



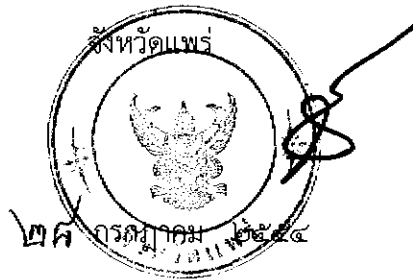
ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๒๓๗

ถึง สำนักงานท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ
สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ได้ดำเนินการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ จึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ และสามารถดูรายละเอียดรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ได้ที่ www.phraelocal.go.th.

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบล ในพื้นที่ และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๘

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่)

ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องปฏิบัติการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (อาคารหลังใหม่ ชั้น ๒)

ผู้มาประชุม

๑. นายเจริญสุข	ชุมศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ
๒. นายอาคม	วงศ์สว่าง	พัฒนาการจังหวัดแพร่	กรรมการ
๓. นายชวลิต	เมฆจำเริญ	ปลัดจังหวัดแพร่	กรรมการ
๔. นายธนากร	อึ้งจิตรไพศาล	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่	กรรมการ
๕. นายณรงค์	ทาอุปรงค์	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่	กรรมการ
๖. นางมัลลีย์	ศรีสวัสดิ์	(แทน) คลังจังหวัดแพร่	กรรมการ
๗. นางสุดใจ	เค้าโคน	นายกเทศมนตรีตำบลสูงเม่น	กรรมการ
๘. นายขจร	ธรรมไชยงกูร	นายกเทศมนตรีตำบลหนองม่วงไข่	กรรมการ
๙. นายจำรัส	กันกา	ประธานสภาเทศบาลตำบลสอง	กรรมการ
๑๐. นายพันธ์ศักดิ์	ใจเย็น	ประธานสภาเทศบาลตำบลป่าแม่ต	กรรมการ
๑๑. นายบุญญพล	กันนา	ปลัดเทศบาลตำบลร้องกวาง	กรรมการ
๑๒. นางสาวปวิภา	ภูตันติกุล	ปลัดเทศบาลตำบลเด่นชัย	กรรมการ
๑๓. นายถนอม	อินกัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายอดุลย์	หันพงศ์กิตติกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายสงวน	อินตะจวง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายพิทักษ์	บุญยเวทย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นายศักดิ์ดา	ภูพลับ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘. นายต่อพงษ์	ทับทิมโต	(แทน) ท้องถิ่นจังหวัดแพร่	เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่
๑๙. ว่าที่ ร.ต.นพดล	คำสม	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่
๒๐. นางสมปรารถนา	ไพศาลศักดิ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายชวน	ศิรินันท์พร	ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่	তিরাকการ
-----------	-------------	-------------------------	----------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายครรชิต	นากิจ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
๒. นางเนตรณพิศ	แผ่นสัมฤทธิ์	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน

/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ว่าที่ ร.ต. นพดลฯ เนื่องจากประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ดิตรราชการไม่สามารถมาเป็น
ผช.เลขาฯ ประธานในการประชุมได้ ซึ่งตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ บัญญัติไว้ว่า “ในการประชุม ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่
สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม”
ดังนั้น จึงขอเชิญที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม ก.ท.จ.แพร่
ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบ เลื่อนนายเจริญสุข ชุมศรี ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานในที่ประชุม
ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ และได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔
เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ ดังนี้

๑) น.ส.พัชราพร ธีราช ตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเทศบาลตำบลเด่นชัย สังกัด
กองการศึกษา เทศบาลตำบลเด่นชัย ลาออกจากราชการ เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครู
เทศบาล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๒) นายตราวุธ พันธุเวช ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลเด่นชัย
ลาออกจากราชการ เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม
๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๓) น.ส.กชพร วรรณาลัย ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลเด่นชัย
ลาออกจากราชการ เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม
๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๔) น.ส.นันทน์ สีเหลือง ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลเด่นชัย
ลาออกจากราชการ เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม
๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๕) นายโชคชัย ฉิมเล็ก ตำแหน่ง ครูอาสาสอน สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลเด่นชัย
ลาออกจากราชการ เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป


/เทศบาล...

๒. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ ดังนี้

๑) นายสิทธิชัย อากาศทิพย์ ตำแหน่ง ครูช่วยสอน สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ ลาออกจากราชการ เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

๒) น.ส.รุจามา พลห้วง ตำแหน่ง ครูช่วยสอน สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ ลาออกจากราชการ เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

๓) นายเจษฎา อุทยาน้อย ตำแหน่ง ครูช่วยสอน สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ ลาออกจากราชการ เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

๔) น.ส.อุบลวรรณ จะเฮียง ตำแหน่ง ครูช่วยสอน สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ ลาออกจากราชการ เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

๕) น.ส.ปองจิต ชมชิต ตำแหน่ง ครูช่วยสอน สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ ลาออกจากราชการ เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม

๒๕๕๗

ข้อ ๔ ข้อ ๕๔ และข้อ ๕๕

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

ข้อ ๘๓ ข้อ ๘๔ และ ข้อ ๑๐๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลตำบลบ้านปิน ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลบ้านปิน ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๔ ราชน.ส.กานดา หม่องนันท์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม วุฒิมัธยมศึกษา ปริญญาตรี ครุศาสตร์ และอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง) อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๒.เทศบาลตำบลวังหงส์ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลวังหงส์ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๔ ราชน.ส.พรรณี หงส์ยศ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ สังกัด กองคลัง วุฒิมัธยมศึกษา ปวท. (การบัญชี) อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

4

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้
๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๔. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา สาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือปฐมวัย หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ และ
๕. ได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน และ
๖. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไป ต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีมาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต)หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นี้ได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลดังกล่าว ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้วเห็นควรให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. นายสงวน อินตะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. พัฒนาการจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. จ.ส.อ.ปฏิพล จอมดวง ปลัดเทศบาลตำบลวังชิ้น | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. ส.ต.ท.ทวีสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำมี | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

/เลื่อนและแต่งตั้ง...



เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควม

๑. เทศบาลตำบลร้องกวาง ขอความเห็นชอบให้ นางนัยนา แสนเสมอ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๖,๖๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๖,๙๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

๒. เทศบาลตำบลบ้านถิ่น ขอความเห็นชอบให้ นายคณศ ถิ่นทิพย์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๖๓๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างยนต์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๗๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๓. เทศบาลตำบลเวียงต้า ขอความเห็นชอบให้ นางกันยา พุทธอาสน์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๔๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การเลขานุการ) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๔. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบให้ นางเบญจวรรณ ตีตันนา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๒๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) สังกัด กองสวัสดิการสังคม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๔๘๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔ (เงินเดือน ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔)

๕. เทศบาลตำบลแม่ปาน ขอความเห็นชอบให้ นางภาวิณี วงศ์แสนสี พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ (การบัญชี)) สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๖. เทศบาลตำบลทุ่งไ้ย้ง ขอความเห็นชอบให้ นายชินนทร์ พรพวยหาญ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างผังเมือง ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(ช่างก่อสร้าง) ปริญญาตรี (เทคโนโลยีก่อสร้าง) สังกัดกองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างผังเมือง ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

๗. เทศบาลตำบลแม่ปาน ขอความเห็นชอบให้ น.ส.เนาวรัตน์ กาช่อง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๑๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ(การจัดการทั่วไป)) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๒๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔



๘. เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ชุตินา กั้นเดช พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๙๕๐ บาท วุฒิการศึกษา อนุปริญญา(บริหารธุรกิจ) บริญาตรี (บริหารธุรกิจ(การจัดการทั่วไป)) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๑๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๙. เทศบาลตำบลแม่คำมี ขอความเห็นชอบให้ นางเบญญาภา เชื้อประทุม พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๕๐ บาท วุฒิการศึกษา อนุปริญญา (บริหารธุรกิจ) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

๑๐. เทศบาลตำบลวังซัน ขอความเห็นชอบให้ น.ส.รัตนดา สีแก้ว พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๓๕๐ บาท วุฒิการศึกษา อนุปริญญา(บริหารธุรกิจ) บริญาตรี (บริหารธุรกิจ) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๕๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิมโดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๔

๑๑. เทศบาลตำบลบ้านถิ่น ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ชวัลยดา ถิ่นสุข พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การเงินและการธนาคาร) บริญาตรี (บริหารธุรกิจ) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิมโดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๔

๑๒. เทศบาลตำบลแม่ป่าน ขอความเห็นชอบให้ นางพิมพ์นิภา ชัยวรรณจินดา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๑๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๒๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิมโดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

๑๓. เทศบาลตำบลเวียงต้า ขอความเห็นชอบให้ นางสุชญญา กาทองทุ่ง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๕๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) บริญาตรี (การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิมโดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔

๑๔. เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบให้ นางรัชก ขันทรง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๕๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) บริญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัด กองการประปา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิมโดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔



๑๕. เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบให้ นายกิตติศักดิ์ สมัย พนักงานเทศบาลสามัญ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๑๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๒๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิมโดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๑๖. เทศบาลตำบลแม่ลานนา ขอความเห็นชอบให้ นางสาวลักขณ์ ธิจิณกุล พนักงานเทศบาล

สามัญ ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๕๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) สังกัด สำนัก ปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๐๐ บาท งานและส่วน ราชการเดิมโดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

๑๗. เทศบาลตำบลป่าเมต ขอความเห็นชอบให้ น.ส.กาญจกร สกุลอ้อต พนักงานเทศบาลสามัญ

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๙๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๑,๐๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิมโดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

๑๘. เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบให้ นายอภิชาติ เพียรพาก พนักงานเทศบาลสามัญ

ตำแหน่ง สันทนการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๙๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สันทนการ ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๑,๐๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิมโดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ

๑. เทศบาลตำบลปงป่าหวาย ขอความเห็นชอบให้ นายอดิเรก วรรณตอน พนักงานเทศบาล

สามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๙๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวท. (เทคนิควิศวกรรมโยธา) ปริญญาตรี (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม(ก่อสร้าง)) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๒. เทศบาลตำบลแม่หล่าย ขอความเห็นชอบให้ น.ส.แสงทอง วรรณธนสุทธิ พนักงานเทศบาล

สามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๘๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๑๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการ ประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

๓. เทศบาลตำบลวังชิ้น ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ปานิสรา ยศปินตา พนักงานเทศบาล

สามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๙,๓๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทะเบียนและบัตร ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๐,๓๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจาก คณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔



๔. เทศบาลตำบลร่องกวาง ขอความเห็นชอบให้ นางศิริกานต์ ยอดสอน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๑,๔๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๑,๖๒๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๔

๕. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอความเห็นชอบให้ นางโสภี นาระกันทา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๑๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวท.(การบัญชี) ปริญญาตรี (การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๖. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบให้ปรับปรุงระดับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๐๖-๐๐๔ สังกัดกองช่าง เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๖ และขอความเห็นชอบให้ นางสาวภัทราพร ชมภูมิ่ง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๗๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวท.(การบัญชี) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๙๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

๗. เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบให้ปรับปรุงระดับตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๒ สังกัดกองช่าง เป็นตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๗ และขอความเห็นชอบให้ นายสุพจน์ เป็นใจ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๙๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(ช่างก่อสร้าง) ปริญญาตรี (การจัดการงานก่อสร้าง) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๗ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๗,๑๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔

เลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล

๑. เทศบาลตำบลทุ่งไหล้ง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลทุ่งไหล้ง ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นายจรีสฤทธิ โยธกุลสิริ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๗ อัตราเงินเดือน ๒๗,๑๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการงานก่อสร้าง) โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๒๗,๑๘๐ บาท

๒. เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลแม่จ๊ะ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นางสงกรานต์ วงศ์อินทร์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานเทศบาล ๖) ให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานเทศบาล ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท

/เลื่อนและแต่งตั้ง...

เลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล

๑. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล

ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง ว่าที่ ร.ท.มังกร ปัญญาแฝง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) อัตราเงินเดือน ๒๔,๕๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) อัตราเงินเดือน ๒๕,๕๓๐ บาท

๒. เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรง

ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลช่อแฮ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๕ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นายบุญครอง ดอกเกียง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) อัตราเงินเดือน ๓๐,๑๐๐ บาท

๓. เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรง

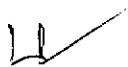
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลสูงเม่น ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นายบุญเรือง มงคล พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) อัตราเงินเดือน ๒๘,๙๓๐ บาท

๔. เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง

ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลทุ่งไผ่ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๕ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นางสาวสุนีย์ พันธุ์พานิช พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๗ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารสาธารณสุข) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๘ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๘) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๘ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๘) อัตราเงินเดือน ๓๗,๘๓๐ บาท

๕. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง

ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลเด่นชัย ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง น.ส.บานเย็น กันทะจักร พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ศิลปศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐ บาท



๖. เทศบาลตำบลสวนเขื่อน ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล

ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลสวนเขื่อน ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ดังนี้

๖.๑. นายประภุต เจริญนุกูล พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ศิลปศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท

๖.๒. นางธนพร เป็นใจ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป (การบัญชี)) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๗,๑๐๐ บาท

๖.๓. นายศราวุธ ยะกะจาย พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๑๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (เทคโนโลยีก่อสร้าง) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๑๐ บาท

๗. เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง

ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลแม่จ๊ะ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้งนายอนุสิทธิ์ คงเขย พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองช่าง ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (เทคโนโลยีก่อสร้าง) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท

๘. เทศบาลตำบลแม่ลานนา ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล

ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลแม่ลานนา ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้งนายสมพร ฤทธิชัย พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองช่าง ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (เทคโนโลยีก่อสร้าง) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๗,๑๐๐ บาท

๙. เทศบาลตำบลทุ่งไต้้ง ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง

ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลทุ่งไต้้ง ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้งนายกิติพงศ์ ธุระกิจ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการงานก่อสร้าง) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๗๙ , ๑๘๐ , ๑๘๒ , ๑๘๓ , ๑๘๔ และ ๑๘๕

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่องหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๔๗

ฯลฯ

๔. การปรับปรุงกำหนดระดับตำแหน่ง

(๑) ตำแหน่งในสายงานนายช่างโยธา นายช่างไฟฟ้า นายช่างเครื่องยนต์ นายช่างเขียนแบบ นายช่างสำรวจ สัตวแพทย์ และเจ้าพนักงานโภชนาการ ซึ่งเป็นตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้กำหนดเป็นตำแหน่ง ระดับ ๒-๔ หรือ ๕ หรือ ๖ หรือ ๗ สำหรับตำแหน่ง ๗ ให้มีการประเมิน เพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง โดยจะต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานระดับกอง หรือเทียบเท่าที่ตำแหน่งนั้นสังกัด และต้องเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล

(๒) การกำหนดตำแหน่งในเป็น ๗ ให้ดำเนินการได้เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงาน และมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๓) การพิจารณาปรับระดับตำแหน่งเป็น ๗ ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ศึกษาและวิเคราะห์หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาโดยใช้แบบประเมินตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒) ซึ่งใช้สำหรับการปรับระดับตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นเป็น ๗ เท่านั้น

(๔) ในการดำเนินการเพื่อศึกษาและวิเคราะห์ตาม (๓) ในขั้นแรกต้องมีคำบรรยายลักษณะงานของตำแหน่ง (Job Description) ที่กำหนดไว้เดิมและที่กำหนดใหม่ และหากรายละเอียดของข้อมูลไม่ชัดเจน อาจต้องศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม โดยการสัมภาษณ์ตัวพนักงานเทศบาลหรือผู้บังคับบัญชาโดยตรงการสังเกตการณ์ทำงานจริงในพื้นที่ จากการศึกษาจากเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานที่พนักงานเทศบาล ผู้ขึ้นรับผิดชอบ หรือโดยวิธีการอื่น ๆ

๕. คุณสมบัติ การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง ๖ ของสายงานนายช่างโยธา นายช่างไฟฟ้า นายช่างเครื่องยนต์ นายช่างเขียนแบบ นายช่างสำรวจ สัตวแพทย์ และเจ้าพนักงานโภชนาการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง ๗ ของสายงานนั้น จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(๑) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้ และ

(๓) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล โดยคุณสมบัติดังกล่าวต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

(๓.๑.) คุณสมบัติ ปวท. หรือ อนุปริญญา (๒ ปี) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ๑๑ ปี

LE
/(๓.๒.) คุณสมบัติ ปวส ...

(๓.๒.) คุณวุฒิ ปวส. หรืออนุปริญญา (๓ ปี) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนายงานที่จะแต่งตั้ง ๑๐ ปี

การนับระยะเวลาขั้นต่ำตามข้อ (๓) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานอื่นซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้

(๔) ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๓,๙๖๐ บาท

(๕) เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ด้วยการประเมินผลงานตามวิธีการที่กำหนดสำหรับเลื่อนและแต่งตั้งในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์(เลื่อนไหล) ตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๖. การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศบาลตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านประเมินของคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน

คณะกรรมการ ฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งและเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๔ โดยมีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง และเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการ ฯ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ น.ส.ปิยะฉัตร เจนวิจิฉัย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๖,๙๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล วุฒิมัธยมศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

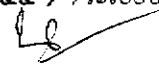
ข้อ ๒๐ ข้อ ๒๑ ข้อ ๒๒ และข้อ ๒๖

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเทศบาลตำบลแม่จ๊ะ ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ฯ

ที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔) /ระเบียบวาระ...



ระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้าย

ย้ายสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ระดับ ๒ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

๑. **เทศบาลตำบลเวียงต้า** ขอความเห็นชอบให้ นางนงคันุช นันทะแสง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๑๐๐ บาท คุณวุฒิปริญญาตรี(การจัดการทั่วไป(การบัญชี)) สังกัดกองคลัง ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๐๐ บาท สังกัดกองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๓ -๕ ลำดับที่ ๑๔ ตามประกาศเทศบาลตำบลหนองแวงโนนสะอาด อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบคัดเลือกดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของ เทศบาลตำบลหนองแวงโนนสะอาด จริง ตามหนังสือที่ อต ๐๐๓๗.๒/๗๐๕ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๔

๒. **เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่** ขอความเห็นชอบให้ นางกนกพร กิตติสาร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๙๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัดกองคลัง ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๙๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓-๕ ลำดับที่ ๖ ตามประกาศ เทศบาลตำบลหนองพัฒนา อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบคัดเลือก ดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศ เทศบาลตำบลหนองพัฒนา ตามหนังสือที่ ขม ๐๐๓๗.๒/๓๔๑ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๔

ย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในระดับเดียวกัน

๑. **เทศบาลตำบลร่องกวาง** ขอความเห็นชอบให้ นายณัฐนนท์ เชาว์เล่น ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๑๕-๐๐๑ สังกัด กองช่าง คุณวุฒิ ปวส. (ช่างสำรวจ) ปริญญาตรี(การจัดการงานก่อสร้าง) ย้ายไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๕ สังกัดกองช่าง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

๒. **เทศบาลตำบลป่าเมต** ขอความเห็นชอบให้ นางศิริพร หล้ากาศ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๕๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง คุณวุฒิ ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป (การบัญชี)) ย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๕ สังกัดกองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

ย้ายผู้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่เริ่มต้นจากระดับ ๒

เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้ นางกัญญาณัฐ โตติลกเวช ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๒๐๖-๐๐๓ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม คุณวุฒิ ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)) ย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง