



ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๒๖๓

ถึง สำนักงานท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ
สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ได้ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ จึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ และสามารถดูรายละเอียดรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ได้ที่ www.phraelocal.go.th.

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐-๕๕๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๘

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่)

ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔

วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น ๓ อาคารหลังเก่า)

ผู้มาประชุม

๑. นายเสรี	คำภีร์ธัมโม	รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน - ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่	ประธานกรรมการ
๒. นายธนากร	อึ้งจิตรไพศาล	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่	กรรมการ
๓. นางสัญญา	ไชยเชียงทอง	คลังจังหวัดแพร่	กรรมการ
๔. น.ส.ศศิธร	อินทกุล	พัฒนาการจังหวัดแพร่	กรรมการ
๕. นายวรยุทธ	เนาวรัตน์	(แทน) ปลัดจังหวัดแพร่	กรรมการ
๖. นายประยูร	นवलจรรยา	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่	กรรมการ
๗. นายขจร	ธรรมไชยางกูร	นายกเทศมนตรีตำบลหนองม่วงไข่	กรรมการ
๘. นายจำรัส	กันกา	ประธานสภาเทศบาลตำบลสอง	กรรมการ
๙. นายพันธ์ศักดิ์	ใจเย็น	ประธานสภาเทศบาลตำบลป่าแมต	กรรมการ
๑๐. นายบุญญพล	กันนา	ปลัดเทศบาลตำบลร่องกวาง	กรรมการ
๑๑. นางสาวปวิภา	ภูตันติกุล	ปลัดเทศบาลตำบลเด่นชัย	กรรมการ
๑๒. นายเจริญสุข	ชุมศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายอดุลย์	หันพงศ์กิตติกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายสงวน	อินตะจวง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายพิทักษ์	บุญยเวทย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายศักดิ์ดา	ภูพลับ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นายเลือดโท	วงศ์ใหญ่	ท้องถิ่นจังหวัดแพร่	เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่
๑๘. ว่าที่ ร.ต.นพดล	คำสม	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่
๑๙. นางสมปรารถนา	ไพศาลศักดิ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสุดใจ	เค้าโคน	นายกเทศมนตรีตำบลสูงเม่น	ติตราชการ
๒. นายถนอม	อินกัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายครรชิต	นากิจ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	
๒. นางเนตรณพิศ	แผ่นสัมฤทธิ์	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน	

/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว นายเสรี คำภีร์ธัมโม รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ประธานในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ดิตราชาการจึงมอบหมายให้ผม นายเสรี คำภีร์ธัมโม รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ เป็นประธานในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔

เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง การดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหาร

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่จะดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือก พนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหาร โดยจะดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือกในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ ดังนี้

การคัดเลือก

๑. เทศบาลตำบลบ้านเวียง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ได้แก่

- ๑) ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘)
- ๒) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗)
- ๓) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗)
- ๔) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ ๗ (นักบริหารการศึกษา ๗)

๒. เทศบาลตำบลวังหงส์ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่

- ๑) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗)
- ๒) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗)

๓. เทศบาลตำบลทุ่งไธ้ง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการ

สังคม ระดับ ๗ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๗)

๔. เทศบาลตำบลปางป่าหวาย จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่

- ๑) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗)
- ๒) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗)



๕. เทศบาลตำบลป่าเมต จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่

๑) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๗ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗)

๒) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗)

๖. เทศบาลตำบลสอง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗)

การสอบคัดเลือก

๑. เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖)

๒. เทศบาลตำบลแม่ลานนา จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่

๑) ตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖)

๒) ตำแหน่ง หัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๖ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ

เทศบาลตำบลเด่นชัย รายงานการพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจรายนางสองเมือง แก้วกัน (เกิดเมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๔๔) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กบ้านม่อนป่าก่อย กองการศึกษา เทศบาลตำบลเด่นชัย ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเด่นชัยที่ ๒๓๐/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง ให้พนักงานจ้างพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจเนื่องจากขาดคุณสมบัติตามข้อ ๔ (๒) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบให้ นางสาวนันทิกา จิรัฐการ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลช่อแฮ ลาออกจากราชการ เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป



/หลักเกณฑ์และเงื่อนไข...

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

ข้อ ๘๓ ข้อ ๘๔ และข้อ ๑๐๔

ฝ่ายเลขา ฯ ได้ตรวจสอบแล้วเทศบาลตำบลช่อแฮ ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอความเห็นชอบให้ นางสาวรัชฎญา พันธุ์มณี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลบ้านเวียง ลาออกจากราชการ เนื่องจากมีโรคประจำตัวต้องรักษา ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๒. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบให้ นางพรทิพย์ เขตเมืองมูล ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ลาออกจากราชการ เนื่องจากไปบรรจุเป็นพนักงานครูเทศบาล โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ สังกัดเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ อำเภอหนองม่วงไข่ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม

๒๕๔๗

ข้อ ๔ ข้อ ๕๔ และข้อ ๕๕

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

ข้อ ๘๓ ข้อ ๘๔ และ ข้อ ๑๐๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



ระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลเมืองแพร่ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ให้นายอนุรักษ์ เสียงตั้ง ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม วุฒิการศึกษา ม.๖ (มีใบขับขี่รถยนต์ ชนิดที่ ๒) มีหนังสือรับรองการทำงานจากบริษัทปึง่วนเส็ง จำกัด เป็นระยะเวลา ๕ ปี (๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๐) อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๙ ข้อ ๑๖ และ ข้อ ๒๐

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์

ตามกฎหมาย

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลเมืองแพร่ ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้วเห็นควรให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. นายสงวน อินตะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. พัฒนาการจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. จ.ส.อ.ปฏิพล จอมดวง ปลัดเทศบาลตำบลวังชิ้น | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. ส.ต.ท.ทวิสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำมี | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้



/เลื่อนและแต่งตั้ง...

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ

๑. **เทศบาลตำบลแม่ป่าน** ขอความเห็นชอบให้ นางกมลฉัตร กอบคำ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๑๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) ปริญญาตรี (การบัญชี) และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๓๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๒. **เทศบาลตำบลร่องกวาง** ขอความเห็นชอบให้ นางจุฬาลักษณ์ อินขันธ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๓๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๔๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๓. **เทศบาลเมืองแพร่** ขอความเห็นชอบให้ นายกฤษธิชัย ปรางอยู่ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๒๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างโยธา) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๔๘๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๔ (เงินเดือน วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔)

๔. **เทศบาลตำบลบ้านเวียง** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ศิริลักษณ์ จันทิ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ศิลปศาสตร์(สาขาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ)) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๕. **เทศบาลตำบลสอง** ขอความเห็นชอบให้ นางพรทิพย์ หงษ์กัน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) และอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อนระดับและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๙๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๔

๖. **เทศบาลตำบลวังหงส์** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.มณฑิรา จิตพยัคฆ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๗๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔



เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ

๑. เทศบาลตำบลสวนเขื่อน ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลเลื่อนระดับ ดังนี้

๑.๑. นายพันชกานต์ หอมจันทร์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๑.๒. นางดวงทรัพย์ อุดมทรัพย์ขจร พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๙๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.การบัญชี สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๑,๐๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๔

๒. เทศบาลตำบลปางป่าหวาย ขอความเห็นชอบให้ น.ส.รัตนดิภรณ์ สุขทรัพย์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๑,๔๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๑,๖๒๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๓. เทศบาลตำบลวังซิ่น ขอความเห็นชอบให้ น.ส.กฤษณภัทร แลวงค์นิล พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๘๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๑๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๔. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอความเห็นชอบให้ปรับปรุงระดับตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๒๒-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ๖ และขอความเห็นชอบให้ นายกันท์ ก้อนแก้ว พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๗๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์ (สาขาสาธารณสุขชุมชน) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๙๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๔

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๗๙ , ๑๘๐ , ๑๘๒ , ๑๘๓ , ๑๘๔ และ ๑๘๙



คณะกรรมการ ฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งและเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๔ โดยมีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง และเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการ ฯ

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ที่ขอปรับปรุง

๑. เทศบาลตำบลร่องกวาง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๒ สังกัด กองคลัง เป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ นางนัยนา แสนเสมอ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๖,๙๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๒ สังกัด กองคลัง วุฒิการศึกษา ปวส. (สาขาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์)

๒. เทศบาลตำบลแม่ลานนา ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ นางศุภณี อินจินดา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๖,๙๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง วุฒิการศึกษา ปวส. (สาขาการบัญชี)

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๒๐ ข้อ ๒๑ ข้อ ๒๒ และข้อ ๒๖

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเทศบาลตำบลร่องกวาง และแม่ลานนา ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ฯ ที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔)



ระเบียบวาระที่ ๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้าย

ย้ายสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ระดับ ๒ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

เทศบาลตำบลแม่คำมี ขอความเห็นชอบให้ นางกันยิกา วิใจคำ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๔๐ บาท คุณวุฒิปริญญาตรี(รัฐประศาสนศาสตร์) สังกัดกองการศึกษา ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ -๕ ลำดับที่ ๒๑ ตามประกาศเทศบาลตำบลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๓ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบคัดเลือก ดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของ เทศบาลตำบลนาคู จริง ตามหนังสือที่ กส ๐๐๓๗.๒/๔๒๔ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในระดับเดียวกัน

เทศบาลตำบลทุ่งไธ้ง ขอความเห็นชอบให้ น.ส.คนพิชญ์ สุนทร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๗,๙๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๖-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล คุณวุฒิ ปวช. (การบัญชี) และอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๙๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๒๑๑-๐๐๒ สังกัดกองการศึกษา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๔๐ ข้อ ๑๔๑ ข้อ ๑๔๒ ข้อ ๑๔๓ ข้อ ๑๔๔ ข้อ ๑๔๕ ข้อ ๑๔๖ ข้อ ๑๔๗ ข้อ ๑๔๘ และ ข้อ ๑๔๙

หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๖๑ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๗ เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติการขอใช้บัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อการย้ายหรือการโอนพนักงานเทศบาล

ฯลฯ

๑. กรณีการย้ายเมื่อเทศบาลมีตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีพนักงานเทศบาล ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ที่เทศบาลอื่นในตำแหน่งเดียวกับที่เทศบาลมีตำแหน่งว่าง กรณีนี้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างสามารถย้ายพนักงานเทศบาลผู้ที่สอบขึ้นบัญชีไว้ที่แห่งอื่นมาบรรจุแต่งตั้ง โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โขยให้ประสานกับเจ้าของบัญชีและให้เจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้เช่น เทศบาล ก. มีตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓-๕ ว่างและมีพนักงานเทศบาล ก. ระดับ ๔ ไปสอบคัดเลือกได้ที่ เทศบาล ข. ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓-๕ กรณีนี้เทศบาล ก. สามารถขอใช้บัญชีตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓-๕ ของเทศบาล ข. ได้ โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ ได้ เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลของเทศบาล ก. ทั้งนี้สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้



/ประกาศคณะกรรมการ...

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอนพนักงานเทศบาลหรือรับโอนข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๙

“ ข้อ ๔ การบรรจุและแต่งตั้งโดยการย้ายหรือโอน สามารถบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้หรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ และเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกัน ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ส่วนการบรรจุแต่งตั้งโดยการย้ายหรือการโอนจากการสอบคัดเลือกได้ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น โดยให้นับอายุราชการต่อเนื่องได้”

ฝ่ายเลขา ฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลดังกล่าว ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ฯ ที่กำหนด
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ(ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลโอนและรับโอนพนักงาน
เทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็น
พนักงานเทศบาล

๑. เทศบาลตำบลป่าแม่ต ขอความเห็นชอบรับโอน นางปภาวี ต่อมแก้ว พนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖) อัตราเงินเดือน
๑๓,๕๓๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) ปริญญาโท (การบริหารการศึกษา) สังกัด
ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง อำเภอเมือง จังหวัดแพร่ โอนมาดำรง
ตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖) อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท สังกัด
กองการศึกษา เทศบาลตำบลป่าแม่ต อำเภอเมืองแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย องค์การบริหารส่วนตำบล
ทุ่งแล้ง ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลป่าแม่ต ยินดีรับโอน

๒. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบรับโอน น.ส.รัตวี ศรีบุญ ข้าราชการครู
กรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๑๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี
(ครุศาสตร์(เอกปฐมวัย)) ปริญญาโท (เอกเทคโนโลยีการศึกษา) สังกัด โรงเรียนวัดช่องนนทรี สำนักงานเขตยานนาวา
สังกัด กทม. โอนมาดำรงตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๑๐ บาท สังกัด โรงเรียน
อนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย กองการศึกษา เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง
โดย โรงเรียนวัดช่องนนทรี สำนักงานเขตยานนาวา สังกัด กทม. ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลเด่นชัย
ยินดีรับโอน

๓. เทศบาลตำบลแม่จี่วะ ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ปิยะฉัตร เจนวนิจฉัย พนักงานเทศบาล
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๔๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์
ธุรกิจ) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่จี่วะ โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒
อัตราเงินเดือน ๗,๔๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศิลาแลง อำเภอปัว จังหวัดน่าน ซึ่งเป็น
ตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลแม่จี่วะ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย)และเทศบาลตำบลศิลาแลง ยินดีรับโอน(ย้าย)

/๔. เทศบาล...

๔. **เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่** ขอความเห็นชอบให้ นางกนกพร กิตติสาร พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๙๗๐ บาท วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป(สาขาการบัญชี)) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล **เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่** (โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๙๗๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก้ว อำเภอหนองม่วงไข่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย **เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่** ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก้ว ยินดีรับโอน

๕. **เทศบาลตำบลห้วยอ้อและเทศบาลตำบลบ้านปิน** ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอน น.ส.จิราพัชร หมื่นชุมภู พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๖๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) สังกัด กองคลัง **เทศบาลตำบลห้วยอ้อ** โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๖๒๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านปิน ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย **เทศบาลตำบลห้วยอ้อ** ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และ**เทศบาลตำบลบ้านปิน** ยินดีรับโอน

๖. **เทศบาลตำบลวังหงส์และเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่** ขอความเห็นชอบให้ นางอริญญา ทองประไพ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล **เทศบาลตำบลวังหงส์** โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย **เทศบาลตำบลวังหงส์** ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และ**เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่** ยินดีรับโอน

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๕๒, ๑๕๓, ๑๕๔, ๑๕๕, ๑๕๖, ๑๕๗, ๑๕๘, ๑๕๘/๑, ๑๕๙, ๑๖๐, ๑๖๑, ๑๖๒, ๑๖๓, ๑๖๔, ๑๖๕, ๑๖๖, ๑๖๗, ๑๖๘, ๑๖๙, ๑๗๐, ๑๗๑, ๑๗๒, ๑๗๓, ๑๗๔ และ ๑๗๕

หนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

“ ๑. กำหนดแนวทางการโอนและการรับโอนในตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกันสามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบหรือนอกระดับควบ

สำหรับการย้าย การโอน และการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถกระทำได้ภายใต้เงื่อนไขว่า ต้องสามารถนับระยะเวลาเกือกูลในกรณีที่ได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลาตามหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อย้าย โอน และรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบโดยให้แต่งตั้งด้วยวิธีการประเมินบุคคล ผลการปฏิบัติงานและผลงาน ทั้งนี้ หากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน ให้ย้าย โอน หรือรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติบุคคล ในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณวุฒิ”



ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลดังกล่าวได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ (วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔)

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู

เทศบาลตำบลร่องกวาง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครูซึ่งผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู โดยให้ได้รับเงินเดือน คศ.๑ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับที่	สังกัด/ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	วันบรรจุแต่งตั้ง/ ตำแหน่งเลขที่	อัตราเงินเดือน เดิม(ครูผู้ช่วย)	อัตรา เงินเดือนใหม่ (ครู คศ.๑)	วันที่ ที่ครบ ๒ ปี	สามารถแต่งตั้ง ได้ไม่ก่อนวันที่
	ร.ร.อนุบาลเทศบาล ตำบลร่องกวาง					
๑	นางนันทนา ธนาสุศักดิ์ ป.ตรี (ครุศาสตร์) (เอกการศึกษาปฐมวัย)	๑ ก.ค. ๒๕๕๒ ๒๘๑๘๐-๒ (รวมระยะเวลา ๒ ปี)	๘,๗๐๐	๑๐,๗๗๐	๓๐ มิ.ย. ๒๕๕๔	๑ ก.ค. ๒๕๕๔ (ผ่านการประเมิน)

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๔

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบรายละเอียดการประเมินฯ ของครูผู้ช่วย แล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมิน ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

เรื่องเดิม

จังหวัดได้รวบรวมเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๒ ที่ผ่านการประเมิน ผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัยฯ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน นำส่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๓ เพื่อนำส่งผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐในฐานะคณะกรรมการประเมินผลงานด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดำเนินการตรวจประเมิน

ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ได้แจ้งผลการประเมินผลงาน ของข้าราชการ พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๒ โดยมีผู้ผ่านการประเมินสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ ๑ ราย และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. นำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษตามที่เสนอขอ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป(ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลับ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ วุฒิ การศึกษา/ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง	สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ เงินเดือนก่อนเลื่อน	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ เงินเดือนหลังเลื่อน	ผลการประเมิน จากคณะกรรมการ	มติ ก.ท.จ. แพร่
น.สรวิวรรณ คงตระกูล ปริญาตรี(ศึกษาศาสตร์) (การพัฒนาชุมชน) ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๖ ปี ๖ เดือน	เทศบาล - วัด ชัย มง คล (ช่วยราชการ ร.ร. เทศบาล วัดสุวรรณโคต)	๐๖๔๒๔-๒	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ ค.ศ.๒ อัตรา ๒๖,๑๗๐ บาท	ครู ชำนาญการ พิเศษ เงินเดือน อันดับ ค.ศ.๓ อัตรา ๒๗,๕๕๐ บาท	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้ตรวจสอบเอกสารและคุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาลดังกล่าวแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด สามารถเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โดยได้รับเงินเดือนในอันดับ ค.ศ.๓ และได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๕,๖๐๐ บาทต่อเดือน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลับ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลจากขนาดเล็กเป็นขนาดกลาง และกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล และโครงสร้าง ส่วนราชการ ของเทศบาลตำบลห้วยอ้อ อำเภอลอง และเทศบาลตำบลป่าเมต อำเภอเมืองแพร่

เรื่องเดิม

๑. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลจากขนาดเล็กเป็นขนาดกลาง และกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล

๒. ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ของเทศบาลตำบลห้วยอ้อ อำเภอลอง ประกอบด้วย

IC

- | | |
|---|-------------------------|
| (๑) นายศักดิ์ดา ภูพลับ | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) พัฒนาการจังหวัดแพร่ | เป็นกรรมการ |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่ | เป็นกรรมการ |
| (๓) นายสมจิตร ตีลี ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๖ ตำบลห้วยอ้อ | เป็นกรรมการ |
| (๔) เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ หรือผู้แทน | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| (๕) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๓. เทศบาลตำบลป่าเมต ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลจากขนาดเล็กเป็นขนาดกลาง และกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล

๔. ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ของเทศบาลตำบลป่าเมต อำเภอเมืองแพร่ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| (๑) นายศักดิ์ดา ภูพลับ | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) พัฒนาการจังหวัดแพร่ | เป็นกรรมการ |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่ | เป็นกรรมการ |
| (๓) นายพิทักษ์ ยาโพธิ์ ตำแหน่ง กำนันตำบลป่าเมต | เป็นกรรมการ |
| (๔) เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ หรือผู้แทน | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| (๕) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๓ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๓

ข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙

ข้อเท็จจริง

๑. คณะอนุกรรมการ ฯ ได้และประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลางของเทศบาลตำบลของเทศบาลตำบลห้วยอ้อ อำเภอสอง เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. ผลปรากฏว่า ผ่านการประเมิน โดยได้คะแนน ๒๔๕ คะแนน (ร้อยละ ๘๑.๖๗) (เทศบาลที่จะกำหนดเป็นขนาดกลาง ต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ หรือ ๒๑๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน)

๒. คณะอนุกรรมการ ฯ ได้และประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลางของเทศบาลตำบลของเทศบาลตำบลป่าเมต อำเภอเมืองแพร่ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๓๐ น. ผลปรากฏว่า ผ่านการประเมิน โดยได้คะแนน ๒๖๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๖.๖๖) (เทศบาลที่จะกำหนดเป็นขนาดกลาง ต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ หรือ ๒๑๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน)

/ข้อเสนอ...

ข้อเสนอ

เห็นควรให้ความเห็นชอบผลการประเมินการปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง และกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร และโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลห้วยอ้อ อำเภอคลอง และเทศบาลตำบลป่าเมต อำเภอเมืองแพร่

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลตำบลบ้านปิน ขอความเห็นชอบให้ นางสาวรัตนา ลำเต็ม พนักงานเทศบาลตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี โดยบุคคลดังกล่าว ได้รับปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๓

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๐

ข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗)

- มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง ๖ ข้อ ๑ และ

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ๗) หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ๖) หรือหัวหน้ากอง (นักบริหารงานการคลัง ๖) หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหารการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไปต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต) หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบการขอ naikunvudhipriyanya โทมาเทียบเป็น
ประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ นางสาวรัตนา ลำเต็ม เพื่อประโยชน์
ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี ผลปรากฏ ดังนี้

๑) นางสาวรัตนา ลำเต็ม ได้รับปริญญาบริหารธุรกิจ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นคุณวุฒิ
ปริญญาโทซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้อำนวยการ
กองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗)

๒) การจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางองค์กรและ
ตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้นอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและ
ประชาชน

นางสาวรัตนา ลำเต็ม ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางองค์กร
และตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและ
ประชาชน โดยได้ให้คำรับรองกษนายกเทศมนตรีตำบลบ้านปิน และยินดีที่จะให้มีการประเมินผลการดำเนินงาน
ตามคำรับรองที่ให้ไว้ ดังนี้

๑. สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลตำบลบ้านปิน
ให้สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงมหาดไทย ในการที่จะเพิ่มรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ให้มีอัตราเพิ่มขึ้น

๒. สามารถหาวิธีการทำงานแนวใหม่มาใช้ในการจัดเก็บรายได้เพื่อเป็นการกระตุ้น
ประชาชนให้มีการตื่นตัว และเต็มใจในการชำระภาษีมากขึ้น

๓. สามารถสร้างแรงจูงใจให้กับผู้เสียภาษี ให้มีความสนใจในการที่จะชำระภาษี
ให้ตรงตามเวลาที่กำหนดมากขึ้น

๔. สามารถสร้างความพึงพอใจในการให้บริการด้านการจัดเก็บรายได้เพิ่มมากขึ้น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า คำรับรองการปฏิบัติราชการดังกล่าว เป็นคำรับรอง
การปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพ
ของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๓. ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติ
หน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน นางสาวรัตนา ลำเต็ม ได้จัดทำผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง
ได้แก่

๑) โครงการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่บริการประชาชน

๒) การบริหารงานพัสดุ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผลงานดังกล่าวเป็นผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำ
ความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลและประชาชน
เป็นอย่างยิ่ง

LE

๔. การยื่นผลงาน ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้น ครบ ๓ ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด (สามารถยื่นหลังจากครบ ๓ ปี ได้)

นางสาวรัตนา ลำเต็ม ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๑ - ปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ดังนั้น จึงสามารถยื่นผลงานได้

นางสาวรัตนา ลำเต็ม ไม่เคยใช้สิทธิ์ในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็น ประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร

สรุป

จากการพิจารณาตรวจสอบการขอให้คุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ นางสาวรัตนา ลำเต็ม ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) สังกัด เทศบาลตำบลบ้านปิน เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่ง บริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี ผลปรากฏว่าเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง บริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๐

๕. ข้อเสนอ

๑. ควรเห็นชอบให้ นางสาวรัตนา ลำเต็ม นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี

๒. รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ นางสาวรัตนา ลำเต็ม นำไปประกอบการสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำรายนายอำนาจ ดอยลอม ตำแหน่ง คนงานทั่วไป อัตราค่าจ้าง ๑๒,๔๔๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม วุฒิกการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) (และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๖ หน่วยกิต) เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๘ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลสูงเม่น อำเภอสูงเม่น

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบให้ เทศบาลตำบลสูงเม่น ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าวได้โดยดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าว เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ ๔๐๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และให้เทศบาลตำบล สูงเม่น ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ลูกจ้างประจำดังกล่าวเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งต่อไป

