



ที่ พร ๐๐๓๗.๒ / ว ๓๕๑

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ชั้น ๓ (อาคารหลังเก่า) เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ จึงขอส่งรายละเอียดของสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ และสามารถดูรายละเอียดของสรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ทาง www.phraelocal.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๘ ส่ง Fax. ต่อ ๑๗

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่)
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔

วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ชั้น ๓ (อาคารหลังเก่า)

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๔
เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพือทราบ

๔.๑ เรื่อง รายงานการตรวจสอบผลการดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไป
ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการให้พนักงานจ้าง
ทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก รวมจำนวน ๓ ราย ได้แก่

๑.) อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง ได้ออกคำสั่งให้นายสง่า วงศ์ศรี พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง
คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง สังกัดสำนักงานปลัด อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง พ้นจากตำแหน่ง
เนื่องจากขอลาออกเพื่อดูแลครอบครัวต่างจังหวัด ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๔

๒.) อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง ได้ออกคำสั่งให้นายปริญญา สุธทัย พนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง พ้นจากตำแหน่ง
เนื่องจากขอลาออกเพื่อประกอบอาชีพส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๔

๓.) อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น ได้ออกคำสั่งให้นายเอกลักษณ์ ศรีจันทร์ พนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ด้านโยธา สังกัดส่วนโยธา อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น พ้นจากตำแหน่ง
เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสาร ข้อมูลจากการรายงานผล
การดำเนินการของ อบต. ปรากฏว่า อบต. ดำเนินการเป็นไปตามข้อกฎหมายและประกาศหลักเกณฑ์
ที่กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕
วรรคท้าย

-มติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘
เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค.
๒๕๕๗ ข้อ ๓๔, ๓๕, ๓๖, ๓๘, ๓๙, ๔๐, ๔๑, ๔๒, ๔๓ และ ข้อ ๕๕

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษ
ทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. ๒๘ ธ.ค. ๒๕๕๔ ข้อ ๘๓, ๘๔, ๑๐๔,
๑๐๕ ข้อ ๑๐๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ กรณี อบต. ได้ดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไป ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง ตามที่ รายงานผลการดำเนินการ รวมจำนวน ๓ ราย

๔.๒ เรื่อง รายงานการตรวจสอบผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป คนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งว่าง รวมจำนวน ๑๑ ราย ได้แก่

๑.) อบต.บ้านหนอง อ.สอง รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายธราวุธ ไช่กอ คุณวุฒิการศึกษา ม. ๖ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ คนงานประจำรถขยะ สังกัดสำนักงานปลัด อบต. อัตราค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๓ ต.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๒.) อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๒.๑ นางสาวดวงพร ทะทอง คุณวุฒิการศึกษา ปวช. (การออกแบบ) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บรายได้ สังกัดส่วนการคลัง อัตราค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๓ ต.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๒.๒ นายประชัน ผาโต คุณวุฒิการศึกษา ป. ๖ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ประจำสถานีสูบน้ำ สังกัดส่วนโยธา อัตราค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๓ ต.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๓.) อบต.ต้าผามอก อ.ลอง รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวอรพรรณ กันอินทร์ คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การบัญชี) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ทำความสะอาดอาคารและจัดส่งเอกสาร สังกัดสำนักงานปลัด อบต. อัตราค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๓ ต.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๔.) อบต.นาพูน อ.วังชิ้น รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ราย ได้แก่

๔.๑ นางสาวฐานิตา แสนหึง คุณวุฒิการศึกษา ม. ๖ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดส่วนการศึกษา อัตราค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๓ ต.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๔.๒ นางร่วมจิตร์ อุ้นแก้ว คุณวุฒิการศึกษา ม. ๖ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดส่วนการศึกษา อัตราค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๓ ต.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๔.๓ นางสาวนิรมล แสนหึง คุณวุฒิการศึกษา ปวช. (คหกรรม) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดส่วนการศึกษา อัตราค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๓ ต.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๔.๔ นางสาวอรอนงค์ บุญทา คุณวุฒิการศึกษา ม. ๖ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดส่วนการศึกษา อัตราค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๓ ต.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๕.) อบต.แม่จิวะ อ.เด่นชัย รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายสำราญ ปวงวัฒนา คุณวุฒิการศึกษา ม. ๖ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนสวน สังกัดสำนักงานปลัด อบต. อัตราค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๓ ต.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๖.) อบต.แม่พุง อ.วังชิ้น รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๖.๑ นายธีรศักดิ์ ดวงดี คุณวุฒิการศึกษา ม. ๖ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง
คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงานประจำรถขยะ สังกัดสำนักงานปลัด อบต. อัตราค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท
ระยะเวลาจ้าง ๓ ต.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๖.๒ นายภูมิพิวัฒน์ ดุลยพิพัฒน์ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างยนต์) เป็นพนักงาน
จ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงานประจำรถขยะ สังกัดสำนักงานปลัด อบต. อัตรา
ค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๓ ต.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการ
จ้างพนักงานจ้างทั่วไปของ อบต. ปรากฏว่า อบต. ได้ดำเนินการเป็นไปตามข้อกำหนดหรือประกาศหลักเกณฑ์
ที่กำหนด

ข้อกำหนดหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘
เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค.
๒๕๕๗ ข้อ ๑๘, ๑๙ และข้อ ๒๐ วรรคสอง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้รับทราบ กรณี อบต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตามที่รายงานผลการ
ดำเนินการ รวมจำนวน ๑๑ ราย

๔.๓ เรื่อง ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล
ให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ พิจารณาทำความเข้าใจ

เรื่องเดิม

(๑.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๘
ได้พิจารณาและเห็นชอบ หากมีเรื่องการดำเนินการทางวินัย ที่จะขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่
ให้ส่งเรื่องให้คณะอนุวินัยฯ พิจารณาทำความเข้าใจ เพื่อไม่ให้เป็นการล่าช้า ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้เห็นชอบ
ในหลักการให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เสนอเรื่องให้ประธานคณะอนุวินัยฯ พิจารณาดำเนินการ
ต่อไปได้เลย แล้วให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเรื่องดังกล่าวแจ้งให้ที่ประชุมฯ รับทราบในแต่
ละเดือน

(๒.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้มีประกาศ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการ ทาง
วินัยและการให้ออกจากราชการ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) ลว. ๑๔ มกราคม ๒๕๕๓ และประกาศเรื่อง แต่งตั้ง
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ลว. ๓๑ สิงหาคม
๒๕๕๔ ประกอบด้วย

๑.นายเสรี คำภีร์ธัมโม รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ (รับผิดชอบงานท้องถิ่น)

เป็นประธานคณะกรรมการ

๒.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๓.ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๔. นายเอกพงศ์	เสียงเพราะ	ประธานสภา อบต.ดอนมูล	เป็นอนุกรรมการ
๕. นายไพบุลย์	สมจิตต์	นายก อบต.สบสาย	เป็นอนุกรรมการ
๖. นายปกรณ์	ศิริพันธ์	ปลัด อบต.ห้วยไร่	เป็นอนุกรรมการ
๗. นายศักดิ์ชาย	รัชตวรคุณ		เป็นอนุกรรมการ
๘. ว่าที่ ร.ต.ภาคิน	ชมพูนันท์		เป็นอนุกรรมการ
๙. นายสอาด	วงศ์แสนสี		เป็นอนุกรรมการ
๑๐. นายมนตรี	ดุลย์เกรี		เป็นเลขานุการ
๑๑. นางสาวจารุณี	หมดทุกข์		เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางจินดารัตน์	ผลินธศิริ		เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. อนุกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลและอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี

๒. มีหน้าที่พิจารณาทำความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลและให้มีหน้าที่อื่นตามที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มอบหมาย แล้วเสนอความเป็นเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา

ข้อเท็จจริง

อบต.สรอย อ.วังชิ้น แจ้งหนังสือ ที่ พร ๗๖๓๐๑/ ๕๒๙ ลว. ๒๑ ก.ย. ๒๕๕๔ รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล สรุปความสำคัญ ได้ว่า

(๑.) สรุปความสำคัญ จาก สว. ๖ ลว. ๒๑ ก.ค. ๒๕๕๔ อบต.สรอย รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลรายนายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสรอย กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ในเรื่องการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ในการเข้าร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “อนาคตข้าราชการส่วนท้องถิ่น...ภายใต้กฎหมายบริหารงานบุคคลฉบับใหม่” ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๗ กันยายน ๒๕๕๒ ณ โรงแรมทิพย์ อำเภอมะนัง จังหวัดหนองคาย อันเป็นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

อบต.สรอย ได้มีคำสั่งที่ ๒๒๖/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลว. ๔ พ.ค. ๒๕๕๔ และคณะกรรมการสอบสวนฯ ได้ดำเนินการสอบสวนวินัยนายธรรมภัทร์ฯ และมีความเห็นให้ไล่ออก และ อบต.สรอย (โดย นายก อบต.สรอย) มีความเห็นเห็นควรลงโทษไล่ออก ตามความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน และ นายก อบต.สรอย ได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา

(เอกสารหมายเลข ๑)

(๒.) สรุปความสำคัญ จาก สว. ๖ ลว. ๑๗ มิ.ย. ๒๕๕๔ อบต.สรอย รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลรายนายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสรอย กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ดังนี้

๒.๑ เบิกจ่ายจัดซื้อวัสดุเพื่อการเกษตร เพื่อนำมาให้เกษตรกรที่ประสบปัญหาเพลิงไหม้ข้าว รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๖,๗๐๐ บาท (ตามฎีกาเลขที่เบิก ป.๗๒๘/๒๕๕๒ เลขที่คลังรับ ๘๑๔/๒๕๕๒ วันที่คลังรับ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒)

๒.๒ เบิกค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนอันเป็นเท็จ โครงการประชุมสัมมนาทางวิชาการ เรื่องอนาคตข้าราชการส่วนท้องถิ่น...ภายใต้กฎหมายบริการงานบุคคลฉบับใหม่ จำนวน ๑๐ คนๆละ ๒,๔๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท (ตามฎีกาเลขที่เบิก ป. /๒๕๕๒ เลขที่คลังรับ ๑๔๓/๒๕๕๒ วันที่คลังรับ ๙ กันยายน ๒๕๕๒)

๒.๓ เบิกจ่ายจัดซื้อวัสดุเพื่อการเกษตร เพื่อนำมาให้เกษตรกรที่ประสบปัญหาแล้ง ในนาข้าว รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๕,๐๐๐ บาท (ตามฎีกาเลขที่เบิก ป. /๒๕๕๒ เลขที่คลังรับ ๑๖๒/๒๕๕๒ วันที่คลังรับ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๒)

๒.๔ เบิกจ่ายจัดซื้อวัสดุสำนักงาน โดยดำเนินการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท (ตามฎีกาเลขที่เบิก กศ. ๙๑/๒๕๕๒ เลขที่คลังรับ ๙๐๙/๒๕๕๒ วันที่คลังรับ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒)

๒.๕ เบิกจ่ายจัดซื้อวัสดุสำนักงาน โดยดำเนินการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เป็นเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท (ตามฎีกาเลขที่เบิก ค. ๔๒/ ๒๕๕๒ เลขที่คลังรับ ๗๙๔/ ๒๕๕๒ วันที่คลังรับ ๗ กันยายน ๒๕๕๒)

อบต.สรอย ได้มีคำสั่งที่ ๐๓๑/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลว. ๒๐ ม.ค. ๒๕๕๔ และคณะกรรมการสอบสวนฯ ได้ดำเนินการสอบสวนวินัยนายธรรมภัทร์ฯ และมีความเห็นให้ลงโทษ ภาคทัณฑ์ และ อบต.สรอย (โดย นายก อบต.สรอย) ได้มีคำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตามความเห็นของ คณะกรรมการสอบสวน และ นายก อบต.สรอย ได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา

(เอกสารหมายเลข ๒)

(๓.) ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล นายธรรมภัทร์ มาเปียง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสรอย อำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่ ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัย เพื่อพิจารณาทำความเห็น ตามหนังสือ ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ ๖๗๘ ลว. ๑๑ ต.ค. ๒๕๕๔

(เอกสารหมายเลข ๓)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

(๑.) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. ๒๘ ธ.ค. ๒๕๔๔ ข้อ ๒๓, ๒๔, ๒๕, ๖๙, ๗๐ วรรคสอง , ๘๑ วรรคเจ็ด และข้อ ๘๒

(๒.) มติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๘ ที่ประชุมพิจารณาและเห็นชอบว่า หากมีเรื่องการดำเนินการทางวินัย ที่จะขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่ ให้ส่งเรื่องให้คณะอนุวินัยฯ พิจารณาทำความเห็น เพื่อไม่ให้เป็นการล่าช้า ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบในหลักการให้ฝ่ายเลขานุการเสนอเรื่องให้ประธานคณะอนุวินัยฯ พิจารณาดำเนินการต่อไปได้เลย แล้วให้ฝ่ายเลขานุการนำเรื่องดังกล่าวแจ้งให้ที่ประชุมฯ รับทราบในแต่ละเดือน

(๓.) มติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๐ เห็นชอบในหลักการให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เสนอเรื่องการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทาง วินัยฯ ให้ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พิจารณาดำเนินการล่วงหน้า เพื่อไม่ให้เป็นการล่าช้า แล้วให้ฝ่ายเลขานุการฯ นำเรื่องดังกล่าวแจ้งให้ที่ประชุมฯ รับทราบในแต่ละเดือน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ

๔.๔ เรื่อง รายงานการตรวจสอบการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้างคนเดิม)

เรื่องเดิม

ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘ ได้พิจารณาเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอรับความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง โดยมีเงื่อนไข

๑.การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุทธระยะเวลาจ้าง ตามสัญญาจ้าง

๒.การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้าง ทั่วไป

๓.การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔.การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

๕.ให้ อบต. รายงานผลการดำเนินการให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (ต่อสัญญาจ้างคนเดิม) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาตรวจสอบ **รวมจำนวน ๑๕๑ ราย**

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารข้อมูลการรายงานผลการดำเนินการ แล้วปรากฏว่า เป็นพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ และ ผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๕๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๙, ๒๘ (๓), ๓๔ (๓) , ๔๐ และข้อ ๔๓

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติ)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างออกจากราชการไว้ก่อน

ข้อเท็จจริง

อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ แจงหนังสือ ที่ พร ๗๒๔๐๑/ ๔๖๙ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ สรุปความสำคัญได้ว่า

ด้วยพนักงานจ้างตามภารกิจ อบต.เหมืองหม้อ ราชายนัญญวิภูษณา รอดรู้ธนพงศ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ และนางณภัคภานันท์ รอดรู้ธนพงศ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ได้ถูกตรวจสอบปราบปรามยาเสพติดสถานีตำรวจภูธรอำเภอเมืองแพร่ จับกุมเมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๔ เวลา ๑๘.๑๐ น. ข้อหาร่วมกันมียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) ไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่ายและจำหน่ายโดย ผิดกฎหมาย ซึ่งกรณีดังกล่าวมีหนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. และ ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๗๓๓ ลว. ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง นโยบายและแนวทางการดำเนินงานต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด แจ้างแนวทางปฏิบัติ กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างผลิตหรือค้ายาเสพติด ให้ถือว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ต้องแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนวินัยและสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

เพื่อให้การดำเนินการสอบสวนวินัยเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักระเบียบ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. และ ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๗๓๓ ลว. ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง นโยบายและแนวทางการดำเนินงานต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด จึงขอความเห็นชอบ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ในการให้พนักงานจ้างตามภารกิจทั้งสองรายออกจากราชการ ไว้ก่อน จนกว่าการดำเนินการสอบสวนทางวินัยจะแล้วเสร็จ ทั้งนี้ อบต.เหมืองหม้อ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยแล้ว

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. ๒๘ ธ.ค. ๒๕๕๔ ข้อ ๒๘, ๔๓, ๔๔, ๔๖ และข้อ ๔๙

-หนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. และ ก.จ. เรื่อง นโยบายและแนวทางการดำเนินงานต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด ลว. ๑๒ พ.ค. ๒๕๕๖ สรุปความได้ดังนี้

“ก.อบต. ก.ท. และ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๖ และครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติเห็นชอบ แนวทางปฏิบัติกรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นมีพฤติกรรมหรือมีข้อสงสัยว่าเกี่ยวข้องกับยาเสพติด โดยให้แจ้ง องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑.กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างเสพยาเสพติด ถือว่าเป็นผู้ผิดวินัยฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ผู้บังคับบัญชาต้องตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไปฯ”

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจราชายนัญญวิภูษณา รอดรู้ธนพงศ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ และนางณภัคภานันท์ รอดรู้ธนพงศ์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ออกจากราชการไว้ก่อน ทั้งนี้ มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔)

๕.๒ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง **รวมจำนวน ๒ ราย** ได้แก่

๑.) อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวนาวรรณ วงศ์สวัสดิ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๕ สังกัดสำนักงานปลัด พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๕๔

๒.) อบต.พระหลวง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวณิชฐา ฝักฝ้าย พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกร ๓ สังกัดสำนักงานปลัด พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการในสังกัด ป.ป.ช. ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พ.ย. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า อบต. ได้ดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการลาออก

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. ๒๘ ธ.ค. ๒๕๔๔ ข้อ ๘๓, ๘๔, ๑๐๔, ๑๐๕ และ ข้อ ๑๐๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย ตามที่ อบต. เสนอ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง รวมจำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑.) อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นางแสงสุรี ใจเจริญ พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณสมบัติ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดส่วนการคลัง พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๕๔

๒.) อบต.พระหลวง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นางสาวโยธกา ดอกเกียง พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณสมบัติ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ สังกัดส่วนการคลัง พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการสังกัดธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร กระทรวงการคลัง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว.๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๘๓ , ๘๔, ๑๐๔, ๑๐๕ และข้อ ๑๐๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง ตามที่เสนอ รวมจำนวน ๒ ราย

๕.๔ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ รวมจำนวน ๒ ราย ดังนี้

-อบต.ป่าสัก อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑.) นายสถาพร ตาคำปัญญา คุณวุฒิการศึกษา ปวช. (เครื่องกล) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ พ.ย. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๒.) นางสาวมลธิกา เครือแดง คุณวุฒิการศึกษา ปวช. (พณิชยการ) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดสวนโยธา อัตราค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ พ.ย. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจของ อบต. ดังกล่าวข้างต้น ปรากฏว่า อบต. ได้ดำเนินการเป็นไปตามข้อกำหนดหรือประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อกำหนดหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๕๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๙, ๑๘, ๑๙ และข้อ ๒๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ รวมจำนวน ๒ ราย ได้ตามที่เสนอ

๕.๕ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓

องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอรับความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.แม่พุง อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบย้ายนางสุนันทา โชติกล่อม ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน
 ชุรการ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) อัตราเงินเดือน ๘,๙๗๐
 บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่พุง ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศคณะกรรมการสอบคัดเลือก
 พนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานผู้ปฏิบัติของ
 อบต.นาแก จ.หนองบัวลำภู เรื่อง เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อเปลี่ยนสายงาน
 พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานผู้ปฏิบัติ ลว. ๒๐ ม.ค. ๒๕๕๔ ลำดับที่ ๘ ตำแหน่ง
 นักพัฒนาชุมชน โดย อบต.แม่พุง ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-
 ๐๗๐๔-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่พุง

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้น
 มีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือโอน(ย้าย) จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง
 ๓ ปี และเจ้าของบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ได้รับรองว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้อยู่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือก
 ได้จริง ประกอบกับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าของบัญชีฯ
 อยู่ในเขตพื้นที่ได้รับรองและตรวจสอบว่าพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้มีรายชื่ออยู่ในบัญชีผู้ผ่านการ
 สอบคัดเลือกได้ฯ จริง

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงาน
 ส่วนตำบล หรือรับโอนข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็น
 พนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลว. ๒๐ เม.ย.๒๕๕๙ วรรคสอง
 (มีผลบังคับใช้ ๒๔ ก.พ. ๒๕๕๙)

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจงหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลว.
 ๒๙ ก.ย. ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์
 ๒๕๕๙ ข้อ ๓

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจงหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕๓๓ ลว.
 ๑๑ ต.ค. ๒๕๕๙ เรื่อง การตรวจสอบประกาศเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกข้าราชการ
 หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
 องค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๕๕ ข้อ ๕๔(๓), ๑๐๑ และข้อ ๑๘๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชี
 ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ การย้ายหรือโอน(ย้าย)ฯ
 มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๗ ต.ค. ๒๕๕๔)

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการตรวจประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบล
 กรณีนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรง
 ตำแหน่งบริหาร



เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒ ได้มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบล กรณีนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑.นายสงวน อินตะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒.ผอ. สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓.นายอำเภอเมืองแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔.นายบัญชา บรรณการ นายก อบต.เหมืองหม้อ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อเท็จจริง

(๑.) อบต.ป่าแดง ขอความเห็นชอบให้ นางสุภาพรรณ อุปนันไชย พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี โดยบุคคลดังกล่าว ได้รับปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๓

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

(๒.) คณะอนุกรรมการตรวจสอบประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบล กรณีนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ และพิจารณาเรื่องดังกล่าว โดยมีความเห็น ดังนี้

๒.๑ นางสุภาพรรณ อุปนันไชย ได้รับคุณวุฒิการศึกษา ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ที่นำมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี

๒.๒ นางสุภาพรรณ อุปนันไชย ได้จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๒.๓ นางสุภาพรรณ อุปนันไชย ได้จัดทำผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้อบรมศึกษา ในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์กรบริหารส่วนตำบลหรือประชาชน จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่

- ๑) เรื่อง โครงการผู้สูงวัยป่าแดงหัวใจแกร่งเกินร้อย
- ๒) เรื่อง โครงการจัดการแข่งขันกีฬาผาดาด่านเกมส์ต้านยาเสพติด ครั้งที่ ๘

๒.๔ นางสุภาพรรณ อุปนันไชย ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๒ - ปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๒ ปี ๘ เดือน ได้ยื่นผลงานภายใน ๖ เดือนก่อนการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

๒.๕ นางสุภาพรรณ อุปนันไชย ไม่เคยใช้สิทธิในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร

และคณะอนุกรรมการตรวจสอบประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบล กรณีนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารฯ ได้พิจารณาตรวจสอบการขอให้คุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของนางสุภาพรรณ อุปนนไชย ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สังกัด อบต.ป่าแดง เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี ผลปรากฏว่าเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๐

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๐

-คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะหัวหน้าสำนักปลัด อบต. และผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ๗)

-มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๖ ข้อ ๑ และ

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ๗) หรือหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ๗) หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต. ๖ หรือหัวหน้าส่วนวิชาการและแผนงาน ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖ หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖) หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๔ ปีให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อเสนอ

๑.ควรเห็นชอบให้ นางสุภาพรรณ อุปนนไชย นำคุณวุฒิปริญญาโทบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง มาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี

๒.รายงานผลต่อสำนักงาน ก.อบต. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่นางสุภาพรรณ อุปนนไชย นำไปประกอบการสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑.เห็นชอบให้ นางสุภาพรรณ อุปนนไชย นำคุณวุฒิปริญญาโทบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง มาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี

๒.รายงานผลต่อสำนักงาน ก.อบต. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่นางสุภาพรรณ อุปนนไชย นำไปประกอบการสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

**๕.๗ เรื่อง รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔**

เรื่องเดิม

๑.) สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ส่งหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๕ ลว. ๙ มีนาคม ๒๕๕๔ แจ้งเรื่อง การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษขึ้นใหม่ โดยยกเลิกเงื่อนไขและวิธีการที่กำหนดไว้เดิม ฉะนั้น สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. จึงได้ยกเลิกแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องตามหนังสือสั่งการที่กำหนดไว้เดิม และได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเงื่อนไขและวิธีการที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

โดยจังหวัดได้แจ้งเรื่องดังกล่าวข้างต้นให้ อปท. ทุกแห่ง ทราบและถือปฏิบัติ ตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๕๕.๒/ ว ๙๒๗ ลว. ๒๙ มี.ค. ๒๕๕๔

๒.) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ/คณะทำงานประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังนี้

(๒.๑) คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. นายอดุลย์ หันพงศ์กิตติกุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายทรงศักดิ์ เสนานุรักษ์วรกุล ประธานสภา อบต.เหมืองหม้อ | อนุกรรมการ |
| ๓. พัฒนาการจังหวัดแพร่ | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการโรงเรียนพิริยาลัยจังหวัดแพร่ | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลแพร่ | อนุกรรมการ |
| ๖. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่หรือผู้แทน | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๗. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะอนุกรรมการฯ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑.) ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามมิติตัวชี้วัด และเกณฑ์คะแนนประเมินแล้วรายงานผลการประเมิน ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

๒.) เสนอความเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา

(๒.๒) คณะทำงานตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบด้วย

อำเภอเมืองแพร่

๑. นายชาคริต ปัญญาดี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานคณะกรรมการ
 ๒. ห้องถิ่นอำเภอเมืองแพร่ เป็นคณะกรรมการ
 ๓. นางคารี วงศ์แพทย์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ

อำเภอสอง

๑. นายสุทธิพันธ์ ทองไหล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สำนักงาน
 สาธารณสุขจังหวัดแพร่ เป็นประธานคณะกรรมการ
 ๒. สรรพากรเขตพื้นที่อำเภอสอง เป็นคณะกรรมการ
 ๓. ห้องถิ่นอำเภอสอง เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ

อำเภอร้องกวาง

๑. นายสงวน อินตะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานคณะกรรมการ
 ๒. เกษตรอำเภอร้องกวาง เป็นคณะกรรมการ
 ๓. ห้องถิ่นอำเภอร้องกวาง เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ

อำเภอสูงเม่น

๑. นายสันติ กายาน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานคณะกรรมการ
 ๒. นายจำเริญ นัยดีบ เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ เป็นคณะกรรมการ
 ๓. ห้องถิ่นอำเภอสูงเม่น เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ

อำเภอเด่นชัย

๑. นายนิกร นันทะเดช ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานคณะกรรมการ
 ๒. นายอยุธยา มณีภาค เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ เป็นคณะกรรมการ
 ๓. ห้องถิ่นอำเภอเด่นชัย เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ

อำเภอลอง

๑. นายสังคม เสนะสุทธิพันธุ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานคณะกรรมการ
 ๒. เกษตรอำเภอลอง เป็นคณะกรรมการ
 ๓. ห้องถิ่นอำเภอลอง เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ

อำเภอวังชิ้น

๑. คลังจังหวัดแพร่ เป็นประธานคณะกรรมการ
 ๒. พัฒนาการอำเภอวังชิ้น เป็นคณะกรรมการ
 ๓. ห้องถิ่นอำเภอวังชิ้น เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ

อำเภอหนองม่วงไข่

๑. นายนิคม ปรียานุวัฒน์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานคณะกรรมการ
 ๒. นางจำเรียง ศรียงค์ เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ เป็นคณะกรรมการ
 ๓. ห้องถิ่นอำเภอหนองม่วงไข่ เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะทำงานฯ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. ช่วยคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ตรวจสอบ กลั่นกรอง และประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามมิติตัวชี้วัดและเกณฑ์คะแนนประเมิน แล้วรายงานผลการประเมินให้คณะอนุกรรมการฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

๒. เสนอความเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อพิจารณา

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการฯ ได้มีการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมอาคารศูนย์เรียนรู้ชุมชน อบต.เวียงทอง จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามมิติตัวชี้วัดและเกณฑ์คะแนนประเมินตามเอกสาร ข้อมูลของ อบต. ที่ผ่านการตรวจสอบ กลั่นกรองและประเมินฯ จากคณะทำงานฯ มาชั้นหนึ่งเรียบร้อยแล้ว

โดยคณะอนุกรรมการฯ ได้สรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งในพื้นที่จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ รวม ๕๙ แห่ง ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน (รายละเอียดตามเอกสารสรุปผลคะแนนแนบท้ายระเบียบวาระ) และคณะอนุกรรมการฯ ได้สรุปความเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค หรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ รับทราบ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ)

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

๑ คณะอนุกรรมการฯ เมื่อได้รับแบบประเมินฯ จาก อบต. แล้ว จะดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินฯ แล้วรายงานสรุปผลการประเมินให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่

๑.๑ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

๑.๒ ให้ อบต. ที่ผ่านความเห็นชอบการประเมินฯ จาก ก.อบต.จังหวัดแพร่ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประกอบด้วย นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นประธาน ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหัวหน้าส่วนราชการเป็นคณะกรรมการ โดยนำเงินส่วนที่เหลือจากกรณีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะรับการประเมิน มาจัดสรรเป็นประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ในจำนวนเงินตามผลคะแนนประเมินที่ได้รับโดยคิดคำนวณ ดังนี้

๑) การกำหนดวงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

$$= (\text{วงเงิน } ๔๐\% \text{ ที่คงเหลือ}) \times (\text{ผลคะแนนประเมิน})$$

๑๐๐

โดยให้จ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด

๒) อัตราเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษที่ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้างได้รับ ต้องไม่เกินอัตราที่กำหนดตามสัดส่วนผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด ดังนี้