

ด่วนมาก

ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ม.๓๖



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
ถนนราษฎร์อุทิศ พร ๕๕๐๐๐

๑๖ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจคนเดิม (ต่อสัญญาจ้างคนเดิม)
เริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองแพร่ และท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง ๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม
๒๕๕๗

๒.ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.แบบเสนอ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อขอความเห็นชอบฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๒.แบบสรุปข้อมูลจากการนำผลการประเมินการปฏิบัติงานฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามความนัยประกาศที่อ้างถึง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องได้รับความเห็นชอบ
จาก ก.ท.จ.แพร่ และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ โดยให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งจ้างหรือทำ
สัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี ซึ่งสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจจะสิ้นสุดตามสัญญาในวันที่ ๓๐ กันยายน
๒๕๕๕ นี้ ประกอบกับปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อยู่ระหว่างพิจารณาและจัดทำกรอบอัตรากำลัง
พนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๙) รวมทั้งพิจารณาดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจคนเดิม (ต่อ
สัญญาจ้างคนเดิม) โดยจะมีผลในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

เพื่อให้การดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจคนเดิม (ต่อสัญญาคนเดิม) เริ่มตั้งแต่
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามประกาศหลักเกณฑ์ และข้อกำหนด
ที่กำหนด จึงขอให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการ ดังนี้

๑.ให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ประสงค์จะต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง
ตามภารกิจคนเดิมเสนอเรื่อง เอกสาร ข้อมูล ตามเอกสารแบบเสนอฯ ที่ส่งมาด้วยนี้ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑-๒)
ให้ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยส่งถึงสำนักงาน ก.ท.จ.แพร่ และ ก.อบต.
จังหวัดแพร่ โดยตรง ภายในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๕ ทั้งนี้ ให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติ
โดยเคร่งครัดตามนัยประกาศเรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙, ๒๙, ๓๒, ๓๔, ๔๐ และข้อ ๔๔

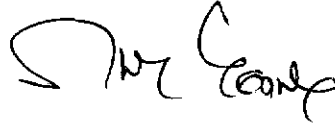
กรณีการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจคนเดิม ซึ่งเทศบาล/อบต. ได้ทำสัญญาจ้างน้อยกว่าสี่ปี
ให้พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงานจริง และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง
ตามภารกิจคนเดิมจะต้องนำเสนอ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม
๒๕๕๕ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและไม่เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ หากเทศบาล/อบต. พิจารณา
ดำเนินการแล้วเสร็จไม่ทันภายในเดือนตุลาคม ๒๕๕๕ สัญญาจ้างของพนักงานจ้างจะสิ้นสุดลงและไม่มีผลผูกพัน
กับพนักงานจ้างตามภารกิจคนเดิม

/ ๒.หากเทศบาล...

๒. หากเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ไม่ประสงค์จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจคนเดิม (ต่อสัญญาจ้างคนเดิม) อาจพิจารณาเปลี่ยนกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างและพิจารณาดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างโดยเคร่งครัด ตามนัยประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๗ และหมวด ๔ และประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๗ และหมวด ๔ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป สำหรับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายต๋นย ยอดนิล)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์. ๐-๕๔๕๓-๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๘ ส่ง Fax.ต่อ ๑๙

แบบเสนอ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจคนเต็ม (ต่อสัญญาจ้างคนเต็ม)
เริ่มปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ..... อำเภอ..... จังหวัดแพร่

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษาและระดับสาขาวิชาที่จบ หรือหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน	กลุ่มของพนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ/ทักษะ/วิชาชีพ)	ตำแหน่งพนักงานจ้างและสังกัดส่วนราชการ	คำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้าง(เดิม) มีผลเมื่อ (ว/ด/ป)	ค่าตอบแทน (ปัจจุบัน)		ค่าตอบแทน กรณีจ้างต่อ		ระยะเวลาจ้าง ว/ด/ป - ว/ด/ป	การประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าร้อยละ
							จ.	ขั้น (บาท)	จ.	ขั้น (บาท)		
๑	น.ส.เจนจิรา คิตชอบ	๒๒	ปวส. (การบัญชี)	ผู้มีคุณวุฒิ	ผช.จนาท.การเงินและบัญชี สังกัดส่วนการคลัง	๑ ต.ค. ๒๕๕๑	๑.๑	๖,๗๘๐	๑.๑	๗,๐๕๐	๑ ต.ค.๒๕๕๖-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗	✓
๒	นายสมจิตร จงใจ	๒๘	ปวท. (ช่างยนต์)	ผู้มีคุณวุฒิ	ผช.นายช่างโยธา สังกัดส่วนโยธา	๑ ต.ค. ๒๕๕๓	๑.๒	๘,๑๒๐	๑.๒	๘,๔๕๐	๑ ต.ค.๒๕๕๖-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗	✓
๓	นางอมร รักอนุบาล	๓๒	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้มีคุณวุฒิ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดส่วนการศึกษา	๑ ต.ค. ๒๕๕๓	๑.๓	๙,๑๕๐	๑.๓	๙,๕๕๐	๑ ต.ค.๒๕๕๖-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗	✓
๔	นายสามารท ชัยน	๒๔	-นส.รับรองประสบการณ์ ๕ ปีผู้มีทักษะจากโรงเรียนสอนขับรถยนต์ เมืองแพร่ จำกัด จ.แพร่ -ใบอนุญาตขับรถยนต์ ชนิดที่ ๒	ผู้มีทักษะ	พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักงานปลัด	๑ เม.ย. ๒๕๕๒	๑.๑	๖,๗๘๐	๑.๑	๗,๐๕๐	๑ ต.ค.๒๕๕๖-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗	✓

แบบตัวอย่าง

หมายเหตุ

- โปรดตรวจสอบและอ้างประกาศเกณฑ์หรือระเบียบ/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ประกอบการพิจารณาดำเนินการ
 - การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ต้องให้ความเห็นชอบก่อน จึงสั่งจ้างหรือทำสัญญาจ้างได้
- เอกสารข้อมูล ที่ เทศบาล/อบต.ต้องนำเสนอ ก.ท.จ.และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ที่พิจารณาให้ความเห็นชอบ แบบท้ายแบบเสนอฉบับนี้ เรียงตามลำดับ ได้**
- ๑.แบบสรุปข้อมูลจากผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างที่จะต่อสัญญาจ้าง เสร็จย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับที่ ซึ่งแสดงว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน ก.ท.จ.และก.อบต.จังหวัดแพร่ (กำหนด)
 - ๒.สำเนาบัตรประวัติพนักงานจ้างตามภารกิจคนเต็ม มีรายละเอียดชัดเจน เป็นปัจจุบัน เกี่ยวกับค่าตอบแทนและคุณวุฒิการศึกษา/สาขาวิชาที่จบ หรือ นส.รับรองประสบการณ์การทำงาน ที่ตรงกับมาตรฐานกำหนดแห่งของพนักงานจ้างตามภารกิจคนเต็ม ซึ่ง เทศบาล/อบต. ประสงค์จะต่อสัญญาจ้าง (สำเนาทุกหน้า)
 - ๓.การสำเนาเอกสารต้องรับส่งเอกสารทุกฉบับ
 - ๔.ให้เทศบาล/อบต. ส่งแบบรายงาน พร้อมแนบบันทึกข้อมูล (กรณีต่อสัญญาจ้างเกิน ๕ ราย) ถึงสำนักงาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ โดยตรงภายในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๕
 - ๕.กรณีเทศบาล/อบต.แห่งใด ไม่มีการต่อสัญญาจ้าง ให้ส่งแบบรายงานนี้ โดยระบุข้อความ "ไม่มีพนักงานจ้างตามภารกิจในสังกัด" หรือ "ไม่มีการต่อสัญญาจ้างพนักงานตามภารกิจ" แล้วแต่กรณี ลงในช่อง ชื่อ-สกุล ตามแบบรายงานนี้ด้วยเช่นกัน

ตรวจสอบข้อมูลแล้วถูกต้อง

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
 (.....)
 ปลัดเทศบาล/อบต.....

วันที่...../...../.....

แบบสรุปรูปข้อมูลจากการนำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจคนเดิม ที่ เทศบาล/อบต. ประสงค์ต่อสัญญาจ้าง (ย้อนหลัง ๒ ปี งบประมาณ) ประกอบแบบเสนอ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจคนเดิม

จะต่อสัญญาจ้างเริ่มปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ..... จังหวัดแพร่

ที่	ชื่อ - สกุล (ระบุทุกรายที่ อบต.ประสงค์ ต่อสัญญาจ้าง)	ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ และสังกัดส่วนราชการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔		ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕		รวมคะแนนผลการประเมิน การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี (๔ ครั้ง) = (คะแนนรวม ๔ ครั้ง ทหาร ๔) ได้คะแนน	หมายเหตุ
			ประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๕๓- ๓๑ มี.ค.๒๕๕๔) ผลคะแนน	ประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๕๔- ๓๐ ก.ย.๒๕๕๔) ผลคะแนน	ประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๕๕- ๓๑ มี.ค.๒๕๕๕) ผลคะแนน	ประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๕) ผลคะแนน		
๑	น.ส.เจนจิรา คิตชอบ	ผ.จ.นท.การเงินและบัญชี สังกัดส่วนการคลัง	๒.๒๑	๒.๖๔	๒.๕๕	๒.๐๐	๒.๓๕	คะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงาน ดีเด่น คะแนน = ๒.๕๑-๓.๐๐ ดี คะแนน = ๑.๕๑-๒.๕๐ ควรปรับปรุง คะแนน = ๑.๐๐-๑.๕๐ (แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแนวทางในหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท- ๐๘๐๙.๒/ว ๙๒๒ ลว. ๗ เม.ย.๒๕๕๕)
๒	นายสมจิตร จงใจ	ผ.ช. นายช่างโยธา สังกัดส่วนโยธา	-	-	๒.๕๐	๒.๗๕	๒.๖๒	
๔	นางอมร รักอนุบาล	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดส่วนการศึกษา	-	-	๒.๕๑	๒.๐๐	๒.๒๕	
๕	นายสามารถ ชัยน	พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักงานปลัด	๒.๔๕	๒.๗๐	๒.๕๒	๒.๐๐	๒.๕๑	
แบบตัวอย่าง								

ตรวจสอบข้อมูลแล้วถูกต้อง

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(.....)

ปลัด เทศบาล/อบต.....

วันที่...../...../.....

ที่	ชื่อ - สกุล (ระบุทุกรายที่ อบต.ประสงค์ ต่อสัญญาจ้าง)	ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ และสังกัดส่วนราชการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕		ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕	รวมคะแนนผลการประเมิน การปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี (๔ ครั้ง) = (คะแนนรวม ๔ ครั้ง ทหาร ๔) ได้คะแนน	หมายเหตุ
			ประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๕๓- ๓๑ มี.ค.๒๕๕๔) ผลคะแนน	ประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๕๔- ๓๐ ก.ย.๒๕๕๔) ผลคะแนน	ประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๕๔- ๓๑ มี.ค.๒๕๕๕) ผลคะแนน	ประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๕๕- ๓๐ ก.ย.๒๕๕๕) ผลคะแนน	

หมายเหตุ

- โปรดตรวจสอบ ประกาศหลักเกณฑ์หรือระเบียบ/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ประกอบการพิจารณาดำเนินการ
- ข้อแนะนำการกรอกรและรับร่องแบบสรุปข้อมูล**
 - ๑.ให้ เทศบาล/อบต. สรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปีงบประมาณ (ปีงบฯ ๒๕๕๔-๒๕๕๕) เฉพาะพนักงานจ้างตามภารกิจคนเดิม ที่ เทศบาล/อบต. ประสงค์จะต่อสัญญาจ้าง และรับรองแบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานฉบับนี้ แบบแบบเสนอ ก.ท.จ. และก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างภารกิจคนเดิม สำหรับระบบประเมินพนักงานจ้างแต่ละราย/แต่ละครั้งย้อนหลัง ๒ ปี นั้น ให้เก็บไว้ที่ เทศบาล/อบต. เพื่อใช้เป็นหลักฐานในการพิจารณาตรวจสอบ หากกรณีมีการร้องเรียน เทศบาล/อบต. เกี่ยวกับคุณสมบัติพนักงานจ้าง ที่อาจขาดคุณสมบัติในการต่อสัญญาจ้าง
 - ๒.พนักงานจ้างตามภารกิจรายใด ที่ เทศบาล/อบต.ได้ทำสัญญาจ้างไม่ถึง ๔ ปี ให้ เทศบาล/อบต. สรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี (ปีงบฯ ๒๕๕๔-๒๕๕๕) ตามข้อเท็จจริงตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน ใน เทศบาล/อบต. (บางราย เทศบาล/อบต.อาจทำสัญญาจ้าง/สั่งจ้างไม่ถึง ๒ ปี ก็ให้ประเมินตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงานจริง)
 - ๓.หาก เทศบาล/อบต. ทำสัญญาจ้าง/สั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจคนเดิมไม่ถึง ๒ ปี ก็ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงานจริง และให้นำจำนวนครั้งไปหารเป็นค่าเฉลี่ยย้อนหลัง เพื่อพิจารณาต่อสัญญาจ้าง เช่น นาย ก.ทำสัญญาจ้างกับ อบต. มีผลเมื่อ ๑ ต.ค.๒๕๕๔ นาย ก. มีผลประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ เพียง ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ = ๒.๕๐ ครั้งที่ ๒ = ๒.๗๕ รวมคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลังของนาย ก. = (๒.๕๐+๒.๗๕) ทหาร ๒ ครั้ง) ได้เท่ากับ ๒.๖๒
 - ๔.การสำเนาเอกสารรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ
 - ๕.แบบสรุปข้อมูลฯ ฉบับนี้ ใช้เป็นส่วนหนึ่งของแบบเสนอ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างภารกิจคนเดิม(ต่อสัญญาจ้าง) เพื่อความสะดวกรวดเร็ว ลดปริมาณเอกสาร และเพื่อให้เทศบาล/อบต. ถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน และเพื่อให้การพิจารณาของ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล