

ร่าง

พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



ผอ.สมบ.

ปลัดอำเภอ

ผู้ตรวจการส่วนท้องถิ่น
ท้องถิ่นจังหวัด

รัฐศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) ม.ธรรมศาสตร์
นิติศาสตรบัณฑิต ม.ธรรมศาสตร์
พบ.ม. นิด้า
หลักสูตรนายอำเภอ รุ่นที่46
หลักสูตรนักปกครองระดับสูงรุ่นที่ 49

นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ

การบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

รัฐธรรมนูญ 2540

- ม.288 การบริหารงานงานบุคคลเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น
- มีผู้แทน 3 ฝ่าย ฝ่ายละเท่ากัน ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนส่วนราชการ ผู้แทนท้องถิ่น



รัฐธรรมนูญ 2550

- ม.288 การบริหารงานงานบุคคลเป็นไปตามความเหมาะสมและความจำเป็นของท้องถิ่น โดยการบริหารงานบุคคลของท้องถิ่นต้องมีมาตรฐานสอดคล้องกัน และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น
- มีผู้แทน 4 ฝ่าย ฝ่ายละเท่ากัน ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนส่วนราชการ ผู้แทนท้องถิ่น และผู้แทนข้าราชการท้องถิ่น
- มีองค์กรพิทักษ์ระบบคุณธรรม

พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นพ.ศ. 2542

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2540

- มาตรา 288
การบริหารงานบุคคล
เป็นไปตามความต้องการ
และความเหมาะสมของ
ท้องถิ่น และได้รับความ
เห็นชอบจากคณะกรรมการ
พนักงานส่วนท้องถิ่นก่อน
- มีผู้แทน 3 ฝ่าย
ฝ่ายละเท่ากัน
ผู้ทรงคุณวุฒิ
ผู้แทนส่วนราชการ
ผู้แทนท้องถิ่น



ปัญหาการบริหารงานบุคคล

ด้านโครงสร้างคณะกรรมการ

มีหลายคณะแยกเป็นแต่ละประเภทท้องถิ่นและระดับชั้น

ด้านความเข้มแข็งของ ก.จังหวัด

- ไม่เป็นกลาง - ไม่รู้
- ไม่กล้าตัดสินใจ

ด้านคุณธรรม

ระบบคุณธรรมอ่อนแอ...
อาศัยช่องทางแสวงหาประโยชน์จนเป็นที่มา "ชละแสน"

ด้านรูปแบบของมาตรฐานและหลักเกณฑ์

มิได้กำหนดว่ามาตรฐานและหลักเกณฑ์มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่ ก.มีมติหรือวันที่ประธาน ลงนาม ทำให้เกิดปัญหาตีความ

ด้านสถานภาพ

อบต./เทศบาล.. "พนักงาน"
อบจ./กทม. " ชรก "

ด้านการโอน

- ต้องครบองค์ประกอบ คือ เจ้าตัวสมัครใจ
ต้นทางและปลายทางยินดีรับโอน
- กรณีมีเหตุจำเป็นหรือขัดแย้ง โอนย้ายไม่ได้

ด้านเงื่อนไขการค่าใช้จ่าย

การกำหนดให้ภาระค่าใช้จ่ายสูงกว่าร้อยละ 40 ไม่ได้ กระทบต่อการโอน (ย้าย) และความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ด้านการกำกับดูแล

- บทบาทหน้าที่ผู้กำกับดูแลไม่ชัดเจน
- ไม่มีสภาพบังคับ ระบุในกฎหมาย
- กรณีปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

ด้านการด่วงดุล

- อำนาจการตัดสินใจอยู่ภายใต้บุคคลคนเดียว
- อำนาจการพิจารณาอุทธรณ์ร้องทุกข์อยู่ภายใต้องค์กรเดียว

การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น



รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550

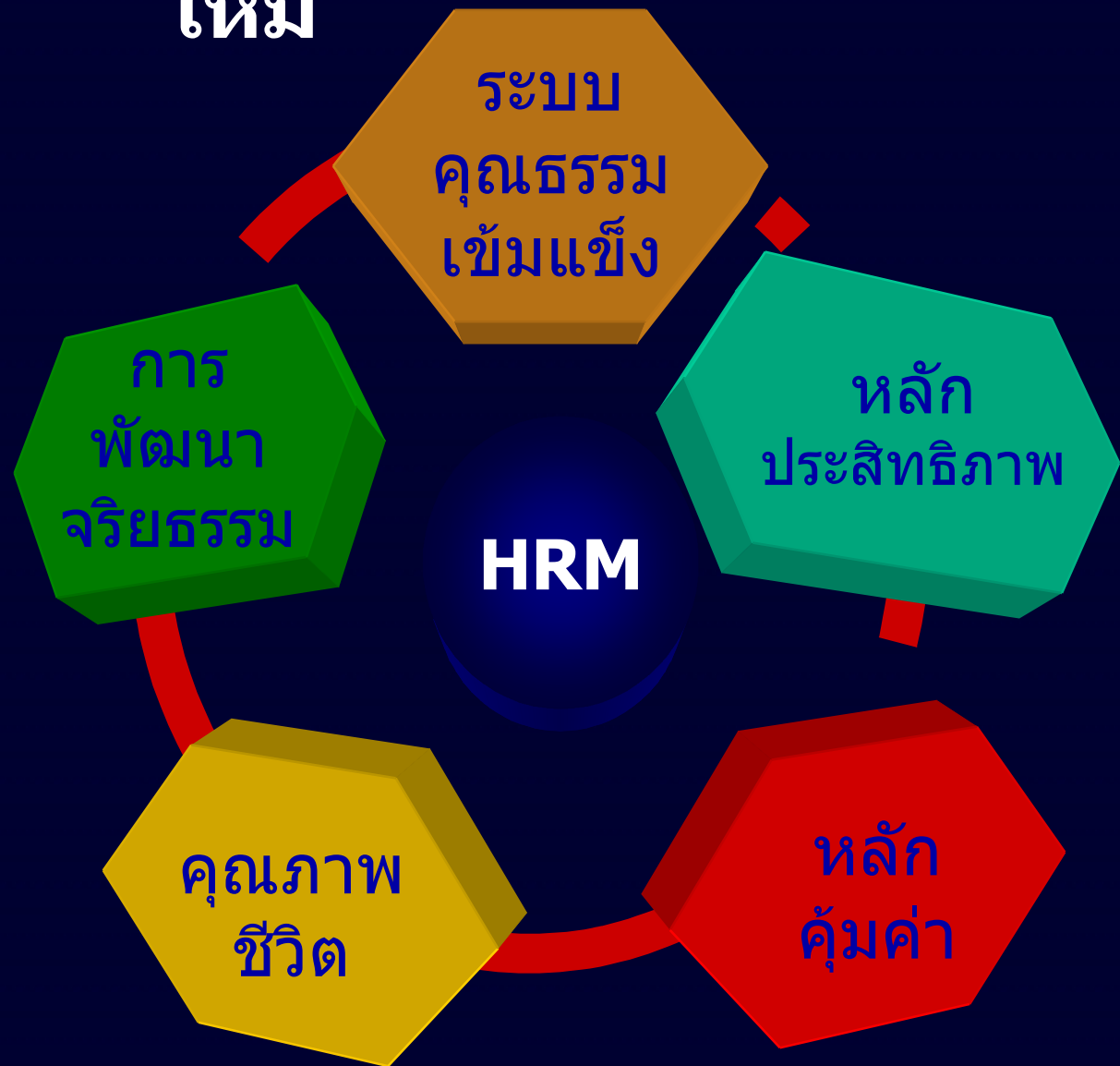
- ม.288 การบริหารงานงานบุคคลเป็นไปตามความเหมาะสมและความจำเป็นของท้องถิ่น โดยการบริหารงานบุคคลของท้องถิ่นต้องมีมาตรฐานสอดคล้องกัน และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น
- มีผู้แทน 4 ฝ่าย ฝ่ายละเท่ากัน ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนส่วนราชการ
ผู้แทนท้องถิ่น และผู้แทนข้าราชการท้องถิ่น
- มีองค์การพิทักษ์ระบบคุณธรรม

การตราร่างกฎหมายระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้
สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญกับสภาพของท้องถิ่น

เป้าหมายของการบริหารงานบุคคลตามหลักการ

ใหม่

พิจารณา
•พัฒนาการ
บริหารงานบุคคล
ส่วน
ท้องถิ่น
หลักการของ
รัฐธรรมนูญ



รัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550

มาตรา 283 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมมีอำนาจหน้าที่
โดยทั่วไปในการดูแลและจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของ
ประชาชนในท้องถิ่นและย่อมมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบาย
การบริหาร การจัดบริการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงินและ
การคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะโดยต้องคำนึงถึงความ
สอดคล้องกับการพัฒนาของจังหวัดและประเทศเป็นส่วนรวมด้วย

มาตรา 288 การแต่งตั้งและการให้**ข้าราชการ**และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ้นจากตำแหน่งต้องเป็นไปตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละท้องถิ่น โดยการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีมาตรฐานสอดคล้องกัน และอาจได้รับการพัฒนาร่วมกันหรือสับเปลี่ยนบุคลากรระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกันได้ รวมทั้งต้องได้รับความเห็นชอบจาก**คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นองค์กรกลาง**บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นก่อน ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ

ในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมี **องค์กรพิทักษ์ระบบคุณธรรม**ของข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อ**สร้างระบบคุ้มครองคุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารงานบุคคล**ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ

คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามวรรคหนึ่งจะต้องประกอบด้วย
ผู้แทนของหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง ผู้แทนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้แทน
ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีจำนวนเท่ากัน ทั้งนี้ ตามที่กฎหมาย
บัญญัติ

การโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน และการลงโทษ
ข้าราชการและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามที่กฎหมาย
บัญญัติ

มาตรา 303 (5) กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายรายได้ท้องถิ่น กฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวกับข้าราชการส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นตามหมวด 14 การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญนี้ ภายในสองปีนับแต่วันที่แถลงนโยบายต่อรัฐสภามาตรา 176 ในกรณีนี้จะจัดทำเป็นประมวลกฎหมายท้องถิ่นก็ได้

มาตรา 305 ในวาระเริ่มแรก มิให้นำบทบัญญัติดังต่อไปนี้มาใช้บังคับกับกรณีต่าง ๆ ภายในได้เงื่อนไข

(7) มิให้นำบทบัญญัติมาตรา 255 บรรดาคำ และมาตรา 288 บรรดาคำมาใช้บังคับภายในหนึ่งปี นับแต่วันประกาศใช้รัฐธรรมนูญนี้

กฎหมายรัฐธรรมนูญดังกล่าว เป็นผลให้ ต้องมีการดำเนินการให้มีกฎหมาย
บุคคลภายใน 2 ปี นับแต่วันที่รัฐบาลแถลงนโยบาย (18 ก.พ. 51) สำหรับ จตุภาติ
ต้องให้มีหลังจากรัฐธรรมนูญประกาศใช้บังคับครบ 1 ปี (24 ส.ค. 51)

สธ.ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายบุคคลท้องถิ่นเป็น 2 กรณี ดังนี้

- 1.แก้ไข พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
- 2.ยกร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

การแก้ไข พ.ร.บ.บุคคล 2542 มีหลักการสำคัญ คือ

1. จัดให้มีคณะกรรมการ เป็น 4 ฝ่าย (จตุภาติ) ทั้ง ก.ด. ก.กลาง และ
ก.จังหวัด และก.เมืองพัทยา
2. ให้จัดการให้มีคณะกรรมการภายใน 1 เดือนนับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ

ร่างพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. (ฉบับอยู่ระหว่างพิจารณา)

คำจำกัดความ

ม.4

อปท. หมายถึง อบจ. เทศบาล อบต. และการปกครองท้องถิ่นรูปแบบอื่นไม่
รวม กทม.

ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้ได้รับเงินเดือนจากท้องถิ่นจากหมวดเงินเดือนหรือหมวดเงินอุดหนุนที่เป็นเงินเดือน

1

ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ

2

ข้าราชการครู

3

บุคลากรทางการศึกษา

พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

ก.เดี่ยว

คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.ค.)

คณะกรรมการเป็น 4 ฝ่าย (จตุภาคี)

นรม.เป็นประธาน เลขานุการ กค.เป็นกรรมการและเลขานุการ

1

ผู้แทนส่วนราชการ

8คน

2

ผู้แทน อปท.(นายก)

8คน

อบต.3 เทศบาล 2 อบต.2 รูปแบบอื่น

3

ผู้แทนข้าราชการท้องถิ่น

อปท.๑-๒ รูปแบบพิเศษ 1
ขรก.ครู

4

ผู้ทรงคุณวุฒิ

8คน

อำนาจหน้าที่

ม.11

1

กำหนดมาตรฐานและหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล

2

ให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่ง

3

มีมติในการ ย้าย โอน รับโอน หรือมีมติให้โอน

4

กำหนดแผนและแนวทางการส่งเสริมพัฒนาบุคลากร

5

กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการบริหารงานบุคคล

6

ตรวจสอบการดำเนินการทางวินัย

7

ศึกษาและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากพ.ร.บ.

อำนาจหน้าที่

ม.11

1

กำหนดนโยบาย/ยุทธศาสตร์บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

2

กำหนดมาตรฐานกลางด้านโครงสร้างอัตรากำลัง

3

ออกกฎเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

4

วางระเบียบหลักเกณฑ์การให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่ง

5

ให้ความเห็นชอบการโอนหรือรับโอนระหว่างอปท.หรือข้าราชการประเภทอื่นกำกับ ติดตาม และตรวจสอบการบริหารงานบุคคล

6

กำหนดเกณฑ์การให้ทุนการศึกษาและอัตราค่าธรรมเนียม

7

รับรองคุณวุฒิและจัดระบบทะเบียนประวัติ

กฎระเบียบมาตรฐานและหลักเกณฑ์ตามมาตรา 11(1) เมื่อ
ประกาศในราชกิจจานุเบกษาให้ใช้บังคับได้

ม.14

หาก กค. แจ้งผู้บริหารท้องถิ่นให้ทำถูกต้องตามกฎหมาย
แต่ปรากฏว่า ผู้บริหารท้องถิ่นไม่ปฏิบัติตามถือว่าผู้นั้นละเลยการ
ปฏิบัติหรือปฏิบัติการไม่ชอบ ด้วยอำนาจหน้าที่

ให้กค.มีอำนาจเพิกถอนและแก้ไขคำสั่งผู้บริหาร
ได้และส่งเรื่องให้ผู้กำกับดูแลดำเนินการต่อไปโดยไม่ต้อง
สอบสวนใหม่

สำนักงาน ก.ค.

เป็นส่วนราชการระดับกรม.

ม.17

มีอำนาจหน้าที่

ม.18

พัฒนา ส่งเสริม ศึกษา วิเคราะห์วิจัยเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคล

วิเคราะห์วิจัยเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลกำลังคนและแผน
กำลังคนของท้องถิ่น

จัดให้มีการสอบแข่งขันและสอบคัดเลือก หรือ
คัดเลือกตำแหน่งบริหาร

รับรองวุฒิการศึกษา

การทะเบียนประวัติ

หน่วยธุรการของ กค./กพด.

จัดสอบชิงทุน

หน้าที่อื่น ตามที่กฎหมายบัญญัติ

คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นจังหวัด

อ.ก.ค.จังหวัด

คณะกรรมการเป็น 4 ฝ่าย (จตุภาคี) จำนวน 20 คน

ผวจ.เป็นประธาน หัวหน้าสำนักงาน กค.จังหวัดเป็นเลขานุการ

น.44

1

ผู้แทนส่วนราชการ

4คน

2

ผู้แทน อปท.(นายก)

5คน

3

ผู้แทนข้าราชการส่วนท้องถิ่น

อบจ.1 เทศบาล2 อบต. 2

4

ผู้ทรงคุณวุฒิ

5คน

กรณีมีท้องถิ่นรูปแบบพิเศษให้เพิ่ม อนุกรรมการตามจำนวนที่เพิ่มขึ้นโดยสัดส่วนเท่ากัน

1

ให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่ง

2

พัฒนาความรู้ เพิ่มทักษะ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

3

เห็นชอบการรับโอนข้าราชการครูมาเป็นข้าราชการท้องถิ่นสามัญ

4

กำกับ ดำเนินการให้สอดคล้องกับทิศทางการยุทธศาสตร์ที่กค.กำหนด

5

ปฏิบัติการอื่นตามที่ ก.ค.มอบหมาย

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของอปท.

ม.47

เพื่อลดขั้นตอน/ให้ความเห็นชอบโครงสร้างและการแต่งตั้ง-พ้นจากตำแหน่ง

องค์ประกอบ

- 1.ผู้บริหารท้องถิ่น เป็นประธาน
 - 2.ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
 - 3.ผู้แทนสำนักงาน กค.จังหวัด
 - 4.ผู้ทรงคุณวุฒิ 2 คน(เป็นผู้ทรงด้านการศึกษา 1 คน) วาระ 2 ปี
- ที่ กรรมการตามข้อ 1 2 3 ร่วมกันคัดเลือก

คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ด.)

วาระ 6ปี ทำงานเต็มเวลา วาระเดียว

ม.20

คุณสมบัติ

ม.21

ม.23

ลักษณะต้องห้าม

1.สัญชาติไทย

2.อายุไม่ต่ำกว่า 45 ปี

3.เป็นหรือเคยเป็น..กรรมการกฤษฎีกา ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ ตุลาการ
อัยการพิเศษประจำเขต บริหารระดับสูง อาจารย์ไม่ต่ำกว่า รศ.

คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ด.)

ม.20

ประกอบด้วยกรรมการจำนวนเจ็ดคน

ที่สรรหาโดยคณะกรรมการสรรหา

วาระ ๕ปี ทำงานเต็มเวลา วาระเดียว

ม.25

คณะกรรมการสรรหา

ม.22

- 1.ประธานศาลปกครองสูงสุดเป็นประธาน
- 2.รองประธานศาลฎีกาที่ได้รับมอบหมายจากประธานศาลฎีกาหนึ่งคน
- 3.กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน กค.
- 4.เลขาธิการ กค. เป็นเลขานุการ

1

เสนอแนะต่อ ก.ด.เพื่อให้ให้มีหรือปรับปรุงนโยบายการบริหารงานบุคคล

2

พิจารณาเรื่องการคุ้มครองระบบคุณธรรม

3

ให้อปท./ผู้บริหาร แก้ไขข้อบังคับวิธีการหรือคำสั่งที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย

4

พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ โทษวินัย

5

พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ ที่ถูกสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง

6

ออกกฎ กพด. /ตั้ง อนุกรรมการวินัยอุทธรณ์และร้องทุกข์

การกำหนดตำแหน่ง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง

ตำแหน่งมี 3 ประเภท คือ บริหาร วิชาการ ทัวไป. (ม.54)

อัตราเงินเดือน ให้เป็นไปตามที่ ก.ด.กำหนด โดยคำนึงถึงรายได้ของอปท.(ม.57)

ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล

ม.36

กด. กำหนดสัดส่วนอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่นเมื่อเทียบกับเงินรายได้
มิให้คำนวณรวมกับเงินเดือนและค่าจ้างของข้าราชการที่รัฐจัดให้เป็นการเฉพาะ

กำหนดเกณฑ์จ่ายเงินรางวัลประจำปี ม.38

ในปีงบประมาณใดการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการท้องถิ่นและพนักงานจ้างเกิดผลสัมฤทธิ์
อย่างยิ่ง จะจัดสรรเงินเพื่อจ่ายเป็นเงินรางวัลประจำปีก็ได้

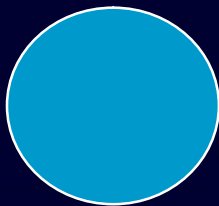
การสรรหา การบรรจุแต่งตั้งให้อยู่ภายใต้ระบบคุณธรรม

ม.59 การบรรจุแต่งตั้งให้บรรจุจากบัญชีผู้สอบแข่งขันของสำนักงาน กค. เรียงตามลำดับที่

ม.61 กรณีมีความจำเป็น+ประโยชน์ท้องถิ่น ในตำแหน่งที่ใช้ความชำนาญพิเศษ
อาจคัดเลือกกรณีพิเศษได้

ม.63 การแต่งตั้งปลด/ตำแหน่งอื่น ให้ตั้งจากบัญชีทดสอบความรู้มาตรฐานของสำนักงาน กค.

ม.64 ข้าราชการท้องถิ่นในท้องถิ่นใดผ่านการทดสอบให้พิจารณาตั้งผู้นั้นในตำแหน่งที่ว่างก่อน
หากไม่ดำเนินการภายใน 180 วัน ให้เป็นหน้าที่ กค.



การโอนระหว่าง อปท.(ม.39) หรือข้ามประเภท(ม.42)เป็นไปโดยสมัครใจได้รับความเห็นชอบจาก กกต. /กกต.จังหวัด

ม.40 หากไม่รับโอนโดยไม่มีเหตุอันควร ให้ กกต./กกต.จังหวัด มีมติให้ความยินยอมและอนุมัติ

การรักษาคุณธรรมและจริยธรรม

น.77

กำหนดให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นต้องรักษาคุณธรรมและจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ เพื่อให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ

น.78

วินัยและการรักษา

กำหนดเรื่องว่าด้วยวินัยจำนวน 19 กรณี ไว้ในกฎหมาย
โทษ มี 5 สถานคือ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน ปลดออก ไล่ออก

การอุทธรณ์ น.113

ถูกสั่งลงโทษ ให้ออกจากราชการ สั่งพักราชการ ให้ออกจากราชการไว้ก่อน
อุทธรณ์ต่อ กพด. ภายใน 30 วันนับจากวันทราบหรือถือว่าทราบ

การร้องทุกข์

น.121

เห็นว่า ผบ. ใช้อำนาจไม่ถูกต้อง ปฏิบัติต่อตนไม่ถูกต้อง คับข้องใจ กรณีที่ไม่มีสิทธิอุทธรณ์
ให้ร้องทุกข์ต่อ ผบ. เหนือขึ้นไป ถ้าเป็นปลัดหรือผู้บริหาร ให้ร้องทุกข์ต่อ กพด.
คำวินิจฉัยถือว่าเป็นที่สุด

ม.130 ให้นำแนวทางของข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญมาใช้โดยอนุโลม

ม.131 การกำหนดตำแหน่ง วิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง เป็นไปตามที่ กค.กำหนด

**คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ส่วนท้องถิ่นจังหวัด**

อ.ก.ค.ศ.จังหวัด

คณะกรรมการเป็น 4 ฝ่าย (จตุภาคี) จำนวน 20 คน

ผวจ.เป็นประธาน หัวหน้าสำนักงาน กค.จังหวัดเป็นเลขานุการ

ม.133

1

ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา

4คน

2

ผู้แทน อปท.(นายก)

5คน อบจ.1 นายก อบต.2

3

ผู้แทนข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ผอ.กองการศึกษา.1 ครู2 บุคลากร 2

4

ผู้ทรงคุณวุฒิ

5คน

กรณีมีท้องถิ่นรูปแบบพิเศษให้เพิ่ม อนุกรรมการตามจำนวนที่เพิ่มขึ้นโดยสัดส่วนเท่ากัน

การบริหารงานบุคคล อปท.รูปแบบพิเศษ

ถ้ามีกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลเป็นการเฉพาะให้เป็นไปตามนั้น แต่ถ้าไม่มีกฎหมายดังกล่าวให้เป็นไปตามกฎหมายนี้

บทเฉพาะกาล

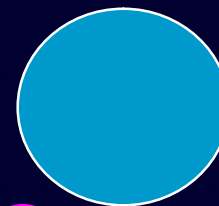
ในระยะเริ่มแรกให้กด.ประกอบด้วย ม.6(1)(2)

กำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาให้แล้วเสร็จภายใน 60 วัน

ดำเนินการสรรหา (3)(4) ภายใน 120 วัน

ให้มี ก.ด. / อ.ก.ด.จังหวัด ภายใน 180 วันนับแต่ กม.ใช้บังคับ ม.6(1)(2)(3)(4) สรรหา (5) ภายใน 60 วัน

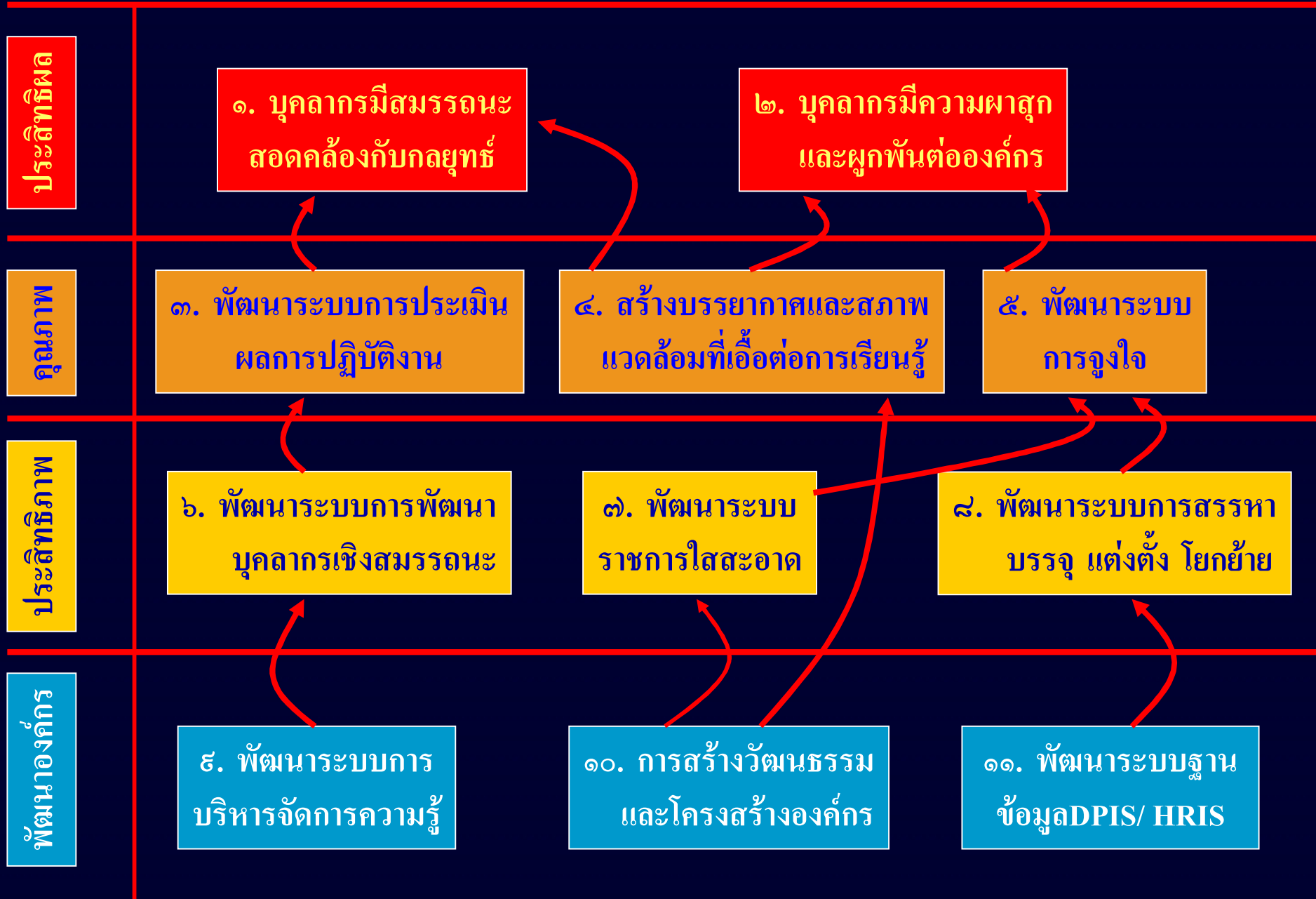
ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน หนี้ สิทธิ ภาระผูกพัน เงินงบประมาณ ข้าราชการ และลูกจ้างของสำนักงาน ก.ด.เดิมมาเป็นของก.ด.ใหม่ นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ



ทิศทางการบริหารงานบุคคล



ประเด็นยุทธศาสตร์ : การจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์



ตัวบ่งชี้



ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์
เป็นฐานในการกำหนดโครงสร้างและอัตราค่าจ้าง
สำนักงาน กค./กค.จังหวัด

สำนักบริหารกลาง

สำนักพิทักษ์ระบบคุณธรรม

สำนักมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

สำนักพัฒนาบุคลากร

ศูนย์สรรหา