



ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ทค๒

ถึง สำนักงานท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ
สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ได้ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ได้มีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ จึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ และสามารถดูรายละเอียดรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ได้ที่ www.phraelocal.go.th.

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐-๕๕๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๘

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่)

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔

วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (อาคารหลังใหม่ ชั้น ๓)

ผู้มาประชุม

๑. นายเสรี	คำภีร์ธัมโม	รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน - ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ประธานกรรมการ	
๒. น.ส.ศศิธร	อินทกุล	พัฒนาการจังหวัดแพร่	กรรมการ
๓. นายชวลิต	เมฆจำเริญ	ปลัดจังหวัดแพร่	กรรมการ
๔. น.ส.จุฑาทิพย์	บทกลอน	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่	กรรมการ
๕. นายสมหวัง	บุญระยอง	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่	กรรมการ
๖. นางสาวัญญา	ไชยเชียงของ	คลังจังหวัดแพร่	กรรมการ
๗. นางสุดใจ	เค้าโคน	นายกเทศมนตรีตำบลสูงเม่น	กรรมการ
๘. นายจำรัส	กันกา	ประธานสภาเทศบาลตำบลสอง	กรรมการ
๙. นายพันธ์ศักดิ์	ใจเย็น	ประธานสภาเทศบาลตำบลป่าแม่ต	กรรมการ
๑๐. นางสาวปวีภา	ภูตันติกุล	ปลัดเทศบาลตำบลเด่นชัย	กรรมการ
๑๑. นายเจริญสุข	ชุมศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายอดุลย์	หันพงศ์กิตติกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายศักดิ์ดา	ภูพลับ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายเลือดโท	วงศ์ใหญ่	ท้องถิ่นจังหวัดแพร่	เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่
๑๕. ว่าที่ ร.ต.นพดล	คำสม	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่
๑๖. นางสมปรารถนา	ไพศาลศักดิ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสงวน	อินดีะจวง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
๒. นายพิทักษ์	บุญยเวทย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
๓. นายถนอม	อินกัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
๔. นายบุญญพล	กันนา	ปลัดเทศบาลตำบลร่องกวาง	ติดราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายครรชิต	นากิจ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
๒. นางเนตรณพิศ	แผ่นสัมฤทธิ์	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน

/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว นายเสรี คำภีร์ธัมโม รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ประธานในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ดิตราชการจึงมอบหมายให้ผม นายเสรี คำภีร์ธัมโม รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ เป็นประธานในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๔

เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง การดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหาร

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่จะดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือก พนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหาร โดยจะดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือกในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ดังนี้

การคัดเลือก

๑. **เทศบาลเมืองแพร่** จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) สังกัด กองคลัง

๒. **เทศบาลตำบลป่าแม่ต** จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่

๑) ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) สังกัด เทศบาลตำบลป่าแม่ต

๒) ผู้อำนวยการกองคลัง ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) สังกัด กองคลัง

๓. **เทศบาลตำบลห้วยอ้อ** จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) สังกัด เทศบาลตำบลห้วยอ้อ

๔. **เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่** จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

การสอบคัดเลือก

๑. **เทศบาลตำบลสูงเม่น** จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่

๑) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

๒) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. **เทศบาลตำบลร่องกวาง** จำนวน ๓ ตำแหน่ง ได้แก่

๑) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สังกัด กองการศึกษา

๒) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) สังกัด กองช่าง

๓) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลร่องกวาง สังกัด กองการศึกษา



๓. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง
ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) สังกัด กองคลัง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม **รับทราบ**

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

เทศบาลตำบลช่อแฮ รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้าง รายงานนางสาวศุภลักษณ์ สุวรรณสุฤติ
พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุข
และสิ่งแวดล้อม ได้ถึงแก่ความตาย เนื่องจากติดเชื้อในกระแสเลือด เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๔
ตามใบมรณบัตร (ทร.๔ ตอน ๑) คำร้องที่ ๗๖/๒๕๕๔

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗** **ข้อ ๕๔**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม **รับทราบ**

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ข้อเท็จจริง

๑. **เทศบาลตำบลสอง** ขอความเห็นชอบให้นายเมธา วรรณบุตร พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๒. **เทศบาลตำบลแม่หล่าย** ขอความเห็นชอบให้ นางสาวญาณิกา อุดธรรมชัย พนักงานจ้างตาม
ภารกิจตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ลาออกจากราชการ เนื่องจากไปบรรจุแต่งตั้งเป็น
พนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๓. **เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง** ขอความเห็นชอบให้ นายไพโรจน์ หมั่นไธ้ พนักงานจ้างตามภารกิจ
ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา สังกัดกองช่าง ลาออกจากราชการ เนื่องจากไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ตั้งตั้ง
แต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๔. **เทศบาลตำบลแม่คำมี** ขอความเห็นชอบให้ นางสาวจุไลพร ศรีใจวงศ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้า
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดกองการศึกษา ลาออกจากราชการ เนื่องจากไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ทั้งนี้ตั้งตั้งแต่วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม

๒๕๕๗

ข้อ ๔ ข้อ ๕๔ และข้อ ๕๕



/ประกาศ...

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

ข้อ ๘๓ ข้อ ๘๔ และข้อ ๑๐๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลเมืองแพร่ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ วิทยายนโยธิน พรลดาวงศ์ ตำแหน่ง ครูช่วยสอน วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์(เอกศิลปกรรม(ดนตรี)) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู สังกัด โรงเรียนเทศบาลวัดเหมืองแดง กองการศึกษา อัตราค่าตอบแทน ๘,๓๔๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๙ ข้อ ๑๖ และข้อ ๒๐

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลวังหงส์ เตนชัย และทุ่งไธ้ง ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้วเห็นควรให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. นายสงวน อินต๊ะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. พัฒนาการจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. จ.ส.อ.ปฏิพล จอมดวง ปลัดเทศบาลตำบลวังขึ้น | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. ส.ต.ท.ทวีสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำมี | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

/ข้อเท็จจริง...

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ

๑. **เทศบาลตำบลบ้านเวียง** ขอความเห็นชอบให้ นางอาทิตยา ตี๋บ้อย พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๙๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๖ หน่วยกิต สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๑๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔

๒. **เทศบาลตำบลป่าเมต** ขอความเห็นชอบให้ นายสแกนต์ เทียมแสน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๓๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๕๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๓. **เทศบาลตำบลวังขึ้น** ขอความเห็นชอบให้ นายสมจิตร ฤทธิชัย พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการประปา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการประปา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๙๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๔

๔. **เทศบาลตำบลบ้านปิน** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.เปรมยุตา อินทรโกศล พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๙๓๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๙๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔

๕. **เทศบาลตำบลบ้านถิ่น** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ชนากานต์ ลือไธ้ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๓๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๕๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๔

๖. **เทศบาลตำบลบ้านปิน** ขอความเห็นชอบให้ นายพนัส หินทองแท้ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการประชาสัมพันธ์ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๗๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการประชาสัมพันธ์ ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔

๗. **เทศบาลตำบลปางปาวหาย** ขอความเห็นชอบให้ นายรัชชิระพล กาศสกุล พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๗๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (เกษตรศาสตร์) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๔

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกกระตบควบ

๑. **เทศบาลตำบลร่องกวาง** ขอความเห็นชอบให้ นางชินารักษ์ ทิศบ้อง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๒๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (เทคโนโลยีการเกษตร) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๑๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔

๒. เทศบาลตำบลสวนเขื่อนขอความเห็นชอบให้ นางสาวลัดดาวัลย์ กาซ็อง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๗๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๙๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๔

๓. เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบให้ นางกนกวรรณ พูลสวัสดิ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๘๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (พยาบาลศาสตร์) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๑๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๔

๔. เทศบาลตำบลสอง ขอความเห็นชอบให้ นางธัญญาพร สกุนนิยมรัฐ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๒๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ(พาณิชยศาสตร์)) สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๑๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔

๕. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบให้ นายประยูร รัตนะ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๕๓๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (นิติศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๑๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔

๖. เทศบาลตำบลสวนเขื่อน ขอความเห็นชอบให้ นายศุภชัย แนววงศ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๕๓๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ(สังคมศาสตร์)) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๑๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๔

๗. เทศบาลตำบลสอง ขอความเห็นชอบให้ปรับปรุงระดับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๗ และขอความเห็นชอบให้

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๗๙ , ๑๘๐ , ๑๘๒ , ๑๘๓ , ๑๘๔ และ ๑๘๙

คณะกรรมการ ฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งและเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ โดยมีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง และเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการ ฯ



ระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง **ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้าย**

ย้ายสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ระดับ ๒ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

๑. **เทศบาลตำบลสูงเม่น** ขอความเห็นชอบให้ นางเมย์รัญญา วิเศษกุล พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง **เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕** อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๗๗๐ บาท คุณวุฒิปริญญาตรี(บริหารธุรกิจ (การจัดการทั่วไป)) สังกัดกองช่าง ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง **บุคลากร ระดับ ๕** อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๗๐ บาท สังกัด **สำนักปลัดเทศบาล** ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง **บุคลากร ระดับ ๓ -๕** ลำดับที่ ๔๓ ตามประกาศเทศบาลนครปากเกร็ด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๓ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนนทบุรี ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบคัดเลือก ดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของ เทศบาลนครปากเกร็ด จริง ตามหนังสือที่ นบ ๐๐๓๗.๒/๑๘๖๕ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔

๒. **เทศบาลตำบลป่าเมต** ขอความเห็นชอบให้ นางกรรณิการ์ พริ้งเพิลิต พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง **เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔** อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๒๑๐ บาท คุณวุฒิปริญญาตรี(บริหารธุรกิจ(ธุรกิจบริการ)) สังกัดกองคลัง ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง **นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๔** อัตราเงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท สังกัด **กองคลัง** ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง **นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๓ -๕** ลำดับที่ ๒๘ ตามประกาศเทศบาลตำบลหนองแวงโนนสะอาด ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบคัดเลือก ดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของ เทศบาลตำบลหนองแวงโนนสะอาด จริง ตามหนังสือที่ อต ๐๐๓๗.๒/๑๒๙๘ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๔

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๔๐ ข้อ ๑๔๑ ข้อ ๑๔๒ ข้อ ๑๔๓ ข้อ ๑๔๔ ข้อ ๑๔๕ ข้อ ๑๔๖ ข้อ ๑๔๗ ข้อ ๑๔๘ และ ข้อ ๑๔๙

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลสูงเม่น และป่าเมต ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ(ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔)

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง **ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล**

๑. **เทศบาลตำบลปางป่าหวาย** ขอความเห็นชอบรับโอน นางทิพย์นิภา พุทธิชัยเลิศ พนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง **นักวิชาการการเงินและบัญชี ระดับ ๕** อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๒๐ บาท วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป(บัญชี)) สังกัด **ส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง อำเภอสอง จังหวัดแพร่** โอนมาดำรงตำแหน่ง **นักวิชาการการเงินและบัญชี ระดับ ๕** อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๒๐ บาท สังกัด **กองคลัง เทศบาลตำบลปางป่าหวาย อำเภอเด่นชัย** ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลปางป่าหวาย ยินดีรับโอน



๒. **เทศบาลตำบลห้วยหม้าย** ขอความเห็นชอบรับโอน นายชัยรัช สมใจแสน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลตำผามอก อ.ลอง โอนมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยหม้าย อำเภอสอง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย องค์การบริหารส่วนตำบลตำผามอก ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลห้วยหม้าย ยินดีรับโอน

๓. **เทศบาลตำบลสวนเขื่อน** ขอความเห็นชอบรับโอน นายจารุวัตร อินทรจุฑกุล พนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๑ อัตราเงินเดือน ๖,๖๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(ช่างไฟฟ้า) ปริญญาตรี (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) สังกัด สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลสบสาย อำเภอสูงเม่น โอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๑ อัตราเงินเดือน ๖,๖๕๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสวนเขื่อน อำเภอเมืองแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลสบสาย ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลสวนเขื่อน ยินดีรับโอน

๔. **เทศบาลตำบลห้วยอ้อ** ขอความเห็นชอบรับโอนและให้โอน ดังนี้

๔.๑. นางศุภิสรา จาอาบาล พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๒๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวช. (พณิชยการ) สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลห้วยอ้อ อำเภอสอง โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๒๕๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเหล็กกลอง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยเทศบาลตำบลห้วยอ้อ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเหล็กกลอง ยินดีรับโอน

๔.๒. นายเดมิตร จีบจันทร์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ ๗ (นักบริหารการศึกษา ๗) วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์) ปริญญาโท (การบริหารการศึกษา) อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลสันป่าตอง โอนมาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ ๗ (นักบริหารการศึกษา ๗) อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลห้วยอ้อ อำเภอสอง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลสันป่าตอง ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลห้วยอ้อ ยินดีรับโอน

๔.๓. นางสาวผ่องศรี วันแก้ว พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ศิลปศาสตร์(การจัดการทั่วไป)) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง โอนมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลห้วยอ้อ ยินดีรับโอน

๕. **เทศบาลตำบลวังซิ่น** ขอความเห็นชอบให้นายมนตรี ศรีมูลเรือง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง ช่างโยธา ระดับ ๓ วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างก่อสร้าง) อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลวังซิ่น โอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท สังกัดส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปง อำเภอสูงเม่น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลวังซิ่น ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปง ยินดีรับโอน(ย้าย)

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๕๒, ๑๕๓, ๑๕๔, ๑๕๕, ๑๕๖, ๑๕๗, ๑๕๘, ๑๕๘/๑, ๑๕๙, ๑๖๐, ๑๖๑, ๑๖๒, ๑๖๓, ๑๖๔, ๑๖๕, ๑๖๖, ๑๖๗, ๑๖๘, ๑๖๙, ๑๗๐, ๑๗๑, ๑๗๒, ๑๗๓, ๑๗๔ และ ๑๗๕


/หนังสือ ...

หนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการ
กลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

“ ๑. กำหนดแนวทางการโอนและการรับโอนในตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกันสามารถ
ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบหรือนอกระดับควบ

สำหรับการย้าย การโอน และการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบในสายงานที่ไม่
อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถกระทำได้ภายใต้เงื่อนไขว่า ต้องสามารถนับระยะเวลาเก็อกูลในกรณีที่ได้
ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลาตามหลักเกณฑ์
การประเมินเพื่อย้าย โอน และรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบโดยให้แต่งตั้งด้วยวิธีการประเมินบุคคล ผลการ
ปฏิบัติงานและผลงาน ทั้งนี้ หากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน ให้ย้าย โอน หรือรับโอนมา
ดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติบุคคล ในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่
ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณวุฒิ”

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลดังกล่าวได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ (วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔)

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ เรื่อง การจัดสรรอัตรากำลังตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรื่องเดิม

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว๑๖๔๔ ลงวันที่ ๑๑
สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การจัดสรรอัตรากำลังตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งว่ากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้พิจารณาจัดสรรอัตราตำแหน่งและ
เงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็ก
ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นครูผู้ดูแลเด็ก รายละเอียดตามบัญชีการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน ตำแหน่ง
ครูผู้ดูแลเด็ก

เพื่อให้การจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์กรมส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่น จึงขอให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่น ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด นำเรื่องเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
ข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น ในการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าว และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
จัดทำประกาศกำหนดตำแหน่ง และดำเนินการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรภายใน ๑๕ วัน
นับจากวันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รับทราบมติคณะกรรมการข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการจัดสรรอัตรา และตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก
ไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตามข้อแนะนำที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนด



/๓.แจ้งองค์กร...

๓. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่ง และเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก โดยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ (ตามประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๔ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๔ ให้แล้วเสร็จภายใน เดือนธันวาคม ๒๕๕๔ หากไม่ดำเนินการภายในกำหนด กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อาจพิจารณาตัดโอนอัตราและตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรไปให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ต่อไป โดยผู้ดูแลเด็กที่เข้ารับการสรรหาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

๔. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรรได้ไม่ก่อนวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ โดยให้เบิกจ่ายเงินเดือน และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ เงินอุดหนุนเฉพาะกิจสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่ง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะโอนไปตั้งจ่ายที่จังหวัดต่อไป ทั้งนี้ เมื่อมีการบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง และให้จัดส่งสำเนาคำสั่งบรรจุแต่งตั้งพร้อมสำเนาบัตรประวัติของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งถึงสำนักประสานและพัฒนากิจการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง

๕. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอ ในฐานะผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณี พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ให้เป็นไปด้วย ความบริสุทธิ์ โปร่งใส และยุติธรรม เพื่อป้องกันมิให้เกิดกรณีการทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์ใด ซึ่งจะนำความเสียหายต่อการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และราชการ

๖. จังหวัดแพร่ ได้แจ้งการจัดสรรอัตรากำลังและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่ทราบและเตรียมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว ตามหนังสือจังหวัดแพร่ ด่วนมาก ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว๓๓๘๒ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๔

ข้อเท็จจริง

สธ. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว๒๑๐๑ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ อบท. (เพิ่มเติม) แจ้งว่า เนื่องจาก สธ. ได้รับการแจ้งจากจังหวัดว่า มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความประสงค์ขอรับการสนับสนุนอัตราและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ เพิ่มเติม สธ.จึงพิจารณาจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กเพิ่มเติม สำหรับจังหวัดแพร่ได้รับการจัดสรร ๑ ตำแหน่ง สังกัดเทศบาลตำบลเด่นชัย โดยให้จังหวัดดำเนินการตามแนวทางหนังสือ สธ. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว๒๑๐๑ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔

LE

ข้อเสนอ

เห็นควรให้ความเห็นชอบให้เทศบาลตำบลเด่นชัยกำหนดตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กลงในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕-พ.ศ.๒๕๕๗) ของเทศบาลเพื่อดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กต่อไป

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๗. เรื่อง ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย

ข้อเท็จจริง

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว๑๙๓๖

ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๕ แจ้งว่า ได้พิจารณาจัดสรรอัตรารัฐบริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วยให้แก่โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขาดแคลนอัตรากำลึงครู ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๕ โดยมีรายละเอียดตามบัญชีจัดสรรอัตรารัฐบริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ รวม ๖ ตำแหน่ง (อบจ. ๑ ตำแหน่ง เทศบาล ๕ ตำแหน่ง) และสำหรับตำแหน่งของเทศบาลมีรายละเอียด ดังนี้

- โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลวังซัน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา เลขที่ประจำตำแหน่ง ๓๑๖๘๖-๑ ชั้นเงินเดือน ๑๘,๙๑๐ บาท
- โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลวังซัน ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ประจำตำแหน่ง ๓๑๖๘๗-๒ ชั้นเงินเดือน ๗,๙๕๐ บาท
- โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลวังซัน ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ประจำตำแหน่ง ๓๑๖๘๘-๒ ชั้นเงินเดือน ๗,๙๕๐ บาท
- โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ประจำตำแหน่ง ๓๑๖๘๙-๒ ชั้นเงินเดือน ๗,๙๕๐ บาท
- โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ประจำตำแหน่ง ๓๑๖๙๐-๒ ชั้นเงินเดือน ๗,๙๕๐ บาท

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว ในแผนอัตรากำลึงปี พ.ศ.๒๕๕๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลตำบลแม่คำมี ขอความเห็นชอบให้ สิบตำรวจโท ทวีสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์

พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารเทศบาล ๘) ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี โดยบุคคลดังกล่าว ได้รับปริญญารัฐศาสตรมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๒

/คุณสมบัติ...



คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘)

- มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ๖ ข้อ ๑ และ

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานเทศบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าปลัดเทศบาล ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานเทศบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางรัฐศาสตร์ การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ กฎหมายหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบการขอ naik คุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็น ประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ สิบตำรวจโทวิสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี ผลปรากฏ ดังนี้

๑. สิบตำรวจโทวิสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ได้รับปริญญารัฐศาสตรมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นคุณวุฒิปริญญาโทซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘)

๒. การจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้นอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

สิบตำรวจโทวิสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน โดยได้ให้คำรับรองกับนายกเทศมนตรีตำบลแม่คำมี และยินดีที่จะให้มีการประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองที่ให้ไว้ ดังนี้

๑) เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชากรในพื้นที่ ในการพัฒนาชุมชน ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒) การจัดการองค์ความรู้ในการส่งเสริมอาชีพ โดยบูรณาการ การทำงาน เพื่อพัฒนา เศรษฐกิจสู่การพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า คำรับรองการปฏิบัติราชการดังกล่าว เป็นคำรับรอง การปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพ ของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๓. ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน สิบตำรวจโทวิสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ได้จัดทำผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่

๑) การพัฒนาและส่งเสริมอาชีพการผลิตข้าวที่ปลอดภัยและได้มาตรฐาน

๒) การจัดทำแผนสุขภาพชุมชนเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ โดยการมีส่วนร่วมของ ประชาชน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผลงานดังกล่าวเป็นผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำ ความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลและประชาชน เป็นอย่างยิ่ง



/๔.การยื่นผลงาน...

๔. การยื่นผลงาน ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้น ครบ ๓ ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด (สามารถยื่นหลังจากครบ ๓ ปี ได้)

สิบตำรวจโททวีสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๒ - ปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๒ ปี ๗ เดือน ดังนั้น จึงสามารถยื่นผลงานได้

๕. สิบตำรวจโททวีสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ไม่เคยใช้สิทธิ์ในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร

๒. เทศบาลตำบลแม่ลานนา ขอความเห็นชอบให้ นางสุดารัตน์ ช่างเนียม พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี โดยบุคคลดังกล่าว ได้รับปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๓

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗)

- มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๖ ข้อ ๑ และ

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ๗) หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากอง (นักบริหารงานทั่วไป ๖) หรือหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ๖) หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบการขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ นางสุดารัตน์ ช่างเนียม เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี ผลปรากฏ ดังนี้

๑. นางสุดารัตน์ ช่างเนียม ได้รับปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นคุณวุฒิปริญญาโทซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗)

๒. การจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้นอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

นางสุดารัตน์ ช่างเนียม ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน โดยได้ให้คำรับรองกับนายกเทศมนตรีตำบลแม่ลานนา และยินดีที่จะให้มีการประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองที่ให้ไว้ในเรื่องเกี่ยวกับข้อเสนอรื้อเริ่มและแนวทางในการนำองค์กรที่สามารถแสดงให้เห็นผู้บังคับบัญชาผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนได้เสีย เชื่อมั่นว่า จะสามารถดำเนินงานไปสู่เป้าหมายของหน่วยงานได้ โดยนำแนวทางการพัฒนาภายใต้กรอบธรรมาภิบาลกับการบริหารจัดการท้องถิ่น



/ฝ่ายเลขานุการฯ ...

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า คำรับรองการปฏิบัติราชการดังกล่าว เป็นคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๓. ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน นางสาวรัตน์ ช่างเนียม ได้จัดทำผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่

๑) โครงการประชามหมู่บ้านเพื่อทบทวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ (แผนพัฒนาสามปี พ.ศ.๒๕๕๔ - ๒๕๕๗)

๒) โครงการลดขั้นตอนในการให้บริการประชาชนด้านงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผลงานดังกล่าวเป็นผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลและประชาชนเป็นอย่างดี

๔. การยื่นผลงาน ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ ๓ ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด (สามารถยื่นหลังจากครบ ๓ ปี ได้)

นางสาวรัตน์ ช่างเนียม ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒ - ปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ดังนั้น จึงสามารถยื่นผลงานได้

๕. นางสาวรัตน์ ช่างเนียม ไม่เคยใช้สิทธิ์ในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร

สรุป

๑. จากการพิจารณาตรวจสอบการขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ สิบตำรวจโทวิสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) สังกัด เทศบาลตำบลแม่คำมี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี ผลปรากฏว่าเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๐

๒. จากการพิจารณาตรวจสอบการขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ นางสาวรัตน์ ช่างเนียม ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สังกัด เทศบาลตำบลแม่ลานนา เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี ผลปรากฏว่าเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๐

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๐

ข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙

