



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว มท๒๗

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๗ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การกำหนดหลักสูตรเสริมสำหรับพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ในสายงานบริหารการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

- อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๔๙
๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๔๙
๓. หนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว๙๘๔ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๒๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๗

ตามที่จังหวัดได้แจ้งมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดหลักสูตรพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานตำแหน่ง จำนวน ๓ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารการศึกษา หลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา หลักสูตรศึกษานิเทศก์ พร้อมกำหนดเงื่อนไขและวิธีการที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดตามอ้างถึง นั้น

จังหวัดได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ ได้พิจารณาข้อเท็จจริงการเปรียบเทียบหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด(ใหม่) กับหลักสูตรที่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (สพบ.) กำหนด(เดิม) ทั้ง ๓ หลักสูตรแล้วเห็นว่า หลักสูตรที่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (สพบ.) กำหนด(เดิม) จะมีเนื้อหารายวิชาบางส่วนที่คล้ายคลึงและสอดคล้องกับหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล(ก.ท.) กำหนด (ใหม่) แต่ไม่ครอบคลุมเนื้อหาวิชาทั้งหมด และเพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ จึงมีมติ ดังนี้

๑. กำหนดหลักสูตรเสริมที่มีเนื้อหาวิชาครบถ้วนครอบคลุมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด (ใหม่) และมีความเหมาะสมกับผู้ที่ดำรงตำแหน่งแล้ว ซึ่งถือว่าเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ในบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และตำแหน่งในสายงานนั้นเป็นอย่างดี พร้อมมอบหมายให้สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (สพบ.) เป็นผู้ดำเนินการพัฒนา จำนวน ๓ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารการศึกษา หลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา และหลักสูตรศึกษานิเทศก์

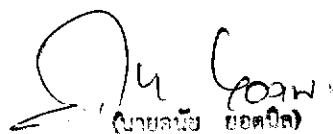
/๒.สำหรับ ...

๒. สำหรับข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ถ่ายโอนมาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา สายงานบริหารการศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา หากเป็นบุคคลที่เคยผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษาและศึกษานิเทศก์ แล้วแต่กรณี ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ก.ค.ศ.) กำหนด ก็ถือได้ว่าเป็นผู้ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดแล้ว โดยอนุโลม

ดังนั้น จึงขอความร่วมมือให้แจ้งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง เข้ารับการพัฒนาตามหลักสูตรเสริมที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับแต่หลักสูตรใช้บังคับตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ โดยสมัครเข้ารับการพัฒนาที่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (สพบ.) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิชัย ยอดปัด)
ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสุพรรณบุรี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๘



ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๒๗

4184
11 ก.ย. 2557
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต

เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒ กันยายน ๒๕๕๗

เรื่อง การกำหนดหลักสูตรเสริมสำหรับพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ในสายงานบริหารการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๗ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ ได้แจ้งมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ ที่เห็นชอบให้กำหนดหลักสูตรพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่งในสายงานบริหารการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา โดยกำหนดเงื่อนไขสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่เข้าสู่ตำแหน่งแล้วก่อนคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดหลักสูตรดังกล่าว ต้องเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับแต่หลักสูตรใช้บังคับ กรณีผู้ที่ดำรงตำแหน่งแล้วและผ่านการอบรมหลักสูตรเดิมที่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (สพบ.) ดำเนินการฝึกอบรม ให้เปรียบเทียบหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดใหม่กับหลักสูตรเดิมที่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (สพบ.) ดำเนินการ ว่ามีเนื้อหาครอบคลุมกันมากน้อยเพียงใด หากหลักสูตรเดิมมีเนื้อหาไม่ครอบคลุม ก็ให้ผู้ที่ผ่านการอบรมมาแล้วเข้ารับการอบรมเฉพาะในส่วนเนื้อหาที่ขาดอยู่นั้น โดยจัดทำหลักสูตรเสริมให้มีเนื้อหาครบถ้วนตามหลักสูตรใหม่ ความละเอียดทราบแล้วนั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ ได้พิจารณาข้อเท็จจริงการเปรียบเทียบหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นระหว่างหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด (ใหม่) กับหลักสูตรที่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (สพบ.) กำหนด (เดิม) ทั้ง ๓ หลักสูตรแล้วเห็นว่า หลักสูตรที่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (สพบ.) กำหนด (เดิม) จะมีเนื้อหารายวิชาบางส่วนที่คล้ายคลึงและสอดคล้องกับหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด (ใหม่) แต่ไม่ครอบคลุมเนื้อหาวิชาทั้งหมด และเพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ จึงมีมติ ดังนี้

/๑. กำหนด...

๑. กำหนดหลักสูตรเสริมที่มีเนื้อหารายวิชาครบถ้วนครอบคลุมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด (ใหม่) และมีความเหมาะสมกับผู้ดำรงตำแหน่งแล้ว ซึ่งถือว่าเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ในบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และตำแหน่งในสายงานนั้น เป็นอย่างดี พร้อมมอบหมายให้สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (สพบ.) เป็นผู้ดำเนินการพัฒนา จำนวน ๓ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารการศึกษา หลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา และหลักสูตรศึกษานิเทศก์

๒. สำหรับข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ถ่ายโอนมาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา สายงานบริหารการศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา หากเป็นบุคคลที่เคยผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา และศึกษานิเทศก์ แล้วแต่กรณี ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด ก็ถือได้ว่าเป็นผู้ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนดแล้ว โดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งในสายงานดังกล่าวแล้วก่อนคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดหลักสูตรใหม่และเคยผ่านการอบรมหลักสูตรเดิมที่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (สพบ.) ดำเนินการฝึกอบรมให้เป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานบริหารการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษาแล้วแต่กรณี จึงขอความร่วมมือให้จังหวัดแจ้งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นกลุ่มดังกล่าว เข้ารับการพัฒนาตามหลักสูตรเสริมที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับแต่หลักสูตรใช้บังคับตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ โดยสมัครเข้ารับการพัฒนาที่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (สพบ.) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

อนึ่ง เพื่อให้เป็นไปตามหลักการแห่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ที่อ้างถึง ๑ และ ๒ จึงให้อนุโลมใช้มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ครั้งนี้ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลเช่นเดียวกัน เพื่อมาตรฐานแห่งวิชาชีพสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมตี คชಾಯั่งยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานและวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓