



ที่ พร ๐๐๓๗.๒ / ว ๔๗๒๖

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๗๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การกำหนดสายงานที่เทียบเท่าสายงานนักบริหารงานทั่วไปกรณีผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป
เคยดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงานมาก่อน

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ว ๒๗๖๖ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม
๒๕๕๕

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่
๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ ได้พิจารณาการกำหนดสายงานที่เทียบเท่าสายงานนักบริหารงานทั่วไปกรณีผู้ดำรง
ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไปเคยดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงานมาก่อนแล้ว มีมติดังนี้

๑. เห็นชอบให้กำหนดสายงานนักบริหารงานอื่นๆ เป็นสายงานที่เทียบเท่ากับสายงาน
นักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลาเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งบริหารในสายงานอื่นที่มีระดับ
เดียวกันมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไปเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อน
ระดับสูงขึ้นในสายงานนักบริหารงานทั่วไปได้

๒. การกำหนดหลักการเพื่อประโยชน์ในการวินิจฉัย

เพื่อประโยชน์ในการวินิจฉัยจึงกำหนดให้สายงานนักบริหารงานทั่วไปเป็นสายงานเปิด
ที่ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปอาจนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารในระดับเดียวกันของ
สายงานอื่นมานับรวมกับระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือก
เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในสายงานนักบริหารงานทั่วไปได้

สำหรับสายงานนักบริหารในสายงานอื่นถือว่าเป็นสายงานปิด เนื่องจากคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งได้กำหนดคุณวุฒิการศึกษาเป็นการเฉพาะด้าน รวมทั้งลักษณะงานเป็นลักษณะงาน
ตามสายอาชีพหรือลักษณะงานเฉพาะด้าน ดังนั้น ผู้ที่ดำรงตำแหน่งบริหารในสายงานนักบริหารงานทั่วไป จึงไม่
อาจนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปนับรวมกับสายงานปิด เพื่อประโยชน์
ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในสายงานปิดได้ รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่

(นายเสรี คำภีร์ธัมโม)

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่

โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๘ ส่ง Fax. ๐-๕๔๕๓-๔๕๐๔-๕

๑๑๑๑



วันที่ออกหนังสือ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขที่	4966
วันที่	17 ต.ค. 55
เลข	11.10

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว

2766

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

พ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การกำหนดสายงานที่เทียบเท่าสายงานนักบริหารงานทั่วไปกรณีผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไปเคยดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงานมาก่อน

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการพิจารณากำหนดสายงานนักบริหารงานอื่นเทียบเท่ากับสายงานนักบริหารงานทั่วไป

ด้วย ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ ได้พิจารณาการกำหนดสายงานที่เทียบเท่าสายงานนักบริหารงานทั่วไปกรณีผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไปเคยดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงานมาก่อนแล้ว มีมติดังนี้

๑. เห็นชอบให้กำหนดสายงานนักบริหารงานอื่นๆ เป็นสายงานที่เทียบเท่ากับสายงานนักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลาเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งบริหารในสายงานอื่นที่มีระดับเดียวกันมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไปเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในสายงานนักบริหารงานทั่วไปได้

๒. การกำหนดหลักการเพื่อประโยชน์ในการวินิจฉัย

เพื่อประโยชน์ในการวินิจฉัยจึงกำหนดให้สายงานนักบริหารงานทั่วไปเป็นสายงานเปิดที่ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปอาจนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารในระดับเดียวกันของสายงานอื่นมานับรวมกับระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในสายงานนักบริหารงานทั่วไปได้

สำหรับสายงานนักบริหารในสายงานอื่นถือว่ายังเป็นสายงานปิด เนื่องจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งได้กำหนดคุณวุฒิการศึกษาเป็นการเฉพาะด้าน รวมทั้งลักษณะงานเป็นลักษณะงานตามสายอาชีพหรือลักษณะงานเฉพาะด้าน ดังนั้น ผู้ที่ดำรงตำแหน่งบริหารในสายงานนักบริหารงานทั่วไป จึงไม่อาจนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปนับรวมกับสายงานปิด เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในสายงานปิดได้ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ปะริสุทโธ เหมทานนท์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๒๑๗

แนวทางการพิจารณากำหนดสายงานนักบริหารงานอื่นเทียบเท่ากับสายงานนักบริหารงานทั่วไป

แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๒๗๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ ได้พิจารณากำหนดสายงานที่เทียบเท่าสายงานนักบริหารงานทั่วไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป เฉพาะการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการในตำแหน่งสายงานนักบริหารงานทั่วไป ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ทั้งนี้ เพื่อความเข้าใจเกี่ยวกับการนับระยะเวลาดังกล่าวเป็นไปแนวทางเดียวกัน จึงชักชวนแนวทางการดำเนินการ โดยแยกประเด็น ๒ ประการ คือ วิธีการและคุณสมบัติ

ประการที่ ๑ วิธีการ

๑.๑ วิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไป ในระดับที่สูงขึ้น เป็นวิธีการสรรหาเฉพาะผู้ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปเท่านั้น

๑.๒ วิธีการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานนักบริหารงาน เป็นวิธีการสรรหาให้ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสามารถย้ายต่างสายงานได้ โดยวิธีการสอบคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานอื่นในระดับเดิม

ประการที่ ๒ คุณสมบัติ

๒.๑ การเทียบเท่าตำแหน่งนักบริหารงานในสายงานอื่นกับสายงานนักบริหารงานทั่วไป กำหนดให้เฉพาะผู้ที่ปัจจุบันดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปและเคยดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานอื่น โดยให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไป รวมกับนักบริหารสายงานอื่น เพื่อประโยชน์ในการสมัครคัดเลือก เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นได้ แต่ทั้งนี้ ผู้นั้นจะต้องปฏิบัติตามวิธีการและดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปด้วยไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ก.อบต. ไม่เทียบการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไปกับการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานอื่น เนื่องจากพื้นฐานความรู้และลักษณะงานของนักบริหารงานสายงานอื่นเป็นงานเฉพาะด้าน ซึ่งมีการจำกัดวุฒิการศึกษาและลักษณะงานเป็นการเฉพาะด้านตามสายอาชีพ เช่น

๑) นายศิริวัฒน์ฯ เดิมดำรงตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ (สายงานปิด) เป็นระยะเวลา ๓ ปี ต่อมาสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (สายงานเปิด) และดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปเป็นระยะเวลา ๑ ปี ต่อมามีการประกาศรับสมัครคัดเลือก เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗

กรณีนี้ นายศิริวัฒน์ฯ สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ จำนวน ๓ ปี มานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ จำนวน ๑ ปี เป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ เป็นระยะเวลา ๔ ปี ประกอบกับดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี จึงถือว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติผู้มีสิทธิคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) ที่กำหนดให้มีคุณวุฒิปริญญาตรีทุกสาขาและดำรงตำแหน่งที่เทียบเท่าตำแหน่งไม่ต่ำกว่านักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และปฏิบัติงานในสายงานนักบริหารงานทั่วไปมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้



๒) นายศิริวัฒน์...

๒) นายศิริวัฒน์ฯ เดิมดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (สายงานเปิด) เป็นระยะเวลา ๓ ปี ต่อมา มีคุณวุฒิสถาธรรณสุขศาสตรบัณฑิต สอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ (สายงานปิด) และดำรงตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข เป็นระยะเวลา ๑ ปี กรณีนี้ไม่สามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ จำนวน ๓ ปี มารวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ จำนวน ๑ ปี เป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ หรือเทียบเท่า เป็นระยะเวลา จำนวน ๔ ปี แม้ว่าจะมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานสาธารณสุขมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี เพื่อสมัครคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๗) ได้ เนื่องจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๗) กำหนดให้มีคุณวุฒิปริญญาตรีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่านักบริหารงานสาธารณสุข ๖ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานสาธารณสุขมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ดังนั้น นายศิริวัฒน์ฯ ต้องดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ เป็นระยะเวลา ๔ ปี จึงจะเป็นผู้มีสิทธิคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๗) โดยไม่สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ มานับรวมได้แต่อย่างใด

