



ที่ พร ๐๐๒๓.๒ / ๕๐๑๘

ศาลากลางจังหวัดแพร่  
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๗ / พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดทำแผนการสรรหาอัตรากำลังทดแทนของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๒๓.๒/๑๒๖๗๘ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๒๐  
ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดแพร่ แจ้งสรุปมติคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เกี่ยวกับการดำเนินการถ่ายโอนภารกิจและการบริหารงานบุคคลของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณถัดไป ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า เพื่อให้การดำเนินการถ่ายโอนภารกิจการบริหารงานบุคคลของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และดำเนินการตามมติคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในประเด็นปัญหาบุคลากรถ่ายโอนมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ครบตามกรอบอัตรากำลังตามโครงสร้างของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (ขนาดเล็ก ๗ อัตรา ขนาดกลาง ๑๒ อัตรา ขนาดใหญ่ ๑๔ อัตรา) จึงขอให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ดำเนินการจัดทำแผนสรรหาอัตรากำลังทดแทนเพื่อให้เป็นไปตามกรอบโครงสร้างอัตรากำลัง โดยให้สอดคล้องกับปริมาณงานของแต่ละแห่งตามแบบรายงานแผนการสรรหาอัตรากำลังทดแทนที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อประกอบการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณผ่านระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (BBL) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายต่อพงษ์ ทับทิมโต)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๘ ส่ง Fax. ต่อ ๑๙

ก.ว.ช.ต.  
ส.ท.



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
เลขที่ 1659
วันที่ 30 เม.ย. 2567
เวลา (30.2 พ.ค. ๒)

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๒๐

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต  
กทม. ๑๐๓๐๐

๑๙ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดทำแผนการสรรหาอัตรากำลังทดแทนของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๙๗๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖  
สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการสรรหาอัตรากำลังทดแทน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งสรุปมติคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับถ่ายโอนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทราบและถือปฏิบัติ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการถ่ายโอนภารกิจการบริหารงานบุคคลของสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และดำเนินการตามมติคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในประเด็นปัญหาบุคลากรถ่ายโอนมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ไม่ครบตามกรอบอัตรากำลังตามโครงสร้างของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (ขนาดเล็ก ๗ อัตรา ขนาดกลาง ๑๒ อัตรา ขนาดใหญ่ ๑๔ อัตรา) จึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดำเนินการจัดทำแผนสรรหาอัตรากำลังทดแทนเพื่อให้เป็นไปตามกรอบโครงสร้างอัตรากำลัง โดยให้สอดคล้องกับปริมาณงานของแต่ละแห่งตามแบบรายงานแผนการสรรหาอัตรากำลังทดแทนที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อประกอบการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณผ่านระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (BBL)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๒๓๕๒-๓  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th  
ผู้ประสานงาน นางลัดดา ไชยศรี ๐๘๙-๙๖๙๑๕๕๕๑

**แนวทางการสรรหาอัตรากำลังทดแทนของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล  
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด**

คณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและสำนักงบประมาณร่วมกันจัดทำแนวทางการจัดทำแผนการสรรหาอัตรากำลังทดแทนให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำแผนการสรรหาอัตรากำลังทดแทนตามกรอบอัตราค่าจ้างโครงสร้างของสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (ขนาดเล็ก ๗ อัตรา ขนาดกลาง ๑๒ อัตรา ขนาดใหญ่ ๑๔ อัตรา) และจัดทำคำขอจัดตั้งประมาณผ่านระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (BBL)

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการดังนี้

๑. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี โดยดำเนินการตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ข้อ ๒.๕ การปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแล้ว ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องประกาศปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี

ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดวิเคราะห์และวางแผนการสรรหาบุคลากรที่ว่างในสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลว่า ในแต่ละปีจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งใด เพิ่มจำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้การบริการด้านสาธารณสุข ด้านส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค และด้านเวชปฏิบัติครอบครัวมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ เป็นไปตามกรอบโครงสร้างอัตราค่าจ้างของสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

๒. เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการจัดทำแผนการสรรหาบุคลากรพร้อมกับกำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง ตามข้อ ๑ แล้ว เมื่อถึงรอบการจัดทำคำขอจัดตั้งงบประมาณผ่านระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (BBL) ในปีงบประมาณใด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนำแผนการสรรหาอัตราค่าจ้างทดแทนที่ได้ดำเนินการไว้ กรอกในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (BBL)

๓. เมื่อได้รับการจัดสรรอัตราทดแทนและงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ได้รับการถ่ายโอนให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีข้าราชการหรือลูกจ้างที่เป็นนักเรียนทุนของกระทรวงสาธารณสุขถ่ายโอนมาด้วยและมีคุณสมบัติการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาสรรหา โดยใช้วิธีคัดเลือกกรณีพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

(๒) กรณีดำเนินการตามข้อ (๑) แล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดยังไม่สามารถสรรหาบุคคลเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการสรรหาโดยวิธีอื่น เช่น การโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การสอบคัดเลือก หรือการร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร ทั้งนี้ ให้พิจารณาถึงงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรด้วย

(๓) กรณีตำแหน่งผู้อำนวยการ สอน./รพ.สต. ที่กำหนดเป็นประเภททั่วไปในตำแหน่ง  
เจ้าพนักงานสาธารณสุขตามภารกิจถ่ายโอน หากว่างลงจากการเกษียณอายุราชการหรือพ้นจากตำแหน่งนี้  
ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดปรับปรุงเป็นประเภทวิชาการ ในตำแหน่งนักวิชาการ  
สาธารณสุขหรือตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขที่มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนด  
ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข หรือพยาบาลวิชาชีพ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถดำเนินการสอบ  
คัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการได้ในตำแหน่งที่รับการจัดสรรอัตราทดแทนได้ตาม  
ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบ  
คัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๗

\*\*\*\*\*