



ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว ๔๗๖

ศาลากลางจังหวัดแพร่  
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง ๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔  
๒.หนังสือจังหวัดแพร่ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๕๕.๒/ว ๙๒๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.สรุปความเห็นเกี่ยวกับข้อสังเกตฯ จำนวน ๑ ฉบับ  
๒.สรุปผลการประเมินฯ จำนวน ๑ ชุด  
๓.แบบรายงานผลการกำหนดประโยชน์ตอบแทนฯ จำนวน ๑ ฉบับ  
๔.สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ ๓๕ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๐

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ได้มีประกาศกำหนดเงื่อนไขและวิธีกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ และจังหวัดได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเงื่อนไขและวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด รายละเอียดตามอ้างถึง นั้น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวและมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑.เห็นชอบผลการประเมินตามคะแนนที่คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ รายงานผลการประเมิน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๒.เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕๘ แห่ง มีสิทธิกำหนดอัตราเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินโบนัส) ไม่เกิน ๓ เท่า ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

๓.รับทราบ สรุปความเห็นเกี่ยวกับข้อสังเกต ปัญหา อุปสรรค หรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

เพื่อให้การปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด ขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

/ ๑.) พิจารณาจ่ายเงิน...

๑.) พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ โดยดำเนินการตามความนัยประกาศหลักเกณฑ์ ระเบียบหนังสือสั่งการ (ตามอ้างถึง) ที่กำหนดไว้โดยเคร่งครัด ตลอดจนให้คำนึงถึงฐานะการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติตามความนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ ๓๕ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๐


๒.) สำเนาคำสั่งการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ซึ่งมีรายละเอียดยอดเงินรวมในการจ่ายทั้งหมด จำนวน ๒ ชุด สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ และรายงานการประชุมของคณะกรรมการฯ อย่างละ ๑ ชุด และกรอกข้อมูลตามแบบรายงานผลการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) ส่งถึงสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ โดยตรง ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันที่ออกคำสั่งฯ เพื่อพิจารณาตรวจสอบ และรวบรวมรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

๓.) คำสั่งจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ องค์การบริหารส่วนตำบลควรพิจารณาให้มีรายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ เช่น อัตราเงินเดือน/ค่าจ้างและค่าตอบแทนปัจจุบัน ผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี จำนวนเท่าของเงินที่ได้รับ จำนวนเงินที่ได้รับ ยอดเงินรวมในการจ่ายทั้งหมด และเหตุที่ไม่ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ เป็นต้น

๔.) เอกสาร ข้อมูล ที่รายงานผลการดำเนินการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ ส่งให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาตรวจสอบ การสำเนาเอกสารให้ปลัด อบต. เป็นผู้รับรองสำเนาถูกต้อง และต้องเป็นลายเซ็นสดเท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางมานี ไสยันติกาน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทรศัพท์. ๐-๕๔๕๓-๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๘ ส่ง Fax. ต่อ ๑๙

แบบท้ายวาระประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ ระเบียบวาระที่ ๕.๗

สรุปความเห็นเกี่ยวกับข้อสังเกต ปัญหา อุปสรรค หรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ของคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

๑. เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล สำหรับการประเมินฯ ตัวชี้วัดเรื่องดังกล่าวของ อบต. ทุกแห่ง ในพื้นที่จังหวัดแพร่ และเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม เท่าเทียมกัน เห็นควรให้มีการปรับเปลี่ยน หมุนเวียนคณะทำงานตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในระดับ อำเภอฯ (ยกเว้นตำแหน่งท้องถิ่นอำเภอและส่วนราชการที่อยู่ในอำเภอ) และอาจเพิ่มจำนวนของคณะทำงานฯ ด้วย

๒. เห็นควรเสนอให้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน ในข้อ ๓.๒ การประหยัดพลังงาน (รวม ๔ คะแนน) แยกเป็นประหยัดไฟฟ้า ๒ คะแนน และประหยัดน้ำมัน ๒ คะแนน โดยให้มีการปรับสูตรวิธีการประเมิน ซึ่งเดิมใช้ส่วนต่างระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๒ และ พ.ศ. ๒๕๕๕ ที่ห่างกัน ๓ ปี มาใช้เป็นฐานคำนวณตามสูตร เช่น ให้ใช้ส่วนต่างของปีงบประมาณที่ขอประเมินฯ กับปีงบประมาณก่อนการ ประเมิน เป็นต้น

๓. เห็นควรเสนอให้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน ในข้อ ๓.๓ ความประหยัดและความคุ้มค่าในการบริหารจัดการโครงการหรืองานประจำ (๔ คะแนน) ซึ่งกำหนดสูตรการ คำนวณการประหยัดงบประมาณ = งบประมาณที่ตั้งไว้ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีลดด้วย ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริงคูณด้วย ๑๐๐ แล้วหารด้วยงบประมาณที่ตั้งไว้ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี

ตามสูตรข้อเท็จจริงดังกล่าวข้างต้น ยังไม่ชัดเจน กล่าวคือ ได้ให้ความสำคัญในตัวเลขตาม ข้อบัญญัติงบประมาณประจำปีทั้งหมด หากสมมุติว่ามี มี อบต. บางแห่ง เงินอุดหนุนจากรัฐบาลไม่เข้าตาม ยอดเงินที่ตั้งข้อบัญญัติงบประมาณประจำปีไว้ เมื่อคำนวณตามสูตร ก็อาจทำให้เข้าใจว่าสามารถประหยัดเงิน งบประมาณประจำปีนั้นๆ ได้ ซึ่งความเป็นจริงไม่ใช่อย่างนั้น

โดยเห็นควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินข้อ ๓.๓ เช่น ใช้สูตรการคำนวณจากเม็ดเงิน เหลือจ่ายตามโครงการและงบประมาณจริงๆ ที่ได้ดำเนินการตามโครงการหรือได้ตั้งงบประมาณตามโครงการไว้ ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีนั้น ซึ่งจะเป็นสูตรที่บอกได้ถึงความประหยัดและความคุ้มค่า ได้ชัดเจนกว่าสูตรเดิม

\*\*\*\*\*

ว่าที่ ร.ต.



(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

แนบท้ายรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ ระเบียบวาระ ๕.๗

สรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๕

ที่	อำเภอ/ อบต.	คะแนนรวม ๔ มิติ และการ บริหารจัดการที่ดี (๑๐๐ คะแนน)	มติ ก.อบต.จังหวัด แพร่
<b>อ.เมืองแพร่</b>			
๑	๑.นาจักร	๘๕	เห็นชอบ
๒	๒.เหมืองหม้อ	๘๒	เห็นชอบ
๓	๓.ท่าข้าม	๘๗	เห็นชอบ
๔	๔.วังธง	๘๕	เห็นชอบ
๕	๕.ป่าแดง	๘๘	เห็นชอบ
๖	๖.แม่ยม	๘๓	เห็นชอบ
๗	๗.ห้วยม้า	๘๙	เห็นชอบ
๘	๘.ร่องพ่อง	๘๘	เห็นชอบ
๙	๙.กาญจนา	๘๕	เห็นชอบ
<b>อ.สอง</b>			
๑๐	๑.แคบชุมพล	๘๒	เห็นชอบ
๑๑	๒.เตาปูน	๘๕	เห็นชอบ
๑๒	๓.ทุ่งน้ำ	๘๔	เห็นชอบ
๑๓	๔.บ้านกลาง	๘๘	เห็นชอบ
๑๔	๕.บ้านหนุน	๘๔	เห็นชอบ
๑๕	๖.หัวเมือง	๘๑	เห็นชอบ
๑๖	๗.สะเอียบ	๘๔	เห็นชอบ
<b>อ.สูงเม่น</b>			
๑๗	๑.สบสาย	๘๙	เห็นชอบ
๑๘	๒.บ้านปง	๙๓	เห็นชอบ
๑๙	๓.บ้านกาศ	๘๘	เห็นชอบ
๒๐	๔.บ้านเหล่า	๙๐	เห็นชอบ
๒๑	๕.สูงเม่น	๙๐	เห็นชอบ
๒๒	๖.บ้านกวาง	๘๘	เห็นชอบ

ที่	อำเภอ/ อบต.	คะแนนรวม ๔ มิติ และการ บริหารจัดการที่ดี (๑๐๐ คะแนน)	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
๒๓	๗.ดอนมูล	๘๖	เห็นชอบ
๒๔	๘.ร่องกาศ	๘๗	เห็นชอบ
๒๕	๙.หัวฝาย	๙๒	เห็นชอบ
๒๖	๑๐.น้ำชำ	๙๓	เห็นชอบ
๒๗	๑๑.พระหลวง	๘๙	เห็นชอบ
๒๘	๑๒.เวียงทอง	๙๐	เห็นชอบ
<b>อ.ร้อง</b>			
๒๙	๑.บ้านปิน	๙๑	เห็นชอบ
๓๐	๒.ปากกาง	๙๔	เห็นชอบ
๓๑	๓.หัวทุ่ง	๙๑	เห็นชอบ
๓๒	๔.ด้ามหมอก	๙๔	เห็นชอบ
๓๓	๕.ทุ่งแล้ง	๙๔	เห็นชอบ
๓๔	๖.บ่อเหล็กทอง	๙๐	เห็นชอบ
<b>อ.ร้องกวาง</b>			
๓๕	๑.แม่ยางฮ่อ	๙๒	เห็นชอบ
๓๖	๒.ห้วยไร่	๘๔	เห็นชอบ
๓๗	๓.แม่ทราย	๘๙	เห็นชอบ
๓๘	๔.ไผ่โพน	๘๘	เห็นชอบ
๓๙	๕.ร้องกวาง	๘๙	เห็นชอบ
๔๐	๖.แม่ยางตาล	๘๓	เห็นชอบ
๔๑	๗.แม่ยางร้อง	๘๓	เห็นชอบ
๔๒	๘.น้ำเลา	๘๓	เห็นชอบ

ว่าที่ ร.ต.

(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

ที่	อำเภอ/ อบต.	คะแนนรวม ๔ มิติ และการ บริหารจัดการที่ดี  (๑๐๐ คะแนน)	มติ ก.อบต.จังหวัด แพร่
	<b>อ.วังชิ้น</b>		
๔๓	๑.ป่าสัก	๘๗	เห็นชอบ
๔๔	๒.แม่เก็ง	๙๒	เห็นชอบ
๔๕	๓.นาพูน	๘๗	เห็นชอบ
๔๖	๔.วังชิ้น	๙๑	เห็นชอบ
๔๗	๕.สรอย	๘๗	เห็นชอบ
๔๘	๖.แม่พุง	๘๗	เห็นชอบ
๔๙	๗.แม่ป่าก	๘๔	เห็นชอบ
	<b>อ.เด่นชัย</b>		
๕๐	๑.ไทรย้อย	๘๔	เห็นชอบ
๕๑	๒.ห้วยไร่	๘๒	เห็นชอบ
๕๒	๓.แม่จิวะ	๘๑	เห็นชอบ
๕๓	๔.เด่นชัย	***แจ้งมืองเงินเหลือไม่เพียงพอในการจ่ายเงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕	
	<b>อ.หนองม่วงไข่</b>		
๕๔	๑.ทุ่งแค้ว	๘๙	เห็นชอบ
๕๕	๒.น้ำริด	๘๕	เห็นชอบ
๕๖	๓.วังหลวง	๘๗	เห็นชอบ
๕๗	๔.ตำหนักธรรม	๘๙	เห็นชอบ
๕๘	๕.แม่คำมี	๘๖	เห็นชอบ

ว่าที่ ร.ต.



(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

**หมายเหตุ**

ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ ได้พิจารณาเอกสาร ข้อมูล และได้อภิปราย แสดงความเห็น รวมทั้งสอบถาม ข้อมูลเพิ่มเติมจากฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ และคณะอนุกรรมการฯ พิจารณาเรื่องดังกล่าว และที่ประชุมฯ ได้รับทราบ และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑.รับทราบ สรุปความเห็นเกี่ยวกับข้อสังเกต ปัญหา อุปสรรค หรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

(รายละเอียดแนบท้ายสรุปมติการประชุมฯ)

๒.เห็นชอบผลการประเมินตามคะแนนที่คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ รายงานผลการประเมิน

(รายละเอียดแนบท้ายรายงานการประชุมฯ)

๓.เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕๘ แห่ง (ไม่รวม อบต.เด่นชัย ซึ่งรายงานว่ามีเงินเหลือไม่เพียงพอในการจ่ายเงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕) มีสิทธิกำหนดอัตราเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินโบนัส) ไม่เกิน ๓ เท่า ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

**แบบรายงานผลการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ**  
**สำหรับข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕**

ที่	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	งบประมาณรายจ่ายประจำปี	งบประมาณรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น	งบประมาณประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัล)	รวม (๔)		อัตราสูงสุดที่จ่าย (กึ่งค่าของอัตราเงินเดือน)
					รวม (๔) (๒) + (๓)	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่าย	
		(๑)	(๒)	(๓)		(๔) x ๑๐๐ (๑)	
			(ที่จ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน เงินกู้หรือเงินอื่นใดตาม ม.๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒)				

(ลงชื่อ) \_\_\_\_\_  
 (.....)  
 หัวหน้าส่วนการคลัง  
 วันที่...../...../.....

ผู้สำรวจ

(ลงชื่อ) \_\_\_\_\_  
 (.....)  
 ปลัด อบต. ....  
 วันที่...../...../.....

ผู้ตรวจสอบ

(ลงชื่อ) \_\_\_\_\_  
 (.....)  
 นายก อบต. ....  
 วันที่...../...../.....

ผู้รับรอง

- หมายเหตุ** ๑.ส่งแบบรายงาน และคำสั่งจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ โดยตรง ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันที่ อบต.ออกคำสั่งจ่ายเงินฯ
- ๒.ในช่อง (๑) หมายถึง ยอดจำนวนเงินที่ อบต.จ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ จริง ซึ่งจะตรงกับยอดเงินรวมที่ระบุในคำสั่งจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ (ไม่รวมกับช่อง (๒))
- ๓.สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ จะต้องรวบรวม เอกสารข้อมูล เพื่อรายงาน ก.อบต. ฉะนั้น จึงขอความร่วมมือ อบต. ได้ตรวจสอบเอกสารให้ครบถ้วน ถูกต้อง และส่งรายงานข้อมูลภายในระยะเวลาที่กำหนดด้วย



ที่ มท 0809.3/ 35

สำนักงาน ก.จ.ก.ท.และ ก.อบค.  
ถนนนครราชสีมา กทม.10300

๗ มกราคม 2550

เรื่อง ทาหรือการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ  
เรียน ประธาน ก.จ.จ.,ก.ท.จ.และ ก.อบค.จังหวัดเลย

- อ้างถึง 1. หนังสือจังหวัดเลย ค่วนที่สุด ที่ มท 0869.2/17328 ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2549  
2. หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบค.ค่วนที่สุด ที่ มท 0809.3/ว.25 ลงวันที่ 9 มิถุนาคม 2549

ตามที่จังหวัดได้หาหรือแนวทางปฏิบัติการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี) ในกรณีดังต่อไปนี้

1. กรณีการคำนวณวงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
2. กรณีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษจากเงินสะสม
3. กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับคะแนนประเมินตั้งแต่ 95 คะแนนขึ้นไปจะมีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเกินกว่า 3 เท่าแต่ไม่เกิน 5 เท่าต้องเสนอขออนุมัติต่อ ก.จังหวัดก่อนหรือไม่
4. กรณีการบรรจุแต่งตั้งโอนย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจะต้องตรวจสอบวงเงินร้อยละ 40 และต้องคำนึงถึงเงินรายได้ที่จะนำมาจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นหรือไม่ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง 1. นั้น

สำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบค.ขอเรียน ดังนี้

1. กรณีการกำหนดวงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ หลักเกณฑ์กำหนดให้นำเงินส่วนที่เหลือจากกรณีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่สูงกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีมากำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แต่เนื่องจากความมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 กำหนดให้การจ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดจะกำหนดสูงกว่าร้อยละ 40 ของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่ได้ ดังนั้น ในการจ่ายเงินดังกล่าวจึงจ่ายได้ไม่เกินวงเงินรายได้ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด ตัวอย่างเช่น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีงบประมาณรายจ่ายจริง 10,000,000 บาท มีเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดซึ่งสามารถจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นได้ 3,000,000 บาท และมีรายจ่ายจริงค่านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายไปแล้ว (ซึ่งจ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด) 2,225,000 บาท และได้รับคะแนนประเมิน 95 คะแนน จึงมีแนวทางในการคำนวณ ดังนี้

1.1 คำนวณวงเงินรายจ่ายค่านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นร้อยละ 40 ที่สามารถจ่ายได้โดยคำนวณจากฐานงบประมาณรายจ่ายจริง  $10,000,000 \times 40 = 4,000,000$  บาท

100

แต่เนื่องจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดซึ่งสามารถจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นได้ 3,000,000 บาท จึงสามารถจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นได้เพียง 3,000,000 บาท

/1.2 คำนวณ.....

1.2 คำนวณวงเงินค่าใช้จ่ายที่เหลือจากร้อยละ 40 โดยนำรายจ่ายจริงด้านเงินเดือน ค่าจ้างและ  
ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายไปแล้ว (ซึ่งจ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด) มาหักจาก  
เงินรายได้จริงสำหรับจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น  $3,000,000 - 2,225,000 = 775,000$  บาท  
(ถือเป็นวงเงินที่เหลือจากร้อยละ 40)

1.3 คำนวณวงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ จากฐานเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุน  
และเงินกู้หรือเงินอื่นใดคงเหลือ ซึ่งสามารถนำมาจ่ายเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นได้

$$= \frac{\text{วงเงิน 40\% คงเหลือ} \times \text{ผลคะแนนประเมิน}}{100}$$

100

$$\frac{775,000 \times 95}{100} = 736,250 \text{ บาท}$$

100

ดังนั้น การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ตามตัวอย่างข้างต้นจึงจ่ายได้ไม่เกินวงเงิน 736,250 บาท

2. กรณีที่งบประมาณรายจ่ายประกาศใช้บังคับแล้ว มีงบประมาณไม่เพียงพอที่จะจ่ายหรือไม่ได้ตั้ง  
งบประมาณ เพื่อการนั้นไว้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายขาดเงินสะสมได้โดยได้รับอนุมัติจากผู้บริหาร  
ท้องถิ่นตามนัย ข้อ 90 ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บ  
รักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2547 (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548 โดยจ่ายไม่เกิน  
วงเงิน 736,250 บาท ตามแนวทางในข้อ 1.

3. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด โดยมีผลคะแนนประเมินตั้งแต่  
95 คะแนนขึ้นไปและมีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ เพียงพอ จะมีสิทธิได้รับเงิน  
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า 3 เท่า แต่ไม่เกิน 5 เท่าของอัตราเงินเดือนค่าจ้างฯ ต้องเสนอขออนุมัติ  
ต่อ ก.จังหวัด ก่อน

4. ตามนัยมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542  
กำหนดให้การจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุนและเงิน  
หรือเงินอื่นใดจะกำหนดสูงกว่าร้อยละ 40 ของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่ได้ ดังนั้น ในการบรรจุแต่งตั้ง  
การโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างต้องคำนึงถึงงบประมาณเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุน  
และเงินกู้หรือเงินอื่นใดขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะนำมาจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทน  
อื่นด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวันดี วรณโรทร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3242