



ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๕๑๐๕

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ จำนวน ๒๒ แผ่น

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดตามบัญชีสรุปมติการประชุมฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น จึงให้เทศบาลถือปฏิบัติตามมติ ก.ท.จ.แพร่ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง กรณีการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน และการรับโอนต้องไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ โดยให้เทศบาลที่มีการย้าย การโอน หรือ รับโอน ทำความตกลงกัน เพื่อดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้ง หรือให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้รายงานเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้สำนักงาน ก.ท. และ ก.ท.จ.แพร่ ทราบภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

นายเกษม วัฒนธรรม

ผู้ว่าการราชการจังหวัดแพร่

ประธาน ก.ท.จ.แพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐๕๔-๕๓๔๑๑๙ โทรสาร ต่อ ๑๘

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ที่ได้รับขอความเห็นชอบในการประชุม ก.ท.จ.แมพร ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ (แบบจว.ร.๕.๑)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	สาเหตุที่ลาออก	วันที่ยื่นหนังสือลาออก	วันที่พ้นจากราชการ	มติ ก.ท.จ.
๑	ทต.ทุ่งไผ่	เมืองแมพร	นางศิริกมล สิงห์คำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ทต.ทุ่งไผ่	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น และเลี้ยงดูบุตร	๓๐ ก.ค. ๒๕๕๕	๑ ก.ย. ๒๕๕๕	เห็นชอบ
					อ.เมืองแมพร จ.แมพร				

ว่าที่ ร.ต.

(นพพล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.แมพร

บัญชีให้ความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างการกิจ

ที่ได้รับความเห็นชอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ (แบบท้ายวาระ ๕.๒)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่ง ที่ขอจ้าง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุช่วงเวลา)	มติ
๑	เด่นชัย	นางปวีณา พุ่มเพ็ชย์ (ผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ตามประกาศ ทต.เด่นชัย	ภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ถ้าครูผู้คุมทักษะ) กองการศึกษา ทต.เด่นชัย	๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา กึ่งวิชาชีพหรือสาขาวิชาเอกการศึกษาปฐมวัย และ ๒. เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในงานที่จะปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจาก นายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงาน ที่ได้ปฏิบัติและ ๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	ค.บ. (การศึกษานุปถัมภ์) (มีใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพครู)มีหนังสือ รับรองจาก ร.ร.บ้าน กาซ่องเป็นเวลา ๗ ปี (๒เดือน)	๖,๐๕๐	๑ ก.ย. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๐,๒๙๖%	เห็นชอบ
๒	แม่ลานนา	นางรชนีกร แก้วค้ำง (ผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิทยากรพัฒนาชุมชน ตามประกาศ ทต.แม่ลานนา	ภารกิจ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน กองสาธารณสุขฯ ทต.แม่ลานนา	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาตรี ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง หรือ ได้รับประกาศนียบัตร ชั้นสูงบัณฑิตอาสาสมัคร	ศศ.บ. (นิเทศศาสตร์) (การประชาสัมพันธ์)	๘,๓๕๐	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑,๘๑%	เห็นชอบ
๓	แม่ลานนา	นางจิระภรณ์ ไพบูลย์สิริวัฒน์ (ผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งาน - จัดเก็บรายได้	ภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน- จัดเก็บรายได้ กองคลัง ทต.แม่ลานนา	๑. วุฒิ ปวท. ปวส. หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าชั้นทางบัญชี พณิชย์การ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคาร และธุรกิจการเงิน การจัดการ การบริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๗,๕๖๐	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑,๘๑%	เห็นชอบ
๔	แม่ลานนา	น.ส.นภาพรรม อินแก้ว (ผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่กลุ่มข้อมูล ตามประกาศ ทต.แม่ลานนา	ภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่กลุ่ม- ข้อมูล สำนักงานเทศบาล ทต.แม่ลานนา	๑. ได้ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต และมีความสามารถในการบันทึกข้อมูล ภาษาไทยไม่น้อยกว่าสามปีละ ๕๒ คำ และภาษา- อังกฤษ ไม่น้อยกว่าหนึ่งปีละ ๓๐ คำ	บช.บ. (การบัญชี)	๖,๐๕๐	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑,๘๑%	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท	ตำแหน่ง ที่ขอจ้าง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุทั้งวงกว้าง)	มติ
๕	ห้วยอ้อ	นายอภิสิทธิ์ จิตเทพ (ผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ตามประกาศ ทด.ห้วยอ้อ	ภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักงานปลัดเทศบาล ทด.ห้วยอ้อ	๑. วุฒิ ปวท. ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขา ที่ ก.พ. ก.ค. และ ก.ค. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทาง ด้านการพิมพ์คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบัน การศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทาง ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่น ที่ ก.ท. กำหนดว่า รับเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ปว.บ. (การจัดการ) (อบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว จำนวน ๒๑ ชั่วโมง)	๗,๕๖๐	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙ การศึกษาใช้จ่าย ๓๓,๘๐%	เห็นชอบ
๖	ห้วยอ้อ	น.ส.อนัญญา สุขนาค (ผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ตามประกาศ ทด.ห้วยอ้อ	ภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ - จัดเก็บรายได้ กองคลัง ทด.ห้วยอ้อ	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พกณิษยการ เลขานุการ การตลาด การขาย บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไป ต้องมีการศึกษาบัญชีมาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) หรือทางอื่น ที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ปวส. (การบัญชี)	๖,๐๕๐	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๙ การศึกษาใช้จ่าย ๓๓,๘๐%	เห็นชอบ

ว่าที่ ร.ต.


(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีสรุปผลการประเมินเพื่อปรับขนาดเทศบาลขนาดเล็ก เป็นเทศบาลขนาดกลาง

ที่ได้รับความคิดเห็นขอใบผลการประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ (แบบที่ยาวาระที่ ๕.๓)

ลำดับที่	เทศบาล	ผลการประเมิน (๓๐๐ คะแนน)			รวม	คิดเป็นร้อยละ	ผลการประเมิน	ข้อเสนอแนะ	มติที่ประชุม
		เกณฑ์รายได้ (๑๐๐ คะแนน)	เกณฑ์ปริมาณงาน (๑๐๐ คะแนน)	เกณฑ์ประสิทธิภาพ (๑๐๐คะแนน)					
๑	ทต. ห้วยหม้าย	๗๐	๗๘	๘๒	๒๓๐	๗๖.๖๖	ผ่านเกณฑ์	<p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>๑. ควรเห็นชอบปรับขนาด ทต. ห้วยหม้าย จากเทศบาลขนาดเล็ก เป็นเทศบาลขนาดกลาง</p> <p>๒. กำหนดโครงสร้างและระดับตำแหน่งบริหารของ ทต. ห้วยหม้าย(ขนาดกลาง) ดังนี้</p> <p>๒.๑ ปลัดเทศบาล (นบท.เทศบาล ๘)</p> <p>๒.๒ รองปลัดเทศบาล (นบท.เทศบาล ๗)</p> <p>สำนักปลัด</p> <p>๒.๒ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นบท.เทศบาล ๗)</p> <p>- หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นบท.งานทั่วไป ๖)</p> <p>กองคลัง</p> <p>๒.๓ ผู้อำนวยการกองคลัง (นบท.คลัง ๗)</p> <p>- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นบท.งานการคลัง ๖)</p> <p>กองช่าง</p> <p>๒.๔ ผู้อำนวยการกองช่าง (นบท.ช่าง ๗)</p> <p>- หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นบท.งานช่าง ๖)</p> <p>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒.๕ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นบท.งานสาธารณสุข ๗)</p> <p>- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นบท.งานสาธารณสุข ๖)</p> <p>กองการศึกษา</p> <p>๒.๖ ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นบท.การศึกษา ๗)</p> <p>- ฝ่ายบริหารการศึกษา (นบท.การศึกษา ๖)</p> <p>๓. ให้เทศบาลกำหนดส่วนราชการในสำนัก/กอง/ฝ่าย ตาม น. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังนี้ที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๕๕ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และ น.ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๕ ลงวันที่ ๗ มิ.ย.๒๕๕๓ คือ กำหนดให้มี "ฝ่าย" ในส่วนราชการ ทุกส่วนราชการ</p> <p>๔. ทั้งนี้ ตำแหน่งบริหารข้างต้นให้ถือว่าเป็นตำแหน่งว่างและให้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด</p> <p>๕. สำหรับพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารที่ได้รับผลกระทบจากการปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งบริหารให้เทศบาลพิจารณากำหนดตำแหน่งรองรับเฉพาะราย</p>	เห็นชอบ
		<p>ว่าที่ ร.ต.  (นพดล คำสม)</p> <p>หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น</p> <p>ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.แพร่</p>							

บัญชีให้ความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควว)
 ที่ได้รับความเห็นชอบในการประชุม ก.ท.จ.แม่พรว์ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ (แบบวาระ ๕.๕)

ที่	ชื่อ-สกุล ผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๑	นางสาวนิตยา เจาะจง บ.ธ.บ. (การบัญชี)	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๓ เลขที่ ๐๕-๐๓๐๖-๐๐๑ กองคลัง ทต.ป่าเมต อ.เมืองแม่พรว์ ขั้น ๑๐,๕๕๐	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๔ เลขที่ ๐๕-๐๓๐๖-๐๐๑ กองคลัง ทต.ป่าเมต อ.เมืองแม่พรว์ ขั้น ๑๐,๙๕๐ (คววขั้นต้น)	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล และผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ เมื่อปฏิบัติงานครบ ๑ ปี ครั้งที่ ๒ เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี)	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ มาแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ก.ค. ๒๕๕๓ รวม ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อ ๑๑ ก.ค. ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๒ เมื่อ ๑๖ ก.ค. ๒๕๕๕	๑๖ ก.ค. ๒๕๕๕	เห็นชอบ
๒	นางกัญยิกา วิจิศจำ ร.บ.	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ เลขที่ ๐๘-๐๓๐๕-๐๐๑ กองการศึกษา ทต.แม่คำมี ขั้น ๙,๑๔๐	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ เลขที่ ๐๘-๐๓๐๕-๐๐๑ กองการศึกษา ทต.แม่คำมี ขั้น ๙,๒๑๐ (คววขั้นต้น)	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล และผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ เมื่อปฏิบัติงานครบ ๑ ปี ครั้งที่ ๒ เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี)	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ มาแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๕๒ รวม ๒ ปี ๘ เดือน ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อ ๓๐ พ.ย. ๒๕๕๓ ครั้งที่ ๒ เมื่อ ๑ ส.ค. ๒๕๕๕ (ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓ เมื่อวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๔)	๑ ส.ค. ๒๕๕๕	เห็นชอบ
๓	นางจันทิรา หมิ่นแจ่ม ปวส.(การบัญชี) (ศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต)	เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๑ เลขที่ ๐๕-๐๒๑๑-๐๐๑ กองคลัง ทต.ห้วยอ้อ อ.ลอง ขั้น ๖,๕๓๐	เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๒ เลขที่ ๐๕-๐๒๑๑-๐๐๑ กองคลัง ทต.ห้วยอ้อ อ.ลอง ขั้น ๖,๘๐๐ (คววขั้นต้น)	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล และผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ เมื่อปฏิบัติงานครบ ๑ ปี ครั้งที่ ๒ เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี)	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ มาแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๓ ส.ค. ๒๕๕๓ รวม ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อ ๓ ส.ค. ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๒ เมื่อ ๖ ส.ค. ๒๕๕๕	๖ ส.ค. ๒๕๕๕	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ-สกุล ผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักฐานประกอบการขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.พ.จ.
๔	นางนงศกรกาญจน์ ช้างเขขา ภธ.บ. (บริหารธุรกิจ)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ เลขที่ ๐๘-๐๒๒๒-๐๐๑ กองการศึกษา ทต.สูงเม่น อ.สูงเม่น ชั้น ๘,๑๔๐	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ เลขที่ ๐๘-๐๒๒๒-๐๐๑ กองการศึกษา ทต.สูงเม่น อ.สูงเม่น ชั้น ๘,๒๑๐ (ควบชั้นสูง)	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๒. ได้รับเงินเดือนถึงขั้นค่าของระดับ ๔ (๘,๗๕๐) ๓. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อครบ ๒ ปี และเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วน	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๗ ก.ค. ๒๕๕๓ เป็นเวลา ๒ ปี ๒. เงินเดือนขณะประเมิน ๘,๑๔๐ ๓. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๗ ก.ค. ๒๕๕๕	๗ ก.ค. ๒๕๕๕	เห็นชอบ
๕	นางจิรภรณ์ ปิงใจ ปวส.(การตลาด)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ เลขที่ ๐๑-๐๓๐๘๙-๐๐๑ กองคลัง ทต.สวนเขื่อน อ.เมืองแพร่ ชั้น ๘,๘๓๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ เลขที่ ๐๑-๐๓๐๘๙-๐๐๑ กองคลัง ทต.สวนเขื่อน อ.เมืองแพร่ ชั้น ๘,๘๗๐ (ควบชั้นสูง)	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๒. ได้รับเงินเดือนถึงขั้นค่าของระดับ ๔ (๘,๗๕๐) ๓. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อครบ ๒ ปี และเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วน	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๑๖ ก.ค. ๒๕๕๓ เป็นเวลา ๒ ปี ๒. เงินเดือนขณะประเมิน ๘,๘๓๐ ๓. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๑๖ ก.ค. ๒๕๕๕	๑๖ ก.ค. ๒๕๕๕	เห็นชอบ
๖	น.ส.วราพร ศรีเจริญ นิติศาสตร์	นิติกร ระดับ ๔ เลขที่ ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ห้วยอ้อ อ.ลอง ชั้น ๑๒,๘๗๐	นิติกร ระดับ ๕ เลขที่ ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ห้วยอ้อ อ.ลอง ชั้น ๑๓,๔๗๐	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งต่ำกว่า ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้สมัครขานี้ ป.โท ๒. ได้รับเงินเดือนถึงขั้นค่าของระดับ ๕ (๑๐,๗๐๐) ๓. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อครบ ๒ ปี และเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วน	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๓๐ ม.ค. ๒๕๕๒ เป็นเวลา ๓ ปี ๖ เดือน โอนมา ดำรงตำแหน่งนิติกร ๔ เมื่อวันที่ ๑๑ ก.ค. ๒๕๕๔ ๒. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๒,๘๗๐ ๓. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๑๑ ก.ค. ๒๕๕๕	๑๑ ก.ค. ๒๕๕๕	เห็นชอบ

ว่าที่ ร.ต.

(นพพล คำสม)



หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.พ.จ.แพร่

บัญชีสรุปการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ
 ประกอบในการประชุม ก.ท.จ.แม่พริก ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ (แบบที่ยวาระ ๕.๕)

ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	เงื่อนไขในการขอปรับปรุงตำแหน่งสายงานประเภทการันตี	การตรวจคุณสมบัติ	เห็นชอบ
๑ นายณัฐพงษ์ สิงห์คะสะ นายช่างโยธา ๕ เลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง ทต.สอง อ.สอง จ.แม่พริก ชั้น ๑๒,๘๔๐	นายช่างโยธา ๖ว เลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง ทต.สอง อ.สอง จ.แม่พริก ชั้น ๑๓,๑๖๐	๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้มีความและมีความรับผิดชอบ ครบถ้วนที่จะเลื่อน ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้ ๑.๑ ได้รับคุณวุฒิ ปวท. หรือ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา ก่อสร้าง ๑.๒ ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๑.๓ มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า ๘ ปี สำหรับ ปวส. และ ๘ ปี สำหรับ ปวท. ๑.๔ ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นค่า ระดับ ๖ คือ ๑๑,๘๒๐ บาท (เดิมชั้น ๑๑,๓๕๐) และในปี งบประมาณที่แล้วไม่น้อยกว่าชั้น ๑๑,๘๒๐ (เดิมชั้น ๑๑,๓๕๐) ๒. ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพ ของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญ ถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง	๑. เป็นผู้มีความและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่ จะแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้ ๑.๑ ได้รับวุฒิ ปวส. (ก่อสร้าง) ๑.๒ ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ ตั้งแต่ ๕ ก.ค. ๕๓ ถึง ปัจจุบัน ๒ ปี และปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๑.๓ ได้รับคุณวุฒิ ปวส.(ก่อสร้าง) เริ่มนับระยะเวลาในสายงานคุณวุฒิ ตั้งแต่ ๑ ก.ค.๒๕๕๓ ถึงปัจจุบันรวมได้ ๘ ปี ๑ เดือน ๑.๔ ได้รับเงินเดือน ปัจจุบัน ๑๒,๘๔๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๑,๘๒๐ บาท ๒. ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพ ของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญ ถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง	เห็นชอบ

<p>นางสาวอรุณา แพทย์สุภาน เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ๕ เลขที่ ๐๑-๐๒๑๔-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ช่อแฮ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ชั้น ๑๓,๑๖๐</p>	<p>เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ๖ว เลขที่ ๐๑-๐๒๑๔-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ช่อแฮ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ชั้น ๑๓,๑๖๐</p>	<p>๑. ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้มีความและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้ ๑.๒๖๗ ปรวท. ปรวส. หรือเทียบเท่านี้กว่านี้ ทางบัญชี วิทยะการ เลขานุการ การตลาด การขาย ภาษาต่างประเทศ การจัดการ บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ การเงิน การธนาคาร หรือทางอื่น ที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๑.๒ ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า ๘ ปี สำหรับ ปรวส. และ ๙ ปี สำหรับ ปรวท.</p> <p>๑.๔ ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ระดับ ๖ คือ ๑๑,๙๒๐ บาท (เดิมขึ้น ๑๑,๓๕๐) และใน ปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าชั้น ๑๑,๙๒๐ (เดิมขึ้น ๑๑,๓๕๐)</p> <p>๒. ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพ ของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญ ถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง</p>	<p>๑. เป็นผู้มีความและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่ จะแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้ ๑.๑ ได้รับ ปรวส. (บริหารธุรกิจ)</p> <p>๑.๒ ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ ตั้งแต่ ๑๕ ก.ค. ๒๕๕๓ ถึง ปัจจุบัน ๒ ปี และปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๑.๓ ได้รับคุณวุฒิ ปรวส.(บริหารธุรกิจ) เริ่มนับระยะเวลาในสายงานคุณวุฒิ ตั้งแต่ ๑ มิ.ย.๒๕๔๓ ถึงปัจจุบันรวมได้ ๘ ปี ๒ เดือน ๑๒,๕๓๐บาท</p> <p>๑.๔ ได้รับเงินเดือน ปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๒,๕๓๐บาท</p> <p>๒. ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพ ของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญ ถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง</p>	<p>เห็นชอบ</p>
---	---	---	--	----------------

ว่าที่ ร.ต.


(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.พ.จ.แพร่

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/ สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ
๒	นางนันทภา แสนอ้อม	จพง.จัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑ กองคลัง ทต.ทุ่งกวาง	จพง.จัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑ กองคลัง ทต.ทุ่งกวาง	<p>๑. วุฒิ ปวท. ปวส. หรือหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าชั้นทางบัญชี พณิชยการ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในสายงานระดับ ๔ เป็นเวลา ๒ ปี หรือระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานการจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นตามคุณวุฒิ ปวท. ไม่ต่ำกว่า ๗ ปี ปวส. หรือเทียบเท่าต่ำกว่านี้ ๖ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๙,๗๐๐ บาท (เดิมขั้น ๙,๒๓๐) และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า ๙,๒๐๐ บาท (เดิมขั้น ๘,๗๗๐)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัตินักพล ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. ปวส. (เลขานุการ)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ ๔ เมื่อวันที่ ๒๐ พ.ค. ๕๓ ถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๒ ปี ๒ เดือน</p> <p>๓. นับระยะเวลาในสายงานตามคุณวุฒิตั้งแต่ ๑ พ.ค. พ.ศ.๒๕๕๗ รวมได้ ๘ ปี</p> <p>๔. เงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๑๙๐ บาท ปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๐,๗๐๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินจาก กกก. ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๗ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๗.๖๖ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๘.๓๓ <p>เมื่อวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๕</p>	๑ ส.ค.๕๕	เห็นชอบ ก.ท.จ.



ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/ สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๓	นายโกรสร - วงศ์แพทย์	นายช่างโยธา ระดับ ๔ เลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง ทด.แม่คำมี อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ชั้น ๑๑,๔๕๐	นายช่างโยธา ระดับ ๕ เลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง ทด.แม่คำมี อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ชั้น ๑๑,๖๒๐	<p>๑. ได้รับคุณวุฒิ ปวท. หรือ ปวส. หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ ทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา ก่อสร้าง</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปีหรือดำรง ตำแหน่งในระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้อง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับ ปวส. และ ๗ ปี สำหรับ ปวท.</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๔,๗๐๐ บาท (เดิมขั้น ๔,๒๓๐) และในปัจจุบันประมาณ ที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๔,๒๑๐ (เดิมขั้น ๔,๗๗๐)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัตินบุคคล ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์ จาก กก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. ปวส.ช่างโยธา</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๔ เมื่อวันที่ ๒ มิ.ย. ๕๓ จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๒ ปี ๒ เดือน</p> <p>๓. นับระยะเวลาในสายงานตามคุณวุฒิตั้งแต่ ๑ มิ.ย. พ.ศ.๒๕๕๙ รวมได้ ๖ ปี</p> <p>๔. เงินเดือนปัจจุบัน ๑๑,๔๕๐ บาท ปัจจุบันประมาณที่ แล้วมา ๑๐,๗๐๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินจาก กก. ดังนี้ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๒ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๑ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๐ เมื่อวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๕</p>	๑ ส.ค. ๕๕	เห็นชอบ



ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/ สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๕	นางสาวธัญญ์รุฬห์ ศิริพรธรรมาภรณ์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์- นโยบายและแผน ระดับ ๕ เลขที่ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.หัวย้อย อ.ลອງ จ.แพร่ ชั้น ๑๓.๑๖๐	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์- นโยบายและแผน ระดับ ๖ เลขที่ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.หัวย้อย อ.ลອງ จ.แพร่ ชั้น ๑๓.๑๖๐	<p>๑. วุฒิ ป.ตรี หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดดับ ๕ เป็นเวลา ๒ ปี หรือระดดับ ๔ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามการเกี่ยวกับงานวิเทศระห- นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต้นตามคุณวุฒิ ป.ตรี ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี ปริญญาโท ๔ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่า ขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท (เดิมขั้น ๑๑,๓๕๐ บาท) และได้รับ เงินเดือนในปัจจุบันที่ไม่น้อยกว่า ขั้น ๑๑,๙๒๐ (เดิมขั้น ๑๑,๓๕๐ บาท)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัตินบุคคล ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์ จาก คกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. ค.บ. (การศึกษาปริญญาตรี) (ทางสังคมศาสตร์) ร.ม.</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งจนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ วันที่ ๓ ส.ค. ๒๕๕๒ รวมถึงปัจจุบันเป็นระยะเวลา ๓ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาในสายงานตามคุณวุฒิตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๔๙ รวมทั้งสิ้น ๖ ปี</p> <p>๔. เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ ปีงบประมาณ ที่ล้ามา ๑๒,๕๓๐</p> <p>๕. ผ่านการประเมินเงินจาก คกก. ดังนี้ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๙.๐๐ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๙.๖๖ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๐.๓๓</p> <p>เมื่อวันที่ ๘ พ.ค. ๒๕๕๕</p>	๘ พ.ค. ๕๕	เห็นชอบ

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/ สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ
๖	นายณัฐพงศ์ สิงห์ตะสะ	นายช่างโยธา ๕ กองช่าง ทต.สอง อ.สอง จ.แพร่ ชั้น ๑๒,๘๕๐	นายช่างโยธา ๖ว กองช่าง ทต.สอง อ.สอง จ.แพร่ ชั้น ๑๓๑๖๐	<p>๑. ได้รับคุณวุฒิ ปวท. หรือ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา ก่อสร้าง</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปีหรือดำรง ตำแหน่งในระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้อง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับนายช่างโยธามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับ ปวส. และ ๗ ปี สำหรับ ปวท.</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าชั้น ๑๐,๗๐๐ บาท (เดิมชั้น ๑๐,๑๙๐) และในปีงบประมาณ ที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าชั้น ๑๐,๗๐๐ (เดิมชั้น ๑๐,๑๙๐)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัตินบุคคล ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. ปวส. ช่างก่อสร้าง</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๕ วันที่ ๕ ก.ค. ๕๓ จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๒ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาในสายงานตามคุณวุฒิตั้งแต่ วันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๕๗ รวม ๘ ปี</p> <p>๔. เงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๘๕๐บาท ปีงบประมาณที่ แล้วมา ๑๑,๙๒๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคล ประเมินฯ ดังนี้ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๑ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๒.๐๐ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๑.๖๗</p> <p>เมื่อวันที่ ๓๐ ก.ค. ๒๕๕๕</p>	๓๐ ก.ค. ๕๕	เห็นชอบ ก.ท.จ.



ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/ สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ
๗	นางสาวอรุณา- แพทย์สมาน	เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ๕ เลขที่ ๐๑-๐๒๑๔-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต. ช่อแฮ อ.เมืองแพร่	เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ๖ว เลขที่ ๐๑-๐๒๑๔-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต. ช่อแฮ อ.เมืองแพร่	๑.๒๖ อนุมัติ ปวท. ปวส. หรือเทียบได้มากกว่านี้ ทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย ภาษาอังกฤษประเภท การจัดการ บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ การเงิน การธนาคาร หรือทางอื่น ที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งในสายงานระดับ ๕ เป็นเวลา ๒ ปี หรือระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับ งานทะเบียนหรือหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาขึ้นตำแหน่งคุณวุฒิ ปวท. ไม่ต่ำกว่า ๘ ปี ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ๘ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท (เดิมขั้น ๑๑,๓๕๐) และได้รับเงินเดือนในปี งบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า ๑๑,๙๒๐ บาท (เดิมขั้น ๑๑,๓๕๐) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติบุคคล ประเมินผลงาน และการ การสัมภาษณ์จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑.๑ ได้รับ ปวส. (บริหารธุรกิจ) ๑.๒ ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ๕ ตั้งแต่ ๑๕ ก.ค. ๒๕๕๓ ถึงปัจจุบัน ๒ ปี ๓. นับระยะเวลาในสายงานตามคุณวุฒิตั้งแต่ วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๕๗ รวม ๘ ปี ๔. เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ ปีงบประมาณ ที่แล้วมา ๑๒,๕๓๐ ๕. ผ่านการประเมินจาก กกก. ดังนี้ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๐ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๔.๘๙ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๒.๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ก.ค. ๒๕๕๕	๑๖ ก.ค. ๕๕	เห็นชอบ ก.ท.จ.

ว่าที่ ร.ต.

(นพตล คำตม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีสรุปรายละเอียดการขอความเห็นชอบในการโอนพนักงานเทศบาล ไปรับราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ที่ได้รับความเห็นชอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ (แบบวาระที่ ๕๗)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ระยะเวลาในการ ปฏิบัติงานในพื้นที่ สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง			วุฒิเก่า	การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	มติ
			ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน			
๑	นายวิวัฒน์ พงษ์พานิช	ปวส. (บัญชี)	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๖ว กองคลัง เทศบาลเมืองแพร่ จ.แพร่	๐๔-๐๓๓๓-๐๐๒	๑๗,๖๕๐	๑๓ ปี ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑๖ พ.ค. พ.ศ.๒๕๔๒)	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี ระดับ ๕ กองคลัง อบจ.แพร่	๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑	๑๖,๘๘๐	จ.แพร่	๑. ทาปรับสภาพการันตี ๒. หน่วยงานทั้งสองแห่งได้รับและให้โอนแล้ว (น.ท.ม.แพร่ ที่ พร ๕๒๐๐๑/๓๒๐ ถ. ๑๕ ก.พ. ๕๕ และ น.อบจ.แพร่ ที่ พร ๕๑๐๑๐/๑๙๔๙ ลงวันที่ ก.ค. ๒๕๕๕) ๓. อบจ.แพร่ มีประกาศ ลงวันที่ ๒๘ ก.ค. ๒๕๕๕ เรื่อง ผลการคัดเลือก ข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น รับโอนมาดำรงตำแหน่งในสังกัด อบจ.แพร่	เห็นชอบ ก.ท.จ.

ว่าที่ ร.ต. 

(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีสรุปรายละเอียดการขอความเห็นชอบในการโอนพนักงานเทศบาล

ที่ได้รับความเห็นชอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ (แบบท้ายวาระที่ ๕.๘.)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในพื้นที่สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง			การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	มติ ก.ท.จ.
			ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
๑	น.ส.พรพรรณ สีดี	บธ.บ. (การบัญชี)	จพง.การเงินและ-บัญชี ระดับ ๓ กองคลัง ทต. วิทยาม้าย อ.สอง จ.แพร่	๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑	๙,๗๕๐	๑ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่ ๔ ก.ค. ๒๕๕๔)	จพง.การเงินและ-บัญชี ระดับ ๓ กองคลัง ทต.บ้านเวียง อ.ร่องวาง จ.แพร่	๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑	๙,๗๕๐	๑. ทาประสงขการณั ๒. ทบวงนตงตองนงอินศึรับแและใโณนแล้ว (น.ทต. วิทยม้าย ที่ พร ๕๓๘๐๑/๖๑๐ ถว. ๓๑ ก.ค. ๒๕๕๕ แลละ น.ทต.บ้านเวียง ที่ พร ๕๕๐๐๑/๖๗๘ ถว ๑ ส.ค. ๒๕๕๕	เห็นชอบ

ว่าที่ ร.ต.

(นพตล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นขอใบการปรับปรุงตำแหน่ง

ที่ได้รับความเห็นขอใบการประชุม ก.ท.จ.แม่พร ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ (แบบท้ายวาระ ๕.๑๐)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม) / ชั้น	ตำแหน่งที่ปรับปรุงไป ดำรงตำแหน่ง / ชั้น	หลักเกณฑ์การปรับปรุงตำแหน่ง	คุณสมบัติด้าน คุณวุฒิการศึกษา	การพิจารณาคัดเลือก		มติ
						คะแนน (เต็ม ๑๕๐)	ผลการ ประเมิน	
๑	นางปณิศา หอมมวล	เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๒ เลขที่ ๐๘-๐๒๑๑-๐๐๑ กองการศึกษา ทต.แม่คำมี อ.เมืองแม่พร จ.แม่พร ชั้น ๖,๕๗๐	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ เลขที่ ๐๘-๐๒๑๑-๐๐๑ กองการศึกษา ทต.แม่คำมี อ.เมืองแม่พร จ.แม่พร ชั้น ๖,๕๗๐	๑. วุฒิ ปวท. ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ศ. หรือ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาของวิศวกรรมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการ ฝึกอบรมทางการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษา ของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากราชาการหรือหน่วยงานของรัฐ ที่ใช้เวลากาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒) ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของ สายงานที่จะแต่งตั้ง(ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ได้รับคุณวุฒิ ปวส. (การบัญชี) (ศึกษาคอมพิวเตอร์ มาแล้ว ๖ หน่วยกิต)	๑๓๘	ผ่าน	เห็นชอบ

ว่าที่ ร.ต.



(นพตล คำธณ)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.แม่พร

บัญชีให้ความเห็นขอเปลี่ยนแปลงตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกกระดับควบ)

ที่ได้รับความเห็นชอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ (แบบวาระ ๕.๖)

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน/ สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนไป	มติ
๑	น.ส.ญาดา มาตรา	เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๓ เลขที่ ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๔ เลขที่ ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑	<p>๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าที่ทุกสาขา ที่ ก.ท.ท. และ ก.ค. รับรอง ซึ่งศึกษาต่อจนแล้วไม่น้อยกว่าระดับกิตติ หรือ ผ่านการฝึกอบรม ทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์ จากสถาบันการศึกษา ของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับรอง จากทางราชการและหน่วยงาน ของรัฐ หรือ ที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ที่มีระยะเวลาการอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง</p> <p>๒. ๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จบท.ธุรการ ๑ และให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับ งานธุรการและงานสารบรรณ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒. ๒. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จบท.ธุรการ ๑ และให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับ งานธุรการและงานสารบรรณ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาตามคุณสมบัติ ปวช. ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าชั้น ๗,๕๔๐ บาท (เต็มขั้น ๗,๕๖๐) และได้รับเงินเดือนในปี งบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า ๗,๕๓๐ บาท (เต็มขั้น ๗,๕๗๐)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติบุคคล ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. ปวช. (พณิชยการ)</p> <p>ศึกษาต่อจนแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่เทคนิค ก. ๓ เมื่อ ๓ ก.ค. ๒๕๕๓ ถึง ๑๔ ธ.ค. ๒๕๕๓ รวมระยะเวลา ๕ เดือน ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๓ เมื่อ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ รวมระยะเวลา ๑ ปี ๗ เดือน รวมระยะเวลา ๒ ปี</p> <p>๓. นับระยะเวลาในสายงานตามคุณสมบัติตั้งแต่ ๓ ก.ค. ๒๕๕๓ รวมระยะเวลา ๖ ปี</p> <p>๔. เงินเดือนปัจจุบัน ๘,๕๔๐ บาท ปีงบประมาณที่ แล้วมา ๗,๗๓๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินจาก กกก. ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๘ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๐.๕๘ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๕ <p>เมื่อวันที่ ๑๐ ก.ค. ๒๕๕๕</p>	๑๐ ก.ค. ๕๕	เห็นชอบ ก.ท.จ.

บัญชีการให้ความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก
ในการประชุม ก.ท.จ.แมพร้าว ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๔

มติที่ประชุมเห็นชอบดังนี้

๑. เห็นชอบให้พนักงานจ้างทั้ง ๖ ราย พ้นจากตำแหน่งเดิม
๒. เห็นชอบให้พนักงานจ้างทั้ง ๖ ราย บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก
๓. เห็นชอบให้ยกเลิกตำแหน่งเดิมที่พนักงานจ้างทั้ง ๖ ราย ดำรงตำแหน่งอยู่
ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แมพร้าว มีมติเห็นชอบ (วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๔)

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา สังกัด	ตำแหน่งเดิม สังกัด	ตำแหน่งใหม่	คะแนน (๒๐๐)			มติ ก.ท.จ.แมพร้าว
				ประเมินความเหมาะสม กับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	ทดสอบความรู้ ความสามารถใน ตำแหน่ง(๑๐๐คะแนน)	รวม (๒๐๐คะแนน)	
๑. ทด.บ้านเวียง							
๑	นางอนงค์ ปันทา ค.บ.(เอกการศึกษาระดับมัธยม) (หลักสูตร์ ๕ ปี)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอ้อย อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอ้อย อัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท	๙๒.๐๐	๙๒.๕๙	๑๘๔.๕๙	เห็นชอบ
๒	น.ส.ลัดดา ฝาเรือนดี ค.บ.(เอกการศึกษาระดับมัธยม) (หลักสูตร์ ๕ ปี)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบุญเรียง อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบุญเรียง อัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท	๙๒.๐๐	๙๑.๓๒	๑๘๓.๓๒	เห็นชอบ
๒. ทด. ช่อแฮ							
๓	นางเพ็ญจิตร แสงทอง ค.บ.(เอกการศึกษาระดับมัธยม) (หลักสูตร์ ๕ ปี)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดป่าแดง อัตราค่าตอบแทน ๘,๒๖๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเทศบาลตำบลช่อแฮ อัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท	๙๐.๘๓	๘๗.๒๕	๑๗๘.๐๘	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา สังกัด	ตำแหน่งเดิม สังกัด อัตราค่าตอบแทน	ตำแหน่งใหม่ สังกัด อัตราเงินเดือน	คะแนน (๒๐๐)			มติ ก.ท.จ.แพร่
				ประเมินความเหมาะสม กับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	ทดสอบความรู้ ความสามารถ ตำแหน่ง(๑๐๐คะแนน)	รวม (๒๐๐คะแนน)	
๔	นางมณฑา สมนึก ค.บ.(เอกการศึกษาระดับ วิทยาลัย) (หลักสูตร ๔ ปี)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลช่อแฮ อัตราค่าตอบแทน ๙,๕๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลช่อแฮ อัตราเงินเดือน ๘,๓๕๐ บาท	๘๖.๖๗	๘๓.๓๒	๑๖๙.๙๙	เห็นชอบ
๕	<u>๓.ทต.แม่ปาน</u> นางมณฑล นิสี ค.บ.(เอกการศึกษาระดับ วิทยาลัย) (หลักสูตร ๕ ปี)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลแม่ปาน อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลแม่ปาน อัตราเงินเดือน ๙,๑๕๐ บาท	๙๓.๙๐	๙๓.๘๓	๑๘๗.๗๓	เห็นชอบ
๖	<u>๔.ทต.ทุ่งกวาว</u> น.ส.อรุณญา จักรบุตร ศษ.บ.(การศึกษาระดับ วิทยาลัย) ๕ ปี	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอนุบาล ๓ ขวบ อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๕๐ บาท	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอนุบาล ๓ ขวบ อัตราค่าตอบแทน ๙,๑๕๐ บาท	๙๒.๕๐	๙๐.๓๓	๑๘๒.๘๓	เห็นชอบ

ว่าที่ ร.ต.



(นพดล คำสนม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำบลท่าแพ "ครูผู้ช่วย" ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาอย่างเข้ม
 เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑
 ที่ได้รับความเห็นชอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ (แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๒)

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / เงินเดือน	เลขที่	คุณวุฒิ	ตำแหน่งครูผู้ช่วย	ผลการประเมิน								สรุปผล	ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.
					ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๕๐				ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐						
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘			
๑	นางสาวอาทิตยา ชุ่มใจ ครู อันดับ ครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลเทศบาล ตำบลเด่นชัย กองการศึกษา ทต.เด่นชัย อำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่ ชั้น ๙,๔๔๐	๒๔๒๒๘๒	ค.บ. ปริญญ์	๒ ส.ค. พ.ศ.๒๕๕๓ (บรรจุรับราชการ)	๖๖.๘๗	๗๐.๐๑	๗๒.๐๕	๗๕.๒๑	๗๖.๔๑	๘๐.๐๘	๘๒.๖๓	๘๕.๗๑	ผ่านเกณฑ์ ๒ ส.ค. พ.ศ. ๒๕๕๕	ครู อันดับ คศ.๑ (มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ส.ค. ๒๕๕๕) สังกัดโรงเรียนอนุบาล เทศบาลตำบลเด่นชัย กองการศึกษา ทต.เด่นชัย อำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่ สำหรับ ชั้น ๑๑,๓๑๐ ให้มีผล ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๕	เห็นชอบ

ว่าที่ ร.ต.



(นพดล คำสุม)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร์

**บัญชีสรุปพนักงานเทศบาลเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด
ที่ได้รับความเห็นชอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ (แบบวาระที่ ๕.๑๓)**

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด อัตราเงินเดือน	วัน เดือน ปีเกิด	อายุ (นับถึง ๓๐ก.ย.๕๕)	วัน เดือน ปี ที่ เข้ารับราชการ	อายุราชการ (นับถึง ๓๐ก.ย.๕๕)	อายุราชการ ที่เหลือ (๕ปี)	มติ ก.ท.จ.
๑	นางอรอนงค์ รัตนสะอาด ตำแหน่ง นักวิชาการเงิน- และบัญชี ๗ว สังกัด กองคลัง อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท	๗ ส.ค. ๒๕๐๐	๕๕ ปี ๑ เดือน	๑๖ มิ.ย. ๒๕๒๓	๓๒ ปี ๓ เดือน	๔ ปี ๑๑ เดือน (๕ปี)	เห็นชอบ
๒	นายอุทัย อินตานอน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน - และบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๕ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๕๐ บาท	๒ ก.ค. ๒๕๐๔	๕๑ ปี ๒ เดือน	๑๖ ก.ย. ๒๕๒๙	๒๕ ปี ๑๑ เดือน	๘ ปี ๑๐ เดือน (๙ปี)	เห็นชอบ
๓	นายทวีศักดิ์ เหมืองหลัง ตำแหน่ง นายช่างเครื่องยนต์ - ระดับ ๗ว สังกัด กองช่าง อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท	๘ ม.ค. ๒๕๐๔	๕๑ ปี ๘ เดือน	๑๖ ก.ย. ๒๕๒๙	๒๕ ปี ๑๑ เดือน	๘ ปี ๔ เดือน (๙ปี)	เห็นชอบ
๔	นางลัดดา แนวหลาน ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ร.ร.เทศบาลวัดเหมืองแดง สังกัด กองการศึกษา อัตราเงินเดือน ๓๘,๖๒๐ บาท	๒๙ พ.ค. ๒๕๐๐	๕๕ ปี ๔ เดือน	๙ มิ.ย. ๒๕๒๑	๓๔ ปี ๓ เดือน	๔ ปี ๘ เดือน (๕ปี)	เห็นชอบ



บัญชีรายชื่อคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการของเทศบาลที่ได้รับทราบความเห็นชอบในการประชุม

ก.ท.จ.แพร์ ครึ่งที่ ๘/๒๕๕๕ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕

(แบบวาระที่ ๕.๑๔)

มติ ก.ท.จ.แพร์

เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล ฯ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. นายเจริญสุข ชุมศรี | ประธานฯ |
| ๒. พัฒนาการจังหวัดแพร่ หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๓. นายบุญญพล กันนา | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคแพร่ | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธังกราวาส | กรรมการ |
| ๖. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ หรือผู้แทน | กรรมการและเลขาธิการ |
| ๗. ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.แพร์ จำนวน ๒ คน | ผู้ช่วยเลขาธิการ |

ว่าที่ ร.ต.

(รพพตล ศ้ำาสณ)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.แพร์

บัญชีการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่
 ที่ได้รับความเห็นชอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ (แบบวาระที่ ๕.๑๕)

ลำดับที่	ตำแหน่ง / สังกัด	เลขที่	อัตราเงินเดือน	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	ครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ อำเภอหนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่	๓๓๐๐๒-๒	๘,๓๕๐	เห็นชอบคัดเลือก นายณอม อินกัน เป็นประธาน ในการคัดเลือก กรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้อง สอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่
๒	ครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ อำเภอหนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่	๓๓๐๐๓-๒	๘,๓๕๐	
๓	ครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ อำเภอหนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่	๓๓๐๐๔-๒	๘,๓๕๐	
๔	ครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ อำเภอหนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่	๓๓๐๐๕-๒	๘,๓๕๐	

ว่าที่ ร.ต. 

(นพดล คำตม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีสรุปผลการประเมินเพื่อจัดตั้งกองการศึกษา เทศบาลตำบลสวนเขื่อน

ที่ได้รับความคิดเห็นขอใบการประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ (แบบท้ายวาระที่ ๕.๑๖)

ลำดับที่	เทศบาล	ผลการประเมิน (๓๐ คะแนน)			รวม	คิดเป็น ร้อยละ	ผลการประเมิน (๑,๐๐๐ คะแนน)		ผลการประเมิน	ข้อเสนอแนะ	มติที่ประชุม
		เกณฑ์ ปริมาณงาน (๒๕คะแนน)	เกณฑ์ คุณภาพ (๓๐คะแนน)	เกณฑ์การ พัฒนาองค์กร (๑๕คะแนน)			เกณฑ์การ ประเมิน ค่างาน				
๑	ทต.สวนเขื่อน	๒๕	๒๖	๘	๕๙	๘๕.๒๘	๘๓๒.๐๐	ผ่านเกณฑ์	<p>๑. ควรเห็นชอบให้จัดตั้ง กองการศึกษา ทต.สวนเขื่อน</p> <p>๒. กำหนดโครงสร้างและระดับตำแหน่งบริหารของ กองการศึกษา เทศบาลตำบลสวนเขื่อน ดังนี้</p> <p><u>กองการศึกษา</u></p> <p>๒.๑. หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารงานการศึกษา ๖)</p> <p>๓. ทั้งนี้ ตำแหน่งบริหารข้างต้นให้ถือว่าเป็นตำแหน่งว่างและให้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ. กำหนด</p>	เห็นชอบ	

ว่าที่ ร.ต.

(นพดล คำตม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่