



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ (งานบริหารทั่วไป)

ที่ พร ๐๐๒๓.๑/ว ๒๕๕๗ วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การสำรวจการพัฒนาระบบการผ่านระบบออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

เรียน ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด/อำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยสำนักงานจังหวัดแพร่ แจ้งกำหนดการเปิดระบบการสำรวจการพัฒนาระบบการผ่านระบบออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ระหว่างวันที่ ๒๑ กรกฎาคม - ๔ สิงหาคม ๒๕๕๗ โดยขอความร่วมมือส่วนราชการแจ้งข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตามกำหนดเข้าตอบแบบสำรวจการพัฒนาระบบการผ่านระบบออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ผ่านทางเว็บไซต์ของจังหวัด [www.phrae.go.th](http://www.phrae.go.th) หัวข้อ "GES Survey Online"

เพื่อให้การสำรวจดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดจึงได้คัดเลือกข้าราชการตามรายชื่อเป็นผู้ตอบแบบสำรวจดังกล่าว เมื่อได้ดำเนินการตอบแบบสำรวจแล้ว ให้แจ้งจังหวัดทราบทาง [dg.rr@hotmail.com](mailto:dg.rr@hotmail.com) ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

(นายदनัย ยอดนิล)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

รายชื่อข้าราชการ สด.จ.แพร่/อำเภอ ที่ให้เข้าไปตอบแบบสอบถาม  
เมื่อตอบแล้วให้แจ้งทางเมลล์ dg.rr@hotmail.com

อำนวยการ ๑ คน

๑	นายदनัย	ยอดนิล
---	---------	--------

วิชาการ ๑๕ คน

๑	นายต่อพงษ์	ทับทิมโต
๒	น.ส.เขมิกา	รอดสี
๓	นายประพจน์	สุขพัทธิ
๔	นายเจตณรงค์	อินกัน
๕	ว่าที่ ร.ต.นพดล	คำสม
๖	นายรุ่งโรจน์	สุนทร
๗	นางอรัญญา	จิตต์บุญ
๘	น.ส.วีรยา	เวียงทอง
๙	นายประสาน	ชุมภูอินทร์
๑๐	นางโสภิต	ปิจนันท์
๑๑	นางนุชรีญา	เสาร์แดน
๑๒	นายณรงค์ศักดิ์	สุขสำราญ
๑๓	นางสุภาพร	พุ่มไสว
๑๔	นางเจนจิรา	วงศ์ฉายา
๑๕	นางสมปรารถนา	ไพศาลศักดิ์

ทั่วไป ๘ คน

๑	นางเนตรณพิศ	แผ่นสัมฤทธิ์
๒	นายปรากฏ	แก้วอ้วน
๓	นางจริยา	มั่งมี
๔	นางจินดารัตน์	ผลินธรสิริ
๕	นางจรีรัตน์	ใจกลม
๖	นางรวีกานต์	จัดของ
๗	นางรัฐพร	เสียงเพราะ
๘	นางแสงเวียน	พริ้งเพไลด

๓๓

**ด่วนที่สุด**

ที่ พร ๐๐๑๗.๕/ว ๒๓๕๖



จังหวัดแพร่
เลขที่ ๓๕๖
วันที่ 24 ก.ค. 2557

ศาลากลางจังหวัดแพร่  
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๕๐๐๐

๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การสำรวจการพัฒนางานองค์กรผ่านระบบออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือจังหวัดแพร่ ด่วนมาก ที่ พร ๐๐๑๗.๕/ว๒๓๖ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. วิธีการตอบแบบสำรวจการพัฒนางานองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

๒. ตารางแสดงจำนวนข้าราชการ(กลุ่มตัวอย่าง) ที่เข้าตอบแบบสอบถามแต่ละหน่วยงาน

ตามที่ สำนักงาน ก.พ.ร.ได้ดำเนินการปรับปรุงแบบสำรวจการพัฒนางานองค์กรผ่านระบบออนไลน์ (Organization Development Survey) เพื่อนำมาใช้สำรวจในทุกจังหวัด และได้จัดประชุมชี้แจงเรื่องแนวทางการสำรวจการพัฒนางานองค์กรผ่านระบบออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ให้แก่จังหวัดทั้ง ๗๖ จังหวัด ผ่านระบบวิดีโอทัศน์ทางไกลของกระทรวงมหาดไทย ในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ไปแล้วนั้น

ในการนี้ จังหวัดจึงขอแจ้งกำหนดการเปิดระบบการสำรวจการพัฒนางานองค์กรผ่านระบบออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ระหว่างวันที่ ๒๑ กรกฎาคม - ๔ สิงหาคม ๒๕๕๗ โดยขอความร่วมมือส่วนราชการแจ้งข้าราชการผู้ที่มีคุณสมบัติตามกำหนดเข้าตอบแบบสำรวจการพัฒนางานองค์กรผ่านระบบออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ผ่านทางเว็บไซต์ของจังหวัด ที่ [www.phrae.go.th](http://www.phrae.go.th) หัวข้อ "GES Survey Online"

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายศักดิ์ชัย จ.ผลิต)

ของผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล


โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๓-๑๘๒๓

วิธีการตอบแบบสำรวจการพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ผ่านระบบออนไลน์

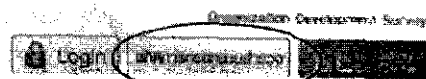
1. วัตถุประสงค์ เพื่อสำรวจการพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ตามกรอบการประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาองค์กร
2. ผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ ข้าราชการส่วนภูมิภาค ที่มีข้อมูลเลขประจำตัวประชาชนกับฐานข้อมูลของกรมบัญชีกลาง โดยจำนวนผู้เข้าตอบแบบสำรวจของแต่ละจังหวัดต้องไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำตามหลักสถิติ ซึ่งสามารถตรวจสอบได้จากเมนู “สถิติการกรอกแบบสำรวจ”
3. ระยะเวลา ระหว่างวันที่ 21 กรกฎาคม – 4 สิงหาคม 2557 ตลอด 24 ชั่วโมง โดยระบบจะปิดในวันที่ 4 สิงหาคม 2557 เวลา 16.30 น.

4. วิธีปฏิบัติ

(1) ผู้ตอบแบบสำรวจเข้าสู่ระบบได้ 3 วิธี ดังนี้

- เข้าสู่ระบบโดยตรงผ่าน <http://www.opdc.go.th/ges>
- เข้าเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.ร. <http://www.opdc.go.th> เลือกเมนู GES Survey Online ที่ด้านล่างของเว็บไซต์
- ผ่านทางแบนเนอร์ “GES Survey Online”  ในหน้าเว็บไซต์ของแต่ละจังหวัด (กรณีจังหวัดได้นำแบนเนอร์ไปติดตั้งแล้ว)

(2) ในส่วนของส่วนราชการระดับจังหวัด เลือกจังหวัดที่สังกัด กรอกหมายเลขประจำตัวประชาชน 13 หลัก จากนั้นคลิก “ยืนยัน”



ตรวจสอบจำนวนผู้เข้าตอบแบบสำรวจได้ Real Time



**ส่วนราชการระดับกรม**  
ส่วนราชการระดับกรม หมายถึง ข้าราชการส่วนกลาง และส่วนกลางที่ตั้งในภูมิภาค

เลือกกระทรวง

เลือกกรม

ใส่เลขประจำตัวประชาชน 13 หลักของท่าน เพื่อกรอกแบบสำรวจออนไลน์



**ส่วนราชการระดับจังหวัด**  
ส่วนราชการระดับจังหวัด หมายถึง ข้าราชการส่วนภูมิภาค เช่น สำนักงานปลัดจังหวัด ละเชิงเทรา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย เป็นต้น

เลือกจังหวัด

ใส่เลขประจำตัวประชาชน 13 หลักของท่าน เพื่อกรอกแบบสำรวจออนไลน์



เลือกจังหวัด กรอกเลขประจำตัวประชาชน แล้วกด ยืนยัน

3. ตรวจสอบความถูกต้องและอ่านคำอธิบาย จากนั้นคลิกที่ "กดที่นี่เพื่อเข้าสู่หน้าแบบสำรวจ" ทั้งนี้ หากระบบแจ้งว่า ไม่พบข้อมูลประจำตัวประชาชนของท่านในฐานข้อมูลกรมบัญชีกลาง กรุณาแจ้ง ชื่อ-สกุล เลขประจำตัวประชาชน และจังหวัดที่สังกัด ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ทางโทรสารหมายเลข 02-281 8158

4. กรอกข้อมูลส่วนตัว ความคิดเห็นต่อผลการปฏิบัติราชการของจังหวัด และความคิดเห็นที่มีต่อจังหวัดในประเด็นต่างๆ จำนวน 36 ข้อ (ไม่เห็นด้วย/ไม่แน่ใจ/เห็นด้วย) โดยแบบสำรวจจะแบ่งเป็น 3 ส่วน เมื่อตอบคำถามในแต่ละส่วนครบแล้ว คลิกที่ "หน้าถัดไป"

รายการประเมินการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (Management)	ไม่เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	เห็นด้วย
9. จังหวัดมีระบบการติดตามแผนยุทธศาสตร์การประเมินวัดผลงานของจังหวัดและการรายงานผลงาน เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์ได้รับการนำไปปฏิบัติตามที่ได้กำหนดไว้	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. จังหวัดมีการจัดสรรงบประมาณอุปกรณ์เทคโนโลยีและบุคลากรให้สอดคล้องเหมาะสมกับแผนปฏิบัติการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์หรือเป้าหมายของจังหวัด	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. จังหวัดมีการจัดหาแผนการสื่อสารติดต่อประสานงานระหว่างหน่วยงานเพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการทำงานร่วมกัน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. การบริหารจัดการภายในของจังหวัดมีความโปร่งใสและเป็นที่น่าเชื่อถือของบุคลากรในจังหวัด	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



5. เมื่อตอบคำถามครบถ้วนทั้ง 36 ข้อแล้ว ระบบจะแจ้งผลการตอบแบบสำรวจของท่านให้ทราบ

#### สรุปผลการตอบแบบสำรวจของท่าน

	การบริหารจัดการ (Management)	การออกแบบโครงสร้าง(Design)	กำหนดเป้าหมาย(Goal)
ระดับจังหวัด (Organization)			
ระดับหน่วยงาน (Department)			
ระดับบุคคล (Individual)			

## 5. แบบสำรวจการพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

## ส่วนที่ 1: ความคิดเห็นของบุคลากรต่อ "จังหวัด" ที่ปฏิบัติราชการ

นิยาม: หน่วยงาน หมายถึง หน่วยย่อยภายใต้จังหวัด เช่น สำนักงานจังหวัด สำนักงานพาณิชย์จังหวัด เป็นต้น

ข้อ	ความคิดเห็นต่อการกำหนดเป้าหมายระดับจังหวัด (Organization Goal)	ไม่เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	เห็นด้วย
1	จังหวัดมีการกำหนดวิสัยทัศน์หรือเป้าหมายความสำเร็จของจังหวัดอย่างชัดเจน			
2	จังหวัดมีการสื่อสารวิสัยทัศน์หรือเป้าหมายความสำเร็จของจังหวัดอย่างเป็นรูปธรรมให้แก่บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึง			
3	จังหวัดมีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มาจากการวิเคราะห์ข้อมูลที่ดี (เช่น ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อจังหวัด ผลสำรวจความต้องการของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นต้น) ทำให้ยุทธศาสตร์มีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และบริบทของจังหวัด			
4	จังหวัดมีการกำหนดยุทธศาสตร์และเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาวที่ทำให้จังหวัดดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพทั้งปัจจุบันและอนาคต			
ข้อ	ความคิดเห็นต่อการออกแบบโครงสร้างระดับจังหวัด (Organization Design)	ไม่เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	เห็นด้วย
5	โครงสร้างของหน่วยงานในจังหวัดมีการกำหนดให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัดและช่วยส่งเสริมให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพ			
6	จังหวัดมีหรือจัดตั้งหน่วยงาน (อาจอยู่ในรูปแบบของคณะกรรมการ คณะทำงาน ฯลฯ) ที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างเหมาะสม ทำให้เกิดประสิทธิผลในการบริหารจัดการ			
7	จังหวัดจัดรูปแบบการทำงานที่ทำให้หน่วยงานสามารถทำงานประสานกัน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			
8	จังหวัดมีการปรับปรุงหรือออกกฎระเบียบ หรือ ประกาศ ที่มีส่วนสนับสนุนให้การดำเนินงานของจังหวัดมีประสิทธิภาพ			
ข้อ	ความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการระดับจังหวัด (Organization Management)	ไม่เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	เห็นด้วย
9	จังหวัดมีระบบการติดตามแผนยุทธศาสตร์การประเมินวัดผลงานของจังหวัดและการรายงานผลงาน เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์ได้รับการนำไปปฏิบัติตามที่ได้กำหนดไว้			
10	จังหวัดมีการจัดสรรงบประมาณอุปกรณ์เทคโนโลยีและบุคลากรให้สอดคล้องเหมาะสมกับแผนปฏิบัติการ เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์หรือเป้าหมายของจังหวัด			
11	จังหวัดมีการจัดทำแผนการสื่อสารติดต่อประสานงานระหว่างหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการทำงานร่วมกัน			
12	การบริหารจัดการภายในของจังหวัดมีความโปร่งใสและเป็นที่น่าเชื่อถือของบุคลากรในจังหวัด			

## ส่วนที่ 2: ความคิดเห็นของบุคลากรต่อ "หน่วยงาน"

นิยาม: หน่วยงาน หมายถึง หน่วยย่อยภายใต้จังหวัด เช่น สำนักงานจังหวัด สำนักงานพาณิชย์จังหวัด เป็นต้น

ทีมงาน หมายถึง กลุ่มย่อยภายในหน่วยงาน เช่น กลุ่มงาน

ข้อ	ความคิดเห็นต่อการกำหนดเป้าหมายระดับหน่วยงาน (Department Goal)	ไม่เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	เห็นด้วย
13	หน่วยงานมีการกำหนดตัวชี้วัดและแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดของจังหวัด			
14	หน่วยงานมีการรับฟังและเรียนรู้ความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่ม เพื่อกำหนดแผนยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดสำคัญของหน่วยงานเอง นอกเหนือจากตัวชี้วัดที่ถ่ายทอดมาจากระดับจังหวัด			
15	หน่วยงานมีการกำหนดแผนปฏิบัติการเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน			
16	หน่วยงานมีการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายในการจัดการความเสี่ยงของโครงการ หรือ การดำเนินงาน ที่อาจนำมาซึ่งความเสียหายต่อองค์กร หรือ ผู้รับบริการ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องในอนาคต			
ข้อ	ความคิดเห็นต่อการออกแบบโครงสร้างระดับหน่วยงาน (Department Design)	ไม่เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	เห็นด้วย
17	ภายในหน่วยงานมีการกำหนดภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่ชัดเจนระหว่างทีมงาน			
18	หน่วยงานมีการรับฟังและเรียนรู้ความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่มและนำข้อมูลมาปรับปรุงกระบวนการ หรือการพัฒนาการบริการใหม่ ๆ			
19	ภายในหน่วยงานมีการออกแบบระบบงานให้แต่ละทีมงานได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อทำให้เกิดความเข้าใจในหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละทีม และเกิดความคิดริเริ่มในการปรับปรุงงาน หรือนวัตกรรมที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			
20	หน่วยงานมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในกระบวนการทำงาน เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ลดขั้นตอน และสามารถติดตามงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ			
ข้อ	ความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการระดับหน่วยงาน (Department Management)	ไม่เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	เห็นด้วย
21	หน่วยงานมีระบบการติดตามแผนงานโครงการ การประเมินวัดผลงานของหน่วยงาน และมีการรายงานผลงาน เพื่อให้แผนงานโครงการได้รับการนำไปปฏิบัติตามที่ได้กำหนดไว้			
22	หน่วยงานได้รับการจัดสรรงบประมาณอุปกรณ์การปฏิบัติงานและบุคลากรได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ทำงานบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้			
23	หน่วยงานมีการประชุมหรือการติดต่อสื่อสารระหว่างทีมงานต่างๆ ที่มีประสิทธิภาพ ใช้เวลาอย่างเหมาะสม และสามารถทำให้เกิดการรับรู้ มีส่วนร่วมในการบริหารงานของหน่วยงาน			
24	หน่วยงานมีการจัดทำและวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศที่มีความจำเป็นในการตัดสินใจของผู้บริหารหน่วยงาน			

ส่วนที่ 3: ความคิดเห็นของบุคลากรต่อ "การดำเนินงานระดับบุคคล" โดยรวม

นิยาม: หน่วยงาน หมายถึง หน่วยย่อยภายใต้จังหวัด เช่น สำนักงานจังหวัด สำนักงานพาณิชย์จังหวัด เป็นต้น

ข้อ	ความคิดเห็นต่อการกำหนดเป้าหมายระดับบุคคล (Individual Goal)	ไม่เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	เห็นด้วย
25	เป้าหมายหรือตัวชี้วัดผลงานของบุคลากรส่วนใหญ่ได้กำหนดให้สอดคล้องกับเป้าหมายหรือตัวชี้วัดของหน่วยงาน			
26	ผู้บังคับบัญชามีการกำหนดภาระงานที่ชัดเจนให้ผู้บังคับบัญชาทราบว่าต้องรับผิดชอบสิ่งใดภายในรอบของการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน เช่น ทุก 6 เดือน หรือ 1 ปี			
27	ตัวชี้วัดผลงานระดับบุคคลมีความชัดเจนและถูกกำหนดอย่างเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน			
28	เป้าหมายหรือตัวชี้วัดผลงานระดับบุคคลถูกกำหนดให้สูงขึ้นหรือท้าทายมากขึ้นทุกรอบปี			
ข้อ	ความคิดเห็นต่อการออกแบบกรทำงานระดับบุคคล (Individual Design)	ไม่เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	เห็นด้วย
29	บุคลากรในจังหวัดรับทราบขั้นตอนการทำงาน และหน้าที่ความรับผิดชอบของตนที่ต้องประสานกับผู้อื่นอย่างชัดเจน			
30	ระบบงานหรือกระบวนการภายในเอื้อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย			
31	หน่วยงานมีการจัดสภาพแวดล้อมการทำงาน ที่ส่งเสริมให้บุคลากรผลิตผลงานได้ตามเป้าหมาย เช่น การออกแบบ-จัดวางโต๊ะทำงาน การมีพื้นที่หรือช่องทางในการปรึกษาหารือ การเข้าถึงข้อมูลที่จำเป็นในการทำงาน เป็นต้น			
32	ลักษณะงานภายในหน่วยงานได้ออกแบบให้สามารถทำงานแทนกันได้เมื่อมีความจำเป็น			
ข้อ	ความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการระดับบุคคล (Individual Management)	ไม่เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	เห็นด้วย
33	บุคลากรได้รับการจัดสรรอุปกรณ์เครื่องมือ เวลาอย่างเหมาะสมในการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย			
34	บุคลากรได้รับการฝึกอบรมพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย			
35	บุคลากรได้รับความเป็นธรรมในการได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น			
36	บุคลากรมีความรักและผูกพันกับจังหวัด			

ขอขอบคุณสำหรับความร่วมมือในการตอบแบบสำรวจ



ตารางแสดงจำนวนข้าราชการ(กลุ่มตัวอย่าง)ที่เข้าตอบแบบสอบถามแต่ละหน่วยงาน

ที่	ส่วนราชการ	อำนวยการ	วิชาการ	ทั่วไป
1	สำนักงานจังหวัดแพร่	1	14	8
2	ที่ทำการปกครองจังหวัดแพร่	2	50	40
3	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่	1	5	6
4	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่	1	50	5
5	สนง.ที่ดินจังหวัดแพร่	1	15	30
6	<b>สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>8</b>
7	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดแพร่	1	4	7
8	สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัดแพร่	1	1	3
9	สนง.แรงงานจังหวัดแพร่	1	2	1
10	สนง.จัดหางานจังหวัดแพร่	1	3	1
11	สนง.ประกันสังคมจังหวัดแพร่	1	5	3
12	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่	1	4	2
13	สนง.สถิติจังหวัดแพร่	1	2	2
14	สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดแพร่	1	4	2
15	สนง.สหกรณ์จังหวัดแพร่	1	20	7
16	สนง.ประมงจังหวัดแพร่	1	1	10
17	สนง.เกษตรจังหวัดแพร่	1	60	20
18	สนง.ปศุสัตว์จังหวัดแพร่	1	5	17
19	สนง.ปฏิรูปที่ดินจังหวัดแพร่	1	5	7
20	สนง.คลังจังหวัดแพร่	1	8	3
21	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จ.แพร่	1	7	3
22	สนง.พาณิชย์จังหวัดแพร่	1	3	1
23	เรือนจำจังหวัดแพร่	1	20	20
24	สนง.บังคับคดีจังหวัดแพร่	1	2	3
25	สนง.คุมประพฤติจังหวัดแพร่	0	6	2
26	สนง.สาธารณสุขจังหวัดแพร่	1	150	100
27	โรงพยาบาลแพร่	1	100	50
28	สนง.ขนส่งจังหวัดแพร่	1	5	20
29	สนง.อุตสาหกรรมจังหวัดแพร่	0	4	7
30	สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจ.แพร่	1	8	10
31	สนง.วัฒนธรรมจังหวัดแพร่	1	13	0
32	สนง.พระพุทธศาสนาจังหวัดแพร่	1	8	1
33	สนง.พลังงานจังหวัดแพร่	1	1	1
	<b>รวม</b>	<b>32</b>	<b>600</b>	<b>400</b>