



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๓๗๖๓

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๕๐๐๐

๒๓ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ ๑ จำนวน แผ่น

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดตามบัญชีสรุปมติการประชุมฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้

ดังนั้น จึงให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติตามมติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง กรณีการย้าย การโอน และการรับโอน ต้องไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการย้าย การโอน หรือรับโอน ทำความตกลงกันระหว่างต้นสังกัด เพื่อดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งหรือให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้รายงานเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ให้สำนักงาน ก.อบต. และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ทราบภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิพันธ์ บุญหลวง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๒ Fax. ต่อ ๒๐๗

บัญชีการพ้นจากตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๘๗/๒๕๖๐ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐ (แบบท้ายวาระ ๘๑)

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สาเหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	ในข้อใดตั้งแต่	การมีหนี้สิน ผูกพันกับต้นสังกัด (มี / ไม่มี)	อยู่ระหว่างถูก ดำเนินทาง วินัย (มี / ไม่มี)	มติ ก.อบต.จว.
๑	ห้วยไร่	เด่นชัย	นายปรีชา ก่อทอง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๐๐)	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ
๒	สบสาย	สูงเม่น	นางนภาภรณ์ รอบเมือง	ครู (อันดับ คศ.๑) สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.สบสาย กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๐๐)	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ
๓	นาจู้กร	เมืองแพร่	น.ส.ประพันธ์ บทกลอน	ครู (อันดับ คศ.๑) สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.นาจู้กร กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๐๐)	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ
๔	แตงชุมพล	สอง	นายณเรศ ใจกระแสน	พนักงานประจำสำนักงานเขต (บุคลากรฝ่ายโยธ)	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๒๕ มิ.ย. ๒๕๐๐)	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ

ว่าที่ ร.ต.



(นพดล คำสุม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากการปฏิบัติราชการ

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐ (แบบที่อาระ ๕.๑)

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	สาเหตุที่ลาออก/พ้นจากตำแหน่ง	วันยื่นหนังสือลาออก	วันที่ขอลาออก หรือ พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต.
๑	วังชิ้น	นางสาวสุลิตา วิโยธา	พนักงานส่วนตำบล	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	ขอลาออกเนื่องจากรับราชการและมีปัญหาสุขภาพ	๒๘ ส.ค. ๒๕๖๐	๒ ต.ค. ๒๕๖๐	เห็นชอบ
๒	น้ำเลา	นายธนกฤต รสเข้ม	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้สมัครวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง	ขอลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว	๓๑ ก.ค. ๒๕๖๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๐	เห็นชอบ

ว่าที่ ร.ต.



(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบทำสัญญาจ้างผ่านการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป/ภารกิจ (กรณีจ้างเป็นครั้งแรก)
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐ (แบบวาาระ ๕.๒)

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	คุณวุฒิ/คุณสมบัติ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ	
๑	บ้านปางอ.สูงเม่น	นายวิระพล รักษา (คุณวุฒิ)	ภารกิจ (กองช่าง)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	<p>*การะค่าใช้จ่ยด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๒๑.๙๐% * *การะค่าใช้จ่ยตาม ม.๓๕ ไม่รวมเงินอุดหนุนเบี้ยยังชีพ ๓๑.๙๐% *</p> <p>๑.ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหาฯ ตามคำสั่ง อบต.บ้านปาง ที่ ๑๘๘/๒๕๖๐ ลง ๑๔ ก.ค.๒๕๖๐ ๒.รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ก.ค. - ๙ ส.ค.๒๕๖๐ ๓.ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา เมื่อวันที่ ๑๐ ส.ค. ๒๕๖๐ ๔.ประกาศผลการสรรหาฯ เมื่อวันที่ ๑๘ ส.ค.๒๕๖๐ ๕. ผู้บรรจุสรรหาได้ลำดับที่ ๑</p>	<p>-ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบเท่านี้ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ -เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง -ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p>	-ปวส. คุณสมบัติ (การก่อสร้าง)	๙,๔๐๐	๒ ต.ค.๒๕๖๐-๓๐ ก.ย.๒๕๖๓	เห็นชอบ

ว่าที่ ร.ต.

(นพดล คำสุม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีขอความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐ (แนวาระ ๕.๓)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอย้าย สับเปลี่ยนสายงาน	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้ขอย้าย	มติ ก.อบต. จว.
๑	นางสาวอรุษา ดวงมณี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓๐๓-๓๒๐๑-๐๐๑๑ สำนักงานปลัด อบต.แม่ยม อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ชั้น ๒๕-๐๑๐ บาท (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓)	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓ ๐๑-๓๑๐๒-๒-๐๐๑๑ สำนักงานปลัด อบต.แม่ยม อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ชั้น ๒๕-๐๑๐ บาท (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓)	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <p>๑. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหารรัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ได้รับคะแนนจากการประเมินของผู้บังคับบัญชา ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัด อบต. และ นายก อบต. แต่คะแนนไม่ถึงกว่าร้อยละหกสิบ</p>	<p>๑. วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต</p> <p>๒. ได้รับคะแนนจากผู้บังคับบัญชา ดังนี้ ๒.๑ หน.สำนักงานปลัด ๘๓.๐๐% ๒.๓ ปลัด อบต. ๘๑.๐๐% ๒.๓ นายก อบต. ๘๐.๐๐%</p>	เห็นชอบ จว.

หมายเหตุ ปัจจุบัน อบต.แม่ยม มีการศึกษาใช้จ่าย ๒๕.๘๖% (ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ไม่รวมเงินอุดหนุนเบียดชีพ ๓๑.๐๕%)

ว่าที่ ร.ต. 

(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล
 บัญชีขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล
 ตามมติการประชุม ก.อบต. จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐ (แนบวาระ ๕๔)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่จะรับโอน	เงินเดือน/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	ภูมิลำเนา เดิม	เหตุผลประกอบ การขอโอน	ความเห็น	มติ		
๑	ว่าที่ ร.ต.สุรชัย ใจนนดี	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.ห้วยโธง อ.ร้องกวาง จ.แพร่	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ม.ห่าบั้งคีต	๒๕,๔๗๐	รัฐศาสตร์	๑ เม.ย. ๒๕๕๕	บ้านขาม อ.เมืองแพร่	ขอโอนเพื่อหา ประสบการณ์และ ศึกษารูไปพัฒนา องค์กรแห่งใหม่	ขอโอนมีความสมัครใจที่จะโอน โดย นายก อบต.ห้วยโธง ยินยอมให้โอน และนายก อบต. แม่คำมี ยินยอมรับโอน ตาม มส. ที่ พร ๗๕๐๐๑/๓๒๐ ลว. ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	เห็นชอบ
หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.แม่คำมี มีภาระค่าใช้จ่าย ๒๙.๕๒๑% (ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ไม่รวมเงินอุดหนุนเบียดชีพ ๓๔.๗๘%)										
๒	น.ส.ศุภลักษณ์ สุระผัด	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๕-๕๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.น้ำชำ อ.สูงเม่น จ.แพร่	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๕-๕๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.บ้านแสง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	๑๖,๗๓๐	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	๑๐ พ.ย. ๒๕๕๗	บ้านหนอง อ.สอง จ.แพร่	ขอโอนเพื่อหา ประสบการณ์และ นำความรู้ไปพัฒนา องค์กรแห่งใหม่	อบต.น้ำชำ พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ขอโอนมีความสมัครใจที่จะโอน โดยนายก อบต.น้ำชำ ยินยอม ให้โอน และนายก อบต.บ้านแสง ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ รย ๗๕๕๖๐๓/๗๐๓ ลงวันที่ ๔ ก.ค. ๒๕๖๐	เห็นชอบ

หมายเหตุ - คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง (ก.อบต.จังหวัดระยอง) มีมติเห็นชอบรับโอน (ย้าย) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐
 - ปัจจุบัน อบต.น้ำชำ มีภาระค่าใช้จ่าย ๒๑.๓๒% (ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ไม่รวมเงินอุดหนุนเบียดชีพ ๓๓.๑๑%)

วันที่ ร.ต. (นพดล คำสุม)
 หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล และโอนพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ตามมติการประชุม ก.อบต. จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐ (แนบวาระ ๕๕)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สังกัดเดิม	เงินเดือน ที่ได้รับ/ วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ สังกัดที่จะรับโอน	เงินเดือน ที่ได้รับ (บาท)	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	วุฒิ เดิม	ความเห็น ของ ต้นสังกัด	ความเห็น ของหน่วยงาน	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
๑	น.ส.พิบูล สุยะวงศ์	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐ ๒ ๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ทด. ปงป่าหวาย อ.เด่นชัย จ.แพร่	๒๘,๖๘๐ -รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต. วังชัน อ. วังชัน จ.แพร่	๒๘,๖๘๐	๑ พ.ค. ๒๕๕๖	ศ.สรอย อ. วังชัน จ.แพร่	ยินยอม	พิจารณาแล้วเห็นว่า หากรับโอน บุคคลดังกล่าวแล้ว จะทำให้ ราชการได้รับประโยชน์ มากกว่ากับนาย ก.อบต. วังชัน ไม่ขัดข้องในการรับโอนและ ตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งว่าง ในแผนอัตรากำลัง	เห็นชอบ

หมายเหตุ - ปัจจุบัน อดต. วังชัน มีภาระค่าใช้จ่าย ๒๓.๖๓% (ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ไม่รวมเงินอุดหนุนเฉลี่ยยังชีพ ๓๖.๓๒%)

๒	จ่าสิบโทเจริญ วงศ์หล้า	ข้าราชการ ตำแหน่ง พลจัตวาสาขานาน หมายยศประจำตัว ๑๕๔๖๕๐๐๘๖๐ กองร้อยทหารม้า ๑๘ กรมทหารม้าที่ ๑ กองพันทหารม้าที่ ๑๘ กรมทหารม้าที่ ๓ ค่ายพ้อขุนผาเมือง อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์	๑๖,๖๕๐ -ปวศ. ประเภทวิชา ยุทธศาสตร์ สาขาวิชา เครื่องกล สาขาวิชา เทคโนโลยี ค่านายหน้า คุณวุฒิทางช่างเครื่อง- ยนต์)	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๑-๔๕๐๕-๐๐๑ สำนักงานปลัด สำนักงาน อ. วังชัน จ.แพร่	๑๖,๖๕๐	๑ พ.ค. ๒๕๕๒	ต.ท่าเสา อ.เมือง จ.อุตรดิตถ์	ยินยอม	พิจารณาแล้วเห็นว่า หากรับโอน บุคคลดังกล่าวแล้ว จะทำให้ ราชการได้รับประโยชน์ ประกอบ กับนาย ก.อบต. นาพูน ไม่ขัดข้อง ในการรับโอน และตำแหน่ง ดังกล่าวเป็นตำแหน่งว่างในแผน อัตรากำลัง	เห็นชอบ
---	---------------------------	--	---	---	--------	-------------	------------------------------------	--------	--	---------

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เจ้าพนักงานและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน

ฯลฯ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น
วิศวกรรมเครื่องกล เทคโนโลยีวิศวกรรมโยธา เทคโนโลยีวิศวกรรมไฟฟ้า เทคโนโลยีเครื่องเขียนและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ
เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

หมายเหตุ - ปัจจุบัน อดต. นาพูน มีภาระค่าใช้จ่าย ๒๐.๘๒% (ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ไม่รวมเงินอุดหนุนเฉลี่ยยังชีพ ๓๐.๕๖%)



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สังกัดเดิม	เงินเดือน ที่ได้รับ/ วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ สังกัดที่จะรับโอน	เงินเดือน ที่ได้รับ (บาท)	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	วุฒิ เดิม	ความเห็น ของ ต้นสังกัด	ความเห็น ของหน่วยงาน	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
๓	นางภาวิณี วงศ์แสนดี	นักวิชาการศึกษามัธยมศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒๐๘ ๓๘๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม พต.แม่ต๋านนา อ.ลืออง จ.แพร่	๒๓,๗๑๐ -ศึกษาต่อสหทบสถาบันเพื่อ (การบริหารการศึกษา) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บ้านบง อ.สูงเม่น จ.แพร่	นักวิชาการศึกษามัธยมศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๘ ๓๘๘๐๓ ๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บ้านบง อ.สูงเม่น จ.แพร่	๒๓,๗๑๐	๑๖ พ.ค.๒๕๕๐	ค.เหมืองหม้อ อ.เมือง จ.แพร่	ยินยอม	พิจารณาแล้วเห็นว่า หากรับโอน บุคคลดังกล่าวแล้ว จะทำให้ ราชการได้รับประโยชน์ ประกอบกับนายก อบต.บ้านบง ไม่ขัดข้องในการรับโอนและ ตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งว่าง ในแผนอัตรากำลัง	เห็นชอบ
หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.บ้านบง มีการระคำใช้จ่าย ๒๕.๑๓% (การระคำใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ไม่รวมเงินอุดหนุนเบี่ยงชีพ ๓๕.๐๕%)										
๔	น.ส.รุ่งลาวัลย์ มงคล	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๕-๕๒๘๓-๐๐๓ กองคลัง อบต.แม่ยาวตาล อ.ร้องกวาง จ.แพร่	๑๓,๗๖๐ -ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๑-๒๑-๕๒๐๓-๐๐๕ กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน อ.เมืองน่าน จ.น่าน	๑๓,๗๖๐	๑ ต.ค.๒๕๕๗	ต.เมืองจ้ อ.ภูเพียง จ.น่าน	ยินยอม	พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ขอโอน มีความสมัครใจที่จะโอน โดย นายก อบต. แม่ยาวตาล ยินยอมให้โอน และนายก อบจ.น่าน ยินดีรับโอน ตาม หนังสือ ที่ นบ ๕๑๐๐๑/๑๘๕๓ ลงวันที่ ๒๘ ส.ค.๒๕๖๐	เห็นชอบ

หมายเหตุ - คณะกรรมการข้าราชการการองศ์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน (ก.จ.จ.น่าน) มีมติเห็นชอบให้โอน ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ ส.ค.๒๕๖๐

- ปัจจุบัน อบต.แม่ยาวตาล มีการระคำใช้จ่าย ๒๓.๕๐% (การระคำใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ไม่รวมเงินอุดหนุนเบี่ยงชีพ ๓๗.๒๐%)

ว่าที่ ร.ต.


(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐ (แบบทำรายการ ๕๖)

ที่	ชื่อผู้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน เงินเดือน	ตำแหน่งที่ผ่านการ ประเมินบุคคลและ ผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ในเดือนที่ ตั้งแก่	มติ ก.อบต. จังหวัด	
๑	นายสมศร ชวิญอ่อน เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓๐-๑๓๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. พระหลวง อ.สูงเม่น จ.แพร่	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ขั้น ๒๓,๓๕๐ บาท	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ขั้น ๒๓,๕๕๐ บาท	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	๑. คุณสมบัติเฉพาะที่รับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ “ลา” ๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือ ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ “ลา” ๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี “ลา” หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย	๑.วุฒิ ศิป.ศ.ศตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	๒๘ ส.ค.๒๕๖๐	เห็นชอบ โดยให้ อบต. พระหลวง พิจารณาปรับลด ภาระค่าใช้จ่าย ตำแหน่งบริหาร งานบุคคลในครัว เรือนร้อยละ ๓๕ เนื่องจาก อบต. ต้องมีการค่าใช้จ่าย จากตำแหน่งนี้ตาม ตลอด
<p>หมายเหตุ ภาวศำใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๒๕,๘๑% ภาวศำใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๒๕,๕๒% (ภาวศำใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ๕๖ ไม่รวมเงินงบประมาณที่ยังชีพฯ ก่อนเลื่อน ๑๘,๘๘๐% หลังเลื่อน ๓๘,๘๖๐%)</p>					๓. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก.ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๒.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๗.๗๕ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๘.๘๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ส.ค.๒๕๖๐	เป็นระยะเวลา ๖ ปี ๑ เดือน ๒๗ วัน		

<p>ที่</p>	<p>ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก</p>	<p>ตำแหน่งปัจจุบัน</p>	<p>ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน</p>	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p>	<p>คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก</p>	<p>ให้เลื่อนที่ตั้งแต่</p>	<p>มติ ก.อบต. จังหวัด</p>
<p>๒</p>	<p>นางทัศนาวรรณ ทัพวัน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๗-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต. แม่ียงชัย อำเภอท่าวาง จ.แพร่</p>	<p>นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ชั้น ๒๒,๒๓๐ บาท</p>	<p>นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ชั้น ๒๒,๖๒๐ บาท</p>	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะที่รับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการ การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ *ลา* ๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งบริหารวิชาการ ระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานด้านวิชาการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มากไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี ถ้าได้รับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งบริหารการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ *ลา* หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการเงิน และบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p>	<p>๑.วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) ๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานด้านวิชาการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มากไม่น้อยกว่า ๖ ปี - ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาตรี - ดำรงตำแหน่ง จพงการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ธ.ค.๒๕๕๓ - ๒๘ ก.พ.๒๕๕๕ โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกือกลูกกันได้ไม่เกินครึ่งหนึ่ง เป็นเวลา ๖ เดือน - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค.๒๕๕๕ - ๑ ก.ย.๒๕๖๐ เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๖ เดือน</p>	<p>๑. ก.ม.๒๕๖๐ ๒. ก.ม.๒๕๖๐ ๓. ก.ม.๒๕๖๐ ๔. ก.ม.๒๕๖๐ ๕. ก.ม.๒๕๖๐ ๖. ก.ม.๒๕๖๐ ๗. ก.ม.๒๕๖๐ ๘. ก.ม.๒๕๖๐ ๙. ก.ม.๒๕๖๐ ๑๐. ก.ม.๒๕๖๐ ๑๑. ก.ม.๒๕๖๐ ๑๒. ก.ม.๒๕๖๐ ๑๓. ก.ม.๒๕๖๐ ๑๔. ก.ม.๒๕๖๐ ๑๕. ก.ม.๒๕๖๐ ๑๖. ก.ม.๒๕๖๐ ๑๗. ก.ม.๒๕๖๐ ๑๘. ก.ม.๒๕๖๐ ๑๙. ก.ม.๒๕๖๐ ๒๐. ก.ม.๒๕๖๐</p>	<p>เห็นชอบ โดยให้ อบต. แม่ียงชัย พิจารณารับลดภาระ ค่าใช้จ่ายด้านการบริการ งานบุคคล ค่าเช่า เงินร้อยละ ๓๕ เนื่องจาก อบต. ต้องมีการค่าใช้จ่ายด้านพันธกิจ ตลอดจน</p>
<p>หมายเหตุ ภาวะค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๒๗,๙๐ % ภาวะค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๒๗,๙๒ % (ภาวะค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ โดยไม่รวมเงินงบประมาณเบี้ยยังชีพฯ ก่อนเลื่อน ๓๕,๘๒% หลังเลื่อน ๓๕,๙๕%)</p>							

ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งฝ่ายการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ในเลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๓	นางสาวสุภาวดีดา ขำมเสวม เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓๓-๐๓ ๓๓๐๓-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.ท่าข้าม อ.เมืองพะเยา จ.แพร่	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ ชั้น ๒๓,๓๕๐บาท	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ ชั้น ๒๓,๕๕๐บาท	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะที่จำเป็น</p> <p>มีคุณสมบัติอย่างต่ำดังต่อไปนี้</p> <p>๑) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิตั้งแต่เทียบได้ในระดับเดียวกัน</p> <p>๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิตั้งแต่เทียบได้ในระดับเดียวกัน</p> <p>ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.พ. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะที่สำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>ฯลฯ</p>	๑.วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	๑๘ ส.ค.๒๕๖๐ ตั้งแต่	เห็นชอบ
				<p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานวิจัยหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.พ. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒</p> <p>ฯลฯ</p>	๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานวิจัย หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี	- ระยะเวลาดำเนินตามวุฒิ ปริณญาโท	เห็นชอบ
				<p>หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้มากกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.พ. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานวิจัยหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กก.ประเมินฯ ไม่ได้กว่าร้อยละ ๖๐</p>	๓. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กก.ดังนี้	๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๕.๐๐	เห็นชอบ
					๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๒.๐๐	๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๒.๙๕	เห็นชอบ

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับระดับ ๓๓,๒๕๐% การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๓,๓๕๐% (การค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ โดยไม่รวมเงินงบประมาณไปยังชีพฯ ก่อนเลื่อน ๔๖,๕๕๐% หลังเลื่อน ๔๖,๕๙๐%)



<p>ชื่อผู้สมัครคัดเลือก</p>	<p>ตำแหน่งปัจจุบัน</p>	<p>ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน</p>	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p>	<p>คุณสมบัติผู้สมัครคัดเลือก</p>	<p>วันที่สอบเข้า</p>	<p>ม.ค. ก.อบต. จ.พิจิตร</p>
<p>นางสาวพิมพ์พัชรา สุขสำราญ เลขที่กำแพง ๔๐-๓-๐๓-๓๑๑๓-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น จ.แพร่</p>	<p>นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ ชั้น ๒๒,๘๘๐บาท</p>	<p>นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ ชั้น ๒๓,๐๘๐บาท</p>	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑.ลา ๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิทยุทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์ และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งได้ ๑.ลา</p>	<p>๑.วุฒิ รับประกาศนียบัตรมหาวิทยาลัย (การบริหารจัดการภาครัฐ) ๒๓ ส.ค.๒๕๖๐</p>	<p>เห็นชอบ โดยให้ อบต. บ้านกวาง พิจิตรมา รับเลตมาาระ บริหารงานบุคคล ไม่ควรเกินร้อยละ ๓๕ เนื่องจาก อบต.ต้องมีการระ ค่ำใช้จ่ายด้านนี้ เพิ่มขึ้นตลอด</p>	
<p>นายเขต ภาวระคำ ใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๒๘,๑๙๐% ภาวระคำ ใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๒๘,๑๙๐% (ภาวระคำ ใช้จ่ายตาม ม.๓๕ โทษไม่รวมเงินงบประมาณบัญชีฯ กอ.ม.เลื่อน ๓๖.๗๕% หลังเลื่อน ๓๖.๗๖%)</p>	<p>หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานวิจัยจริง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องจนระยะเวลาที่กำหนดด้วย ๓ ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และทศวรรษสัมฤทธิ์ จาก กกค. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานวิจัยจริง หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ชื่อ ๒ ๑.ลา</p>	<p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานวิจัย หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี - ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปฏิญญาโท</p>	<p>๒๓ ส.ค.๒๕๕๕ - ๒๒ ส.ค.๒๕๖๐</p>	<p>๓. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกค. ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๗.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๖.๕๘ ๕.๓ ผ่านการสัมฤทธิ์ ร้อยละ ๘๖.๓๕</p>	

(Handwritten mark)

<p>ที่</p>	<p>ชื่อผู้รับผิดชอบเลือก</p>	<p>ตำแหน่งปัจจุบัน</p>	<p>ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน</p>	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p>	<p>คุณสมบัติผู้รับการคัดเลือก</p>	<p>ให้คะแนนได้ตั้งแต่</p>	<p>มติ ก.อบต. จังหวัด</p>
<p>๕</p>	<p>นางงชนจิรา สายเอียด เลขที่ตำแหน่ง ๔๐ ๓๐-๑๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น จ.แพร่</p>	<p>นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ ชั้น ๒๑,๕๐บาท</p>	<p>นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ ชั้น ๒๑,๗๑๐บาท</p>	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณวุฒิต่างๆดังต่อไปนี้ ๑)ลา ๒)ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างๆที่เทียบเท่าในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิทยาศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือที่กล่าวถึง ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งได้ ๑)ลา</p>	<p>๑)วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) -รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)</p>	<p>๑๑ ส.ค.๒๕๖๐</p>	<p>เห็นชอบ โดยที่ อบต. บ้านเหล่า พิจารณา รับรองการ ค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคล ไม่ควรมีร้อยละ ๓๕ เนื่องจาก ขอตัดงบปีภาระ ค่าใช้จ่ายต้น เพิ่มขึ้นตลอด</p>
				<p>๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และ ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานวิจัยหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ ๑)ลา</p>	<p>๒) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์ นโยบายและแผนหรืองานวิจัย หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปฏิญญาโท ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค.๒๕๕๖ - ๓๑ ก.ค.๒๕๕๖ โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่ เกี่ยวข้องและถือลูกกับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่ง เป็นเวลา ๒ เดือน ๑๕ วัน</p>	<p>ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค.๒๕๕๖ - ๑๑ ส.ค.๒๕๖๐ เป็นระยะเวลา ๔ ปี</p>	<p>๑๑ ส.ค.๒๕๖๐</p>
				<p>หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบไม่ได้ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานวิจัยหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย ๓) ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑) ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กก.ก.ตั้งนี้ ๕๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๗๗.๐๐ ๕๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๘.๕๐ ๕๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๐.๕๐ เมื่อวันที่ ๑๑ ส.ค.๒๕๖๐</p>	<p>๑๑ ส.ค.๒๕๖๐</p>	<p>เห็นชอบ โดยที่ อบต. บ้านเหล่า พิจารณา รับรองการ ค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคล ไม่ควรมีร้อยละ ๓๕ เนื่องจาก ขอตัดงบปีภาระ ค่าใช้จ่ายต้น เพิ่มขึ้นตลอด</p>

หมายเหตุ ภาระค่าใช้จ่ายก่อนประเมินระดับ ๒๑,๒๕% ภาระค่าใช้จ่ายหลังประเมินระดับ ๒๑,๒๕ % (ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ โดยไม่รวมเงินงบประมาณเพียงปีๆ ก่อนเลื่อน ๓๕.๐๐% หลังเลื่อน ๓๕.๐๐%)


<p>ที่</p>	<p>ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก</p>	<p>ตำแหน่งปัจจุบัน</p>	<p>ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน</p>	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p>	<p>คุณสมบัติผู้รับการคัดเลือก</p>	<p>ม.ติ กอบต. จังหวัด</p>
<p>๗</p>	<p>นางพิภุเส จิตมณี เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๗-๖๕-๗๖๓๖๖๐๑ สำนักงานปลัด อ.สอง จ.แพร่</p>	<p>นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ชั้น ๒๑,๕๐๐ บาท</p>	<p>นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ ชั้น ๒๑,๕๐๐บาท</p>	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณวุฒิต่อ่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๒.) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่อ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ พัฒนาสังคม สาขาวิชาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ฯลฯ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และ ปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้วิชาการพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ ฯลฯ</p> <p>หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน หรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ผ่านการประเมินคุณสมบัตื ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกท ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณเฑธิต ๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานด้านวิชาการ พัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี - ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาโท ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๒ เม.ย.๒๕๕๖ - ๒๖ ก.ค.๒๕๖๐ เป็นระยะเวลา ๔ ปี ๓ เดือน ๒๕ วัน</p>	<p>๒๖ ก.ค.๒๕๖๐ ให้เลื่อนได้ ตั้งแต่</p> <p>เห็นชอบ โดยให้ ยบต. บ้านนูน พิจิตรภา ป.รัตติการะ คำใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคล ไม่ควรถูก ร้อยละ ๓๕ เนื่องจาก อบต.ต้องมีการ คำใช้จ่ายด้านนี้ เพิ่มขึ้นตลอด</p>

หมายเหตุ การคำใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๒๕.๐๓% การคำใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๒๕.๐๕% (การคำใช้จ่ายตาม ม.๓๕ โดยไม่รวมเงินงบประมาณเบี้ยยังชีพฯ ก่อนเดือน ๓๗,๓๕% หลังเดือน ๓๗,๓๕%)



<p>ที่</p>	<p>ชื่อผู้รับผิดชอบ</p>	<p>ตำแหน่งปัจจุบัน</p>	<p>ตำแหน่งวิชาการ</p>	<p>หลักฐานการคัดเลือก</p>	<p>วุฒิ</p>		
<p>๘</p>	<p>นางอัญญารัตน์ สายเทพ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๗๐๘-๔๑๐๓-๐๐๒ กองช่าง อบต.บ้านกลาง อ.สอง จ.แพร่</p>	<p>เจ้าพนักงานธุรการ เงินเดือน ขั้น ๑๖,๙๖๐ บาท</p>	<p>เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ขั้น ๑๗,๓๓๐ บาท</p>	<p>หลักฐานการคัดเลือกและ ผลงาน/เงินเดือน</p>	<p>หลักฐานการคัดเลือก</p>		
<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๓) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา การคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้าน การใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชน ที่ได้รับการรับรองจากทบวงราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่กระทรวงการมหาด อบรบไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง</p> <p>๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้าน ธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับ ผู้มีความรู้เฉพาะข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำ กว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลา เวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ผ่านการประเมินคุณสมบัตินี้ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>				<p>หลักฐานการคัดเลือกและ ผลงาน/เงินเดือน</p>	<p>๑. วุฒิ ปวส. (การบัญชี) (ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ มาแล้ว จำนวน ๖ หน่วยกิต)</p>	<p>๑ ก.ย.๒๕๖๐</p>	<p>ม.ค. ก.อบต. จังหวัด</p>
<p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและปฏิบัติงานด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>- ระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปวส. ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๘ เม.ย.๒๕๕๒ - ๑ ก.ย.๒๕๖๐</p> <p>เป็นระยะเวลา ๔ ปี ๔ เดือน ๒๓ วัน</p>				<p>๓. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๖.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๘.๓๓</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๘.๗๕</p> <p>เมื่อวันที่ ๑ ก.ย.๒๕๖๐</p>	<p>๓. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๖.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๘.๓๓</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๘.๗๕</p> <p>เมื่อวันที่ ๑ ก.ย.๒๕๖๐</p>	<p>๓. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๖.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๘.๓๓</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๘.๗๕</p> <p>เมื่อวันที่ ๑ ก.ย.๒๕๖๐</p>	<p>๓. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๖.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๘.๓๓</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๘.๗๕</p> <p>เมื่อวันที่ ๑ ก.ย.๒๕๖๐</p>

หมายเหตุ การประกาศใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๒๒.๑๕% การประกาศใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๒๒.๑๕% (การประกาศใช้จ่ายตาม ม.๓๕ โดยไม่รวมเงินงบประมาณไปยังกีฬา ก่อนเลื่อน ๓๒.๕๕% หลังเลื่อน ๓๒.๕๕%)


ว่าที่ ร.ต.  (นพดล คำสม)
หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดแพร่

บัญชีขอความเห็นชอบให้ปลด อบต. ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการတာการบริหารงานบุคคล ตามมติคณะกรรมการพนักงานตำบลจังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๔๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐ (แบบจระ ๕.๗)

ลำดับที่	อบต.	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
๑	<p>อบต. รื่องขวาง อ. รื่องขวาง</p> <p>๑. ขอความเห็นชอบในการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๑ เมษายน ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)</p> <p>๒. ขอความเห็นชอบในการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างภารกิจรายเดือน จำนวน ๑ ราย</p> <p>๓. ขอความเห็นชอบดำเนินการปรับปรุง (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลราย นายสวาทอินทกานต์ คุ้มแก้ว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) สังกัด กองคลัง อบต. พระหลวง อ. สูงเม่น เพื่อมาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) สังกัด กองคลัง อบต. รื่องขวาง อ. รื่องขวาง</p> <p>๔. ขอความเห็นชอบดำเนินการ (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลราย นายชมภกร มรณวุฒิ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด อบต. รื่องขวาง อ. รื่องขวาง เพื่อไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด อบต. แม่ยางตาล อ. รื่องขวาง และขอความเห็นชอบดำเนินการ (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลราย นางนิศา จินวงค์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด อบต. แม่ยางตาล อ. รื่องขวาง เพื่อไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด อบต. รื่องขวาง อ. รื่องขวาง</p>	<p>เห็นชอบ</p> <p>เห็นชอบ</p> <p>เห็นชอบ</p> <p>เห็นชอบ</p>
๒	<p>อบต. คำผามอก อ. ลอง</p> <p>๑. ขอความเห็นชอบในการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๑ เมษายน ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)</p> <p>๒. ขอความเห็นชอบในการดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างภารกิจรายเดือน จำนวน ๑๗ ราย และต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปรายเดือน จำนวน ๑ ราย</p>	<p>เห็นชอบ</p>



ลำดับที่	เรื่องขอลงความเห็นชอบให้ปลด อบต.ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
๓	<p>อบต.ป่าสัก อวังชิ้น</p> <p>๑. ขอความเห็นชอบในการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๑ เมษายน ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)</p> <p>๒. ขอความเห็นชอบในการดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างภารกิจการรายเดิม จำนวน ๑๓ ราย และต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปรายเดิม จำนวน ๓ ราย</p>	เห็นชอบ
๔	<p>อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น</p> <p>๑. ขอความเห็นชอบในการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๑ เมษายน ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)</p> <p>๒. ขอความเห็นชอบในการดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างภารกิจการรายเดิม จำนวน ๘ ราย และต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปรายเดิม จำนวน ๗ ราย</p>	เห็นชอบ

ว่าที่ ร.ต.  (นพดล คำสม)
 หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่

ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐ (แบบทำรายการที่ ๕๘)

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการจัดทำแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่มตำแหน่ง , ยับเลิกตำแหน่ง)	การกระจายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล			มติ กอบต. จังหวัดแพร่														
			ตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%) (รวมเบี่ยงชีพ)	๒๕๖๑	๒๕๖๒		๒๕๖๓													
๑	อบต. นาจักร -สำนักปลัด -กองช่าง -กองคลัง -กองการศึกษาฯ	-ไม่มีการเปลี่ยนแปลง -ไม่มีการเปลี่ยนแปลง -ไม่มีการเปลี่ยนแปลง -ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	๒๔.๐๐	๒๗.๖๙	๒๗.๓๕	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ														
							๒	อบต. เหมืองหม้อ -สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง -กองสวัสดิการสังคม -กองส่งเสริมการเกษตร	-ไม่มีการเปลี่ยนแปลง -ไม่มีการเปลี่ยนแปลง -ไม่มีการเปลี่ยนแปลง -ไม่มีการเปลี่ยนแปลง -ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	๒๔.๗๓	๒๓.๘๖	๒๓.๕๗	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ							
														๓	อบต. ท่าข้าม -สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง	-ไม่มีการเปลี่ยนแปลง -ไม่มีการเปลี่ยนแปลง -ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	๓๕.๘๐	๓๖.๖๓	๓๖.๐๗	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ

ที่	รายชื่อ อบต.	ส่วนราชการ	รายการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง (กรณี ขอเพิ่มตำแหน่ง , ยับเลิกตำแหน่ง)	การกระจาย ด้านการบริหารงานบุคคล			มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
				ตามอัตรา ๓๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%) (รวมเบี่ยงชีพ)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	
๔	อบต.วังธง	-สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง	-ไม่มีการเปลี่ยนแปลง -กำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานพิสดร บง/ชง. จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๖๑ -ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
				๒๘.๓๓	๒๗.๙๑	๒๗.๔๘	
๕	อบต.ป่าแดง	-สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง	-ไม่มีการเปลี่ยนแปลง -ไม่มีการเปลี่ยนแปลง -ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	๒๕.๕๙	๒๕.๑๑	๒๕.๖๓	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๖	อบต.แม่ยม	-สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง	-ไม่มีการเปลี่ยนแปลง -ไม่มีการเปลี่ยนแปลง -ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	๒๖.๕๙	๒๖.๒๒	๒๕.๘๕	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๗	อบต.หัวมุก	-สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง -กองการศึกษาฯ	-ไม่มีการเปลี่ยนแปลง -ไม่มีการเปลี่ยนแปลง -ไม่มีการเปลี่ยนแปลง -ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	๒๕.๕๘	๒๕.๒๑	๒๕.๘๓	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ

(Handwritten mark)

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการจัดทำแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่มตำแหน่ง , ยับเลิกตำแหน่ง)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในถึงงบประมาณ พ.ศ. (%) (รวมเบี่ยยังชีพ)			มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๘	อบต.ร่องพอง -สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง -กองสาธารณสุขฯ -กองการศึกษาฯ	-ไม่มีการเปลี่ยนแปลง -ไม่มีการเปลี่ยนแปลง -ไม่มีการเปลี่ยนแปลง -ไม่มีการเปลี่ยนแปลง -ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	๒๖.๗๗	๒๖.๓๙	๒๖.๐๐	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๙	อบต.กาญจนา -สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง -กองการศึกษาฯ	-ไม่มีการเปลี่ยนแปลง -ไม่มีการเปลี่ยนแปลง -ไม่มีการเปลี่ยนแปลง -ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	๒๕.๐๑	๒๔.๖๐	๒๔.๒๐	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๑๐	อบต.แดนชุมพล -สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง	-ไม่มีการเปลี่ยนแปลง -ไม่มีการเปลี่ยนแปลง -ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	๒๕.๗๕	๒๕.๓๑	๒๔.๘๖	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๑๑	อบต.เตาปูน -สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง -กองการศึกษาฯ	-ไม่มีการเปลี่ยนแปลง -ไม่มีการเปลี่ยนแปลง -ไม่มีการเปลี่ยนแปลง -ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	๒๖.๕๔	๒๖.๑๔	๒๕.๗๑	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ

18

ที่	รายชื่อ อบต.	ส่วนราชการ	รายการจัดทำแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่มตำแหน่ง , ยับเลิกตำแหน่ง)	การใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในงบประมาณ พ.ศ. (%) (รวมเบ็ดขยงซีพ)			มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑๒	อบต.ทุ่งน้ำว	-สำนักปลัด	-ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	๒๗.๒๓	๒๖.๘๓	๒๖.๔๔	เห็นชอบ
		-ออกคลัง	-ไม่มีการเปลี่ยนแปลง				เห็นชอบ
		-กองช่าง	-ไม่มีการเปลี่ยนแปลง				เห็นชอบ
๑๓	อบต.บ้านกลาง	-สำนักปลัด	-ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	๒๒.๘๖	๒๒.๕๕	๒๒.๒๔	เห็นชอบ
		-ออกคลัง	-ไม่มีการเปลี่ยนแปลง				เห็นชอบ
		-กองช่าง	-ไม่มีการเปลี่ยนแปลง				เห็นชอบ
๑๔	อบต.บ้านหนอง	-สำนักปลัด	-ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	๒๖.๒๙	๒๕.๘๑	๒๕.๓๕	เห็นชอบ
		-ออกคลัง	-ไม่มีการเปลี่ยนแปลง				เห็นชอบ
		-กองช่าง	-ไม่มีการเปลี่ยนแปลง				เห็นชอบ
		-กองการศึกษาฯ	-ไม่มีการเปลี่ยนแปลง				เห็นชอบ
๑๕	อบต.หัวเมือง	-สำนักปลัด	-ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	๒๓.๖๘	๒๓.๓๔	๒๒.๙๘	เห็นชอบ
		-ออกคลัง	-ไม่มีการเปลี่ยนแปลง				เห็นชอบ
		-กองช่าง	-ไม่มีการเปลี่ยนแปลง				เห็นชอบ
		-กองสาธารณสุขฯ	-ไม่มีการเปลี่ยนแปลง				เห็นชอบ
		-กองการศึกษาฯ	-ไม่มีการเปลี่ยนแปลง				เห็นชอบ

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการจัดทำแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่มตำแหน่ง , ยุบเลิกตำแหน่ง)	การค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในงบประมาณ พ.ศ. (%) (รวมเบี่ยงชีพร)			มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑๖	อบต. สะเอี้ยง -สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง -กองการศึกษาฯ	-ไม่มีการเปลี่ยนแปลง -ไม่มีการเปลี่ยนแปลง -ไม่มีการเปลี่ยนแปลง -ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	๒๑.๔๙	๒๑.๑๖	๒๐.๘๓	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๑๗	อบต. สบสาย สำนักปลัด	-ขอยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรา ในปัจจุบันประมาณ ๒๕๖๑ -ขอยุบเลิกตำแหน่ง คนตักแต่งสวน (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา ในปัจจุบันประมาณ ๒๕๖๑ -ขอยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรา ในปัจจุบันประมาณ ๒๕๖๑	๒๔.๙๓	๒๔.๖๒	๒๔.๒๗	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๑๘	อบต. บ้านง -สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง -กองการศึกษาฯ	-ไม่มีการเปลี่ยนแปลง -ไม่มีการเปลี่ยนแปลง -ไม่มีการเปลี่ยนแปลง -ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	๒๔.๔๒	๒๔.๑๑	๒๓.๘๘	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ