



ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๗๐๒

ถึง สำนักงานท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ
สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ได้ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ ได้มีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ จึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ และสามารถดูรายละเอียดรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ได้ที่ www.phraelocal.go.th.

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๘

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่)

ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔

วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (อาคารหลังใหม่ ชั้น ๓)

ผู้มาประชุม

๑. นายเจริญสุข	ชุมศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ
๒. น.ส.ศศิธร	อินทกุล	พัฒนาการจังหวัดแพร่	กรรมการ
๓. นายวรยุทธ	เนาวรัตน์	(แทน) ปลัดจังหวัดแพร่	กรรมการ
๔. นายพงศ์เทพ	เทียมดาว	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่	กรรมการ
๕. นายณรงค์	ทาอุประสงค์	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่	กรรมการ
๖. นางสาวสัญญา	ไชยเชียงทอง	คลังจังหวัดแพร่	กรรมการ
๗. นางสาวสุตใจ	เค้าโคน	นายกเทศมนตรีตำบลสูงเม่น	กรรมการ
๘. นายจำรัส	กันกา	ประธานสภาเทศบาลตำบลสอง	กรรมการ
๙. นายพันธ์ศักดิ์	ใจเย็น	ประธานสภาเทศบาลตำบลป่าแมต	กรรมการ
๑๐. นายบุญญพล	กันนา	ปลัดเทศบาลตำบลร่องกวาง	กรรมการ
๑๑. นางสาวปวิภา	ภูตันติกุล	ปลัดเทศบาลตำบลเด่นชัย	กรรมการ
๑๒. นายถนอม	อินกัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายอดุลย์	หันพงศ์กิตติกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายสงวน	อินตะจวง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายพิทักษ์	บุญยเวทย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นายศักดา	ภูพลับ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘. นายเสือดไทย	วงศ์ใหญ่	ท้องถิ่นจังหวัดแพร่	เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่
๑๙. ว่าที่ ร.ต.นพดล	คำสม	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่	
			ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่
๒๐. นางสาวปรารถนา	ไพศาลศักดิ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่	
			ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายชวน	ศิรินันท์พร	ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่	ติตราชการ
-----------	-------------	-------------------------	-----------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายครรชิต	นากิจ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	
๒. นางเนตรณพิศ	ผ่านสัมฤทธิ์	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน	

/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ว่าที่ ร.ต. นพดลฯ เนื่องจากประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ดิตรราชการไม่สามารถมาเป็น
ผ.ช.เลขาฯ ประธานในการประชุมได้ ซึ่งตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติไว้ว่า “ในการประชุม ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่
สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม”
ดังนั้น จึงขอเชิญที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม ก.ท.จ.แพร่
ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบ เลือกนายเจริญสุข ชุมศรี ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานในที่ประชุม
ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ และได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔
เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

เรื่องเดิม

๑. ก.ท.จ.แพร่ ได้รับรายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงาน
จ้างในพื้นที่ และได้มีมติให้ส่งเรื่องการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยให้คณะกรรมการพิจารณา
การดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นแล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่
พิจารณา

๒. คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาทำความเห็น
กรณีการดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๔ เวลา ๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (อบจ.แพร่ หลังเก่า ชั้น ๑) จำนวน ๕ เรื่อง
ฯลฯ

๑) นายคมกฤษณ์ เรือนคำ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึก
ข้อมูล สังกัด เทศบาลตำบลเด่นชัย กรณีในระหว่างวันที่ ๓-๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ นายคมกฤษณ์ฯ ไม่มาปฏิบัติ
หน้าที่ โดยไม่สามารถแสดงให้เห็นเหตุจำเป็นที่ทำให้ไม่สามารถมาปฏิบัติหน้าที่ได้ และในวันที่ ๓
พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ได้รับมอบหมายให้อยู่ปฏิบัติหน้าที่เวรรักษาประจำโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย
แต่ได้มอบหมายให้บุคคลอื่นอยู่เวรปฏิบัติหน้าที่แทน โดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา

มติที่ประชุมคณะอนุฯ - ควรเห็นชอบการลงโทษลดขั้นค่าตอบแทน นายคมกฤษณ์

เรือนคำ ๑ ชั้น

๓. ที่ประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบ
กรณี นายคมกฤษณ์ เรือนคำ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัด เทศบาล
ตำบลเด่นชัย ให้เสนอรายละเอียดเพื่อประกอบการพิจารณาในประชุมครั้งต่อไป



/ข้อเท็จจริง...

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ จึงขอเสนอรายละเอียด ดังนี้

มูลเหตุเรื่องดังกล่าวเกิดจาก

๑. นางสาวประภาภรณ์ ศิริवास บุคลากร ๓ สำนักงานเทศบาลตำบลเด่นชัย ได้รายงานให้ ปลัดเทศบาลทราบว่า นายคมกฤษณ์ เรือนคำ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลได้ ขาดราชการไม่มาปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาติดต่อกันเป็นเวลา ๗ วัน ตั้งแต่วันที่ ๓-๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และไม่ได้ยื่นใบลาตามระเบียบราชการ

๒. ปลัดเทศบาลตำบลเด่นชัยได้นำเรียนเสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลเด่นชัยให้งานนิติกร สำนักงานปลัดเทศบาล ตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีดังกล่าวพร้อมทั้งเสนอความเห็น และนายกเทศมนตรีตำบลเด่นชัย จึงได้สั่งให้ดำเนินการ ผลปรากฏดังนี้

นายคมกฤษณ์ เรือนคำ ให้การยอมรับว่า ในวันที่ ๓ - ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ตนเองไม่ได้มา ปฏิบัติงานและไม่ได้ยื่นใบลาตามระเบียบราชการจริง เนื่องจากมีปัญหาส่วนตัวในครอบครัวจึงไม่ได้ติดต่อ ทางเทศบาล นอกจากนั้นยังได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เวรประจำโรงเรียนอนุบาลเทศบาล ในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ แต่ได้มอบหมายให้นายบุญมาก สายยัด ปฏิบัติหน้าที่แทน และไม่ได้ทำเป็นหนังสือ

จากหลักฐานสมุดลงเวลาการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ ปรากฏว่า ระหว่างวันที่ ๓ - ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ นายคมกฤษณ์ เรือนคำ ขาดราชการ

๓. งานนิติกร สำนักงานปลัดเทศบาล ได้รวบรวมหลักฐานจากพยานบุคคลและพยานเอกสารแล้ว ข้อเท็จจริงฟังเป็นที่ยุติและเชื่อได้ว่าในระหว่างวันที่ ๓-๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ นายคมกฤษณ์ เรือนคำ ไม่ได้มา ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุอันควร จึงถือได้ว่านายคมกฤษณ์ฯ ไม่อุทิสเวลาของตนให้แก่ราชการและละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดแพร่ เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ข้อ ๑๓ “พนักงานเทศบาลต้องอุทิสเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้” ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๔๘ วรรคแรก “พนักงานจ้างต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดตามที่กำหนดไว้เป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ของพนักงาน เทศบาล ตามประกาศพนักงานเทศบาลที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนดไว้” แต่เนื่องจากการขาดราชการ ดังกล่าวเป็นเวลา ๗ วัน ซึ่งไม่เกินระยะเวลาที่กำหนดให้เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามที่กำหนดไว้ใน ข้อ ๔๘ วรรค ๒ แห่งประกาศพนักงานเทศบาลฉบับเดียวกัน และการไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการของ นายคมกฤษณ์ฯ ไม่ทำให้ราชการ(เทศบาลตำบลเด่นชัย)ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง แต่การไม่มาปฏิบัติหน้าที่ ราชการช่วงเวลาดังกล่าว มีเหตุอันควรเชื่อได้ว่า นายคมกฤษณ์ฯ มีเจตนาในการหลีกเลี่ยงการถูกลงโทษทางวินัย อย่างร้ายแรง จึงได้ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการเพียง ๗ วัน ซึ่งไม่เกินตามที่กำหนดไว้ตามข้อ ๔๘ วรรค ๒ นอกจากนั้นยังปรากฏข้อเท็จจริงอีกว่า ในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ นายคมกฤษณ์ฯ ได้มอบหมายให้บุคคลอื่น อยู่ปฏิบัติหน้าที่เวรรักษาการประจำโรงเรียนอนุบาลฯ โดยไม่ได้ทำหนังสือตามที่ผู้บังคับบัญชาได้สั่งการไว้ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งได้สั่งการในหน้าที่ราชการ นอกจากนั้นก่อนหน้านั้น นายคมกฤษณ์ฯ ได้เคยถูกผู้บังคับบัญชาลงโทษว่ากล่าวตักเตือน กรณี ไม่อุทิสเวลาของตนให้แก่ราชการและ เป็นการละทิ้งหน้าที่ราชการมาแล้วตามบันทึกการลงโทษ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๒



/นิติกร...

นิติกรผู้ทำการสอบสวนจึงเสนอความเห็นว่าการกระทำของนายคมกฤษณ์ เรือนคำ เป็นการจงใจไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการและละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ และไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งได้สั่งการในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายตามที่กำหนดไว้ในประกาศพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ข้อ ๑๓ และ ข้อ ๙ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๔๘ วรรคแรก และนอกจากนั้นนายคมกฤษณ์ฯ เคยถูกลงโทษเนื่องจากการประพฤติในลักษณะดังกล่าวมาแล้วครั้งหนึ่ง แต่ยังไม่ประพฤติผิดซ้ำอีก จึงเสนอให้ลงโทษลดขั้นเงินค่าตอบแทน ๑ ขั้น ตามที่กำหนดไว้ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๔๘(๓) และ ข้อ ๕๑(๑) ซึ่งเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรีที่สามารถกระทำได้

นายกเทศมนตรีตำบลเด่นชัยได้มีคำสั่งเทศบาลตำบลเด่นชัย ที่ ๕๒๘/๒๕๕๓ เรื่อง ลงโทษลดขั้นค่าตอบแทน ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ สรุปว่า นายกเทศมนตรีตำบลเด่นชัยเห็นพ้องกับนิติกรผู้ทำการสอบสวนที่เสนอให้ลงโทษลดขั้นเงินค่าตอบแทนนายคมกฤษณ์ เรือนคำ ๑ ขั้น

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ. แพร่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

ข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๙ ข้อ ๑๓ ข้อ ๒๓ และ ข้อ ๒๔

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๕๑

ตัวอย่างการลงโทษ ของ ก.พ.

นักวิชาการที่ดิน ๓ สำนักงานที่ดินอำเภอฝายตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ไม่มาปฏิบัติราชการในระหว่างวันที่ ๑๘-๒๗ เมษายน ๒๕๓๑ เป็นเวลา ๑๐ วัน โดยอ้างว่าเจ็บป่วย และเมื่อกลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการตามปกติในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๓๑ ก็ไม่ได้ยื่นใบลาต่อผู้บังคับบัญชาในวันนั้น แต่ได้ยื่นใบลาป่วยในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๓๑ ซึ่งผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วไม่อนุญาตการลา เพราะเห็นว่า เป็นการลาเพื่อพฤติการณ์เป็นความผิดวินัยตามมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน

พ.ศ. ๒๕๑๘ (๔๗/๒๕๓๒)

โทษ ตัดเงินเดือน ๑๐% เป็นเวลา ๒ เดือน

เจ้าหน้าที่ตรวจสอบบัญชี ๓ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ได้หยุดราชการ ๒ ครั้ง ครั้งแรกระหว่างวันที่ ๑๖-๑๙ ตุลาคม ๒๕๓๓ รวม ๔ วัน ครั้งที่สองระหว่างวันที่ ๕-๑๙ พฤศจิกายน รวม ๑๕ วัน เจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้ส่งใบลาป่วยวันแรกที่มาปฏิบัติราชการต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งโดยครั้งแรกอ้างว่าป่วยเป็นไข้หวัด ครั้งที่สองอ้างว่าท้องเสีย แต่ไม่ได้แนบใบรับรองแพทย์มายืนยันการลาป่วย ผู้บังคับบัญชาจึงไม่อนุญาตการลา

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัยตามมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ (๑๔/๒๕๓๔)

โทษ ตัดเงินเดือน ๑๐% เป็นเวลา ๒ เดือน (เพิ่มจากภาคทัณฑ์ เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้นี้เคยถูกลงโทษเกี่ยวกับเรื่องนี้มาแล้วครั้งหนึ่ง)

ข้อพิจารณา

ตามเอกสารสำนวนการสอบสวนของนิติกรผู้ทำการสอบสวน เห็นว่าการกระทำของนายคมกฤษณ์ เรือนคำ เป็นการจงใจไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการและละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ และไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งได้สั่งการในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายตามที่กำหนดไว้ใน

ประกาศพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ข้อ ๑๓ และ ข้อ ๔ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๔๘ วรรคแรก และนอกจากนั้น นายคมกฤษณ์ฯ เคยถูกลงโทษเนื่องจากการประพฤตินอกลักษณะดังกล่าวมาแล้วครั้งหนึ่ง แต่ยังไม่ประพฤติผิดซ้ำอีก จึงเสนอให้ลงโทษลดขั้นเงินค่าตอบแทน ๑ ขั้น ตามที่กำหนดไว้ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๔๘(๓) และ ข้อ ๕๑(๑) ซึ่งเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรีที่สามารถกระทำได้ และนายกเทศมนตรีตำบลเด่นชัยเห็นด้วยกับความเห็นดังกล่าวจึงมีคำสั่งลงโทษลดขั้นค่าตอบแทน ๑ ขั้น ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเด่นชัย ที่ ๕๒๘/๒๕๕๓ เรื่อง ลงโทษลดขั้นค่าตอบแทน ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ดังนี้

๑. เห็นชอบตามมติของคณะอนุกรรมการ ฯ
๒. เห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการเพิ่มเติม ดังนี้
 - ๑) นางสาวจารุณี หมดทุกข์ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการแทน นายโชติ เฟิงแสงทอง ตำแหน่งนิติกร สว
 - ๒) นางจินดารัตน์ ผลินธรรศิริ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

เรื่องเดิม

๑. เทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลบ้านเวียง ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๓ ราชายนายจักรพงษ์ อินทเจริญสถานต์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย วุฒิการศึกษา ปวส. (เทคนิคการผลิตงานเครื่องมือกล) อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๒. ก.ท.จ.แพร่ มีมติที่ประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๔ ให้หาหรือวุฒิการศึกษาในการบรรจุแต่งตั้งนายจักรพงษ์ อินทเจริญสถานต์ ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เนื่องจากวุฒิกการศึกษา ปวส. (เทคนิคการผลิตงานเครื่องมือกล) เป็นคุณวุฒิที่ไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๙ ข้อ ๑๖ และข้อ ๒๐

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้



/ข้อเท็จจริง...

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๕/๙๓๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แจ้งว่า สำนักงาน ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ มีมติมอบอำนาจให้เลขาธิการ ก.ท. หรือผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท. ที่เลขาธิการ ก.ท. มอบหมาย เป็นผู้พิจารณาตอบข้อหารือที่มีแนวทางปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้ว หรือเคยมีการตอบข้อหารือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว ดังนั้น กรณีตามข้อหารือคุณวุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชาช่างอุตสาหกรรม สาขาวิชาเทคนิคการผลิต จากโรงเรียนลำปางเทคโนโลยี ที่นายจักรพงษ์ อินทเจริญคานต์ ได้รับ สำนักงาน ก.ท. รับรองเป็นประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงทางช่างกลโรงงาน ช่างอุตสาหกรรม ช่างเทคนิคการผลิต ดังนั้น คุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวจึงตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑

ข้อเสนอ

เห็นควรบรรจุแต่งตั้งนายจักรพงษ์ ฯ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ในตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านเวียง อำเภอร่องขาว จังหวัดแพร่

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ(ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง การดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหาร

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่จะดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือก พนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหาร โดยจะดำเนินการสอบคัดเลือกในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ ดังนี้

การสอบคัดเลือก

เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบให้ นางวาสนา ชมภูมิ่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ลาออกจากราชการ เนื่องจากไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๓๗ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม

๒๕๕๗

ข้อ ๔ ข้อ ๕๔ และข้อ ๕๕



ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

ข้อ ๘๓ ข้อ ๘๔ และข้อ ๑๐๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลเด่นชัย ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๔ ราชนางสาวสุนันทา เสียงสูง ตำแหน่ง ครูอาสาสอน สังกัด กองการศึกษา วุฒิมัธยมศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์(คอมพิวเตอร์ศึกษา) อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๔๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๙ ข้อ ๑๖ และข้อ ๒๐

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง ครูอาสาสอน

ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา และมีความรู้ด้านจิตวิทยาเด็ก หรือจิตวิทยาแนะแนว และมีประสบการณ์ในการทำงานเกี่ยวกับด้านเด็กและเยาวชน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลเด่นชัย ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้วเห็นควรให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. นายสงวน อินตะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. พัฒนาการจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. จ.ส.อ.ปฏิพล จอมดวง ปลัดเทศบาลตำบลวังชิ้น | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. ส.ต.ท.ทวีสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำมี | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ห้องถิ่นจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

/ข้อเท็จจริง...

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ

๑. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้ น.ส.สุรีย์พร สุธรรม พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๙๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) ปริญญาตรี (การบัญชี) และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต สังกัด กองสวัสดิการสังคม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๑๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๔

๒. เทศบาลตำบลแม่หล่าย ขอความเห็นชอบให้ น.ส.พิมพ์วีณ์ สะเอียดคง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๕๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมิน จากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๔

๓. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้ น.ส.สวียา อุปนนไชย พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๕๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (นิเทศศาสตร์ (การโฆษณาและการประชาสัมพันธ์)) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๔

๔. เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลเลื่อนระดับ ดังนี้

๔.๑. นายพงษ์ปกรณ์ สุวรรณกุล พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๙๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๑๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๔.๒. ว่าที่ ร.ต.ปิยพงศ์ วงศ์แพทย์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) สังกัด กองการประปา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๙๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๔

๕. เทศบาลตำบลป่าเมต ขอความเห็นชอบให้ นางวิภาดา จรรยาสิทธิ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๑๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) ปริญญาตรี (ธุรกิจบริการ) และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๒๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๔

๖. เทศบาลตำบลเวียงต้า ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ศิรดา จินดาพอง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๑๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (นิติศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๒๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๔



๗. **เทศบาลตำบลทุ่งไธ้ง** ขอความเห็นชอบให้ นายพีรรัช อินทะเขื่อน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๓๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ทะเบียนและบัตร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๔๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๔

๘. **เทศบาลตำบลห้วยอ้อ** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.กรองพันธ์ เวียงคำ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (วิทยาศาสตร์(วิทยาการคอมพิวเตอร์)) สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๙๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมิน จากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๙. **เทศบาลตำบลป่าเมต** ขอความเห็นชอบให้ นายบุญเนตร ศรีมณี พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๗๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ

๑. **เทศบาลตำบลร่องกวาง** ขอความเห็นชอบให้นายวิฑริช สิริพงศ์พันธ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๔๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัดกองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๔

๒. **เทศบาลตำบลสูงเม่น** ขอความเห็นชอบให้ปรับปรุงระดับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๒๑๒-๐๐๔ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๖ และขอความเห็นชอบให้ จำสืบเอก ตินณภพ แสงทิพย์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๑,๘๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตร์ และอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๓,๓๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๗๙ , ๑๘๐ , ๑๘๒ , ๑๘๓ , ๑๘๔ และ ๑๘๙

คณะกรรมการ ฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งและเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๔ โดยมีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง และเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการ ฯ



**ระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ที่ขอปรับปรุง**

เทศบาลตำบลวังชิ้น ขอบความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การประปา ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง เป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการประปา ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง เื่อ นายสมจิตร ฤทธิชัย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การประปา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง วุฒิการศึกษา ปวส. (สาขาไฟฟ้ากำลัง)

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕**

ข้อ ๒๐ ข้อ ๓๑ ข้อ ๒๒ และข้อ ๒๖

เมื่อเทศบาลได้รับความเห็นชอบในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามข้อ ๒๒ หรือข้อ ๒๓ แล้วแต่กรณี ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังของเทศบาลนั้น โดยให้เทศบาลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังของเทศบาลต่อไป

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเทศบาลตำบลวังชิ้น ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้าย

ย้ายสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ระดับ ๒ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

๑. เทศบาลตำบลแม่ลานนา ขอบความเห็นชอบให้ น.ส.กิตติยา ถิ่นสุข พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๔๐ บาท คุณวุฒิปริญญาตรี(บริหารธุรกิจ (การบัญชี)) สังกัดกองคลัง ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท สังกัด กองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๓ -๕ ลำดับที่ ๑๗ ตามประกาศเทศบาลตำบลบ้านเหลื่อม อำเภอบ้านเหลื่อม จังหวัดนครราชสีมา ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๔ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบคัดเลือก ดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของ เทศบาลตำบลบ้านเหลื่อม จริงตามหนังสือที่ นม ๐๐๓๗.๒/๙๙๙ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๒. เทศบาลตำบลสวนเขื่อน ขอบความเห็นชอบให้ นายพันธกานต์ หอมจันทร์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๔๐ บาท คุณวุฒิปริญญาตรี(เทคโนโลยีอุตสาหกรรม(คอมพิวเตอร์อุตสาหกรรม)) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๓ -๕ ลำดับที่ ๕๖๑ ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนนทบุรี ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบแข่งขัน ดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี จริง ตามหนังสือที่ นบ ๐๐๓๗.๒/๓๔๒๙ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔

/ย้ายผู้ดำรงตำแหน่ง...

ย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในระดับเดียวกัน

๑. เทศบาลตำบลร่องกวาง ขอความเห็นชอบให้ นางจุฬาลักษณ์ อินขันธ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๔๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๔-๐๐๒ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล คุณวุฒิ ปวส. (การตลาด) ปริญญาตรี(การจัดการทั่วไป) และอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๔๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

๒. เทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ศิริลักษณ์ จันทิ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๗๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล คุณวุฒิ ปริญญาตรี(เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ(ธุรกิจการเงินการธนาคาร)) และศึกษา คอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๒๑๒-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๔๐ ข้อ ๑๔๑ ข้อ ๑๔๒ ข้อ ๑๔๓ ข้อ ๑๔๔ ข้อ ๑๔๕ ข้อ ๑๔๖ ข้อ ๑๔๗ ข้อ ๑๔๘ และ ข้อ ๑๔๙

หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๖๑ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๗ เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติการขอใช้บัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อการย้ายหรือการโอนพนักงานเทศบาล ฯลฯ

๑. กรณีการย้ายเมื่อเทศบาลมีตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ที่เทศบาลอื่นในตำแหน่งเดียวกับที่เทศบาลมีตำแหน่งว่าง กรณีนี้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างสามารถย้ายพนักงานเทศบาลผู้สอบขึ้นบัญชีไว้ที่แห่งอื่นมาบรรจุแต่งตั้ง โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประสานกับเจ้าของบัญชีและให้เจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้เช่น เทศบาล ก. มีตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓-๕ ว่างและมีพนักงานเทศบาล ก. ระดับ ๔ ไปสอบคัดเลือกได้ที่ เทศบาล ข. ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓-๕ กรณีนี้เทศบาล ก. สามารถขอใช้บัญชีตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓-๕ ของเทศบาล ข. ได้ โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ ได้ เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลของเทศบาล ก. ทั้งนี้สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอนพนักงานเทศบาลหรือรับโอนข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๙

“ ข้อ ๔ การบรรจุและแต่งตั้งโดยการย้ายหรือโอน สามารถบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้หรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ และเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกัน ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ส่วนการบรรจุแต่งตั้งโดยการย้ายหรือการโอนจากการสอบคัดเลือกได้ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น โดยให้ยื่นอายุราชการต่อเนื่องได้”

ฝ่ายเลขฯ ฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลดังกล่าว ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ฯ ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ(ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๕) /ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ เรื่อง **ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล**

๑. เทศบาลตำบลแม่ปาน ขอความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) น.ส.รุจิพัชญ์ บุญเรืองธนศักดิ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๘๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่คำ อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๘๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่ปาน อำเภอลอง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลแม่คำ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลแม่ปาน ยินดีรับโอน(ย้าย)

๖. เทศบาลตำบลวังหงส์ ขอความเห็นชอบรับโอนดังนี้

๒.๑ รับโอน(ย้าย) นางธัญญวรัตน์ สุทรวงศ์ รอดสี ข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๙๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี ครุศาสตร์(เอกศึกษศึกษา) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัด โรงเรียนแม่สะเรียง “บริพัตรศึกษา” สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๔ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๗,๙๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังหงส์ อำเภอเมืองแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย โรงเรียนแม่สะเรียง “บริพัตรศึกษา” สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๔ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลวังหงส์ ยินดีรับโอน(ย้าย)

๒.๒ รับโอน น.ส.รุ่งทิภา ต้อกันทะ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๙๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) สังกัด สำนักบริหารกองทุน สำนักงานปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๙๖๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลวังหงส์ อำเภอเมืองแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย สำนักงานบริหารกองทุน สำนักงานปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลวังหงส์ ยินดีรับโอน(ย้าย)

๗. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบรับโอน น.ส.อัจฉรา วิทยาบำรุง ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๗,๖๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (พยาบาลศาสตร์) สังกัด ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี สำนักการแพทย์ กทม. โอนมาดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับ ๖ อัตราเงินเดือน ๑๗,๖๕๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี สำนักการแพทย์ กทม. ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลเด่นชัย ยินดีรับโอน

๘. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอความเห็นชอบให้ จำเอกชิษณุศักดิ์ กุมาร พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การบริหารธุรกิจ) สังกัด กองการประปา เทศบาลตำบลห้วยอ้อ โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อ อำเภอศรีสัชนาลัย จังหวัดสุโขทัย ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอนและองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อ ยินดีรับโอน(ย้าย)

๙. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้ นางวาริรัตน์ อยู่ไวโรจน์ พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ ขั้น ๑๑,๓๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย) สังกัด โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย กองการศึกษา เทศบาลตำบลเด่นชัย โอนไปดำรงตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ ขั้น ๑๑,๓๕๐ บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลเด่นชัย ไม่ขัดข้องที่จะให้โอนและเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ยินดีรับโอน

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

**ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
เทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕**

ข้อ ๑๕๒, ๑๕๓, ๑๕๔, ๑๕๕, ๑๕๖, ๑๕๗, ๑๕๘, ๑๕๘/๑, ๑๕๙, ๑๖๐, ๑๖๑, ๑๖๒,
๑๖๓, ๑๖๔, ๑๖๕, ๑๖๖, ๑๖๗, ๑๖๘, ๑๖๙, ๑๗๐, ๑๗๑, ๑๗๒, ๑๗๓, ๑๗๔ และ ๑๗๕

**หนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการ
กลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น**

“ ๑. กำหนดแนวทางการโอนและการรับโอนในตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกันสามารถ
ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบหรือนอกระดับควบ

สำหรับการย้าย การโอน และการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบในสายงานที่ไม่
อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถกระทำได้ภายใต้เงื่อนไขว่า ต้องสามารถนับระยะเวลาเก็อกูลในกรณีที่ได้
ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลาตามหลักเกณฑ์
การประเมินเพื่อย้าย โอน และรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบโดยให้แต่งตั้งด้วยวิธีการประเมินบุคคล ผลการ
ปฏิบัติงานและผลงาน ทั้งนี้ หากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน ให้ย้าย โอน หรือรับโอนมา
ดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติบุคคล ในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่
ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณวุฒิ”

ฝ่ายเลขฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลดังกล่าวได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ (วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๕)

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล เลื่อนวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ

เรื่องเดิม

๑. จังหวัดได้รวบรวมเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทาง
วิชาการ) ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือ
เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนเมษายน และเดือนตุลาคม ๒๕๕๑ รอบสามเดือน
ที่ผ่านการประเมิน ผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัยฯ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน นำส่งกรม
ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๖ - ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๓ (รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๑) และเมื่อวันที่ ๑๓
มกราคม ๒๕๕๔ (รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๑) เพื่อนำส่งผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐในฐานะ
คณะกรรมการประเมินผลงานด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดำเนินการตรวจประเมิน

ข้อเท็จจริง

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ
หน้าที่ได้แจ้งผลการประเมินผลงาน ของข้าราชการ พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาในรอบเดือนเมษายน และ
ตุลาคม ๒๕๕๑ รอบสามเดือน โดยมีผู้ผ่านการประเมินสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ ๗ ราย และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.
นำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับ
ชำนาญการพิเศษตามที่เสนอขอ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๓ และวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๔
เป็นต้นไป(รายละเอียดตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๓๒๕ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน
๒๕๕๔ ดังนี้

/ชื่อ - สกุล ...

ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง	สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ เงินเดือนก่อนเลื่อน	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ เงินเดือนหลังเลื่อน	ผลการประเมิน จากคณะกรรมการ	มติ ก.ท.จ. แพร่
๑.น.ส.อัจฉนา - เงาะหวาน ปริญญาตรี(ศึกษาศาสตร์) ปริญญาโท(การบริหาร การศึกษา) ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๖ ปี ๗ เดือน	เทศบาล - วัดชัยมงคล (ช่วยราชการ ร.ร.สาธิต เทศบาลบ้าน เขตรวัน)	๑๒๒๒๗-๒	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๒,๘๖๐ บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตรา ๒๓,๗๗๐ บาท	ผ่านการประเมิน	
๒.นางปิยพร จันทร์เข้ม ปริญญาตรี(ครุศาสตร์) ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๖ ปี ๗ เดือน	เทศบาล วัดเหมืองแดง	๐๖๔๗๙-๒	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๖,๖๕๐ บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตรา ๒๘,๑๐๐ บาท	ผ่านการประเมิน	
๓.นางกรัณชวีรัตน์ - คำมาบุตร ปริญญาตรี(ครุศาสตร์) ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๖ ปี ๗ เดือน	เทศบาล วัดชัยมงคล	๑๑๐๘๘-๒	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๔,๒๕๐ บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตรา ๒๕,๓๙๐ บาท	ผ่านการประเมิน	
๔.นางไพรินทร์ - พัฒนชัยวัฒน์ ปริญญาตรี(ครุศาสตร์) ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๖ ปี ๗ เดือน	เทศบาล วัดชัยมงคล	๐๖๔๓๐-๒	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๔,๗๓๐ บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตรา ๒๕,๙๓๐ บาท	ผ่านการประเมิน	
๕.นางโสภิต - เอื้ออภิญญกุล ปริญญาตรี(ครุศาสตร์) ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๖ ปี ๗ เดือน	สภามณฑล บ้านเขตรวัน	๑๒๒๒๘-๒	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๓,๗๘๐ บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตรา ๒๔,๘๕๐ บาท	ผ่านการประเมิน	
๖.นางลัดดา แนวหลาน ปริญญาตรี(ครุศาสตร์) ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๖ ปี ๗ เดือน	เทศบาล วัดเหมืองแดง	๐๖๔๒๕-๒	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.๒ อัตรา ๓๐,๓๖๐ บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตรา ๓๒,๑๖๐ บาท	ผ่านการประเมิน	
๗.น.ส.ดวงเนตร - ลือโลก ปริญญาตรี(ครุศาสตร์) ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๖ ปี ๗ เดือน	เทศบาล วัดเหมืองแดง	๑๔๑๔๑-๒	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๑,๙๘๐ บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตรา ๒๒,๖๙๐ บาท	ผ่านการประเมิน	



/หลักเกณฑ์...