

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่)
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔

วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ชั้น ๓ (อาคารหลังเก่า)

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔
เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างให้คณะกรรมการ
พิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ พิจารณาทำความเข้าใจ

เรื่องเดิม

(๑.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๔ ได้พิจารณาและเห็นชอบ หากมีเรื่องการดำเนินการทางวินัย ที่จะขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่ ให้ส่งเรื่องให้คณะอนุวินัยฯ พิจารณาทำความเข้าใจ เพื่อไม่ให้เป็นการล่าช้า ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้เห็นชอบ ในหลักการให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เสนอเรื่องให้ประธานคณะอนุวินัยฯ พิจารณาดำเนินการ ต่อไปได้เลย แล้วให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเรื่องดังกล่าวแจ้งให้ที่ประชุมฯ รับทราบในแต่ ละเดือน

(๒.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้มีประกาศ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) ลว. ๑๔ มกราคม ๒๕๕๓ และประกาศเรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ลว. ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ ประกอบด้วย

๑.นายเสรี คำภีร์ธัมโม รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ (รับผิดชอบงานท้องถิ่น)	เป็นประธานอนุกรรมการ
๒.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๓.ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๔.นายเอกพงศ์ เสียงเพราะ ประธานสภา อบต.ดอนมูล	เป็นอนุกรรมการ
๕.นายไพบูลย์ สมจิตต์ นายก อบต.สบสาย	เป็นอนุกรรมการ
๖.นายปกรณัม ศิริพันธ์ ปลัด อบต.ห้วยไร่	เป็นอนุกรรมการ
๗.นายศักดิ์ชาย รัชตวรคุณ	เป็นอนุกรรมการ
๘.ว่าที่ ร.ต.ภาคิน ชมพูพันธ์	เป็นอนุกรรมการ
๙.นายสอาด วงศ์แสนสี	เป็นอนุกรรมการ
๑๐.นายมนตรี ตุลย์เกรี	เป็นเลขานุการ
๑๑.นางสาวจารุณี หมดทุกข์	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒.นางจินดารัตน์ ผลินธศิริ	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. อนุกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลและอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี

๒. มีหน้าที่พิจารณาทำความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลและให้มีหน้าที่อื่นตามที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มอบหมาย แล้วเสนอความเป็นเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา

(๓.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ ได้พิจารณาเรื่อง อบต.เหมืองหม้อ เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างออกจากราชการไว้ก่อน รายงานาย - ัญญวิภูษณา รอดรู้ธนะพงศ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ และนางณภัคภานันท์ รอดรู้ธนะพงศ์ พนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ได้ถูกตำรวจปราบปรามยาเสพติดสถานีตำรวจภูธรอำเภอเมืองแพร่ จับกุม เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๔ เวลา ๑๘.๑๐ น. ข้อหาร่วมกันมียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) ไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่ายและจำหน่ายโดยผิดกฎหมาย โดยที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ รายงานายัญญวิภูษณา รอดรู้ธนะพงศ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ และนางณภัคภานันท์ รอดรู้ธนะพงศ์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ออกจากราชการไว้ก่อน ทั้งนี้ มีผล ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔)

ข้อเท็จจริง

(๑.) อบต.เหมืองหม้อ ได้รายงานการออกคำสั่ง ที่ ๗๑๗/๒๕๕๔ ลว. ๓๑ ต.ค. ๒๕๕๔ เรื่อง ให้พนักงานจ้างตามภารกิจออกจากราชการไว้ก่อน (นายัญญวิภูษณา รอดรู้ธนะพงศ์ และนางณภัคภานันท์ รอดรู้ธนะพงศ์) ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ (เอกสารหมายเลข ๑)

(๒.) อบต.เหมืองหม้อ แจ้งหนังสือ ที่ พร ๗๒๔๐๑/ ๕๕๒ ลว. ๙ พ.ย. ๒๕๕๔ รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างรายงานายัญญวิภูษณา รอดรู้ธนะพงศ์ สรุปความสำคัญ ได้ว่า

อบต.เหมืองหม้อ ได้ดำเนินการสอบสวนวินัยร้ายแรง พนักงานจ้างตามภารกิจรายงานายัญญวิภูษณา รอดรู้ธนะพงศ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงในเรื่องต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาข้อหาร่วมกันมียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) ไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่ายและจำหน่ายโดยผิดกฎหมาย โดย อบต.เหมืองหม้อ ได้มีคำสั่ง ที่ ๕๔๘/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรง ลว. ๑๙ ก.ย. ๒๕๕๔ และคณะกรรมการสอบสวนฯ ได้ดำเนินการสอบสวนวินัยนายัญญวิภูษณาฯ และมีความเห็นลงโทษไล่ออก และอบต.เหมืองหม้อ (โดยนายก อบต.เหมืองหม้อ) มีความเห็นให้ไล่ออก ตามความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน และ อบต.เหมืองหม้อ ได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา

(เอกสารหมายเลข ๒)

(๓.) อบต.เหมืองหม้อ แจ้งหนังสือ ที่ พร ๗๒๔๐๑/ ๕๕๓ ลว. ๙ พ.ย. ๒๕๕๔ รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างรายงานายณภัคภานันท์ รอดรู้ธนะพงศ์ สรุปความสำคัญ ได้ว่า

อบต.เหมืองหม้อ ได้ดำเนินการสอบสวนวินัยร้ายแรง พนักงานจ้างตามภารกิจรายงานายณภัคภานันท์ รอดรู้ธนะพงศ์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงในเรื่องต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาข้อหาร่วมกันมียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) ไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่ายและจำหน่ายโดยผิดกฎหมาย โดย อบต.เหมืองหม้อ ได้มีคำสั่ง ที่ ๕๔๙/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรง ลว. ๑๙ ก.ย. ๒๕๕๔ และคณะกรรมการสอบสวนฯ ได้ดำเนินการสอบสวนวินัยนางณภัคภานันท์ฯ และมีความเห็นลงโทษไล่ออก และอบต.เหมืองหม้อ (โดยนายก อบต.

เหมืองหม้อ) มีความเห็นให้ไล่ออก ตามความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน และ อบต.เหมืองหม้อ ได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา

(เอกสารหมายเลข ๓)

(๔.) ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างรายนายณัฐวิภูษณา รอดรู้ธนพงศ์ และนางณภัคภานันท์ รอดรู้ธนพงศ์ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองหม้อ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัย เพื่อพิจารณาทำความเห็น ตามหนังสือ ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ ๗๕๑ ลว. ๑๖ พ.ย. ๒๕๕๔

(เอกสารหมายเลข ๔)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

(๑.) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ ข้อ ๔๘

(๒.) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. ๒๘ ธ.ค. ๒๕๔๔ ข้อ ๗๐ วรรคสอง, ข้อ ๘๑ วรรคห้า, ข้อ ๘๑ วรรคเจ็ด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ

๔.๒ เรื่อง รายงานการตรวจสอบผลการดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก รวมจำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ ได้ออกคำสั่งให้นายปิยะพงษ์ คำยวง พนักงานจ้างทั่วไปตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่งานไฟฟ้า, ประปา สังกัดสวนโยธา อบต.ห้วยม้า พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสาร ข้อมูลจากการรายงานผลการดำเนินการของ อบต. ปรากฏว่า อบต. ดำเนินการเป็นไปตามข้อกฎหมายและประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

-มติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ ข้อ ๓๔, ๓๕, ๓๖, ๓๘, ๓๙, ๔๐, ๔๑, ๔๒, ๔๓ และ ข้อ ๕๕

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. ๒๘ ธ.ค. ๒๕๔๔ ข้อ ๘๓, ๘๔, ๑๐๔, ๑๐๕ และข้อ ๑๐๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ กรณี อบต. ได้ดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไป ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง ตามที่ รายงานผลการดำเนินการ รวมจำนวน ๑ ราย

๔.๓ เรื่อง รายงานการตรวจสอบผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป คนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้าง ทั่วไปคนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งว่าง รวมจำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑.) อบต. สะเอียบ อ.สอง รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาววราภรณ์ อินตะ คุณวุฒิกการศึกษา ขช.บ. (การบัญชี) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ด้านการเงิน สังกัดส่วนการคลัง อัตราค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๓ ต.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๒.) อบต. หัวทุ่ง อ.ลอง รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายเล็ก ฝั้นแบน คุณวุฒิกการศึกษา ม. ๓ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่นักการ การโรง สังกัดสำนักงานปลัด อบต. หัวทุ่ง อัตราค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑๕ พ.ย. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการ จ้างพนักงานจ้างทั่วไปของ อบต. ปรากฏว่า อบต. ได้ดำเนินการเป็นไปตามข้อกำหนดหรือประกาศหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

ข้อกำหนดหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๘, ๑๙ และข้อ ๒๐ วรรคสอง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้รับทราบ กรณี อบต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตามที่รายงานผลการ ดำเนินการ รวมจำนวน ๒ ราย

๔.๔ เรื่อง เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕๕ แห่ง ได้เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เพื่อรับทราบการประเมิน และเสนอโครงการ ๑ กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการและ ตอบสนองความต้องการของประชาชน ตามมติการประเมินและตัวชี้วัดในมิติที่ ๔ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม

(รายละเอียดตามบัญชีเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

**-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทน
อื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ลว. ๑ พ.ศ. ๒๕๕๙ (เริ่มบังคับใช้ปีงบประมาณ ๒๕๕๙)**

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่บริหารจัดการการจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานและลูกจ้างได้ต่ำกว่าที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และได้บริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสามารถเสนอขอรับการประเมินเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ตามเงื่อนไขและวิธีการ ดังนี้

ข้อ ๑ คุณสมบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิขอรับการประเมิน

องค์การบริหารส่วนตำบลที่ผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ในปีงบประมาณที่แล้วมาโดยได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีขอรับการประเมิน

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน

๒.๑ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) ภายในเดือนตุลาคมของทุกปีให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๑.ทุกแห่ง เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานและลูกจ้างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อรับทราบการประเมิน กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑ แห่งใด มีวงเงินคงเหลือไม่เพียงพอแก่การจัดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ให้เสนอเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจขอรับการประเมินให้ ก.อบต.จังหวัด ทราบด้วย

(๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินตามข้อ (๑) ดำเนินการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยเริ่มนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเป็นต้นไป แล้วดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามมิติที่ ๒ โดยให้หน่วยงานหรือสถาบันที่เป็นกลางทำการสำรวจและรายงานผลการปฏิบัติงานตามมิติและตัวชี้วัด เสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในระดับอำเภอหรือกิ่งอำเภอที่ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งไปทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน

(๓) ให้คณะอนุกรรมการประเมินตามข้อ (๒) รายงานและเสนอผลการประเมินต่อ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕๙ แห่ง ได้เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติฯ)

**๔.๕ เรื่อง รายงานการตรวจสอบการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
(ต่อสัญญาจ้างคนเดิม) เพิ่มเติม**

เรื่องเดิม

ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘ ได้พิจารณาเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอรับความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง โดยมีเงื่อนไข

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

๕. ให้ อบต. รายงานผลการดำเนินการให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (ต่อสัญญาจ้างคนเดิม) เพิ่มเติม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาตรวจสอบรวมจำนวน ๑๕ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารข้อมูลการรายงานผลการดำเนินการแล้วปรากฏว่า เป็นพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๙, ๒๘ (๓), ๓๔ (๓) , ๔๐ และข้อ ๔๓

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ

รับทราบ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติฯ)

๔.๖ เรื่อง อุทธรณ์คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและคำสั่งลงโทษทางวินัย

ข้อเท็จจริง

นายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย อำเภอวังชิ้น แจ้งหนังสือ ที่ พร ๗๖๓๐๑/๕๖๖ ลว. ๗ ต.ค. ๒๕๕๔ เรื่อง อุทธรณ์คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและคำสั่งลงโทษทางวินัยสรุปความสำคัญได้ว่า

นายธรรมภัทร์ฯ ได้ถูกนาย ก อบต.สรอย กล่าวหาว่ามีความผิดทางวินัย และแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่งที่ ๐๓๑/๒๕๕๔ ลว. ๒๐ ม.ค. ๒๕๕๔, ๒๒๖/๒๕๕๔ ลว. ๔ พ.ค. ๒๕๕๔ และ ๒๘๙/๒๕๕๔ ลว. ๒๑ มิ.ย. ๒๕๕๔ และคำสั่งลงโทษทางวินัยตามคำสั่งที่ ๔๕๒/๒๕๕๔ และ ๔๕๓/๒๕๕๔ ลว. ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔ จึงขออุทธรณ์เรื่องดังกล่าว (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาด้วยนี้)

(เอกสารหมายเลข ๑)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบข้อมูลแล้ว ปรากฏว่า อบต.สรอย ได้รายงาน การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลรายนายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย อำเภอวังชิ้น ซึ่งเรื่องดังกล่าว ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการ ทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เพื่อพิจารณาทำความเห็น

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษ ทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๔ ข้อ ๑๑๔

-มติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๐ เห็นชอบ ในหลักการให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด แเสนอเรื่องการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยฯ ให้ประธาน คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พิจารณาดำเนินการล่วงหน้า เพื่อไม่ให้เป็นการล่าช้า แล้วให้ ฝ่ายเลขานุการฯ นำเรื่องดังกล่าวแจ้งให้ที่ประชุมฯ รับทราบในแต่ละเดือน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจาก ตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้าง ตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง **รวมจำนวน ๓ ราย** ได้แก่

๑.) อบต.บ่อเหล็กทอง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้นายวีระพงษ์ พุทธอาสน์ พนักงาน จ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา สังกัดส่วนโยธา พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๔

๒.) อบต.ทุ่งน้ำว อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้นายพงษ์ศิริ จิตบาน พนักงานจ้างตาม ภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ทุ่งน้ำว พ้นจาก ตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง นิติกร ๓ สังกัด อบต.บ้านสร้าง อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ พ.ย. ๒๕๕๔

๓.) อบต.ป่าสัก อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้นางธัญภัทร มังปอง พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดส่วนการศึกษา อบต.ป่าสัก พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พ.ย. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว.๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษ ทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๔ ข้อ ๘๓ , ๘๔, ๑๐๔, ๑๐๕ และข้อ ๑๐๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง ตามที่เสนอ รวมจำนวน ๓ ราย

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ **รวมจำนวน ๒ ราย** ดังนี้

๑.) อบต. ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายปิยะพงษ์ ค่ายวง คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างยนต์) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ธ.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๒.) อบต. หัวทุ่ง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายณัฐภูมิ เมืองฤทธิ์ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (เทคนิคยานยนต์) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักงานปลัด อบต. อัตราค่าตอบแทน ๗,๔๖๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ธ.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจของ อบต. ดังกล่าวข้างต้น ปรากฏว่า อบต. ได้ดำเนินการเป็นไปตามข้อกำหนดหรือประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อกำหนดหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๙, ๑๘, ๑๙ และข้อ ๒๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ รวมจำนวน ๒ ราย ได้ตามที่เสนอ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓

องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอรับความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๗ ราย ได้แก่

๑.อบต.สรอย อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบย้ายนางสาวอังคณา เขตแดน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.สรอย ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลหม่ม อ.สมเด็จ จ.กาฬสินธุ์ เรื่อง ผลการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน (ที่เริ่มต้นจากระดับ ๓) ลว.๘ กันยายน ๒๕๕๔ ลำดับที่ ๔ ตำแหน่ง บุคลากร โดย อบต.สรอย ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง บุคลากร ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.สรอย

๒.อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบย้ายนางสาวพิมพ์ภัทรา สุขสำราญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (บริหารธุรกิจทั่วไป) อัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านกวาง ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหมู่น อ.สมเด็จ จ.กาฬสินธุ์ เรื่อง ผลการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน (ที่เริ่มต้นจากระดับ ๓) ลว. ๘ กันยายน ๒๕๕๔ ลำดับที่ ๙๖ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน โดย อบต.บ้านกวาง ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านกวาง

๓.อบต.ร่องพอง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบย้ายนางปริตารัตน์ เทพรักษา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.ร่องพอง ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศคณะกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานของ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี อ.เมือง จ.สุพรรณบุรี เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล ลว. ๑๙ ส.ค. ๒๕๕๓ ลำดับที่ ๔๑ ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี ๓-๕ โดย อบต.ร่องพอง ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.ร่องพอง

๔.อบต.สบสาย อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบย้ายนางนันทพร พรรณคง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) อัตราเงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.สบสาย ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลผาสิงห์ จ.น่าน เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกและการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๓-๕ ลว. ๒ พ.ค. ๒๕๕๔ ลำดับที่ ๑๔ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๓-๕ โดย อบต.สบสาย ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๑-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.สบสาย

๕.อบต.แม่ยางฮ่อ อ.ร่องกวาง ขอรับความเห็นชอบย้ายนางสาวสุภภัทร ปาคำ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (บัญชี) อัตราเงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่ยางฮ่อ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลผาสิงห์ อ.เมืองน่าน จ.น่าน เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกและการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๓-๕ ลว. ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ลำดับที่ ๑๘ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๓-๕/๖ว โดย อบต.แม่ยางฮ่อ ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๑-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่ยางฮ่อ

๖.อบต.แม่ยางฮ่อ อ.ร่องกวาง ขอรับความเห็นชอบย้ายนางสาวรสสุคนธ์ คนธรรพ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่ยางฮ่อ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อ.นาหว้า จ.หนองบัวลำภู เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งในการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓-๕/๖ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ลว. ๗ ม.ค. ๒๕๕๔ ลำดับที่ ๓๐ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓-๕/๖ว โดย อบต.แม่ยางฮ่อ ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่ยางฮ่อ

๗.อบต.แม่ยางตาล อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบย้ายนางสาวมลธิชา อุดปา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๒๑๒-๐๐๑ คุณสมบัติการศึกษา ร.บ. อัตราเงินเดือน ๙,๔๔๐ บาท สังกัดส่วนโยธา อบต.แม่ยางตาล ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อ.บางระกำ จ.พิษณุโลก เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ระดับ ๒ ให้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป และตำแหน่ง บุคลากร ลว. ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ลำดับที่ ๔๗ ตำแหน่ง บุคลากร ๓-๕ โดย อบต.แม่ยางตาล ขอย้ายและ แต่งตั้งในตำแหน่ง บุคลากร ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่ยางตาล

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้น มีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือโอน(ย้าย) จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเจ้าของบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ได้รับรองว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้อยู่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือก ได้จริง ประกอบกับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าของบัญชีฯ อยู่ในเขตพื้นที่ได้รับรองและตรวจสอบว่าพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้มีรายชื่ออยู่ในบัญชีผู้ผ่านการ สอบคัดเลือกได้ฯ จริง

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงาน ส่วนตำบล หรือรับโอนข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลว. ๒๐ เม.ย.๒๕๔๙ วรรคสอง (มีผลบังคับใช้ ๒๔ ก.พ. ๒๕๔๙)

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจงหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลว. ๒๙ ก.ย. ๒๕๔๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ ข้อ ๓

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจงหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕๓๑ ลว. ๑๑ ต.ค. ๒๕๔๙ เรื่อง การตรวจสอบประกาศเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๕๔(๓), ๑๐๑ และข้อ ๑๘๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชี ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๗ ราย ทั้งนี้ การย้ายหรือโอน(ย้าย)ฯ มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๙ พ.ย. ๒๕๕๔)

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระตบควบ)

เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔ มีมติ เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระตบควบ) ประกอบด้วย

๑. นายชาคริต ปัญญาดี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ
 ๒. นายสังคม เสนะสุทธิพันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
 ๓. คลังจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
 ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
 ๕. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
 ๖. นายฉัตรชัย ถนอม ปลัด อบต.แม่ทราย เป็นอนุกรรมการ
 ๗. นายทรงศักดิ์ เสนานุรักษ์วรกุล เป็นคณะอนุกรรมการ
 ๘. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นคณะอนุกรรมการและเลขานุการ
 ๙. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจและหน้าที่ตรวจสอบแบบประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ) ประกอบด้วย ๓ สายงานหลัก ได้แก่ สายงานผู้บริหาร สายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่ามีความเหมาะสม สอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะเลื่อนระดับสูงขึ้นหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอความเห็นให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบฯ ได้ประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ซึ่งมีองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ) จำนวน ๓ ตำแหน่ง รวม ๗ ราย และที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้มีความเห็น ดังนี้

-เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ) จำนวน ๓ ตำแหน่ง รวม ๗ ราย ได้แก่

๑.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.แม่พุง อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้นายบุญยืน เนื่องเหมย ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๕ (เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ๕) คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม สาขาเทคโนโลยีก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑๗ ต.ค. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

๒.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๖ว จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.หัวเมือง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้นางศศิธร อินทรโกศล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (วิทยาการคอมพิวเตอร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๕๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๑ ต.ค. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

๓.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว จำนวน ๕ ราย ได้แก่

๓.๑ อบต.แม่ยางตาล อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้นายไกรสร ชลสินธุ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ร.ม. อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๕๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๕๔

๓.๒ อบต.แม่ทราย อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้นางสาววรรัญญา ทรัพย์สุข ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๕๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๑ ต.ค. ๒๕๕๔

๓.๓ อบต.หัวเมือง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้นายจิรายุทธ์ หงส์สิบเจ็ด ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ร.ม. อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๘๔๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๑ ต.ค. ๒๕๕๔

๓.๔ อบต.ร้องกาศ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นายภูวนาถ จำรัส ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (สังคมศึกษา) และประกาศนียบัตรบัณฑิต (การจัดการและการประเมินผลโครงการ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๕๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๕๔

๓.๕ อบต.สบสาย อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นางมณฑิรา ปานอินทร์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) และประกาศนียบัตรบัณฑิต (การจัดการและการประเมินผลโครงการ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๘๔๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๐๓, ๑๐๖, ๑๙๐ และข้อ ๑๙๑

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น(เพิ่มเติม) ลว. ๑๓ มิ.ย. ๒๕๔๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสารข้อมูลตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำความเห็นของคณะกรรมการฯ เสนอ และได้มีการสอบถามความเห็นของคณะกรรมการฯ กันอย่างหลากหลาย จึงมีมติที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อบต. เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นไป (นอกเหนือจาก) ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ จำนวน ๓ ตำแหน่ง รวมทั้งหมด ๗ ราย ทั้งนี้ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นไป (นอกเหนือจาก) มีผลไม่ก่อนวันที่ คณะกรรมการประเมินผลงานฯ พิจารณาให้ผ่านการประเมิน

๕.๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานครูส่วนตำบล เรื่องเดิม

๑.) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๖๔๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การจัดสรรอัตรากำลังตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งว่ากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้พิจารณาจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นครูผู้ดูแลเด็ก รายละเอียดตามบัญชีการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ได้แจ้งการจัดสรรอัตรากำลังและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่ทราบและเตรียมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว ตามหนังสือจังหวัดแพร่ ด่วนมาก ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๓๓๘๒ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๔

๒.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบกำหนดรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานกรรมการคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ตามประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ โดยทำหน้าที่เป็นประธานคณะกรรมการ แยกตามอำเภอ ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|----------------------------------|
| ๑.อำเภอเมืองแพร่ | ได้แก่ นายสงวน อินตะจวง |
| ๒.อำเภอสอง | ได้แก่ นายนิคม ปริญญาวัฒน์ |
| ๓.อำเภอสูงเม่น และอำเภอเด่นชัย | ได้แก่ นายสันติ กายาน |
| ๔.อำเภอลอง | ได้แก่ นายสังคม เสนะสุทธิพันธ์ |
| ๕.อำเภอร้องกวาง | ได้แก่ นายอดุลย์ หันพงศ์กิตติกุล |
| ๖.อำเภอวังชิ้น | ได้แก่ นายชาคริต ปัญญาดี |
| ๗.อำเภอหนองม่วงไข่ | ได้แก่ นายนิกร นันทะเดช |

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก และเสนอขอรับความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานครูส่วนตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก รวมจำนวน ๕๗ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๑๓ มิ.ย. ๒๕๕๔

-ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลว. ๒๕ พ.ค. ๒๕๕๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล บรรจุและแต่งตั้งพนักงานครูส่วนตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก รวมจำนวน ๕๗ ราย ตามที่เสนอ ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๙ พ.ย. ๒๕๕๔) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติที่ประชุมฯ

๕.๖ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานความประสงค์ในการขอปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่

-อบต.แดนชุมพล อ.สอง ขอรปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต. ขนาดกลาง

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับ ๗ หรือระดับ ๘ กรณีการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๐ ข้อ ๒

-ประกาศ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๑๒ ก.ย.๒๕๕๖ ข้อ (๑) และ (๒)

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

ขอรรับความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลแดนชุมพล อำเภอสอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งบุคคลที่มีความเหมาะสม เป็นคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลแดนชุมพล อำเภอสอง ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| ๑.นายนิคม ปรียานุวัฒน์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ | เป็นประธานกรรม |
| ๒.คลังจังหวัดแพร่ | เป็นกรรมการ |
| ๓.พัฒนาการจังหวัดแพร่ | เป็นกรรมการ |
| ๔.นายฉัตรชัย ถนอม ปลัด อบต.แม่ทราย อ.ร้องกวาง | เป็นกรรมการ |
| ๕.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่หรือผู้แทน | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖.หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๕.๗ เรื่อง ขอรรับความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรรับความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ดังนี้

- โอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๔ ราย ได้แก่

๑ อบต.นาพูน อ.วังชิ้น ขอรรับความเห็นชอบให้ นางสาวมัทยา เพชรหาญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (สื่อสารมวลชน) อัตราเงินเดือน ๘,๙๓๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.นาพูน อ.วังชิ้น จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ เลขที่ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่จัน อ.เด่นชัย จ.แพร่

๒. อบต.สรอย อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบรับโอน นายสมบุญ อดธรรมใจ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) อัตราเงินเดือน ๘,๙๓๐ บาท สังกัดส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โชคชัย อ.ดอยหลวง จ.เชียงราย เพื่อมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ สังกัดส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.สรอย อ.วังชิ้น จ.แพร่

๓. อบต.แม่พุง อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางสาวเมธาวี แสนอินทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๓-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ.(การจัดการธุรกิจการท่องเที่ยว) (ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๖๐ ชั่วโมง) อัตราเงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.เวียง อ.เทิง จ.เชียงราย เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่พุง อ.วังชิ้น จ.แพร่

๔. อบต.ปากกาง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบรับโอน สิบเอกจักรภพ คชสาร ตำแหน่ง เสมียนธุรการตอธุรการและกำลังพล หมายเลขประจำตัว ๑๔๙๔๑๐๐๙๕๕ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (อิเล็กทรอนิกส์อุตสาหกรรม) (ก.พ.รับรองว่าเป็นคุณวุฒิทางช่างไฟฟ้า) อัตราเงินเดือน ๙,๓๓๐ บาท สังกัดกองพันปฏิบัติการสงครามอิเล็กทรอนิกส์ กรมการสื่อสารทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย กรุงเทพฯ เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ปากกาง อ.ลอง จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๙,๑๕๐ บาท

(รายละเอียดตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอโอนมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนหรือรับโอนแล้วแต่กรณี เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต. ที่รับโอน (ย้าย) หรือต้นสังกัดใหม่แล้วแต่กรณี โดยระหว่างต้นสังกัดที่รับโอนหรือให้โอนไม่ขัดข้อง ในการโอน

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๕๘, ๑๖๔, ๑๖๖, ๑๗๕ วรรคสอง, ๑๘๐, ๑๘๑ และ ข้อ ๑๘๒

-หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลว. ๒ มี.ค. ๒๕๔๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.จ., ก.ท.และ ก.อบต.)

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็น พนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๙ ลว. ๒๐ เม.ย.๒๕๔๙ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (มีผลวันที่ ๒๑ เม.ย. ๒๕๔๙) ข้อ ๗(๗)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว และมีมติที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อบต. โอนหรือ โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงาน ตามที่เสนอ จำนวน ๔ ราย ทั้งนี้ การโอนหรือ โอน(ย้าย) มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๙ พ.ย. ๒๕๕๔) และไม่ก่อนวันที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานต้นสังกัดอื่นแล้วแต่กรณีเห็นชอบให้โอน