



ที่ พร ๐๐๓๗.๒ / ว ๒๓๗/๑

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ชั้น ๓ (อาคารหลังเก่า) เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ จึงขอส่งรายละเอียดของสรุปมติ การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ และสามารถ ดูรายละเอียดของสรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ทาง [www.phrae.local.go.th](http://www.phrae.local.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๘ ส่ง Fax. ต่อ ๑๙

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่)  
ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔

วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ชั้น ๓ (อาคารหลังเก่า)

\*\*\*\*\*

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-เรื่อง แนะนำผู้แทนประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ คนใหม่

ด้วยนายประพันธ์ ทองประพันธ์ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหนอง อำเภอสอง ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ทำให้พ้นจากตำแหน่งผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) จังหวัดแพร่ จึงได้ออกประกาศกำหนด วัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือกประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) แทนตำแหน่งว่าง ในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมอาชาพัฒนา อบจ.แพร่ ชั้น ๓ (อาคารหลังใหม่)

การคัดเลือกประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ ผลปรากฏว่าผู้ได้รับการคัดเลือก ได้แก่ นางสุนิษา ทิพประโชค ประธานสภา อบต.ทุ่งแก้ว อ.หนองม่วงไข่

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-เรื่อง กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง แต่ ก.อบต.จังหวัดไม่เห็นชอบ ตามที่เสนอ

เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔ มีประเด็นข้อซักถามกรณีองค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างหรือพนักงานจ้าง ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง แต่ ก.อบต.จังหวัดไม่เห็นชอบ ตามที่เสนอ จะมีแนวทางปฏิบัติอย่างไร

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้แจ้งประสานสอบถามไปยังสำนักงาน ก.อบต. ซึ่งได้แจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีองค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างหรือพนักงานจ้าง ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง แต่ ก.อบต.จังหวัดไม่เห็นชอบตามที่เสนอ ว่า ก.อบต.จังหวัดแพร่ จะต้องแจ้งมติที่ประชุมฯ พร้อมเหตุผลในการพิจารณา ให้ อบต. ที่เกี่ยวข้อง รับทราบ และ อบต. ต้นสังกัด จะต้องแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างหรือพนักงานจ้าง ที่ยื่นเรื่องขอลาออกเพื่อรับทราบ มติ ก.อบต.จังหวัด โดยถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการต่อไป

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

### ๔.๑ เรื่อง รายงานการตรวจสอบการดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไป ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก รวมจำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.สบสาย อ.สูงเม่น ได้ออกคำสั่งให้นายกฤษณพงศ์ วงศ์วาน พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการภารโรง สังกัดสำนักงานปลัด อบต.สบสาย พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อรับภาระแต่งตั้งเป็นพนักงานราชการ สังกัดกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ส.ค. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสาร ข้อมูลจากการรายงานผลการดำเนินการของ อบต. ปรากฏว่า อบต. ดำเนินการเป็นไปตามข้อกำหนดและประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

#### ข้อกำหนดหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

-มติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๕๗ ข้อ ๓๔, ๓๕, ๓๖, ๓๘, ๓๙, ๔๐, ๔๑, ๔๒, ๔๓ และ ข้อ ๕๕

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. ๒๘ ธ.ค. ๒๕๕๔ ข้อ ๘๓, ๘๔, ๑๐๔, ๑๐๕ ข้อ ๑๐๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ กรณี อบต. ได้ดำเนินการให้จ้างพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่งตามที่รายงานผลการดำเนินการ รวมจำนวน ๑ ราย

### ๔.๒ เรื่อง รายงานการตรวจสอบการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

#### ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งว่าง รวมจำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.นาพูน อ.วังชิ้น รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายนัดตพงศ์ แก้วกามูล คุณวุฒิการศึกษา ม.๓ และใบอนุญาตขับรถชนิดชนิดที่ ๒ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ขับรถบรรทุกน้ำ) สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๘๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ส.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปของ อบต. ปรากฏว่า อบต. ได้ดำเนินการเป็นไปตามข้อกำหนดหรือประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

**ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์**

-ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๘, ๑๙, ๒๐ วรรคสอง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**ที่ประชุมฯ** ที่ประชุมฯ ได้รับทราบ กรณี อบต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตามที่รายงานผลการดำเนินการ รวมจำนวน ๑ ราย

**๔.๓ เรื่อง ข้อมูลวาระการดำรงตำแหน่งของประธานสภา อบต. และนายก อบต. ในพื้นที่จังหวัดแพร่**

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ได้สำรวจข้อมูลวาระการดำรงตำแหน่งของประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่จังหวัดแพร่ จำนวน อบต. ๕๙ แห่ง ข้อมูล ณ เดือน สิงหาคม ๒๕๕๔ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**ที่ประชุมฯ** รับทราบ ข้อมูลวาระการดำรงตำแหน่งของประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ของ อบต. จำนวน ๕๙ แห่ง (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติฯ)

**ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา**

**๕.๑ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓**

องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอรับความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๔ ราย ได้แก่

๑.) อบต.แม่ยาวตาล อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบย้ายนางสาววราภรณ์ รัตนขมภู ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ คุณวุฒิมหาวิทยาลัย บธ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือน ๘,๙๗๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่ยาวตาล ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล ลว. ๑๙ ส.ค. ๒๕๕๔ ลำดับที่ ๑๓๘ ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี ๓-๕ โดย อบต.แม่ยาวตาล ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่ยาวตาล

๒.) อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบย้ายนางขวัญหทัย ชื่นคำนันท์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑ คุณวุฒิมหาวิทยาลัย ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) (ก.พ. รับรองเป็นคุณวุฒิต่าง พานิชยศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.ทุ่งแล้ง ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล ลว. ๑๙ ส.ค. ๒๕๕๔ ลำดับที่ ๑๑๓ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓-๕ โดย อบต.ทุ่งแล้ง ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๐-๐๐๑

สังกัดส่วนการคลัง อบต.ทุ่งแล้ง

๓.) อบต. ห้วยโรง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบย้าย นายสุรชัย ไจนนถิ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ คุณสมบัติการศึกษา ค.บ. (คอมพิวเตอร์ศึกษา) (ก.พ. รับรองเป็นคุณวุฒิทางสังคมศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต. ห้วยโรง ซึ่งเป็น ผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไฮหย่อง อ. พังโคน จ. สกลนคร เรื่อง ประกาศผลสอบ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อเปลี่ยนสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ๒ เป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ลว. ๑๕ พ.ย. ๒๕๕๓ ลำดับที่ ๘ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕ โดย อบต. ห้วยโรง ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต. ห้วยโรง

๔.) อบต. หัวฝาย อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบย้าย นางวราพร สุนทรสลิษฐ์กุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ คุณสมบัติการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) (ก.พ. รับรองเป็นคุณวุฒิทางการบริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือน ๙,๔๕๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต. หัวฝาย ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำแคม อ.ท่าลี่ จ.เลย เรื่อง ประกาศผลการ สอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ลว. ๑๔ ต.ค. ๒๕๕๓ โดย อบต. หัวฝาย ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง บุคลากร ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต. หัวฝาย

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้น มีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือโอน(ย้าย) จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเจ้าของบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ได้รับรองว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้อยู่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือก ได้จริง ประกอบกับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าของบัญชีฯ อยู่ในเขตพื้นที่ได้รับรองและตรวจสอบว่าพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้มีรายชื่ออยู่ในบัญชีผู้ผ่านการ สอบคัดเลือกได้ฯ จริง

#### ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต. จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงาน ส่วนตำบล หรือรับโอนข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลว. ๒๐ เม.ย. ๒๕๔๙ วรรคสอง (มีผลบังคับใช้ ๒๔ ก.พ. ๒๕๔๙)

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลว. ๒๙ ก.ย. ๒๕๔๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ ข้อ ๓

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕๓๑ ลว. ๑๑ ต.ค. ๒๕๔๙ เรื่อง การตรวจสอบประกาศเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

-ประกาศ ก.อบต. จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๕๔(๓), ๑๐๑ และข้อ ๑๘๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุมฯ** ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชี ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๔ ราย ทั้งนี้ การย้ายหรือโอน(ย้าย)ฯ มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๓ ส.ค. ๒๕๕๔)

## ๕.๒ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ)

### เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ) ประกอบด้วย

- |  |                               |
|--|-------------------------------|
| ๑. นายชาคริต ปัญญาดี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่       | เป็นประธานอนุกรรมการ          |
| ๒. นายสังคม เสนะสุทธิพันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ                |
| ๓. คลังจังหวัดแพร่   | เป็นอนุกรรมการ                |
| ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่                           | เป็นอนุกรรมการ                |
| ๕. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่                              | เป็นอนุกรรมการ                |
| ๖. นายฉัตรชัย ถนอม ปลัด อบต.แม่ทราย                          | เป็นอนุกรรมการ                |
| ๗. นายทรงศักดิ์ เสนานุรักษ์วรกุล                             | เป็นคณะอนุกรรมการ             |
| ๘. ห้องถิ่นจังหวัดแพร่                                       | เป็นคณะอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๙. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่                        | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ          |

ให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจและหน้าที่ตรวจสอบแบบประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ) ประกอบด้วย ๓ สายงานหลัก ได้แก่ สายงานผู้บริหาร สายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่ามีความเหมาะสม สอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะเลื่อนระดับสูงขึ้นหรือไม่ อยางไรแล้วเสนอความเห็นให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาคำเนินการต่อไป

### ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบฯ ได้ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ซึ่งมีองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ) จำนวน ๒ ตำแหน่ง รวม ๒ ราย และที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้มีความเห็น ดังนี้

-เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ) จำนวน ๒ ตำแหน่ง รวม ๒ ราย ได้แก่

๑.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.หัวทุ่ง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้นางสาวธรรณ สุรินทร์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๓๔๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๓๔๐ งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๗ ก.ค. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

**๒.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๕ จำนวน ๑ ราย ได้แก่**

-อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้นางสาวณัฐชยา วันมหาใจ ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๔ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๑,๒๐๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๓๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

**ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์**

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๐๓, ๑๐๖ และข้อ ๑๙๐

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น(เพิ่มเติม) ลว. ๑๓ มิ.ย. ๒๕๕๘

**จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา**

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสารข้อมูลตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำความเห็นของคณะกรรมการฯ เสนอ และได้มีการอภิปราย สอบถาม และแสดงความคิดเห็นกันอย่างหลากหลาย จึงมีมติที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อบต. เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระดบควบ) ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ จำนวน ๒ ตำแหน่ง รวมทั้งหมด ๒ ราย ทั้งนี้ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระดบควบ) มีผลไม่ก่อนวันที่ คณะกรรมการประเมินผลงานฯ พิจารณาให้ผ่านการประเมิน

**๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุงเรื่องเดิม**

-อบต.สะเอียบ อ.สอง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑.นายณฤพนธ์ ศรีคำภา ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ อัตราค่าจ้าง ๘,๓๘๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๖ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สังกัดสำนักงานปลัด อบต.สะเอียบ

๒.นายจตุพล ใจเฉลิม ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง ช่างโยธา อัตราค่าจ้าง ๘,๓๘๐ บาท สังกัดส่วนโยธา คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างก่อสร้าง) เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๖ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง นายช่างโยธา สังกัดส่วนโยธา อบต.สะเอียบ

โดย ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบให้ อบต.สะเอียบ ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำทั้งสองรายดังกล่าวข้างต้นได้

**ข้อกฎหมาย/ระเบียบหลักเกณฑ์**

-สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๔๙ เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่ง

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ ข้อ ข้อ ๓๗๑

-หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๘๗ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ อบต. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

-สำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับลูกจ้างประจำ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๒๑ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓

#### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

- ๑.ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.) หรืออนุปริญญาหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา ที่ ก.พ. ก.ค.หรือ ก.อบต. รับรอง หรือ
- ๒.ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา ที่ ก.พ. ก.ค.หรือ ก.อบต. รับรอง

#### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายช่างโยธา

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ สถาปัตยกรรม เทคนิคสถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือ
๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ สถาปัตยกรรม เทคนิคสถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธาหรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

#### ข้อเท็จจริง

อบต.สะเอียบ ได้ดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำทั้งสองรายดังกล่าวข้างต้นเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุงแล้วได้แก่

- ๑.รายนายนฤพนธ์ ศรีคำภา ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดสำนักงานปลัด อัตรากำลัง ๘,๓๘๐ บาท คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ) เป็นลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สังกัดสำนักงานปลัด อบต.สะเอียบ
- ๒.รายนายจตุพล ใจเฉลา ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง ช่างโยธา สังกัดสวนโยธา อัตรากำลัง ๘,๓๘๐ บาท คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างก่อสร้าง) เป็นลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง นายช่างโยธา สังกัดสวนโยธา อบต.สะเอียบ

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า อบต.สะเอียบ ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับลูกจ้างรายนายนฤพนธ์ ศรีคำภา และนายจตุพล ใจเฉลา เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ลูกจ้างทั้งสองราย เข้าสู่ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ ให้ อบต.สะเอียบ แต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง ตามที่เสนอ จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ การแต่งตั้งมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๓ ส.ค. ๒๕๕๔)

**๕.๔ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา ตรวจสอบ การจัดทำและการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล**

#### เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้มีประกาศเรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำ และการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ของ อบต. (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ซึ่งประกอบด้วย



๑.นายสันติ กายาน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่	ประธานอนุกรรมการ
๒.คลังจังหวัดแพร่	อนุกรรมการ
๓.ผอ.สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑	อนุกรรมการ
๔.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่	อนุกรรมการ
๕.พัฒนาการจังหวัดแพร่	อนุกรรมการ
๖.นายผดุงไทย อุปนันชัยชนะ ประธานสภา อบต.บ้านเหล่า	อนุกรรมการ
๗.จ.ส.อ.บุญยงค์ กองศิลป์ นายก อบต.หัวฝาย	อนุกรรมการ
๘.จ.อ.กฤษฎา โสติดิกุล ปลัด อบต.บ้านปง	อนุกรรมการ
๙.ห้องถิ่นจังหวัดแพร่	อนุกรรมการและเลขานุการ
๑๐.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่	ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการ

ให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณา ตรวจสอบ การจัดทำและการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีความจำเป็นและเหมาะสม อีกทั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือไม่ แล้วเสนอความเห็นให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

#### ข้อเท็จจริง

๑.เนื่องจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต. ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๕๒-๒๕๕๔ จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๕๕-๒๕๕๗ เพื่อนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาให้ความเห็นชอบโดยต้องประกาศให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

๒.สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ได้จัดประชุมซักซ้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๕-๒๕๕๗) ของ อบต. เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอาชาพัฒนา อบจ.แพร่ (ชั้น ๓ อาคารหลังใหม่) และกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๔

๓.คณะอนุกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำและการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ของ อบต. จะครบกำหนดการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย จนถึงสิ้นเดือนกันยายน ๒๕๕๔

#### ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด

#### ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อให้การพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๕-๒๕๕๗ ของ อบต. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำและการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ของ อบต.

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้มีการพิจารณา อภิปราย และเสนอความเห็นกันอย่างหลากหลาย และมีมติที่ประชุมแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำและการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ของ อบต. ซึ่งเป็นคณะอนุกรรมการฯ ชุดเดิม ประกอบด้วย

- ๑. นายสันติ กายาน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ
- ๒. คลังจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
- ๓. ผ.อ.สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ เป็นอนุกรรมการ
- ๔. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
- ๕. พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
- ๖. นายผดุงไทย อุปนันชัยชนะ ประธานสภา อบต.บ้านเหล่า เป็นอนุกรรมการ
- ๗. จ.ส.อ.บุญยงค์ กองศิลป์ นายก อบต.หัวฝาย เป็นอนุกรรมการ
- ๘. จ.อ.กฤษฎา โสตฤกุล ปลัด อบต.บ้านปาง เป็นอนุกรรมการ
- ๙. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
- ๑๐. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการ

ให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณา ตรวจสอบ การจัดทำและ การปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ขององค์การบริหาร ส่วนตำบล ว่ามีความจำเป็นและเหมาะสม อีกทั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอความเห็นให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

**๕.๕ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล**

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ดังนี้

**-โอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๑๑ ราย ได้แก่**

๑.อบต.สูงเม่น อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นายจรูญ ชะลอม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตรารายเดือน ๑๑,๐๐๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.สูงเม่น อ.สูงเม่น จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านปาง อ.สูงเม่น จ.แพร่

๒.อบต.สรอย อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบรับโอน จำเอกวีระเกียรติ จิราพงษ์ตำแหน่ง เสมียนการเงิน เลขที่ตำแหน่ง ๒๔๑๖๙๐๐๐๒ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตรารายเดือน ๑๓,๘๒๐ บาท สังกัด แผนกบัญชี กองการเงิน โรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ กรมการแพทย์ทหารเรือ อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.สรอย อ.วังชิ้น จ.แพร่ อัตรารายเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท

๓.อบต.สะเอียบ อ.สอง ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางวิไลวรรณ ดอนแก้วตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตรารายเดือน ๙,๔๔๐ บาท สังกัด สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านมาง อ.เชียงม่วน จ.พะเยา เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.สะเอียบ อ.สอง จ.แพร่

๔.อบต.บ้านปาง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นายสุรินทร์ บ่อคำ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง) อัตรารายเดือน ๑๐,๔๔๐ บาท สังกัด ส่วนโยธา อบต.บ้านปาง อ.สูงเม่น จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ สังกัด ส่วนโยธา อบต.แม่ยม อ.เมืองแพร่ จ.แพร่

๕.อบต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวสุธาทิพย์ ทิพย์โพธิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (บรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศศาสตร์) อัตรารายเดือน ๙,๒๑๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.แม่คำมี สังกัด สำนักงานปลัด อบต.แม่คำมี โอนไปดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๕๕๐๙๔ สังกัด สนง.เขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕ โรงเรียนลำปางกัลยาณี อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง

๖.อบต.บ้านหนอง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบรับโอน จ.ส.อ.ศักดิ์ศรี ศรีโพธิ์ ตำแหน่ง พนักงานโทรคมนาคม แผนกปฏิบัติการ โทรคมนาคมที่ ๑ กองโทรคมนาคม ศูนย์โทรคมนาคมทหาร กรมการสื่อสารทหาร เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๐๔๑๐๐๖๐๕ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างอิเล็กทรอนิกส์) อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๖๐ บาท สังกัด กองบัญชาการกองทัพไทย กระทรวงกลาโหม เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.บ้านหนอง อ.สอง จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท

๗.อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางกัญญาณัฐ คำพรมตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (บริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือน ๙,๓๔๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.น้ำพี้ อ.ทองแสนขัน จ.อุดรดิตถ์

๘.อบต.เตาปูน อ.สอง ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางสาวพิภูล ไชยยาตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) อัตราเงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.วอแก้ว อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๖-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.เตาปูน อ.สอง จ.แพร่

๙.อบต.แม่ยางตาล อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางพิมลกันต์ เทียนทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๒๗ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือน ๘,๕๑๐ บาท สังกัด สนง.คุมประพฤติจังหวัดสุโขทัย สาขาสวรรคโลก ช่วยราชการประจำ สนง. คุมประพฤติจังหวัดลำปาง กรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.แม่ยางตาล อ.ร้องกวาง จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๘,๔๕๐ บาท

๑๐.อบต.กาญจนา อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบรับโอน นายอนุรักษ์ ดุสัจธรรม ตำแหน่ง นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๐๘๗ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างสำรวจ) อัตราเงินเดือน ๗,๖๗๐ บาท สังกัด ศูนย์สารสนเทศ กรมวิชาการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อมาดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๒-๐๐๑ สังกัด ส่วนโยธา อบต.กาญจนา อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๗,๖๓๐ บาท

๑๑.อบต.น้ำชำ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางสาวพัฒนาพร สุดสมตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ปวช. (พาณิชย์การ) อัตราเงินเดือน ๖,๑๖๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง อบต.ปากหมาก อ.ไชยา จ.สุราษฎร์ธานี เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑ สังกัด ส่วนการคลัง อบต.น้ำชำ อ.สูงเม่น จ.แพร่

(รายละเอียดตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอโอนมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนหรือรับโอนแล้วแต่กรณี เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบท. ที่รับโอน (ย้าย) หรือต้นสังกัดใหม่แล้วแต่กรณี โดยระหว่างต้นสังกัดที่รับโอนหรือให้โอนไม่ขัดข้อง ในการโอน

#### ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕

วรรณคดี

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๕๘, ๑๖๔, ๑๖๖, ๑๗๕ วรรคสอง, ๑๘๐, ๑๘๑ และ ข้อ ๑๘๒

-หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลว. ๒ มี.ค. ๒๕๔๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.จ., ก.ท.และ ก.อบต.)

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็น พนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๙ ลว. ๒๐ เม.ย.๒๕๔๙ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (มีผลวันที่ ๒๑ เม.ย. ๒๕๔๙) ข้อ ๗(๗)

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลว. ๙ ต.ค. ๒๕๕๐ (มีผลใช้บังคับตั้งแต่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๐) ข้อ ๒๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว และมีมติที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อบต. โอนหรือ โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงาน ตามที่เสนอ จำนวน ๑๑ ราย ทั้งนี้ การโอนหรือ โอน(ย้าย) มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๓ ส.ค. ๒๕๕๔) และไม่ก่อนวันที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานต้นสังกัดอื่นแล้วแต่กรณีเห็นชอบให้โอน

**๕.๖ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)**

**เรื่องเดิม**

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ประกอบด้วย

๑.นายอดุลย์ หันพงศ์กิตติกุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ

๒.หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ

๓.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ

๔.จ.อ.กฤษดา โสติกุล ปลัด อบต.บ้านปาง เป็นอนุกรรมการ

๕. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจ หน้าที่พิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)ตามท้องที่การบริหาร ส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่าเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และข้อกฎหมายที่กำหนดหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

**ข้อเท็จจริง**

คณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ได้ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ โดยที่ประชุมได้มีมติและมีความเห็นดังนี้

-เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง รวม ๑๓ ราย ดังนี้

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๕ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.แม่พุง อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้ นางปริยากร ชัยวงศ์ ตำแหน่ง บุคลากร ๔ คุณวุฒิการศึกษา ร.ป.ม. (การปกครองท้องถิ่น) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๗๐๐ บาท เลื่อนระดับเป็น บุคลากร ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา ขึ้นต้น เมื่อวันที่ ๒๘ ก.ค.๒๕๕๔

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๒.๑ อบต.บ้านปิน อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นายจิรภัทร กันธิยาใจ ตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (ไทยคดีศึกษา) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๑๔๐ บาท เลื่อนระดับเป็น จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น เมื่อวันที่ ๒๙ ก.ค.๒๕๕๔

๒.๒ อบต.ตำผามอก อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสุภาศรี เสถียรตานันท์ ตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ คุณวุฒิการศึกษา การศึกษาระดับบัณฑิต (การแนะแนว) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๑๔๐ บาท เลื่อนระดับเป็น จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น เมื่อวันที่ ๓ ส.ค.๒๕๕๔

(๓) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๓.๑ อบต.บ้านปง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางเกศินี ปาดอน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การบริหารทรัพยากรมนุษย์ ทางพาณิชยศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๓๔๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๔๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น เมื่อวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๔

๓.๒ อบต.แม่ยม อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางศุภิสรา ธารเนตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๗๔๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น เมื่อวันที่ ๔ ส.ค.๒๕๕๔

(๔) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.บ้านหนอง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวณัฐธิดา โพธิ์เสน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๓๔๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๔๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา ขึ้นต้น เมื่อวันที่ ๕ ส.ค.๒๕๕๔

(๕) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.หัวเมือง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางกันธิกา ไก่แก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ธุรการ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ธุรกิจการโรงแรม , ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว จำนวน ๓๐ ชั่วโมง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๙๓๐ บาท เลื่อนระดับเป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๙๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น เมื่อวันที่ ๓ ส.ค.๒๕๕๔

## (๖) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้ นายรุจจิระ ตาแว่น ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๓ คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรมก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๓๕๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นายช่างโยธา ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๕๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ ส.ค.๒๕๕๔

## (๗) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.สบสาย อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางนิตยา จันตะคาด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การบัญชี และศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๖ หน่วยกิต) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๗,๙๖๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๘ ส.ค.๒๕๕๔

## (๘) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ จำนวน ๑ ราย

ได้แก่

- อบต.สบสาย อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางปาวลี ทิพย์วงศ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๒ คุณวุฒิการศึกษา บช.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๑๒๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒ ส.ค.๒๕๕๔

## (๙) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.หัวทุ่ง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้ นายปิยะกร อ่อนเป็ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี และศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๑๘ หน่วยกิต) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๗,๙๖๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๓ ส.ค.๒๕๕๔

## (๑๐) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๓ จำนวน ๑ ราย

ได้แก่

- อบต.สบสาย อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวลัญจลักษณ์ พอจิต เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๒ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (ธุรกิจบริการ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๗,๕๖๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๓ อัตราเงินเดือน ๗,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๓ ส.ค.๒๕๕๔

## (๑๑) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๒ จำนวน ๑ ราย

ได้แก่

- อบต. ไทรย้อย อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวอุษณีย์ กลินา เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป ทางพาณิชยศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๖,๕๓๐ บาท เลื่อนระดับเป็นเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๒ อัตราเงินเดือน ๖,๘๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๓ ส.ค.๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๘๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุมฯ** ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองฯ เสนอ **จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง รวมทั้งหมด ๑๓ ราย** ทั้งนี้ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาให้ผ่านการประเมิน

### **๕.๗ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน**

องค์การบริหารส่วนตำบล ได้เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน **รวมจำนวน ๓ ราย** ได้แก่

๑. อบต.น้ำรัด อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางนลินี แข่งขัน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๖,๘๐๐ บาท คุณวุฒิการศึกษา ค.บ.(วิทยาศาสตร์ทั่วไป ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) สังกัดสำนักงานปลัด อบต.น้ำรัด ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.น้ำรัด อ.หนองม่วงไข่

๒. อบต.สบสาย อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวสุธินี สุขทอง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๒๑๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การตลาด ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) สังกัดส่วนโยธา อบต.สบสาย ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๒ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.สบสาย อ.สูงเม่น

๓. อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวพรประภา ข้ามสาม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๘,๗๕๐ บาท คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์) สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ท่าข้าม ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้นแล้ว ปรากฏว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสาย ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาและเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.

### **ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์**

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๑๕๔, ๑๕๕ และ ข้อ ๑๕๘

-หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลว. ๒ มี.ค. ๒๕๕๔ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุมฯ** ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบ ให้ อบต. ย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล ตามที่เสนอ รวมจำนวน ๓ ราย ทั้งนี้ การย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๓ ส.ค. ๒๕๕๔)