



ที่ พร ๐๐๓๗.๒ / ว ๔๑๐

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ชั้น ๓ (อาคารหลังเก่า) เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติเห็นชอบรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เรียบร้อยแล้ว

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ จึงขอส่งรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาด้วยนี้ เรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย ทั้งนี้ได้แจ้งเรื่องดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ www.phraelocal.go.th



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๘ ส่ง Fax. ต่อ ๑๙

(สำเนา)

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่)
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔

วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ๓ (อาคารหลังเก่า)

ผู้มาประชุม

๑.นายเสรี	คำภีร์ธัมโม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่
๒.นายสมาน	กองแก้ว	(แทน) ปลัดจังหวัดแพร่
๓.นายประยูร	นवलจรรยา	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่
๔.นางสัญญา	ไชยเชียงทอง	คลังจังหวัดแพร่
๕.นางสาวศศิธร	อินทกุล	พัฒนาการจังหวัดแพร่
๖.นายสุทธิพันธ์	ทองไหล	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่
๗.นางสาวจุฑาทิพ	บทกลอน	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่
๘.นายสุทิน	แก้วพนา	ผอ.สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่
๙.นายวิชิต	บุญแก้ววาน	นายอำเภอเมืองแพร่
๑๐.นายทรงศักดิ์	เสนานุรักษ์วรกุล	ประธานสภา อบต.เหมืองหม้อ
๑๑.นายผดุงไทย	อุปนันชัยชนะ	ประธานสภา อบต.บ้านเหล่า
๑๒.นางสุนิษา	ทิพประโชค	ประธานสภา อบต.ทุ่งแค้ว
๑๓.นายปัญญา	บรรเลง	นายก อบต.เหมืองหม้อ
๑๔.จ.ส.อ.บุญยงค์	กองศิลป์	นายก อบต.หัวฝาย
๑๕.นายชัยวุฒิ	มานพ	นายก อบต.ไทรย้อย
๑๖.นายศฤงคาร	ใจทา	ปลัด อบต.บ้านปิน
๑๗.จ.อ.ภฤชดา	โสสถิกุล	ปลัด อบต.บ้านปาง
๑๘.นายฉัตรชัย	ถนอม	ปลัด อบต.แม่ทราย
๑๙.นายสันติ	กำยาน	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๐.นายชาคริต	ปัญญาดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๑.นายสังคม	เสนะสุทธิพันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๒.นายนิคม	ปริยานุวัฒน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๓.นายนิกร	นันทะเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๔.นายอดุลย์	หันพงศ์กิตติกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.(ตำแหน่งว่าง)		ผู้ทรงคุณวุฒิ
เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม -		
๒.นายสงวน	อินตะจวง	ผู้ทรงคุณวุฒิ
เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม - แจ้งติดภารกิจ		
๓. (ตำแหน่งว่าง)		ผู้ทรงคุณวุฒิ
เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม -		

ผู้เข้าร่วมการประชุม

๑. นายต่อพงษ์	ทับทิมโต	(แทน)	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่
๒. ว่าที่ ร.ต. นพดล	คำสม		ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่
๓. นายครรชิต	นากิจ		ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่
๔. นางเนตรณพิศ	แผ่นสัมฤทธิ์		จพง.สส.ชง.
๕. นางสาวปรารถนา	ไพศาลศักดิ์		นสส.ปก.
๖. นายมนตรี	ดุลย์เกรี		นิติกรปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายเสรี คำภีร์ธัมโม รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นประธานในที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ ได้กล่าว ทักทายคณะกรรมการฯ และเปิดการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ไม่มี)**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔**

ประธานฯ สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ มี ๓๕ หน้า และมีเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ ๔.๔ จำนวน ๘ หน้า, วาระ ๕.๗ ชุดที่ ๑ จำนวน ๒ หน้า ชุดที่ ๒ จำนวน ๒ หน้า ขอให้กรรมการทุกท่านช่วยตรวจสอบ ดูรายละเอียด กรรมการท่านใดประสงค์จะขอแก้ไขเพิ่มเติม รายละเอียดส่วนใดของรายงานการประชุมเพื่อให้เกิดความชัดเจน หรือไม่ อย่างไร หากไม่มีจะถือว่าที่ประชุมให้การรับรอง

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณารายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ และมีมติเห็นชอบและรับรอง รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔

ประธานฯ ระเบียบวาระต่อไปเชิญฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ**

๔.๑ เรื่อง ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ พิจารณาทำความเข้าใจ

เลขานุการฯ เรื่องเดิม

(๑.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๔ ได้พิจารณาและเห็นชอบ หากมีเรื่องการดำเนินการทางวินัย ที่จะขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่ ให้ส่งเรื่องให้คณะอนุวินัยฯ พิจารณาทำความเข้าใจ เพื่อไม่ให้เป็นการล่าช้า ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้เห็นชอบ ในหลักการให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เสนอเรื่องให้ประธานคณะอนุวินัยฯ พิจารณาดำเนินการต่อไปได้เลย แล้วให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเรื่องดังกล่าวแจ้งให้ที่ประชุมฯ รับทราบในแต่ ละเดือน

(๒.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้มีประกาศ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) ลว. ๑๔ มกราคม ๒๕๕๓ และประกาศเรื่อง

แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ลว. ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ ประกอบด้วย

๑. นายเสรี คำภีร์ธัมโม รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ (รับผิดชอบงานท้องถิ่น)	เป็นประธานอนุกรรมการ
๒. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๓. ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๔. นายเอกพงศ์ เสียงเพระ ประธานสภา อบต.ดอนมูล	เป็นอนุกรรมการ
๕. นายไพบุลย์ สมจิตต์ นายก อบต.สบสาย	เป็นอนุกรรมการ
๖. นายปกรณ์ ศิริพันธ์ ปลัด อบต.ห้วยไร่	เป็นอนุกรรมการ
๗. นายศักดิ์ชาย รัชตวรคุณ	เป็นอนุกรรมการ
๘. ว่าที่ ร.ต.ภาคิน ชมพูพันธ์	เป็นอนุกรรมการ
๙. นายสอาด วงศ์แสนสี	เป็นอนุกรรมการ
๑๐. นายมนตรี ดุลย์เกรี	เป็นเลขานุการ
๑๑. นางสาวจารุณี หมดทุกข์	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางจินดารัตน์ ผลินธศิริ	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. อนุกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลและอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี

๒. มีหน้าที่พิจารณาทำความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลและให้มีหน้าที่อื่นตามที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มอบหมาย แล้วเสนอความเห็นเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา

(๓.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ ได้พิจารณาเรื่อง อบต.เหมืองหม้อ เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างออกจากราชการไว้ก่อน รายงานาย - ณ์รัฐวิภูษณา รอดรู้ธนพงศ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ และนางณภัคภานันท์ รอดรู้ธนพงศ์ พนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ได้ถูกตำรวจปราบปรามยาเสพติดสถานีตำรวจภูธรอำเภอเมืองแพร่ จับกุม เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๔ เวลา ๑๘.๑๐ น. ข้อหาร่วมกันมียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) ไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่ายและจำหน่ายโดยผิดกฎหมาย โดยที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ รายงานาย ณ์รัฐวิภูษณา รอดรู้ธนพงศ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ และนางณภัคภานันท์ รอดรู้ธนพงศ์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ออกจากราชการไว้ก่อน ทั้งนี้ มีผล ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔)

ข้อเท็จจริง

(๑.) อบต.เหมืองหม้อ ได้รายงานการออกคำสั่ง ที่ ๗๑๗/๒๕๕๔ ลว. ๓๑ ต.ค. ๒๕๕๔ เรื่อง ให้พนักงานจ้างตามภารกิจออกจากราชการไว้ก่อน (นาย ณ์รัฐวิภูษณา รอดรู้ธนพงศ์ และนางณภัคภานันท์ รอดรู้ธนพงศ์) ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ (เอกสารหมายเลข ๑)

(๒.) อบต.เหมืองหม้อ แจ้งหนังสือ ที่ พร ๗๒๔๐๑/ ๕๕๒ ลว. ๙ พ.ย. ๒๕๕๔ รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างรายงานาย ณ์รัฐวิภูษณา รอดรู้ธนพงศ์ สรุปความสำคัญ ได้ว่า

อบต.เหมืองหม้อ ได้ดำเนินการสอบสวนวินัยร้ายแรง พนักงานจ้างตามภารกิจราย นายณัฐวิภูษณา รอดรัฐนพวงศ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ในเรื่องต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาข้อหาร่วมกันมียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) ไว้ในครอบครอง เพื่อจำหน่ายและจำหน่ายโดยผิดกฎหมาย โดย อบต.เหมืองหม้อ ได้มีคำสั่ง ที่ ๕๔๘/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรง ลว. ๑๙ ก.ย. ๒๕๕๔ และคณะกรรมการสอบสวนฯ ได้ดำเนินการ สอบสวนวินัยนายณัฐวิภูษณาฯ และมีความเห็นลงโทษไล่ออก และอบต.เหมืองหม้อ (โดยนายก อบต.เหมืองหม้อ) มีความเห็นให้ไล่ออก ตามความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน และ อบต.เหมืองหม้อ ได้เสนอ เรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา

(เอกสารหมายเลข ๒)

(๓.) อบต.เหมืองหม้อ แจกหนังสือ ที่ พร ๗๒๔๐๑/ ๕๕๓ ลว. ๙ พ.ย. ๒๕๕๔ รายงาน การดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างรายนางณัฏกปภานันท์ รอดรัฐนพวงศ์ สรุปความสำคัญได้ว่า

อบต.เหมืองหม้อ ได้ดำเนินการสอบสวนวินัยร้ายแรง พนักงานจ้างตามภารกิจราย นางณัฏกปภานันท์ รอดรัฐนพวงศ์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ในเรื่องต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาข้อหาร่วมกันมียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) ไว้ในครอบครอง เพื่อจำหน่ายและจำหน่ายโดยผิดกฎหมาย โดย อบต.เหมืองหม้อ ได้มีคำสั่ง ที่ ๕๔๘/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรง ลว. ๑๙ ก.ย. ๒๕๕๔ และคณะกรรมการสอบสวนฯ ได้ดำเนินการ สอบสวนวินัยนางณัฏกปภานันท์ฯ และมีความเห็นลงโทษไล่ออก และอบต.เหมืองหม้อ (โดยนายก อบต.เหมืองหม้อ) มีความเห็นให้ไล่ออก ตามความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน และ อบต.เหมืองหม้อ ได้เสนอ เรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา

(เอกสารหมายเลข ๓)

(๔.) ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้าง รายนายณัฐวิภูษณา รอดรัฐนพวงศ์ และนางณัฏกปภานันท์ รอดรัฐนพวงศ์ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล เหมืองหม้อ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัย เพื่อพิจารณาทำ ความเห็น ตามหนังสือ ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ ๗๕๑ ลว. ๑๖ พ.ย. ๒๕๕๔

(เอกสารหมายเลข ๔)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

(๑.) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ ข้อ ๔๘

(๒.) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทาง วินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. ๒๘ ธ.ค. ๒๕๔๔ ข้อ ๗๐ วรรคสอง, ข้อ ๘๑ วรรคห้า, ข้อ ๘๑ วรรคเจ็ด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ

๔.๒ เรื่อง รายงานการตรวจสอบผลการดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไป ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการให้พนักงานจ้าง ทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก รวมจำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ ได้ออกคำสั่งให้นายปิยะพงษ์ คำยวง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่งานไฟฟ้า, ประปา สังกัดส่วนโยธา อบต.ห้วยม้า พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสาร ข้อมูลจากการรายงานผลการดำเนินการของ อบต. ปรากฏว่า อบต. ดำเนินการเป็นไปตามข้อกำหนดและประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อกำหนดหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

-มติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๕๗ ข้อ ๓๔, ๓๕, ๓๖, ๓๘, ๓๙, ๔๐, ๔๑, ๔๒, ๔๓ และ ข้อ ๕๕

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. ๒๘ ธ.ค. ๒๕๕๔ ข้อ ๘๓, ๘๔, ๑๐๔, ๑๐๕ และข้อ ๑๐๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ กรณี อบต. ได้ดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไป ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง ตามที่รายงานผลการดำเนินการ รวมจำนวน ๑ ราย

๔.๓ เรื่อง รายงานการตรวจสอบผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป คนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

เลขานุการฯ ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งว่าง รวมจำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑.) อบต.สะเอียบ อ.สอง รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวราภรณ์ อินตะ คุณวุฒิการศึกษา บช.บ. (การบัญชี) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ด้านการเงิน สังกัดส่วนการคลัง อัตราค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๓ ต.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๒.) อบต.หัวทุ่ง อ.ลอง รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายเล็ก ผืนแบน คุณวุฒิการศึกษา ม. ๓ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่นักรถการโรง สังกัดสำนักงานปลัด อบต.หัวทุ่ง อัตราค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑๕ พ.ย. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปของ อบต. ปรากฏว่า อบต. ได้ดำเนินการเป็นไปตามข้อกำหนดหรือประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๘, ๑๙ และข้อ ๒๐ วรรคสอง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้รับทราบ กรณี อบต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตามที่รายงานผลการดำเนินการ รวมจำนวน ๒ ราย

๔.๕ เรื่อง เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

เลขานุการฯ **ข้อเท็จจริง**

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕๙ แห่ง ได้เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เพื่อรับทราบการประเมินและเสนอโครงการ ๑ กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตามมติการประเมินและตัวชี้วัดในมิติที่ ๔ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม (รายละเอียดตามบัญชีเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ลว. ๑ พ.ค. ๒๕๕๙ (เริ่มบังคับใช้ปีงบประมาณ ๒๕๕๙)

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่บริหารจัดการการจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานและลูกจ้างได้ต่ำกว่าที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และได้บริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสามารถเสนอขอรับการประเมินเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ตามเงื่อนไขและวิธีการ ดังนี้

ข้อ ๑ คุณสมบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิขอรับการประเมิน

องค์การบริหารส่วนตำบลที่ผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ในปีงบประมาณที่แล้วมาโดยได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีขอรับการประเมิน

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน

๒.๑ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) ภายในเดือนตุลาคมของทุกปีให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติ

ครบถ้วนตามข้อ ๑.ทุกแห่ง เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานและลูกจ้างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อรับทราบการประเมิน กรณี้องค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑ แห่งใด มีวงเงินคงเหลือไม่เพียงพอแก่การจัดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ให้เสนอเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจขอรับการประเมินให้ ก.อบต.จังหวัด ทราบด้วย

(๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินตามข้อ (๑) ดำเนินการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยเริ่มนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเป็นต้นไป แล้วดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามมิติที่ ๒ โดยให้หน่วยงานหรือสถาบันที่เป็นกลางทำการสำรวจและรายงานผลการปฏิบัติงานตามมิติและตัวชี้วัด เสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในระดับอำเภอหรือกิ่งอำเภอที่ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งไปทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน

(๓) ให้คณะอนุกรรมการประเมินตามข้อ (๒) รายงานและเสนอผลการประเมินต่อ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕๕ แห่ง ได้เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมฯ)

๔.๕ เรื่อง รายงานการตรวจสอบการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้างคนเดิม) เพิ่มเติม

เลขานุการฯ **เรื่องเดิม**

ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘ ได้พิจารณาเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอรับความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง โดยมีเงื่อนไข

๑.การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาจ้างตามสัญญาจ้าง

๒.การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓.การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔.การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

๕.ให้ อบต. รายงานผลการดำเนินการให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (ต่อสัญญาจ้างคนเดิม) เพิ่มเติม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาตรวจสอบรวมจำนวน ๑๕ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารข้อมูลการรายงานผลการดำเนินการแล้วปรากฏว่า เป็นพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๙, ๒๘ (๓), ๓๔ (๓), ๔๐ และข้อ ๔๓

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ

รับทราบ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมฯ)

ทางวินัย

เลขานุการฯ

ข้อเท็จจริง

นายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย อำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่ ที่ พร ๗๖๓๐๑/๕๖๖ ลว. ๗ ต.ค. ๒๕๕๔ เรื่อง อุทธรณ์คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและคำสั่งลงโทษทางวินัย สรุปความสำคัญได้ว่า

นายธรรมภัทร์ฯ ได้ถูกนายก อบต.สรอย กล่าวหาว่ามีความผิดทางวินัย และแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่งที่ ๐๓๑/๒๕๕๔ ลว. ๒๐ ม.ค. ๒๕๕๔, ๒๒๖/๒๕๕๔ ลว. ๔ พ.ค. ๒๕๕๔ และ ๒๘๙/๒๕๕๔ ลว. ๒๑ มิ.ย. ๒๕๕๔ และคำสั่งลงโทษทางวินัยตามคำสั่งที่ ๔๕๒/๒๕๕๔ และ ๔๕๓/๒๕๕๔ ลว. ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔ จึงขออุทธรณ์เรื่องดังกล่าว (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาด้วยนี้)

(เอกสารหมายเลข ๑)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ เพื่อพิจารณาทำความเข้าใจ ตามหนังสือ ที่ พร ๐๐๓๗.๒/๗๔๖ ลว. ๑๑ พ.ย. ๒๕๕๔

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๔ ข้อ ๑๑๔

-มติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๐ เห็นชอบในหลักการให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เสนอเรื่องการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยฯ ให้ประประธานคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พิจารณาดำเนินการล่วงหน้า เพื่อไม่ให้เป็นการล่าช้า แล้วให้ฝ่ายเลขานุการฯ นำเรื่องดังกล่าวแจ้งให้ที่ประชุมฯ รับทราบในแต่ละเดือน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง รวมจำนวน ๓ ราย ได้แก่

- ๑.) อบต.บ่อเหล็กทอง อ.ลอง ขอรับความเห็นจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา สังกัดส่วนเพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๕๕

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๕๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๙, ๒๘ (๓), ๓๔ (๓) , ๔๐ และข้อ ๔๓

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ

รับทราบ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุม)

ทางวินัย

๔.๖ เรื่อง อุทธรณ์คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและคำสั่งลงโทษ

เลขานุการฯ**ข้อเท็จจริง**

นายธรรมภักดิ์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย อำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่ ที่ พร ๗๖๓๐๑/๕๖๖ ลว. ๗ ต.ค. ๒๕๕๔ เรื่อง อุทธรณ์คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและคำสั่งลงโทษทางวินัยสรุปความสำคัญได้ว่า

นายธรรมภักดิ์ฯ ได้ถูกนาย ก อบต.สรอย กล่าวหาว่ามีความผิดทางวินัย และแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่งที่ ๐๓๑/๒๕๕๔ ลว. ๒๐ ม.ค. ๒๕๕๔, ๒๒๖/๒๕๕๔ ลว. ๔ พ.ค. ๒๕๕๔ และ ๒๘๙/๒๕๕๔ ลว. ๒๑ มิ.ย. ๒๕๕๔ และคำสั่งลงโทษทางวินัยตามคำสั่งที่ ๔๕๒/๒๕๕๔ และ ๔๕๓/๒๕๕๔ ลว. ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔ จึงขออุทธรณ์เรื่องดังกล่าว (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาด้วยนี้)

(เอกสารหมายเลข ๑)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบข้อมูลแล้ว ปรากฏว่า อบต.สรอย ได้รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลรายนายธรรมภักดิ์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย อำเภอวังชิ้น ซึ่งเรื่องดังกล่าว ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เพื่อพิจารณาทำความเข้าใจ

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๔ ข้อ ๑๑๔

-มติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๐ เห็นชอบในหลักการให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เสนอเรื่องการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยฯ ให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พิจารณาดำเนินการล่วงหน้า เพื่อไม่ให้เป็นการล่าช้า แล้วให้ฝ่ายเลขานุการฯ นำเรื่องดังกล่าวแจ้งให้ที่ประชุมฯ รับทราบในแต่ละเดือน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจาก

ตำแหน่ง

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง **รวมจำนวน ๓ ราย** ได้แก่

๑.) อบต.ป่อเหล็กทอง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้นายวีระพงษ์ พุทธอาสน์ พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา สังกัดส่วนโยธา พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล **ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๔**

๒.) อบต.หุ้่งน้ำว อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้นายพงษ์ศิริ จิตบาน พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัดสำนักงานปลัด อบต.หุ้่งน้ำว พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง นิติกร ๓ สังกัด อบต.บ้านสร้าง อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ พ.ย. ๒๕๕๔

๓.) อบต.ป่าสัก อ.วังซัน ขอรับความเห็นชอบให้นางธัญภัทร มังปอง พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดส่วนการศึกษาฯ อบต.ป่าสัก พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พ.ย. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕
วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว.๑๒ ก.ค.
๒๕๔๗ ข้อ ๕๕

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษ
ทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๔ ข้อ ๘๓ , ๘๔,
๑๐๔, ๑๐๕ และข้อ ๑๐๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจาก
ตำแหน่ง ตามที่เสนอ รวมจำนวน ๓ ราย

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ รวมจำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.) อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายปิยะพงษ์ ค่ายวง คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างยนต์) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
(กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน
๖,๐๕๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ค.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๒.) อบต.หัวทุ่ง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน
๑ ราย ได้แก่ นายณัฐวุฒิ เมื่องฤทธิ์ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (เทคนิคยานยนต์) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
(กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักงานปลัด อบต.
อัตราค่าตอบแทน ๗,๔๖๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ค.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการ
เลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจของ อบต. ดังกล่าวข้างต้น ปรากฏว่า อบต. ได้ดำเนินการเป็นไปตาม
ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๕๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๙, ๑๘, ๑๙ และข้อ ๒๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ รวมจำนวน ๒ ราย ได้ตามที่เสนอ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอรับความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๗ ราย ได้แก่

๑.อบต.สรอย อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบย้ายนางสาวอังคณา เขตแดน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.สรอย ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลหม่มม่น อ.สมเด็จ จ.กาฬสินธุ์ เรื่อง ผลการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน (ที่เริ่มต้นจากระดับ ๓) ลว.๘ กันยายน ๒๕๕๔ ลำดับที่ ๔ ตำแหน่ง บุคลากร โดย อบต.สรอย ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง บุคลากร ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สังกัดสำนักงาน ปลัด อบต.สรอย

๒.อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบย้ายนางสาวพิมพ์ภัทรา สุขสำราญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (บริหารธุรกิจทั่วไป) อัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านกวาง ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลหม่มม่น อ.สมเด็จ จ.กาฬสินธุ์ เรื่อง ผลการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน (ที่เริ่มต้นจากระดับ ๓) ลว. ๘ กันยายน ๒๕๕๔ ลำดับที่ ๙๖ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน โดย อบต.บ้านกวาง ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านกวาง

๓.อบต.ร่องฟอง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบย้ายนางปริศารัตน์ เทพรักษา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.ร่องฟอง ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศคณะกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานของ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี อ.เมือง จ.สุพรรณบุรี เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล ลว. ๑๙ ส.ค. ๒๕๕๓ ลำดับที่ ๔๑ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕ โดย อบต.ร่องฟอง ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.ร่องฟอง

๔.อบต.สบสาย อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบย้ายนางนัฐพร พรรณงด ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) อัตราเงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.สบสาย ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลผาสิงห์ จ.น่าน เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกและการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๓-๕ ลว. ๒ พ.ค. ๒๕๕๔ ลำดับที่ ๑๔ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๓-๕ โดย อบต.สบสาย ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๑-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.-

สบสาย

๕.อบต.แม่ayangฮ่อ อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบย้ายนางสาวสุภัทร ปาคำ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (บัญชี) อัตราเงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่ayangฮ่อ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล ผาสิ่งห์ อ.เมืองน่าน จ.น่าน เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกและการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกพนักงาน ส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๓ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๓-๕ ลว. ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ลำดับที่ ๑๘ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๓-๕/๖ว โดย อบต.แม่ayangฮ่อ ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๑-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่ayangฮ่อ

๖.อบต.แม่ayangฮ่อ อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบย้ายนางสาวรสสุคน คนธรรพ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่ayangฮ่อ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อ.นาหวัง จ.หนองบัวลำภู เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งในการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓-๕/๖ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ลว. ๗ ม.ค. ๒๕๕๔ ลำดับที่ ๓๐ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓-๕/๖ว โดย อบต.แม่ayangฮ่อ ขอย้ายและ แต่งตั้งในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่ayangฮ่อ

๗.อบต.แม่ayangตาล อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบย้ายนางสาวมลิธิชา อดุตา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๒๑๒-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ร.บ. อัตราเงินเดือน ๙,๔๔๐ บาท สังกัดส่วนโยธา อบต.แม่ayangตาล ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อ.บางระกำ จ.พิษณุโลก เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ระดับ ๒ ให้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป และตำแหน่ง บุคลากร ลว. ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ลำดับที่ ๔๗ ตำแหน่ง บุคลากร ๓-๕ โดย อบต.แม่ayangตาล ขอย้ายและ แต่งตั้งในตำแหน่ง บุคลากร ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่ayangตาล

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้น มีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือโอน(ย้าย) จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเจ้าของบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ได้รับรองว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้อยู่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือก ได้จริง ประกอบกับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าของบัญชีฯ อยู่ในเขตพื้นที่ได้รับรองและตรวจสอบว่าพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้มีรายชื่ออยู่ในบัญชีผู้ผ่านการ สอบคัดเลือกได้ฯ จริง

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงาน ส่วนตำบล หรือรับโอนข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลว. ๒๐ เม.ย.๒๕๔๙ วรรคสอง (มีผลบังคับใช้ ๒๔ ก.พ. ๒๕๔๙)

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลว. ๒๙ ก.ย. ๒๕๔๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ ข้อ ๓๗

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕๓๑ ลว. ๑๑ ต.ค. ๒๕๕๔ เรื่อง การตรวจสอบประกาศเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๕๕ ข้อ ๕๔(๓), ๑๐๑ และข้อ ๑๘๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๗ ราย ทั้งนี้ การย้ายหรือโอน(ย้าย)ฯ มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๙ พ.ย. ๒๕๕๔)

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกระดับควบ)

เลขานุการฯ **เรื่องเดิม**

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑.นายชาคริต ปัญญาดี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒.นายสังคม เสนะสุทธิพันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓.คลังจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๖.นายฉัตรชัย ถนอม ปลัด อบต.แม่ทราย | เป็นอนุกรรมการ |
| ๗.นายทรงศักดิ์ เสนานุรักษ์วรกุล | เป็นคณะกรรมการ |
| ๘.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๙.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจและหน้าที่ตรวจสอบแบบประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) ประกอบด้วย ๓ สายงานหลัก ได้แก่ สายงานผู้บริหาร สายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่ามีความเหมาะสม สอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะเลื่อนระดับสูงขึ้นหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอความเห็นให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบฯ ได้ประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ซึ่งมีองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) จำนวน ๓ ตำแหน่ง รวม ๗ ราย และที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้มีความเห็น ดังนี้

-เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ) จำนวน ๓ ตำแหน่ง รวม ๗ ราย ได้แก่

๑.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.แม่พุง อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้นายบุญยืน เนื่องเหมย ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๕ (เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ๕) คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม สาขาเทคโนโลยีก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑๗ ต.ค. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

๒.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๖ว จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.หัวเมือง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้นางศศิธร อินทรโกศล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (วิทยาการคอมพิวเตอร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๕๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๑ ต.ค. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

๓.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว จำนวน ๕ ราย ได้แก่

๓.๑ อบต.แม่ยางตาล อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้นายไกรสร ชลสินธุ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ร.ม. อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๕๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๕๔

๓.๒ อบต.แม่ทราย อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้นางสาววรรุญญา ทรัพย์สุข ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๕๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๑ ต.ค. ๒๕๕๔

๓.๓ อบต.หัวเมือง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้นายจิรายุทธิ์ หงส์สิบเจ็ด ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ร.ม. อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๘๔๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๑ ต.ค. ๒๕๕๔

๓.๔ อบต.ร่องกาศ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นายภูวนาด จำรัส ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (สังคมศึกษา) และประกาศนียบัตรบัณฑิต (การจัดการและการประเมินผลโครงการ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๕๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๕๔

๓.๕ อบต.สบสาย อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นางมณฑิรา ปานอินทร์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) และ ประกาศนียบัตรบัณฑิต (การจัดการและการประเมินผลโครงการ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๘๔๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ งานและ ส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๐๓, ๑๐๖ , ๑๙๐ และ ข้อ ๑๙๑

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น(เพิ่มเติม) ลว. ๑๓ มิ.ย. ๒๕๕๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสารข้อมูลตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำความเห็นของคณะกรรมการฯ เสนอ และได้มีการสอบถามความเห็นของคณะกรรมการฯ กันอย่างหลากหลาย จึงมีมติที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อบต. เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง สูงขึ้น (นอกกระดบควบ) ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ จำนวน ๓ ตำแหน่ง รวมทั้งหมด ๗ ราย ทั้งนี้ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระดบควบ) มีผลไม่ก่อนวันที่ คณะกรรมการประเมินผลงานฯ พิจารณาให้ผ่านการประเมิน

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานครูส่วนตำบล

เลขานุการฯ เรื่องเดิม

๑.) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๖๔๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การจัดสรรอัตรากำลังตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งว่ากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้พิจารณาจัดสรรอัตรา ตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งครู ผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้ง ผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นครูผู้ดูแลเด็ก รายละเอียดตามบัญชีการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ได้แจ้งการจัดสรรอัตรากำลังและ เงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่ทราบและเตรียมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว ตามหนังสือจังหวัดแพร่ ด่วนมาก ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๓๓๘๒ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๔

๒.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ มีมติ เห็นชอบกำหนดรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานกรรมการคณะกรรมการดำเนินการ คัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ตามประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง กำหนด หลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ โดยทำหน้าที่เป็นประธาน คณะกรรมการ แยกตามอำเภอ ดังนี้

๑.อำเภอเมืองแพร่

ได้แก่ นายสงวน อินตะจวง