



ที่ พร ๐๐๓๗.๒ / ๖ ๕๐๖

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ชั้น ๓ (อาคารหลังเก่า) เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ จึงขอส่งรายละเอียดของสรุปมติ การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๔ และสามารถดูรายละเอียดของสรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ทาง www.phraelocal.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๕๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๘ ส่ง Fax. ต่อ ๑๙

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่)
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๔

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ชั้น ๓ (อาคารหลังเก่า)

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔
เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-เรื่อง พิจารณาความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการ
ทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๙ พ.ย.๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบ
ให้เสนอเรื่องการดำเนินการทางวินัยราย นายธรรมภัทร มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย อ.วังชิ้น เพื่อ
พิจารณาใหม่ เฉพาะกรณีข้อกล่าวหา

๑.) เบิกจ่ายจัดซื้อวัสดุสำนักงาน โดยดำเนินการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เป็นเงิน
๓๕,๐๐๐ บาท (ตามฎีกาเลขที่เบิก ค.๔๒/๒๕๕๒ เลขที่คลังรับ ๙๐๙/๒๕๕๒ วันที่คลังรับ ๗ ก.ย.๒๕๕๒
โดยไม่ผ่านการตรวจรับของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ

คณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่ง อบต.สรอย ที่ ๐๓๑/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๐ ม.ค.๒๕๕๔ ได้
รายงานการสอบสวน (แบบ สว.๖) ลงวันที่ ๑๗ มิ.ย.๒๕๕๔ สรุปความว่า เมื่อครั้งที่ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง
ปลัด อบต.สรอย และรักษาราชการแทนหัวหน้าส่วนการคลัง หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ และปฏิบัติหน้าที่นายก
อบต.สรอย ได้อนุมัติให้เบิกจ่ายเงินเป็นค่าจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ จำนวนเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท ให้แก่บริษัท
อีฮับคอร์ปอเรชั่น จำกัด โดยที่กรรมการตรวจรับพัสดุบางคนยังไม่ได้ตรวจรับพัสดุ และกรรมการตรวจรับพัสดุ
บางคนไม่เห็นพัสดุและไม่ได้รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ การกระทำของผู้ถูกกล่าวหาเป็น
การไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของ อบต. พ.ศ.๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ
๒๐,๒๑,๒๒ และข้อ ๒๓ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การ
เก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๖๐,๖๑,๖๒,๖๓,๖๔ และข้อ
๖๗ อันเป็นความผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการฯ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่
ราชการ ตามข้อ ๖ วรรคแรกของประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน
การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการฯ ลงวันที่ ๒๘ ธ.ค.๒๕๕๔ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง เพื่อให้
การลงโทษเหมาะสมกับความผิดตามมาตรฐานวินัย จึงเห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์

คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและให้ออกจากราชการ ในการประชุม
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ พ.ย.๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบ ควรลงโทษภาคทัณฑ์

๒.) เบิกจ่ายจัดซื้อวัสดุสำนักงาน โดยดำเนินการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เป็นเงิน
๖๐,๐๐๐ บาท (ตามฎีกาเลขที่เบิก กศ ๙๑/๒๕๕๒ เลขที่คลังรับ ๙๐๙/๒๕๕๒ วันที่คลังรับ ๒๙ ก.ย.๒๕๕๒
โดยไม่ผ่านการตรวจรับของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ

คณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่ง อบต.สรอย ที่ ๐๓๑/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๐ ม.ค.๒๕๕๔ ได้
รายงานการสอบสวน (แบบ สว.๖) ลงวันที่ ๑๗ มิ.ย.๒๕๕๔ สรุปความว่า นายธรรมภัทร ฯ ได้อนุมัติให้จัดซื้อ
เครื่องคอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์ จากร้านเวสต์ไวด์เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ โดยจัดซื้อและเบิกจ่ายเงินในหมวด
ค่าตอบแทน ใช้นสอยและวัสดุ ประเภทค่าใช้จ่าย (ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมทางการศึกษา โครงการส่งเสริม

ศักยภาพของนักเรียน โรงเรียนชุมชนบ้านแม่หละป่าปวย เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท) ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณฯ การจัดซื้อวัสดุคอมพิวเตอร์ต้องตั้งงบประมาณและเบิกจ่ายในหมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ ประเภทค่าใช้สอย หรือหากจะจัดซื้อเป็นครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ก็ต้องตั้งงบประมาณและเบิกจ่ายในหมวดค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ประเภทค่าครุภัณฑ์ และให้โรงเรียนชุมชนแม่หละป่าปวย ยืมใช้ แต่นายธรรมภัทรฯ ผู้ถูกกล่าวหา กลับอนุมัติให้จัดซื้อในหมวดค่าตอบแทน ใช้สอยวัสดุ ประเภทค่าใช้สอย จึงเป็นการปฏิบัติไม่ถูกต้อง

ประเด็นการตรวจรับพัสดุ ข้อเท็จจริงฟังได้เป็นยุติว่า คณะกรรมการตรวจรับพัสดุส่วนมากไม่ได้เซ็นตรวจรับและไม่ได้บันทึกแย้ง ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ไม่ได้รับทราบคำสั่งแต่งตั้ง แม้ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนแม่หละป่าปวย จะยืนยันว่า คอมพิวเตอร์ที่จัดซื้อมีอยู่จริงและสามารถใช้งานได้ การกระทำของผู้ถูกกล่าวหาเป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๔๑ ข้อ ๑๔ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของ อบต. พ.ศ.๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๐ , ๒๑ , ๒๒ และ ข้อ ๒๓ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงินฯ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พฤติการณ์ของผู้ถูกกล่าวหาเป็นความผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการฯ ตามข้อ ๖ วรรคแรก ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยฯ ลงวันที่ ๒๘ ธ.ค.๒๕๔๔ ควรลงโทษตัดเงินเดือนผู้ถูกกล่าวหา ๕% เป็นเวลาสองเดือน

คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและให้ออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ พ.ย.๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบ ควรลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. ๒๘ ธ.ค. ๒๕๔๔ ข้อ ๒๓, ๒๔, ๒๕, ๔๕, ๖๙, ๗๐ วรรคสอง, ๘๑ วรรคเจ็ด และข้อ ๘๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว โดยมีการสอบถามรายละเอียดข้อมูล อภิปราย และแสดงความคิดเห็นกันอย่างหลากหลาย และมีมติที่ประชุม ดังนี้

๑.กรณีเบิกจ่ายจัดซื้อวัสดุสำนักงาน โดยดำเนินการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เป็นเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท โดยไม่ผ่านการตรวจรับของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ลงโทษภาคทัณฑ์

๒.กรณีเบิกจ่ายจัดซื้อวัสดุสำนักงาน โดยดำเนินการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท โดยไม่ผ่านการตรวจรับของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ลงโทษตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

และที่ประชุมฯ มีข้อสังเกตว่า ในการสอบสวนข้อเท็จจริงกรณีการเบิกจ่ายจัดซื้อวัสดุสำนักงาน โดยไม่ผ่านการตรวจรับของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ควรจะสอบสวนในประเด็นรายละเอียดเกี่ยวกับวัสดุสำนักงานที่จัดซื้อด้วยว่า ได้รับครบถ้วน ถูกต้อง ตามเงื่อนไขการจัดซื้อหรือไม่ อย่างไร ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ของทางราชการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง รายงานการตรวจสอบผลการดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไป ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก รวมจำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.ห้วยไร่ อ.เด่นชัย ได้ออกคำสั่งให้นายสุกิจ ไชยาโส พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ยาม สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ห้วยไร่ พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไป ประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสาร ข้อมูลจากการรายงานผลการดำเนินการของ อบต. ปรากฏว่า อบต. ดำเนินการเป็นไปตามข้อกฎหมายและประกาศหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

-มติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๕๗ ข้อ ๓๔, ๓๕, ๓๖, ๓๘, ๓๙, ๔๐, ๔๑, ๔๒, ๔๓ และ ข้อ ๕๕

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษ ทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. ๒๘ ธ.ค. ๒๕๕๔ ข้อ ๘๓, ๘๔, ๑๐๔, ๑๐๕ และข้อ ๑๐๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ กรณี อบต. ได้ดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไป ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง ตามที่ รายงานผลการดำเนินการ รวมจำนวน ๑ ราย


๔.๒ เรื่อง รายงานการตรวจสอบผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป คนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งว่าง รวมจำนวน ๔ ราย ได้แก่

๑.) อบต.ห้วยไร่ อ.ร้องกวาง รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายธรากร สุวิฑิตวรกุล คุณวุฒิการศึกษา มัธยมศึกษาตอนปลาย และใบอนุญาตขับรถยนต์ ส่วนบุคคล เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ สังกัดสำนักงานปลัด อบต. ห้วยไร่ อัตราค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๖ ธ.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๒.) อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่ รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย

ได้แก่ 

๒.๑ นายสุภาพ เทียมแสน คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนขับรถบรรทุกน้ำเอนกประสงค์ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ท่าข้าม อัตราค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑๖ ธ.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๒.๒ นายอเนก หมั่นไธสง คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ท่าข้าม อัตราค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑๖ ธ.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๓.) อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายพงษ์ปรกรณ์ ฐูปาละ คุณวุฒิการศึกษา ปวช. (ช่างสำรวจ) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่งานไฟฟ้า, ประปา สังกัดสวนโยธา อบต.ห้วยม้า อัตราค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑๖ ธ.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปของ อบต. ปรากฏว่า อบต. ได้ดำเนินการเป็นไปตามข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๘, ๑๙ และข้อ ๒๐ วรรคสอง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม ที่ประชุมฯ ได้รับทราบ กรณี อบต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตามที่รายงานผลการดำเนินการ รวมจำนวน ๔ ราย

๔.๓ เรื่อง ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ พิจารณาทำความเข้าใจ

เรื่องเดิม

(๑.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ มีมติให้ยกเลิก มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ และครั้งที่ ๔/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๐ และมีมติเห็นชอบกรณีที่ ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้รับเรื่องการดำเนินการทางวินัย หรือเรื่องการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เสนอประธาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อส่งเรื่องให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ หรือประธานคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณา และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเรื่องดังกล่าวแจ้งให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ทราบ

(๒.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้มีประกาศ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) ลว. ๑๔ มกราคม ๒๕๕๓ และประกาศเรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ลว. ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ ประกอบด้วย

๑.นายเสรี คำภีร์ธัมโม รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ (รับผิดชอบงานท้องถิ่น)

			เป็นประธานอนุกรรมการ
๒.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่			เป็นอนุกรรมการ
๓.ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดแพร่			เป็นอนุกรรมการ
๔.นายเอกพงศ์	เสียงเพราะ	ประธานสภา อบต.ดอนมูล	เป็นอนุกรรมการ
๕.นายไพบุลย์	สมจิตต์	นายก อบต.สบสาย	เป็นอนุกรรมการ
๖.นายปรกรณ์	ศิริพันธ์	ปลัด อบต.ห้วยไร่	เป็นอนุกรรมการ
๗.นายศักดิ์ชาย	รัชตวรคุณ		เป็นอนุกรรมการ
๘.ว่าที่ ร.ต.ภาคิน	ชมพูนันท์		เป็นอนุกรรมการ
๙.นายสอาด	วงศ์แสนสี		เป็นอนุกรรมการ
๑๐.นายมนตรี	ดุลย์เกรี		เป็นเลขานุการ
๑๑.นางสาวจารุณี	หมดทุกข์		เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒.นางจินดารัตน์	ผลินธรศิริ		เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. อนุกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลและอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี

๒. มีหน้าที่พิจารณาทำความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลและให้มีหน้าที่อื่นตามที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มอบหมาย แล้วเสนอความเป็นเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา

(๓.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ ได้พิจารณาเรื่อง อบต.แม่เก็ง เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการไว้ก่อน รายนายรุ่ง คำลือ ตำแหน่ง ช่างโยธา ๓ กรณีถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรวังชิ้น จังหวัดแพร่ ทำการตรวจปัสสาวะ เมื่อวันที่ ๒๙ เม.ย. ๒๕๕๔ ผลการตรวจสอบเบื้องต้นเป็นบวก และได้นำปัสสาวะส่งไปตรวจพิสูจน์ที่ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๓ จังหวัดเชียงราย และได้รับแจ้งผลการตรวจพบเมทแอมเฟตตามีน ในปัสสาวะของนายรุ่ง คำลือ พนักงานสอบสวนให้ดำเนินคดีกับนายรุ่งฯ ในความผิดฐาน “เสพยาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (เมทแอมเฟตตามีน) โดยไม่ได้รับอนุญาต” โดยที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลรายนายรุ่ง คำลือ ตำแหน่ง ช่างโยธา ๓ ออกจากราชการไว้ก่อน ทั้งนี้ มีผล ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๐ กันยายน ๒๕๕๔)

ข้อเท็จจริง

(๑.) อบต.แม่เก็ง ได้รายงานการออกคำสั่ง ที่ ๔๐๙/๒๕๕๔ ลว. ๒๒ ก.ย. ๒๕๕๔ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการไว้ก่อน (นายรุ่ง คำลือ) ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔

(เอกสารหมายเลข ๑)

(๒.) อบต.แม่เก็ง แจ้งหนังสือ ที่ พร ๗๗๘๐๑/ ๗๓๓ ลว. ๒๓ ก.ย. ๒๕๕๔ รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลรายนายรุ่ง คำลือ สรุปความสำคัญ ได้ว่า

อบต.แม่เก็ง ได้ดำเนินการสอบสวนวินัยร้ายแรง พนักงานส่วนตำบลรายนายรุ่ง คำลือ ตำแหน่ง ช่างโยธา ๓ กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงในเรื่องถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรวังชิ้นดำเนินคดีในความผิดฐาน “เสพยาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (เมทแอมเฟตตามีน) โดยไม่ได้รับอนุญาต” โดย อบต.แม่เก็ง ได้มีคำสั่ง ที่ ๓๓๙/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ

สอบสวน ลว. ๒๓ ส.ค. ๒๕๕๔ และคณะกรรมการสอบสวนฯ ได้ดำเนินการสอบสวนวินัยนายรุ่งฯ และมีความเห็นเห็นควรลงโทษไล่ออก และอบต.แม่เก็ง (โดยนายก อบต.แม่เก็ง) มีความเห็นให้ไล่ออกตามความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน และ อบต.แม่เก็ง ได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา (เอกสารหมายเลข ๒)

(๓.) ประธาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลราย นายรุ่ง คำลือ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เก็ง อำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่ ให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เพื่อพิจารณาทำความเห็น ตามหนังสือ ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ ๑๙๙๘๓ ลว. ๑๔ ธ.ค. ๒๕๕๔

(เอกสารหมายเลข ๓)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

(๑.) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ ข้อ ๔๘

(๒.) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. ๒๘ ธ.ค. ๒๕๔๔ ข้อ ๗๐ วรรคสอง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ เรื่อง ขอลาออกจากการเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่)

ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ได้รับหนังสือจากนายสงวน อินตะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๙

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง รวมจำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑.) อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นางสาวกวิศรา เมฆยงค์ พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีความรู้) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สังกัดส่วนการคลัง พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัด อบต.มะมั่ง อ.ขุมแสง จ.นครสวรรค์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๔

๒.) อบต.ปากกาง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้นายพลกฤษณ์ ชัยธีระสุเวท พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ สังกัดส่วนการคลัง อบต.ปากกาง พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ ปฏิบัติงานควบคุมผู้ต้องขังชายและอื่นๆ กรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว.๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๔ ข้อ ๘๓ , ๘๔, ๑๐๔, ๑๐๕ และข้อ ๑๐๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง ตามที่เสนอ รวมจำนวน ๒ ราย

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง รวมจำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.แม่ข้าก อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวฤชนี หลวงยศ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ สังกัดส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า อบต. ได้ดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการลาออก

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. ๒๘ ธ.ค. ๒๕๔๔ ข้อ ๘๓, ๘๔, ๑๐๔, ๑๐๕ และ ข้อ ๑๐๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง ตามที่เสนอจำนวน ๑ ราย

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ รวมจำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.) อบต.ร่องพอง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางศศิวิมล อินจันทร์ คุณวุฒิการศึกษา ปวช. (พาณิชยกรรม) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ สังกัดส่วนการคลัง อัตราค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๔ ม.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๒.) อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาววัลลาพร คิตชอบ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดส่วนโยธาอบต.ท่าข้าม อัตราค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๔ ม.ค. ๒๕๕๕- ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจของ อบต. ดังกล่าวข้างต้น ปรากฏว่า อบต. ได้ดำเนินการเป็นไปตามข้อกำหนดหรือประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อกำหนดหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๘, ๑๘, ๑๙ และข้อ ๒๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ รวมจำนวน ๒ ราย ได้ตามที่เสนอ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓

องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอรับความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๑๑ ราย ได้แก่

๑.อบต.เตาปูน อ.สอง ขอรับความเห็นชอบย้ายนางวาสนา แตนคำปา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) (ก.พ. รับรองเป็นคุณวุฒิทางบริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.เตาปูน ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลออย อ.ปง จ.พะเยา เรื่อง รายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้และขึ้นบัญชีในการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตำแหน่ง บุคลากร ๓-๕ และตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕ ลว. ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๓ ลำดับที่ ๑๙ ตำแหน่ง บุคลากร ๓-๕ โดย อบต.เตาปูน ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง บุคลากร ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.เตาปูน

๒.อบต.บ้านปิน อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) นายทศพร เดชพรม ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การบัญชี) (ก.อบต. รับรองเป็นคุณวุฒิทางสังคมศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๔๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่ยาวตาล ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลควรร อ.ปง จ.พะเยา เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือก

พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ลว. ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ ลำดับที่ ๒ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕ โดย อบต.บ้านปิน ขอรับโอน (ย้าย) และแต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.บ้านปิน

๓.อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบย้ายนางวัลยา สายน้ำเย็น ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๖-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ร.บ. (การปกครองท้องถิ่น) (ก.อบต. รับรองเป็นคุณวุฒิทางสังคมศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.เวียงทอง ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม อ.ไทรงาม จ.กำแพงเพชร เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ลว. ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ลำดับที่ ๑๗ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน โดย อบต.เวียงทอง ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.เวียงทอง

๔.อบต.ห้วยโรง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบย้ายนางเบญจมาภรณ์ เลิศนราพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (บริหารทรัพยากรมนุษย์) (ก.พ. รับรองเป็นคุณวุฒิทางบริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.ห้วยโรง ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงไข่ อ.พังโคน จ.สกลนคร เรื่อง ผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ เป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตำแหน่ง บุคลากร ๓-๕ ลว. ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ลำดับที่ ๔๖ ตำแหน่ง บุคลากร ๔ โดย อบต.ห้วยโรง ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง บุคลากร ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ห้วยโรง

๕.อบต.ร่องกาศ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบย้ายนางสาวธนธร สุขทรัพย์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) (ก.พ. รับรองเป็นคุณวุฒิทางบริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือน ๙,๓๔๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ร่องกาศ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อ.นาหว้า จ.หนองบัวลำภู เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว ลว. ๒๐ มกราคม ๒๕๕๔ ลำดับที่ ๑๘ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว โดย อบต.ร่องกาศ ขอย้ายและแต่งตั้ง ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ร่องกาศ

๖.อบต.เตาปูน อ.สอง ขอรับความเห็นชอบย้ายนางพิกุล ไชยยา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๖-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) (ก.อบต. รับรองเป็นคุณวุฒิทางสังคมศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.เตาปูน ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม อ.ไทรงาม จ.กำแพงเพชร เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ลว. ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ลำดับที่ ๒๕ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ โดย อบต.เตาปูน ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.เตาปูน

๗.อบต.วังธง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบย้ายนางลาวัลย์ อุ่นทองมา ตำแหน่ง
เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) (ก.อบต.
รับรองเป็นคุณวุฒิทางสังคมศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๘,๙๓๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.วังธง ซึ่งเป็น
ผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลควอ อ.ปง จ.พะเยา เรื่อง รายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้และ
ขึ้นบัญชีในการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕ ลว. ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔ ลำดับที่ ๑๘ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่
วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕ โดย อบต.วังธง ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย
และแผน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.วังธง

๘.อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบย้ายนางสาวณัฐชยา วันมหาใจ ตำแหน่ง
เจ้าพนักงานธุรการ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) (ก.อบต.
รับรองเป็นคุณวุฒิทางสังคมศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๒๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ท่าข้าม ซึ่งเป็น
ผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลออย อ.ปง จ.พะเยา เรื่อง รายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้
และขึ้นบัญชีในการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ
๓ ตำแหน่ง บุคลากร ๓-๕ และตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕ ลว. ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔ ลำดับ
ที่ ๒๖ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕ โดย อบต.ท่าข้าม ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ท่าข้าม

๙.อบต.ทุ่งแก้ว อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบย้ายนางพรพรรณ อาทะเสน ตำแหน่ง
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี
(การบริหารธุรกิจ) (ก.พ. รับรองเป็นคุณวุฒิทางบัญชี) อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.
ทุ่งแก้ว ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เหนือ อ.สามโคก จ.ปทุมธานี เรื่อง
ผลการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งต่างสาย
งาน ลว. ๖ มิถุนายน ๒๕๕๔ ลำดับที่ ๒๐ ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี ๓-๕ โดย อบต.ทุ่งแก้ว ขอย้าย
และแต่งตั้งในตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.
ทุ่งแก้ว

๑๐.อบต.ตำหนักธรรม อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบย้ายนางบรรณลักษณ์ ปลาเงิน
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ.
(การบัญชี) (ก.พ. รับรองเป็นคุณวุฒิทางบัญชี) อัตราเงินเดือน ๘,๙๗๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.ตำหนัก
ธรรม ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางโพธิ์เหนือ อ.สามโคก จ.ปทุมธานี
เรื่อง ผลการสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งต่าง
สายงาน ลว. ๖ มิ.ย. ๒๕๕๔ ลำดับที่ ๔๙ ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี ๔ โดย อบต.ตำหนักธรรม
ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง
อบต.ตำหนักธรรม

๑๑.อบต.บ้านกลาง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบย้ายนางปาริชาติ เพชรหาญ ตำแหน่ง
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การบัญชี) (ก.พ.
รับรองเป็นคุณวุฒิทางบัญชี) อัตราเงินเดือน ๑๑,๖๒๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านกลาง ซึ่งเป็นผู้สอบ
คัดเลือกได้ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เหนือ อ.สามโคก จ.ปทุมธานี เรื่อง ผลการสอบคัดเลือก
เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ลว. ๖ มิถุนายน
๒๕๕๔ ลำดับที่ ๔๕ ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี ๓-๕ โดย อบต.บ้านกลาง ขอย้ายและแต่งตั้ง
ในตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านกลาง

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้น มีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือโอน(ย้าย) จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเจ้าของบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ได้รับรองว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้อยู่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือก ได้จริง ประกอบกับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าของบัญชีฯ อยู่ในเขตพื้นที่ได้รับรองและตรวจสอบว่าพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้มีรายชื่ออยู่ในบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ฯ จริง

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือรับโอนข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลว. ๒๐ เม.ย.๒๕๔๙ วรรคสอง (มีผลบังคับใช้ ๒๔ ก.พ. ๒๕๔๙)

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจงหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลว. ๒๙ ก.ย. ๒๕๔๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ ข้อ ๓

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจงหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕๓๑ ลว. ๑๑ ต.ค. ๒๕๔๙ เรื่อง การตรวจสอบประกาศเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๕๔(๓), ๑๐๑ และข้อ ๑๘๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๑๑ ราย ทั้งนี้ การย้ายหรือโอน(ย้าย)ฯ มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๗ ธ.ค. ๒๕๕๔)

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

องค์กรบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบย้าย หรือ โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ รวมจำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบย้ายนางปิยะกร อ่อนเป็ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บช.บ. (การบัญชี) (ก.ค.รับรองและกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๓๔๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ ก.ท.จ.พระนครศรีอยุธยา เรื่อง ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๓ ลว. ๒๑ ธ.ค. ๒๕๕๓ โดย อบต.ทุ่งแล้ง ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ สังกัดส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.ทุ่งแล้ง

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้นมีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือโอน(ย้าย) จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เป็นตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ได้รับรองว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีรายชื่ออยู่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จริง

ข้อกำหนด ประกาศหลักเกณฑ์หรือระเบียบหนังสือสั่งการ

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือรับโอนข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลว. ๒๐ เม.ย.๒๕๕๙ วรรคสอง (มีผลบังคับใช้ ๒๔ ก.พ. ๒๕๕๙) ข้อ ๔

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลว. ๒๙ ก.ย. ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๓

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง แนวทางการป้องกันการทุจริตการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ลว. ๑๐ ก.ย. ๒๕๕๐ ข้อ ๑.๔

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๖๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ การย้ายหรือโอน(ย้าย)ฯ มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๗ ธ.ค. ๒๕๕๔)

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกระดับควบ)

เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑.นายชาคริต ปัญญาดี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒.นายสังคม เสนะสุทธิพันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓.คลังจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๖.นายฉัตรชัย ถนอม ปลัด อบต.แม่ทราย | เป็นอนุกรรมการ |
| ๗.นายทรงศักดิ์ เสนานุรักษ์วรกุล | เป็นคณะกรรมการ |
| ๘.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๙.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจและหน้าที่ตรวจสอบแบบประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) ประกอบด้วย ๓ สายงานหลัก ได้แก่ สายงานผู้บริหาร สายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่ามีความเหมาะสม สอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะเลื่อนระดับสูงขึ้นหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอความเห็นให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบฯ ได้ประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ซึ่งมีองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ) จำนวน ๓ ตำแหน่ง รวม ๕ ราย และที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้มีความเห็น ดังนี้

-เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ) จำนวน ๓ ตำแหน่ง รวม ๕ ราย ได้แก่

๑.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.หัวทุ่ง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้นางสุนทรี บุญภาวิน ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๕ (เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ๕) คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค. ๒๕๕๔

๒.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๖ว จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.หัวเมือง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้นายอำพล โสภา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การบริหารธุรกิจ) และประกาศนียบัตรวิชาชีพครู อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๕๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑๘ พ.ย. ๒๕๕๔

๓.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๓.๑ อบต.บ่อเหล็กทอง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้นายศักสิทธิ์ นันแก้ว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๕๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๕๔

๓.๒ อบต.บ้านหนุน อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้นางสาวประภาศรี เสาร์แดน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๕๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๙ พ.ย. ๒๕๕๔

๓.๓ อบต.ทุ่งน้ำ อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้นางสุจารี ปัญญาวิจิตรตระกูล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๗ ต.ค. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๐๓, ๑๐๖ , ๑๙๐ และข้อ ๑๙๑

-หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ๑๖๔๖ ลว. ๒๔ มี.ค. ๒๕๕๘ แจ้งมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.พ. ๒๕๕๘ ให้แก้ไของค์ประกอบของคณะกรรมการประเมินผลงานในการประเมินเพื่อเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.เดิม) กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๒๔๒ ลว. ๒๗ พ.ย. ๒๕๕๕

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ลว. ๑๓ มิ.ย. ๒๕๕๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสารข้อมูลตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำความเห็นของคณะกรรมการฯ เสนอ และได้มีการสอบถามความเห็นของคณะกรรมการฯ กันอย่างหลากหลาย จึงมีมติที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อบต. เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกระดับควบ) ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ จำนวน ๓ ตำแหน่ง รวมทั้งหมด ๕ ราย ทั้งนี้ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกระดับควบ) มีผลไม่ก่อนวันที่ คณะกรรมการประเมินผลงานฯ พิจารณาให้ผ่านการประเมิน

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานครูส่วนตำบล

เรื่องเดิม

๑.) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๖๔๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การจัดสรรอัตรากำลังตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งว่ากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้พิจารณาจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นครูผู้ดูแลเด็ก รายละเอียดตามบัญชีการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ได้แจ้งการจัดสรรอัตรากำลังและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่ทราบและเตรียมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว ตามหนังสือจังหวัดแพร่ ด่วนมาก ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๓๓๘๒ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๔

๒.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบกำหนดรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานกรรมการคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ตามประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ โดยทำหน้าที่เป็นประธานคณะกรรมการ แยกตามอำเภอ ดังนี้

- ๑.อำเภอเมืองแพร่ ได้แก่ นายสงวน อินตะจวง
- ๒.อำเภอสอง ได้แก่ นายนิคม ปรียานุวัฒน์
- ๓.อำเภอสูงเม่น และอำเภอเด่นชัย ได้แก่ นายสันติ กายาน