



ที่ พร ๐๐๓๗.๒ / ว ๔๗๒๘

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๕๐๐๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าส่วนระดับ ๗ เป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๐ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๕

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ มีมติแจ้งให้แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เพื่อแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกันในประเด็นต่างๆ (รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย)

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายคนัย ยอดนิล)

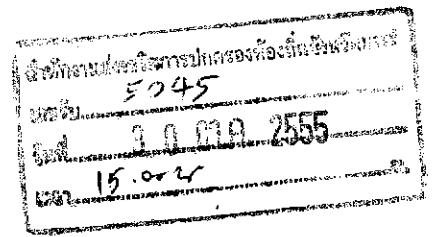
ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๘ ส่ง Fax. ต่อ ๑๙



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๐

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าส่วนระดับ ๗ เป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

ด้วย ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ มีมติให้แจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เพื่อแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทราบปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกันในประเด็นต่างๆ ดังนี้

๑.การปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ เป็น ผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ตามมาตรการยกเลิกตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ ต้องวิเคราะห์ปริมาณงานคุณภาพงานหรือไม่

การปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ เป็น ผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ตามมาตรการยกเลิกตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ ไม่ต้องมีการวิเคราะห์ปริมาณงานคุณภาพงาน เนื่องจากเป็นการยกเลิกตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ ออกจากระบบโครงสร้างอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล

ดังนั้น ตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ วาง ไม่ว่างกรณีใด ก.อบต.จังหวัด จะต้องแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก้ไขตำแหน่งหัวหน้าส่วน ๗ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เป็น ผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ โดยถือว่า ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งไปในคราวเดียวกัน ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการกองโดยอ้าง มติ ก.อบต.จังหวัด ที่เห็นชอบให้ประกาศใช้บังคับหลักเกณฑ์นี้

๒.เมื่อประกาศหลักเกณฑ์มีผลใช้บังคับ จะสามารถกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ ได้อีกหรือไม่

ไม่ได้ เนื่องจากนับจากประกาศมีผลใช้บังคับ โครงสร้างหัวหน้าส่วน ระดับ ๗ ได้ถูกยกเลิกแล้ว เพื่อให้การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ระดับ ๗ อยู่ภายใต้มาตรฐานเดียวกัน

๓.การปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วน ระดับ ๖ เป็น ระดับ ๗ มีแนวทางการดำเนินการอย่างไร

การปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๖ เป็น ระดับ ๗ จะต้องปรับปรุงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการกองระดับ ๗ เท่านั้น โดยให้คำนึงถึงปริมาณงาน คุณภาพงานที่ส่วนราชการนั้นรับผิดชอบ ทั้งนี้ อาจเทียบเคียงกับปริมาณงาน คุณภาพงานในการกำหนดกอง ระดับ ๗ ของเทศบาล เพื่อประกอบการพิจารณาความเห็นชอบได้ตามความเหมาะสมกับภารกิจความรับผิดชอบ

/สำหรับ...

สำหรับการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วน ระดับ ๗ เป็นผู้อำนวยการกอง ๗ นั้น จะกระทำได้เฉพาะกรณีที่หัวหน้าส่วน ระดับ ๗ สมัครงใจ โดยแสดงความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรแล้วดำเนินการในการขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นกอง ระดับ ๗ ตามแนวทางข้างต้นต่อไป

๔.การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ และ ผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ จะสามารถนับระยะเวลารวมกันเพื่อประโยชน์ในการสมัครคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๘ ได้หรือไม่

ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองระดับ ๘ กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งว่า

(๑)ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองระดับ ๗ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๒)ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วนระดับ ๗ หรือหัวหน้าฝ่ายระดับ ๗ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

ดังนั้น ผู้ที่ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนระดับ ๗ มาแล้วเป็นระยะเวลา ๓ ปี ๑๑ เดือน และดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองระดับ ๗ เป็นระยะเวลา ๑ เดือน ก็สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนระดับ ๗ รวมกับ ผู้อำนวยการกองระดับ ๗ เพื่อมีคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี เพื่อสมัครคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองระดับ ๘ ได้

๕.ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี จะสามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๖ มานับรวม เพื่อปรับปรุงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการกองระดับ ๗ ได้หรือไม่

มาตรการนี้กำหนดให้นับระยะเวลาเฉพาะการดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ เท่านั้น สำหรับการนับรวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๖ มารวมกับการดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี จะสามารถใช้ได้เฉพาะการสมัครคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองระดับ ๗ ตามวิธีกติ เท่านั้น

๖.การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ กอง ระดับ ๗ ในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางเป็นอย่างไร

ก.อบต.ได้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ กอง ระดับ ๗ ไว้แล้วในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ ดังนั้น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางกำหนดโครงสร้างส่วนราชการกอง ระดับ ๗ แล้ว ก็ให้ถือปฏิบัติตามโครงสร้างกอง ระดับ ๗ ต่อไป

ทั้งนี้ ในระยะเริ่มแรกให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ประกาศปรับตำแหน่งหัวหน้าส่วน ๗ เป็นผู้อำนวยการกอง ๗ เท่านั้น สำหรับโครงสร้างภายใน ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอปริมาณงานและคุณภาพงาน เพื่อขอกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายตามโครงสร้างกอง ระดับ ๗ ได้ตามความเหมาะสมและประหยัด เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลมากจนเกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๗.ตำแหน่งหัวหน้าส่วน ระดับ ๗ ที่ว่าง จะต้องปรับเป็น ผู้อำนวยการกอง ๗ เมื่อใด
การพิจารณาหัวหน้าส่วน ๗ เป็นผู้อำนวยการกอง ๗ ให้พิจารณาว่าตำแหน่งหัวหน้าส่วน ๗ นั้น
เป็นตำแหน่งว่างก่อนหรือภายหลังประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดระดับ
ตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง (ฉบับที่ ๒)
มีผลใช้บังคับ

กล่าวคือ เมื่อประกาศ ก.อบต.จังหวัดในเรื่องดังกล่าวมีผลใช้บังคับแล้ว ตำแหน่งหัวหน้าส่วน
ระดับ ๗ ที่ว่าง ณ ขณะนั้น จะต้องปรับเป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ แล้วดำเนินการสรรหาผู้ดำรง
ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ โดยไม่อาจสรรหาในตำแหน่งหัวหน้าส่วน ระดับ ๗ ได้อีกต่อไป ยกเว้น
องค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้ดำเนินการสรรหาหัวหน้าส่วน ระดับ ๗ ก่อนที่ประกาศ ก.อบต.จังหวัดจะมีผล
ใช้บังคับเท่านั้น ทั้งนี้ การสรรหาดังกล่าวจะมีผลเฉพาะกรณีที่ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นและได้ผู้ผ่านการคัดเลือก
ในตำแหน่งหัวหน้าส่วน ระดับ ๗ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่ประกาศ ก.อบต.จังหวัด ว่าด้วยการกำหนดระดับ
ตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง (ฉบับที่ ๒)
ใช้บังคับตามบทเฉพาะกาลที่กำหนด หากพ้นระยะเวลาของบทเฉพาะกาลที่กำหนดไม่ว่ากรณีใด ให้ถือว่า
การสรรหาเป็นอันยกเลิก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ ก.อบต.จังหวัดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ ประสิษฐโธ เหมทานนท์)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๕๒๑๘