



ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๓๔๕

ถึง สำนักงานท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ
สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ได้ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ จึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ และสามารถดูรายละเอียดรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ได้ที่ www.phraelocal.go.th.

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๘

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่)

ครั้งที่ ๙/๒๕๕๔

วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (อาคารหลังใหม่ ชั้น ๓)

ผู้มาประชุม

๑. นายเสรี	คำภีร์ธัมโม	รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน - ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ประธานกรรมการ	
๒. น.ส.ศศิธร	อินทกุล	พัฒนาการจังหวัดแพร่	กรรมการ
๓. นายวิบูลย์	จันทร์พันธุ์	(แทน) ปลัดจังหวัดแพร่	กรรมการ
๔. น.ส.จุฑาทิพย์	บทกลอน	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่	กรรมการ
๕. นายสมหวัง	บุญระยอง	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่	กรรมการ
๖. นางมัลลี	ศรีสวัสดิ์	(แทน) คลังจังหวัดแพร่	กรรมการ
๗. นางสุดใจ	เค้าโคน	นายกเทศมนตรีตำบลสูงเม่น	กรรมการ
๘. นายจำรัส	กันกา	ประธานสภาเทศบาลตำบลสอง	กรรมการ
๙. นายพันธ์ศักดิ์	ใจเย็น	ประธานสภาเทศบาลตำบลป่าแม่ต	กรรมการ
๑๐. นายบุญญพล	กันนา	ปลัดเทศบาลตำบลร่องกวาง	กรรมการ
๑๑. นางสาวปวิภา	ภูตันติกุล	ปลัดเทศบาลตำบลเด่นชัย	กรรมการ
๑๒. นายเจริญสุข	ชุมศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายถนอม	อินกัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายอดุลย์	หันพงศ์กิตติกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายพิทักษ์	บุญยเวทย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายศักดิ์ดา	ภูพลับ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นายเลียดไท	วงศ์ใหญ่	ท้องถิ่นจังหวัดแพร่	เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่
๑๘. ว่าที่ ร.ต.นพดล	คำสม	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่	
			ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่
๑๙. นางสมปรารถนา	ไพศาลศักดิ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่	
			ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสงวน	อินตะจวง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
------------	----------	---------------	-----------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายครรชิต	นากิจ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
๒. นางเนตรณพิศ	แผ่นสัมฤทธิ์	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน

/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว นายเสรี คำภีร์ธัมโม รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ประธานในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ตีตราราชการจึงมอบหมายให้ผม นายเสรี คำภีร์ธัมโม รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ เป็นประธานในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ และแนะนำตัว นายสมหวัง บุญระยอง ได้ย้ายมาดำรงตำแหน่ง โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๔

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔
เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔**

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ., ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ., ก.ท., ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง ความว่า

อปท. หลายแห่ง และจังหวัดหลายแห่ง ได้หารือกรณีการบรรจุและแต่งตั้ง และการให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่าจะได้รับในอันดับ และขั้นใด เนื่องจากคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๔ ได้มีมติให้ปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นขึ้นร้อยละ ๕ โดยให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้นำบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๔ มาใช้บังคับแก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา และพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป ทำให้อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ., ก.ท., ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเปลี่ยนแปลงไป

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๔ มีมติว่า เพื่อให้ผู้ที่มีคุณวุฒิปริญญา หรือประกาศนียบัตรการศึกษา หรือวิชาชีพ ที่ ก.จ., ก.ท., ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองว่า ปริญญา หรือประกาศนียบัตรการศึกษา หรือวิชาชีพนั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง และได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา หรือพนักงานส่วนตำบล หรือที่ได้รับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.จ., ก.ท., ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ในอัตราตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๔ให้นำมาใช้บังคับแก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา และพนักงานส่วนตำบล ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ และเพื่อไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดในการให้อัตราเงินเดือน จึงให้กำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิโดยดำเนินการ ดังนี้



๑. จัดทำเป็นบัญชีเทียบอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.จ., ก.ท., ก.อบต. และ ก.พ. รับรองตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ กับบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. แจ้งคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ และถือปฏิบัติต่อไป โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลตำบลวังหงส์ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากรายนายชัยวัช หงษ์สืบแปด พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถขยะ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังหงส์ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๒. เทศบาลตำบลปงป่าหวาย ขอความเห็นชอบให้ นายเอกนรินทร์ มะทะ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลปงป่าหวาย ลาออกจากราชการ เนื่องจากไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือน สังกัดกรมทางหลวง ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม

๒๕๕๗

ข้อ ๔ ข้อ ๕๔ และข้อ ๕๕

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

ข้อ ๘๓ ข้อ ๘๔ และข้อ ๑๐๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลตำบลวังหงส์ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลวังหงส์ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๔ ใญ่นายชัยวัช-หงษ์สืบแปด ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า วุฒิมัธยมศึกษา ปวช.(ช่างไฟฟ้า) สังกัด กองช่าง อัตราค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕



๒. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตาม
ภารกิจ(กลุ่มผู้มีทักษะ) ตามประกาศเทศบาลตำบลเด่นชัย ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๔ ดังนี้

๒.๑. น.ส.สุทธาวรรณ สัจกร ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี
(ครุศาสตร์(การศึกษาปฐมวัย)) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู สังกัด กองการศึกษา อัตราค่าตอบแทน
๖,๐๕๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๒.๒. นางธัญญพัฒน์ ธรรมสร่างกูรตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก วุฒิการศึกษา
ปริญญาตรี (ครุศาสตร์(การศึกษาปฐมวัย)) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู สังกัด กองการศึกษา อัตราค่าตอบแทน
๖,๐๕๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๓. เทศบาลตำบลทุ่งไธ้อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตาม
ภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลทุ่งไธ้อง ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๔ ดังนี้

๓.๑. นางดารารัตน์ จันทร์กาย ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี
(ครุศาสตร์(การศึกษาปฐมวัย)) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู สังกัด กองการศึกษา อัตราค่าตอบแทน
๘,๓๔๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๓.๒. นางลำดวน อินตะปัญญา ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี
(ครุศาสตร์(การศึกษาปฐมวัย)) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู สังกัด กองการศึกษา อัตราค่าตอบแทน
๘,๓๔๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๙ ข้อ ๑๖ และข้อ ๒๐

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า ระดับ ๑

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางช่างไฟฟ้า ช่างอิเล็กทรอนิกส์ หรือ
ทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งนี้

๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลวังหงส์ เด่นชัย และทุ่งไธ้อง ได้ดำเนินการถูกต้องตาม
หลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้วเห็นควรให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง
ตำแหน่งที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เห็นชอบ
แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

๑. นายสงวน อินตะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่

เป็นประธานอนุกรรมการ

๒. พัฒนาการจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๓. จ.ส.อ.ปฏิพล จอมดวง ปลัดเทศบาลตำบลวังขึ้น เป็นอนุกรรมการ
๔. ส.ต.ท.ทวีสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำมี เป็นอนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ

๑. **เทศบาลตำบลแม่คำมี** ขอความเห็นชอบให้ นายสุเวทย์ พรินทรากุล พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๑๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างก่อสร้าง) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๓๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔

๒. **เทศบาลตำบลบ้านปิน** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.รวิษา หม่องนันท์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๙๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๑๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมิน จากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๔

๓. **เทศบาลตำบลสอง** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ศิริพร ปวงคำ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๙๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) และอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๑๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมิน จากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๔

๔. **เทศบาลตำบลปางป่าห้วย** ขอความเห็นชอบให้ นางผ่องพรรณ อุ่นกาศ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๔๐ บาท วุฒิการศึกษา บริญญาตรี (ครุศาสตร์) และอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔

๕. **เทศบาลตำบลห้วยอ้อ** ขอความเห็นชอบให้ นางจิระเพ็ญ แสงแป้น พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๓๔๐ บาท วุฒิการศึกษา บริญญาตรี (รัฐศาสตร์) และอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔

๖. **เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.สุวิมล โสภารัตน์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๓๔๐ บาท วุฒิการศึกษา บริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๔

๗. **เทศบาลตำบลเด่นชัย** ขอความเห็นชอบให้ นายไกรเพชร มั่งคั่ง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๔๐ บาท วุฒิการศึกษา บริญญาตรี (วิศวกรรมโยธา) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๔

๘. เทศบาลตำบลวังซิ่น ขอความเห็นชอบให้ น.ส.นัชฌาวิ กล้าผจญ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๑๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (นิติศาสตร์) สังกัด สำนัก ปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๒๑๐ บาท งานและ ส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔

๙. เทศบาลตำบลแม่จิวะ ขอความเห็นชอบให้

๙.๑. นางรุจิเรข รินทรสวัสดิ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๙๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๑๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔

๙.๒. นางดวงเดือน หมั่นไธสง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการการเงิน และบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๙๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๑๙๐ บาท งานและ ส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔

๑๐. เทศบาลตำบลวังซิ่น ขอความเห็นชอบให้ น.ส.เฉลิมลักษณ์ ปวงขจร พนักงานเทศบาล สมัญญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๗๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การบัญชี) สังกัด งานตรวจสอบภายใน เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ

๑. เทศบาลตำบลบ้านถิ่น ขอความเห็นชอบให้ นางศุภวัลย์ แดงร้าน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๘,๙๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๙,๙๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔

เลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล

๑. เทศบาลตำบลแม่จิวะ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลแม่จิวะ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นายจักรพันธ์ วันมหาใจ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๖ อัตรา เงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนัก ปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท

๒. เทศบาลตำบลทุ่งไธสง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลทุ่งไธสง ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นางมยุรี ไยดี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ๖ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้า ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท

๓. เทศบาลตำบลแม่ลานนา ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล

ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลแม่ลานนา ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง น.ส.ตรุณี อุ่เงิน พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์) ปริญญาโท (ครุศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖) อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท

เลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล

๑. เทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน

เทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลบ้านเวียง ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลดังนี้

๑.๑. นางอรอนงค์ นันทะเดช พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) อัตราเงินเดือน ๓๐,๑๐๐ บาท

๑.๒. นางสาวารุญ วาดสูงเนิน พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ๗ อัตราเงินเดือน ๑๘,๙๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การบัญชี) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๘,๙๕๐ บาท

๑.๓. นายสิงห์ ศรีโพธิ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองช่าง ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๗,๖๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการจัดการงานก่อสร้าง) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๘,๐๑๐ บาท

๑.๔. นายอุดร คำทิพย์โพธิ์ทอง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖) อัตราเงินเดือน ๒๘,๘๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์ (เกษตรศาสตร์)) ปริญญาโท (บริหารการศึกษา) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ ๗ (นักบริหารการศึกษา ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ ๗ (นักบริหารการศึกษา ๗) อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท

๒. เทศบาลตำบลปงป่าหวาย ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล

ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลปงป่าหวาย ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลดังนี้

๒.๑. นายพงศ์พันธุ์ ชัยวิรัช พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองช่าง ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (ก่อสร้าง)) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๔๐ บาท

๒.๒. นางจุฑามาศ กายาน พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ๗ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานคลัง ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๗๐ บาท



๓. เทศบาลตำบลทุ่งไธม์ ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล

ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลทุ่งไธม์ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นางจันทิพย์ เพิ่มขึ้น พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม ระดับ ๖ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ศิลปศาสตร์) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม ระดับ ๗ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม ระดับ ๗ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๗) อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท

๔. เทศบาลตำบลวังหงส์ ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล

ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลวังหงส์ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลดังนี้

๔.๑. นางปราณี หงษ์วงศ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองคลัง ระดับ ๖

(นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๑๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การบัญชี) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานคลัง ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๑๐ บาท

๔.๒. นายพีรพัฒน์ ลือไธม์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองช่าง ระดับ ๖

(นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (ก่อสร้าง)) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๔๐ บาท

๕. เทศบาลตำบลสอง ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญ

ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลสอง ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นางรุ่งสิริ เตชะพี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๗,๖๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การการจัดการทั่วไป) โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานคลัง ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๘,๐๑๐ บาท

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๗๙ , ๑๘๐ , ๑๘๒ , ๑๘๓ , ๑๘๔ และ ๑๘๙

คณะกรรมการ ฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งและเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๔ โดยมีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง และเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการ ฯ



ระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ที่ขอปรับปรุง

เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ สิบเอกจามร เลื่อนนักรบ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๑๒,๐๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล วุฒิมัธยมศึกษา ปวส. (สาขาช่างยนต์)

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๒๐ ข้อ ๒๑ ข้อ ๒๒ และข้อ ๒๖

เมื่อเทศบาลได้รับความเห็นชอบในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามข้อ ๒๒ หรือข้อ ๒๓ แล้วแต่กรณี ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังของเทศบาลนั้น โดยให้เทศบาลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังของเทศบาลต่อไป

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเทศบาลตำบลเด่นชัย ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้าย

ย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในระดับเดียวกัน

เทศบาลตำบลปงป่าหวาย ขอความเห็นชอบให้ น.ส.เตียนจิตต์ แสนประการ ตำแหน่ง
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๙๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๐๘-๐๐๑
สังกัด กองคลัง คุณวุฒิ ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)) ย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๙๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๒๑๒-๐๐๒ สังกัดกองช่าง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๔๐ ข้อ ๑๔๑ ข้อ ๑๔๒ ข้อ ๑๔๓ ข้อ ๑๔๔ ข้อ ๑๔๕ ข้อ ๑๔๖ ข้อ ๑๔๗ ข้อ ๑๔๘
และ ข้อ ๑๔๙

ฝ่ายเลขฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลปงป่าหวาย ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์
ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ(ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔) /ระเบียบวาระ...



/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ เรื่อง **ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล**

๑. เทศบาลตำบลบ้านปิน ขอความเห็นชอบรับโอน นายชาญวิทย์ จุมบา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างก่อสร้าง) สังกัดส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกวาว อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ โอนมาดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลบ้านปิน อำเภอลอง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกวาว ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลบ้านปิน ยินดีรับโอน

๒. เทศบาลตำบลแม่จิวะ ขอความเห็นชอบรับโอน พันจ่าเอกสุเมธี ศิริดังสกุล ข้าราชการทหารเรือ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พยาบาล รับเงินเดือน ระดับ ป.๒ ชั้น ๒๒ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ระดับต้น สังกัด กรมแพทย์ทหารเรือ (กรมยุทธศาสตร์ทหารเรือ) โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๗๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลแม่จิวะ อำเภอเด่นชัย ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย กรมแพทย์ทหารเรือ (กรมยุทธศาสตร์ทหารเรือ) ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลแม่จิวะ ยินดีรับโอน(ย้าย)

๒. เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) น.ส.ยุวกร จักรรุ่งเรือง พนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป(บัญชี)) สังกัด ส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๔๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลช่อแฮ อำเภอเมืองแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย องค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบล ช่อแฮ ยินดีรับโอน

๔. เทศบาลตำบลวังชิ้น ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๔.๑. นายจิรภัทร กันธิยาใจ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ศิลปศาสตร์(เอกไทยคดีศึกษา)) สังกัด สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปิน อำเภอลอง โอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังชิ้น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปิน ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลวังชิ้น ยินดีรับโอน

๔.๒. น.ส.รัตนาภรณ์ ใจมา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) สังกัด ส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พุง อำเภอวังชิ้น โอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลวังชิ้น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พุง ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลวังชิ้น ยินดีรับโอน

๕. เทศบาลตำบลป่าเมต ขอความเห็นชอบรับโอน พนักงานเทศบาลราย นางสิริดา นากิจ

พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๗ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (พยาบาลศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ซึ่งเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับผู้บริหารเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งบริหารในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข ระดับ ๗ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) ลำดับที่ ๑ ตามประกาศเทศบาลตำบลป่าเมต เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลป่าเมต ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ ดังนั้น จึงขอรับโอน นางสิริดา นากิจ มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๗ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลป่าเมต อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่



หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

**ประกาศ ก.ท.จ.แพร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
เทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕**

ข้อ ๑๕๒, ๑๕๓, ๑๕๔, ๑๕๕, ๑๕๖, ๑๕๗, ๑๕๘, ๑๕๘/๑, ๑๕๙, ๑๖๐, ๑๖๑, ๑๖๒,
๑๖๓, ๑๖๔, ๑๖๕, ๑๖๖, ๑๖๗, ๑๖๘, ๑๖๙, ๑๗๐, ๑๗๑, ๑๗๒, ๑๗๓, ๑๗๔ และ ๑๗๕

**หนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๒๕ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการ
กลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น**

“ ๑. กำหนดแนวทางการโอนและการรับโอนในตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกันสามารถ
ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบหรือนอกระดับควบ

สำหรับการย้าย การโอน และการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบในสายงานที่ไม่
อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถกระทำได้ภายใต้เงื่อนไขว่า ต้องสามารถนับระยะเวลาเกือกูลในกรณีที่ได้
ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครระยะเวลาตามหลักเกณฑ์
การประเมินเพื่อย้าย โอน และรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบโดยให้แต่งตั้งด้วยวิธีการประเมินบุคคล ผลการ
ปฏิบัติงานและผลงาน ทั้งนี้ หากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน ให้ย้าย โอน หรือรับโอนมา
ดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติบุคคล ในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่
ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณวุฒิ”

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลดังกล่าวได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร์ มีมติเห็นชอบ (วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔)

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบยกเลิกการโอนข้าราชการครู

เรื่องเดิม

๑. เทศบาลตำบลเด่นชัย เสนอขอรับความเห็นชอบรับโอนข้าราชการครู กทม. ราย
น.ส.พรรณธิดา สายตา ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์ (เอกปฐมวัย)) ปริญญาโท
(ศึกษาศาสตร์ (เอกปฐมวัย)) สังกัด โรงเรียนราชบพิต สังกัด กรุงเทพมหานคร มาดำรงตำแหน่ง พนักงานครูเทศบาล
ตำแหน่ง ครู สังกัดโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย กองการศึกษา เทศบาลตำบลเด่นชัย

๒. ก.ท.จ.แพร์ มีมติเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๔ ให้รับ
โอน น.ส.พรรณธิดา สายตา ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์ (เอกปฐมวัย))
ปริญญาโท (ศึกษาศาสตร์ (เอกปฐมวัย)) สังกัด โรงเรียนราชบพิต สังกัด กรุงเทพมหานคร

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลเด่นชัย มีหนังสือ ที่ พร ๕๒๒๐๕/๒๕๒๑ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๔ แจ้งว่า
กรุงเทพมหานครได้แจ้งขอยกเลิกการโอนของข้าราชการครูรายดังกล่าว เนื่องจากมีปัญหาด้านที่อยู่และครอบครัว
เทศบาลตำบลเด่นชัย จึงขอยกเลิกการรับโอนข้าราชการครูรายดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร์ มีมติเห็นชอบ (วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔)



/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง การจัดสรรอัตราค่าจ้างและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อเท็จจริง

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ส่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว๑๖๕๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การจัดสรรอัตราค่าจ้างและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งว่ากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้พิจารณาจัดสรรอัตราค่าจ้างและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็ก ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นครูผู้ดูแลเด็ก รายละเอียดตามบัญชีการจัดสรรอัตราค่าจ้างและเงินเดือน ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก

เพื่อให้การจัดสรรอัตราค่าจ้างและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด นำเรื่องเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น ในการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าว และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำประกาศกำหนดตำแหน่ง และดำเนินการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รับทราบมติคณะกรรมการข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการจัดสรรอัตรา และตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตามข้อแนะนำที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนด

๓. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่ง และเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก โดยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ (ตามประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๔ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๔) ให้แล้วเสร็จภายใน เดือนธันวาคม ๒๕๕๔ หากไม่ดำเนินการภายในกำหนด กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อาจพิจารณาตัดโอนอัตราและตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรไปให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ต่อไป โดยผู้ดูแลเด็กที่เข้ารับการสรรหาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

๔. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรรได้ไม่ก่อนวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ โดยให้เบิกจ่ายเงินเดือน และเงินเพิ่มค่าครองชีพ ชั่วคราว จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ เงินอุดหนุนเฉพาะกิจสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่ง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะโอนไปตั้งจ่ายที่จังหวัดต่อไป ทั้งนี้ เมื่อมีการบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง และให้จัดส่งสำเนาคำสั่งบรรจุแต่งตั้งพร้อมสำเนาบัตรประวัติของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งถึงสำนักประสานและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง

/๕./ให้ผู้ว่าราชการ..



๕. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอ ในฐานะผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณี พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ให้เป็นไปด้วย ความบริสุทธิ์ โปร่งใส และยุติธรรม เพื่อป้องกันมิให้เกิดกรณีการทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์ใด ซึ่งจะนำความเสียหายต่อการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และราชการ

๒. จังหวัดแพร่ ได้แจ้งการจัดสรรอัตรากำลังและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่ทราบและเตรียมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว ตามหนังสือจังหวัดแพร่ ด่วนมาก ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว๓๓๘๒ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๔

ข้อเสนอ

เห็นควรให้ความเห็นชอบให้เทศบาลกำหนดโครงสร้างศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดทุกแห่ง และกำหนดตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กลงในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕-พ.ศ.๒๕๕๗) ของเทศบาล เพื่อดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กต่อไป

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้เสนอความคิดเห็นกันอย่างหลากหลายและมีมติเห็นชอบดังนี้

๑. เห็นชอบให้เทศบาลกำหนดโครงสร้างศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดทุกแห่ง และกำหนดตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กลงในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕-พ.ศ.๒๕๕๗) ของเทศบาล เพื่อดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กต่อไป

๒. เห็นชอบให้แต่งตั้งประธานคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน รายละเอียดดังนี้

๑. นายอดุลย์ หันพงศ์กิตติกุล ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการฯ ดังนี้

- (๑) เทศบาลตำบลสอง
- (๒) เทศบาลตำบลห้วยหม้าย
- (๓) เทศบาลตำบลร่องกวาง
- (๔) เทศบาลตำบลบ้านเวียง

๒. นายสงวน อินต๊ะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการ ฯ ดังนี้

- (๑) เทศบาลเมืองแพร่
- (๒) เทศบาลตำบลป่าแมต
- (๓) เทศบาลตำบลทุ่งไหล้ง

๓. นายเจริญสุข ชุมศรี ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการ ฯ ดังนี้

- (๑) เทศบาลตำบลสูงเม่น
- (๒) เทศบาลตำบลช่อแฮ
- (๓) เทศบาลตำบลบ้านถิ่น
- (๔) เทศบาลตำบลสวนเขื่อน

๔. นายพิทักษ์ บุญยเวทย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการ ฯ ดังนี้

- (๑) เทศบาลตำบลเด่นชัย
- (๒) เทศบาลตำบลปางป่าหวาย
- (๓) เทศบาลตำบลแม่จื๊วะ
- (๔) เทศบาลตำบลวังชิ้น

