

ด่วนที่สุด

ที่ พร ๐๐๓๗.๒ / ว ๕๕๒๓



ศาลากลางจังหวัดแพร่

ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๕๐๐๐

๒ ธันวาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ชะลอการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๕๖๒๔ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน
๒๕๕๕

ด้วยกระทรวงมหาดไทย แจ้งว่า มีจังหวัดหรือกรณีสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้เข้า
ตรวจสอบและทักท้วงการเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็น
กรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
มีความเห็นว่า ไม่มีระเบียบกระทรวงมหาดไทยที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายเงินประโยชน์
ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานส่วนท้องถิ่นได้ในทำนอง
เดียวกับการจ่ายเงินตอบแทนอื่น ๆ การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายเงินดังกล่าวจึงเป็นการไม่ปฏิบัติ
ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสั่งการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นชะลอการ
จ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษไว้ก่อน จังหวัด
จึงหรือแนวทางปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
เป็นกรณีพิเศษดังกล่าว

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีดังกล่าวกระทรวงมหาดไทยได้มีหนังสือชี้แจง
ต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสรุปความว่า การเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
กฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ให้อำนาจคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่นกำหนดให้จ่ายได้ และมีการดำเนินการตั้งงบประมาณและเบิกจ่ายเงินตามระเบียบ
กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ และระเบียบ
กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่างถูกต้องสอดคล้องกันแล้ว ประกอบกับการจ่ายเงินประโยชน์
ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นเป็นกรณีพิเศษ เป็นการดำเนินการที่มีกฎหมายและ
ระเบียบรองรับ โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการสอดคล้องกับการจ่ายเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการพลเรือน
รายละเอียดตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

แต่เนื่องจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ยืนยันความเห็นเดิมของสำนักงานการตรวจเงิน
แผ่นดิน กรณีที่กระทรวงมหาดไทยไม่เห็นด้วยตามความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้หารือ
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเพื่อหาข้อยุติ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างกระทรวงมหาดไทยหารือสำนักงาน

/ คณะกรรมการ...

คณะกรรมการกฤษฎีกา ดังนั้น เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม จึงขอให้
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาชะลอการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามข้อสังเกตของสำนักงานการตรวจเงิน
แผ่นดินไว้ก่อน จนกว่าปัญหาดังกล่าวจะได้ข้อยุติ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาชะลอการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามข้อสังเกตของสำนักงานการตรวจ
เงินแผ่นดินไว้ก่อน จนกว่าปัญหาดังกล่าวจะได้ข้อยุติ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต
พื้นที่พิจารณาชะลอการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณี
พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามข้อสังเกตของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไว้ก่อน จนกว่า
ปัญหาดังกล่าวจะได้ข้อยุติ ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเสรี คำภีระธัมโม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๘ ส่ง Fax. ต่อ ๑๙

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๙ ๒๖๖๒



กระทรวงมหาดไทย

ถนนรัชฎาภิเศก กทม. ๑๐๒๐๐

๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง ชะลอการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๘๒๐๓
ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ด้วยได้มีจังหวัดหรือกรณีสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้เข้าตรวจสอบและทักท้วง
การเบิกจ่ายจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ
(เงินรางวัลประจำปี) ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความเห็นว่า
ไม่มีระเบียบกระทรวงมหาดไทยที่กำหนดให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น
สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานส่วนท้องถิ่นได้ในทำนองเดียวกับ
การจ่ายเงินตอบแทนอื่น ๆ การที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายดังกล่าวจึงเป็นการไม่ปฏิบัติตาม
กฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และสั่งการให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นชะลอ
การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษไว้ก่อน
จังหวัดจึงหรือแนวทางปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษดังกล่าว

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีดังกล่าวกระทรวงมหาดไทยได้มี
หนังสือชี้แจงต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสรุปความว่า การเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น
สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้ง
องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ให้อำนาจ
คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นประกาศกำหนดให้จ่ายได้ และ
มีการดำเนินการตั้งงบประมาณและเบิกจ่ายเงินตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการ
งบประมาณขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย

/การรับเงิน ...

การรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ อย่างถูกต้องสอดคล้องกันแล้ว ประกอบกับการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ เป็นการดำเนินการที่มีกฎหมายและระเบียบรองรับ โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการสอดคล้องกับการจ่ายเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการพลเรือนรายละเอียดตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

แต่เนื่องจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ยืนยันความเห็นเดิมของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรณีที่กระทรวงมหาดไทยไม่เห็นด้วยตามความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้หาหรือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเพื่อหาข้อยุติ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างกระทรวงมหาดไทยหรือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ดังนั้น เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาชะลอการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามข้อสั่งเกตของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไว้ก่อน จนกว่าปัญหาดังกล่าวจะได้ข้อยุติ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิบูลย์ สงวนพงศ์)

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๒๒, ๓๑๓๔

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๑

ด่วนที่สุด

ที่ ทท ๐๘๐๙.๓/ ๙๒๐๓



กระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ
เรียน ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ด่วนมาก ที่ ตผ ๐๐๐๔/๔๐๐๑ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๔

ตามที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้มีหนังสือขอให้ทบทุนการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี) ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีการจ่ายเงินรางวัลประจำปีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านมา ไม่ปรากฏว่ามีระเบียบกระทรวงมหาดไทยที่กำหนดให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้แก่พนักงานส่วนท้องถิ่นได้ในทำนองเดียวกับการจ่ายเงินตอบแทนอื่นๆ ซึ่งมีระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนดให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายเงินดังกล่าวได้ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กระทรวงมหาดไทย ขอเรียนว่าเนื่องจากกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๓๔ วรรคท้าย พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๔๘ เถกุนวิสถิติ วรรคท้าย และพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๗๒ กำหนดให้การบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๑๗ (๔) มาตรา ๒๔ วรรคท้าย และมาตรา ๒๖ วรรคท้าย ได้กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.) มีอำนาจหน้าที่กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.) ได้อาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๗ มาตรา ๒๔ วรรคท้าย มาตรา ๒๖ วรรคท้าย และมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ กำหนดมาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๔ ข้อ ๗ วรรคท้าย ประกาศ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และประกาศ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๔ โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในฐานะประธาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.ลงนามในประกาศ ประกอบกับมาตรา ๓๔ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ได้กำหนดไว้ว่า "ในระหว่างที่ยังไม่มีการกำหนดมาตรฐานกลาง มาตรฐานทั่วไปหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัตินี้ ให้พระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา กฎ ระเบียบ

/ข้อบังคับ...

ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาที่ใช้บังคับอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้” ดังนั้น การเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น จึงเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ ในข้อ ๔๖ ที่กำหนดให้การเบิกเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นใดในลักษณะเดียวกัน เงินค่าเช่าบ้านพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือการเบิกเงินช่วยอื่นใด ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือ หนังสือสั่งการกระทรวงมหาดไทยและในข้อ ๔ กำหนดให้ ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบ และให้มีอำนาจตีความวินิจฉัยปัญหา กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบ

นอกจากนี้กระทรวงมหาดไทยโดยปลัดกระทรวงมหาดไทยยังมีหนังสือสั่งการกำหนดแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามนัยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ เป็นประจำทุกปี โดยกำหนดให้การตั้งงบประมาณ เพื่อเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี) ให้ตั้งไว้ในหมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ ประเภทเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี) และได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินดังกล่าวตามนัย ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ โดยกำหนดให้การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องจัดทำประมาณการรายจ่ายเพื่อตั้งไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี หรือโอนงบประมาณรายจ่ายจากรายการที่เหลือจ่าย หรือหมดความจำเป็น มาตั้งจ่ายในรายการดังกล่าว

ดังนั้น การเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นกรณีพิเศษ จึงเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ให้อำนาจคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นประกาศกำหนด ให้จ่ายได้และมีการดำเนินการตั้งงบประมาณ และเบิกจ่ายเงินตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการ งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ อย่างถูกต้องสอดคล้องกันแล้ว ประกอบกับการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษเป็นการดำเนินการที่มีกฎหมายและระเบียบรองรับ โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการ สอดคล้องกับการจ่ายเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการพลเรือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพระนาย สุวรรณรัฐ)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๒๒,๓๑๓๔ โทรสาร ๐-๒๒๕๓-๘๙๙๑