



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๓๑๖

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดแพร่ ถนนราษฎร์อุทิศ
พร ๕๕๐๐๐

๕ สิงหาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ชักซ้อมการขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับ
เงินรางวัลประจำปี (เงินโบนัส) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

- อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่องหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น
เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และ
พนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘
๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่องหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทน
อื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และ
พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ตามที่จังหวัดได้แจ้งประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่องหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงิน
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง
และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่องหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และ
วิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอชักซ้อม ดังนี้

ให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง
และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานและลูกจ้างไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมีการบริหารจัดการอย่างมี
ประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาจเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ลูกจ้างและพนักงานจ้างได้ตามหลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนด ภายในเดือนกันยายนของทุกปี
ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน ดังนี้

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และ
ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๘

/๒. องค์กร ...

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๓. ในเทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่าย เพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๘

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วยค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

๔. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ จังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรม ดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่/คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ พร้อมทั้งจัดส่งรายละเอียด การตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๘ ที่แสดงรายจ่ายเพื่อการพัฒนา และแบบแสดงภาระค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๘

อนึ่ง เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือ มีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลความจำเป็น ให้ทราบตามวันดังกล่าวด้วย

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่ต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิชาชัย เลียงประเสริฐ)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๕๓-๕๕๐๔-๕ ต่อ ๑๘