

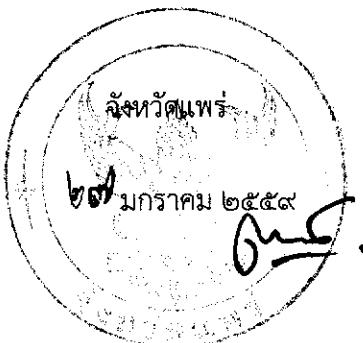


ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๕๙

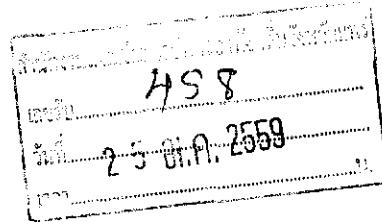
ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทุกแห่ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพร
และสำนักงานเทศบาลเมืองเพร

ด้วยจังหวัดเพรได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ว่า ได้ตรวจสอบแล้วพบว่ามี
การพิมพ์คุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ระดับกลางและระดับสูงคลาดเคลื่อนในประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย (อ.จ.๑๗), (ท.๒๐) และ (อ.บ.ต.๑๘) รายละเอียดปรากฏ
ตามที่แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบต่อไป



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร. ๐๕๔-๕๓๔๑๑๙ ต่อ ๑๘, ๑๙



ที่ มหา ๐๘๐๙.๕/ว

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต. ได้แจ้งประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓ ฉบับ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต. ที่ มหา ๐๘๐๙.๕/ว๔๔ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๘ ไปแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต. ขอเรียนว่า ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า มีการพิมพ์คุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับกลางและระดับสูง คลาดเคลื่อน ดังนี้ จึงขอจัดส่งเอกสาร จำนวน ๓ แผ่นที่แก้ไขแล้ว ประกอบด้วย (อปจ.๑๗), (ท.๒๐) และ (อปต.๑๔) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง
โทร. ๐-๒๒๔๑-๘๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑
E-mail Address : dla0809_5@dla.go.th

ตำแหน่งผู้ดูแล (ระบุปัจจุบัน)				ตำแหน่งใหม่ (ระบุปัจจุบัน)				คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง	
สายงาน				ตำแหน่ง/ระดับ		ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	(คุณลักษณะพื้นฐานที่สำคัญ ระบุตัวบุคคล)	
สายงานเริ่มนับต้นจากระดับ ๓				ทุกตำแหน่ง/ดูแล		วิชาการ	ช่างเทคนิค	ตำแหน่งพื้นฐานสำหรับผู้ปฏิบัติ (นักบริหารงานทั่วไป ระบุตัวบุคคล)	
สายงานเริ่มนับต้นจากระดับ ๓				ทุกตำแหน่ง/ดูแล		วิชาการ	ช่างเทคนิค	ตำแหน่งพื้นฐานสำหรับผู้ปฏิบัติ (นักบริหารงานทั่วไป ระบุตัวบุคคล)	
สายงานเริ่มนับต้นจากระดับ ๓				ทุกตำแหน่ง/ดูแล		วิชาการ	ช่างเทคนิค	ผู้อำนวยการส่วน (นักบริหารงาน... ระบุตัวบุคคล)	
สายงานเริ่มนับต้นจากระดับ ๓				ทุกตำแหน่ง/ดูแล		วิชาการ	ช่างเทคนิค	๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรัมมูลค่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานสำหรับตำแหน่ง พนักงาน	
สายงานเริ่มนับต้นจากระดับ ๓				ทุกตำแหน่ง/ดูแล		วิชาการ	ช่างเทคนิค	๒. ดำรงตำแหน่งหน้าที่อย่างต่อเนื่องสำหรับตำแหน่งตั้งแต่ตั้งแต่ปัจจุบันเป็นต้นมา ๔ ปี ของสายงานฯ เริ่มต้นจนถึงวันนี้ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และต้องปฏิบัติงานในลักษณะเชิงนโยบายและวางแผนที่จะบรรลุผลลัพธ์ตามที่กำหนดไว้ ๕. จ. ก. ก. หรือ ก.อ.บ.ต. กำหนด มาตรฐานโดยก้าว ๑ ปี	
สายงานเริ่มนับต้นจากระดับ ๓				ทุกตำแหน่ง/ดูแล		วิชาการ	ช่างเทคนิค	ผู้อำนวยการส่วน (นักบริหารงานทั่วไป ระบุตัวบุคคล)	
สายงานเริ่มนับต้นจากระดับ ๓				ทุกตำแหน่ง/ดูแล		วิชาการ	ช่างเทคนิค	๓. มีคุณวุฒิการศึกษาตรัมมูลค่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานสำหรับตำแหน่ง พนักงาน	
สายงานเริ่มนับต้นจากระดับ ๓				ทุกตำแหน่ง/ดูแล		วิชาการ	ช่างเทคนิค	๔. ดำรงตำแหน่งหน้าที่อย่างต่อเนื่องสำหรับตำแหน่งตั้งแต่ปัจจุบันเป็นต้นมา ๔ ปี หรือ ๙๗๗ ของสายงานฯ เริ่มต้นจนถึงวันนี้ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี และต้องปฏิบัติงานในลักษณะเชิงนโยบายและวางแผนที่จะบรรลุผลลัพธ์ตามที่กำหนดไว้ ๕. จ. ก. ก. หรือ ก.อ.บ.ต. กำหนด มาตรฐานโดยก้าว ๑ ปี	

ตำแหน่งเดิม (ระบบปัจจุบัน)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบปัจจุบัน)		ศูนย์บริการสำหรับตำแหน่ง แครงเดอร์ที่บีที่จะแต่งตั้ง	
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ตำแหน่ง/ระดับ	ตำแหน่ง/ระดับ	(โครงการตอบคุณลักษณะ)	
สายงานเริ่มนับต้น ๓	หัวตำแหน่ง/ฝ่าย	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	<p>ตำแหน่งหัวหน้าส่วนฝ่ายบริหาร (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)</p> <p>หรือผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงาน... ระดับกลาง)</p> <p>๓. มีคุณวุฒิการศึกษาตรัฐมัณฑลตามด้านดังนี้ และมีความสามารถในการนำพาทีมทำงานได้ดีเยี่ยม แต่ละด้านตามด้านดังนี้ ในการศึกษาตรัฐมัณฑลตามด้านดังนี้ และ</p>	
				๒. ดำรงอธิบดีและรักษาความสงบเรียบร้อยในหน่วยงาน ให้การสนับสนุน ให้ความช่วยเหลือแก่บุคลากร ระหว่างตัวกับบุคคล รวมถึงหน่วยงานที่บีที่จะแต่งตั้ง ให้การสนับสนุน ให้ความช่วยเหลือแก่บุคลากร ระหว่างตัวกับบุคคล รวมถึงหน่วยงานที่บีที่จะแต่งตั้ง ให้การสนับสนุน ให้ความช่วยเหลือแก่บุคลากร ๒ ปี และต้องปฏิบัติงานในลักษณะดังนี้ อย่างต่อเนื่อง ๒ ปี ซึ่งแต่ละปีต้องมีผลลัพธ์ที่ดี ๓. ดำรงอธิบดีและรักษาความสงบเรียบร้อยในหน่วยงาน ให้การสนับสนุน ให้ความช่วยเหลือแก่บุคลากร ระหว่างตัวกับบุคคล รวมถึงหน่วยงานที่บีที่จะแต่งตั้ง ให้การสนับสนุน ให้ความช่วยเหลือแก่บุคลากร ๒ ปี และต้องปฏิบัติงานในลักษณะดังนี้ อย่างต่อเนื่อง ๒ ปี ซึ่งแต่ละปีต้องมีผลลัพธ์ที่ดี	ก. วัฒนธรรมสู่ภูมิภาค ๑ ปี