



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว๕๓๕๕

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

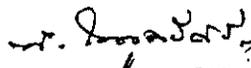
สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ จำนวน แผ่น

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดตามบัญชีสรุปมติการประชุมฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ดังนั้น จึงให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามมติดังกล่าว กรณีการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน และการรับโอนต้องไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการย้าย การโอน หรือรับโอน ทำความตกลงกันระหว่างต้นสังกัด เพื่อดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งหรือให้พ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้รายงานเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ให้สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ทราบภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

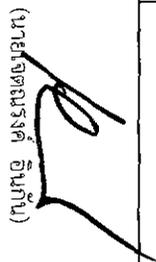

(นายพิเชษฐ ไทบุญยศิริ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากการปฏิบัติราชการ

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ (แบบที่ยวาระ ๕.๑)

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	สาเหตุที่ลาออก/พ้นจากตำแหน่ง	วันยื่นหนังสือลาออก	วันที่ขอลาออก หรือ พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	น้ำชำ อ.สูงเม่น จ.แพร่	น.ส.ปรีนดา มโนรส	พนักงานส่วนตำบล	เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ (สำนักงานปลัด)	ขอลาออกเพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑๒ พ.ย.๒๕๕๘	๑๒ พ.ย.๒๕๕๘	เห็นชอบ
๒	บ้านภาค อ.สูงเม่น จ.แพร่	น.ส.ศุภทริยา ทรงยศสูง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีความรู้)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่- การเงินและบัญชี (กองคลัง)	ขอลาออกเพื่อไปรับราชการและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล	๑๘ พ.ย.๒๕๕๘	๓๐ พ.ย.๒๕๕๘	เห็นชอบ
๓	น้ำริด อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่	นางธนพร ทองประเสริฐ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีความรู้)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่- จัดเก็บรายได้ (กองคลัง)	ขอลาออกเพื่อไปรับราชการและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล	๑ ธ.ค.๒๕๕๘	๑ ม.ค.๒๕๕๙	เห็นชอบ



(นายเจตตณรงค์ อินกัน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างทั่วไป/การกิจ (กรณีจ้างเป็นครั้งแรก)

ที่	ออบต.	ชื่อ - สกุล	การศึกษา/ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	คุณวุฒิ/คุณสมบัติ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ	
๑	ป.แอดง	นายนิรุทธิ์ ชันชวา	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์ (สำนักงานปลัด)	- มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย	- ป.๖ - มีใบอนุญาตขับขี่รถยนต์	๙,๐๐๐	๔ ม.ค. ๒๕๕๙-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	เห็นชอบ	
*การระค่าใช้จ่ายตามบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๓๓.๘๓										
เลข ๒										
๒	สละเยียบ	ว่าที่ รต.หญิง สุวรรณญา	การกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่- จุฬปาแผลด (คุณวุฒิ)	ไม่รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (บวช)หรือเทียบเท่าได้ไม่ถึงกึ่งปี ทางบัญชี พณิชยการ สาขาวิชาการตลาด การขาย บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไป ต้องศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) หรือทางอื่นที่ กอบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	บัญชีบัณฑิต (การบัญชี)	๙,๔๐๐	๔ ม.ค. ๒๕๕๙-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐	เห็นชอบ	
*การระค่าใช้จ่ายตามบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๓๑.๘๘										
๓	สละเยียบ	นางกรรณภ	สละเยียบคง	การกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	- มีทักษะเฉพาะบุคคลที่จะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคล ดังกล่าวจะต้องพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้าง หรือหน่วย งานซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน	- ม.๖ - นส.รับรองประสบการณ์ ทำงาน ๕ ปี	๙,๔๐๐	๔ ม.ค. ๒๕๕๙-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐	เห็นชอบ
*การระค่าใช้จ่ายตามบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๓๑.๘๘										

Handwritten signature

ที่	อ.บ.ค.	ชื่อ - สกุล	ภารกิจ/ ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	คุณวุฒิ/ คุณสมบัติ	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบค.จ.
๔	อ.สอง	น.ส.สุพัตรา สะเมียบคง	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ส่วนการศึกษาฯ)	มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความอดทนและมีสมาธิรับผิดชอบหน้าที่เป็นอย่างดี	-ประกาศนียบัตรชั้นสูง วิชาชีพครู บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด)	๙,๐๐๐	๔.ม.ค.๒๕๕๙-๓๐ ก.ย.๒๕๕๙	เห็นชอบ
		*การราคาใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๓๖.๐๙							

Bel

(นายเจตมรงค์ อินทิน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบค.จังหวัดแพร่

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอก ระดับควบ)

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๕ (แบบท้ายวาระ ๕.๓)

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๑	นางกรรณิการ์ พลจอย เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๓๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.ตำหนักธรรม อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่	นักวิชาการพัสดุ ๕ ชั้น ๑๘,๙๕๐ บาท เงินเดือน	นักวิชาการพัสดุ ๖ ชั้น ๑๘,๙๗๐ บาท ผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
				๑.ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางกฎหมาย ทางเศรษฐศาสตร์ ทางสังคมศาสตร์ คำพาณิชยศาสตร์หรือบริหารธุรกิจ หรือทางอื่นที่กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒.ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้ว เทียบกับตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. ได้เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) (ข้อ ๑๔๑) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กก.ก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑.วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจบัญชีและการเงิน) ๒.ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๗ มี.ค. ๒๕๕๔ เป็นเวลา ๔ ปี ๘ เดือน และปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ระยะเวลาชั้นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน -ดำรงตำแหน่ง จพง.พัสดุ ๓ - ๕ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ก.พ.๒๕๕๐ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๖ ปี ๗ เดือน โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและถือลูกนับได้เป็นครั้งหนึ่ง เป็นเวลา ๓ ปี ๓ เดือน ๑๕ วัน -ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๔๖ ถึงปัจจุบัน เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน ๒๖ วัน -รวมระยะเวลาถือลูก ๕ ปี ๕ เดือน ๑๑ วัน ๔. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๘,๒๓๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กก.ก.ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๐.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๐.๐๐ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๙.๒๐ เมื่อวันที่ ๒๗ พ.ย.๒๕๕๕	๒๗ พ.ย.๒๕๕๕ ตั้งแต่	เห็นชอบ ก.อบต จังหวัด

หมายเหตุ การคัดเลือกก่อนเลื่อนระดับ ๓๕.๓๑ % การคัดเลือกหลังเลื่อนระดับ ๓๕.๓๘ %

ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติที่รับการศึกษาคัดเลือก	ไม่ได้อัปโหลด	มติ
๒	นางชนัญญา บุญมาก เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๑๑-๐๐๑ กองคลัง องค.หัวขั้ว อ.เด่นชัย จ.แพร่	นักวิชาการพัสดุ ๕ ขั้น ๒๑,๕๐๐ บาท	นักวิชาการพัสดุ ๖ ว ขั้น ๒๒,๙๒๐ บาท	๑.ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าที่ทางกฎหมาย ทางเศรษฐศาสตร์ ทางสังคมศาสตร์ ด้านพาณิชยศาสตร์หรือบริหารธุรกิจ หรือทางอื่นที่กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒.ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามราชการเกี่ยวกับงานวิชาการพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. ได้เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) (ข้อ ๑๓๑) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๓ ต.ค. ๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๒ เดือน และปฏิบัติตามราชการเกี่ยวกับงานวิชาการพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาโท - ดำรงตำแหน่ง จบท.พัสดุ ๓ - ๔ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ พ.ค. ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๑๙ ก.ย. ๒๕๕๔ เป็นเวลา ๒ ปี ๓ เดือน โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่วข้องกันได้ไม่เกินครึ่งหนึ่ง เป็นเวลา ๑ ปี ๑ เดือน ๑๕ วัน - ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ก.ย. ๒๕๕๔ ถึงปัจจุบัน เป็นเวลา ๔ ปี ๒ เดือน ๒๔ วัน - รวมระยะเวลาถือวุฒ ๕ ปี ๔ เดือน ๙ วัน ๔. เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่แล้วมา ๒๐,๙๗๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กก.ก. ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๑.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๙.๕๐ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๐.๐๐ เมื่อวันที่ ๑๔ ต.ค. ๒๕๕๘	๑๔ ต.ค. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด

หมายเหตุ การประกาศใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๔.๒๘% การประกาศใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๔.๓๘๓%

ที่	ชื่อผู้สมัครคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้สมัครคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ ก.อบค.จังหวัด
๓	นางวิไลวรรณ ดอนแก้ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๑๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.เสะอ้อย อ.สอง จ.แพร่	นักวิชาการพัสดุ ๕ ชั้น ๑๘,๕๘๐ บาท	นักวิชาการพัสดุ ๖-๖ ชั้น ๑๘,๕๘๐ บาท	<p>๑.ปริญญาตรีหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทางกฎหมาย ทางเศรษฐศาสตร์ ทางสังคมศาสตร์ ศึกษาศาสตร์หรือบริหารธุรกิจ หรือทางอื่นที่กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒.ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานราชการเกี่ยวกับงานวิชาการพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งตามวุฒิ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>ปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ได้เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓๕ ชั้น ๓ (๑๑,๘๒๐ บาท) (ข้อ ๑๘๑)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัตินับประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บัญชีบริหาร)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑๖ พ.ค. ๒๕๕๗ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๒๒ ก.พ.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๔ ปี ๙ เดือน และปฏิบัติงานราชการเกี่ยวกับงานวิชาการพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาชั้นตำแหน่งตามวุฒิ ปริญญาโท</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง จพง การรับและบัญชี ๓ - ๔ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ต.ค.๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๑๕ พ.ค.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๓ ปี ๖ เดือน โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ที่เกี่ยวข้องและถือลูกจ้างได้แก่กรณีหนึ่ง</p> <p>เป็นเวลา ๑ ปี ๙ เดือน</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พ.ค.๒๕๕๖ ถึงปัจจุบัน</p> <p>เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน</p> <p>- รวมระยะเวลาถือวุฒ ๔ ปี ๓ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๗,๘๘๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๘.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๓.๐๐</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๗.๐๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๓๐ พ.ย.๒๕๕๘</p>	๓๐ พ.ย.๒๕๕๘ ตั้งแต่	<p>มติ ก.อบค.จังหวัด</p> <p>ให้เลื่อน</p>

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๕.๔๙ % การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๕.๕๖ %

ที่	ชื่อผู้สมัครคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้สมัครคัดเลือก	ให้เลื่อนให้ตั้งแต่	ก.อบค.จังหวัด
๔	นางนริณธร ชมภูมิ่ง เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๐๓๑๐-๐๐๑ กองคลัง อบต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่	นักวิชาการจัดเก็บ- รายได้ ๕ ขั้น ๑๙,๖๖๐ บาท	นักวิชาการจัดเก็บ - รายได้ ๖ ว ขั้น ๒๐,๙๘๐ บาท	<p>๑.ปริญญาตรีหรือเทียบเท่าที่กว่านี้ทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (ถ้าเทียบทางบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ต้องศึกษาวิชาการคลัง การเงินและการบัญชี ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต)หรือทางอื่นที่กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒.ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบค. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบค. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามราชการเกี่ยวกับงานวิชาการจัดเก็บรายได้หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปฏิญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>๔. ปฏิญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๕. ให้เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ พ ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) (ข้อ ๑๙๑)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บัญชีบริหาร)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๙ ม.ค. ๒๕๕๗</p> <p>เป็นเวลา ๑ ปี ๑๐ เดือน ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๔ พ.ค. ๒๕๕๔ เป็นเวลา ๔ ปี ๖ เดือน</p> <p>และปฏิบัติตามราชการเกี่ยวกับงานวิชาการจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปฏิญญาโท</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง จพง จัดเก็บรายได้ ๓ - ๔ ตั้งแต่วันที่ ๔ พ.ค. ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๒๓ ก.ย. ๒๕๕๕</p> <p>เป็นเวลา ๓ ปี ๔ เดือน โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวกัน</p> <p>ได้ไม่เกินครึ่งหนึ่ง เป็นเวลา ๑ ปี ๔ เดือน</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๔ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ก.ย. ๒๕๕๕ ถึงปัจจุบัน</p> <p>เป็นเวลา ๓ ปี ๒ เดือน</p> <p>- ระยะเวลาเกือบล ๔ ปี ๑๐ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๘,๙๕๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๒.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๓.๒๕</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๓.๕๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๕๘</p>	<p>ให้เลื่อนให้ตั้งแต่</p> <p>๓๐ พ.ย. ๒๕๕๘</p> <p>ตั้งแต่วันที่</p> <p>๓๐ พ.ย. ๒๕๕๘</p> <p>ปัจจุบัน</p>	

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๒.๙๔%, การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๒.๘๑%



<p>๕</p>	<p>นางบุญญา กวาวิไล เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑ กองคลัง อบต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่</p>	<p>นักวิชาการเงินและ บัญชี ๕ ชั้น ๑๘,๙๕๐ บาท</p>	<p>นักวิชาการเงินและ บัญชี ๖ ชั้น ๑๙,๙๗๐ บาท</p>	<p>หลักฐานการคัดเลือก</p> <p>๑.ปริญญาตรีหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ๒.ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการ เกี่ยวกับการเงินและบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>ปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ได้เงินเดือนในปัจจุบันที่ต่ำกว่า ๑๕,๓๐๐ (๑๑,๙๕๐ บาท) (ชื่อ ๑๙๑)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก</p> <p>๑. วุฒิ บริหารรัฐกิจมหาบัณฑิต (บัญชีบริหาร) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๙ ม.ค. ๒๕๕๗ เป็นเวลา ๑ ปี ๑๐ เดือน ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๔ พ.ค. ๒๕๕๔ เป็นเวลา ๔ ปี ๖ เดือน และปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการ เงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปริญญาโท</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง จพง.การคลังและบัญชี ๓ - ๔ ตั้งแต่วันที่ ๔ พ.ค. ๒๕๕๒-๓๑ ต.ค. ๒๕๕๕ เป็นเวลา ๓ ปี ๕ เดือน โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่ เกี่ยวข้องและถือคู่กันได้ไม่เกินครึ่งหนึ่ง</p> <p>เป็นเวลา ๑ ปี ๔ เดือน</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๔ - ๕ เมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๕๕ จนถึงปัจจุบัน เป็นเวลา ๓ ปี</p> <p>- ระยะเวลาการถือคู่ ๔ ปี ๘ วัน</p> <p>๕. เงินเดือนในปัจจุบันที่ต่ำกว่า ๑๘,๒๓๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กก.ค. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๒.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๓.๕๐</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๒.๙๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๕๘</p>	<p>ให้เลื่อนได้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๕๘</p>	<p>มติ ก.อบต. จังหวัด</p> <p>ให้เลื่อน</p>
----------	--	--	--	---	--	--	---

หมายเหตุ ภาระค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๒.๘๑ % ภาระค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๒.๙๐%

ที่	ชื่อผู้สมัครคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน เงินเดือน	ตำแหน่ง/เงินเดือน ผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้สมัครคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ ตั้งแต่	มติ ก.อบต. จังหวัด
๖	นางศิริตา แก้วไก่ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ กองคลัง อบต.แม่ป๋าก อ.วังชิ้น จ.แพร่	นักวิชาการการเงินและ บัญชี ๕ ขั้น ๑๘,๙๕๐ บาท	นักวิชาการการเงินและ บัญชี ๖ ว ขั้น ๑๙,๙๕๐ บาท	<p>๑. ปฏิบัติหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าห้าปีทางบัญชี พหุณชีพศาศตร เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการ เกี่ยวกับงานวิชาการการเงินและบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขึ้นตำแหน่งตามวุฒิ ปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>ปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. ได้เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่ต่ำกว่าอันดับ ๗ ๕ อันดับ ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) (ข้อ ๑๙๑)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บัญชีบริหาร)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๒ ก.ค. ๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๔ เดือน และปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานวิชาการ การเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขึ้นตำแหน่งตามวุฒิ ปฏิบัติงาน ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี ๓-๕ ตั้งแต่วันที่ ๓ เม.ย.๒๕๕๑-๑๑ ก.ค.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๔ ปี ๓ เดือน โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่ เกี่ยวข้องและถือลูกจ้างไม่เต็มเวลารวมกัน เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน ๑๕ วัน</p> <p>-ดำรงตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี ๕ - ๕ เมื่อวันที่ ๑๒ ก.ค.๒๕๕๕ จนถึงปัจจุบัน เป็นระยะเวลา ๓ ปี ๔ เดือน</p> <p>-รวมระยะเวลาถือวุฒิ ๕ ปี ๕ เดือน ๑๕ วัน</p> <p>๔. เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่ต่ำกว่า ๑๘,๕๙๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก.ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๓.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๑.๐๐</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๒.๕๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๗ พ.ย.๒๕๕๘</p>	๒๗ พ.ย.๒๕๕๘	เห็นชอบ

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๓.๑๙ % การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๓.๒๔%

ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่งปัจจุบัน เงินเดือน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ กอบค. จังหวัด
๗	นางปริศนา ตรีทิพย์ เทพรักษา เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ กองคลัง อบต. ร่องทอง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	นักวิชาการเงินและบัญชี ๕ ขั้น ๑๙,๖๖๐ บาท	นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ ว ขั้น ๒๐,๗๘๐ บาท	๑. ระเบียบวิธีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง หรือทางอื่นที่ ก.อบค.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบค. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบค. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานวิชาการเงินและบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปฏิญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปฏิญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. ได้เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) (ข้อ ๑๙๑) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป(การบัญชี)) -ปฏิญญาโท (บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑ พย ๒๕๕๖ เป็นเวลา ๑ ปี ๑๑ เดือน ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๑๘ พ.ค.๒๕๕๔ เป็นเวลา ๔ ปี ๔ เดือน และปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานวิชาการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปฏิญญาโท -ดำรงตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี ๒-๔ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค.๒๕๕๒-๑๖.ค.๒๕๕๔ เป็นเวลา ๒ ปี ๗ เดือน โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อหนุนไปรวมกันครึ่งหนึ่ง เป็นเวลา ๑ ปี ๓ เดือน ๑๕ วัน -ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๔ - ๕ เมื่อวันที่ ๒๖.ค.๒๕๕๔ จนถึงปัจจุบัน เป็นระยะเวลา ๓ ปี ๙ เดือน -รวมระยะเวลาเกื้อหนุน ๕ ปี ๑ เดือน ๑๕ วัน ๔. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๘,๕๙๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๕.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๕.๒๕ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๖.๒๕ เมื่อวันที่ ๘ ค.ค.๒๕๕๘	๘ ค.ค. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่	๕ ทั้งหมด

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๙.๒๓ % การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๙.๓๐%



ที่	ชื่อผู้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ ก.อบต. จังหวัด
๘	นางจีราพร จันพี เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑ ส่วนการคลัง อบต.ไผ่โพน อ.ร้องกวาง จ.แพร่	นักวิชาการคลัง ๕ ชั้น ๑๘,๓๐๐ บาท	นักวิชาการคลัง ๖ ว ชั้น ๒๐,๓๖๐ บาท	<p>๑.ปริญญาตรีหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าชั้นที่สามบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ การคลัง หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดค่าให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒.ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามการ เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามการ เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามการ เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>๔. ปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๕. ได้เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ พ ๕ ชั้น ๓ (๑๔,๓๘๐ บาท)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ บริหารธุรกิจชั้นที่สาม (บัญชี)</p> <p>(บัญชีบริหาร)</p> <p>๑. วุฒิ บริหารธุรกิจชั้นที่สาม (บัญชี) ๓๐ พ.ย. ๒๕๕๘ ตั้งแต่</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑๕.๓.๒๕๕๗</p> <p>เป็นเวลา ๑ ปี ๑๐ เดือน ดำรงตำแหน่งระดับ ๔</p> <p>เมื่อ ๑๕.๓.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๔ ปี ๕ เดือน</p> <p>และปฏิบัติตามราชการ เกี่ยวกับงานการคลัง</p> <p>หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ปริญญาโท</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง จ.พ. จัดเก็บรายได้ ๓-๔</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๕.๓.๒๕๕๒-๔.๓.๒๕๕๕</p> <p>เป็นเวลา ๓ ปี ๑๐ เดือน ดำรงตำแหน่ง จ.พ. ๒๕๕๕</p> <p>เป็นเวลาที่เกี่ยวกับช่างและเก็บกู้ส้วมได้</p> <p>ไม่เกินครึ่งทาง เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคลัง ๔</p> <p>ตั้งแต่ ๕.๓.๒๕๕๕ จนถึงปัจจุบัน</p> <p>เป็นเวลา ๓ ปี ๕ เดือน</p> <p>- ระยะเวลาที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับ</p> <p>๔ ปี ๑๐ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนในปัจจุบันแล้วมา</p> <p>๑๘,๕๘๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๕๑.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๕๑.๕๘</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๕๑.๕๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๕๘</p>	๓๐ พ.ย. ๒๕๕๘ ตั้งแต่	มติ ก.อบต. จังหวัด

หมายเหตุ ภาระค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๐,๓๘๐% ภาระค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๐,๔๖๐%

ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ ก.อบค. จังหวัด
๔	นางระยองดาว คอนแก้ว กองคลัง อบต.สะเอียบ อ.สอง จ.แพร่	นักวิชาการคลัง ๕ ชั้น ๑๘,๓๐๐ บาท	นักวิชาการคลัง ๖ ว ชั้น ๒๐,๓๖๐ บาท	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>๑. ปริญญาตรีหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ การคลัง หรือทางอื่นที่ ก.อบค. กำหนดไว้ให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบค. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบค. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามระเบียบการเกี่ยวกับงานการคลังหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>ปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ได้เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ พ ๕ ชั้น ๓ (๑๔,๓๘๐ บาท)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกค. ประเมินฯ ในตัวกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บัญชีบริหาร)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑๖ ส.ค.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๓ เดือน และปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานการคลังหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ปริญญาโท</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง จพง. จัดเก็บรายได้ ๓ - ๔</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๘ เม.ย. ๒๕๕๒ - ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๕</p> <p>เป็นเวลา ๓ ปี ๓ เดือน โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและถือลูกกัน ได้ไม่เกินครึ่งหนึ่ง</p> <p>เป็นเวลา ๑ ปี ๗ เดือน ๑๕ วัน</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคลัง ๔ ตั้งแต่ ๑๖ ส.ค. ๒๕๕๕ จนถึงปัจจุบัน</p> <p>เป็นเวลา ๓ ปี ๓ เดือน</p> <p>- ระยะเวลาที่เกี่ยวข้องถือลูกกันได้</p> <p>๔ ปี ๑๐ เดือน ๑๕ วัน</p> <p>๔. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา</p> <p>๑๘,๕๘๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกค. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๓.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๙.๐๕</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๐.๐๑</p> <p>เมื่อวันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๕๘</p>	๓๐ พ.ย. ๒๕๕๘	เห็นชอบ

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๕.๔๒%, การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๕.๔๙%

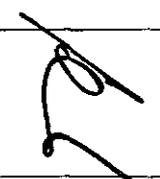


ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ ก.อบต.จังหวัด
๓๐	นายนิรุทธ์ ปินตา เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒๒๐๓-๐๐๑ ลำปางงานผลิต อบต.แม่พุง อ.วังชิ้น จ.แพร่	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ ชั้น ๒๐,๗๗๐ บาท	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว ชั้น ๒๒,๐๔๐ บาท	๑.ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าชั้นทางสังคมศาสตร์ การวางแผน รัฐศาสตร์ วิทยาศาสตร์ สังคมศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ ๒.ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามราชการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓.มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๒ ปี วุฒิปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔.ได้เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๗ ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) ๕.ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑.วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป(การตลาด)) - ปริญญาโทรัฐศาสตรมหาบัณฑิต (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) ๒.ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อวันที่ ๔ ธ.ค. ๒๕๕๑ เป็นเวลา ๖ ปี ๑๑ เดือน และปฏิบัติตามราชการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓.ระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ปริญญาตรี -ดำรงตำแหน่ง จบท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ - ๕ ตั้งแต่วันที่ ๓ ธ.ค.๒๕๕๗ จนถึงปัจจุบัน เป็นเวลา ๑๐ ปี ๑๑ เดือน ๔.เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๐,๐๔๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก.ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๐.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๙.๕๑ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๑.๕๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ย.๒๕๕๘	๒๔ พ.ย.๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต.จังหวัด
<p>หมายเหตุ การส่งรายชื่อผู้เข้าสอบเลื่อนระดับ ๒๖.๘๗% , การส่งรายชื่อผู้เข้าสอบหลังเลื่อนระดับ ๒๖.๘๓๑%</p>							

ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๑๑	นางวริศรา สีจวงศ์ เลขที่ตำแหน่ง ๐๓๐๒๐๑๐๑๑ สำนักงานปลัด อบต. ห้วยผาย อ.สูงเม่น จ.แพร่	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ ชั้น ๑๘,๖๖๐ บาท	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว ชั้น ๒๐,๗๘๐ บาท	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ได้มีต่ำกว่านี้ทางสังคมศาสตร์ การวางแผน รัฐศาสตร์ วิทยาศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นผู้สมควรคัดเลือกตำแหน่งนี้ ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับ วิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๔. ได้เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท)	๑. วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การ บริหารการ จัดการภาครัฐ) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อวันที่ ๙ มิ.ย.๒๕๕๗ เป็นเวลา ๑ ปี ๕ เดือน ๓. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑ พ.ย.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๔ ปี และปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ระยะเวลาชั้นตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงาน - ดำรงตำแหน่ง จนท. นักเทคนิคการแพทย์ , จพง.ธุรกิจ ๓ - ๔ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค.๒๕๕๒ - ๖ มิ.ย.๒๕๕๖ เป็นระยะเวลา ๔ ปี ๑ เดือน โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่ เกี่ยวข้องและถือคู่กันไม่ได้เกินครึ่งหนึ่ง เป็นเวลา ๒ ปี ๑๕ วัน - ดำรงตำแหน่ง จนท. วิเคราะห์นโยบาย และแผน ๔ - ๕ ตั้งแต่วันที่ ๗ มิ.ย.๒๕๕๖ จนถึงปัจจุบัน เป็นระยะเวลา ๒ ปี ๕ เดือน - ระยะเวลาที่เกี่ยวข้องถือคู่กันได้ ๔ ปี ๕ เดือน ๑๕ วัน	๑๖ พ.ย.๒๕๕๘ ตั้งแต่	ก.อบต. จังหวัด
<p>หมายเหตุ การศึกษาใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๒๔.๕๑% , การศึกษาใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๒๔.๕๖%</p>							

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน เงินเดือน	ตำแหน่งที่ผ่านการ ประเมินบุคคลและ ผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ ตั้งแต่	วันที่ ก.อบต. จังหวัด เชียงใหม่
๑๒	น.ส.ทัศนีย์ นาระเดช เลขที่ตำแหน่ง ๐๑๐๒๐๙๐๑๑๑ สำนักงานปลัด อบต.เสะเยียบ อ.สอง จ.แพร่	เจ้าหน้าที่บริหารงาน- ทั่วไป ๕ ขั้น ๑๙,๓๐๐ บาท	เจ้าหน้าที่บริหารงาน- ทั่วไป ๖ ขั้น ๒๐,๓๖๐ บาท	๑. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าที่ทุกสาขาวิชาที่ ก.พ., ก.ค. หรือ ก.จ. รับรองหรือทางอื่นที่ ก.จ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงาน งานเลขานุการ หรืองานบริหารทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี วุฒิปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. ได้เงินเดือนในปัจจุบันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๗ ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อวันที่ ๒๓.๑๑. ๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน และปฏิบัติตามวิธีการ เกี่ยวกับงานเลขานุการ หรืองานบริหารทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ปริญญาโท - ดำรงตำแหน่ง จพงธรรวาร ๓ - ๕ ตั้งแต่วันที่ ๒๓.๑๑.๕๕๓ - ๑๕.๑๑.๒๕๕๕ เป็นระยะเวลา ๑ ปี ๑๐ เดือน โดยมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่ เกี่ยวข้องและเกือกลำดับไม่เกินครึ่งหนึ่ง เป็นเวลากว่า ๑๑ เดือน - ดำรงตำแหน่ง จบท.บริหารงานทั่วไป ๕-๕ ตั้งแต่วันที่ ๑๖.๑๑.๒๕๕๕ จนถึงปัจจุบัน เป็นระยะเวลา ๓ ปี ๓ เดือน - ระยะเวลาที่เกี่ยวข้องเกือกลำดับ ๕ ปี ๒ เดือน ๔. เงินเดือนในปัจจุบันที่แล้วมา ๑๘,๕๙๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๖.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๓.๙๒ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๓.๒๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พ.ย.๒๕๕๘	๒๖ พ.ย.๒๕๕๘ ตั้งแต่	วันที่ ก.อบต. จังหวัด เชียงใหม่

หมายเหตุ การคัดเลือกก่อนเลื่อนระดับ ๓๕.๖๕๑๖ , การคัดเลือกหลังเลื่อนระดับ ๓๕.๗๒๑๖



ที่	ชื่อผู้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ ตั้งแต่	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑๓	นางสุภาพรรณ อุปกุล เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๗๐๘-๐๐๑ ส่วนส่งเสริมการเกษตร อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	นักวิชาการเกษตร ๕ ขั้น ๒๐,๐๕๐ บาท	นักวิชาการเกษตร ๖ ขั้น ๒๑,๑๙๐ บาท	<p>๑. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าชั้นทางเกษตรศาสตรบัณฑิต สาขาพืช เทคโนโลยีทางการเกษตร การจัดการศัตรูพืช พืชไร่ พืชสวน โรคพืชวิทยา พัฒนาการเกษตร เทคโนโลยีการผลิต พัฒนาผลิตภัณฑ์ หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามระเบียบที่ ก.อบต.กำหนดไว้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>๔. วุฒิปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๕. ได้เงินเดือนในปีงบประมาณที่สมัครมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัตินี้ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินมา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เกษตรศาสตร์)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อวันที่ ๔ ต.ค. ๒๕๕๓ เป็นเวลา ๕ ปี ๑ เดือน และปฏิบัติตามราชการที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ปริญญาตรี</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน</p> <p>เป็นเวลา ๕ ปี ๙ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๙,๖๖๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๒.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๐.๘๐</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๑.๘๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๗ พ.ย. ๒๕๕๘</p>	๒๗ พ.ย. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด เห็นชอบ

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๖.๕๕% , การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๖.๔๘%

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๑๔	นางสุนันทา บุติสา เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๗๐๔๐๑๑ สำนักงานปลัด อ.วังน้อย อ.วังน้อย จ.แพร่	นักพัฒนาชุมชน ๕ ขั้น ๒๒,๒๓๐ บาท	นักพัฒนาชุมชน ๖ ขั้น ๒๓,๘๒๐ บาท	๑. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา ที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.อบต. รับรอง หรือได้รับประกาศนียบัตรชั้นสูงบัณฑิตอาสาสมัคร หรือปริญญาโทหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทางพัฒนาชุมชน การพัฒนาชุมชน การบริหารการปกครอง สังคมวิทยา ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานวิชาการพัฒนาชุมชนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. ได้เงินเดือนในปัจจุบันปริมาณที่ต่ำกว่า ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๕๒๐ บาท) (ข้อ ๑๔๑)	๑. วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยม) - ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑ พ.ย. ๒๕๕๕ เป็นเวลา ๓ ปี และปฏิบัติตามราชการเกี่ยวกับงานวิชาการพัฒนาชุมชนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาโท - ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๔ - ๕ เมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๕๕ - ปัจจุบัน เป็นเวลา ๔ ปี ๔. เงินเดือนในปัจจุบันปริมาณที่ต่ำกว่า ๒๑,๕๐๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๖.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๘.๕๐ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๐.๕๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พ.ย. ๒๕๕๘	๒๓ พ.ย. ๒๕๕๘ ตั้งแต่	ก.อบต. จังหวัด แม่ฮ่องสอน
<p>หมายเหตุ การศึกษาให้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๒๖,๕๑๑ การศึกษาให้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๒๖,๙๖๖</p>							

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน เงินเดือน	ตำแหน่งที่ผ่านการ ประเมินบุคคลและ ผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ ตั้งแต่	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑๕	นางอัญญาภรณ์ ปาชื่น เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๐๗๔๔-๔๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.เตาปูน อ.สอง จ.แพร่	นักพัฒนาชุมชน ๕ ขั้น ๒๐,๕๐๐ บาท	นักพัฒนาชุมชน ๖ ขั้น ๒๑,๖๒๐ บาท	๑. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา ที่ ก.พ. ก.ศ. หรือ ก.อบต. รับรอง หรือได้รับประกาศนียบัตรชั้นสูงบัณฑิตอาสา สมัคร หรือปริญญาโทหรือเทียบเท่านี้ต่ำกว่านี้ทุกแห่งพัฒนาชุมชน การพัฒนาชุมชน การบริหารการปกครอง สังคมวิทยา ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามราชการ เกี่ยวข้องกับงานวิชาการพัฒนาชุมชนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. ได้เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๕๒๐ บาท) (ข้อ ๑๕๑) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัตินี้ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. วุฒิ บัณฑิตบัณฑิต (การบัญชี) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๒๗ ม.ค.๒๕๕๗ เป็นเวลา ๑ ปี ๕ เดือน ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๑๗ ค.ค.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๔ ปี และ ปฏิบัติตามราชการ เกี่ยวกับงานวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ปริญญาตรี - ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ต.ค.๒๕๕๒ - ๓ ต.ค.๒๕๕๓ เป็นเวลา ๑๑ เดือน ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๓ ตั้งแต่วันที่ ๔ พ.ค.๒๕๕๓ - ปัจจุบัน เป็นเวลา ๕ ปี ๖ เดือน - ระยะเวลาเวลาที่เกี่ยวข้องถือลูกกันได้ ๖ ปี ๕ เดือน ๔. เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่แล้วมา ๑๔,๖๖๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๕๓.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๕๒.๓๓ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๕๕.๕๐ เมื่อวันที่ ๑๓ พ.ย.๒๕๕๘	๑๓ พ.ย.๒๕๕๘ ตั้งแต่	มติ ก.อบต. จังหวัด

หมายเหตุ การคัดเลือกก่อนระดับ ๓๗.๓๗ การคัดเลือกหลังระดับ ๓๗.๓๗

(Handwritten signature)

ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๑๖	น.ส.วิภา วาระกุล เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๑๔-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. ห้วยผาย อ.สูงเม่น จ.แพร่	นักพัฒนาชุมชน ๕ ชั้น ๒๐,๔๐๐ บาท	นักพัฒนาชุมชน ๖ ว ชั้น ๒๑,๖๒๐ บาท	๑. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา ที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.อบต. รับรอง หรือได้รับประกาศนียบัตรชั้นสูงบัณฑิตอาสาสมัคร หรือปริญญาโทหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทางพัฒนาชุมชน การพัฒนาชุมชน การบริหารการปกครอง สังคมวิทยา ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งที่ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปฏิญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. ได้เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๘๒๐ บาท) (ข้อ ๑๔๑)	๑. วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๗ มิ.ย.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๓ ปี ๕ เดือน และปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ระยะเวลาชั้นตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน ๑ ปี ๔. ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๓ - ๔ ตั้งแต่วันที่ ๒ มิ.ย.๒๕๕๑ - ๓๑ พ.ค.๒๕๕๔ เป็นเวลา ๓ ปี ๑ เดือน ๒๙ วัน โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกันได้เกินครึ่งหนึ่ง เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๒๙ วัน	๒๐ พ.ย.๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่	ก.อบต. จ.แพร่
	หมายเหตุ	การคัดเลือกก่อนเลื่อนระดับ ๒๕๕๖	การคัดเลือกเลื่อนระดับ ๒๕๖๐		๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๖.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๐.๕๒ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๙.๒๕ เมื่อวันที่ ๒๐ พ.ย.๒๕๕๘		

ที่	ชื่อผู้สมัครคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๑๗	นางสาววันฐิษา วันมหาใจ เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๐๒๐๘-๐๐๓ สำนักงานปลัด อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	บุคลากร ๕ ขั้น ๒๐,๗๗๐ บาท	บุคลากร ๖ ขั้น ๒๒,๐๕๐ บาท	<p>๑. ได้รับปริญญาตรีทางการปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ การบริหาร การบริหารรัฐกิจ กฎหมาย รัฐศาสตร์ การบริหารธุรกิจ หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เห็นชอบเท่านั้นไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>วุฒิปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p>	<p>๑. วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป(การบัญชี)) (ทางการบริหารธุรกิจ)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑ ส.ค.๒๕๕๔ เป็นเวลา ๔ ปี ๔ เดือน และปฏิบัติตามราชการเกี่ยวกับงานบุคลากรหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาตรี</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง จพง.ธุรกิจ ๓ - ๕ ตั้งแต่วันที่ ๒ ก.ค.๒๕๕๐ - ๒๖ ธ.ค.๒๕๕๔</p> <p>เป็นเวลา ๔ ปี ๕ เดือน โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและถือภูมิลำเนาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่ง เป็นเวลา ๒ ปี ๒ เดือน ๑๕ วัน</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ธ.ค.๒๕๕๔ - ๑๘ ก.ย.๒๕๕๕</p> <p>เป็นเวลา ๔ เดือน</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๕ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ก.ย.๒๕๕๕ - ปัจจุบัน เป็นเวลา ๓ ปี ๒ เดือน</p> <p>- ระยะเวลาของลาที่เกี่ยวข้องถือภูมิลำเนาได้ ๖ ปี ๑๕ วัน</p> <p>๔. เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่แล้วมา ๒๐,๐๕๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๓.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๘.๘๓</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๐.๐๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค.๒๕๕๘</p>	๑ ธ.ค.๒๕๕๘	มติ ก.อบต. จังหวัด

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนประเมินระดับ ๓๓.๘๘๘%, การค่าใช้จ่ายหลังประเมินระดับ ๓๔.๑๒๒%

ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้คะแนนได้ตั้งแต่	มติ ก.อบต.จังหวัด
๑๘	นางสาวกาญจนา กวาวลีสืบ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.สะเทียบ อ.สอง จ.แพร่	บุคลากร ๕ เงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท	บุคลากร ๖ ว เงินเดือน ๒๒,๕๒๐ บาท	<p>๑. ได้รับปริญญาตรี ทางการปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ การบริหาร การบริหารรัฐกิจ กฎหมาย รัฐศาสตร์ การบริหารธุรกิจ หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี วุฒิปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ได้เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วว่า ไม่ต่ำกว่าอันดับ พ.๕ ชั้น ๓ (๑๑,๕๒๐ บาท) (ข้อ ๑๕๑)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์จาก กกค.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๒๒ พ.ย.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี และปฏิบัติราชการ เกี่ยวกับงานบุคลากรหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาโท</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง จพง.ธุรการ ๓</p> <p>ตั้งแต่วันที่ ๘ ก.ค.๒๕๕๒ - ๒๓ พ.ย.๒๕๕๓</p> <p>เป็นเวลา ๑ ปี ๕ เดือน โดยนับระยะเวลา การดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกือคู่กัน</p> <p>ได้ไม่เกินครึ่งหนึ่ง เป็นเวลา ๘ เดือน</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๓-๕ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ พ.ย.๒๕๕๓ - ปัจจุบัน</p> <p>เป็นเวลารวม ๕ ปี</p> <p>- ระยะเวลาที่เกี่ยวข้องเกือคู่กัน</p> <p>๕ ปี ๘ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วว่า ๒๑,๕๒๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกค. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๐.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๖.๓๓</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๑.๐๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๘ ธ.ค.๒๕๕๘</p>	๘ ธ.ค. ๒๕๕๘	1 7 อนุมัติ

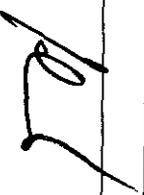
หมายเหตุ การคัดเลือกใช้จ่ายก่อนประเมินระดับ ๓๕.๕๖% , การคัดเลือกใช้จ่ายหลังประเมินระดับ ๓๕.๖๕%



ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่งปัจจุบัน เงินเดือน	ตำแหน่งที่ผ่านการ ประเมินบุคคลและ ผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ ตั้งแต่	มติ กอบต. จังหวัด
๑๙	นางสาว งานประภาส เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.นาพูน อ.วังชิ้น จ.แพร่	บุคลากร ๕ ขั้น ๒๐,๗๗๐ บาท	บุคลากร ๖ ขั้น ๒๒,๐๔๐ บาท	<p>๑. ได้รับปริญญาตรี ทางการปกครอง รัฐศาสตรศาสตร การบริหาร การบริหารรัฐกิจ กฎหมาย รัฐศาสตร์ การบริหารธุรกิจ หรือทาง อื่นที่ ก.อบต.กำหนดค่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อย กว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดของ ก.อบต.ของ องค์การบริหารส่วนตำบล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี วุฒิปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ได้เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่แล้มา ไม่ต่ำกว่าอันดับ พ ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) (ข้อ ๑๙๑)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ รัฐศาสตรศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๔ พ.ย.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน และปฏิบัติราชการ เกี่ยวกับงานบุคลากรหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาโท</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง จพง.บริหาร ๓ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ย.๒๕๕๖ ๘ มี.ค.๒๕๕๘</p> <p>เป็นเวลา ๑ ปี ๔ เดือน โดยนับระยะเวลา การดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่อง ได้ไม่เกินครึ่งหนึ่ง เป็นเวลา ๔ เดือน</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๓-๕ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ เม.ย.๒๕๕๔ - ปัจจุบัน</p> <p>เป็นเวลากว่า ๔ ปี ๗ เดือน</p> <p>- ระยะเวลาที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับได้ ๕ ปี ๓ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนในปัจจุบันที่แล้มา ๒๐,๐๔๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๗๕.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๐.๗๕ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๒.๒๕</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๑ ธ.ค.๒๕๕๘</p>	๑๑ ธ.ค.๒๕๕๘ ตั้งแต่	มติ กอบต. จังหวัด

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๒๕,๙๔%, การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๒๖,๐๙%

ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่ง/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้	มติ
๒๐	นายชัยวัฒน์ เกียงหมุน เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๒ กองช่าง อบต.น้ำรูด อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่	นายช่างโยธา ๕ เงินเดือน ขั้น ๑๗,๒๐๐ บาท	นายช่างโยธา ๖ว เงินเดือน ขั้น ๑๘,๐๖๐ บาท	<p>๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าได้มากกว่านี้ ทางเทคนิค</p> <p>วิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ สถาปัตยกรรม เทคนิคสถาปัตยกรรมช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือทางอื่นที่ กอบต.กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ กอบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๔ หรือที่ กอบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๔ หรือที่ กอบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานช่างโยธาหรือวิศวกรรมโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส.ไม่น้อยกว่า ๘ ปี หรือ วุฒิ ปวท. ไม่น้อยกว่า ๙ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๔ ชั้น ๓ (๘,๓๐๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๔ ชั้น ๒ (ขั้น ๘,๒๑๐ บาท) (ข้อ ๑๘๐)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ ปวส. (ช่างสำรวจ) -ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑๙ มิ.ย. ๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๕ เดือน</p> <p>และปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานช่างโยธาหรือวิศวกรรมโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส. เมื่อ ๓ พ.ค.๒๕๕๐ เป็นเวลา ๘ ปี ๖ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนปัจจุบันประมาณ ๑๗,๒๐๐ บาท เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่แล้วมา ๑๖,๕๕๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๐.๒๕</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๐.๑๗</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๘.๕๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๓ พ.ย.๒๕๕๘</p>	๒๓ พ.ย.๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่	มติ กอบต. จังหวัด เชียงใหม่
<p>หมายเหตุ ภาระค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๐.๕๗ % ภาระค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๐.๕๔ %</p>							



ที่	ชื่อผู้สมัครคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้สมัครคัดเลือก	ให้เลื่อนแต่งตั้ง	มติ
๒๑	นายสุจิระ ตาเนง เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.วังชัน อ.วังชัน จ.แพร่	นายช่างโยธา ๕ เงินเดือน	นายช่างโยธา ๖ เงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าได้มากกว่านี้ ทางเทคนิค วิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ สถาปัตยกรรม เทคนิคสถาปัตย์กรรมช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือช่างอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานช่างโยธาหรือวิศวกรรมโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาที่ทำงานแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี หรือ จุฬ ปวท. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในบังคับงบประมาณปัจจุบันต่ำกว่าอันดับ ๓ (๔,๙๐๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในบังคับงบประมาณที่แล้วต่ำกว่าอันดับ ๓ (๔ อันดับ ๒ (ขั้น ๘,๒๑๐ บาท) (ข้อ ๑๙๐) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และภาวสุขภาพดี จาก กก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. วุฒิ ปวส. (ช่างก่อสร้าง) -ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑๔ ส.ค. ๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๓ เดือน และปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานช่างโยธา หรือวิศวกรรมโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ระยะเวลาที่ทำงานแล้ว ๘ ปี ๖ เดือน เมื่อ ๑ พ.ค.๒๕๕๐ เป็นเวลา ๘ ปี ๖ เดือน ๔. เงินเดือนปัจจุบันงบประมาณ ๑๖,๒๕๐ บาท เงินเดือนในบังคับงบประมาณที่ต่ำกว่า ๑๕,๙๒๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๐.๐๐ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๐.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๑.๖๖ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๒.๒๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ย.๒๕๕๘	๒๔ พ.ย.๒๕๕๘ ตั้งแต่	ก.อบต. จังหวัด ให้เลื่อน

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนประเมินระดับ ๓๓.๓๒% การค่าใช้จ่ายหลังประเมินระดับ ๓๓.๔๓%



ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ในเลื่อนได้ตั้งแต่	มติ ก.อบต. จังหวัด
๒๒	นายกริชชัย จันทรรตนา เลขที่ตำบลพงษ์ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.วังจ. เมืองแพร่ จ.แพร่	นายช่างโยธา ๕ เงินเดือน	นายช่างโยธา ๖ เงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ ทางเทคนิค วิชาช่างโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ สถาปัตยกรรม เทคนิคสถาปัตยกรรมช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดไว้ให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานช่างโยธาหรือวิศวกรรมโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๘ ปี หรือวุฒิ ปวท. ไม่น้อยกว่า ๙ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ ๔ ขั้น ๓ (๘,๗๐๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่ส่วนไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ ๔ ขั้น ๒ (เช่น ๘,๒๑๐ บาท) (ข้อ ๑๘๐)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ ปวส. (ช่างก่อสร้าง) -ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑๐ พ.ค. ๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน และปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานช่างโยธา หรือวิศวกรรมโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส. เมื่อ ๓ พ.ค. ๒๕๕๐ เป็นเวลา ๘ ปี ๖ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนปัจจุบัน ๑๖,๕๕๐ บาท เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่ส่วนมา ๑๕,๙๒๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๐.๒๕ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๗๐.๑๗ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๘.๕๐ เมื่อวันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๕๘</p>	๒๕ พ.ย. ๒๕๕๘ ตั้งแต่	มติ ก.อบต. จังหวัด

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๒๘.๕๕% การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๒๘.๐๐%

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ในท้องถิ่นตั้งแต่มติ
๒๓	นายสิทธิพงษ์ หมอเพชร เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓๐๐๑ กองช่าง อบต.ตาปุม อ.สอง จ.แพร่	นายช่างโยธา ๕ เงินเดือน ขั้น ๑๗,๒๐๐ บาท	นายช่างโยธา ๖ว ผลงาน/เงินเดือน ขั้น ๑๘,๐๖๐ บาท	<p>๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าที่ไม่ต่ำกว่านี้ ทางเทคนิค</p> <p>วิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ สถาปัตยกรรม เทคนิคสถาปัตยกรรมช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคนสมทบเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับช่างโยธาหรือวิศวกรรมโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาชั้นค่าตามวุฒิ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๘ ปี หรือ วุฒิ ปวท. ไม่น้อยกว่า ๘ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ (๔,๗๐๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ (ขั้น ๗,๒๐๐ บาท) (ข้อ ๑๘๐)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	๑. วุฒิ ปวส. (ช่างสำรวจ)	๒๖ พ.ย.๒๕๕๘ ตั้งแต่ มติ ก.อบต. จังหวัด แพร่

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๖.๘๓ % การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๗.๓๓%



ที่	ชื่อผู้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ ตั้งแต่	มติ ก.อบต. จังหวัด
๒๔	นายกัณฑ์สิทธิ์ เกื้อคำแสน เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.น้ำลา อ.ร่องวาง จ.แพร่	นายช่างโยธา ๕ เงินเดือน	นายช่างโยธา ๖ว เงิน ๑๗,๓๑๐ บาท	<p>๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางเทคนิค วิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ สถาปัตยกรรม เทคนิคสถาปัตยกรรมช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้บังคับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานช่างโยธาหรือวิศวกรรมโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส.ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ปวท.ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันต่ำกว่าอันดับ ท ๔ ชั้น ๓ (๔,๗๐๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่ต่ำกว่าอันดับ ท ๔ ชั้น ๒ (ชั้น ๔,๒๑๐ บาท) (ข้อ ๑๔๖)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑.วุฒิ ปวส. (ช่างโยธา) -ปริญญาตรี เทคโนโลยีบัณฑิต (บริหารงานก่อสร้าง)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๒๗ พ.ค. ๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๕ เดือน และปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานช่างโยธา หรือวิศวกรรมโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส. เมื่อ ๒ พ.ค.๒๕๕๐ เป็นเวลา ๔ ปี ๖ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนปัจจุบันประมาณ ๑๖,๕๕๐ บาท เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่ต่ำกว่า ๑๕,๙๒๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๑.๕๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๔.๙๑</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๔.๕๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๓ พ.ย.๒๕๕๘</p>	๒๓ พ.ย.๒๕๕๘ ตั้งแต่	มติ ก.อบต. จังหวัด

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนระดับ ๓๗ ๐.๖ % การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๗.๒๕%



ที่	ชื่อผู้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๒๕	น.ส.สุธารา กุญแก้ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๐๓๐๙-๐๐๑ กองคลัง อบต. ห้วยไร่ อ.เด่นชัย จ.มหารัฐ	เจ้าพนักงานจัดเก็บ เงินเดือน ขั้น ๑๕,๖๑๐ บาท	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ ๒ ว ขั้น ๑๖,๑๙๐ บาท	หลักเกณฑ์การคัดเลือก ๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพพหุคูณ(ปวท.) จบปริญญา, ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี บัญชีการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ การบริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคนคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๙ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๘ ปี หรือ วุฒิ ปวท. ไม่น้อยกว่า ๙ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๔ ขั้น ๓ (๙,๙๐๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในขั้นงบประมาณที่แล้วไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๔ ขั้น ๒ (ขั้น ๙,๒๑๐ บาท) (ข้อ ๑๙๐) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินมา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. วุฒิ ปวส.(บัญชี) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑๒ ก.ค.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๕ เดือน และปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส. เมื่อ ๒ พ.ค. ๒๕๕๐ เป็นเวลา ๘ ปี ๗ เดือน ๔. เงินเดือนขั้นงบประมาณปัจจุบัน ๑๕,๖๑๐ บาท เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่แล้ว ๑๕,๐๐๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๗.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๗.๖๗ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๘.๕๐ เมื่อวันที่ ๑๕ ต.ค. ๒๕๕๘	๑๕ ต.ค. ๒๕๕๘ ตั้งแต่	ก.อบต. จังหวัด 1 (เห็นชอบ)

หมายเหตุ การคำที่ใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๔.๑๑% การคำที่ใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๔.๒๘%



ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่ง/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนแต่งตั้ง	มติ
๒๖	นางพิชณี ปันสุวรรณ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๓๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น จ.แพร่	เจ้าพนักงานพัสดุ ๕ เงินเดือน	เจ้าพนักงานพัสดุ ๖ เงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด การธนาคาร และธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างเครื่องกล หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดไว้ให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๘ ปี หรือ จุฬ. ปวท. ไม่น้อยกว่า ๙ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ หรือ ๔ อันดับ (๙,๗๐๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่ต่ำกว่าอันดับ ๓ หรือ ๔ อันดับ ๒ (ขั้น ๘,๒๑๐ บาท) (ข้อ ๑๙๐) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกค. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. วุฒิ ปวส.(การบัญชี) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑๒ ก.ค.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๔ เดือน และปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส. เมื่อ ๒ พ.ค. ๒๕๕๐ เป็นเวลา ๘ ปี ๖ เดือน ๔. เงินเดือนปัจจุบันประมาณที่ต่ำกว่าอันดับ ๑๗,๒๐๐ บาท เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่ต่ำกว่า ๑๖,๕๕๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกค. ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๕.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๕.๐๙ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๕.๗๕ เมื่อวันที่ ๒๐ พ.ย.๒๕๕๘	๒๐ พ.ย.๒๕๕๘	มติ ก.อบต. จังหวัด

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๗.๐๕๗% การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๗.๐๘๑%

ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้รับการคัดเลือก	วันที่สอบได้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบค.จังหวัด
๒๗	นางแสงดาว ใจกระแสน เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๐๓๐๖-๐๐๑ ส่วนการคลัง อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕ ชั้น ๑๖,๒๕๐ บาท	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๖ ว ชั้น ๑๖,๕๒๐ บาท	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.)หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ ทางทางบัญชี ทางการศึกษา เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๔ หน่วยกิต หรือได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.)หรือเทียบเท่า หรือไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑.วุฒิ ปวส.(การบัญชี) ๒.ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑๐ มิ.ย. ๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๕ เดือน และปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓.ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส. เมื่อ ๒ พ.ค.๒๕๕๐ เป็นเวลา ๘ ปี ๖ เดือน ๔.เงินเดือนปัจจุบันไม่เกิน ๑๖,๒๕๐ บาท เงินเดือนในปัจจุบันไม่เกิน ๑๕,๖๑๐ บาท ๕.ผ่านการมีบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๒.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๑.๐๘ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๒.๐๐ เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค.๒๕๕๕	๑ ธ.ค.๒๕๕๕ ตั้งแต่วันที่	๕ มิ.ย. ๒๕๕๖

หมายเหตุ การคัดเลือกก่อนเลื่อนระดับ ๓๔.๒๖% การคัดเลือกหลังเลื่อนระดับ ๓๔.๓๒%

ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนให้ตั้งแต่	มติ
๒๘	น.ส.ภรตธิดา ศำปเหลือง เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๐๓๐๖-๐๐๕ กองคลัง อบต.หัวป้อ อ.เด่นชัย จ.แพร่	เจ้าพนักงานการเงินและเงินเดือน ขั้น ๑๗,๒๐๐ บาท	เจ้าพนักงานการเงินและเงินเดือน ขั้น ๑๘,๐๖๐ บาท	<p>๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.)หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๙ หน่วยกิต หรือได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.)หรือเทียบเท่า หรือไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาซึ่งดำรงวุฒิ ปวส.ไม่น้อยกว่า ๘ ปี หรือ วุฒิ ปวท. ไม่น้อยกว่า ๙ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๔ ชั้น ๓ (๔,๗๐๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่ต่ำกว่ามาไม่ถึงกว่า อันดับ ท ๔ ชั้น ๒ (ชั้น ๙,๒๑๐ บาท) (ข้อ ๑๙๐)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ ปวส.(การบัญชี)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๙ ส.ค. ๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๔ เดือน และปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาซึ่งดำรงวุฒิ ปวส. เมื่อ ๑ พ.ค.๒๕๕๙ เป็นเวลา ๙ ปี ๗ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนปัจจุบันประมาณ ๑๗,๒๐๐ บาท เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่ต่ำกว่า ๑๖,๘๘๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๗.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๗.๔๒</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๘.๐๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๔ ส.ค.๒๕๕๘</p>	๑๔ ส.ค.๒๕๕๘ ตั้งแต่	มติ ก.อบต. จุฬหวัตร

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๔.๐๓% การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๔.๑๑%

ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งงานและการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ ตั้งแต่	ให้เลื่อน จังหวัด
๒๙	นายจักรพันธ์ จักกิต เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ กองคลัง อบต.ห้วยเรียง อ.ร้องกวาง จ.แพร่	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕ ขั้น ๑๗,๕๕๐ บาท	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๖ ขั้น ๑๘,๕๕๐ บาท	<p>๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.)หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ ทางทางบัญชี พาณิชย์การ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๙ หน่วยกิต หรือได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.)หรือเทียบเท่า หรือไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชย์การ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือทางอื่นที่ กท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขึ้นตำแหน่งวุฒิ ปวส.ไม่น้อยกว่า ๘ ปี หรือ วุฒิ ปวท.ไม่น้อยกว่า ๙ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ (๔,๗๐๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่ต่ำกว่าอันดับ ๓ (๔,๗๐๐ บาท) และ ๒ (๔,๒๑๐ บาท) (ข้อ ๑๕๐)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ บัณฑิตบัณฑิต (การบัญชี)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑๐ มิ.ย. ๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๕ เดือน และปฏิบัติงานเกี่ยวกับการการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขึ้นตำแหน่งวุฒิ ปวส. เมื่อ ๑ พ.ค.๒๕๕๐ เป็นเวลา ๘ ปี ๗ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนปัจจุบันประมาณ ๑๗,๕๕๐ บาท เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่ต่ำกว่า ๑๖,๘๘๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก.ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๐.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๐.๐๐</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๐.๐๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๓ ธ.ค.๒๕๕๘</p>	๓ ธ.ค.๒๕๕๘ ตั้งแต่	ม.ค. ก.อบต. จังหวัด

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๓.๕๕% การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๓.๖๓%

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน เงินเดือน	ตำแหน่งที่ผ่านการ ประเมินบุคคลและ ผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ ตั้งแต่	มติ ก อบค จังหวัด
๓๐	นางณัฐนันท์ ไสยติบิธีรัตน์ เลขที่ตำแหน่ง ๐๓๐๗๐๓๐๐๑ สำนักงานปลัด อบค.กาญจนนา อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	เจ้าพนักงานพัฒนา- ชุมชน ๔ ขั้น ๑๔,๐๓๐ บาท	เจ้าพนักงานพัฒนา- ชุมชน ๕ ขั้น ๑๔,๖๕๐ บาท	<p>๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้</p> <p>ทุกสาขา ที่ ก. พ. ก.ค. หรือ ก.อบต. รับรอง</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๓ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามการเทียบเคียงงานพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ วุฒิ ปวท. ไม่น้อยกว่า ๗ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ หรือ ๓ (๙,๗๐๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ หรือ ๒ (ขั้น ๙,๒๑๐ บาท) (ชื่อ ๑๙๐)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกค. ประเมินว่า ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๑ ต.ค. ๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน และปฏิบัติตามการเทียบเคียงงานธุรการและงานพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ปวส. เมื่อ ๒ มิ.ย. ๒๕๕๒ เป็นเวลา ๖ ปี ๕ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน ๑๔,๐๓๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๓,๕๐๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกค. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๙.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๙.๐๘</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๐.๕๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๙ พ.ย. ๒๕๕๘</p>	๙ พ.ย. ๒๕๕๘ ตั้งแต่	มติ ก อบค จังหวัด

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๔.๓๐% , การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๔.๓๕%



ที่	ชื่อผู้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน เงินเดือน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ ตั้งแต่	มติ ก.อบค จังหวัด
๓๑	นายอภิวัดน์ ฤกษ์วัฒนากุล เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๒๓๒-๐๐๑ ส่วนโยธา อบต.แม่พุง อ.วังชิ้น จ.แพร่	เจ้าพนักงานธุรการ ๔ ขั้น ๑๕, ๔๕๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการ ๕ ขั้น ๑๖,๒๕๐ บาท	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.) หรือได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.อบต.รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.อบค.กำหนดไว้ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๓ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นตามวุฒิ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ วุฒิ ปวท. ไม่น้อยกว่า ๗ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ (๔,๗๐๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ (๔,๗๐๐ บาท) (ขั้น ๑๒,๑๐๐ บาท) (ข้อ ๑๕๐) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. วุฒิ ปวส. (เทคนิคคอมพิวเตอร์) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๒๒ มิ.ย.๒๕๕๔ เป็นเวลา ๔ ปี ๕ เดือน และปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ระยะเวลาขั้นตามวุฒิ ปวส. เมื่อ ๒๑ มิ.ย. ๒๕๕๐ เป็นเวลา ๔ ปี ๕ เดือน ๔. เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน ๑๕,๔๕๐ บาท ปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๔,๘๕๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๓.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๙.๘๐ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๐.๗๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พ.ย.๒๕๕๘	๒๓ พ.ย.๒๕๕๘ ตั้งมติ	มติ ก.อบค จังหวัด

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๒๖.๕๖% , การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๒๖.๕๘%

(นายเจตณรงค์ อินกัน)
หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น