



บันทึกข้อความ

สวนราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ (งานบริหารทั่วไป)

โทรศัพท์ ๐ ๕๕๕๓ ๕๑๑๙ ต่อ ๑๙

ที่ พร ๐๐๒๓.๑/ว ๒๐๙

วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนฯ ๒/๕๙ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๕๘)

เรียน ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด/อำเภอทุกท่าน

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในข้อ ๙ (๒) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงานสำหรับการกำหนดดัชนีชี้วัด ให้พิจารณาวิธีการถ่ายถอดตัวชี้วัดจากบนลงล่างเป็นหลักก่อนในกรณีที่ไม่อาจดำเนินการได้หรือไม่เพียงพอ อาจเลือกวิธีการกำหนดดัชนีชี้วัดวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีที่เหมาะสมแทนหรือเพิ่มเติม รวมทั้งระบุพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการปี พ.ศ. ๒๕๕๙ รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๕๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทุกท่านจัดทำแบบกำหนดตัวชี้วัด จำนวน ๕ ตัว โดยกรณีท้องถิ่นอำเภอให้ดำเนินการดังนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑ ให้ทุกคนจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานจำนวน ๑ เรื่อง ในงานที่ตนเองรับผิดชอบและไม่ซ้ำกับเรื่องที่เคยจัดส่งแล้ว โดยให้จัดส่งคู่มือการปฏิบัติงานในวันที่ส่งแบบประเมิน ป.ศ.๑-๓ ปลายรอบประเมิน (๑ กันยายน ๒๕๕๙)

๒. ตัวชี้วัดที่ ๒ การจัดการกรมของ อปท.ในพื้นที่ทุกแห่ง ตามโครงการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ กิจกรรมการปำรักษ์น้ำ กิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชนในพื้นที่

๓. ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละของผลการใช้จ่ายเงินสะสมของ อปท. ในพื้นที่

๔. ตัวชี้วัดที่ ๔ - ๕ ให้เลือกจากภารกิจกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตามตัวชี้วัดในปีที่ผ่านมา หรือ ตามภารกิจของจังหวัดแพร่ หรือ ตามภารกิจในหน้าที่รับผิดชอบของตนเอง อีกจำนวน ๒ ตัวชี้วัด

๕. เมื่อดำเนินการจัดทำแบบกำหนดตัวชี้วัดแล้วให้จัดส่งให้งานบริหารทั่วไป ภายในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาตัวชี้วัดพิจารณาและให้ท้องถิ่นจังหวัดได้ส่งนามรับทราบข้อตกลงต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายธวัชชัย เลี้ยงประเสริฐ)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

แบบกำหนดตัวชี้วัด สำหรับจังหวัด/อำเภอ

ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับเป้าหมาย					ผู้รับการถ่ายทอด จาก พ.จ. บริหารฯ
	๑	๒	๓	๔	๕	
๑.๑ งานบริหารทั่วไปร้อยละของการเข้ารับหนังสือราชการของจังหวัดผ่านระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ E-OFFICE	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	บริหารฯ
๑.๒ กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ร้อยละของเรื่องที่ อปท. ส่งเข้าระบบรายงานการประชุมเพื่อให้ กทจ.แพร์ และ ก.อบต.จ.แพร์ พิจารณา ซึ่งจังหวัดสามารถนำเข้าระบบเรียบร้อยแล้ว	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	มาตรฐานฯ
๑.๓ กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น ร้อยละของเรื่องที่ อปท. จัดส่งเพื่อเข้าประชุมคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจังหวัดสามารถนำเข้าระบบเรียบร้อยแล้ว	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	ส่งเสริมฯ
๑.๔ กลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ ร้อยละของ อปท. ที่สามารถตรวจสอบข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ เพื่อเสนอให้ ผวจ.อนุมัติได้ภายในกำหนดระยะเวลา ๑๕ วัน	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	กฎหมายฯ
๑.๕ กลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบ ร้อยละของการตรวจแนะนำการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแผนการตรวจสอบ	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	การเงินฯ

<p>๒. การจัดกิจกรรมของ อปท.ในพื้นที่ทุกแห่ง ตามโครงการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินีนาถ กิจกรรมการอนุรักษ์น้ำ กิจกรรม ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชนในพื้นที่</p>	<p>ร้อยละ ๓๐ ของ อปท.ในพื้นที่</p>	<p>ร้อยละ ๔๐ ของ อปท.ในพื้นที่</p>	<p>ร้อยละ ๕๐ ของ อปท.ในพื้นที่</p>	<p>ร้อยละ ๖๐ ของ อปท.ในพื้นที่</p>	<p>ร้อยละ ๗๐ ของ อปท.ในพื้นที่</p>	<p>ตาม, หล้า, นิด, ต่อพงษ์</p>
<p>๓. ร้อยละของผลการใช้จ่ายเงินสะสมของ อปท.ในพื้นที่ (ร้อยละของจำนวนแห่ง อปท. ในพื้นที่)</p>	<p>ร้อยละ ๓๐ ของ อปท.ในพื้นที่</p>	<p>ร้อยละ ๔๐ ของ อปท.ในพื้นที่</p>	<p>ร้อยละ ๕๐ ของ อปท.ในพื้นที่</p>	<p>ร้อยละ ๖๐ ของ อปท.ในพื้นที่</p>	<p>ร้อยละ ๗๐ ของ อปท.ในพื้นที่</p>	<p>การเงิน, ส่งเสริม</p>
<p>๔. ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บันทึกข้อมูล เพื่อจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (Local Sufficiency Economy Plan :LSEP) ในระบบสารสนเทศที่ได้ถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>๑</p>	<p>๒</p>	<p>๓</p>	<p>๔</p>	<p>๕</p>	<p>ป.ต่อ, เจน</p>
<p>๕. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณ รายจ่ายภาพรวม (รอบ ๖ เดือน)</p>	<p>๖๐</p>	<p>๗๐</p>	<p>๘๐</p>	<p>๙๐</p>	<p>๑๐๐</p>	<p>การเงิน</p>
<p>๖. ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดทำและ อนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๙ ในระบบ บัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙</p>	<p>๓๒</p>	<p>๓๗</p>	<p>๔๒</p>	<p>๔๗</p>	<p>๕๒</p>	<p>การเงิน</p>
<p>๗. ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีงบแสดง ฐานะทางการเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙</p>	<p>๘๕</p>	<p>๘๗.๕๐</p>	<p>๙๐</p>	<p>๙๒.๕๐</p>	<p>๙๕</p>	<p>การเงิน</p>
<p>๘. ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บันทึกข้อมูล ทะเบียนประวัติผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น</p>	<p>๙๐</p>	<p>๙๒.๕๐</p>	<p>๙๕</p>	<p>๙๗.๕๐</p>	<p>๑๐๐</p>	<p>กฎหมาย</p>

๙. ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบันทึกข้อมูลในฐานข้อมูล “ระบบข้อมูลกลางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ผ่านเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	ตาม, นิด
๑๐. ระดับความสำเร็จของการบันทึกและปรับปรุงข้อมูลผู้บริหารของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เมนู “Template สถจ.” หัวข้อ “ผู้บริหาร”	๑	๒	๓	๔	๕	ตาม, นิด
๑๑. ระดับความสำเร็จของการประชุมคณะกรรมการประสานงานวิชาการจัดการศึกษาท้องถิ่น ระดับจังหวัด	๑	๒	๓	๔	๕	ป.ต่อ, เดือน
๑๒. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (เรื่องต้องไม่จำกัดอายุแล้ว)	จัดส่งให้จังหวัด หลังวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙	จัดส่งให้จังหวัด ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๙	จัดส่งให้จังหวัด ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๙	จัดส่งให้จังหวัด ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๙	จัดส่งให้จังหวัด ภายในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙	

หมายเหตุ

๑. แบบกำหนดตัวชี้วัด เป็นตัวชี้วัดที่ข้าราชการที่ปฏิบัติงานที่ สจ.จ./ส.อ. ที่จะเลือกนำไปใส่ไว้ในแบบกำหนดตัวชี้วัดของตนเอง และ ปผ.๒ (ปลายรอบ)
๒. ข้าราชการ สจ.จ./ส.อ. ให้เลือกตัวชี้วัดจำนวน ๕ ตัว
 - ๒.๑ โดยตัวที่ ๑ คู่มือการปฏิบัติงานให้จัดทำทุกคน (ในข้อ ๑๒) ส่งภายในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ พร้อมแบบ ปผ.๑-๓ จึงได้ ๕ คะแนน คู่มือการปฏิบัติงานต้องเป็นเรื่องใหม่ ไม่จำกัดที่เคยจัดส่งแล้ว
 - ๒.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ - ๕ ให้เลือกจากแบบถ่ายทอดตัวชี้วัด หรือ ให้สร้างตัวชี้วัดจากงานที่รับผิดชอบ (นอกเหนือจาก ๑๑ ตัวที่เหลือได้)
 - ๒.๒ เมื่อจัดทำแบบกำหนดตัวชี้วัดแล้ว คณะกรรมการจะพิจารณาและเสนอให้ท้องถิ่นจังหวัดลงนามต่อไป (ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ฉบับ)

แบบกำหนดตัวชี้วัด ส.อ.

ของ.....

รอบที่ ๒ การประเมินปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)

ตัวชี้วัดผลงา	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					หมายเหตุ
	๑	๒	๓	๔	๕	
๑. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (เรื่องต้องไม่เข้ากับที่เคยส่งแล้ว)	จัดส่งให้จังหวัด หลังวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙	จัดส่งให้จังหวัด ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๙	จัดส่งให้จังหวัด ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๙	จัดส่งให้จังหวัด ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๙	จัดส่งให้จังหวัด ภายในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙	
๒. การจัดกิจกรรมของ อปท. ในพื้นที่ทุกแห่ง ตามโครงการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ กิจกรรมการปาร์กซ์น้ำ กิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชนในพื้นที่	ร้อยละ ๓๐ ของ อปท. ในพื้นที่	ร้อยละ ๔๐ ของ อปท. ในพื้นที่	ร้อยละ ๕๐ ของ อปท. ในพื้นที่	ร้อยละ ๖๐ ของ อปท. ในพื้นที่	ร้อยละ ๗๐ ของ อปท. ในพื้นที่	
๓. ร้อยละของผลการใช้จ่ายเงินสะสมของ อปท. ในพื้นที่ (ร้อยละของจำนวนแห่ง อปท. ในพื้นที่)	ร้อยละ ๓๐ ของ อปท. ในพื้นที่	ร้อยละ ๔๐ ของ อปท. ในพื้นที่	ร้อยละ ๕๐ ของ อปท. ในพื้นที่	ร้อยละ ๖๐ ของ อปท. ในพื้นที่	ร้อยละ ๗๐ ของ อปท. ในพื้นที่	
๔.						
๕.						

หมายเหตุ แบบกำหนดตัวชี้วัด (แบบที่ต้องส่งภายใน ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙) ของอำเภอ ตัวที่ ๔ - ๕ ให้เลือกจากงานที่รับผิดชอบ

.....ผู้รับการประเมิน

(.....)

.....ผู้ประเมิน

(นายรัชชัย เลียงประเสริฐ)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

แบบกำหนดตัวชี้วัด สถ.จ.

ของ.....

รอบที่ ๒ การประเมินปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)

ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					หมายเหตุ
	๑	๒	๓	๔	๕	
๑. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (เรื่องต้องไม่ซ้ำกับที่เคยส่งแล้ว)	จัดส่งให้จังหวัด หลังวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙	จัดส่งให้จังหวัด ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๙	จัดส่งให้จังหวัด ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๙	จัดส่งให้จังหวัด ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๙	จัดส่งให้จังหวัด ภายในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙	
๒.						
๓.						
๔.						
๕.						

หมายเหตุ แบบกำหนดตัวชี้วัด (แบบที่ต้องส่งภายใน ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙) ของจังหวัด ต.ว.ที่ ๔ - ๕ ให้เลือกลงจากงานที่รับผิดชอบ

.....ผู้รับการประเมิน
 (.....)

ผู้ประเมิน
 (นายธวัชชัย เลี้ยวประเสริฐ)
 ท้องถิ่นจังหวัดแพร่



คำสั่งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่

ที่ ๑๒ /๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัด
พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อน เงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน สมัญ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ ได้กำหนด ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน พร้อมทั้งหลักเกณฑ์และเงื่อนไขอื่นตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วย การเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ประกอบกับประกาศ จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในจังหวัดแพร่ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๘ นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๕๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) ของข้าราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัด และพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อน เงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ดังนี้

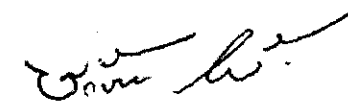
- | | |
|--|-----------------------|
| ๑) ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒) หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น | เป็นรองประธานกรรมการ |
| ๓) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | เป็นกรรมการ |
| ๔) หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ | เป็นกรรมการ |
| ๕) หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบ | เป็นกรรมการ |
| ๖) ท้องถิ่นอำเภอเมืองแพร่ | เป็นกรรมการ |
| ๗) ท้องถิ่นอำเภอสอง | เป็นกรรมการ |
| ๘) หัวหน้างานบริหารทั่วไป | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

/ โดยทำหน้าที่...

โดยทำหน้าที่กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดเริ่มรอบ และประเมินผลการปฏิบัติราชการและพิจารณา
การเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (๑ เมษายน ๒๕๕๙
ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) ของข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ให้เป็นไป
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดด้วยความเป็นมาตรฐาน ความเป็นธรรม และความเหมาะสม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙



(นายธวัชชัย เลียงประเสริฐ)
ท้องถิ่นจังหวัดแพร่