลป่าเมต ขอความเห็นชอบรับโอน นางปลาวิ ต่อมแก้ว พนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖) อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) ปริญญาโท (การบริหารการศึกษา) สังกัด ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง อำเภอเมือง จังหวัดแพร่ โอนมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษาระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖) อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลป่าเมต อำเภอเมืองแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลป่าเมต ยินดีรับโอน

๒. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบรับโอน น.ส.รัตวิ ศรีบุญ ข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๑๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์(เอกปฐมวัย)) ปริญญาโท (เอกเทคโนโลยีการศึกษา) สังกัด โรงเรียนวัดช่องนนทรี สำนักงานเขตยานนาวา สังกัด กทม. โอนมาดำรงตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๑๐ บาท สังกัด โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย กองการศึกษา เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย โรงเรียนวัดช่องนนทรี สำนักงานเขตยานนาวา สังกัด กทม. ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลเด่นชัย ยินดีรับโอน

๓. เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ปิยะฉัตร เจนวินิจฉัย พนักงานเทศบาลตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๔๖๐ บาท วุฒิการศึกษา บวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๔๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศิลาแลง อำเภอปัว จังหวัดน่าน ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย)และเทศบาลตำบลศิลาแลง ยินดีรับโอน(ย้าย)





๔. **เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่** ขอความเห็นชอบให้ นางกนกพร กิตติสาร พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๙๗๐ บาท วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป(สาขาการบัญชี) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ (โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๙๗๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแค้ว อำเภอหนองม่วงไข่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแค้ว ยินดีรับโอน

๕. **เทศบาลตำบลห้วยอ้อและเทศบาลตำบลบ้านปิน** ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอน น.ส.จิราพัชร หมั่นขุมภู พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๖๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลห้วยอ้อ โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๖๒๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านปิน ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลบ้านปิน ยินดีรับโอน

๖. **เทศบาลตำบลวังหงส์และเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่** ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอน นางอรัญญา ทองประไพ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังหงส์ ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลวังหงส์ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ยินดีรับโอน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ(ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔)

**ระเบียบวาระที่ ๕.๘ เรื่อง** ขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู

**เทศบาลตำบลร่องกวาง** ขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครูซึ่งผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู โดยให้ได้รับเงินเดือน คศ.๑ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ - สกุล วุฒิกการศึกษา	วันบรรจุแต่งตั้ง/ ตำแหน่งเลขที่	อัตราเงินเดือน เดิม(ครูผู้ช่วย)	อัตรา เงินเดือนใหม่ (ครู คศ.๑)	วันที่ ที่ครบ ๒ ปี	สามารถแต่งตั้ง ได้ไม่ก่อนวันที่
	<b>ร.ร.อนุบาลเทศบาล ตำบลร่องกวาง</b>					
๑	นางนันทนา ธนามาศักดิ์ ป.ตรี (ครุศาสตร์) (เอกการศึกษาปฐมวัย)	๑ ก.ค. ๒๕๕๒  ๒๘๑๘๐-๒ (รวมระยะเวลา ๒ ปี)	๘,๗๐๐	๑๐,๗๗๐	๓๐ มี.ย. ๒๕๕๔	๑ ก.ค. ๒๕๕๔ (ผ่านการประเมิน)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ



/ระเบียบวาระที่...

**ระเบียบวาระที่ ๕๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล เลื่อนวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ**

**เรื่องเดิม**

๑. จังหวัดได้รวบรวมเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๒ ที่ผ่านการประเมิน ผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัยฯ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน นำส่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๓ เพื่อนำส่งผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐในฐานะคณะกรรมการประเมินผลงานด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดำเนินการตรวจประเมิน

**ข้อเท็จจริง**

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ได้แจ้งผลการประเมินผลงาน ของข้าราชการ พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๒ โดยมีผู้ผ่านการประเมินสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ ๑ ราย และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. นำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษตามที่เสนอขอ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป(ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลับ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง	สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ เงินเดือนก่อนเลื่อน	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ เงินเดือนหลังเลื่อน	ผลการประเมิน จากคณะกรรมการ*	มติ ก.ท.จ. แพร่
น.ส.รวิวรรณ - คงตระกูล ปริญญาตรี(ศึกษาศาสตร์) (การพัฒนาชุมชน) ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๔๓ รวม ๖ ปี ๖ เดือน	เทศบาล - วัดชัยมงคล (ช่วยราชการ ร.ร.เทศบาล วัดสวรรคณิเวศ)	๐๖๕๒๔-๒	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๖,๑๗๐ บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตรา ๒๗,๕๕๐ บาท	ผ่านการประเมิน	

**ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ**

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้ตรวจสอบเอกสารและคุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาลดังกล่าวแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด สามารถเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โดยให้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๓ และได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๕,๖๐๐ บาทต่อเดือน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลับ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



/ระเบียบวาระที่...

**ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐** เรื่อง **ขอความเห็นชอบผลการประเมินเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลจากขนาดเล็กเป็นขนาดกลาง และกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล และโครงสร้างส่วนราชการ ของเทศบาลตำบลห้วยอ้อ อำเภอคลอง และเทศบาลตำบลป่าเมต อำเภอเมืองแพร่**

**เรื่องเดิม**

๑. **เทศบาลตำบลห้วยอ้อ** ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลจากขนาดเล็กเป็นขนาดกลาง และกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล

๒. ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ของเทศบาลตำบลห้วยอ้อ อำเภอคลอง ประกอบด้วย

- |  |                         |
|--|-------------------------|
| (๑) นายศักดิ์ดา ภูพลับ                                       | เป็นประธานกรรมการ       |
| (๒) พัฒนาการจังหวัดแพร่                                      | เป็นกรรมการ             |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่                          | เป็นกรรมการ             |
| (๓) นายสมจิตร ต๊ะลี ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๖ ตำบลห้วยอ้อ | เป็นกรรมการ             |
| (๔) เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ หรือผู้แทน                          | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| (๕) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่                              | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ    |

๓. **เทศบาลตำบลป่าเมต** ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลจากขนาดเล็กเป็นขนาดกลาง และกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล

๔. ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ของเทศบาลตำบลป่าเมต อำเภอเมืองแพร่ ประกอบด้วย

- |  |                         |
|--|-------------------------|
| (๑) นายศักดิ์ดา ภูพลับ                         | เป็นประธานกรรมการ       |
| (๒) พัฒนาการจังหวัดแพร่                        | เป็นกรรมการ             |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่            | เป็นกรรมการ             |
| (๓) นายพิทักษ์ ยาโพธิ์ ตำแหน่ง กำนันตำบลป่าเมต | เป็นกรรมการ             |
| (๔) เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ หรือผู้แทน            | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| (๕) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่                | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ    |

**ข้อเท็จจริง**

๑. คณะอนุกรรมการ ฯ ได้และประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลางของเทศบาลตำบลของเทศบาลตำบลห้วยอ้อ อำเภอคลอง เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. ผลปรากฏว่า ผ่านการประเมิน โดยได้คะแนน ๒๔๕ คะแนน (ร้อยละ ๘๑.๖๗) (เทศบาลที่จะกำหนดเป็นขนาดกลาง ต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ หรือ ๒๑๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน)



/๒. คณะอนุกรรมการ ฯ ...

๒. คณะอนุกรรมการ ฯ ได้และประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลางของเทศบาล ตำบลของเทศบาลตำบลป่าเมต อำเภอเมืองแพร่ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เวลา ๑๑.๐๐ ๑๒.๓๐ น. ผลปรากฏว่า ผ่านการประเมิน โดยได้คะแนน ๒๖๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๖.๖๖) (เทศบาลที่จะกำหนดเป็นขนาดกลาง ต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ หรือ ๒๑๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน)

### ข้อเสนอ

เห็นควรให้ความเห็นชอบผลการประเมินการปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง และกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร และโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลห้วยอ้อ อำเภอลอง และเทศบาลตำบลป่าเมต อำเภอเมืองแพร่

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

### ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลบ้านปิน ขอความเห็นชอบให้ นางสาวรัตนา ลำเต็ม พนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี โดยบุคคลดังกล่าว ได้รับปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๓

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบการขอนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ นางสาวรัตนา ลำเต็ม เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี ผลปรากฏ ดังนี้

๑) นางสาวรัตนา ลำเต็ม ได้รับปริญญาบริหารธุรกิจ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นคุณสมบัติปริญญาโทซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารเป็นคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗)

๒) การจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้นอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

นางสาวรัตนา ลำเต็ม ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน โดยได้ให้คำรับรองกับนายกเทศมนตรีตำบลบ้านปิน และยินดีที่จะให้มีการประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองที่ให้ไว้ ดังนี้



๑. สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลตำบลบ้านปินให้สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงมหาดไทย ในการที่จะเพิ่มรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีอัตราเพิ่มขึ้น
๒. สามารถหาวิธีการทำงานแนวใหม่มาใช้ในการจัดเก็บรายได้เพื่อเป็นการกระตุ้นประชาชนให้มีการตื่นตัว และเต็มใจในการชำระภาษีมากขึ้น
๓. สามารถสร้างแรงจูงใจให้กับผู้เสียภาษี ให้มีความสนใจในการที่จะชำระภาษีให้ตรงตามเวลาที่กำหนดมากขึ้น
๔. สามารถสร้างความพึงพอใจในการให้บริการด้านการจัดเก็บรายได้เพิ่มมากขึ้น

**ฝ่ายเลขานุการฯ** ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า คำรับรองการปฏิบัติราชการดังกล่าว เป็นคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน นางสาวรัตนา ลำเต็ม ได้จัดทำผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่

- ๑) โครงการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่บริการประชาชน
- ๒) การบริหารงานพัสดุ

**ฝ่ายเลขานุการฯ** ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผลงานดังกล่าวเป็นผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลและประชาชนเป็นอย่างยิ่ง

การยื่นผลงาน ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ ๓ ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด (สามารถยื่นหลังจากครบ ๓ ปี ได้)

นางสาวรัตนา ลำเต็ม ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๑ - ปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ดังนั้น จึงสามารถยื่นผลงานได้

นางสาวรัตนา ลำเต็ม ไม่เคยใช้สิทธิ์ในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร

### สรุป

จากการพิจารณาตรวจสอบการขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ นางสาวรัตนา ลำเต็ม ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) สังกัด เทศบาลตำบลบ้านปิน เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี ผลปรากฏว่าเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๐



/ข้อเสนอ...

### ข้อเสนอ

๑. ควรเห็นชอบให้ นางสาวรัตนา ลำเต็ม นำคุณวุฒิ ปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี

๒. รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ นางสาวรัตนา - ลำเต็ม นำไปประกอบการสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

### ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

**เทศบาลตำบลสูงเม่น** ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำรายนายอำนาจ ดอยลอม ตำแหน่ง คนงานทั่วไป อัตราค่าจ้าง ๑๒,๔๔๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) (และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๖ หน่วยกิต) เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๘ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลสูงเม่น อำเภอสูงเม่น

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบให้ เทศบาลตำบลสูงเม่น ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าวได้โดยดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าว เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ ๔๐๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และให้เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ลูกจ้างประจำดังกล่าวเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งต่อไป

### ข้อเท็จจริง

**เทศบาลตำบลสูงเม่น** ได้ดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุง แล้ว รายงานายอำนาจ ดอยลอม (ปัจจุบันเปลี่ยนชื่อและชื่อสกุลเป็น ภรณ์ภร พรธณวงศ) ตำแหน่งคนงานทั่วไป อัตราค่าจ้าง ๑๒,๔๔๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) (และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๖ หน่วยกิต) เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลสูงเม่น อำเภอสูงเม่น

### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลสูงเม่น อำเภอสูงเม่น ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับลูกจ้างประจำรายดังกล่าว เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตที่ควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ลูกจ้างประจำรายดังกล่าว เข้าสู่ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



/ระเบียบวาระที่ ...

**ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของเทศบาล**

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล(ก.ท.) ได้ประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาลปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

สำนักงาน ก.ท. จึงขอให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) ดำเนินการ ดังนี้

๑.จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปตามประกาศที่ ก.ท. กำหนด

๒.กรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ มีรูปแบบและเนื้อหาเช่นเดียวกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ถือว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ให้ความเห็นชอบแล้วให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ ฯ หรือประกาศแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ ฯ แตกต่างจากที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะประกาศใช้บังคับได้โดยให้ดำเนินการประกาศให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งหนังสือ (ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๔) (รายละเอียดเอกสารตามที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม เห็นชอบ**

**ระเบียบวาระที่ ๕.๑๔ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง**

**เรื่องเดิม**

ก.ท.จ.แพร่ ได้รับรายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในพื้นที่ และได้มีมติให้ส่งเรื่องการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยให้คณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นแล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่พิจารณา

**ข้อเท็จจริง**

คณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาทำความเห็นกรณีการดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๔ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (อบจ.แพร่ หลังเก่า ชั้น ๑) จำนวน ๕ เรื่อง โดยสรุปดังนี้

๑. นายคมกฤษณ์ เรือนคำ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลสังกัด เทศบาลตำบลเด่นชัย กรณีในระหว่างวันที่ ๓-๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ นายคมกฤษณ์ฯ ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่สามารถแสดงให้เห็นเหตุจำเป็นที่ทำให้ไม่สามารถมาปฏิบัติหน้าที่ได้ และในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ได้รับมอบหมายให้อยู่ปฏิบัติหน้าที่เวรรักษาประจำโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย แต่ได้มอบหมายให้บุคคลอื่นอยู่เวรปฏิบัติหน้าที่แทน โดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา



/มติที่ประชุม...

**มติที่ประชุม - ควรเห็นชอบการลงโทษลดขั้นค่าตอบแทน นายคมกฤษณ์ เรือนคำ**

๑ ชั้น

๒. นายมานัส ชัยชิววิทย์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง นักการ สังกัด ทต.ทุ่งไธ้ง กรณีมีพฤติการณ์จงใจละทิ้งการทำงาน ซึ่งมีข้อเท็จจริงว่า ในระหว่างวันที่ ๔-๕ มิถุนายน ๒๕๕๓ และระหว่างวันที่ ๗-๙ มิถุนายน ๒๕๕๓ ได้มาลงชื่อทำงานแต่ไม่ได้มาปฏิบัติหน้าที่ และในวันที่ ๖, ๑๑ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๓ ไม่มาปฏิบัติงาน

**มติที่ประชุม -** ให้คณะกรรมการสอบสวนไปดำเนินการใหม่ให้ถูกต้อง โดยเฉพาะขั้นตอนการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหาตามแบบ สว.๒ และ แบบ สว.๓ ให้ถูกต้องแล้วเสนอกลับมาให้คณะกรรมการพิจารณาใหม่ โดยมอบหมายให้นายวิษณุรัช อัจฉริยฉัตรฯ หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ ในฐานะเลขานุการไปชี้แจงทำความเข้าใจกับคณะกรรมการสอบสวนให้เข้าใจและปฏิบัติให้ถูกต้อง

๓. นายธีระชัย บุญยืน พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ และนายประสาน พลอินตะ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง ได้กระทำผิดวินัย โดยใช้ใบเสร็จรับเงินปลอมมาใช้ในราชการเพื่อส่งใช้เงินยืมทดรองราชการเป็นค่าลงทะเบียนเรียนระดับปริญญาตรี

**มติที่ประชุม -** ให้คณะกรรมการสอบสวนไปดำเนินการใหม่ให้ถูกต้อง โดยเฉพาะประเด็นรายนายประสาน พลอินตะ ว่าได้กระทำความผิดวินัยหรือไม่ อย่างไร พร้อมทั้งเสนอความเห็นเกี่ยวกับโทษที่บุคคลทั้งสองจะได้รับให้คณะกรรมการพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง โดยมอบหมายให้นายวิษณุรัช อัจฉริยฉัตรฯ หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ ในฐานะเลขานุการไปชี้แจงทำความเข้าใจกับคณะกรรมการสอบสวนให้เข้าใจและปฏิบัติให้ถูกต้อง

๔. นายจกฤช นาวารี พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานตักแต่งสวน สังกัด สำนักปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลบ้านปิน กรณีกล่าวหา ละทิ้งหรือทอดทิ้งการทำงานเป็นเวลาดูติดต่อกันเกินกว่าเจ็ดวัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรและไม่กลับมาปฏิบัติราชการอีกเลย

**มติที่ประชุม** ให้เทศบาลตำบลบ้านปินยังมีได้ดำเนินการสอบสวนทางวินัยกับบุคคลดังกล่าวตามประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวนการลงโทษทางวินัย ฯ ดังนั้นจึงให้นายกเทศมนตรีตำบลบ้านปินไปดำเนินการตามประกาศดังกล่าวให้ถูกต้องแล้วเสนอกลับมาให้คณะกรรมการพิจารณาใหม่ โดยมอบหมายให้นายวิษณุรัช อัจฉริยฉัตรฯ หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ ในฐานะเลขานุการไปชี้แจงทำความเข้าใจกับคณะกรรมการสอบสวนให้เข้าใจและปฏิบัติให้ถูกต้อง

๕. นายสุนทร บุญชม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ กรณีได้รับคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่จัดบันทึกตัวเลขมาตรวัดน้ำแต่ไม่จดตัวเลขตามความเป็นจริงเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีแก่ราชการและรายงานข้อความอันเป็นเท็จต่อผู้บังคับบัญชา



/มติที่ประชุม...



**มติที่ประชุม** ให้คณะกรรมการสอบสวนไปดำเนินการสอบสวนเพิ่มเติมประเด็น  
ค่าเสียหายที่ทำให้รัฐเสียหายได้ว่ามีมูลค่าเท่าใด และจะต้องมีบุคคลอื่นที่จะต้องร่วมรับผิดชอบด้วยหรือไม่  
อย่างไร พร้อมทั้งเสนอโทษที่บุคคลดังกล่าวสมควรจะได้รับให้คณะกรรมการพิจารณาด้วย โดยมอบหมายให้  
นายวิษณุวัช อัศจรรย์ฉัตรฯ หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ ในฐานะเลขานุการไปชี้แจง  
ทำความเข้าใจกับคณะกรรมการสอบสวนให้เข้าใจและปฏิบัติให้ถูกต้อง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมได้เสนอความคิดเห็นกันอย่างหลากหลายและมีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. กรณี นายคมกฤษณ์ เรือนคำ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึก  
ข้อมูล สังกัด เทศบาลตำบลเด่นชัย เห็นชอบให้เสนอรายละเอียดเพื่อประกอบการ  
พิจารณาในประชุมครั้งต่อไป
๒. กรณีลำดับที่ ๒ - ๕ เห็นชอบให้ นายวิษณุวัช อัศจรรย์ฉัตรฯ หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย  
ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ ในฐานะเลขานุการไปชี้แจงทำความเข้าใจกับคณะกรรมการ  
สอบสวนให้เข้าใจและปฏิบัติให้ถูกต้อง

**ระเบียบวาระที่ ๕.๑๕** เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล  
การปฏิบัติราชการของเทศบาล

**เรื่องเดิม**

๑. คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๔  
กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบกำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ขึ้นใหม่  
โดยยกเลิกเงื่อนไขและวิธีการที่กำหนดไว้เดิม และ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่)  
ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๔๙ ได้เห็นชอบประกาศ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการ  
กำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ โดยให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการ  
ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ฯ

๒. ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ได้มีมติ  
รับทราบ กรณีเทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ  
เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๕๔ (เงินโบนัส)

**ข้อเสนอ**

เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ฯ ประจำปี ๒๕๕๔ เป็นไป  
ด้วยความเรียบร้อย เห็นควรให้ความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ  
ปฏิบัติราชการ ฯ ประกอบด้วย

๑. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ ๑ คน ที่ ก.ท.จ.แพร่ คัดเลือก  
คือ นายเจริญสุข ชุมศรี เป็นประธาน

๒. กรรมการผู้แทนเทศบาล ใน ก.ท.จ.แพร่ ๑ คน ที่ ก.ท.จ.แพร่ คัดเลือก  
คือ นายบุญญพล กันนา เป็นอนุกรรมการ

๓. ผู้แทนส่วนราชการ ๑ คน คือ **คลังจังหวัดแพร่** เป็นอนุกรรมการ

๔. ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา ๒ คน

ที่ ก.ท.จ.แพร่ คัดเลือก คือ (๑) **ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคแพร่**

(๒) **ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธังกราวาส** เป็นอนุกรรมการ

๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน

เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๖. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๗. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ฯ ดังนี้

๑. นายเจริญสุข ชุมศรี ผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานกรรมการ

๒. นายบุญญพล กันนา ปลัดเทศบาลตำบลร้องกวาง

อนุกรรมการ

๓. **คลังจังหวัดแพร่**

อนุกรรมการ

๔. **ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคแพร่**

อนุกรรมการ

๕. **ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธังกราวาส**

อนุกรรมการ

๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน

อนุกรรมการและเลขานุการ

๖. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการ

๗. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

ผู้ช่วยเลขานุการ



\*\*\*\*\*