



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๑๗๗

ศala กaltung จังหวัดแพร่  
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐

๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์ปรับปรุงมาตรฐานตำแหน่งของพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล  
สภางานการสอน

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการครองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ  
การบริหารงานบุคคลข้าราชการครุและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่  
ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงาน  
บุคคลพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘  
เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบจัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร  
งานบุคคลของเทศบาล เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครุ และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๕)  
พ.ศ.๒๕๕๘ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่  
ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายศักดิ์ สมบูรณ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
โทร. ๐-๕๔๕๓-๔๓๑๙ ต่อ ๑๘



## ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่

เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครุ และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๘

เพื่อให้ระบบการบริหารงานบุคคลพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล มีมาตรฐาน สอดคล้อง รวดเร็ว และเสมอภาค ซึ่งไม่ต่างกับมาตรฐานการบริหารงานบุคคลข้าราชการครุและบุคลากร ทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครุและบุคลากรทางการศึกษากำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ ประกอบกับ มาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๘ ซึ่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ในประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงมาตรฐานตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานครุ และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ให้มีความเหมาะสม สอดคล้อง และเป็นไปใน ลักษณะเดียวกันกับมาตรฐานตำแหน่งข้าราชการครุและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการที่ คณะกรรมการข้าราชการครุและบุคลากรทางการศึกษากำหนด และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ซึ่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ในประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘ ได้มีมติกำหนดคุณวุฒิการศึกษาสำหรับตำแหน่ง ครุผู้ชูโรงเด็กให้สอดคล้องกับเจตนาภัยของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ดังนี้ จึงให้ยกเลิก มาตรฐานตำแหน่งพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๖ และให้ใช้มาตรฐานตำแหน่ง พนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ตำแหน่งครุผู้ชูโรงเด็ก ตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็ก ตำแหน่งครุผู้ช่วย และตำแหน่งครุ แบบท้ายประกาศนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่ปัจจุบันเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายศักดิ์ สมบุญโถ)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่

## มาตรฐานต้านหนัง

ข้อดำเนินการ

กรดไขมัน

## หน้าที่และภาระผู้ดูแลครอบครัว

สังกัดหน่วยงานที่ปฏิบัติ

๔. ปฏิบัติงานที่ให้รับมอบหมาย
  ๕. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย
  ๖. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย
  ๗. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย

กับสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

๔. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือลากษณิκ์ทางศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.พ.กำหนดเป็นคุณวุฒิเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้
  ๕. เป็นบุญชาติประจำวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นบันทึกหน้าที่สอน

### การใช้ไดร์ฟเบรนดิจิตอล

ជាការបង្ហាញ និង ចេញផ្សាយព័ត៌មានទាំងនេះ នៃការណែនាំរបស់  
ប្រជាពលរដ្ឋនាមការដឹងទំនាក់ទំនង និង គោរព និង  
អាណាពលរដ្ឋ នៃក្រុង និង ក្នុង នគរបាល និង

มาตรฐานตัวแทน

ชื่อตัวแหน่ง

၁၃

## หน้าที่และความรับผิดชอบ

บัญชีเด่นที่สักกิ้งว่า ก้าวเข้าสู่การบริหาร เดือน กันยายนนี้มา การบริหารบัญชี พัฒนาไปอีก  
ไม่ใช่เรื่องยากวิชา เทคนิคและศาสตร์ทางเดินทาง พัฒนาต่อไปและวิชาชีพ ประดิษฐ์ แห่งความรู้ที่เก็บรวบรวม บุคลากรใน  
ชุมชนและเครือข่ายสถาบันประเทศไทยเพื่อว่ากัน พัฒนาอย่างเรียบง่าย ก้าวเข้าสู่การสังคมด้านวิชาชีพ แม้จะมีภาระหนักหนา  
ตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๔. กรณีบุตรสาวเกิดยากันการจัดการเรียนการสอนและต่อสัมภาระเรียนรู้จะดำเนินด้วยวิธีการที่นักเรียนสามารถเข้าใจและสามารถนำไปใช้ได้โดยง่าย

๓. จัดอบรมสัมมนาและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้เกิดลักษณะที่ดีของมนุษย์

### ๓. ปฏิบัติงานวิชาการของส่วนที่๗

๔ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการผลิตร่วมทีมผู้ใช้งาน

๒. ประชานักศึกษาที่มีภารกิจผู้ปกครองและบุคคลในภูมิภาค เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียนตามที่กำหนด  
๓. ท่านผู้ทรงคุณวุฒิที่สถาบันราชภัฏฯ แหล่งเรียนรู้ และผู้มีอิทธิพลให้เป็น

๗. ศิริกาญ่า วิเชียรมาศ วิจัย และประชุมเมืองพัฒนาการของผู้เรียน เพื่อนำมาพัฒนาการเรียน การสอน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๔. ปรับปรุงอัตราที่ได้รับมอบหมาย

ຄອນສມບັດີແລ້ວພາກສໍາຫວັບຜູ້ດໍາຮຽງຄໍາແໜ່ນໆ

๕. ปีคุณวุฒินี้ไม่ต้องห่วงเรื่องกฎหมายเรื่องการค้าค้าขาย หรือธุรกิจ เนื่องจากคุณจะได้รับการอบรมที่ดีที่สุดแล้ว

๖. ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครุภาระและอาชีวะตามหนังสือแต่งตั้งและให้ไว้ต่อหน้าหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เก็บคลัง ๒ ปี โดยมีงานการประจำเดือนและวันพื้นที่และพัฒนาศักยภาพของเด็กๆ และดูแลดูแลเด็กๆ ให้ดีและน่ารัก ไม่เป็นภาระต่อผู้อื่น ๔ ๙. เผชิญภัย

๔. ปัจจุบัน ตรวจสอบว่า

### การให้ได้รับเมินเฉือน

ให้การสนับสนุนต่อไปอีกครั้ง

ผู้จัดการงดงามที่สุดในประเทศไทย คือ พล.อ. ประยุทธ์ จันทร์โอชา ผู้นำประเทศที่มีความสามารถในการบริหารประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนำประเทศไทยไปสู่ความเจริญรุ่งเรืองได้มากที่สุด

๔๗๙  
๑๘๖๒ จ. ก. ๑๙๖๒ จ. ก.  
๑๙๖๒ จ. ก. ๑๙๖๒ จ. ก. ๑๙๖๒ จ. ก. ๑๙๖๒ จ. ก. ๑๙๖๒ จ. ก. ๑๙๖๒ จ. ก. ๑๙๖๒ จ. ก.  
๑๙๖๒ จ. ก. ๑๙๖๒ จ. ก. ๑๙๖๒ จ. ก. ๑๙๖๒ จ. ก. ๑๙๖๒ จ. ก. ๑๙๖๒ จ. ก. ๑๙๖๒ จ. ก.

มาตรฐานคำแหง

ชื่อตัวแทน

คุณผู้ชายเจ้า

## หน้าที่และความรับผิดชอบ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๓. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประชุมการเมืองครั้ง และส่งเสริมความตระหนักรู้และผู้เรียนด้านการพัฒนาคุณภาพเด็กและเยาวชน
  ๔. ให้ความรู้เรื่องนโยบายและภารกิจของรัฐบาลเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และศูนย์สังคมและความหวัง
  ๕. ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)
  ๖. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการครุศาสตร์และบริการผู้เรียน
  ๗. ปฏิบัติงานความเริ่มนี้ยังคงเครือข่ายการทำงานทั่วแผนที่เด่นชัดอยู่แล้ว
  ๘. ห้ามน้ำบ่อกุง ส้มและริมทิตลิน้ำตกธรรม แหล่งน้ำใหม่ แหล่งน้ำที่บ่ออยู่ท่ามกลางป่าไม้
  ๙. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ที่ร่างตัวแห่ง

๔. มีคุณภาพมีปริญญาตรีทางการศึกษาหรือสาขาวิชาด้านภาษาต่างประเทศ หรือภาษาอังกฤษ มีผลลัพธ์เรียนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๒.๐ ในระดับเดียวกันกับทางการศึกษาหรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือทุนบุรุษอัจฉริย์ที่ ก.พ. ก้าวหน้าด้วยคุณสมบัติเด่นทางด้านห้องเรียนนั้น
  ๕. ได้ปฏิบัติงานในพื้นที่อุทยานแห่งชาติและท่องเที่ยว ภัยแล้งและน้ำท่วม เก็บรวบรวมข้อมูลและติดตามสถานะของพื้นที่ท่องเที่ยว ภัยแล้งและน้ำท่วมอย่างต่อเนื่อง ปี ๒๕๖๗ มีพื้นที่อุทยานแห่งชาติ ภูบือต งานดูแลรักษาฯ ๑๘๕๙ จำนวน ๑๔๔๘ ไร่ และระบุวิถีสืบทอดภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น
  ๖. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครุ หรือหลักฐานที่ใช้แทนใบประกอบวิชาชีพครุ หรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครุของต่างประเทศที่ออกโดยสถาบันที่ได้รับการรับรองโดยรัฐบาลไทย

## การให้ได้รับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ ๑๖๙๔๘

ຄາມປົກລາງທີ່ມີເຫັນວ່າມີຄວາມສິ້ນສຳເນົາໃນອະນຸຍາດ  
ຕະຫຼາດຂອງພວກເຮົາເກົ່າຫຼື (ຫຼັບຫົວໜ້າ) ລົດ ເຊັ່ນ  
ບໍ່ມີການຈູ່ໃຫຍ່ ແລ້ວ ມີຄວາມສິ້ນ

กฤษณะ

ชื่อตัวบทนั้น

### หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

## หน้าที่และความรับผิดชอบ

สังกัดนักเรียนที่ปฏิบัติ

๑. รับผิดชอบดูแลบุคลากรในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รวมถึงการดำเนินงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้เป็นไปตามกฎหมาย และมีนโยบาย ข้อบังคับ นโยบาย แผนงาน และวัตถุประสงค์ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
  ๒. วางแผนพัฒนาการพัฒนา ประชุมเมืองและจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาเด็กในเขตศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็น จัดทำแบบงานโครงการ และงานประชากิจในเขตสังคมชนบทขนาดใหญ่ รับภาระเด็กที่พากันเข้ามาอยู่ในเขตฯ
  ๓. จัดทำและพัฒนาหลักสูตรการศึกษา ปฐมนิเทศ จัดซื้อจัดจ้างวัสดุ เครื่องเรียน วัสดุการพัฒนาสื่อบรรจุภูมิและเทคโนโลยี และการจัดผลประเมินผล
  ๔. จัดทำภาระงานของบุคลากรในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รวมถึงใช้เงินเดือนการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานบุคลากรของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และล่วงเสวินสันบัญชุมบุคลากรในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
  ๕. การจัดกิจกรรมการเรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาผู้เรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
  ๖. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน ในกระทรวงศึกษาธิการเพื่อ ทราบถูกต้องและนำไปใช้ประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพ
  ๗. เป็นผู้แทนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในการนัดหมายการทั่วไป และประสานเครือข่ายการพัฒนาเด็กอย่างมีประสิทธิภาพ
  ๘. ปฏิริยวิจัยและพัฒนาที่ได้รับจากหน่วยงาน

คณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง



### การให้ได้รับเงินเดือน

## ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ ครุพั่งข่าย

ก็จะต้องมีการตัดสินใจที่ต้องใช้ความคิดและวิจัยอย่างลึกซึ้ง แต่ในส่วนของการตัดสินใจนั้น ก็ต้องคำนึงถึงความต้องการของผู้คนในสังคม ไม่ว่าจะเป็นผู้คนในประเทศนี้ หรือประเทศอื่นๆ ที่มีความต้องการที่คล้ายคลึงกัน ดังนั้น การตัดสินใจที่ดีๆ จึงต้องคำนึงถึงความต้องการของผู้คนทุกคน ไม่ว่าจะเป็นผู้คนในประเทศนี้ หรือประเทศอื่นๆ ที่มีความต้องการที่คล้ายคลึงกัน ดังนั้น การตัดสินใจที่ดีๆ จึงต้องคำนึงถึงความต้องการของผู้คนทุกคน