



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว *bc*

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ตามหนังสือจังหวัดแพร่ ด่วนที่สุด ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๕๒ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ให้รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อกำหนด
จริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน ก.พ. ภายในวันศุกร์ที่
๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เนื่องจากมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวนมากยังไม่ได้รายงานข้อมูลในระบบการ
รายงานผลฯ ของสำนักงาน ก.พ. จึงได้เร่งรัดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยังไม่ได้รายงานผลฯ ดำเนินการ
ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ พร้อมทั้งรายงานความก้าวหน้าการรายงานผลฯ
ส่งให้กระทรวงมหาดไทย ภายในวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และกรณีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๑๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน
๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จังหวัดแพร่พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การเร่งรัดการรายงานผลการดำเนินการตาม
มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมืออำเภอแจ้งประสานองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ดำเนินการ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และเทศบาลเมืองแพร่
ขอให้ดำเนินการตามรายละเอียดข้างต้น



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๒

ก.พ. ๒๕๖๗

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๒๐๙.๖/ว ๑๒๕๑

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด	จังหวัดแพร่
เลขที่ ๕๒๕	เลขรับ ๑๒๑๒
วันที่ ๐๘ ก.พ. ๒๕๖๗	วันที่ ๗ ก.พ. ๒๕๖๗
เวลา	เวลา



กระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอให้เร่งรัดการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงาน ก.พ.

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๐๙.๖/ว ๑๒๕ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. แบบคำอธิบายการรายงานข้อมูล ในระบบการรายงานตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๑ ชุด
 ๒. แบบรายงานความก้าวหน้าการรายงานผลตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ชุด
 ๓. สำเนาหนังสือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว๑๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กระทรวงมหาดไทย ได้แจ้งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ~~แจ้ง~~ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานปัญหาและอุปสรรคที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถดำเนินการ ในระบบรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงาน ก.พ. นั้น

กระทรวงมหาดไทย ได้ตรวจสอบข้อมูลในระบบการรายงานผลฯ ของสำนักงาน ก.พ. เพื่อที่จะทำการรวบรวมประเมินความก้าวหน้าหรือความสำเร็จในการส่งเสริมและรักษาจริยธรรม ของหน่วยงานของรัฐที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคล รวมถึงวิเคราะห์และประเมินผลการดำเนินการในภาพรวม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง เสนอ ก.ถ. ก่อนที่จะเสนอคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ซึ่งจากการตรวจสอบได้พบประเด็นปัญหา อาทิ ความไม่สมบูรณ์ของระบบการรายงานผลฯ การไม่สามารถ เรียกดูข้อมูลเพื่อตรวจสอบว่ามีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใดบ้างที่ยังไม่ได้ดำเนินการรายงานให้แล้วเสร็จ การตรวจสอบความถูกต้องของแบบการรายงานผลฯ มีจำนวนมาก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่ง มีการกรอกข้อมูลคลาดเคลื่อนไม่ตรงกับความเป็นจริงลงในแบบการรายงานผลฯ และขณะนี้ ยังมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวนมากยังไม่ได้รายงานข้อมูลในระบบการรายงานผลฯ ในการนี้ กระทรวงมหาดไทย ขอให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. เร่งรัดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยังไม่ได้รายงานผลฯ ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงาน ก.พ. ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันศุกร์ที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยให้ปฏิบัติตามแบบ คำอธิบายการรายงานข้อมูลตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

/๒. ให้องค์กร ...

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกรอกข้อมูลตามแบบรายงานความก้าวหน้าการรายงานผลตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งให้กระทรวงมหาดไทย ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อกระทรวงมหาดไทยจะได้รวบรวมเป็นข้อมูลรายงานต่อ ก.ธ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคล เพื่อเสนอ ก.ม.จ. ในการปรับปรุงระบบการรายงานผลฯ ของสำนักงาน ก.พ. ให้สอดคล้องกับบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๓. กรณีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะต้องปฏิบัติตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ได้กำหนดค่านิยาม ดังนี้

๓.๑ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หมายถึง นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

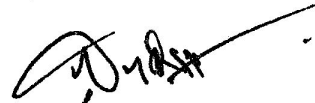
๓.๒ รองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หมายถึง ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ หมายถึง พนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ข้าราชการรองคํารับราชการส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ตอบแบบสอบถามให้ได้มากที่สุด แต่จะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของจำนวนอัตรากำลังที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

๓.๔ ประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน (ตอบแบบสอบถามให้ได้มากที่สุด แต่จะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น)



จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง
สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๒๑๔๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย	QR Code
๑. แบบคำอธิบายการรายงานข้อมูล ในระบบการรายงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงาน ก.พ.	
๒. แบบรายงานความก้าวหน้าการรายงานผลตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
๓. หนังสือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว๑๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖	