



ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๒๕๖๒

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๕

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีเกินวงเงิน ๖% สำหรับข้าราชการ/พนักงานครูส่วนท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และใช้ระบบตำแหน่ง/วิทยฐานะ

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๑๔๒๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕

ด้วยจังหวัดได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่า ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ ได้พิจารณากำหนดและเสนอแนวทางในการแก้ไขปัญหาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงานครูท้องถิ่น ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพและใช้ระบบตำแหน่ง/วิทยฐานะในช่วงที่มีการใช้บัญชีชั่วคราวฯ ที่มีผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานและมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนแล้ววงเงินเกินร้อยละ ๖ ต่อคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) เพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรีในการยกเว้นมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๔ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเสรี คำศิริธัมโม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๘

สำนักงำน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

2640
10.35



ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๑ ๑๕๒๓

สำนักงำน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีเกินวงเงิน ๖ % สำหรับข้าราชการ/พนักงานครูส่วนท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และใช้ระบบตำแหน่ง/วิทยฐานะ

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔
- ๒. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้หารือแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการ/พนักงานครูส่วนท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพและใช้ระบบตำแหน่ง/วิทยฐานะ ตั้งแต่รอบเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นมา กรณีเงินที่จะใช้ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเกิน ๖ % ตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือน แม้จะมีการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ทุกคนๆ ละครั้งขั้นแล้วก็ตาม

สำนักงำน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ พิจารณาแล้วเห็นว่า การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพและใช้ระบบตำแหน่ง/วิทยฐานะสำหรับปีงบประมาณ ๒๕๕๔ มีข้อสังเกตดังนี้

๑. ครั้งที่ ๑ รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๔ เป็นการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตาม พ.ร.บ.เงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (บัญชีเงินเดือนชั่วคราว ๘%) ซึ่งเทศบาลใดมีจำนวนพนักงานครูเทศบาลที่รับเงินเดือนในขั้นที่ ๑ ของแต่ละอันดับเงินเดือนมาก ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเพียงครั้งขั้น ก็จะทำให้มีการใช้เม็ดเงินสำหรับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นจำนวนมากกว่าปกติ เนื่องจากอัตราเงินระหว่างขั้นที่ ๑ และขั้นที่ ๑.๕ ของแต่ละอันดับเงินเดือนมีจำนวนมากกว่าปกติ

๒. ครั้งที่ ๒ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ ตาม พรฎ.การปรับเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ (บัญชีเงินเดือนชั่วคราว ๕%) ก็จะมีลักษณะเช่นเดียวกัน

/ จาก...

จากข้อเท็จจริงดังกล่าวทำให้วงเงินที่ใช้ในการเลื่อนชั้นเงินเดือนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ที่กำหนดว่า “ไม่เกินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ โดยให้นำวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนชั้นเงินเดือนไปแล้วเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ มาหักออกก่อน” มีจำนวนไม่เพียงพอในการเลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งนี้ แม้ว่าเทศบาลจะปรับเกลี้ยให้ครั้งขึ้นเท่ากันทุกคนก็ตาม เนื่องจากในการเลื่อนชั้นเงินเดือนทั้ง ๒ ครั้ง มีการใช้มีดเงินมากกว่าปกติ ซึ่งปัญหาลักษณะนี้จะเกิดขึ้นต่อไปทุกครั้งที่มีการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนหากยังคงมีการใช้บัญชีเงินเดือนชั่วคราวนี้

ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาที่มีสาเหตุเกิดจากบัญชีเงินเดือนที่มีการกำหนดขั้นและอัตราเงินเดือนไม่ปกติ ซึ่งไม่ใช่ความผิดพลาดของการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานที่ใช้ในการประกอบการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน จึงเห็นควรกำหนดและเสนอแนวทางในการแก้ไขปัญหาการเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงานครูท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพและใช้ระบบตำแหน่ง/วิทยฐานะในช่วงที่มีการใช้บัญชีชั่วคราวฯ ที่มีผลการเลื่อนชั้นเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานและมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนชั้นเงินเดือนแล้ววงเงินเกินร้อยละ ๖ ต่อคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) เพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรีในการยกเว้นมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๔ ดังนี้

๑. กรณีการเลื่อนชั้นเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานและมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนชั้นเงินเดือนแล้ว วงเงินเกินร้อยละ ๖ ให้ยกเว้นวงเงินร้อยละ ๖ ดังกล่าว โดยให้เกลี้ยการเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ทุกคน ที่มีคุณสมบัติและมีผลการปฏิบัติงานเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ และรวมทั้งปีแล้วแต่ละคนต้องไม่เกิน ๑ ขั้น

๒. ในระหว่างที่เสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาต่อคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) และคณะรัฐมนตรี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีโรงเรียนในสังกัดดำเนินการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการ/พนักงานครูที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และใช้ระบบตำแหน่ง/วิทยฐานะ และปฏิบัติราชการอยู่ที่โรงเรียน โดยใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนชั้นเงินเดือนเดิมไปพลางก่อน

รายละเอียดตามสำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ ที่ส่งมาพร้อมนี้ อนึ่ง สำหรับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพและใช้ระบบตำแหน่ง/วิทยฐานะ และปฏิบัติราชการอยู่ที่โรงเรียน ให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนชั้นเงินเดือนเดิมดังกล่าวไปพลางก่อนด้วยเช่นกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ประสิษฐไธ เหมทานนท์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานและวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑-๓ / โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๒

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔

วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ผู้มาประชุม

๑.	นายชูชาติ	หาญสวัสดิ์	รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย	ประธานกรรมการ
๒.	นายวัลลภ	พริ้งพวงษ์	แทนปลัดกระทรวงมหาดไทย	กรรมการ
๓.	นายวิระยุทธ	เอี่ยมอำภา	อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
๔.	นางสุชาดา	รังสินันท์	แทนเลขาธิการ ก.ท.	กรรมการ
๕.	นายสมศักดิ์	โชติวิเศษศิริ	แทนผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ	กรรมการ
๖.	นางสาวเขาวนุช	วิทยาภรณ์	แทนอธิบดีกรมบัญชีกลาง	กรรมการ
๗.	นายลาโรช	ถิษมาดย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘.	นายสันศักดิ์	จิตชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙.	นายสมศักดิ์	ศรีวิวรรณะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐.	นายดิเรก	อุทัยผล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑.	นายสุภวัชต์	โชคิกญาณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒.	นายสมนึก	ชนเดชากุล	นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี	กรรมการ
๑๓.	นายสมชาย	รังสิวัฒน์ศักดิ์	นายกเทศมนตรีเมืองสนั่นราษฎร์	กรรมการ
๑๔.	นายสรณะ	เทพเนาวิ	ปลัดเทศบาลตำบลแม่สะเรียง	กรรมการ
๑๕.	นางฐิตินันท์	เจริญอาจ	ปลัดเทศบาลเมืองสนั่นราษฎร์	กรรมการ
๑๖.	นายสกล	เหลืองไพฑูรย์	ปลัดเทศบาลนครอ้อมน้อย	กรรมการ
๑๗.	นายวิระวัฒน์	ชี่นวาริน	รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	เลขานุการ
๑๘.	นายพิษณุ	พรหมจรรย์	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙.	นายนิกร	สุกใส	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงาน บุคคลท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.	นายศรัชัย	สุวรรณภาค	นายกเทศมนตรีตำบลเด่นชัย	ครบวาระการดำรง ตำแหน่ง
----	-----------	-----------	-------------------------	---------------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นายชาย	พานิชพรพันธุ์	สร.มท.
๒.	นายสานิตย์	ศรีทวี	สร.มท.
๓.	พ.ศ.ท.พิสนธ์	ลักเนาวิเชียร	สร.มท.
๔.	นายสมศักดิ์	พนากิจสุวรรณ	ผอ.ตลป. สน.บค.
๕.	นายศิริวัฒน์	บุปผาเจริญ	ผอ.ตมบ. สน.บค.
๖.	พ.จ.อ.ชรินทร์	ราชมณี	ผอ.ตมบ. สน.บค.
๗.	นายศุทธิพงศ์	จิราดิษพงศ์	ตมบ. สน.บค.
๘.	น.ส.สุจิตรา	ดาวเรือง	ตมบ. สน.บค.
๙.	น.ส.มิ่งพรรณ	มุกชระโกษา	ตมบ. สน.บค.
๑๐.	นายจิรพัฒน์	น้อยเพ็ง	ตมบ. สน.บค.
๑๑.	นายเทพสุริยา	บ่อใหญ่	ตมว. สน.บค.
๑๒.	นางสาวบุรณี	แพรโรจน์	ตมบ. สน.บค.
๑๓.	นายนิพนธ์	คชกาญจน์	ตมบ. สน.บค.
๑๔.	นางสาวสุวดี	รัตนภัทรนันท์	ตมบ. สน.บค.
๑๕.	น.ส.อัจฉราภรณ์	อนุสุเรนทร์	ตมบ. สน.บค.
๑๖.	นายบันลือศักดิ์	สุนทร	ตมบ. สน.บค.
๑๗.	นายครวรชิต	เพิ่มลาภ	ตสพ. สน.บค.
๑๘.	นายศุภกร	ทิมจรัส	ตมบ. สน.บค.
๑๙.	นายปิยะ	คังกัน	ตมบ. สน.บค.
๒๐.	น.ส.รัตนภรณ์	หนูกลิ่น	ตมว. สน.บค.
๒๑.	น.ส.รมณ	มโนรส	ตมบ. สน.บค.
๒๒.	นายไภพล	รัตนสุนทร	ตมบ. สน.บค.
๒๓.	น.ส.ณิชาภัทร	ขวัญแก้ว	ตมบ. สน.บค.
๒๔.	น.ส.ชลภัสสรณ์	แดนสังข์	ผู้สังเกตการณ์

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

- นายฐชาติ หาญสวัสดิ์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย เป็นประธานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

เรื่องเดิม

คณะกรรมการกลางของพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการได้จัดส่งรายงานการประชุมดังกล่าวให้ ก.ท. ได้ตรวจสอบและพิจารณาแล้ว ทั้งนี้ หากมีกรณีจะแก้ไขเพิ่มเติมขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการทราบด้วย ซึ่งปรากฏว่าไม่มีผู้ใดขอแก้ไขรายงานการประชุมแต่อย่างใด

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

๕.๓ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีเงินวงเงิน ๖ % สำหรับพนักงานครูเทศบาล
ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพและใช้ระบบตำแหน่งวิทยฐานะ

เรื่องเดิม

จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับผู้ดำรง
ตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพและใช้ระบบตำแหน่งวิทยฐานะ ตั้งแต่รอบเดือน
ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๔ เป็นต้นมา ในกรณีเงินที่จะใช้ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเกิน ๖ % ตามหลักเกณฑ์การ
เลื่อนขึ้นเงินเดือน แม้จะมีการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ทุกคนๆ ละครั้งขึ้นแล้วก็ตาม

ข้อเท็จจริง

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค. ที่ มท ๐๕๐๕.๗/๗ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม
๒๕๕๔ ได้แจ้งมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ในการอนุมัติให้นำทาง
ปฏิบัติในการปรับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ จากบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแบบท้าย พรฎ.การปรับเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๐ เข้าสู่บัญชีท้าย พ.ร.บ.เงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (การปรับเงินเดือนตามบัญชีชั่วคราว ๔%) มีผลในวันที่ ๓๑
มีนาคม ๒๕๕๔ และ พรฎ.การปรับเงินเดือนขึ้นค่าขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔
(การปรับเงินเดือนตามบัญชีชั่วคราว ๕%) มีผลในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๒. ตามหนังสือข้อ ๒.๑ ได้แจ้งให้เลื่อนเงินเดือนประจำปีของข้าราชการ พนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาที่ใช้ระบบวิทยฐานะ แบบขึ้นเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนขึ้นเงินเดือน
ซึ่งใช้อยู่เดิมไปพลางก่อน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการประกาศใช้หลักเกณฑ์และ
วิธีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฉบับใหม่ ทั้งนี้มีข้อสังเกตดังนี้

(๑) การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๔ ให้ใช้บัญชีเงินเดือน
ชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแบบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการ
ปรับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าสู่บัญชี
ท้าย พ.ร.บ.เงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๔ (บัญชีเงินเดือนชั่วคราว ๔%) มีข้อสังเกตคือ อัตราเงินเดือนขั้นที่ ๑ และขั้นที่ ๑.๔ ของแต่ละอันดับ
เงินเดือน มีอัตราห่างกันดังนี้ อันดับครูผู้ช่วย จำนวน ๒๙๐ บาท, อันดับ คศ. ๑ จำนวน ๑,๒๗๐ บาท, อันดับ คศ.
๒ จำนวน ๑,๗๐๐ บาท, อันดับ คศ. ๓ จำนวน ๒,๐๕๐ บาท, อันดับ คศ. ๔ จำนวน ๒,๕๗๐ บาท, อันดับ คศ. ๕
จำนวน ๑,๗๕๐ บาท ส่งผลให้ อปท. ใช้เงินในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเพิ่มมากขึ้นกว่าปกติ (เอกสารแนบท้ายภาวะ ๑)

(๒) การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๔ ให้ใช้บัญชีเงินเดือน
ชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ แบบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการ
ปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขึ้นค่าขั้นสูงของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพท้าย พรฎ.การปรับเงินเดือนขึ้นค่าขั้นสูงของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ (บัญชีเงินเดือนชั่วคราว ๕%) มีข้อสังเกตคือ อัตราเงินเดือนขั้นที่ ๑

และวันที่ ๑.๕ ของแต่ละอันดับเงินเดือน มีอัตราห่างกันดังนี้ อันดับครูช่วย จำนวน ๓๐๐ บาท , อันดับ คศ. ๑ จำนวน ๑,๓๓๐ บาท , อันดับ คศ. ๒ จำนวน ๑,๗๕๐ บาท , อันดับ คศ. ๓ จำนวน ๒,๑๕๐ บาท , อันดับ คศ. ๔ จำนวน ๒,๖๕๐ บาท , อันดับ คศ. ๕ จำนวน ๑,๕๕๐ บาท ส่งผลให้ อ.ปท. ใช้เงินในการเลื่อนขั้นเงินเดือนเพิ่มมากขึ้นกว่าปกติเช่นเดียวกัน (เอกสารแนบท้ายวาระ ๒)

๓. ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๔ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้วเห็นว่า เป็นกรณีปัญหาที่เกิดขึ้นจากการกำหนดขั้นเงินเดือนในบัญชีเงินเดือนชั่วคราว ซึ่งจะเกิดปัญหามากขึ้นต่อไปได้อีกหากยังคงมีการใช้บัญชีนี้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครู ดังนั้น จึงให้ฝ่ายเลขานุการฯ นำกลับไปศึกษาหาข้อมูลและรายละเอียดเพิ่มเติม พร้อมนำเสนอตัวเลขที่เกิดปัญหาขึ้นจริงประกอบการพิจารณาอีกครั้ง เพื่อให้เกิดความชัดเจน เป็นรูปธรรม (รายละเอียดข้อมูลเป็นไปตามบัญชีสรุปข้อมูลการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแนบท้ายวาระนี้)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๖ วรรคสอง

อัตราเงินเดือน อัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการครูแล้วแต่กรณีโดยอนุโลม"

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และคอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๓

"๑. การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล ให้ถือปฏิบัติตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๔ และระเบียบ หลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องกับมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวโดยอนุโลม"

ฯลฯ

๓. ประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

ข้อ ๕ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่หนึ่ง เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่สอง เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป"

ฯลฯ

๔. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๒๐๔/ว ๖๔ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔ ได้แจ้งมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๔ ที่อนุมติตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๔ ว่า

*๑. เห็นควรเห็นชอบในหลักการและรายละเอียดข้อเสนอการปรับปรุงประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงานราชการตามมติ ก.พ. ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ โดยให้ใช้หลักการนี้กับข้าราชการพลเรือน ข้าราชการทุกประเภทในสังกัดฝ่ายบริหาร ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณแผ่นดินและจากรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และให้ ส่วนราชการและองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามหลักการตามข้อเสนอดังกล่าว และให้สำนักงาน ก.พ. รับผิดชอบดำเนินการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการต่อไป

ชลช

๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ. คำวนวาท ที่ นร ๐๗๐๔.๓/๔๓๖ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ได้จัดทำข้อเสนอการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ และคณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๔ ได้อนุมัติแล้ว ทั้งนี้ตามข้อเสนอดังกล่าวได้กำหนดกรอบวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน ดังนี้

๑. การเลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ของทุกปี ให้มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นสำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ

๒. การเลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี ให้เลื่อนได้ในวงเงินไม่เกิน ร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้นำวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนไปแล้ว เมื่อวันที่ ๑ เมษายน มาหักออกก่อน

ข้อพิจารณา

อ.ก.ท.โครมสร่วม ในการประชุมครั้งที่ ๑๐๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๔ พิจารณแล้ว เห็นว่า การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และใช้ระบบตำแหน่ง/วิทยฐานะสำหรับปีงบประมาณ ๒๕๕๔ มีข้อสังเกตดังนี้

๑. ครั้งที่ ๑ รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๔ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแบบทำหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (บัญชีเงินเดือนชั่วคราว ๔%) ซึ่งเทศบาลใดมีจำนวนพนักงานครูเทศบาลที่รับเงินเดือนในขั้นที่ ๑ ของแต่ละอันดับเงินเดือนมาก ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนเพียงครั้งขึ้น ก็จะทำให้มีการใช้เม็ดเงินสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นจำนวนมากกว่าปกติ เนื่องจากอัตราเงินระหว่างขั้นที่ ๑ และขั้นที่ ๑.๕ ของแต่ละอันดับเงินเดือนมีจำนวนมากกว่าปกติ

๒. ครั้งที่ ๒ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแบบทำหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นค่าขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ (บัญชีเงินเดือนชั่วคราว ๔%) ก็จะมีลักษณะเช่นเดียวกัน

จากข้อเท็จจริงดังกล่าวทำให้วงเงินที่ใช้ในการเลื่อนชั้นเงินเดือนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ กำหนดว่า "ไม่เกินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ โดยให้นับวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนชั้นเงินเดือนไปแล้วเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ มาหักออกก่อน" มีจำนวนไม่เพียงพอในการเลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งนี้ แม้ว่าเทศบาลจะปรับเกลี่ยให้ครั้งขึ้นเท่ากันทุกคนก็ตาม เนื่องจากในการเลื่อนชั้นเงินเดือนทั้ง ๒ ครั้ง มีการใช้เม็ดเงินมากกว่าปกติ ซึ่งปัญหาลักษณะนี้จะเกิดขึ้นต่อไปทุกครั้งที่มีการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนหากยังคงมีการใช้บัญชีเงินเดือนชั่วคราวนี้

ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหา ที่มีสาเหตุเกิดจากบัญชีเงินเดือนที่มีการกำหนดขึ้นและอัตราเงินเดือนไม่ปกติ ซึ่งไม่ใช่ความผิดพลาดของการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานที่ใช้ในการประกอบการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน จึงเห็นควร กำหนดและเสนอแนวทางในการแก้ไขปัญหาการเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงานครูท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพและใช้ระบบตำแหน่ง/วิทยฐานะ ในช่วงที่มีการใช้บัญชีชั่วคราวฯ ที่มีผลการเลื่อนชั้นเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานและมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนชั้นเงินเดือนแล้ว วงเงินเกินร้อยละ ๖ ต่อคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ต.) เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๔ ดังนี้

๑. กรณีการเลื่อนชั้นเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานและมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนชั้นเงินเดือนแล้ว วงเงินเกินร้อยละ ๖ ให้ยกเว้นวงเงินร้อยละ ๖ ดังกล่าว โดยให้เกลี่ยการเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น ทุกคน ที่มีคุณสมบัติและมีผลการปฏิบัติงานเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ และรวมทั้งปีแล้วแต่ละคน ต้องไม่เกิน ๑ ชั้น

๒. ในระหว่างที่เสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาต่อคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ต.) และคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีโรงเรียนในสังกัด ดำเนินการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการ/พนักงานครูที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และใช้ระบบตำแหน่ง/วิทยฐานะ และปฏิบัติราชการอยู่ที่โรงเรียน โดยใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนชั้นเงินเดือนเดิมไปพลางก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ อ.ก.ท.โครงสร้าง เสนอ

เอกสารแนบท้ายวาระ

บัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
แบบทำต่อต้นฉบับและวิธีการปรับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เข้าสู่บัญชีค่าตอบแทนรายเดือนของเงินเดือนเงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554

(สำหรับฉบับจัดพิมพ์ ก.ค.ศ. หัวข้อที่ ๓๓ ที่ พ.ศ. ๐๒๐๖.๗/๑ ๔ ลงวันที่ 8 เมษายน 2554)

24				บาท	50,530	
23.5					50,410	
23					49,580	บาท
22.5					48,730	59,140
22					47,890	58,200
21.5		บาท			47,060	57,280
21		29,700			46,220	56,370
20.5		29,240			45,390	55,480
20		28,750	บาท		44,530	54,600
19.5		28,280	36,020		43,840	53,760
19		27,800	35,080		43,130	52,920
18.5		27,340	34,520		42,430	52,080
18		26,860	33,940		41,710	51,250
17.5		26,390	33,380		41,020	50,410
17		25,910	32,790		40,310	49,580
16.5		25,440	32,230		39,600	48,730
16		24,960	31,670		38,910	47,890
15.5		24,500	31,090		38,190	47,060
15		24,030	30,530		37,490	46,220
14.5	บาท	23,570	29,940		36,780	45,390
14	16,840	23,130	29,380		36,090	44,540
13.5	16,480	22,670	28,830		35,420	43,700
13	16,110	22,240	28,270		34,740	42,860
12.5	15,780	21,800	27,750		34,090	42,060
12	15,410	21,380	27,220		33,440	41,250
11.5	15,040	20,950	26,710		32,820	40,480
11	14,690	20,540	26,190		32,190	39,730
10.5	14,330	20,140	25,690		31,560	38,960
10	13,960	19,750	25,190		30,960	38,180
9.5	13,610	19,350	24,690		30,350	37,450
9	13,110	18,970	24,220		29,760	36,710
8.5	12,820	18,580	23,740		29,160	35,980
8	12,530	18,190	23,270		28,590	35,250
7.5	12,220	17,800	22,800		28,010	34,510
7	11,930	17,400	22,330		27,430	33,790
6.5	11,650	17,050	21,840		26,840	33,030
6	11,350	16,650	21,390		26,260	32,300
5.5	11,060	16,250	20,900		25,680	31,570
5	10,660	15,870	20,430		25,090	30,840
4.5	10,420	15,480	19,960		24,510	30,120
4	10,190	15,080	19,490		23,940	29,380
3.5	9,940	14,700	19,000		23,340	28,650
3	9,700	14,300	18,530		22,770	27,930
2.5	9,480	13,920	18,060		22,170	27,220
2	9,230	13,540	17,590		21,590	26,510
1.5	8,990	13,200	17,110		21,000	25,800
1	8,700	11,930	15,410		18,910	23,230
	8,500	11,650	15,040		18,480	
	8,320	11,350	14,690		18,040	
	8,130	11,060	14,330		17,590	
	7,940	10,770	13,960		17,150	
		10,470	13,610		16,720	
		10,190	13,240		16,280	
		9,940	12,880		15,840	
		9,700	12,530		15,410	
		9,480			15,040	
		9,230			14,690	
		8,990			14,330	
		8,770			13,960	
		8,540			13,610	
		8,320			13,240	
		8,130			12,880	
					12,530	
บาท	อันดับ ๓๓.๖	อันดับ ๓๓.๑	อันดับ ๓๓.๒	อันดับ ๓๓.๓	อันดับ ๓๓.๔	อันดับ ๓๓.๕

เอกสารแนบท้ายวาระ

บัญชีเงินเดือนข้าราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
 แบบหลายชั้นเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 ให้มีบัญชีเงินเดือนขั้นต้นขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
 ที่กระทรวงศึกษาธิการปรับเงินเดือนขั้นต้นขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2554

(ส่งพร้อมหนังสือดำเนียบ ก.ค.ศ. พ้นบัญชี ที่ ศธ 0206.7/ว 7 ลงวันที่ 7 มิถุนายน 2554)

24				บาท		
23.5				53,080		
23				52,940	บาท	
22.5				52,060	62,760	
22				51,170	62,100	
21.5				50,290	61,110	
21		บาท		49,420	60,150	
20.5		31,190		48,540	59,190	
20		30,710	บาท	47,660	58,260	
19.5		30,190	37,830	46,760	57,330	
19		29,700	37,460	46,040	56,450	บาท
18.5		29,190	36,840	45,290	55,570	69,810
18		28,710	36,250	44,560	54,690	68,990
17.5		28,210	35,640	43,800	53,820	67,430
17		27,710	35,050	43,080	52,940	66,280
16.5		27,210	34,430	42,330	52,060	65,100
16		26,720	33,850	41,580	51,170	63,960
15.5		26,210	33,260	40,860	50,290	62,820
15		25,730	32,650	40,100	49,420	61,640
14.5		25,240	32,060	39,370	48,540	60,900
14	บาท	24,750	31,440	38,620	47,660	59,940
13.5	17,690	24,290	30,850	37,900	46,770	58,210
13	17,310	23,810	30,280	37,200	45,890	57,050
12.5	16,920	23,360	29,690	36,480	45,010	55,930
12	16,570	22,890	29,140	35,800	44,170	54,780
11.5	16,190	22,450	28,590	35,120	43,320	53,640
11	15,800	22,000	28,050	34,470	42,510	52,520
10.5	15,430	21,570	27,500	33,800	41,720	51,380
10	15,050	21,150	26,980	33,140	40,910	50,250
9.5	14,660	20,740	26,450	32,510	40,090	49,120
9	14,300	20,320	25,930	31,870	39,330	48,010
8.5	13,770	19,920	25,440	31,250	38,550	46,880
8	13,470	19,510	24,930	30,620	37,780	45,770
7.5	13,160	19,100	24,440	30,020	37,020	44,660
7	12,840	18,690	23,940	29,420	36,240	43,560
6.5	12,530	18,270	23,450	28,810	35,480	42,480
6	12,240	17,910	22,940	28,190	34,690	41,400
5.5	11,920	17,490	22,460	27,580	33,920	40,360
5	11,620	17,070	21,950	26,970	33,150	39,300
4.5	11,200	16,670	21,460	26,350	32,390	38,260
4	10,950	16,260	20,960	25,740	31,630	37,240
3.5	10,700	15,840	20,470	25,140	30,850	36,220
3	10,440	15,440	19,950	24,510	30,090	35,340
2.5	10,190	15,020	19,460	23,910	29,330	34,440
2	9,960	14,620	18,970	23,280	28,590	33,570
1.5	9,700	14,220	18,470	22,670	27,840	32,680
1	9,440	13,860	17,970	22,050	27,090	31,820
	9,140	12,530	16,190	19,860	24,400	29,980
	8,930	12,240	15,800	19,410		
	8,740	11,920	15,430	18,950		
	8,540	11,620	15,050	18,470		
	8,340	11,310	14,660	18,010		
		11,000	14,300	17,560		
		10,700	13,910	17,100		
		10,440	13,530	16,640		
		10,190	13,160	16,190		
		9,960		15,800		
		9,700		15,430		
		9,440		15,050		
		9,210		14,660		
		8,970		14,300		
		8,740		13,910		
		8,540		13,530		
				13,160		
ขั้น	ขั้นต้น ก.ค.ศ. 2554	ขั้นต้น ก.ค. 1	ขั้นต้น ก.ค. 2	ขั้นต้น ก.ค. 3	ขั้นต้น ก.ค. 4	ขั้นต้น ก.ค. 5

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อทราบเสนอโดยเอกสาร

- ผลการตอบข้อหารือและการดำเนินการของอนุกรรมการ

๕.๑ ผลการประเมินเลื่อนระดับให้สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระดับ ๔ ข หรือ ๕ ข หรือ ๕ ข

๕.๒ หรือการจ่ายเงินค่าตอบแทนพนักงานจ้างกรณีเลิกจ้าง

ระดับที่สูงขึ้น

๕.๓ หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่มีควรถัดเลือกเพื่อเลื่อน

เป็นสายงานผู้บริหาร

๕.๔ หรือการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ

นักวิชาการศึกษา

๕.๕ หรือคุณสมบัติบริหารธุรกิจหมวดนิติ สาขาวิชาการจัดการทั่วไป กับตำแหน่ง

มติที่ประชุม ทราบ

(ทั้งนี้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ได้จัดส่งในระเบียบวาระการประชุมครั้งที่แล้ว ตามเอกสารแนบท้าย รายงานการประชุมนี้)

ระเบียบวาระที่ ๕

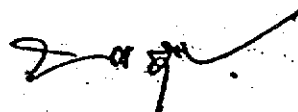
เรื่อง อื่น ๆ

- กำหนดการประชุมครั้งต่อไป คือ วันพุธที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

มติที่ประชุม

ทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.



(นายนิกร สุขไส)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นายพิชณ พรหมจรรย์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.

ผู้บันทึกรายงานการประชุม