

ด่วนที่สุด

ที่ พร ๐๐๒๓.๓/ว ม๕๕๐



ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๗ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรับสมัครการคัดเลือกผู้จัดการสถานขนานุนบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานขนานุนบาลประจำภาคและประจำเขต

เรียน นายอำเภอเมืองแพร่ นายอำเภอลอง และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือคณะกรรมการจัดการสถานขนานุนบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๑๗๖๘ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานขนานุนบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน จ.ส.ท.) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งประกาศการรับสมัครการคัดเลือกผู้จัดการสถานขนานุนบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานขนานุนบาลประจำภาคและประจำเขต โดยกำหนดจัดส่งใบสมัคร การจัดทำวิสัยทัศน์ ถึงสำนักงาน จ.ส.ท. ภายในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอเมืองแพร่ แจ้งให้เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง และอำเภอลอง แจ้งให้เทศบาลตำบลบ้านปิน ซึ่งมีสถานขนานุนบาลพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายรัชชัย เลียงประเสริฐ)
ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙, ๐-๕๔๕๓-๔๕๐๔ - ๕ ต่อ ๑๑ โทรสารต่อ ๒๕

www.phraelocal.go.th

ค.อ. 104
ด่วนที่สุด



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
เลขรับ 5189
วันที่ 5 ก.ย. 2559
เวลา 17:11 น.

± ๒๒๖ ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๑๗๖๗

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรับสมัครการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาคและประจำเขต

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดบึงกาฬ)

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ชุด
๒. ใบสมัครการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาคและประจำเขต จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (จ.ส.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาคและประจำเขต

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สำนักงานจ.ส.ท.) จึงประกาศรับสมัครการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาคและประจำเขต และขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานธนานุบาลดำเนินการรวบรวมจัดส่งใบสมัคร การจัดทำวิสัยทัศน์ ถึงสำนักงานจ.ส.ท. ภายในวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๙ รายละเอียดปรากฏตามที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานธนานุบาลทุกแห่งพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจรินทร์ จักกะพาก)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานกรรมการจัดการสถานธนานุบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฝ่ายธุรการ
โทร. ๐ - ๒๒๔๔ - ๘๓๘๑
โทรสาร ๐ - ๒๒๔๔ - ๘๓๘๒
www.lgp.go.th



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการ
สถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เรื่อง การรับสมัครการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาอนุบาลประจำภาคและประจำเขต

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน จ.ส.ท.) จะดำเนินการรับสมัครการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาอนุบาลประจำภาคและประจำเขตแทนตำแหน่งที่ว่าง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ (๖) และข้อ ๑๓ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการส่งเสริมการดำเนินงานกิจการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (จ.ส.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาอนุบาลประจำภาคและประจำเขต โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการการคัดเลือกผู้ตรวจการสถานธนาอนุบาลประจำเขตเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาอนุบาลประจำภาค

๑.๑ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑.๑.๑ ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาอนุบาลประจำภาค

๑.๑.๒ มีหน้าที่ตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานของพนักงานสถานธนาอนุบาลที่อยู่ในเขตอำนาจการตรวจ

๑.๒ กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิ

๑.๒.๑ ดำรงตำแหน่งเป็นผู้ตรวจการสถานธนาอนุบาลประจำเขต

๑.๒.๒ ต้องไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยร้ายแรง หรือหากเคยถูกลงโทษทางวินัยมาแล้วต้องพ้นโทษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๑.๒.๓ อัตราค่าจ้างถึงขั้นต้นของตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาอนุบาลประจำภาค

๑.๓ กำหนดวิธีการคัดเลือก

๑.๓.๑ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

(๑) คุณวุฒิการศึกษา

(๒) พิจารณาจากบุคลิกภาพ การปฏิบัติหน้าที่เหมาะสมกับตำแหน่ง

(๓) ปฏิภาณไหวพริบ พิจารณาจาก ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการแก้ไขปัญหา

(๔) ความอาวุโส พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการ

สถานธนาอนุบาลประจำเขต และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้จัดการ

(๕) ตอบคำถามโดยวิธีจับสลาก พิจารณาจาก ความรู้ ความสามารถ ทักษะ

ในการแก้ไขปัญหา

(๖) การประเมินสมรรถนะ โดยวิธีการสอบข้อเขียน

๑.๓.๒ การจัดทำวิสัยทัศน์ จำนวน ๕๐ คะแนน

- ให้ผู้สมัครสอบจัดทำวิสัยทัศน์ โดยใช้กระดาษ A ๔ TH SarabuniT๔ ขนาด ๑๖ ความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ จำนวน ๔ ชุด

- สำหรับหัวข้อการจัดทำวิสัยทัศน์ “การพัฒนาการตรวจงานสถานธนาบาลให้มีประสิทธิภาพ” ซึ่งข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ดังกล่าวจะต้องแสดงถึงความรู้ สมรรถนะทางบริหาร ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงานรวมทั้งจะต้องส่งเสริม การปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาบาลประจำภาค

ทั้งนี้ การจัดทำวิสัยทัศน์จะต้องเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับในตำแหน่งผู้ตรวจการ สถานธนาบาลประจำภาคเท่านั้น หากไม่เกี่ยวข้องแล้วคณะกรรมการพิจารณาฯ จะไม่นำมาพิจารณา ให้คะแนนในองค์ประกอบนี้

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนาบาลทั่วไปเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ตรวจการสถานธนาบาลประจำเขต

๒.๑ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๒.๑.๑ ดำรงตำแหน่งเป็นผู้ตรวจการสถานธนาบาลประจำเขต

๒.๑.๒ มีหน้าที่ตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานของพนักงานสถานธนาบาล ที่อยู่ในเขตอำนาจการตรวจ

๒.๒ กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิ

๒.๒.๑ ดำรงตำแหน่งเป็นผู้จัดการสถานธนาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี

๒.๒.๒ ต้องไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย หรือหากเคยถูกลงโทษทางวินัย มาแล้วต้องพ้นโทษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๒.๒.๓ อัตราค่าจ้างถึงขั้นต้นของตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาบาลประจำเขต

๒.๓ กำหนดวิธีการคัดเลือก

๒.๓.๑ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

(๑) คุณวุฒิการศึกษา

(๒) พิจารณาจากบุคลิกภาพ การปฏิบัติหน้าที่เหมาะสมกับตำแหน่ง

(๓) ปฏิภาณไหวพริบ พิจารณาจาก ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการแก้ไขปัญหา

(๔) ความอาวุโส พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการ

สถานธนาบาลประจำเขต และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้จัดการ

(๕) ตอบคำถามโดยวิธีจับสลาก พิจารณาจาก ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการแก้ไขปัญหา

(๖) การประเมินสมรรถนะ โดยวิธีการสอบข้อเขียน

๒.๓.๒ การจัดทำวิสัยทัศน์ จำนวน ๕๐ คะแนน

- ให้ผู้สมัครสอบจัดทำวิสัยทัศน์ โดยใช้กระดาษ A ๔ TH SarabuniT๔ ขนาด ๑๖ ความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ จำนวน ๔ ชุด

- สำหรับหัวข้อการจัดทำวิสัยทัศน์ “การพัฒนาการตรวจงานสถานธนาบาลให้มีประสิทธิภาพ” ซึ่งข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ดังกล่าวจะต้องแสดงถึงความรู้ สมรรถนะทางบริหาร ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงานรวมทั้งจะต้องส่งเสริม การปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาบาลประจำภาค

/ ทั้งนี้ การจัดทำ ...

ทั้งนี้ การจัดทำวิสัยทัศน์จะต้องเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับในตำแหน่งผู้ตรวจการ
สถานธนาอนุบาลประจำเขตเท่านั้น หากไม่เกี่ยวข้องแล้วคณะกรรมการพิจารณาฯ จะไม่นำมาพิจารณา
ให้คะแนนในองค์ประกอบนี้

๓. กำหนด วัน เวลา และสถานที่สอบ จะแจ้งให้ทราบพร้อมประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับ
การคัดเลือก

๔. กำหนดวันรับสมัคร

๔.๑ ให้ผู้ตรวจการสถานธนาอนุบาลประจำเขตและผู้จัดการสถานธนาอนุบาลระดับทั่วไป
ที่มีคุณสมบัติครบ ตามที่สำนักงาน จ.ส.ท. กำหนดไว้ข้างต้น ดำเนินการ ดังนี้

๔.๑.๑ จัดส่งใบสมัคร

๔.๑.๒ จัดส่งข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ จำนวน ๔ ฉบับ

๔.๑.๓ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวบรวมใบสมัครส่งถึงสำนักงาน จ.ส.ท.
ภายในวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๙ โดยสำนักงาน จ.ส.ท. จะถือวันประทับตราของไปรษณีย์เป็นสำคัญ

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๕.๑ สำนักงาน จ.ส.ท. จะได้ประกาศรายชื่อของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเรียงตามลำดับ
อักษร และจะประกาศ วัน เวลา สถานที่สอบ ให้ทราบภายหลังโดยติดประกาศ ณ สำนักงาน จ.ส.ท. กรมส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่น และแจ้งไปยังสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด รวมทั้งเว็บไซต์
ของสำนักงาน จ.ส.ท. (www.lgp.go.th) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๕.๒ สำนักงาน จ.ส.ท. จะอนุญาตให้ผู้สมัครที่ส่วนราชการต้นสังกัดตรวจสอบและรับรอง
ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน และส่งรายชื่อผู้สมัครให้สำนักงาน จ.ส.ท. ตามวัน เวลา ที่กำหนด เป็นผู้มีสิทธิ
เข้ารับการคัดเลือก ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรง
ตามที่กำหนดหรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติภายหลัง สำนักงาน จ.ส.ท. จะถือว่าผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
หรือพิจารณาไม่ผ่านการคัดเลือก หรือถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกหรือมีคำสั่ง
ให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งแล้วแต่กรณี

๖. เกณฑ์การตัดสิน และประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงาน จ.ส.ท. จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุด
ตามลำดับจนครบจำนวนที่ต้องการ ในกรณีที่มิได้มีผู้ได้รับคะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมิน
ความเหมาะสมกับตำแหน่งเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันจะให้ผู้ที่สอบได้
คะแนนการจัดทำวิสัยทัศน์มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนการจัดทำวิสัยทัศน์เท่ากันจะให้ผู้ที่ได้รับอัตรา
ค่าจ้างในอัตราที่สูงกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้รับอัตราค่าจ้างในอัตราที่เท่ากันจะให้ผู้ที่มียุทธการ
ปฏิบัติงานมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า


เกณฑ์การตัดสิน เมื่อมีการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน
ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เมื่อได้มีการแต่งตั้งครบจำนวนที่ต้องการแล้ว บัญชีนี้
ถือเป็นอันยกเลิก

๗. การแต่งตั้ง

การแต่งตั้งการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนาคุณบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาคุณบาลประจำภาคและประจำเขต สำนักงาน จ.ส.ท. จะแต่งตั้งจากบัญชีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีการคัดเลือกได้เฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง สำหรับการแต่งตั้งต้องมีหลักทรัพย์ค้ำประกัน ในตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาคุณบาลประจำภาค วงเงินค้ำประกัน ๓๐๐,๐๐๐ บาท ผู้ตรวจการสถานธนาคุณบาลประจำเขต วงเงินค้ำประกัน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาคุณบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะดำเนินการคัดเลือกด้วยความโปร่งใส ยุติธรรมและเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการขึ้นบัญชี หรือมีพฤติการณ์ในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อและแจ้งให้ประธานกรรมการจัดการสถานธนาคุณบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายจรินทร์ จักกะพาก)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานกรรมการจัดการสถานธนาคุณบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



ใบสมัครการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนาณูบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาณูบาลประจำภาค

ประวัติส่วนบุคคล

๑. ชื่อ นามสกุล
๒. วันเดือนปีเกิด วันที่ เดือน พ.ศ. อายุปัจจุบัน ปี เดือน
(นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)
๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง สถานธนาณูบาล
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๔. ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการ สถานธนาณูบาลประจำเขตปัจจุบัน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๕. ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาณูบาลประจำเขตครั้งแรก (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๖. เป็นผู้จัดการสถานธนาณูบาลครั้งแรก (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๗. วัน/เดือน/ปี ที่บรรจุเข้ารับการปฏิบัติหน้าที่
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๘. อัตราเงินค่าจ้างปัจจุบัน บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙)
๙. วุฒิการศึกษา ที่ได้รับ
๑๐. พฤติกรรมทางวินัย
-เคยถูกลงโทษทางวินัยระดับโทษ
- กำลังอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

ขอรับรองข้อความดังกล่าวข้างต้น เป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจพบว่าข้อความข้างต้นเป็นเท็จ ข้าพเจ้า
ยินยอมให้สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาณูบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยกเลิกใบสมัครและดำเนินการทางวินัยได้
ตามที่เห็นสมควร

(ลงชื่อ) ผู้สมัคร
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่ เดือน พ.ศ.

ขอรับรองว่า ผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วนทุกประการและเป็นผู้มีความประพฤติ ความรู้ ความสามารถ ความซื่อสัตย์สุจริต มีความเชี่ยวชาญด้านทรัพย์สินฯ สมควรให้เข้าสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งผู้ตรวจการ สถานธนาณูบาลประจำภาคได้

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	ความเห็นของนายกเทศมนตรี /นายกเมืองพัทยา
.....
(ลงชื่อ) (.....) ตำแหน่ง วันที่ เดือน พ.ศ.	(ลงชื่อ) (.....) ตำแหน่ง วันที่ เดือน พ.ศ.

Handwritten signature



ใบสมัครการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาอนุบาลประจำเขต

ประวัติส่วนบุคคล

๑. ชื่อ นามสกุล
๒. วันเดือนปีเกิด วันที่ เดือน พ.ศ. อายุปัจจุบัน ปี เดือน (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)
๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง สถานธนาอนุบาล
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๔. เป็นผู้จัดการสถานธนาอนุบาลปัจจุบัน (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๕. เป็นผู้จัดการสถานธนาอนุบาลครั้งแรก (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๖. วัน/เดือน/ปี ที่บรรจุเข้ารับการปฏิบัติหน้าที่
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๗. อัตราเงินค่าจ้างปัจจุบัน บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙)
๘. วุฒิการศึกษา ที่ได้รับ
๙. พฤติกรรมทางวินัย
-เคยถูกลงโทษทางวินัยระดับโทษ
-กำลังอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

ขอรับรองข้อความดังกล่าวข้างต้น เป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจพบว่าข้อความข้างต้นเป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยกเลิกใบสมัครและดำเนินการทางวินัยได้ตามที่เห็นสมควร

(ลงชื่อ) ผู้สมัคร
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่ เดือน พ.ศ.

ขอรับรองว่า ผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศสำนักงาน จ.ส.ท. ทุกประการและเป็นผู้มีความประพฤติ ความรู้ ความสามารถ ความขยันหมั่นเพียร ความซื่อสัตย์สุจริต มีลักษณะที่จะทำงานก้าวหน้าต่อไปได้ และโดยเฉพาะมีความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสมในการตราค่าของรับจำนำได้ดี และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่สมัครสอบ สมควรให้เข้าสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งผู้ตรวจการ สถานธนาอนุบาลประจำเขตได้

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	ความเห็นของนายกเทศมนตรี /นายกเมืองพัทยา /นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
.....
(ลงชื่อ) (.....) ตำแหน่ง วันที่ เดือน พ.ศ.	(ลงชื่อ) (.....) ตำแหน่ง วันที่ เดือน พ.ศ.

CM

ข้อเสนอวิสัยทัศน์การบริหารงานในตำแหน่งที่สมัคร

เพื่อให้การทำข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ (Proposal) เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานของสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงกำหนดให้ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์เป็นข้อผูกพัน (Commitment) ที่พนักงานสถานธนาอนุบาลผู้เสนอจะต้องปฏิบัติตามข้อเสนอที่ตนสัญญาไว้ ซึ่งจะเป็นการควบคุม ตรวจสอบ ติดตามผลงานให้ประจักษ์เป็นรูปธรรมต่อไป ทั้งนี้เอกสารที่นำเสนอมีความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A ๔ อนึ่ง การสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้จัดการสถานธนาอนุบาลให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาอนุบาลประจำภาคและประจำเขต ผู้สมัครจะต้องได้รับการรับรองจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศนี้

✍

ตัวอย่างและคำอธิบายประกอบ
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบในการเขียนข้อเสนอ (Proposal)
เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ และการติดตามประเมินผล

.....

ในการเขียนข้อเสนอที่เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ เพื่อการแต่งตั้งแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้จัดการสถานธนานุบาล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาคและประจำเขต เพื่อให้มีแนวทางและรูปแบบการปฏิบัติ ตลอดจนมาตรฐานในการเขียนข้อเสนอที่เหมือนกัน จึงได้กำหนดรูปแบบในการนำเสนอตามตัวอย่าง ดังนี้

๑. เนื้อหา

การเสนอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับวิสัยทัศน์นี้ขอให้ผู้เขียนเขียนข้อเสนอจากความคิดเห็นและประสบการณ์ของผู้เขียนอย่างตรงไปตรงมา โดยอาจยกตัวอย่างประสบการณ์ในอดีต ตลอดจนการอ้างอิงหลักฐานทางวิชาการต่างๆ ได้ ข้อเสนอที่เขียนนี้ต้องเป็นข้อเสนอที่เป็นรูปธรรมและสามารถปฏิบัติได้มีเหตุผลประกอบข้อเสนอที่น่าเชื่อถือและมีความสอดคล้องกันในประเด็นต่างๆ

๒. รูปแบบการนำเสนอ

- ๑) ปกหน้า
- ๒) สารบัญ
- ๓) ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์
- ๔) บทสรุป
- ๕) เอกสารอ้างอิง (ถ้ามี)

๓. การอ้างอิง

ในการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์นี้อาจมีการอ้างอิง บทความหรือมีหนังสือทางวิชาการได้ ทั้งนี้ เพื่อความแม่นยำ (accuracy) และความน่าเชื่อถือ (reliability)

๔. ขนาด

ข้อเสนอมีความยาวไม่เกิน หน้ากระดาษ A๔ โดยจัดพิมพ์ตรวจคำถูกคำผิดและรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๔ เล่ม

๕. ข้อพึงระวัง

ห้ามเขียนชื่อหรือลงนามกำกับ หรือทำสัญลักษณ์ลงในข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ทุกแผ่น ยกเว้นปกหน้าซึ่งกำหนดให้เขียนชื่อและตำแหน่ง

✍

(ตัวอย่างปกหน้า)

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์
การพัฒนาการตรวจงานสถานธนาบาลให้มีประสิทธิภาพ

.....

(สำนักงาน จ.ส.ท. จะตัดปกส่วนนี้ตามเส้นประทั้งเพื่อกำหนดรหัสประจำตัวใหม่ และส่งให้
กรรมการฯ ประเมินให้คะแนน)

เสนอโดย

นาย/นาง/นางสาว ชื่อสกุล

ตำแหน่ง



สารบัญ

หน้า

คำนำ

หัวข้อที่นำเสนอ

๑.

๒.

๓.

๔.

๕.

๖.

บทสรุปและข้อเสนอแนะ

เอกสารอ้างอิง

W

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์
การพัฒนาการตรวจงานสถานธนาบาลให้มีประสิทธิภาพ

๑. คำนำ

.....
.....

๒. ความคาดหวังและเป้าหมายในการปฏิบัติงาน

.....
.....

๓. การพัฒนาการปฏิบัติงานและการประสานงาน

.....
.....

๔. การพัฒนาองค์กร

.....
.....

๕. ความประพฤติและการวางตัวในตำแหน่ง

.....
.....

๖. วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

.....
.....

๗. บทสรุปและข้อเสนอแนะ

.....
.....

✓

.....