



ที่ พร ๐๐๓๗.๒ / ว ๔๗๒๓

ศาลากลางจังหวัดแพร่  
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๗๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น  
เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๘ ลงวันที่ ๒๕  
ตุลาคม ๒๕๕๕

๒.สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๒๔๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕  
เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๕ ได้มีมติแก้ไขคุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกตำแหน่งนักบริหารงานองค์การ  
บริหารส่วนตำบล ระดับ ๖ โดยกำหนดให้พนักงานส่วนตำบล ระดับ ๖ ทุกตำแหน่งยังคงมีสิทธิสมัครสอบ  
คัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าวได้ต่อไปอีก ๑ ปี นับแต่ประกาศมีผลใช้บังคับ รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมา  
ด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเสรี คำภีร์ธัมโม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๘ ส่ง Fax. ต่อ ๑๙



สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา
เลขรับ ๖๗๕๗
วันที่ 15 ต.ค. ๕๕
เวลา 1๖.๐๐๔

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๖

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๒๔๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๕ ได้มีมติแก้ไขคุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖ โดยกำหนดให้พนักงานส่วนตำบล ระดับ ๖ ทุกตำแหน่งยังคงมีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าวได้ต่อไปอีก ๑ ปี นับแต่ประกาศมีผลใช้บังคับ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ประวิสุทธิ ไช้ เหมทานนท์)  
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขาธิการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๓



มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหารตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ เพื่อให้การสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหารสำหรับพนักงานส่วนตำบล มีมาตรฐานและอยู่บนหลักการเดียวกัน อันจะเกิดประโยชน์ต่อระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) ประกอบมาตรา ๒๖ วรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๕ จึงมีมติให้ปรับปรุงแก้ไขคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก ข้อ ๒.๒.๑ ดังนี้

๒.๒.๑ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

๒.๒.๑ ตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖

- ๑) ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และ
- ๒) ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหารไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ๓) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาแล้วไม่น้อย

กว่า ๑ ปี

๔) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ที่ ก.อบต. กำหนด

ความใน ๑) ให้ใช้บังคับต่อไปอีกหนึ่งปีนับตั้งแต่วันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายชูชาติ หาญสวัสดิ์)

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล



ที่ มท 0809.1/ว 242

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนราชสีมา วังสวนสุนันทา กทม.10300

27 พฤศจิกายน 2545

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล
  2. มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก ของพนักงานส่วนตำบล
  3. มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง การแต่งตั้งพนักงาน ส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดขึ้นใหม่
  4. มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง การสรรหาพนักงาน ส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.ท. (เดิม) กำหนด

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุม ครั้งที่ 3/2545 เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2545 ครั้งที่ 5/2545 เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2545 ครั้งที่ 7/2545 เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2545 และครั้งที่ 9/2545 เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2545 ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดมาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล การกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและคุณสมบัติของ ผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก ของพนักงานส่วนตำบล การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ที่กำหนดขึ้นใหม่ และการสรรหาพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.ท. (เดิม) กำหนด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวสันต์ วรรณวโรทร)

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. 0-2241-9051 โทรสาร.0-2241-9050

มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตาม มาตรา 17(3) และมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร  
งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับข้อ 4 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน  
ส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล  
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุม ครั้งที่ 5/2545 เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม  
2545 ได้มีมติให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

1.ให้นำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ที่คณะกรรมการกลาง  
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) จัดทำไว้มาใช้จัดทำเป็นบรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล  
โดยกำหนดตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกัน  
และสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกันโดยประมาณเป็นกลุ่มเดียวกัน

2. การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ซึ่งเป็นการกำหนดตำแหน่งในสายงานอื่น  
ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้ แต่เป็น  
ตำแหน่งสายงานที่ ก.พ. หรือ ก.ค. ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานนั้นไว้แล้วให้นำมาตรฐาน  
กำหนดตำแหน่งสายงานนั้นมาใช้บังคับกับพนักงานส่วนตำบลได้โดยอนุโลม

3. การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ซึ่งเป็นการกำหนดตำแหน่งในสายงานอื่น  
ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดไว้ และ ก.พ.  
หรือ ก.ค. ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานนั้นไว้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำ  
ร่างมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น เพื่อให้ทราบถึงประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง  
สายงาน ระดับตำแหน่ง ลักษณะงานโดยทั่วไป หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงาน  
ที่ต้องปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับตำแหน่ง เสนอให้คณะกรรมการพนักงาน  
ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน แล้วจึงเสนอให้คณะกรรมการกลาง  
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณาต่อไป

4. ในระหว่างที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้จัดทำ  
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานใดที่มีการกำหนดตำแหน่งไว้แล้วในองค์การบริหารส่วนตำบล  
ให้นำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท. เดิม)  
ตามพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. 2539 ได้กำหนดไว้แล้ว ยังคงใช้ได้ต่อไป  
จนกว่าจะมีการกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นขึ้นใหม่

ทั้งนี้ ให้มีผล ตั้งแต่วันที่ 24 ตุลาคม 2545 เป็นต้นไป

มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)  
เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก ของพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตาม มาตรา 17(5) ประกอบมาตรา 26 วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และข้อ 4 และข้อ 5 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุ และแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 3/2545 เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2545 และในการประชุม ครั้งที่ 7/2545 เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2545 ได้มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและคุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก ของพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

1. การสอบคัดเลือก (เปลี่ยนสายงาน) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3

1.1 ตำแหน่งที่เปิดสอบคัดเลือก

- ทุกตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ 3

1.2 คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

- (1) ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ไม่ต่ำกว่าระดับ 3 ของสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ 1 หรือระดับ 2
- (2) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด สำหรับตำแหน่งที่เปิดสอบคัดเลือก
- (3) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 6,360 บาท

2. การสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร

2.1 ตำแหน่งที่เปิดสอบคัดเลือก

- (1) นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 6
- (2) นักบริหารงานทั่วไป ระดับ 6
- (3) นักบริหารงานคลัง ระดับ 6
- (4) นักบริหารงานช่าง ระดับ 6
- (5) นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ 6
- (6) นักบริหารงานการศึกษา ระดับ 6
- (7) นักบริหารงานการเกษตร ระดับ 6

(8) นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ 6

## 2.2 คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

### 2.2.1 ตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 6

(1) ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ไม่ต่ำกว่าระดับ 6 และ

(2) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

(3) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด

ตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด

### 2.2.2 ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ 6

(1) ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ไม่ต่ำกว่าระดับ 6 และ

(2) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี และ

(3) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป งานเลขานุการ งานบริหาร

งานบุคคล งานประชาสัมพันธ์ งานนิติการ งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานป้องกันบรรเทา

สาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

(4) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนด

ตำแหน่ง ที่ ก.อบต. กำหนด

### 2.2.3 ตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ 6

(1) ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ไม่ต่ำกว่าระดับ 6 และ

(2) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี และ

(3) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับงานด้านการคลัง การเงินและบัญชี งานตรวจสอบ

ภายใน งานพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

(4) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนด

ตำแหน่ง ที่ ก.อบต. กำหนด

### 2.2.4 ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ 6

(1) ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ไม่ต่ำกว่าระดับ 6 และ

(2) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี และ

(3) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับงานวิศวกรรม งานสถาปัตยกรรม งานโยธา

งานผังเมือง งานเขียนแบบ งานสำรวจ งานทางช่าง หรืองานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

(4) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.อบต. กำหนด

**2.2.5 ตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ 6**

- (1) ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ไม่ต่ำกว่าระดับ 6 และ
  - (2) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี และ
  - (3) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- (4) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.อบต. กำหนด

**2.2.6 ตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับ 6**

- (1) ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ไม่ต่ำกว่าระดับ 6 และ
  - (2) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี และ
  - (3) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- (4) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.อบต. กำหนด

**2.2.7 ตำแหน่งนักบริหารงานการเกษตร ระดับ 6**

- (1) ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ไม่ต่ำกว่าระดับ 6 และ
  - (2) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี และ
  - (3) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานเกษตร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- (4) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.อบต. กำหนด

**2.2.8 ตำแหน่งนักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ 6**

- (1) ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ไม่ต่ำกว่าระดับ 6 และ
- (2) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี และ



(3) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสวัสดิการสังคม สังคมสงเคราะห์ พัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

(4) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.อบต. กำหนด

3. การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่ง นักบริหารงาน ระดับ 7 และระดับ 8

3.1 ตำแหน่งที่เปิดสอบคัดเลือก

- (1) นักบริหารงานทั่วไป ระดับ 7 (หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)
- (2) นักบริหารงานคลัง ระดับ 7 (ผู้อำนวยการกองคลัง)
- (3) นักบริหารงานช่าง ระดับ 7 (ผู้อำนวยการกองช่าง)
- (4) นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ 7 (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)
- (5) นักบริหารงานการศึกษา ระดับ 7 (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)
- (6) นักบริหารงานการเกษตร ระดับ 7 (ผู้อำนวยการกองการเกษตร)
- (7) นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ 7 (ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม)
- (8) นักบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 7 (รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)
- (9) นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 7 (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)
- (10) นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 8 (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)

3.2 คุณสมบัติของผู้มีสิทธิคัดเลือก

3.2.1 ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ 7 นักบริหารงานคลัง ระดับ 7

นักบริหารงานช่าง ระดับ 7 นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ 7 นักบริหารงานการศึกษา ระดับ 7 นักบริหารงานการเกษตร ระดับ 7 และนักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ 7

(1) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.อบต. กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(2) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ 7

3.2.2 ตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 7 (รองปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล)

(1) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหาร ส่วนตำบล ระดับ 6 และได้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 6 มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ

(2) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 6 และได้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 7 หรือตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองระดับ 7 หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

- (3) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ 7

**3.2.3 ตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 7 (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)**

(1) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 6 และได้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 7 หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

- (2) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ 7

**3.2.4 ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 8)**

(1) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 6 และได้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 7 มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี

- (2) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ 8

**4. การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ที่ ก.ท. (เดิม) กำหนดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น**

**4.1 ตำแหน่งที่มีการคัดเลือก**

- (1) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ 4
- (2) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ 5
- (3) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ 6
- (4) นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ 4
- (5) นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ 5
- (6) นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ 6
- (7) เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 3
- (8) เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 4
- (9) เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 5
- (10) เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 6
- (11) เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ 3
- (12) เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ 4
- (13) เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ 5
- (14) เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ 6

## 4.2 คุณสมบัติของผู้มีสิทธิคัดเลือก

4.2.1 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ 4 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ 5 เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข ระดับ 4 เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข ระดับ 5 เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 3 เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 4 เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ 3 และเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ 4

- (1) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- (2)ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้เกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบลำดับสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ลงวันที่ 21 สิงหาคม 2545 มาใช้บังคับโดยอนุโลม

4.2.2 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 5 และเจ้าหน้าที่บริหารงานช่างระดับ 5

- (1) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- (2) มีระยะเวลาขึ้นตำแหน่งในตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในตำแหน่งงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 หรือสายงานที่เริ่มต้นไม่ต่ำกว่าระดับ 2 ไม่ต่ำกว่า 6 ปี กรณีที่มีวุฒิ ปวส. หรืออนุปริญญา 3 ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือไม่ต่ำกว่า 7 ปี กรณีที่มีคุณวุฒิ ปวท. หรือคุณปริญญา 2 ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยให้นำหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้สำหรับการเลื่อนและแต่งตั้งในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์เลื่อนไหล ตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ลงวันที่ 21 สิงหาคม 2545 มาใช้บังคับโดยอนุโลม
- (3) ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น 8,190 บาท และได้รับเงินเดือนในปัจจุบันมาแล้วไม่ต่ำกว่าขั้น 7,780 บาท
- (4) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน
- (ก) ให้ประธานกรรมการบริหารประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้แก่ ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่ม การแก้ปัญหา การตัดสินใจ ความประพฤติ ความสามารถ ในการสื่อความหมาย การพัฒนาตนเอง โดยต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ตามแบบประเมินบุคคลและผลงานแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

(ข) ให้ประธานกรรมการบริหารแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลงานจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน โดยแต่งตั้งจากกรรมการบริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่มีลักษณะหน้าที่เหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับตำแหน่งที่จะมีการประเมินผลงาน สำหรับผลงานที่นำมาประเมิน ได้แก่ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามปกติในตำแหน่งหน้าที่รับผิดชอบของผู้รับประเมินและเป็นผลงานที่แสดงถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ทักษะและประสบการณ์

4.2.3 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ 6 นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ 6 เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 6 และเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ 6

(1) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(2) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของ ระดับ 6

(3) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน

(ก) ให้ประธานกรรมการบริหารประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้แก่ ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่ม การแก้ปัญหา การตัดสินใจ ความประพฤติ ความสามารถในการสื่อความหมาย การพัฒนาตนเอง โดยต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ตามแบบประเมินบุคคลและผลงานแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

(ข) ให้ประธานกรรมการบริหารแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลงานจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน โดยแต่งตั้งจากกรรมการบริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีที่ผู้รับการประเมิน ไม่ใช่ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่มีลักษณะหน้าที่เหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับตำแหน่งที่จะมีการประเมินผลงาน สำหรับผลงานที่นำมาประเมิน ได้แก่ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามปกติในตำแหน่งหน้าที่รับผิดชอบของผู้รับการประเมินและเป็นผลงานที่แสดงถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ทักษะและประสบการณ์ สำหรับผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ 6 (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล) ดังกล่าวข้างต้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 6 (ให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตามที่ผู้ผ่านการประเมินนั้นดำรงตำแหน่งอยู่) เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดขึ้นใหม่

สำหรับผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ 6 (หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล) ดังกล่าวข้างต้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอความเห็นขอการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ 6 (หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล) เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.อบต. กำหนดขึ้นใหม่

สำหรับผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงิน และบัญชี ระดับ 6 (หัวหน้าส่วนการคลัง) หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ 6 (หัวหน้าส่วนโยธา) หากผู้ใดมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ 6 หรือนักบริหารงานช่าง ระดับ 6 ที่ ก.อบต. กำหนด ก็ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอความเห็นขอการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ 6 หรือนักบริหารงานช่าง ระดับ 6 แล้วแต่กรณี แต่ถ้าหากผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานนั้นไม่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ 6 หรือนักบริหารงานช่าง ระดับ 6 ก็ให้องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอความเห็นขอการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 6 หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ 6 แล้วแต่กรณี

#### 5. บทเฉพาะกาล

ภายในระยะเวลา 4 ปี นับแต่ ก.อบต.จังหวัดได้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงิน และบัญชี ระดับ 6 และเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ 6 ที่ไม่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ 6 และนักบริหารงานช่าง ระดับ 6 ที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับ การอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด มีสิทธิได้รับการปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งนักบริหาร งานคลัง ระดับ 6 และนักบริหารช่าง ระดับ 6 รวมทั้งมีสิทธิได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง นักบริหารงานคลัง ระดับ 7 และนักบริหารงานช่าง ระดับ 7 ได้

ทั้งนี้ ให้มีผล ตั้งแต่วันที่ 24 ตุลาคม 2545. เป็นต้นไป

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

**แบบประเมินบุคคลและผลงาน**  
(สำหรับการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.ท. (เดิม) กำหนด)

ตอนที่ 1                      ข้อมูลเกี่ยวกับผู้รับการประเมิน                      (ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอก)

- 1) ชื่อผู้รับการประเมิน ..... วุฒิการศึกษา .....
- 2) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ..... ระดับ ..... ฝ่าย .....
- กอง/ส่วน ..... องค์การบริหารส่วนตำบล ..... อำเภอ.....
- จังหวัด .....
- เมื่อ ..... เริ่มดำรงตำแหน่งในสายงานนี้หรือสายงานที่ไม่ต่ำกว่านี้
- เงินเดือนปัจจุบัน ..... บาท เงินเดือนในบึงบประมาณที่แล้ว ..... บาท
- เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่ไม่ต่ำกว่านี้คือตำแหน่ง ..... เมื่อ .....

๖) การฝึกอบรม

หลักสูตร/สาขาที่ฝึกอบรม	จัดโดย	ระยะเวลา
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....

ตอนที่ 2 การประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
<p><b>หมวด 1</b> องค์ประกอบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (40 คะแนน)</p> <p>1.1 <b>ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b></p> <p>(ก) พิจารณาจากการศึกษา ความรู้ ประสบการณ์ ความชำนาญ ความรอบรู้ในงานที่จะปฏิบัติและงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง รวมทั้งการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ฯลฯ</p> <p>(ข) พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้สำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ความครบถ้วนสมบูรณ์ และงานเสร็จทันเวลา ทั้งนี้ให้รวมถึงความสามารถในการแก้ปัญหาเฉพาะปัญหาและความถนัดเฉพาะงาน ฯลฯ</p>	20		

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
<p><b>1.2 ความรับผิดชอบหน้าที่</b> พิจารณาจากความตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีแก่ทางราชการ การไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลงานที่เกิดขึ้น ฯลฯ</p>	20		
<p><b>หมวด 2 ความประพฤติ (20 คะแนน)</b> พิจารณาจากอุปนิสัย การรักษาวินัย พฤติกรรมและประวัติการทำงาน รวมทั้งคุณธรรมและจริยธรรม การปฏิบัติตามนโยบายและแบบแผนของทางราชการ ฯลฯ</p>	20		
<p><b>หมวด 3 คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (40 คะแนน)</b></p>			
<p><b>3.1 ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์</b> พิจารณาจากความสามารถในการคิดริเริ่มหาหลักการ แนวทาง เทคนิควิธีการหรือสิ่งใหม่ ๆ มาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการทำงาน การปรับปรุงงานความสามารถในการแก้ปัญหาต่างๆ และมีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานยากหรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี ฯลฯ</p>	8		
<p><b>3.2 ทัศนคติและแรงจูงใจ</b> พิจารณาจากทัศนคติที่ดีต่อประชาชน ระบบราชการ ผลงานในหน้าที่ แรงจูงใจและความกระตือรือร้นในการทำงาน ความจงรักภักดีต่อหน่วยงาน แนวความคิด ความเชื่อและอุดมการณ์ให้สอดคล้องกับนโยบาย โครงการหรือแผนงานที่รับผิดชอบ ฯลฯ</p>	8		
<p><b>3.3 ความเป็นผู้นำ</b> พิจารณาจากความสามารถในการมองการณ์ไกล การตัดสินใจ การวางแผนงาน การมอบหมายงาน การให้คำแนะนำ การพัฒนา การควบคุมงาน ความใจกว้าง และการยอมรับทั้งความเห็นของผู้อื่น ตลอดจนมีความคิดลึกซึ้ง กว้างขวาง รอบคอบ ยุติธรรม ฯลฯ</p>	8		

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
<p>3.4 <u>บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา</u> พิจารณาจากการวางตนได้อย่างเหมาะสมกับกาลเทศะ ความหนักแน่นมั่นคงในอารมณ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง ตลอดจนกริยาท่าทางและท่วงทีวาจาที่เหมาะสม ฯลฯ</p>	8		
<p>3.5 <u>การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์</u> พิจารณาจากความสามารถส่วนบุคคลที่จะเข้าได้กับสถานการณ์ สังคม และสิ่งแวดล้อมใหม่ ๆ ความยืดหยุ่นและความสามารถทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา ความสามารถในการติดต่อและประสานงานกับผู้อื่น ฯลฯ</p>	8		
<b>รวม</b>	100		

(ผู้รับการประเมินต้องได้คะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนรวมทั้งหมด จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน)

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

- ผ่านการประเมิน
- ไม่ผ่านการประเมิน

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล



ตอนที่ 3 ผลงาน (ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอก)

ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอกรายละเอียดของผลงาน โดยย่อ

(ลงชื่อ) ..... เจ้าของผลงาน  
ตำแหน่ง .....

**ความเห็นของคณะกรรมการ**

- ผ่านการประเมิน
- ไม่ผ่านการประเมิน

(ลงชื่อ) .....  
(.....)

**ประธานกรรมการ**

(ลงชื่อ) .....  
(.....)

**กรรมการ**

(ลงชื่อ) .....  
(.....)

**กรรมการ**

มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)  
เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดขึ้นใหม่

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 7/2545 เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2545 ได้มีมติเกี่ยวกับการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดขึ้นใหม่เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และประกาศกำหนดขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 21 สิงหาคม 2545 ดังนี้

1. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดระดับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล  
สายงานผู้บริหารในแผนอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามประกาศ  
กำหนดขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่  
21 สิงหาคม 2545 ดังนี้

1.1 องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ (ชั้น 1 เดิม) ให้กำหนดตำแหน่ง  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ 8 หรือระดับ 7 กำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การ  
บริหารส่วนตำบล เป็นระดับ 7 หรือระดับ 6 และกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็น  
ระดับ 7 หรือ ระดับ 6

1.2 องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง (ชั้น 2 และชั้น 3 เดิม) ให้กำหนด  
ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ 7 หรือระดับ 6 และกำหนดรองปลัดองค์การ  
บริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการเป็นระดับ 7 หรือระดับ 6

1.3 องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก (ชั้น 4 และชั้น 5 เดิม) ให้กำหนด  
ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและหัวหน้าส่วนราชการ เป็นระดับ 6

2. เมื่อมีการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว  
หากพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้ใดที่ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล  
ขนาดใหญ่และขนาดกลาง ตามข้อ 1.1 และข้อ 1.2 ดังกล่าวนั้นมีระดับตำแหน่งไม่ตรงกับแผน  
อัตรากำลังที่กำหนดขึ้นใหม่ ให้ ก.อบต.จังหวัด และองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการดังนี้

(1) ให้พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีระดับตำแหน่งไม่ตรง  
กับแผนอัตรากำลังดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะมีพนักงานส่วนตำบลที่มีระดับตำแหน่งตรงกับ  
แผนอัตรากำลังมาดำรงตำแหน่งแทน

(2) ให้สรรหาพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งให้ตรงกับแผนอัตรากำลัง โดยดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 ข้อ 21 และ ข้อ 27

(3) หากพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีระดับตำแหน่งไม่ตรงกับแผนอัตรากำลังตาม (1) เป็นผู้มิมีสิทธิคัดเลือก (เลื่อนระดับ) เพื่อดำรงตำแหน่งตาม (2) และเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกให้เลื่อนระดับได้ ก็ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารซึ่งตรงตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นต่อไป

(4) หากพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีระดับตำแหน่งไม่ตรงกับแผนอัตรากำลังตาม (1) เป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการคัดเลือก (เลื่อนระดับ) เพื่อดำรงตำแหน่งตาม (2) หรือเป็นผู้มีคุณสมบัติได้รับการคัดเลือกแต่ไม่ได้รับการคัดเลือกให้ดำเนินการ ดังนี้

(ก) ย้ายไปดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร เช่น ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย (ถ้ามีอัตราตำแหน่งว่าง) หรือย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยเป็นไปตามความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น

(ข) โอนไปดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ในองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือโอนไปดำรงตำแหน่งแทนพนักงานส่วนตำบลที่โอนมาดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการคัดเลือก นั้น

3. เมื่อมีการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล แล้วหาก พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก ตามข้อ 1.3 ดังกล่าวนั้น มีระดับตำแหน่งไม่ตรงกับแผนอัตรากำลังที่กำหนดขึ้นใหม่ให้พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารนั้น ดำรงตำแหน่งอยู่ต่อไป

ทั้งนี้ ให้มีผล ตั้งแต่วันที่ 24 ตุลาคม 2545 เป็นต้นไป

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

เรื่อง การสรรหาพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.ท. (เดิม) กำหนด

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 9/2545 เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2545 ได้มีมติเกี่ยวกับการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ ก.ท. (เดิม) กำหนด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และประกาศกำหนดขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 21 สิงหาคม 2545 ดังนี้

1. ให้ระงับการดำเนินการสอบแข่งขันบุคคลมาบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกตำแหน่ง

2. กรณีที่มีการสอบแข่งขันและขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 2 หรือตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง 2 ให้ระงับการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 2 หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง 2 แต่ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ดังกล่าวนั้น สำหรับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงานได้ในตำแหน่งที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ตรงกัน เช่น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 2 เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2 หรือนายช่างโยธา 2 เป็นต้น จนกว่าบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จะหมดอายุหรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ดังกล่าวถูกยกเลิก

ทั้งนี้ ให้มีผล ตั้งแต่วันที่ 24 ตุลาคม 2545 เป็นต้นไป

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล