



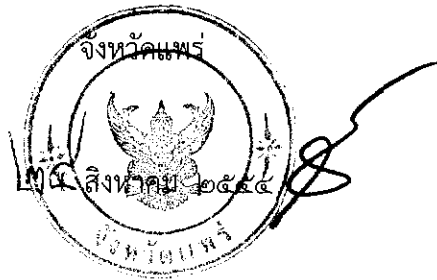
ที่ พร ๐๐๓๓๒/ว ๒๒๐๘

ถึง สำนักงานท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ  
สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ได้ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น ๓ อาคารหลังเก่า) เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ จึงขอส่งรายละเอียดของสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ และสามารถดูรายละเอียดของสรุปมติการประชุม ก.ท.จ. แพร่ ได้ที่ [www.phraelocal.go.th](http://www.phraelocal.go.th).

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
โทร.๐-๕๕๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๘

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ( ก.ท.จ.แพร่ )

ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔

วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น ๓ อาคารหลังเก่า)

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

**ว่าที่ ร.ต. นพดล** เนื่องจากประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ดิราชากรไม่สามารถมาเป็น

**ผ.เลข** ประธานในการประชุมได้ ซึ่งตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ บัญญัติไว้ว่า “ในการประชุม ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม” ดังนั้น จึงขอเชิญที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔

**ที่ประชุม** มีมติเห็นชอบ เลือกนายเจริญสุข ชุมศรี ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานในที่ประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ และได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔**

เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔

**มติที่ประชุม** รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔

**ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง**

**เรื่องเดิม**

๑. ก.ท.จ.แพร่ ได้รับรายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในพื้นที่ และได้มีมติให้ส่งเรื่องการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นแล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่พิจารณา

๒. คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาทำความเห็นกรณีการดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๔ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (อบจ.แพร่ หลังเก่า ชั้น ๑) จำนวน ๕ เรื่อง

ฯลฯ

๑) นายคมกฤษณ์ เรือนคำ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัด เทศบาลตำบลเด่นชัย กรณีในระหว่างวันที่ ๓-๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ นายคมกฤษณ์ฯ ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่สามารถแสดงให้เห็นว่ามีเหตุจำเป็นที่ทำให้ไม่สามารถมาปฏิบัติหน้าที่ได้ และในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ได้รับมอบหมายให้อยู่ปฏิบัติหน้าที่เวรรักษาประจำโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย แต่ได้มอบหมายให้บุคคลอื่นอยู่เวรปฏิบัติหน้าที่แทน โดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา

**มติที่ประชุมคณะอนุฯ - ควรเห็นชอบการลงโทษลดขั้นค่าตอบแทน นายคมกฤษณ์**

**เรือนคำ ๑ ชั้น**

๓. ที่ประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบกรณี นายคมกฤษณ์ เรือนคำ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัด เทศบาลตำบลเด่นชัย ให้เสนอรายละเอียดเพื่อประกอบการพิจารณาในประชุมครั้งต่อไป

/ชื่อเท็จจริง....

## ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ จึงขอเสนอรายละเอียด ดังนี้

### มูลเหตุเรื่องดังกล่าวเกิดจาก

๑. นางสาวระภาภรณ์ ศิริवास บุคลากร ๓ สำนักงานเทศบาลตำบลเด่นชัย ได้รายงานให้ ปลัดเทศบาลทราบว่า นายคมกฤษณ์ เรือนคำ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลได้ ขาดราชการไม่มาปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาติดต่อกันเป็นเวลา ๗ วัน ตั้งแต่วันที่ ๓-๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และไม่ได้ยื่นใบลาตามระเบียบราชการ

๒. ปลัดเทศบาลตำบลเด่นชัยได้นำเรียนเสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลเด่นชัยให้งานนิติกร สำนักงานปลัดเทศบาล ตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีดังกล่าวพร้อมทั้งเสนอความเห็น และนายกเทศมนตรีตำบลเด่นชัย จึงได้สั่งให้ดำเนินการ ผลปรากฏดังนี้

นายคมกฤษณ์ เรือนคำ ให้การยอมรับว่า ในวันที่ ๓ - ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ตนเองไม่ได้มา ปฏิบัติงานและไม่ได้ยื่นใบลาตามระเบียบราชการจริง เนื่องจากมีปัญหาส่วนตัวในครอบครัวจึงไม่ได้ติดต่อ ทางเทศบาล นอกจากนั้นยังได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เวรประจำโรงเรียนอนุบาลเทศบาล ในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ แต่ได้มอบหมายให้นายบุญมาก สายยัด ปฏิบัติหน้าที่แทน และไม่ได้ทำเป็นหนังสือ

จากหลักฐานสมุดลงเวลาการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ ปรากฏว่า ระหว่างวันที่ ๓ - ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ นายคมกฤษณ์ เรือนคำ ขาดราชการ

๓. งานนิติกร สำนักงานปลัดเทศบาล ได้รวบรวมหลักฐานจากพยานบุคคลและพยานเอกสารแล้ว ข้อเท็จจริงฟังเป็นที่ยุติและเชื่อได้ว่าในระหว่างวันที่ ๓-๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ นายคมกฤษณ์ เรือนคำ ไม่ได้มา ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุอันควร จึงถือได้ว่านายคมกฤษณ์ฯ ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการและละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดแพร่ เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ข้อ ๑๓ “พนักงานเทศบาลต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้” ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๔๘ วรรคแรก “พนักงานจ้างต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดตามที่กำหนดไว้เป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ของพนักงาน เทศบาล ตามประกาศพนักงานเทศบาลที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนดไว้” แต่เนื่องจากการขาดราชการ ดังกล่าวเป็นเวลา ๗ วัน ซึ่งไม่เกินระยะเวลาที่กำหนดให้เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามที่กำหนดไว้ ในข้อ ๔๘ วรรค ๒ แห่งประกาศพนักงานเทศบาลฉบับเดียวกัน และการไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการของ นายคมกฤษณ์ฯ ไม่ทำให้ราชการ(เทศบาลตำบลเด่นชัย)ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง แต่การไม่มาปฏิบัติหน้าที่ ราชการช่วงเวลาดังกล่าว มีเหตุอันควรเชื่อได้ว่า นายคมกฤษณ์ฯ มีเจตนาในการหลีกเลี่ยงการถูกลงโทษทางวินัย อย่างร้ายแรง จึงได้ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการเพียง ๗ วัน ซึ่งไม่เกินตามที่กำหนดไว้ตามข้อ ๔๘ วรรค ๒ นอกจากนั้นยังปรากฏข้อเท็จจริงอีกว่า ในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ นายคมกฤษณ์ฯ ได้มอบหมายให้บุคคลอื่น อยู่ปฏิบัติหน้าที่เวรรักษาการณ์ประจำโรงเรียนอนุบาลฯ โดยไม่ได้ทำหนังสือตามที่ผู้บังคับบัญชาได้สั่งการไว้ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งได้สั่งการในหน้าที่ราชการ นอกจากนั้นก่อนหน้านั้น นายคมกฤษณ์ฯ ได้เคยถูกผู้บังคับบัญชาลงโทษว่ากล่าวตักเตือน กรณี ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการและ เป็นการละทิ้งหน้าที่ราชการมาแล้วตามบันทึกการลงโทษ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๒

นิติกรผู้ทำการสอบสวนจึงเสนอความเห็นว่าการกระทำของนายคมกฤษณ์ เรือนคำ เป็นการ จงใจไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการและละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ และไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง ของผู้บังคับบัญชาซึ่งได้สั่งการในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายตามที่กำหนดไว้ในประกาศพนักงานเทศบาล

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ข้อ ๑๓ และ ข้อ ๙ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๔๘ วรรคแรก และนอกจากนั้น นายคณกฤษณ์ฯ เคยถูกลงโทษ เนื่องจากการประพฤติในลักษณะดังกล่าวมาแล้วครั้งหนึ่ง แต่ยังไม่ประพฤติผิดซ้ำอีก จึงเสนอให้ลงโทษลดขั้นเงินค่าตอบแทน ๑ ขั้น ตามที่กำหนดไว้ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๔๘(๓) และ ข้อ ๕๑(๑) ซึ่งเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรีที่สามารถกระทำได้

นายกเทศมนตรีตำบลเด่นชัยได้มีคำสั่งเทศบาลตำบลเด่นชัย ที่ ๕๒๘/๒๕๕๓ เรื่อง ลงโทษลดขั้นค่าตอบแทน ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ สรุปว่า นายกเทศมนตรีตำบลเด่นชัยเห็นพร้อมกัมนิติกรผู้ทำการสอบสวนที่เสนอให้ลงโทษลดขั้นเงินค่าตอบแทนนายคณกฤษณ์ เรือนคำ ๑ ขั้น

#### ข้อพิจารณา

ตามเอกสารสำนวนการสอบสวนของนิติกรผู้ทำการสอบสวน เห็นว่า การกระทำของ นายคณกฤษณ์ เรือนคำ เป็นการจงใจไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการและละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ และไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งได้สั่งการในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายตามที่กำหนดไว้ในประกาศพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ข้อ ๑๓ และ ข้อ ๙ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๔๘ วรรคแรก และนอกจากนั้น นายคณกฤษณ์ฯ เคยถูกลงโทษเนื่องจากการประพฤติในลักษณะดังกล่าวมาแล้วครั้งหนึ่ง แต่ยังไม่ประพฤติผิดซ้ำอีก จึงเสนอให้ลงโทษลดขั้นเงินค่าตอบแทน ๑ ขั้น ตามที่กำหนดไว้ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๔๘(๓) และ ข้อ ๕๑(๑) ซึ่งเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรีที่สามารถกระทำได้ และนายกเทศมนตรีตำบลเด่นชัยเห็นด้วยกับความเห็นดังกล่าวจึงมีคำสั่งลงโทษลดขั้นค่าตอบแทน ๑ ขั้น ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเด่นชัย ที่ ๕๒๘/๒๕๕๓ เรื่อง ลงโทษลดขั้นค่าตอบแทน ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ ดังนี้

๑. เห็นชอบตามมติของคณะอนุกรรมการ ฯ
๒. เห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการเพิ่มเติม ดังนี้
  - ๑) นางสาวจารุณี หมดยุทธ์ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการแทน นายโชติ เฟื่องแสงทอง ตำแหน่งนิติกร ๗ว
  - ๒) นางจินดารัตน์ ผลินธรศิริ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

#### เรื่องเดิม

๑. เทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลบ้านเวียง ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๓ รายนายจักรพงษ์ อินทเจริญคานต์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย วุฒิมัธยมศึกษา ปวส. (เทคนิคการผลิตงานเครื่องมือกล) อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕



๒. ก.ท.จ.แพร่ มีมติที่ประชุม ครั้งที่๒/๒๕๕๔ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๔ ให้หาหรือวุฒิการศึกษา ในการบรรจุแต่งตั้งนายจักรพงษ์ อินทเจริญศานต์ ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เนื่องจากวุฒิการศึกษา ปวส. (เทคนิคการผลิตงานเครื่องกล) เป็นคุณวุฒิที่ไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

**ข้อเท็จจริง**

สำนักงาน ก.ท. มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๕/๙๓๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แจ้งว่า สำนักงาน ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ มีมติมอบอำนาจให้เลขาธิการ ก.ท. หรือผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท. ที่เลขาธิการ ก.ท. มอบหมาย เป็นผู้พิจารณาตอบข้อหารือที่มีแนวทางปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้ว หรือเคยมีการตอบข้อหารือในประเด็นที่ เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว ดังนั้น กรณีตามข้อหารือคุณวุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภท วิชาช่างอุตสาหกรรม สาขาวิชาเทคนิคการผลิต จากโรงเรียนลำปางเทคโนโลยี ที่นายจักรพงษ์ อินทเจริญศานต์ ได้รับ สำนักงาน ก.ท. รับรองเป็นประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงทางช่างกลโรงงาน ช่างอุตสาหกรรม ช่างเทคนิค การผลิต ดังนั้น คุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวจึงตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเจ้าหน้าที่ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ๑

**ข้อเสนอ**

เห็นควรบรรจุแต่งตั้งนายจักรพงษ์ ฯ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ในตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบล บ้านเวียง อำเภอร่องขาว จังหวัดแพร่

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ(ทั้งนี้)มีก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔)

**ระเบียบวาระที่ ๔** เรื่อง เพื่อทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๔.๑** เรื่อง การดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหาร

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่จะดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือก พนักงานเทศบาลตำแหน่ง ผู้บริหาร โดยจะดำเนินการสอบคัดเลือกในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ ดังนี้

**การสอบคัดเลือก**

เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**ที่ประชุม** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๕** เรื่อง เพื่อพิจารณา

**ระเบียบวาระที่ ๕.๑** เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

**ข้อเท็จจริง**

เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบให้ นางวาสนา ชมภูมิ่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองก.รศึกษา เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ลาออกจากราชการ เนื่องจากไปบรรจุแต่งตั้งเป็น ข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๓๗ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ



/ระเบียบวาระ...

**ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง**

**ข้อเท็จจริง**

เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลเด่นชัย ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๔ รายงานสาวสุนันทา เสียงสูง ตำแหน่ง ครูอาสาสอน สังกัด กองการศึกษา วุฒិการศึกษ ปริญญาตรี (ครุศาสตร์(คอมพิวเตอร์ศึกษา) อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๔๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม เห็นชอบ**

**ระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น**

**เรื่องเดิม**

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

๑. นายสงวน อินตะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ
๒. พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
๓. จ.ส.อ ปฏิพล จอมดวง ปลัดเทศบาลตำบลวังชิ้น เป็นอนุกรรมการ
๔. ส.ต.ท.ทวิสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำมี เป็นอนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

**ข้อเท็จจริง**

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

**เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ**

๑. **เทศบาลตำบลเด่นชัย** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.สุรีย์พร สุธรรม พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๙๖๐ บาท วุฒิการศึกษ ปวส. (การบัญชี) ปริญญาตรี (การบัญชี) และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต สังกัด กองสวัสดิการสังคม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๑๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๔

๒. **เทศบาลตำบลแม่หล่าย** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.พิมพ์ปวีณ์ สะเอียบคง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๕๔๐ บาท วุฒิการศึกษ ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมิน จากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๔

๓. **เทศบาลตำบลเด่นชัย** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.สวียา อุปนันไชย พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๕๔๐ บาท วุฒิการศึกษ ปริญญาตรี (นิเทศศาสตร์ (การโฆษณาและการประชาสัมพันธ์)) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๔

**๔. เทศบาลตำบลช่อแฮ** ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลเลื่อนระดับ ดังนี้

๔.๑. นายพงษ์ภรณ์ สุวรรณกุล พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๙๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๑๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๔.๒. ว่าที่ ร.ต.ปิยพงศ์ วงศ์แพทย์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) สังกัด กองการประปา เลื่อนระดับ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๙๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๔

๕. **เทศบาลตำบลป่าเมต** ขอความเห็นชอบให้ นางวิภาดา จรรยาสิทธิ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๑๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) ปริญญาตรี (ธุรกิจบริการ) และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๒๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๔

๖. **เทศบาลตำบลเวียงต้า** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ศิรดา จินดาพอง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๑๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (นิติศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๒๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๔

๗. **เทศบาลตำบลทุ่งไธ้ง** ขอความเห็นชอบให้ นายพีรรัช อินทะเขื่อน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๓๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ทะเบียนและบัตร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๕๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๔

๘. **เทศบาลตำบลห้วยอ้อ** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.กรองพันธ์ เวียงคำ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (วิทยาศาสตร์(วิทยาการคอมพิวเตอร์) ) สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๙๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมิน จากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๙. **เทศบาลตำบลป่าเมต** ขอความเห็นชอบให้ นายบุญเนตร ศรีมณี พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๗๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔

**เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ**

๑. **เทศบาลตำบลร่องกวาง** ขอความเห็นชอบให้นายวิฑริช สิริพงศ์พันธ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๕๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัดกองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๔

**๒. เทศบาลตำบลสูงเม่น** ขอความเห็นชอบให้ปรับปรุงระดับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๒๑๒-๐๐๔ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๖ และขอความเห็นชอบให้ จำสิบเอก ดิณณภพ แสงทิพย์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๑,๘๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตร์ และอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๓,๓๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

คณะกรรมการ ฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งและเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๔ โดยมีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง และเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการ ฯ

**ระเบียบวาระที่ ๕.๔** เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

เทศบาลตำบลวังชิ้น ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การประปา ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง เป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการประปา ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ นายสมจิตร ฤทธิชัย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การประปา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๙,๕๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง วุฒิการศึกษา ปวส. (สาขาไฟฟ้ากำลัง)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ (ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔)

**ระเบียบวาระที่ ๕.๕** เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้าย

**ย้ายสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ระดับ ๒ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓**

**๑. เทศบาลตำบลแม่ลานนา** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.กิตติยา ถิ่นสุข พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๔๐ บาท คุณวุฒิปริญญาตรี(บริหารธุรกิจ (การบัญชี)) สังกัดกองคลัง ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท สังกัด กองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๓ -๕ ลำดับที่ ๑๗ ตามประกาศเทศบาลตำบลบ้านเหลื่อม อำเภอบ้านเหลื่อม จังหวัดนครราชสีมา ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๔ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบคัดเลือก ดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของ เทศบาลตำบลบ้านเหลื่อม จริง ตามหนังสือที่ นม ๐๐๓๗.๒/๙๙๙ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๔





**๒. เทศบาลตำบลสวนเขื่อน** ขอความเห็นชอบให้ นายพันธกานต์ หอมจันทร์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๔๐ บาท คุณวุฒิปริญญาตรี(เทคโนโลยีอุตสาหกรรม(คอมพิวเตอร์อุตสาหกรรม)) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๓ -๕ ลำดับที่ ๕๖๑ ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนนทบุรี ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบแข่งขัน ดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี จริง ตามหนังสือที่ นท ๐๐๓๗.๒/๓๔๒๙ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔

**ย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในระดับเดียวกัน**

**๑. เทศบาลตำบลร่องกวาง** ขอความเห็นชอบให้ นางจุฬาลักษณ์ อินชัตย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๔-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล คุณวุฒิ ปวศ. (การตลาด) ปริญญาตรี(การจัดการทั่วไป) และอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

**๒. เทศบาลตำบลบ้านเวียง** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ศิริลักษณ์ จันทิ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล คุณวุฒิ ปริญญาตรี(เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ(ธุรกิจการเงินการธนาคาร)) และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๒๑๒-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ(ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔)

**ระเบียบวาระที่ ๕.๖** เรื่อง **ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล**

**๑. เทศบาลตำบลแม่ปาน** ขอความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) น.ส.รุจิพัชญ์ บุญเรืองธนศักดิ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๘๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่คำ อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๘๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่ปาน อำเภอลอง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลแม่คำ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลแม่ปาน ยินดีรับโอน(ย้าย)

**๒. เทศบาลตำบลวังหงส์** ขอความเห็นชอบรับโอนดังนี้

**๒.๑** รับโอน(ย้าย) นางธัญญวรรณ์ สุทธวงศ์ รอดสี ข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๙๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี ครุศาสตร์(เอกสุขศึกษา) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัดโรงเรียนแม่สะเรียง “บริพัตรศึกษา” สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๔ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๗,๙๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังหงส์ อำเภอเมืองแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย โรงเรียนแม่สะเรียง “บริพัตรศึกษา” สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๔ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลวังหงส์ ยินดีรับโอน(ย้าย)

๒.๒. รับโอนน.ส.รุ่งทิวา ต่อกันทะ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๙๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) สังกัด สำนักบริหารกองทุน สำนักงาน ปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๙๖๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลวังหงส์ อำเภอเมืองแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่ง ที่ว่าง โดย สำนักบริหารกองทุน สำนักงานปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และ เทศบาลตำบลวังหงส์ ยินดีรับโอน(ย้าย)

๓. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบรับโอนน.ส.อัจฉรา วิทยาบำรุง ข้าราชการ กรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพว อัตราเงินเดือนขั้น ๑๗,๖๕๐ บาท วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (พยาบาลศาสตร์) สังกัด ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี สำนักการแพทย์ กทม. โอนมาดำรง ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๗,๖๕๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี สำนักการแพทย์ กทม. ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลเด่นชัย ยินดีรับโอน

๔. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอความเห็นชอบให้ จำเอกษิษณุศักดิ์ กุมารา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (การบริหารธุรกิจ) สังกัด กองการประปา เทศบาลตำบลห้วยอ้อ โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อ อำเภอ ศรีสัชชาลัย จังหวัดสุโขทัย ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอนและองค์การ บริหารส่วนตำบลหนองอ้อ ยินดีรับโอน(ย้าย)

๕. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้ นางวาริรัตน์ อุไรวรรณ พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ ชั้น ๑๑,๓๕๐ บาท วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย) สังกัด โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย กองการศึกษา เทศบาลตำบลเด่นชัย โอนไปดำรงตำแหน่ง ครู รับเงินเดือน อันดับ ค.ศ.๑ ชั้น ๑๑,๓๕๐ บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งเป็นตำแหน่ง ที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลเด่นชัย ไม่ขัดข้องที่จะให้โอนและเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ยินดีรับโอน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ(ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔)

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

เรื่องเดิม

๑. จังหวัดได้รวบรวมเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทาง วิชาการ) ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือ เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนเมษายน และเดือนตุลาคม ๒๕๕๑ รอบสามเดือน ที่ผ่านการประเมิน ผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัยฯ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน นำส่งกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๖ - ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๓ (รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๑) และเมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๔ (รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๑) เพื่อนำส่งผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐในฐานะ คณะกรรมการประเมินผลงานด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดำเนินการตรวจประเมิน

LE

**ข้อเท็จจริง**

๑.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ได้แจ้งผลการประเมินผลงาน ของข้าราชการ พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาในรอบเดือนเมษายน และตุลาคม ๒๕๕๑ รอบสามเดือน โดยมีผู้ผ่านการประเมินสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ ๗ ราย และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. นำเสนอ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่เสนอขอ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๓ และวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป(รายละเอียดตาม หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๓๒๕ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๔ ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง	สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ เงินเดือนก่อนเลื่อน	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ เงินเดือนหลังเลื่อน	ผลการประเมิน จากคณะ กรรมการฯ	มติ ก.ท.จ. แพร่
๑.น.ส.อัจฉนา - เงาะหวาน ปริญญาตรี(ศึกษาศาสตร์) ปริญญาโท(การบริหาร การศึกษา) ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๖ ปี ๗ เดือน	เทศบาล - วัดชัยมงคล (ช่วยราชการ ร.ร.สาธิต เทศบาลบ้าน เซตวัน)	๑๒๒๒๗-๒	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๒,๘๖๐ บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตรา ๒๓,๗๗๐ บาท	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ
๒.นางปิยพร จันทร์เข็ม ปริญญาตรี(ครุศาสตร์) ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๖ ปี ๗ เดือน	เทศบาล วัดเหมืองแดง	๐๖๔๓๙-๒	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๖,๖๙๐ บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตรา ๒๘,๑๐๐ บาท	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ
๓.นางกรัณชรัตน์ - คำมาบุตร ปริญญาตรี(ครุศาสตร์) ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๖ ปี ๗ เดือน	เทศบาล วัดชัยมงคล	๑๑๐๘๘-๒	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๔,๒๕๐ บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตรา ๒๕,๓๙๐ บาท	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ
๔.นางไพรินทร์ - พัฒน์ชัยวัฒน์ ปริญญาตรี(ครุศาสตร์) ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๖ ปี ๗ เดือน	เทศบาล วัดชัยมงคล	๐๖๔๓๐-๒	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๔,๗๓๐ บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตรา ๒๕,๙๓๐ บาท	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ
๕.นางโสภิต - เอื้อภิญญกุล ปริญญาตรี(ครุศาสตร์) ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๖ ปี ๗ เดือน	สาธิตเทศบาล บ้านเซตวัน	๑๒๒๒๙-๒	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๓,๗๘๐ บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตรา ๒๔,๘๕๐ บาท	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ
๖.นางลัดดา แนวหวาน ปริญญาตรี(ครุศาสตร์) ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๖ ปี ๗ เดือน	เทศบาล วัดเหมืองแดง	๐๖๔๒๕-๒	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.๒ อัตรา ๓๐,๓๖๐ บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตรา ๓๒,๑๖๐ บาท	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ
๗.น.ส.ดวงเนตร - ลือโลก ปริญญาตรี(ครุศาสตร์) ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๖ ปี ๗ เดือน	เทศบาล วัดเหมืองแดง	๑๔๑๔๑-๒	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๑,๙๘๐ บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตรา ๒๒,๖๙๐ บาท	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ

กรณีการเบิกจ่ายเงินวิทยฐานะและค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนเท่ากับเงินวิทยฐานะ ให้เบิกจ่าย จากวงเงินงบประมาณที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งการจัดสรรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้ว สำหรับการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลงาน ตามเกณฑ์ตัดสินที่ ก.ท.กำหนดเพื่อให้หรือเลื่อน วิทยฐานะทั้งกรณีปกติและกรณีพิเศษ ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้ ได้รับเงินวิทยฐานะ ดังนี้

- วิทยฐานะชำนาญการ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๓,๕๐๐.-บาทต่อเดือน
- วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๕,๖๐๐.-บาทต่อเดือน
- วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๙,๙๐๐.-บาทต่อเดือน
- วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา๑๓,๐๐๐.-บาทต่อเดือน

### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้ตรวจสอบเอกสารและคุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาลดังกล่าวแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด สามารถเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โดยได้รับ เงินเดือนในอันดับ คศ.๓ และได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๕,๖๐๐ บาทต่อเดือน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๓ และวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ ๑๓๒๕ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๔

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

### มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

#### เรื่องเดิม

เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ดังนี้

๑. นางคันธารรัตน์ จันทร์สีทอง ตำแหน่ง พนักงานประสานงานชนบท อัตราค่าจ้าง ๑๕,๒๖๐ บาท วุฒิการศึกษา บริญญาตรี (ศิลปศาสตร์(บริหารธุรกิจ)) สังกัด กองสวัสดิการสังคม เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๑๙ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบล เด่นชัย อำเภอเด่นชัย

๒. นายจรัญ สุธรรมปวง ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า อัตราค่าจ้าง ๑๒,๒๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวช. (ช่างไฟฟ้ากำลัง) สังกัด กองช่าง เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๔๐ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย

๓. นางวรินทร์ มณีภาค ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ดีด อัตราค่าจ้าง ๑๕,๒๖๐ บาท สังกัด สำนัก ปลัดเทศบาล วุฒิการศึกษา อนุปริญญา (สาขาบริหารธุรกิจ) และอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๒๙ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย

ก.ท.จ.แพร่ โน. การประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบให้ เทศบาลตำบลเด่นชัย ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำทั้ง ๓ ราย ได้โดยดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าว เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ ๔๐๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และให้เทศบาลตำบล เด่นชัย ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ลูกจ้างประจำดังกล่าวเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งต่อไป



/ข้อเท็จจริง ...

**ข้อเท็จจริง**

เทศบาลตำบลเด่นชัย ได้ดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุง  
ดังนี้

๑. นางคันธรัตน์ จันทร์สีทอง ตำแหน่ง พนักงานประสานงานชนบท อัตราค่าจ้าง ๑๕,๒๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ศิลปศาสตร์(บริหารธุรกิจ)) สังกัด กองสวัสดิการสังคม เป็นตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย
๒. นายจรัญ สุธรรมปวง ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า อัตราค่าจ้าง ๑๒,๒๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวช. (ช่างไฟฟ้ากำลัง) สังกัด กองช่าง เป็นตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย
๓. นางวรินทร์ มณีภาค ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ดีด อัตราค่าจ้าง ๑๕,๒๖๐ บาท วุฒิการศึกษา อนุปริญญา (สาขาบริหารธุรกิจ) และอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย

**ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย ได้ดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับลูกจ้างประจำรายทั้ง ๓ ราย เป็นผู้มีความสมัครใจที่จะแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งดังกล่าว จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ลูกจ้างประจำรายดังกล่าว เข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ที่ขอปรับปรุง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ

**ระเบียบวาระที่ ๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ**

เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ดังนี้

๑. น.ส.ระเปียบ เวียงนาค ตำแหน่ง ลูกจ้างงานทะเบียน อัตราค่าจ้าง ๑๔,๑๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (บริหารธุรกิจ(สาขาการบัญชี)) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๒๙ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลช่อแฮ อำเภอเมืองแพร่
๒. นายสายัญ ชมเปราะ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป(ประจำรถบรรทุกขยะ) อัตราค่าจ้าง ๑๒,๔๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างยนต์) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานการประปา สังกัด กองการประปา เทศบาลตำบลช่อแฮ อำเภอเมืองแพร่
๓. นายวิทยา เมฆอากาศ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์(รถบรรทุกขยะ)อัตราค่าจ้าง ๑๔,๔๑๐ บาท วุฒิการศึกษา ม.ศ.๕ และมีใบขับขี่ชนิดที่ ๒ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๘ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดใหญ่ (รถยกกระเช้า) สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลช่อแฮ อำเภอเมืองแพร่

**ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลช่อแฮ มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ความ รับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปริมาณงาน รวมถึงจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างที่มีอยู่ เป็นไปตาม ความเหมาะสม และความจำเป็นของเทศบาล จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ดังกล่าว



/จึงเสนอที่ประชุม...

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมมีมติ ฯ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลช่อแฮ ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าวได้

๒. ให้เทศบาลตำบลช่อแฮ ดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าวเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ ๔๐๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

**ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐** เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด

เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด จำนวน ๖ ราย โดยมีรายละเอียดดังนี้

เทศบาลเมืองแพร่มีพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลทั้งหมด ๒๔๗ คน มีกลุ่มเป้าหมาย ๑๓๕ คน (ร้อยละ ๕๔.๖๕) และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลร้อยละ ๓๙.๔๔ เทศบาลเมืองแพร่สามารถจัดโครงการได้ในกรณีที่๒(ก) ซึ่งกำหนดผู้เข้าร่วมโครงการได้ร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย(๑๓๕ คน) โดยมีผู้ที่จะเข้าร่วมโครงการฯ ๖ ราย และเทศบาลเมืองแพร่ ได้เสนอผู้เข้าร่วมโครงการ ดังนี้

**รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด**

ที่	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง /สังกัด อัตราเงินเดือน	วัน เดือน ปี เกิด	อายุ ๕๖ปี ๔เดือน	วัน เดือน ปี ที่ เข้ารับราชการ	อายุ ราชการ ๓๒ปี ๙เดือน	อายุราชการ ที่เหลือ ๓ปี๗เดือน (๕ปี)	หมายเหตุ
๑	นายสัมฤทธิ์ ข้ามสาม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๖ว สังกัด สำนักปลัดเทศบาล อัตราเงินเดือน ๒๘,๘๘๐ บาท	๑๑ เม.ย. ๒๔๙๘	๕๖ปี ๔เดือน	๖ พ.ย. ๒๕๒๑	๓๒ปี ๙เดือน	๓ปี๗เดือน (๕ปี)	
๒	นายภคพล เวียงชัย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สังกัด ร.ร.เทศบาลวัดชัยมงคล กองการศึกษา อัตราเงินเดือน ๔๙,๔๒๐ บาท	๑๗ ม.ค. ๒๔๙๘	๕๖ ปี ๕เดือน	๑๖ ส.ค. ๒๕๑๙	๓๕ ปี	๓ปี๗เดือน (๕ปี)	
๓	นายเอกชัย สวัสดิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะเชี่ยวชาญ สังกัด ร.ร.เทศบาลวัดเหมืองแดง กองการศึกษา อัตราเงินเดือน ๔๙,๔๒๐ บาท	๘ ธ.ค. ๒๔๙๕	๕๘ปี ๘เดือน	๑๖ ส.ค. ๒๕๑๙	๓๕ ปี ๑เดือน	๑ปี๔เดือน (๒ปี)	
๔	นางวารุณี ปี่แก้ว ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สังกัด ร.ร.เทศบาลวัดชัยมงคล กองการศึกษา อัตราเงินเดือน ๔๖,๐๔๐บาท	๒๘ พ.ค. ๒๔๙๖	๕๘ปี ๕เดือน	๒๒ พ.ค. ๒๕๑๙	๓๙ปี ๕เดือน	๑ปี๗เดือน (๒ปี)	