



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๑ ๕

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๗ มกราคม ๒๕๕๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๖

จำนวน ๕๐ แผ่น

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดตามบัญชีสรุปมติการประชุมฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น จึงให้องค์การบริหารส่วนตำบล ถือปฏิบัติ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

๑) การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน และการรับโอนต้องไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติ เห็นชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการย้าย การโอน หรือรับโอน ทำความตกลงกันระหว่างต้นสังกัด เพื่อดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งหรือให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้รายงานเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ พนักงานส่วนตำบล ให้สำนักงาน ก.อบต. และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ทราบภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีความประสงค์จะอุทธรณ์มติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ให้ดำเนินการยื่นอุทธรณ์ต่อประธาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ตามนัยมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนากร ยิ่งจิตรไพศาล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

ประธาน ก.อบต.จังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด


กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๘ ส่ง Fax. ต่อ ๑๙

Khanchit/แจ้งเชิญประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๖

บัญชีการพ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป
 ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานจ้างจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๖ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๖ (แบบวาระ ๔.๑)

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สาเหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	ให้ออกได้ตั้งแต่	การมีหนี้สิน ผูกพันกับต้นสังกัด (มี / ไม่มี)	อยู่ระหว่างถูก ดำเนินทาง วินัย (มี / ไม่มี)	มติ ก.อบต.จว.
๑	ทุ่งแสง	ลอง	น.ส.นันทิมาศ ทาทอง	คนงานทั่วไป (ส่วนการคลัง)	ขอลาออกเพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วย- เจ้าหน้าที่ที่สุด สังกัดส่วนการคลัง อบต.ทุ่งแสง อ.ลอง จ.แพร่	๑ ม.ค. ๒๕๕๗	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ
๒	ทุ่งแสง	ลอง	นายสุพรรณ แห่งพิชัย	คนงานทั่วไป (ส่วนการคลัง)	ขอลาออกเพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงาน ชั้นประถมศึกษา สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ทุ่งแสง อ.ลอง จ.แพร่	๑ ม.ค. ๒๕๕๗	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ

วันที่ ร้อยตรี  (นพดล คำสม)
 หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตราค่าล้ง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๗) ของ อบต.

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนต้งจังหวัดสมุทร สรังที่ ๓๓/๒๕๕๖ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๖ (แบบที่อาระประชุม ก.อบต.จ้งหวัดแม่พร์ วาระ ๕.๒)

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตราค่าล้ง (กรณี ขอเพิ่ม/ยุบ/รับกลย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	การค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคล			จำนวนพนักงานส่วนตด/ งบประมาณ และค่าแผนวาง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จ้งหวัดแม่พร์	
			ตามมาตรา ๓๕ ๒๕๕๕	ในป้งบประมาณ พ.ศ. (๑%) ๒๕๕๖	๒๕๕๗			๓๖.๕๓
๑	อบต.บ้านหนอง อ.สอง	-ขอจัดตั้งส่วนราชการใหม่ ๑.สำนักงานปลัด อบต. ๒.ส่วนการคลัง ๓.กองช่าง) ได้แก ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ในปีงบฯ ๒๕๕๗	๒๘.๒๔	๒๔.๘๘	๒๕.๕๗	๓๖.๕๓	๑๗/๖	-เห็นชอบ
		-ขอจัดตั้งส่วนราชการใหม่ ๑ ส่วน (จากเดิมมี ๓ ส่วนราชการเดิมก เพิ่มตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ระดับ ๖ (นำบริหารการศึกษา ๖) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๗ ขอตัดโอนตำแหน่ง ภาววิชาการศึกษา ๖ ายอนางชมพูท ในสุดา ล้งล้งสำนักงานปลัด อบต. มากำหนดไว้ในส่วนการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๗						-เห็นชอบ
		จำนวน ๑ อัตรา จากสำนักงานปลัด อบต. มากำหนดไว้ในส่วนการศึกษา ในปีงบฯ ๒๕๕๗						-เห็นชอบ
๒	อบต.น้ำข่า อ.สูงเม่น	-ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑-๓/๔ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๗				๓๖.๒๗	๒๘/๖	-เห็นชอบ
		-เพิ่มตำแหน่ง นิติการ ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๗	๒๔.๙๕	๒๗.๐๑	๓๓.๒๗		๑๘/๕	-เห็นชอบ
		-เพิ่มตำแหน่ง ภาวการเกษตร ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๗						-เห็นชอบ
		-ขอตัดโอนตำแหน่ง ภาวพัฒนาชุมชน ๔ ายอนางสาวอัญญณม ปาชน ตั้งล้งล้งงานปลัด อบต. มากำหนดไว้ในส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๗						-เห็นชอบ
		-เพิ่มตำแหน่ง นายช่างโยธา ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๗						-เห็นชอบ
		-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑-๓/๔ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๗						-เห็นชอบ
		-เพิ่มตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า ๑-๓/๔ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๗						-เห็นชอบ
		-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การประปา ๑-๓/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๗						-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผล ความจำเป็นล้งไม่เพียงพอ

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้าง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	การค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามอัตรา ๓๕ ในงบประมาณ พ.ศ. (๖%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ท.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗		
๔	อบต.แม่ยาวธอ อ.ร้องกวาง -สำนักงานปลัด อบต.	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๖ (นับบริหารงาน อบต. ระดับ ๖) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๗ (นับบริหารงาน อบต. ระดับ ๗) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗			๓๑,๔๗	๑๔/๓	-เห็นชอบ
๕	อบต.แม่ยาวธอ อ.ร้องกวาง -สำนักงานปลัด อบต.	-ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓/๔ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ -เพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งบประมาณและบริหารทรัพยากร ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ -ขอเกลี่ยตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๑-๗/๔ เป็นตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ -ขอเกลี่ยตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕ เป็นตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓-๕/๖ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗	๓๓,๗๕	๓๔,๔๖	๓๒,๖๗	๑๗/๘	-เห็นชอบ -เห็นชอบ -เห็นชอบ
๖	อบต.เด่นชัย อ.เด่นชัย -สำนักงานปลัด อบต.	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๖ (นับบริหารงาน อบต. ระดับ ๖) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๗ (นับบริหารงาน อบต. ระดับ ๗) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗			๒๕,๕๒	๑๗/๖	-เห็นชอบ
๗	อบต.เหนือหนอง อ.เมืองแพร่ -กองคลัง	-เพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๓-๕/๖ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗		๑๓,๖๐	๓๐,๖๓	๒๘/๕	-เห็นชอบ
๘	อบต.หัวทุ่ง อ.สอง -กองช่าง	-เพิ่มตำแหน่ง นายช่างโยธา ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗			๓๘,๔๗	๑๕/๔	-เห็นชอบ
๙	อบต.วังธง อ.เมืองแพร่ -สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗			๓๒,๐๖	๑๕/๓	-เห็นชอบ

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตราค่าตั้ง (กรณี ขอเพิ่ม, ขุม, ปรับกลับ, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	การค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในงบประมาณ พ.ศ. (๖)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ อป.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗		
	-ส่วนการคลัง	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗					-เห็นชอบ
	-กองช่าง	-เพิ่มตำแหน่ง นายช่างโยธา ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗					-เห็นชอบ
๑๐	อบต.แม่จิวะ อ.เด่นชัย	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานบริหารทั่วไป ๓-๔/๖ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗			๓๑๒.๕๑	๑๓๘/๕	-เห็นชอบ
	-สำนักงานปลัด อบต.						
๑๑	อบต.วังชิ้น อ.วังชิ้น	-ขอจัดตั้งส่วนราชการใหม่ ๑ ส่วน (จากเดิมมี ๔ ส่วนราชการได้แก่ ๑.สำนักงานปลัด อบต. ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.ส่วนการศึกษา) ได้แก่ ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗					-เห็นชอบ
	-ขอจัดตั้งส่วนราชการใหม่						
	-สำนักงานปลัด อบต./ ส่วนสาธารณสุข	-ขอตัดโอนตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๓๖ (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗					-เห็นชอบ
		รายงานพัชรี ธรรมวงศ์ชัย จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗					
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗					
		อบต. มากำหนดไว้ในส่วนสาธารณสุขฯ					
๑๒	อบต.แม่จิวะ อ.เด่นชัย	-ขอปรับลดอัตราตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ เป็นตำแหน่ง นิติกร ๓-๔/๖ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗	๓๓๐๐	๓๒๔๑	๓๑๖.๖๖	๒๐/๕	-เห็นชอบ
	-สำนักงานปลัด อบต.						
	-กองคลัง	-ขอปรับลดอัตราตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕ เป็นตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๓-๔/๖ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗					-เห็นชอบ
๑๓	อบต.แม่ใจ อ.หนองม่วงไข่	-ขอปรับลดอัตราตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒-๔/๕ เป็นตำแหน่ง บุคลากร ๓-๔/๖ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗			๒๖.๘๗	๑๕/๕	-เห็นชอบ
	-สำนักงานปลัด อบต.						
		-ขอปรับลดอัตราตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓-๓/๔ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักงานปลัด อบต. เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗					-เห็นชอบ

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม ขุม, ปรับเกลียว, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	การะคำใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในงบประมาณ พ.ศ. (๒%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ลงประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗		

หมายเหตุ

ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๗/๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑.เห็นชอบให้ อบต. จำนวน ๑๓ แห่ง ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๗) ตามความเห็นหรือเงื่อนไข

ของคณะกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำและการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทั้งนี้ การปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีผลไม่ก่อนวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๖

๒.กรณี อบต. ที่มีอัตราค่าจ้างจ่ายต่างบุคคลตั้งแต่ร้อยละ ๓๕ ให้ระมัดระวังในการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการขออัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี

๓.กรณี อบต. ที่มีอัตราค่าจ้างจ่ายต่างบุคคลตั้งแต่ร้อยละ ๓๗ ขึ้นไป หากเสนอขอความเห็นชอบในการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ให้ นายก อบต. หรือผู้แทนได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นต่อคณะกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ในการประชุมคณะกรรมการ ดังกล่าว

ว่าที่ ร.ต.



(นพดล คำสนม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตราการจัดพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๙) ของ อบต. ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานตำบลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๓๗/๒๕๕๖ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๖ (แบบที่ายวาระประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ วาระ ๕:๓)

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนกรอบอัตราจ้าง (กรณี ขอเพิ่ม,ขอปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	การค่าใช้จ่าย ค่าการบริหารงานบุคคล				จำนวนพนักงานจ้าง และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			ตามมาตรา ๓๕	ในงบประมาณ พ.ศ. (๖)	๒๕๕๖	๒๕๕๗		
๑	อบต.น้ำซำ อ.สูงเม่น -สำนักงานปลัดฯ	-เพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ -เพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗	-	๓๐,๒๗	๒๗,๕๙	๒๗,๖๘	๒๒/๑	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผล ความจำเป็นและปริมาณงาน ยังไม่เพียงพอ
	-กองคลัง	-เพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗						-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผล ความจำเป็นและปริมาณงาน ยังไม่เพียงพอ
	-กองช่าง	-เพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗						-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผล ความจำเป็นและปริมาณงาน ยังไม่เพียงพอ
๒	อบต.แม่กิง อ.วังชิ้น -สำนักงานปลัดฯ	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้พิการ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ -เพิ่มตำแหน่ง คนครัว (จ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๗	๒๗,๘๑	๓๒,๖๖	๒๖,๖๗	๒๕,๕๑	๑๔/๒	-เห็นชอบ
	-กองช่าง	-เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ราชการ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้พิการ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗						-เห็นชอบ
๓	อบต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่ -สำนักงานปลัดฯ	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (จ้างทั่วไป) รายงานงศศิริร วงศ์อรินทร์ เป็นตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (จ้างตามภารกิจ กลุ่มทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗	๓๒,๑๑	๒๖,๙๗	๒๖,๘๙	๒๖,๘๒	๓/๑	-เห็นชอบ
	-กองช่าง	-ยกเลิกตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗						-เห็นชอบ
๔	อบต.บ้านหนอง อ.สอง	-ขอตัดโอนตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้พิการ) รับค่าตอบแทน จ.๑) จำนวน ๑ อัตรา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านล่อง ถึงที่สำนักงานปลัด อบต. ไปกำหนดไว้ในส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม						-เห็นชอบ
	-สำนักงานปลัดฯ / ส่วนการ ศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	-ขอตัดโอนตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้พิการ) รับค่าตอบแทน จ.๑) จำนวน ๑ อัตรา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านหนองใต้ สังกัดสำนักงานปลัด อบต. ไปกำหนดไว้ในส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๓๑,๕๑	๒๗,๕๒	๒๕,๘๙	๒๕,๓๔	๑๗/๖	-เห็นชอบ

(Handwritten mark)

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้าง (กรณี ขอเพิ่ม, ขุด, ปรับเกลียว, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่าย ค่าการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในปฎิบัติราชการ พ.ศ. (%)				จำนวนพนักงานจ้าง และค่าแห่งจ้าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
		-ขอตัดโอนตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (จ้างตามภารกิจ กลุ่มที่ กษ๖) รับค่าตอบแทน จ.๑) จำนวน ๑ อัตรา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลอง สังข์ ตำบลลำปางงา ปลัด อบต. ไปทำหน้าที่ในส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม					-เห็นชอบ	
๕	อบต.เด่นชัย อ.เด่นชัย สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา ในปฎิบัติงาน ๒๕๖๗ -เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้ควบคุมดูแล) จำนวน ๑ อัตรา ในปฎิบัติงาน ๒๕๖๗ -เพิ่มตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (จ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา		๒๖.๖๗	๒๕.๔๕	๒๔.๒๙	๔/๓	-เห็นชอบ
		-จำนวนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ในปฎิบัติงาน ๒๕๖๗						-เห็นชอบ
๖	อบต.น้ำร้อน อ.หนองม่วงไข่ สำนักงานปลัด อบต.	-ขุดเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้ควบคุมดูแล) จำนวน ๑ อัตรา ในปฎิบัติงาน ๒๕๖๗		๒๘.๓๑	๒๘.๓๗	๒๘.๐๔	๑๗/๑	-เห็นชอบ

หมายเหตุ

ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ อบต. จำนวน ๖ แห่ง ปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง ภาระอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๙) ตามความเห็นพร้อมอื่นไป
ของคณะอนุกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำและการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง ภาระอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง ๔ ปี ทั้งนี้ การปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง ภาระอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง ๔ ปี มีผลไม่ก่อนวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖
๒. กรณี อบต. ที่มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตั้งแต่ร้อยละ ๓๕ ให้ระดมระงับในการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และการขออัตราค่าจ้าง ๔ ปี
๓. กรณี อบต. ที่มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตั้งแต่ร้อยละ ๓๗ ขึ้นไป หากเสนอขอความเห็นชอบในการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และการขออัตราค่าจ้าง ๔ ปี ให้ นายก อบต. หรือผู้แทนได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นต่อคณะอนุกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และการขออัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง ๔ ปี ในการประชุมคณะอนุกรรมการฯ ดังกล่าว

วันที่ ร.ด.



(นพดล ศิริสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากการปฏิบัติราชการ
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๖ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๖ (แบบท้ายวาระ ๕.๔)

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	สาเหตุที่ลาออก/พ้นจากตำแหน่ง	วันยื่นหนังสือลาออก	วันที่ขอลาออก หรือ พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	แม่เกิง	นางสาวปราณีมา เต็งหล้า	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี (กองคลัง)	ขอลาออกเพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๖ พ.ย.๒๕๕๖	๑ ม.ค.๒๕๕๗	เห็นชอบ
๒	วังชิ้น	นายนิคม ชุ่มเสา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้ฝึกหัด)	นักการภารโรง (สำนักงานปลัด)	ขอลาออกเพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้ฝึกหัด ตำแหน่ง พนักงาน ขับรถยนต์ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.วังชิ้น	๒๖ พ.ย.๒๕๕๖	๒ ม.ค. ๒๕๕๗	เห็นชอบ
๓	วังชิ้น	นายนพชัย หาญแก่ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน)	ผู้ช่วยช่างโยธา (กองช่าง)	ขอลาออกเพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน การประปาส่วนภูมิภาค ตำแหน่ง ช่างโยธา ๓ สังกัด สำนักงานการประปาส่วนภูมิภาค เขต ๒ สาขาอำเภอฝักไถ่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑๑ ธ.ค.๒๕๕๖	๒๐ ธ.ค.๒๕๕๖	เห็นชอบ
๔	สรอย	นายอรรถวิธระพงษ์ ปันพอง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (ส่วนการศึกษาฯ)	ขอลาออกเพื่อไปเข้ารับตำแหน่งรองนายกองค์ การบริหารส่วนตำบลสรอย	๖ ธ.ค.๒๕๕๖	๖ ธ.ค.๒๕๕๖	เห็นชอบ

วันที่ ร้อยตรี

(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีให้ความเห็นขอทำสัญญาจ้างผู้ดำเนินการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างทั่วไป/ภารกิจ (กรณีจ้างเป็นครั้งแรก)

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	คุณสมบัติ/คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ	
๑	เวียงทอง	นายประสงค์ แหมงค์เชื้อ	ภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานต้อนรับ (ส่วนสาธารณสุข)	- ได้รับใบอนุญาตชั้นที่รองตามกฎหมาย - มีประสบการณ์การทำงานที่ระดับรองไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือนายจ้างที่เชื่อถือได้	- ม.บ - ใบอนุญาตชั้นที่รองส่วนบุคคล - หนังสือรับรองการปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานต้อนรับจากร้านศรีวิไลการค้า อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ เป็นเวลา ๖ ปี ๖ เดือน	๖,๐๕๐	๒ ม.ค.๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗	ก.อบต.จ. เห็นชอบ	
		*การค่าจ้างด้วยตัวบริหารงานบุคคลปีงบประมาณ ๒๕๕๗								
๒	วังชิ้น	นายนิคม ชุ่มสา	ภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถ	- ได้รับใบอนุญาตชั้นที่รองตามกฎหมาย - มีประสบการณ์การทำงานที่ระดับรองไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือนายจ้างที่เชื่อถือได้	- ร.ร.ระชาธนาธรรมบัณฑิต - ใบอนุญาตชั้นที่รองส่วนบุคคล - หนังสือรับรองการปฏิบัติงานจาก อบต.วังชิ้น อ.วังชิ้น เป็นเวลา ๗ ปี	๖,๐๕๐	๒ ม.ค.๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗	เห็นชอบ	
		*การค่าจ้างด้วยตัวบริหารงานบุคคลปีงบประมาณ ๒๕๕๗								
๓	ทุ่งแสง	นายสุพรรณ แฝงพิช	ภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถ	- ได้รับใบอนุญาตชั้นที่รองตามกฎหมาย - มีประสบการณ์การทำงานที่ระดับรองไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือนายจ้างที่เชื่อถือได้	ม.บ - ใบอนุญาตชั้นที่รองประเภท ๒ - หนังสือรับรองการปฏิบัติงานจาก อบต.ทุ่งแสง ล.ลอง จ.แพร่ เป็นเวลา ๕ ปี ๓ เดือน	๖,๐๕๐	๒ ม.ค.๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗	เห็นชอบ	
		*การค่าจ้างด้วยตัวบริหารงานบุคคลปีงบประมาณ ๒๕๕๗								
๔	ทุ่งแสง	นางสาวนันทมนต์ ทาทอง	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผ.จ.น.พ. พัสตุ (ส่วนการคลัง)	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พณิชยการ เศรษฐการ การตลาด การขาย บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างเครื่องยนต์ช่างกลโรงงาน หรือสาขาอื่นที่ ก.อบต. กำหนดไว้ซึ่งเป็นคุณสมบัตินี้เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	อนุปริญญาบริหารศาสตร์ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๖,๐๕๐	๒ ม.ค.๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗	เห็นชอบ	

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ภารกิจ/ ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	คุณวุฒิ/ คุณสมบัติ	ค่า	ระยะเวลา การจ้าง	มติ
๕	วังจันทน์	นายภูวนาท อัญญา (คุณวุฒิ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผ.ช.ง.น.ท.บ.ที่ กอ.อบต. (ส่วนงานปกติ)	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาที่ ก.อบต. ก.พ. หรือ ก.ค. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอม พิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต มีความสามารถในการบันทึก ข้อมูลภาษาไทยไม่น้อยกว่าภาษาที่ละ ๕๒ คำ และภาษาอังกฤษ ไม่น้อยกว่าภาษาที่ละ ๓๐ คำ	ปวส. (เทคนิคคอมพิวเตอร์)	๒,๐๕๐	๒ มี.ค.๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	ก.อบต.จ. เห็นชอบ
๖	ทุ่งแม่ตั้ง	นายจักรชัย กิตติพงษ์	ทั่วไป	คนงานทั่วไป (ส่วนงานปกติ)		ป.ม.๖	๕,๓๔๐	๒ มี.ค.๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗	เห็นชอบ
๗	นาจักร	น.ส.ณัฐพร แสงโรจน์	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ส่วนงานศึกษาฯ)		<ul style="list-style-type: none"> จบการประถมศึกษาชั้นต้น (ศึกษาระดับประถมศึกษาชั้นต้น) -ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู 	๕,๓๔๐	๒ มี.ค.๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗	เห็นชอบ

ว่าที่ ร้อยตรี

(นพทล คำสนม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีการเลื่อมและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอก ระดับที่สูงขึ้น)

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก อบต จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๖ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๖ (แบบท้ายวาระ ๕.๖)

ที่	ชื่อผู้สมัครเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๑	นายปอย ชุมภูวัง เลขที่ตัวในหนังสือ ๐๕-๐๕๐๓๐-๐๑ ส่วนโยธา อบต แม่ยางตาล อ.ร้องกวาง จ.แพร่	นายช่างโยธา ๔ ขั้น ๑๑,๔๕๐ บาท	นายช่างโยธา ๕ ขั้น ๑๓,๖๒๐ บาท	หลักเกณฑ์การคัดเลือก ๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.) หรือได้รับประกาศนียบัตรวิชาที่ชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้มากกว่านี้ ทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ สถาปัตยกรรม เทคนิคสถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือทางอื่นที่ ก อบต กำหนดไว้ให้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ หรือที่ ก อบต เห็นชอบเข้ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๓ หรือที่ ก อบต เห็นชอบแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับช่างโยธาหรือวิศวกรรมโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นตามวุฒิ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ วุฒิ ปวท. ไม่น้อยกว่า ๗ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ หรือ ๔ อันดับ ๓ (๔,๗๐๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่ต่ำกว่าไม่ต่ำกว่า อันดับ ๓ หรือ ๔ อันดับ ๒ (ขั้น ๔,๖๒๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัตื ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก ประเมินว่า ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการงานก่อสร้าง) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๑๗ ต.ค.๒๕๕๔ เป็นเวลา ๒ ปี และปฏิบัติงานเกี่ยวกับนายช่างโยธาหรือวิศวกรรมโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ระยะเวลาขั้นตามวุฒิ ปวส. เมื่อ ๑๖ ต.ค. ๒๕๕๐ เป็นเวลา ๖ ปี ๔. เงินเดือนปัจจุบันประมาณปัจจุบัน ๑๑,๔๕๐ บาท ปัจจุบันประมาณที่ต่ำกว่า ๑๐,๙๕๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัตืและผลงานจาก กกก ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๖.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๒.๓๓ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๓.๐๐ เมื่อวันที่ ๑๘ ต.ค.๒๕๕๖	๑๘ ต.ค.๒๕๕๖	ก. อบต จังหวัด เห็นชอบ





ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ใบปลิวแต่งตั้ง	มติ
๒	นายคมกฤษ แบ่งใจ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓ ๐๐๑ ส่วนโยธา อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	นายต่างโยธา ๔ ชั้น ๑๐,๙๕๐ บาท	นายช่างโยธา ๕ ชั้น ๑๑,๐๐๐ บาท	<p>๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.) หรือได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้มากกว่านี้ ทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ สถาปัตยกรรม เทคนิคสถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๓ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับช่างโยธาหรือวิศวกรรมโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ วุฒิ ปวท. ไม่น้อยกว่า ๗ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนไม่เบี่ยงประมาณปัจจุบันต่ำกว่าอันดับ ๓ หรือ อันดับ ๓ (๙,๗๐๐ บาท) และได้รับเงินเดือนไม่เบี่ยงประมาณที่แล้วเข้ามาต่ำกว่า อันดับ ๓ หรือ อันดับ ๒ (ชั้น ๙๒๑๐ บาท)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ ปวส. (ช่างก่อสร้าง) , วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง) (เทคโนโลยีก่อสร้าง)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๓๑ ต.ค.๒๕๕๔ เป็นเวลา ๒ ปี ๒ เดือน และปฏิบัติงานเกี่ยวกับ นายช่างโยธาหรือวิศวกรโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส. เมื่อ ๑ พ.ค. ๒๕๕๔ เป็นเวลา ๘ ปี ๗ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนเบี่ยงประมาณปัจจุบัน ๑๐,๙๕๐ บาท เบี่ยงประมาณที่แล้วมา ๑๐,๗๐๐ บาท</p>	<p>๒ ต.ค.๒๕๕๖</p> <p>ตั้งแต่</p>	<p>มติ</p> <p>ก.อบต</p> <p>จังหวัด</p> <p>เห็นชอบ</p>



ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้รับคัดเลือก	ใบเลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๓	ว่าที่ร้อยตรีรัชชัย ภาทองทุ่ง เลขที่ตำบลนาง ๐๑-๐๖๑๒-๐๐๑ สำนักงานเขต อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น จ.แพร่	เจ้าพนักงานธุรการ ๔ ชั้น ๑๐,๑๙๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการ ๕ ชั้น ๑๐,๗๐๐ บาท	<p>๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(วท) หรือได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทบวงราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.อบต. ภาทศตว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๓ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ จุฬ. ปวท. ไม่น้อยกว่า ๗ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๔ ชั้น ๓ (๙,๗๐๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในปัจจุบันประเภทที่สี่มาไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๔ ชั้น ๒ (ชั้น ๙,๒๑๐ บาท)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกค. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. จุฬี ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๕ ก.ย.๒๕๕๔ เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน และปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปวส. เมื่อ ๑ ก.ย. ๒๕๕๔ เป็นเวลา ๘ ปี ๑ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๑๙๐ บาท</p> <p>ปัจจุบันประเภทที่สี่มา ๙,๕๖๐ บาท</p>	<p>๓๑ ต.ค.๒๕๕๖</p> <p>ตั้งแต่</p>	<p>มติ</p> <p>ก.อบต</p> <p>จังหวัด</p> <p>เห็นชอบ</p>



ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๔	นางกนิษฐา เข้มขัน เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๒๑๒-๐๐๒ ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ท่ามะเือง อ.สอง จ.แพร่	เจ้าพนักงานธุรการ ๔ ขั้น ๑๐,๕๕๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการ ๕ ขั้น ๑๐,๗๐๐ บาท	หลักเกณฑ์การคัดเลือก ๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.) หรือได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๓ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบเกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาที่ตามวุฒิ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ วุฒิ ปวท. ไม่น้อยกว่า ๗ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ ๔ ๕ ๖ (๙,๗๐๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาแล้วไม่น้อยกว่า อันดับ ๓ ๔ ๕ ๖ (ขั้น ๙,๒๑๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๓. วุฒิ ปวส.(บริหารธุรกิจ(ธุรกิจโรงแรม)) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๓ ส.ค.๒๕๕๔ เป็นเวลา ๒ ปี ๓ เดือน และปฏิบัติตามราชการ ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ระยะเวลาที่ตามวุฒิ ปวส. เมื่อ ๑ ส.ค. ๒๕๕๔ เป็นเวลา ๘ ปี ๓ เดือน ๔. เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน ๑๐,๕๕๐ บาท ปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๐,๑๕๐ บาท	๑๘ พ.ย.๒๕๕๖	ก.อบต จังหวัด
				<p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๒.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๐.๓๕</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๓.๕๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๘ พ.ย.๒๕๕๖</p>			

ที่	ชื่อผู้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ใบเสนอแต่งตั้ง	มติ
๕	นางสาวนภาพร รักพงศ์ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๐๓๓๓๐๐๑ กองคลัง อำนวยการ อ.สูงเม่น จ.แพร่	เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ ชั้น ๑๑,๕๕๐ บาท	เจ้าพนักงานพัสดุ ๕ ชั้น ๑๑,๖๒๐ บาท	<p>๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.), อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าได้มีค่ากว่านี้ทางบัญชีเฉพาะการ เทคนิควิชาการ การธนาคารและการจัดการเงิน เทคนิควิชาการ การบัญชีแบบ วิชวากรรมศาสตร์ กวดวิชา การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างเครื่องกล หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดไว้ซึ่งเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๓ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ วุฒิ ปวท. ไม่น้อยกว่า ๗ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอันดับ ๗ ๔ ชั้น ๓ (๙,๗๐๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่ส่วนมาไม่ต่ำกว่าอันดับ ๗ ๔ ชั้น ๒ (ชั้น ๙,๒๑๐ บาท)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ ปวส. (บริหารธุรกิจ(การตลาด))</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๔ พ.ค. ๒๕๕๔ เป็นเวลา ๒ ปี ๗ เดือน และปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ปวส. เมื่อ ๒ พ.ค. ๒๕๕๔ เป็นเวลา ๘ ปี ๖ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนปัจจุบัน ๑๑,๕๕๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินมาแล้ว ๑๐,๙๕๐ บาท</p>	๒ ๘.ค.๒๕๕๖	มติ ก.อบต. จังหวัด
				<p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กก.ตั้งนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๕.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๓.๒๕</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๓.๗๕</p> <p>เมื่อวันที่ ๒ ๘.ค.๒๕๕๖</p>			

ที่	ชื่อผู้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้รับคัดเลือก	ในเล่มนี้ได้	มติ
๖	นางสุดพรรณชา รัตนบุศยา เลขที่ ๑๖-๐๕๐๗-๐๐๑ ส่วนสายารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.หัวเมือง อ.สอง จ.แพร่	เจ้าพนักงานสุขวิทยาบาล ๕ ชั้น ๑๒,๕๓๐ บาท	เจ้าพนักงานสุขวิทยาบาล ๖ ว ชั้น ๑๓,๑๖๐ บาท	<p>๑. ได้รับประกาศนียบัตรจากสำนักงานสาธารณสุข (พนักงานอนามัย) ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่ต่ำกว่า ๒ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรวิชาชีพตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญ หรือได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส) หรือเทียบเท่ามากกว่านี้ทางการสาธารณสุข โภชนาการ หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้กับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เห็นชอบแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานราชการเกี่ยวกับงานสุขวิทยาบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ จุฬ ปวท. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอันดับ ๗ ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๕๒๐ บาท)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัตื ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกทก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. จุฬ ปวส. (เทคโนโลยีการอาหาร)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๒๓ ก.ย.๒๕๕๔ เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน และปฏิบัติงานราชการเกี่ยวกับงานสุขวิทยาบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ปวส. เมื่อ ๑๑ ก.ย. ๒๕๕๔ เป็นเวลา ๔ ปี ๒ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนปัจจุบันประมาณ ๑๒,๕๓๐ บาท</p>	<p>๒๑ พ.ย.๒๕๕๖</p> <p>ตั้ง</p>	<p>มติ ก.อบต. จังหวัด</p> <p>เห็นชอบ</p>



ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๗	นางสาวสุภาพร ไพรงแก้ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๘๐๕-๐๐๑๑ สำนักงานปลัด อบต.ป่าแดง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	นักวิชาการศึกษา ๕ ขั้น ๑๓,๒๕๐ บาท	นักวิชาการศึกษา ๖ว ขั้น ๑๓,๑๖๐ บาท	หลักเกณฑ์การคัดเลือก ๑.ปริญญาตรีหรือเทียบเท่าที่ทางการศึกษา หรือ คุณวุฒิอื่นที่ ก.อบต. กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือ ๖ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบเกี่ยวกับงาน นักวิชาการศึกษาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. ได้เงินเดือนในปีงบประมาณที่ส่งมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๗ ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัตื ประเมินผลงาน และการสัมมนาฯ จาก กกท. ประเมินมา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑.วุฒิ ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๒ พ.ย. ๒๕๕๔ เป็นเวลา ๒ ปี และปฏิบัติตามกฎ เกี่ยวข้องกับนักวิชาการศึกษาหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาตรี เมื่อ ๒ พ.ย. ๒๕๕๐ เป็นเวลา ๖ ปี ๔. เงินเดือนในปีงบประมาณที่ส่งมา ๑๓,๙๒๐ บาท	๒๐ พ.ย.๒๕๕๖ ตั้งแต่	ก.อบต. จังหวัด เห็นชอบ
					๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกท. ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๐.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๐.๕๐ ๕.๓ ผ่านการสัมมนาฯ ร้อยละ ๙๑.๒๕ เมื่อวันที่ ๒๐ พ.ย ๒๕๕๖	ตั้งแต่	

ที่	ชื่อผู้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๘	นายรุ่งทรงพร ศีระระ เลขที่ตำแหน่ง ๐๓๐๘๐๕๔-๐๐๑ ลำปางงานบัสต์	นักวิชาการศึกษา ๕ ชั้น ๑๒,๘๕๐ บาท	นักวิชาการศึกษา ๖ว ชั้น ๑๓,๑๖๐ บาท	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่างานทางการศึกษา หรือ ศึกษารุสอื่นที่ ก.อบต. กำหนด</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ หรือ ๕ ก.อบต. เพียงเท่านั้นแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานราชการเกี่ยวกับงาน นักวิชาการศึกษาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ได้เงินเดือนในปัจจุบันปริมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๖ ชั้น ๓ (๑๑,๘๒๐ บาท)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กก.ประเมินฯ ในต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ ปฏิบัติงาน ๖ พหุศาสตรบัณฑิต (ครุศาสตร (การสอบสังคมศึกษา))</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ มีเมื่อ ๔ เม.ย. ๒๕๕๔ เป็นเวลา ๒ ปี ๗ เดือน และปฏิบัติงานราชการ เกี่ยวกับงานนักวิชาการศึกษาหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปฏิบัติงาน เมื่อ ๑๕.๓.๒๕๕๐ เป็นเวลา ๖ ปี ๑๐ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนในปัจจุบันปริมาณที่แล้วมา ๑๒,๕๓๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๓.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๘.๘๑</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๑.๗๕</p> <p>เมื่อวันที่ ๓ ธ.ค ๒๕๕๖</p>	๓ ธ.ค. ๒๕๕๖	เห็นชอบ



ที่	ชื่อผู้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๘	นายอติศักดิ์ ขันวงศ์ เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๐๘๐๕-๐๐๑๑ สำนักงานปลัด อบต.แม่คำมี ก.หนองบัว จ.แพร่	นักวิชาการศึกษา ๕ ขั้น ๑๒,๒๕๐ บาท	นักวิชาการศึกษา ๖ ขั้น ๑๓,๑๖๐ บาท	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านักวิชาการศึกษา หรือคุณวุฒิขั้นที่ ก.อบต. กำหนด</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือ ที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามการเกี่ยวกับงานนักวิชาการศึกษาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปฏิบัติหน้าที่ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปฏิบัติหน้าที่ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ได้เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓๕ ขั้น ๓ (๑๑,๕๐๐บาท)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ ปฏิบัติหน้าที่ ครูตาเลตรบัณฑิต (อุตสาหกรรมศิลป์)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๓ ต.ค. ๒๕๕๔ เป็นเวลา ๒ ปี และปฏิบัติตามการเกี่ยวกับงานนักวิชาการศึกษาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปฏิบัติหน้าที่ เมื่อ ๑ ก.พ. ๒๕๕๐ เป็นเวลา ๖ ปี ๘ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่แล้วมา ๑๑,๘๒๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๘.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๔.๕๑</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๓.๖๖</p> <p>เมื่อวันที่ ๓๐ ต.ค. ๒๕๕๖</p>	๓๐ ต.ค. ๒๕๕๖ ตั้งแต่	มติ ก.อบต. จังหวัด แพร่

ที่	ชื่อผู้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งฝ่ายการ	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้รับการคัดเลือก	ไว้เพื่อไปตั้งแต่วันที่	นับตั้งแต่วันที่
๑๐	นายสมพร อารินทร์ เลขที่ดำแหน่ง ๐๘-๐๔๐๕ ๐๐๓ ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่	นักวิชาการศึกษา ๕ ชั้น ๑๒,๕๓๐ บาท	นักวิชาการศึกษา ๖ว ชั้น ๑๓๑๖๐ บาท	๑.ปริญญาตรีหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษา หรือ คุณวุฒิต่อที่ ก อบต. กำหนด ๒.ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือ ที่ ก อบต. เกือบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามราชการเกี่ยวกับงาน นักวิชาการศึกษาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๕ ปี ๔. ได้เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ พ ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๕๒๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ในต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑.วุฒิ ปริญญาตรี พหุศาสตรบัณฑิต (ครุศาสตร์ (การศึกษาเอกโรงเรียน)) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑๑ เม.ย. ๒๕๕๔ เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน และปฏิบัติตามราชการเกี่ยวกับงาน นักวิชาการศึกษาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ปริญญาตรี เมื่อ ๙ เม.ย. ๒๕๕๐ เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๔. เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่แล้วมา ๑๒,๒๕๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๒.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๓.๖๗ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๓.๗๕ เมื่อวันที่ ๖ พ.ย.๒๕๕๖	๖ พ.ย. ๒๕๕๖	ก.ออบต. รุ่งวิวัฒน์

ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	วันที่สอบได้	วันที่
๑๑	นายเอกภูมิ ภิญโญ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๘๐๕-๐๐๑ ส่วนการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น จ.แพร่	นักวิชาการศึกษา ๕ ขั้น ๑๒,๕๓๐ บาท	นักวิชาการศึกษา ๖ว ขั้น ๑๓,๑๖๐ บาท	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>๑.ปริญญาตรีหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษา หรือ คุณวุฒิตั้งที่ ก.เขต. กำแพง ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือ ที่ ก.เขต. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องมีใบพิจารณาเกี่ยวกับงาน นักวิชาการศึกษาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. ได้เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้มา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ ขั้น ๓ (๑๑,๕๒๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัตินี้ ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์ จาก กกค. ประเมินมา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก</p> <p>๑.วุฒิ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (คณิตศาสตร์) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๔ เป็นเวลา ๒ ปี และปฏิบัติงานราชการเกี่ยวกับงาน นักวิชาการศึกษาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาตรี เมื่อ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๐ เป็นเวลา ๒ ปี ๔. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้มา ๑๑,๕๒๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกค. ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๖๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๗๕ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๗๕ เมื่อวันที่ ๑๓ ธ.ค.๒๕๕๖</p>	<p>๑๓ ธ.ค.๒๕๕๖</p> <p>ตั้งแต่ ตั้งแต่วันที่</p>	<p>ก.อบต. จังหวัด เห็นชอบ</p>

ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้สมัครคัดเลือก	ในใ้เลือกได้ตั้งแต่	มติ	
๑๒	นางสาววิวัฒนา บุญญาพิชิต เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น จ.แพร่	นักพัฒนาชุมชน ๕ ชั้น ๑๒,๕๓๐ บาท	นักพัฒนาชุมชน ๖ว ชั้น ๑๓,๒๖๐ บาท	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	<p>๑. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าได้มากกว่านี้ทุกสาขา ที่ ก. พ. ก.ค. หรือ ก.อบต. รับรอง หรือได้รับประกาศนียบัตร ชั้นสูงเทียบเท่าสามเษตร หรือปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำ กว่านี้ทั้งพัฒนาชุมชน การพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง สังคมวิทยา</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานการ เกี่ยวข้องกับวิชาการพัฒนาชุมชนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปฏิญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปฏิญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ได้เงินเดือนในปีงบประมาณที่ส่งมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๗ ๕ อันดับ ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัตื ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์ จาก กกค.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิชาการคอมพิวเตอร์)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ พ.ย. ๒๕๕๔ เป็นเวลากว่า ๒ ปี และปฏิบัติงานราชการเกี่ยวกับ งานวิชาการพัฒนาชุมชนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปฏิญญาตรี เมื่อ ๑๒ พ.ย. ๒๕๕๐ เป็นเวลา ๖ ปี</p> <p>๔. เงินเดือนในปีงบประมาณที่ส่งมา ๑๒,๒๕๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกค. ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๗๓.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๔๑.๒๕ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๕๑.๐๐ เมื่อวันที่ ๒๙ พ.ย. ๒๕๕๖</p>	<p>๒๙ พ.ย ๒๕๕๖ ตั้งแต่</p>	<p>ก.อบต. จังหวัด</p> <p>เห็นชอบ</p>

ที่	ชื่อผู้สมัครคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้สมัครคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๑๓	นางสาวพัชร์ฉวีธรรม ทาวิน เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๓๐-๐๐๑ ส่วนการคลัง อบต.วังทอง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	หัวหน้าสำนักงานการคลัง (เจ้าหน้าที่บริหารงาน- การเงินและบัญชี ๕) ชั้น ๑๖,๘๘๐ บาท	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) ชั้น ๑๗,๖๕๐ บาท	<p>๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี พหุวิชาศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และการจัด การทั่วไป ต้องมีการศึกษาปริญญาไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต) หรือทาง อื่นที่กำหนดไว้ใช้เทียบคุณสมบัติไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต) หรือได้รับ ประกาศนียบัตรหลักสูตรหัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) จากสถาบันที่ดเนินควบคุมหรือเทียบชั้น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ตามมติ ก.อบต.ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ๕ หรือ ๓ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ได้เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ หรือ ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๘๕๐ บาท)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก คกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ(การบัญชี))</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑ ต.ค. ๒๕๕๗ เป็นนเวลา ๘ ปี ๑ เดือน และปฏิบัติงานราชการ เกี่ยวกับงานการเงินและบัญชีหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาตรี เมื่อ ๑ เม.ย. ๒๕๕๐ เป็นเวลา ๑๖ ปี ๗ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๖,๕๕๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก คกก. ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๐.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๘.๒๕ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๑.๐๐ เมื่อวันที่ ๑๕ พ.ย ๒๕๕๖</p>	๑๕ พ.ย.๒๕๕๖	มติ ก.อบต. จังหวัด แพร่

ว่าที่ ร้อยตรี (นพตล คำสยม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีข้อความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับทความ ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๖ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๖ (แบบวาาระ ๕.๗)

(ในระดับความเข้มข้น สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ จำนวน ๑ ราย)

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้ ตั้งแต่	มติ ก.อบต.จว.
๑	นางธัญญชล ก้อยอง ปวส. (การบัญชี) ส่วนการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม อบต.น้ำซึม	เจ้าพนักงานธุรการ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๒๑๒๕๖-๐๐๒ ขั้น ๗,๕๖๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๒๑๒๕๖-๐๐๒ ขั้น ๘,๓๓๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อปฏิบัติงานครบ ๑ ปี ครั้งที่ ๒ เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานธุรการและงาน สารบรรณหรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ เมื่อ ๑ ธ.ค.๒๕๕๔ เป็นเวลา ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อ ๓ ธ.ค.๒๕๕๕ ครั้งที่ ๒ เมื่อ ๓ ธ.ค.๒๕๕๖ ๓. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานธุรการและงาน สารบรรณหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง เมื่อ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๑ เป็นเวลา ๔ ปี	๓ ธ.ค.๒๕๕๖ ตั้งแต่	เห็นชอบ ตั้งขึ้นก่อน วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ให้ผ่านการ ประเมิน

(ในระดับความเข้มข้นสูง สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ จำนวน ๒ ราย)

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้ ตั้งแต่	มติ ก.อบต.จว.
๒	นางสาวน้ำทิพย์ ศรีอ้อย ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) สำนักงานปลัด อบต.แม่พุง อ.วังชิ้น	เจ้าพนักงานธุรการ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๑๑-๐๐๑ ขั้น ๗,๖๓๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๑๑-๐๐๑ ขั้น ๗,๙๓๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. เงินเดือนขั้นต้นระดับ ๓ (๗,๑๕๐ บาท) ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณ หรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ เมื่อ ๑ ธ.ค.๒๕๕๔ เป็นเวลา ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๒ ธ.ค.๒๕๕๖ ๓. เงินเดือนขณะประเมิน ๗,๖๓๐ บาท ๓. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานธุรการและ งานสารบรรณ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค.๒๕๕๒ เป็นเวลา ๔ ปี	๒ ธ.ค.๒๕๕๖ ตั้งแต่	เห็นชอบ ตั้งขึ้น ก่อน วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ให้ผ่านการ ประเมิน



ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.อบค.จว.
๓	นายอนก นະໂນສີສາ ปราช (ช่างสำรวจ) กองช่าง อบต.วังทอง อ.เมืองแพร่	ช่างโยธา ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๐๕๐๒๐๑๑ ขั้น ๗,๔๕๖ บาท	ช่างโยธา ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๐๕๐๒๐๑๑ ขั้น ๘,๓๑๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. เงินเดือนขั้นต้นระดับ ๓ (๘,๓๔๐ บาท) ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานช่างโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ เมื่อ ๑ ธ.ค.๒๕๕๔ เป็นเวลา ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๒ ธ.ค.๒๕๕๖ ๓. เงินเดือนขณะประเมิน ๗,๔๖๐ บาท	๒ ธ.ค.๒๕๕๖	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับ บัญชาขอเลื่อน ให้ทำการ ประเมิน

(ในระดับความสูง สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๓ ราย)

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.อบค.จว.
๔	นางสาวกาญจนา กวาวลีสี รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สำนักงานปลัด อบต.สะเอียบ อ.สอง	บุคลากร ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๓๐๒๐๕๐๐๑ ขั้น ๑๑,๔๕๐ บาท	บุคลากร ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๓๐๒๐๕ ๐๐๑ ขั้น ๑๑,๖๒๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้เคยวุฒิ ป.โท ๒. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. เงินเดือนขั้นต้นระดับ ๕ (๑๐,๗๐๐ บาท) ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบุคคลขององค์การบริหาร ส่วนตำบลหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๒๒ พ.ย.๒๕๕๔ เป็นเวลา ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๒๒ พ.ย.๒๕๕๖ ๓. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๑,๔๕๐ บาท ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๒๒ พ.ย.๒๕๕๓ เป็นเวลา ๓ ปี	๒๒ พ.ย.๒๕๕๖	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ให้ทำการ ประเมิน
๕	นางสิริพร อินทรจิกุล บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) สำนักงานปลัด อบต.คำหมากธรรม อ.หนองงูเห่า	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๓๐๒๐๕๐๐๑ ขั้น ๑๐,๗๐๐ บาท	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๓๐๒๐๕๐๐๑ ขั้น ๑๐,๗๐๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรง ตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้เคยวุฒิ ป.โท ๒. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. เงินเดือนขั้นต้นระดับ ๕ (๑๐,๗๐๐ บาท) ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานเลขานุการ หรืองานบริหาร ทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๓๐ พ.ย.๒๕๕๔ เป็นเวลา ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๒ ธ.ค.๒๕๕๖ ๓. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๐,๗๐๐ บาท ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานเลขานุการ หรือ งานบริหารทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๓๐ พ.ย.๒๕๕๔ เป็นเวลา ๑ ปี ๓ เดือน	๒ ธ.ค.๒๕๕๖	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ให้ทำการ ประเมิน

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้ ตั้งแต่	ม.ค. ก.อบต. จ.ว.
๖	นางสาวกัญญา เจริญศิริ รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต สำนักงานปลัด อบต.ตำบามอก อ.ลอง	นักพัฒนาชุมชน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๐๗๐๔-๐๐๑ ขั้น ๑๐,๔๕๐ บาท	นักพัฒนาชุมชน ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๐๗๐๔-๐๐๑ ขั้น ๑๑,๐๐๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี กรณีวุฒิ ป.โท ในที่สุดเหลือ ๓ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. เงินเดือนขั้นต้นระดับ ๕ (๑๐,๗๐๐ บาท) ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานพัฒนาชุมชนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๓ พ.ย.๒๕๕๓ เป็นเวลา ๕ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๒๒ พ.ย.๒๕๕๖ ๓. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๐,๔๕๐ บาท ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานพัฒนาชุมชนหรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๒๓ พ.ย.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๑ ปี	๒๒ พ.ย.๒๕๕๖ ตั้งแต่	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น บัญชีขึ้นต้น ให้ผ่านการ ประเมิน

ว่าที่ร้อยตรี

(นพตล คำสม)



หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่