



ที่ พร ๐๐๓๗๒/ว ๓๙๑

ถึง สำนักงานท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ
สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ได้ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น ๓ อาคารหลังเก่า) เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ จึงขอส่งรายละเอียดของสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ และสามารถดูรายละเอียดของสรุปมติการประชุม ก.ท.จ. แพร่ ได้ที่ www.phraelocal.go.th.

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๘

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่)

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔

วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น ๓ อาคารหลังเก่า)

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔
เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง การดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหาร

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่จะดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือก พนักงานเทศบาลตำแหน่ง
ผู้บริหาร โดยจะดำเนินการสอบคัดเลือกในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ดังนี้

การสอบคัดเลือก

เทศบาลตำบลห้วยอ้อ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ได้แก่

- ๑) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล
 - ๒) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖)
สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
 - ๓) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) สังกัด กองช่าง
- จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง รายงานการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๕๕ (เงินโบนัส)

ด้วยเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ จำนวน ๒๔ แห่ง ได้รายงานการเสนอขอรับการประเมิน
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษประจำปี ๒๕๕๕
(เงินโบนัส) โดยได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ให้ ก.ท.จ.แพร่ ทราบ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม

เรื่องเดิม

ด้วย ก.ท.ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ มีมติให้ ก.ท.จ.
พิจารณาให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอรับความ
เห็นชอบก่อนทุกครั้ง ซึ่งก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบ
เป็นหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอรับ
ความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

/๑.การพ้นจากตำแหน่ง ...

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

ทั้งนี้ ให้เทศบาลส่งคำสั่งตามข้อ ๑- ๔ ให้ ก.ท.จ.พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ จำนวน ๒๓ แห่ง ได้รายงานการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้ รวมทั้งหมด ๒๘๘ ราย ประกอบด้วย

๑. เทศบาลเมืองแพร่	จำนวน	๖๖ ราย
๒. เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง	จำนวน	๑๗ ราย
๓. เทศบาลตำบลแม่หล่าย	จำนวน	๑๕ ราย
๔. เทศบาลตำบลช่อแฮ	จำนวน	๑๑ ราย
๕. เทศบาลตำบลป่าเมต	จำนวน	๑๒ ราย
๖. เทศบาลตำบลแม่คำมี	จำนวน	๑๓ ราย
๗. เทศบาลตำบลวังหงส์	จำนวน	๔ ราย
๘. เทศบาลตำบลสวนเขื่อน	จำนวน	๓ ราย
๙. เทศบาลตำบลบ้านถิ่น	จำนวน	๘ ราย
๑๐. เทศบาลตำบลเด่นชัย	จำนวน	๑๕ ราย
๑๑. เทศบาลตำบลแม่จี่วะ	จำนวน	๕ ราย
๑๒. เทศบาลตำบลปางาหวาย	จำนวน	๗ ราย
๑๓. เทศบาลตำบลวังชิ้น	จำนวน	๑๐ ราย
๑๔. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ	จำนวน	๑ ราย
๑๕. เทศบาลตำบลแม่ลานนา	จำนวน	๑๒ ราย
๑๖. เทศบาลตำบลแม่ปาน	จำนวน	๔ ราย
๑๗. เทศบาลตำบลเวียงต้า	จำนวน	๑๐ ราย
๑๘. เทศบาลตำบลร่องกวาง	จำนวน	๕ ราย
๑๙. เทศบาลตำบลบ้านเวียง	จำนวน	๖ ราย
๒๐. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่	จำนวน	๒๒ ราย
๒๑. เทศบาลตำบลสอง	จำนวน	๘ ราย
๒๒. เทศบาลตำบลห้วยหม้าย	จำนวน	๗ ราย
๒๓. เทศบาลตำบลสูงเม่น	จำนวน	๒๗ ราย

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ ได้ตรวจสอบการต่อสัญญาจ้างของเทศบาลดังกล่าวแล้วปรากฏว่าถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

มติที่ประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ
รับทราบ



ระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. เทศบาลตำบลห้วยหม้าย รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

๑.๑ นางศิวาพร ประดับ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าตอบแทน ๗,๒๗๐ บาท สังกัด กองการศึกษา (เกิดเมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๙๔) เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

๑.๒. นางเครือวัลย์ สมบุตร พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท สังกัด กองการศึกษา (เกิดเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๙๔) เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

๑.๓. นางจ๊กรี ปาดสี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ได้ถึงแก่ความตาย เนื่องจากโรคตับวาย เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๔ ตามใบมรณบัตร (ทร.๔ ตอน ๑) คำร้องที่ ๒๖๐/๒๕๕๔

๒. เทศบาลตำบลสอง รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างรายนายจ้าง จีวะรัง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (เกิดเมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๙๔) เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้เสนอความคิดเห็นกันอย่างหลากหลายและรับทราบ สำหรับรายนางศิวาพร ฯ มีมติให้เทศบาลตำบลห้วยหม้ายดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และแจ้งให้ที่ประชุม ก.ท.จ. แพร่ทราบ ในครั้งต่อไป ตามรายละเอียดดังนี้

๑. ติดตามเรื่องการคืนเงินของนางศิวาพร ฯ
๒. ให้นางศิวาพร ฯ ทำหนังสือรับสภาพหนี้
๓. เนื่องจากกรณีดังกล่าวทำให้ราชการเสียหาย จึงให้เทศบาลตำบลห้วยหม้ายตรวจสอบข้อเท็จจริง หากเกิดความบกพร่องของเจ้าหน้าที่ให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยตามสมควรแก่กรณี

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ข้อเท็จจริง

๑. **เทศบาลตำบลป่าเมต** ขอความเห็นชอบให้นางสาวภาวิณี ปวงเริ่ม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อไปเข้ารับราชการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการในตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๒. **เทศบาลตำบลบ้านเวียง** ขอความเห็นชอบให้ นางสาวสุรินดา แต่งร้าน พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ลาออกจากราชการ เนื่องจากไปสมัครสอบในตำแหน่งอื่น ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง **ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง**

ข้อเท็จจริง

๑. **เทศบาลตำบลบ้านเวียง** ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลบ้านเวียง ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ดังนี้

๑.๑. นายเมธา วรรณบุตร ตำแหน่ง ผู้ช่วยสันทนการ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การศึกษบัณฑิต(เอกพลศึกษา)) อัตราค่าตอบแทน ๘,๓๔๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๑.๒. นางสุรินดา แดงร้าน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) อัตราค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด กองคลัง ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๒. **เทศบาลตำบลร่องกวาง** ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลร่องกวาง ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ นายชาญชัย บุญมาภิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ(เอกการจัดการ) และศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต อัตราค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง **ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น**

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เห็นชอบ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. นายสงวน อินตะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. พัฒนาการจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. จ.ส.อ.ปฏิพล จอมดวง ปลัดเทศบาลตำบลวังชิ้น | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. ส.ต.ท.ทวิสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำมี | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ

๑. **เทศบาลตำบลสวนเขื่อน** ขอความเห็นชอบให้ นายจารุวัตร อินทรจิจกุล พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๖,๖๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างไฟฟ้า) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๖,๙๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔



๒. เทศบาลตำบลวังหงส์ ขอความเห็นชอบให้ นางนิลวรรณ มูลไฉ่ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๑๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๓๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๔

๓. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ภรณ์ชนก วิรุฬห์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๔๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

๔. เทศบาลตำบลห้วยหม้าย ขอความเห็นชอบให้ น.ส.พรพรรณ สีธิ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๑๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) ปริญญาตรี (การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔

๕. เทศบาลตำบลแม่จิวะ ขอความเห็นชอบให้ นางวิจิตรา โพธิ์พันธ์กุล พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๒๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) ศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต สังกัด กองสาธารณสุข เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๔

๖. เทศบาลตำบลบ้านถิ่น ขอความเห็นชอบให้ นางบุญทิศา แนววงศ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๘๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) ศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๑๘๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

๗. เทศบาลตำบลสอง ขอความเห็นชอบให้ นางภาดอน ขอนคำ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การตลาด) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๙๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

๘. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้ ส.อ.จามร เลื่อนนักรบ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๕๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างยนต์) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๒๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

๙. เทศบาลตำบลเวียงต้า ขอความเห็นชอบให้ นางวิยะพร สมสุข พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๘๕๐ บาท วุฒิการศึกษา อนุปริญญา (บริหารธุรกิจ) ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๑๘๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๔

๑๐. เทศบาลตำบลสอง ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ภควรรณ รัตนานันท์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๘๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การบัญชี) ปริญญาโท (บริหารธุรกิจ) สังกัดกองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๑,๐๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔

๑๑. เทศบาลตำบลแม่ป่าน ขอความเห็นชอบให้ นายขจรศักดิ์ หล้าเมือง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๑,๒๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๑,๓๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๔

๑๒. เทศบาลตำบลสอง ขอความเห็นชอบให้ นายวิเชษฐ์ ปัญญาวิจิตรสกุล พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๕๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๑,๐๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ

๑. เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบให้ นางสุพัตม วังตา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๗๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) ปริญญาตรี (นิเทศศาสตร์(สาขาการประชาสัมพันธ์)) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๔

๒. เทศบาลตำบลสอง ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ศรินยา พูนพรพัฒนากุล พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๒๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๑๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๔

๓. เทศบาลตำบลทุ่งไธ้ง ขอความเห็นชอบให้ นางดลหทัย โตทองหล่อ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๔,๓๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ศิลปศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๔,๖๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔

๔. เทศบาลตำบลบ้านปิน ขอความเห็นชอบให้ นายวิเชียร จรวุฒิพันธ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๒๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ศิลปศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๑๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

๕. เทศบาลตำบลแม่คำมี ขอความเห็นชอบให้ปรับปรุงระดับตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๒ สังกัดกองช่าง เป็นตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๖ และขอความเห็นชอบให้ ขอความเห็นชอบให้ นายธงชัย มหาวิน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๘๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(ช่างสำรวจ) ปริญญาตรี (การจัดการงานก่อสร้าง) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๑๖๐ บาท งานและ ส่วนราชการเดิมโดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

๖. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบให้ปรับปรุงระดับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ สังกัดกองคลัง เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๖ และขอความเห็นชอบให้ ขอความเห็นชอบให้ นางอรพิน ทรัพย์ครุฑ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๘๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๑๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิมโดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๔

๗. **เทศบาลตำบลสวนเขื่อน** ขอความเห็นชอบให้ นางรชยา ชมมิชยา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๒๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (คบ.เอกวิทยาศาสตร์) ปริญญาโท (การบริหารการศึกษา) สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๑๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิมโดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

๘. **เทศบาลตำบลบ้านถิ่น** ขอความเห็นชอบให้ปรับปรุงระดับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ - นโยบายและแผน ระดับ ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๗ และขอความเห็นชอบให้ นางศุภวัลย์ แดงร้าน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือนขั้น ๒๐,๗๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๗ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๑,๗๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

คณะกรรมการ ฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งและเลื่อนระดับและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ โดยมีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งและเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการ ฯ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้าย

ย้ายสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ระดับ ๒ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

๑. **เทศบาลตำบลบ้านถิ่น** ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้ายสายงาน ดังนี้

๑.๑. น.ส.ชลธิชา ถิ่นศรี พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๑๔๐ บาท คุณวุฒิปริญญาตรี(การบัญชี) สังกัดกองคลัง ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท สังกัด กองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ -๕ ลำดับที่ ๒๕ ตามประกาศเทศบาลตำบลวังดิน อำเภอสี จังหวัดลำพูน ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๔ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำพูน ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบคัดเลือก ดังกล่าวแล้วและปรากฏว่ามีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของเทศบาลตำบลวังดิน จริง ตามหนังสือที่ ลพ ๐๐๓๗.๒/๘๙๔ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

๑.๒. จำเอกรวีระวัฒน์ เขียวกลม พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท คุณวุฒิปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ ลำดับที่ ๔ ตามประกาศเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบคัดเลือก ดังกล่าวแล้วและปรากฏว่ามีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ จริง ตามหนังสือที่ พช ๐๐๓๗.๒/๙๐๖ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔



๒. เทศบาลตำบลแม่คำมี ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ณัฐธยาน์ หมุดปิน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๔๐ บาท คุณวุฒิปริญญาตรี(สาขาการบัญชี) สังกัด กองคลัง ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท สังกัด กองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๓ ลำดับที่ ๑๑ ตามประกาศเทศบาลตำบลบ่อแก้ว อำเภอนาหมื่น จังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบคัดเลือก ดังกล่าวแล้ว และปรากฏว่าเป็นผู้มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของ เทศบาลตำบลบ่อแก้ว จริง ตามหนังสือที่ นน ๐๐๓๗.๒/๔๕๐ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๔

๓. เทศบาลตำบลแม่ลานนา ขอความเห็นชอบให้ นางเนตรนภา มุลธิยา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๔๔๐ บาท คุณวุฒิปริญญาตรี(สาขาการบัญชี) สังกัด กองคลัง ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๔๔๐ บาท สังกัด กองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ ลำดับที่ ๓๔ ตามประกาศเทศบาลตำบลวังดิน อำเภอสี จังหวัดลำพูน ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๔ และ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำพูน ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบคัดเลือก ดังกล่าวแล้วและปรากฏว่า เป็นผู้มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของ เทศบาลตำบลวังดิน จริง ตามหนังสือที่ ลพ ๐๐๓๗.๒/๙๑๖ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

๔. เทศบาลตำบลบ้านปิน ขอความเห็นชอบให้ นางวารภรณ์ ปกรณ์รัตน์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๐๐ บาท คุณวุฒิปริญญาตรี(สาขาการตลาด) (ก.พ.รับรองเป็นคุณวุฒิทางพันิชยศาสตร์) สังกัด กองคลัง ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท สังกัด กองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ ลำดับที่ ๒๖ ตามประกาศเทศบาลตำบลวังดิน อำเภอสี จังหวัดลำพูน ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๔ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำพูน ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบคัดเลือก ดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของ เทศบาลตำบลวังดิน จริง ตามหนังสือที่ ลพ ๐๐๓๗.๒/๙๑๖ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

๕. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบให้ นางรัชณี ศรีสมบัติ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๔๔๐ บาท คุณวุฒิปริญญาตรี(บริหารธุรกิจ) สังกัด กองช่าง ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๔๐ บาท สังกัด สำนัก ปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๓-๕ ลำดับที่ ๗ ตามประกาศเทศบาลตำบลฝายกวาง อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๓ และ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพะเยา ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบคัดเลือก ดังกล่าวแล้วและปรากฏว่า เป็นผู้มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของ เทศบาลตำบลฝายกวาง จริง ตามหนังสือที่ พย ๐๐๓๗.๒/๗๖๓ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔)



**ระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ที่ขอปรับปรุง**

เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่ขอปรับปรุง คือ นางรุ่งนภา เอี่ยมจินดา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๒๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง วุฒิการศึกษา อนุปริญญา (ศิลปศาสตร์(สาขาการจัดการทั่วไป))

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔)

**ระเบียบวาระที่ ๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลโอนและรับโอนพนักงาน
เทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็น
พนักงานเทศบาล**

๑. **เทศบาลตำบลบ้านปิน** ขอความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) พันจ่าเอก ภชภฤช ฤงแก้ว ข้าราชการทหาร ตำแหน่ง พยาบาล อัตราเงินเดือน ๑๕,๒๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร ระดับต้น (โรงเรียนพยาบาล กองการศึกษา กรมแพทย์ทหารเรือ) สังกัด กองพยาบาล โรงพยาบาลอภากร - เกียรติวงศ์ ฐานทัพเรือสัตหีบ โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านปิน อำเภอเมือง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย กองพยาบาล โรงพยาบาลอภากรเกียรติวงศ์ ฐานทัพเรือสัตหีบ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาล ตำบลบ้านปิน ยินดีรับโอน(ย้าย)

๒. **เทศบาลตำบลปงป่าหวาย** ขอความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) นางขวัญหทัย สมจิตต์ พนักงาน ส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๙๓๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การบริหารธุรกิจ) สังกัด ส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๙๓๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบล ปงป่าหวาย อำเภอเด่นชัย ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน (ย้าย) และเทศบาลตำบลปงป่าหวาย ยินดีรับโอน(ย้าย)

๓. **เทศบาลตำบลเด่นชัย** ขอความเห็นชอบรับโอน นายชัชวาลย์ จันทร์หอม พนักงานส่วน ตำบลตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (เอกการพัฒนา ชุมชน) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเสี้ย อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก โอนมาดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างโดยองค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยเสี้ย ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลเด่นชัย ยินดีรับโอน

๔. **เทศบาลตำบลสูงเม่น** ขอความเห็นชอบให้นางนตรนภา พากเพียร พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) ปริญญาตรี (การบริหารธุรกิจ (แผนกวิชาการบริการ) อัตราเงินเดือน ๘,๙๕๐ บาท สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลสูงเม่น โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๙๕๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย อำเภอสูงเม่น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลสูงเม่น ไม่ขัดข้องที่จะ ให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย ยินดีรับโอน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔)

/ระเบียบวาระที่ ...

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล

เรื่องเดิม

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว๑๖๔๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การจัดสรรอัตรากำลังตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งว่ากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็ก ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นครูผู้ดูแลเด็ก

๒. จังหวัดแพร่ ได้แจ้งการจัดสรรอัตรากำลังและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่ทราบและเตรียมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว ตามหนังสือจังหวัดแพร่ ด่วนมาก ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว๓๓๘๒ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๔

๓. ก.ท.จ. แพร่ มีมติในที่ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ ได้มีมติเห็นชอบ ดังนี้

๓. ๑. เห็นชอบให้เทศบาลกำหนดโครงสร้างศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดทุกแห่ง และกำหนดตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กลงในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕-พ.ศ.๒๕๕๗) ของเทศบาล เพื่อดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กต่อไป

๓. ๒. เห็นชอบให้แต่งตั้งประธานคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน รายละเอียดดังนี้

๑. นายอดุลย์ หันพงษ์กิตติกุล ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการฯ ดังนี้

- (๑) เทศบาลตำบลสอง
- (๒) เทศบาลตำบลห้วยหม้าย
- (๓) เทศบาลตำบลร่องกวาง
- (๔) เทศบาลตำบลบ้านเวียง

๒. นายสงวน อินตะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการฯ ดังนี้

- (๑) เทศบาลเมืองแพร่
- (๒) เทศบาลตำบลป่าเมต
- (๓) เทศบาลตำบลทุ่งไ้ฮ้าง

๓. นายเจริญสุข ชุมศรี ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการฯ ดังนี้

- (๑) เทศบาลตำบลสูงเม่น
- (๒) เทศบาลตำบลช่อแฮ
- (๓) เทศบาลตำบลบ้านถิ่น
- (๔) เทศบาลตำบลสวนเขื่อน

๔. นายพิทักษ์ บุญเวทย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการฯ ดังนี้

- (๑) เทศบาลตำบลเด่นชัย
- (๒) เทศบาลตำบลปางป่าหวาย
- (๓) เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ
- (๔) เทศบาลตำบลวังชิ้น



/๕.นายศักดิ์ดา ...

๕. นายศักดิ์ กาฬพล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการ ฯ ดังนี้

- (๑) เทศบาลตำบลบ้านปิน
- (๒) เทศบาลตำบลห้วยอ้อ
- (๓) เทศบาลตำบลเวียงต้า
- (๔) เทศบาลตำบลแม่ปาน
- (๕) เทศบาลตำบลแม่ลานนา

๖. นายถนอม อินกัน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการ ฯ ดังนี้

- (๑) เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่
- (๒) เทศบาลตำบลวังหงส์
- (๓) เทศบาลตำบลแม่คำมี
- (๔) เทศบาลตำบลแม่หล่าย

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามตารางแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้วเห็นควรให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔)

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลจากขนาดเล็กเป็นขนาดกลาง และกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล และโครงสร้างส่วนราชการ

เรื่องเดิม


๑. เทศบาลตำบลสอง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลจากขนาดเล็กเป็นขนาดกลาง และกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล และโครงสร้างส่วนราชการ ซึ่งเทศบาลตำบลสอง มีเงินรายได้รวมเงินอุดหนุน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ รวม ๒๒,๓๓๕,๖๔๔.๓๘ บาท

๒. ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ของเทศบาลตำบลสอง อำเภอสอง ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| (๑) นายศักดิ์ กาฬพล | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) พัฒนาการจังหวัดแพร่ | เป็นกรรมการ |
| (๓) คลังจังหวัดแพร่ | เป็นกรรมการ |
| (๓) นายเฉลิม ปลาสาศ ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๒ ตำบลบ้านกลาง | เป็นกรรมการ |
| (๔) เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ หรือผู้แทน | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| (๕) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการ ฯ ได้และประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลางของเทศบาลตำบลของเทศบาลตำบลสอง อำเภอสอง เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ผลปรากฏว่า ผ่านการประเมิน โดยได้คะแนน ๒๕๗ คะแนน (ร้อยละ ๘๕.๖๗) (เทศบาลที่จะกำหนดเป็นขนาดกลางต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ หรือ ๒๑๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน)

 /ข้อเสนอ...

ข้อเสนอ

เห็นควรให้ความเห็นชอบผลการประเมินการปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง และกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร และโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลสอง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลตำบลสอง ขอความเห็นชอบให้ นายสุนทร แผ่นทอง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารเทศบาล ๘) ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี โดยบุคคลดังกล่าว ได้รับปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๓

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘)

- มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ๖ ข้อ ๑ และ

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานเทศบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าปลัดเทศบาล ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานเทศบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางรัฐศาสตร์ การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ กฎหมายหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบการขอนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ นายสุนทร แผ่นทอง เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี ผลปรากฏ ดังนี้

๑. นายสุนทร แผ่นทอง ได้รับปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต(รัฐศาสตร์) จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นคุณสมบัติปริญญาโทซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารเป็นคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘)

๒. การจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้นอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๓. นายสุนทร แผ่นทอง ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน โดยได้ให้คำรับรองกับนายกเทศมนตรีตำบลสอง และยินดีที่จะให้มีการประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองที่ให้ไว้ ดังนี้

๑) การพัฒนาท้องถิ่นด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนและการปรับปรุงการให้บริการแก่ประชาชน ภายใต้แนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒) การพัฒนาองค์ความรู้ของประชาชนในด้านศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

/ฝ่ายเลขานุการฯ...

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า คำรับรองการปฏิบัติราชการดังกล่าว เป็นคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๓. ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน นายสุนทร แผ่นทอง ได้จัดทำผลงาน จำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่

- ๑) โครงการจัดการขยะอย่างมีส่วนร่วมของ เทศบาลตำบลสอง อำเภอสอง จังหวัดแพร่
- ๒) การพัฒนาองค์ความรู้เพื่อนำไปสู่วิถีชีวิตชุมชนอย่างยั่งยืนในบริบทด้านศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ๓) การปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการและการให้บริการประชาชนของเทศบาลตำบลสอง อำเภอสอง จังหวัดแพร่

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผลงานดังกล่าวเป็นผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลและประชาชนเป็นอย่างยิ่ง

๔. การยื่นผลงาน ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้น ครบ ๓ ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด (สามารถยื่นหลังจากครบ ๓ ปี ได้)

นายสุนทร แผ่นทอง ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗ (นักบริหารงาน อบต. ๗) ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๑ - ปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๓ ปี ๔ เดือน ดังนั้น จึงสามารถยื่นผลงานได้

๕. นายสุนทร แผ่นทอง ไม่เคยใช้สิทธิ์ในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร

๖. นายสุนทร แผ่นทอง ผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๓

สรุป

จากการพิจารณาตรวจสอบการขอให้คุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ นายสุนทร แผ่นทอง ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) สังกัด เทศบาลตำบลสอง เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี ผลปรากฏว่าเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๐

ข้อเสนอ

๑. ควรเห็นชอบให้ นายสุนทร แผ่นทอง ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) สังกัด เทศบาลตำบลสอง นำคุณวุฒิ ปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี

๒. รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท.เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรองให้แก่ นายสุนทร แผ่นทอง นำไปประกอบการสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของเทศบาล

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล(ก.ท.) ได้ประกาศ เรื่อง การเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครูผู้ช่วย หรือตำแหน่งครู

สำนักงาน ก.ท. จึงขอให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) ดำเนินการ ดังนี้

๑.จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครูผู้ช่วย หรือตำแหน่งครู ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปตามประกาศที่ ก.ท. กำหนด

๒.กรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ มีรูปแบบและเนื้อหาเช่นเดียวกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ถือว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ให้ความเห็นชอบแล้วให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ ฯ หรือประกาศแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ ฯ แตกต่างจากที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะประกาศใช้บังคับได้โดยให้ดำเนินการประกาศให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งหนังสือ (ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๔)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

**ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบสั่งให้พนักงานเทศบาลประจำสำนักงานเลขานุการ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่**

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอความเห็นชอบให้ พันจ่าเอก กิตติ พลดีบ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) ประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ กรณีมีพฤติกรรม ดังนี้

๑. ช่มชู้ให้ร้ายนายกเทศมนตรี ไม่ตอบสนองนโยบายฝ่ายบริหาร
๒. กระทำบกพร่องต่อหน้าที่ราชการ
๓. มีพฤติกรรมละทิ้งหน้าที่ราชการ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมกับทั้งสองฝ่าย เห็นควรให้อำเภอลองดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงปรากฏกรณีมีมูลกล่าวหาว่า พันจ่าเอกกิตติ พลดีบ กระทำผิดวินัย ก็ให้นายกเทศมนตรีตำบลห้วยอ้อ พิจารณาดำเนินการทางวินัย พันจ่าเอก กิตติ พลดีบ แต่หากเห็นว่าเกิดจากความบกพร่องหรือการกลั่นแกล้งจากนายกเทศมนตรีตำบลห้วยอ้อ ให้นายอำเภอลอง รายงานผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้นายอำเภอลองตรวจสอบข้อเท็จจริง ตามหนังสือเทศบาลตำบลห้วยอ้อ ที่พร ๕๒๗๐๑/๖๓๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ รวมถึงตรวจสอบว่ามีกรณีความขัดแย้งระหว่างนายกเทศมนตรีตำบลห้วยอ้อ กับพันจ่าเอกกิตติ พลดีบ หรือไม่ และรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ (ประธาน ก.ท.จ.แพร่) ทราบต่อไป



/ระเบียบวาระที่ ...