

ด่วนที่สุด

ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๕๒



ถึง ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่ สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ

ตามหนังสือจังหวัดแพร่ ด่วนที่สุด ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๓ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗ แจ้งให้
องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ให้รายงานผลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาท้องถิ่นและกระบวนการรักษาจริยธรรม
ตามประมวลจริยธรรมให้แก่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ในระบบ Google forms ภายในวันที่
๕ มกราคม ๒๕๖๗

เนื่องจาก มีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวนมาก มีระยะเวลาดำเนินการค่อนข้างจำกัด
ทำให้ระบบการรายงานผลฯ ของสำนักงาน ก.พ. เกิดความขัดข้อง จึงได้ขยายระยะเวลาการดำเนินการรายงานผล
การดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษา
จริยธรรม ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน ก.พ. ภายในวันศุกร์ ที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ รายละเอียด
ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จังหวัดแพร่ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการรายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์
ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมืออำเภอแจ้งประสาน
องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ดำเนินการ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และเทศบาลเมืองแพร่
ขอให้ดำเนินการตามรายละเอียดข้างต้น



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๒

๓๖๖ ส. นก. / ๒๕๖๗

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๒๐๙.๖/ว ๑๑๕



จังหวัดแพร่
เลขรับ 739
วันที่ 24 ม.ค. 2567
เวลา

กระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

16/67

๑๓ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การขยายระยะเวลาการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น และองค์กรกลางบริหารงานบุคคล (ก.ถ.)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๐๙.๖/ว ๑๒๖๖๖ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. วิดีโอคู่มือการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น
 ๒. แบบสอบถามสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐและประชาชน ผู้รับบริการ หรือ
ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน
 ๓. การดำเนินการรายงานผลตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น (infographic)

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงมหาดไทย ได้แจ้งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานปัญหาและอุปสรรคที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถดำเนินการ
ในระบบรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม
และกระบวนการรักษาจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงาน ก.พ. นั้น

กระทรวงมหาดไทย ขอเรียนว่า สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (สำนักงาน ก.ถ.สป.) ในฐานะผู้แทนองค์กรกลางบริหาร
งานบุคคล (ก.ถ.) ได้ประชุมหารือร่วมกันกับสำนักงาน ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคด้านการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทาง
จริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น และองค์กรกลางบริหารงานบุคคล (ก.ถ.) ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงาน ก.พ. ผ่านสื่อ
อิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ โดยที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
มีจำนวนมากและมีระยะเวลาการดำเนินการค่อนข้างจำกัด ทำให้ระบบการรายงานผลฯ ของสำนักงาน ก.พ.
เกิดข้อขัดข้อง สำนักงาน ก.พ. จึงขยายระยะเวลาการดำเนินการรายงานผลฯ ดังกล่าว ในการนี้ เพื่อให้
การจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และ
กระบวนการรักษาจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแจ้งองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นที่ยังไม่ได้ดำเนินการรายงานให้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงาน ก.พ.
ภายในวันศุกร์ที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

/๑. หัวหน้า ...

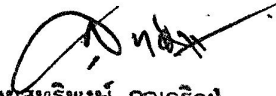
๑. หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หมายถึง นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หมายถึง ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ หมายถึง พนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประมวลจริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล
พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง
ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(ตอบแบบสอบถามให้ได้มากที่สุด แต่จะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของจำนวนอัตรากำลังที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง
ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

๔. ประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน (ตอบแบบสอบถาม
ให้ได้มากที่สุด แต่จะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น)




ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำวิดีโอคู่มือการรายงานผลฯ ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์
และเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการรายงานผลฯ
ในระบบดังกล่าวให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง
สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐๒๒๒๒ ๒๑๔๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย	QR Code
<p>๑. วิดีโอคู่มือการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น</p>	
<p>๒. QR Code แบบสอบถามสำหรับเจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐ และประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน</p>	<p>๑) แบบสอบถามสำหรับเจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐ</p>  <p>๒) แบบสอบถามสำหรับประชาชนผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน</p> 

การดำเนินการรายงานผล ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดย องค์กรกลางบริหารงานบุคคล (ก.บ.)

แบ่งออกเป็น 3 user ได้แก่

1 หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ คือ นายก อปท.



รายงานการมีกลไกการรักษาวินัยธรรม	(แบบรายงานที่ 4)
รายงานการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม	(แบบรายงานที่ 5)
รายงานการมีพฤติกรรมทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	(แบบรายงานที่ 7)



2 รองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ คือ ปลัด อปท.

รายงานการมีกลไกการรักษาวินัยธรรม	(แบบรายงานที่ 4)
รายงานการใช้มาตรฐานทางจริยธรรม	(แบบรายงานที่ 6)
รายงานการมีพฤติกรรมทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	(แบบรายงานที่ 7)

3

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการรายงาน (admin)



รายงานข้อมูลทั่วไปของอปท.	(แบบรายงานที่ 1)
รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม	(แบบรายงานที่ 2)
รายงานการฝ่าฝืนจริยธรรม	(แบบรายงานที่ 3)
รายงานการใช้มาตรฐานทางจริยธรรม	(แบบรายงานที่ 6)
รายงานผลการประเมิน ITA	(แบบรายงานที่ 9)

เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐและประชาชน



QR Code สำหรับ
ขรก.และ พนง.

เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30
ของจำนวนกรอบัตรกำลังที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง
ณ วันที่ ๓ ตุลาคม ของปีงบประมาณ

รายงานการมีกลไกการรักษาวินัยธรรม (แบบรายงานที่ 4)
รายงานการใช้มาตรฐานทางจริยธรรม (แบบรายงานที่ 6)

ประชาชนทั่วไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของ
กรอบัตรกำลัง
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณ

รายงานความคิดเห็นของประชาชน (แบบรายงานที่ 8)
ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก



QR Code สำหรับประชาชน
และผู้เข้าใช้บริการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะหน่วยงานของรัฐ ต้องดำเนินการ ดังนี้

- 1.กรอกข้อมูลการรายงานให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 31 มกราคม 2567
- 2.ประชาสัมพันธ์ QR CODE
 - แบบสอบถามสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน (แบบรายงานที่ 4 และแบบรายงานที่ 6)
 - และแบบสอบถามประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบรายงานที่ 8)