



ที่ พร ๐๐๓๗.๒ / ว ๓๗/๗

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ชั้น ๓ (อาคารหลังเก่า) เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ได้มีมติเห็นชอบรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เรียบร้อยแล้ว

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ จึงขอส่งรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาด้วยนี้ เรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย ทั้งนี้ได้แจ้งเรื่องดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ [www.phraelocal.go.th](http://www.phraelocal.go.th)



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๘ ส่ง Fax. ต่อ ๑๙

(สำเนา)

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่)

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔

วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ๓ (อาคารหลังเก่า)

\*\*\*\*\*

ผู้มาประชุม

๑. นายอภิชาติ	เทียวพานิช		รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่
๒. นายชวลิต	เมฆจำเริญ		ปลัดจังหวัดแพร่
๓. นายสมหวัง	บุญระยอง		โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่
๔. นางสาวสัญญา	ไชยเชียงของ		คลังจังหวัดแพร่
๕. นางสาวศศิธร	อินทกุล		พัฒนาการจังหวัดแพร่
๖. นายสุทธิพันธ์	ทองไหล	(แทน)	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่
๗. นายพงศ์เทพ	เทียมดาว	(แทน)	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่
๘. นายสุนัย	วงศ์สุวรรณ	(แทน)	ผอ.สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่
๙. นายปรีชา	อินวรรณ	(แทน)	นายอำเภอเมืองแพร่
๑๐. นายทรงศักดิ์	เสนานุรักษ์วรกุล		ประธานสภา อบต.เหมืองหม้อ
๑๑. นายผดุงไทย	อุปันชัยชนะ		ประธานสภา อบต.บ้านเหล่า
๑๒. นางสาวสุนิษา	ทิพประโชค		ประธานสภา อบต.ทุ่งแก้ว
๑๓. นายปัญญา	บรรเลง		นายก อบต.เหมืองหม้อ
๑๔. จ.ส.อ.บุญยงค์	กองศิลป์		นายก อบต.หัวฝาย
๑๕. นายชัยวุฒิ	มานพ		นายก อบต.ไทรย้อย
๑๖. นายศฤงคาร	ใจทา		ปลัด อบต.บ้านปิน
๑๗. จ.อ.กฤษดา	โสตถิกุล		ปลัด อบต.บ้านปง
๑๘. นายฉัตรชัย	ถนอม		ปลัด อบต.แม่ทราย
๑๙. นายสันติ	กำยาน		ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๐. นายชาคริต	ปัญญาดี		ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๑. นายสังคม	เสนะสุทธิพันธ์		ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๒. นายนิคม	ปรียานุวัฒน์		ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๓. นายนิกร	นันทะเดช		ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๔. นายอดุลย์	หันพงศ์กิตติกุล		ผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. (ตำแหน่งว่าง)		ผู้ทรงคุณวุฒิ
เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม -		
๒. นายสงวน	อินตะจวง	ผู้ทรงคุณวุฒิ
เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม - แจ้งติดภารกิจ		
๓. (ตำแหน่งว่าง)		ผู้ทรงคุณวุฒิ
เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม -		

ผู้เข้าร่วมการประชุม

๑. นายเลียดไท	วงศ์ใหญ่	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่
๒. ว่าที่ ร.ต. นพดล	คำสม	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่
๓. นายครรชิต	นากิจ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่
๔. นางเนตรนพิศ	แผ่นสัมฤทธิ์	จพง.สส.ชง.
๕. นางสมปรารถนา	ไพศาลศักดิ์	นสส.ปก.

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายอภิชาติ เทียวพานิช รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นประธานในที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ ได้กล่าว ทักทายคณะกรรมการฯ และเปิดการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ไม่มี)ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔

ประธานฯ สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ มี ๒๐ หน้า และมีเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ ๔.๓ จำนวน ๘ หน้า ขอให้กรรมการทุกท่านช่วยตรวจสอบ ดูรายละเอียด กรรมการท่านใดประสงค์จะขอแก้ไขเพิ่มเติมรายละเอียดส่วนใดของรายงานการประชุมเพื่อให้เกิดความชัดเจนหรือไม่ อย่างไร หากไม่มีจะถือว่าที่ประชุมให้การรับรอง

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณารายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ และมีมติเห็นชอบและรับรอง รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔

ประธานฯ ระเบียบวาระต่อไปเชิญฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ๔.๑ เรื่อง รายงานการตรวจสอบผลการดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไป ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก รวมจำนวน ๓ ราย ได้แก่

๑.) อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง ได้ออกคำสั่งให้นายสง่า วงศ์ศรี พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง สังกัดสำนักงานปลัด อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อดูแลครอบครัวต่างจังหวัด ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๔

๒.) อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง ได้ออกคำสั่งให้นายปริญญา สูดท้าย พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อประกอบอาชีพส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๔

๓.) อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น ได้ออกคำสั่งให้นายเอกลักษณ์ ศรีจันทร์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ด้านโยธา สังกัดส่วนโยธา อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสาร ข้อมูลจากการรายงานผลการดำเนินการของ อบต. ปรากฏว่า อบต. ดำเนินการเป็นไปตามข้อกำหนดและประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

### ข้อกำหนดหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

-มติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๕๗ ข้อ ๓๔, ๓๕, ๓๖, ๓๘, ๓๙, ๔๐, ๔๑, ๔๒, ๔๓ และ ข้อ ๕๕

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. ๒๘ ธ.ค. ๒๕๕๔ ข้อ ๘๓, ๘๔, ๑๐๔, ๑๐๕ ข้อ ๑๐๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ กรณี อบต. ได้ดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไป ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง ตามที่รายงานผลการดำเนินการ รวมจำนวน ๓ ราย

๔.๒ เรื่อง รายงานการตรวจสอบผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป คนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

เลขานุการฯ ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งว่าง รวมจำนวน ๑๑ ราย ได้แก่

๑.) อบต.บ้านหนอง อ.สอง รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายธรรารุช ไช้กอ คุณวุฒิการศึกษา ม. ๖ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงานประจำรถขยะ สังกัดสำนักงานปลัด อบต. อัตราค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๓ ต.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๒.) อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย ได้แก่  
๒.๑ นางสาวดวงพร ทะทอง คุณวุฒิการศึกษา ปวช. (การออกแบบ) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บรายได้ สังกัดส่วนการคลัง อัตราค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๓ ต.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๒.๒ นายประชัน ผาโต คุณวุฒิการศึกษา ป. ๖ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง  
คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ประจำสถานีสูบน้ำ สังกัดสวนโยธา อัตราค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท ระยะเวลาจ้าง  
๓ ต.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๓.) อบต.ตำบามอก อ.ล่อง รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย  
ได้แก่ นางสาวอรพรรณ กันอินทร์ คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การบัญชี) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง  
คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ทำความสะอาดอาคารและจัดส่งเอกสาร สังกัดสำนักงานปลัด อบต. อัตรา  
ค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๓ ต.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๔.) อบต.นาพูน อ.วังชิ้น รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ราย ได้แก่

๔.๑ นางสาวฐานิตา แสนหิง คุณวุฒิการศึกษา ม. ๖ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป  
ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดส่วนการศึกษา อัตราค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๓ ต.ค. ๒๕๕๔ -  
๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๔.๒ นางร่วมจิตร อุ่นแก้ว คุณวุฒิการศึกษา ม. ๖ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง  
ผู้ดูแลเด็ก สังกัดส่วนการศึกษา อัตราค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๓ ต.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย.  
๒๕๕๕

๔.๓ นางสาวนิรมล แสนหิง คุณวุฒิการศึกษา ปวช. (คหกรรม) เป็นพนักงานจ้าง  
ทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดส่วนการศึกษา อัตราค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๓ ต.ค.  
๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๔.๔ นางสาวอรอนงค์ บุญทา คุณวุฒิการศึกษา ม. ๖ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป  
ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดส่วนการศึกษา อัตราค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๓ ต.ค. ๒๕๕๔ -  
๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๕.) อบต.แม่จ๊ะ อ.เด่นชัย รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย  
ได้แก่ นายสำราญ พวงวัฒนา คุณวุฒิการศึกษา ม. ๖ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติ  
หน้าที่คนสวน สังกัดสำนักงานปลัด อบต. อัตราค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๓ ต.ค. ๒๕๕๔ -  
๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๖.) อบต.แม่พุง อ.วังชิ้น รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๖.๑ นายธีรศักดิ์ ดวงดี คุณวุฒิการศึกษา ม. ๖ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง  
คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงานประจำรถขยะ สังกัดสำนักงานปลัด อบต. อัตราค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท  
ระยะเวลาจ้าง ๓ ต.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๖.๒ นายภูมิวัฒน์ ดุลยพิพัฒน์ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างยนต์) เป็นพนักงาน  
จ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงานประจำรถขยะ สังกัดสำนักงานปลัด อบต. อัตรา  
ค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๓ ต.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการ  
จ้างพนักงานจ้างทั่วไปของ อบต. ปรากฏว่า อบต. ได้ดำเนินการเป็นไปตามข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์  
ที่กำหนด

#### ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘

เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๘, ๑๙ และข้อ ๒๐ วรรคสอง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**ที่ประชุมฯ** ที่ประชุมฯ ได้รับทราบ กรณี อบต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตามที่รายงานผลการดำเนินการ รวมจำนวน ๑๑ ราย

**๔.๓** เรื่อง ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ พิจารณาทำความเข้าใจ

เลขานุการฯ **เรื่องเดิม**

(๑.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๘ ได้พิจารณาและเห็นชอบ หากมีเรื่องการดำเนินการทางวินัย ที่จะขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่ ให้ส่งเรื่องให้คณะอนุวินัยฯ พิจารณาทำความเข้าใจ เพื่อไม่ให้เป็นการล่าช้า ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้เห็นชอบ ในหลักการให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เสนอเรื่องให้ประธานคณะอนุวินัยฯ พิจารณาดำเนินการต่อไปได้เลย แล้วให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเรื่องดังกล่าวแจ้งให้ที่ประชุมฯ รับทราบในแต่ละเดือน

(๒.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้มีประกาศ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) ลว. ๑๔ มกราคม ๒๕๕๓ และประกาศเรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ลว. ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ ประกอบด้วย

๑.นายเสรี คำภีร์ธัมโม รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ (รับผิดชอบงานท้องถิ่น)	เป็นประธานคณะกรรมการ
๒.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๓.ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๔.นายเอกพงศ์ เสียงเพระ ประธานสภา อบต.ดอนมูล	เป็นอนุกรรมการ
๕.นายไพบุลย์ สมจิตต์ นายก อบต.สบสาย	เป็นอนุกรรมการ
๖.นายปกรณ์ ศิริพันธ์ ปลัด อบต.ห้วยไร่	เป็นอนุกรรมการ
๗.นายศักดิ์ชาย รัชตวรคุณ	เป็นอนุกรรมการ
๘.ว่าที่ ร.ต.ภาคิน ชมพูพันธ์	เป็นอนุกรรมการ
๙.นายสอาด วงศ์แสนสี	เป็นอนุกรรมการ
๑๐.นายมนตรี ดุลย์เกรี	เป็นเลขานุการ
๑๑.นางสาวจารุณี หมดทุกข์	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒.นางจินดารัตน์ ผลินธศิริ	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑.อนุกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลและอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีวาระการ

ดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี

๒. มีหน้าที่พิจารณาทำความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลและให้มีหน้าที่อื่นตามที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มอบหมาย แล้วเสนอความเป็นเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา

### ข้อเท็จจริง

อบต.สรอย อ.วังชิ้น แจ้งหนังสือ ที่ พร ๗๖๓๐๑/ ๕๒๙ ลว. ๒๑ ก.ย. ๒๕๕๔ รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล สรุปความสำคัญ ได้ว่า

(๑.) สรุปความสำคัญ จาก สว. ๖ ลว. ๒๑ ก.ค. ๒๕๕๔ อบต.สรอย รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลรายนายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสรอย กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ในเรื่องการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ในการเข้าร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “อนาคตข้าราชการส่วนท้องถิ่น...ภายใต้กฎหมายบริหารงานบุคคลฉบับใหม่” ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๗ กันยายน ๒๕๕๒ ณ โรงแรมทิพย์ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย อันเป็นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

อบต.สรอย ได้มีคำสั่งที่ ๒๒๖/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลว. ๔ พ.ค. ๒๕๕๔ และคณะกรรมการสอบสวนฯ ได้ดำเนินการสอบสวนวินัยนายธรรมภัทร์ฯ และมีความเห็นให้ไล่ออก และ อบต.สรอย (โดย นายก อบต.สรอย) มีความเห็นเห็นควรลงโทษไล่ออก ตามความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน และ นายก อบต.สรอย ได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา

(เอกสารหมายเลข ๑)

(๒.) สรุปความสำคัญ จาก สว. ๖ ลว. ๑๗ มิ.ย. ๒๕๕๔ อบต.สรอย รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลรายนายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสรอย กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ดังนี้

๒.๑ เบิกจ่ายจัดซื้อวัสดุเพื่อการเกษตร เพื่อนำมาให้เกษตรกรที่ประสบปัญหาเพลี้ยในนาข้าว รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๖,๗๐๐ บาท (ตามฎีกาเลขที่เบิก ป.๗๒๘/๒๕๕๒ เลขที่คลังรับ ๘๑๔/๒๕๕๒ วันที่คลังรับ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒)

๒.๒ เบิกค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนอันเป็นเท็จ โครงการประชุมสัมมนาทางวิชาการ เรื่องอนาคตข้าราชการส่วนท้องถิ่น...ภายใต้กฎหมายบริหารงานบุคคลฉบับใหม่ จำนวน ๑๐ คนๆละ ๒,๔๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท (ตามฎีกาเลขที่เบิก ป. /๒๕๕๒ เลขที่คลังรับ ๑๔๓/๒๕๕๒ วันที่คลังรับ ๙ กันยายน ๒๕๕๒)

๒.๓ เบิกจ่ายจัดซื้อวัสดุเพื่อการเกษตร เพื่อนำมาให้เกษตรกรที่ประสบปัญหาเพลี้ยในนาข้าว รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๕,๐๐๐ บาท (ตามฎีกาเลขที่เบิก ป. /๒๕๕๒ เลขที่คลังรับ ๑๖๒/๒๕๕๒ วันที่คลังรับ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๒)

๒.๔ เบิกจ่ายจัดซื้อวัสดุสำนักงาน โดยดำเนินการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท (ตามฎีกาเลขที่เบิก กศ. ๙๑/๒๕๕๒ เลขที่คลังรับ ๙๐๙/๒๕๕๒ วันที่คลังรับ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒)

๒.๕ เบิกจ่ายจัดซื้อวัสดุสำนักงาน โดยดำเนินการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เป็นเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท (ตามฎีกาเลขที่เบิก ค. ๔๒/ ๒๕๕๒ เลขที่คลังรับ ๗๙๔/ ๒๕๕๒ วันที่คลังรับ ๗ กันยายน ๒๕๕๒)

อบต.สรอย ได้มีคำสั่งที่ ๐๓๑/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลว. ๒๐ ม.ค. ๒๕๕๔ และคณะกรรมการสอบสวนฯ ได้ดำเนินการสอบสวนวินัยนายธรรมภัทร์ฯ และมีความเห็นให้ลงโทษภาคทัณฑ์ และ อบต.สรอย (โดย นายก อบต.สรอย) ได้มีคำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตามความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน และ นายก อบต.สรอย ได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา

(เอกสารหมายเลข ๒)

(๓.) ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล นายธรรมภัทร์ มาเปียง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสรอย อำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่ ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัย เพื่อพิจารณาทำความเห็น ตามหนังสือ ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ ๖๗๘ ลว. ๑๑ ต.ค. ๒๕๕๔

(เอกสารหมายเลข ๓)

### ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

(๑.) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. ๒๘ ธ.ค. ๒๕๔๔ ข้อ ๒๓, ๒๔, ๒๕, ๖๙, ๗๐ วรรคสอง , ๘๑ วรรคเจ็ด และข้อ ๘๒

(๒.) มติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๘ ที่ประชุมพิจารณาและเห็นชอบว่า หากมีเรื่องการดำเนินการทางวินัย ที่จะขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่ ให้ส่งเรื่องให้คณะอนุวินัยฯ พิจารณาทำความเห็น เพื่อไม่ให้เป็นการล่าช้า ก.อบต.จังหวัดแพร่ เห็นชอบในหลักการให้ฝ่ายเลขานุการเสนอเรื่องให้ประธานคณะอนุวินัยฯ พิจารณาดำเนินการต่อไปได้เลย แล้วให้ฝ่ายเลขานุการนำเรื่องดังกล่าวแจ้งให้ที่ประชุมฯ รับทราบในแต่ละเดือน

(๓.) มติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๐ เห็นชอบในหลักการให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เสนอเรื่องการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทาง วินัยฯ ให้ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พิจารณาดำเนินการล่วงหน้า เพื่อไม่ให้เป็นการล่าช้า แล้วให้ฝ่ายเลขานุการฯ นำเรื่องดังกล่าวแจ้งให้ที่ประชุมฯ รับทราบในแต่ละเดือน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ

**๔.๔ เรื่อง รายงานการตรวจสอบการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้างคนเดิม)**

เลขานุการฯ **เรื่องเดิม**

ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๕ และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๔๘ ได้พิจารณาเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง โดยมีเงื่อนไข

๑.การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาจ้าง ตามสัญญาจ้าง

๒.การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้าง

ทั่วไป



๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

๕. ให้ อบต. รายงานผลการดำเนินการให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

#### ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (ต่อสัญญาจ้างคนเดิม) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาตรวจสอบ รวมจำนวน ๑๕๑ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารข้อมูลการรายงานผลการดำเนินการ แล้วปรากฏว่า เป็นพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

#### ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๙, ๒๘ (๓), ๓๔ (๓) , ๔๐ และข้อ ๔๓

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุม)

#### ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

##### ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างออกจากราชการไว้ก่อน

เลขานุการ

#### ข้อเท็จจริง

อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ แจ้งหนังสือ ที่ พร ๗๒๔๐๑/ ๔๖๙ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ สรุปความสำคัญได้ว่า

ด้วยพนักงานจ้างตามภารกิจ อบต.เหมืองหม้อ รายนายณัฐวิภูษณา รอดรู้ธนพงศ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ และนางณภักภานันท์ รอดรู้ธนพงศ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ได้ถูกตำรวจปราบปรามยาเสพติดสถานีตำรวจภูธรอำเภอเมืองแพร่ จับกุมเมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๔ เวลา ๑๘.๑๐ น. ข้อหาร่วมกันมียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) ไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่ายและจำหน่ายโดยผิดกฎหมาย ซึ่งกรณีดังกล่าวมีหนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. และ ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๗๓๓ ลว. ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง นโยบายและแนวทางการดำเนินงานต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด แจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างผลิตหรือค้ายาเสพติด ให้ถือว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยและสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

เพื่อให้การดำเนินการสอบสวนวินัยเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. และ ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๗๓๓ ลว. ๑๒

numbers tables

พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง นโยบายและแนวทางการดำเนินงานต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด จึงขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ในการให้พนักงานจ้างตามภารกิจทั้งสองรายออกจากราชการไว้ก่อน จนกว่าการดำเนินการสอบสวนทางวินัยจะแล้วเสร็จ ทั้งนี้ อบต.เหมืองหม้อ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยแล้ว

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

#### ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. ๒๘ ธ.ค. ๒๕๔๔ ข้อ ๒๘, ๓๓, ๓๔, ๓๖ และข้อ ๓๙

-หนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. และ ก.จ. เรื่อง นโยบายและแนวทางการดำเนินงานต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด ลว. ๑๒ พ.ค. ๒๕๕๖ สรุปความได้ดังนี้

“ก.อบต. ก.ท. และ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๖ และครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติกรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นมีพฤติกรรมหรือมีข้อสงสัยว่าเกี่ยวข้องกับยาเสพติด โดยให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างเสพยาเสพติด ถือว่าเป็นผู้ผิดวินัยฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ผู้บังคับบัญชาต้องตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไปฯ ....”

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจรายนายณัฐวิภูษณา รอดรัฐนพงศ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ และนางณภัคภานันท์ รอดรัฐนพงศ์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ออกจากราชการไว้ก่อน ทั้งนี้ มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔)

#### ๕.๒ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง

**เลขานุการฯ** องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง **รวมจำนวน ๒ ราย** ได้แก่

๑.) อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวนาวรรณ์ วงศ์สวัสดิ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๕ สังกัดสำนักงานปลัด พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว **ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๕๔**

๒.) อบต.พระหลวง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวณิชชฎา ผักฝ่าย พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกร ๓ สังกัดสำนักงานปลัด พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการในสังกัด ป.ป.ช. **ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พ.ย. ๒๕๕๔**

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า อบต. ได้ดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการลาออก

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. ๒๘ ธ.ค. ๒๕๔๔ ข้อ ๘๓, ๘๔, ๑๐๔, ๑๐๕ และ ข้อ ๑๐๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุมฯ** เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย ตามที่ อบต. เสนอ

### ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง

**เลขานุการฯ** องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง **รวมจำนวน ๒ ราย** ได้แก่

๑.) อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นางแสงสุรี ใจเจริญ พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดส่วนการคลัง พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๕๔

๒.) อบต.พระหลวง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นางสาวโยธกา ดอกเกียง พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ สังกัดส่วนการคลัง พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการสังกัดธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร กระทรวงการคลัง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว.๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๔ ข้อ ๘๓ , ๘๔, ๑๐๔, ๑๐๕ และข้อ ๑๐๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุมฯ** ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง ตามที่เสนอ **รวมจำนวน ๒ ราย**

### ๕.๔ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

**เลขานุการฯ** องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ **รวมจำนวน ๒ ราย** ดังนี้

-อบต.ป่าสัก อ.วังชัน ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑.) นายสถาพร ตาคำปัญญา คุณวุฒิการศึกษา ปวช. (เครื่องกล) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ พ.ย. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๒.) นางสาวมลธิกา เครือแดง คุณวุฒิการศึกษา ปวช. (พณิชยการ) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดส่วนโยธา อัตราค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ พ.ย. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจของ อบต. ดังกล่าวข้างต้น ปรากฏว่า อบต. ได้ดำเนินการเป็นไปตามข้อกำหนดหรือประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

#### ข้อกำหนดหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๙, ๑๘, ๑๙ และข้อ ๒๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ รวมจำนวน ๒ ราย ได้ตามที่เสนอ

#### **๕.๕ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓**

**เลขานุการ** องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอรับความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.แม่พุง อ.วังชัน ขอรับความเห็นชอบย้ายนางสุนันทา โชติกล่อม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) อัตรารับเงินเดือน ๘,๙๗๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่พุง ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศคณะกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานผู้ปฏิบัติของ อบต.นาแก จ.หนองบัวลำภู เรื่อง เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานผู้ปฏิบัติ ลว. ๒๐ ม.ค. ๒๕๕๔ ลำดับที่ ๘ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน โดย อบต.แม่พุง ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่พุง

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้น มีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือโอน(ย้าย) จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเจ้าของบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ได้รับรองว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้อยู่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือก

ได้จริง ประกอบกับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าของบัญชีฯ อยู่ในเขตพื้นที่ได้รับรองและตรวจสอบว่าพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้มีรายชื่ออยู่ในบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ฯ จริง

### ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือรับโอนข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลว. ๒๐ เม.ย.๒๕๕๙ วรรคสอง (มีผลบังคับใช้ ๒๔ ก.พ. ๒๕๕๙)

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจงหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลว. ๒๙ ก.ย. ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๓

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจงหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕๓๑ ลว. ๑๑ ต.ค. ๒๕๕๙ เรื่อง การตรวจสอบประกาศเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๕๕ ข้อ ๕๔(๓), ๑๐๑ และข้อ ๑๘๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุมฯ** ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ การย้ายหรือโอน(ย้าย)ฯ มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๗ ต.ค. ๒๕๕๔)

**๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการตรวจประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบล กรณีนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร**

**เลขานุการฯ** เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒ ได้มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบล กรณีนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ประกอบด้วย

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| ๑.นายสงวน อินตะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ | เป็นประธานอนุกรรมการ       |
| ๒.ผอ. สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑     | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๓.นายอำเภอเมืองแพร่                                  | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๔.นายบัญชา บรรลพ นายก อบต.เหมืองหม้อ                 | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๕.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่                                | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่                 | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ       |

### ข้อเท็จจริง

(๑.) อบต.ป่าแดง ขอความเห็นชอบให้ นางสุภาพรรณ อุปันไชย พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหาร

ในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี โดยบุคคลดังกล่าว ได้รับปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๓

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

(๒.) คณะอนุกรรมการตรวจสอบประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบล กรณีนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ และพิจารณาเรื่องดังกล่าว โดยมีความเห็น ดังนี้

๒.๑ นางสาวพรรณ อุปนนไชย ได้รับคุณวุฒิการศึกษา ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ที่นำมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี

๒.๒ นางสาวพรรณ อุปนนไชย ได้จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๒.๓ นางสาวพรรณ อุปนนไชย ได้จัดทำผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษา ในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์กรบริหารส่วนตำบลหรือประชาชน จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่

๑) เรื่อง โครงการผู้สูงวัยป่าแดงหัวใจแกร่งเกินร้อย

๒) เรื่อง โครงการจัดการแข่งขันกีฬาผาด่าด้านเกมส์ด้านยาเสพติด ครั้งที่ ๘

๒.๔ นางสาวพรรณ อุปนนไชย ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๒ - ปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๒ ปี ๘ เดือน ได้ยื่นผลงานภายใน ๖ เดือนก่อนการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

๒.๕ นางสาวพรรณ อุปนนไชย ไม่เคยใช้สิทธิ์ในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร

และคณะอนุกรรมการตรวจสอบประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบล กรณีนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารฯ ได้พิจารณาตรวจสอบการขอให้คุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของนางสาวพรรณ อุปนนไชย ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สังกัด อบต.ป่าแดง เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี ผลปรากฏว่าเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๐

#### ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๐

**-คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะหัวหน้าสำนักปลัด อบต. และผู้อำนวยการ  
กองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ๗)**

-มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๖ ข้อ ๑ และ

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ๗) หรือหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ๗) หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต. ๖ หรือหัวหน้าส่วนวิชาการและแผนงาน ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖ หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖) หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๔ ปีให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

**ข้อเสนอ**

๑. ควรเห็นชอบให้ นางสาวพรรณ อุพนันไชย นำคุณวุฒิปริญญาโทบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง มาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี

๒. รายงานผลต่อสำนักงาน ก.อบต. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ นางสาวพรรณ อุพนันไชย นำไปประกอบการสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ นางสาวพรรณ อุพนันไชย นำคุณวุฒิปริญญาโทบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง มาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี

๒. รายงานผลต่อสำนักงาน ก.อบต. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ นางสาวพรรณ อุพนันไชย นำไปประกอบการสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

**๕.๗ เรื่อง รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ  
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔**

**เรื่องเดิม**

๑.) สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ส่งหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๕ ลว. ๙ มีนาคม ๒๕๕๔ แจ้งเรื่อง การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษขึ้นใหม่ โดยยกเลิกเงื่อนไขและวิธีการที่กำหนดไว้เดิม ฉะนั้น สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. จึงได้ยกเลิกแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องตามหนังสือสั่งการที่กำหนดไว้เดิม และได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเงื่อนไขและวิธีการที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด



โดยจังหวัดได้แจ้งเรื่องดังกล่าวข้างต้นให้ อบท. ทุกแห่ง ทราบและถือปฏิบัติ ตามหนังสือ  
 ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๕๕.๒/ว ๙๒๗ ลว. ๒๙ มี.ค. ๒๕๕๙

๒.) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ในการประชุมครั้งที่  
 ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานประเมิน  
 ประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ  
 พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังนี้

(๒.๑) คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การ  
 บริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบด้วย

- |   |                        |
|---|------------------------|
| ๑.นายอดุลย์ หันพงศ์กิตติกุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ | ประธานอนุกรรมการ       |
| ๒.นายทรงศักดิ์ เสนานุรักษ์วรกุล ประธานสภา อบต.เหมืองหม้อ      | อนุกรรมการ             |
| ๓.พัฒนาการจังหวัดแพร่   | อนุกรรมการ             |
| ๔.ผู้อำนวยการโรงเรียนพิริยาลัยจังหวัดแพร่                     | อนุกรรมการ             |
| ๕.ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลแพร่                               | อนุกรรมการ             |
| ๖.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่หรือผู้แทน                               | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๗.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่                          | ผู้ช่วยเลขานุการ       |

ให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑.) ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามมติตัวชี้วัด  
 และเกณฑ์คะแนนประเมินแล้วรายงานผลการประเมิน ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
 ผลการประเมิน

๒.) เสนอความเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประเมิน  
 ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่  
 เพื่อพิจารณา

(๒.๒) คณะทำงานตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล  
 ในระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบด้วย

อำเภอเมืองแพร่

- |  |                          |
|--|--------------------------|
| ๑.นายชาคริต ปัญญาดี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่      | เป็นประธานคณะทำงาน       |
| ๒.ท้องถิ่นอำเภอเมืองแพร่                                   | เป็นคณะทำงาน             |
| ๓.นางดาริ วงศ์แพทย์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | เป็นคณะทำงานและเลขานุการ |

อำเภอสอง

- |   |                          |
|---|--------------------------|
| ๑.นายสุทธิพันธ์ ทองไหล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สำนักงาน<br>สาธารณสุขจังหวัดแพร่ | เป็นประธานคณะทำงาน       |
| ๒.สรรพากรเขตพื้นที่อำเภอสอง   | เป็นคณะทำงาน             |
| ๓.ท้องถิ่นอำเภอสอง  | เป็นคณะทำงานและเลขานุการ |

อำเภอร้องกวาง

- |  |                    |
|--|--------------------|
| ๑.นายสงวน อินตะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ | เป็นประธานคณะทำงาน |
|--|--------------------|

๒.เกษตรอำเภอร้องกวาง		เป็นคณะทำงาน
๓.ท้องถิ่นอำเภอร้องกวาง		เป็นคณะทำงานและเลขานุการ
<b>อำเภอสูงเม่น</b>		
๑.นายสันติ กายาน	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่	เป็นประธานคณะทำงาน
๒.นายจำเริญ นัยดี	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ	เป็นคณะทำงาน
๓.ท้องถิ่นอำเภอสูงเม่น		เป็นคณะทำงานและเลขานุการ
<b>อำเภอเด่นชัย</b>		
๑.นายนิกร นันทะเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่	เป็นประธานคณะทำงาน
๒.นายอยุธยา มณีภาค	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ	เป็นคณะทำงาน
๓.ท้องถิ่นอำเภอเด่นชัย		เป็นคณะทำงานและเลขานุการ
<b>อำเภอลอง</b>		
๑.นายสังคม เสนะสุทธิพันธุ์	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่	เป็นประธานคณะทำงาน
๒.เกษตรอำเภอลอง		เป็นคณะทำงาน
๓.ท้องถิ่นอำเภอลอง		เป็นคณะทำงานและเลขานุการ
<b>อำเภอวังชิ้น</b>		
๑.คลังจังหวัดแพร่		เป็นประธานคณะทำงาน
๒.พัฒนาการอำเภอวังชิ้น		เป็นคณะทำงาน
๓.ท้องถิ่นอำเภอวังชิ้น		เป็นคณะทำงานและเลขานุการ
<b>อำเภอหนองม่วงไข่</b>		
๑.นายนิคม ปรียานุวัฒน์	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่	เป็นประธานคณะทำงาน
๒.นางจำเรียง ศรียงค์	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ	เป็นคณะทำงาน
๓.ท้องถิ่นอำเภอหนองม่วงไข่		เป็นคณะทำงานและเลขานุการ

ให้คณะทำงานฯ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. ช่วยคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ตรวจสอบ กลั่นกรอง และประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามมิติตัวชี้วัดและเกณฑ์คะแนนประเมิน แล้วรายงานผลการประเมินให้คณะอนุกรรมการฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

๒. เสนอความเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อพิจารณา

#### **ข้อเท็จจริง**

คณะอนุกรรมการฯ ได้มีการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมอาคารศูนย์เรียนรู้ชุมชน อบต.เวียงทอง จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามมิติตัวชี้วัดและเกณฑ์คะแนนประเมินตามเอกสาร ข้อมูลของ อบต. ที่ผ่านการตรวจสอบ กลั่นกรองและประเมินฯ จากคณะทำงานฯ มาชั้นหนึ่งเรียบร้อยแล้ว