

ที่ พร ๐๐๒๓.๓/ว กก/๕๗



ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

ก ตุลาคม ๒๕๕๖

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้จัดการสถานธนานุบาลให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาล
ประจำภาคและประจำเขต

เรียน นายอำเภอเมืองแพร่ / นายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๑๗๘๓ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๖

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (จ.ส.ท.)
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้จัดการสถานธนานุบาลให้ดำรง
ตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาคและประจำเขต โดยให้ผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำเขต
และผู้จัดการสถานธนานุบาลที่มีคุณสมบัติครบตามที่สำนักงาน จ.ส.ท. กำหนด จัดส่งใบสมัคร จัดทำข้อเสนอ
วิสัยทัศน์ ข้อมูลผลประกอบการย้อนหลัง ๓ ปี และผลการตรวจสอบงบการเงินประจำปีย้อนหลัง ๓ ปี ส่งถึง
สำนักงาน จ.ส.ท. ภายในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและให้สถานธนานุบาลพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอแจ้งให้เทศบาล
ตำบลทุ่งโฮ้ง ซึ่งมีสถานธนานุบาลพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายศักดิ์ชัย จ.ผลิต)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๘, ๐-๕๔๕๓-๔๕๐๔ - ๕ ต่อ ๑๒, ๑๔ โทรสารต่อ ๒๕

www.phraelocal.go.th

พ.ศ. ๒๕๕๖



๒๒๐๙
๗๓๖/๕๕

ที่ มท ๐๘๐๑.๕ /ว ๑๗/๕๓

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒ ตุลาคม ๒๕๕๖

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้จัดการสถานธนาอนุบาลให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาอนุบาล
ประจำภาคและประจำเขต

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดบึงกาฬ)

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ลงวันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๑ ชุด
๒. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาอนุบาล
ประจำภาคและประจำเขต จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(สำนักงาน จ.ส.ท.) จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้จัดการสถานธนาอนุบาลให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ตรวจการสถานธนาอนุบาลประจำภาคและประจำเขตแทนตำแหน่งที่ว่าง

คณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (จ.ส.ท.) ในคราวประชุม
ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบให้กำหนดการคัดเลือกผู้ตรวจการ
สถานธนาอนุบาลประจำภาคและประจำเขต จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้จัดการ
สถานธนาอนุบาลให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาอนุบาลประจำภาคและประจำเขต รายละเอียดปรากฏ
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานธนาอนุบาลทุกแห่ง
พิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวัลลภ พริ้งพงษ์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฝ่ายธุรการ

โทร. ๐ - ๒๒๔๔ - ๘๓๘๑

โทรสาร ๐ - ๒๒๔๔ ๘๓๘๒

www.lgp.go.th



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการ
สถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้จัดการสถานธนานุบาลให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาคและประจำเขต

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน จ.ส.ท.) จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้จัดการสถานธนานุบาลให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาคและประจำเขตแทนตำแหน่งที่ว่าง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ (๖) และข้อ ๑๓ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการส่งเสริมการดำเนินงานกิจการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (จ.ส.ท.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบให้กำหนดการคัดเลือกผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาคและประจำเขต จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้จัดการสถานธนานุบาลให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาคและประจำเขต โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้งตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำเขตเป็นผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาค

๑.๑ คุณสมบัติ ดังนี้

- ๑) ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำเขต
- ๒) ต้องไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย หรือหากเคยถูกลงโทษทางวินัยมาแล้ว ต้องพ้นโทษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี
- ๓) อัตราค่าจ้างถึงขั้นต้นของตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาค

๑.๒ กำหนดวิธีการคัดเลือก ดังนี้

๑) การจัดทำข้อเสนอวิสัยทัศน์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) โดยให้ผู้สมัครจัดทำข้อเสนอวิสัยทัศน์ เรื่อง “กลยุทธ์การตรวจการสถานธนานุบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารกิจการสถานธนานุบาล” โดยใช้กระดาษ A๔ ตัวอักษร TH SarabunIT ขนาด ๑๖ ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ จำนวน ๔ ชุด

๒) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) พิจารณาจากผลประกอบการย้อนหลัง ๓ ปี และผลการตรวจสอบงบการเงินประจำปีย้อนหลัง ๓ ปี

๓) การประเมินบุคคลโดยการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษา บุคลิกภาพ ปฏิภาณไหวพริบ สมรรถนะ ความอาวุโส และตอบคำถามโดยวิธีจับสลาก

๒ กำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้งตำแหน่งผู้จัดการสถานธนานุบาลเป็นผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำเขต

๒.๑ คุณสมบัติ ดังนี้

- ๑) ดำรงตำแหน่งผู้จัดการสถานธนานุบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี

๒) ต้องไม่เป็น ...

๒) ต้องไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย หรือหากเคยถูกลงโทษทางวินัยมาแล้ว ต้องพ้นโทษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๓) อัตราค่าจ้างถึงขั้นต้นของตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาอนุบาลประจำเขต

๒.๒ กำหนดวิธีการคัดเลือก ดังนี้

๑) การจัดทำข้อเสนอวิสัยทัศน์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) โดยให้ผู้สมัครจัดทำข้อเสนอวิสัยทัศน์ เรื่อง “กลยุทธ์การตรวจการสถานธนาอนุบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารกิจการสถานธนาอนุบาล” โดยใช้กระดาษ A๔ ตัวอักษร TH SarabunIT ขนาด ๑๖ ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ จำนวน ๔ ชุด

๒) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) พิจารณาจากผลประกอบการย้อนหลัง ๓ ปี และผลการตรวจสอบงบการเงินประจำปีย้อนหลัง ๓ ปี

๓) การประเมินบุคคลโดยการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษา บุคลิกภาพ ปฏิภาณไหวพริบ สมรรถนะ ความอาวุโส และตอบคำถามโดยวิธีจับสลาก

๓. ให้ผู้ตรวจการสถานธนาอนุบาลประจำเขตและผู้จัดการสถานธนาอนุบาลที่มีคุณสมบัติครบตามที่สำนักงาน จ.ส.ท. กำหนดไว้ข้างต้น จัดส่งใบสมัคร จัดทำข้อเสนอวิสัยทัศน์ จำนวน ๔ ชุด และข้อมูลผลประกอบการย้อนหลัง ๓ ปี และผลการตรวจสอบงบการเงินประจำปีย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๔ ชุด ส่งถึงสำนักงาน จ.ส.ท. ภายในวันที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ การยื่นใบสมัครให้ยื่นใบสมัครตามแบบต่อบังคับบัญชาตามลำดับชั้น และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวบรวมใบสมัครส่งถึงสำนักงาน จ.ส.ท. โดยสำนักงาน จ.ส.ท. จะถือวันประทับตราของไปรษณีย์เป็นสำคัญ

๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๔.๑ สำนักงาน จ.ส.ท. จะได้ประกาศรายชื่อของผู้มีสิทธิการคัดเลือกเรียงตามลำดับอักษร และจะประกาศ วัน เวลา สถานที่สอบ ให้ทราบภายหลังโดยติดประกาศ ณ สำนักงาน จ.ส.ท. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และแจ้งไปยังสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด รวมทั้งเว็บไซต์ของสำนักงาน จ.ส.ท. (www.lgp.go.th) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๔.๒ สำนักงาน จ.ส.ท. จะอนุญาตให้ผู้สมัครที่ส่วนราชการต้นสังกัดตรวจสอบและรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน และส่งรายชื่อผู้สมัครให้สำนักงาน จ.ส.ท. ตามวัน เวลา ที่กำหนด เป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดหรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติภายหลัง สำนักงาน จ.ส.ท. จะถือว่าผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกหรือพิจารณาไม่ให้ผ่านการคัดเลือก หรือถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก หรือมีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งแล้วแต่กรณี


๕. เกณฑ์การตัดสิน และประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงาน จ.ส.ท. จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดเรียงลงมาตามลำดับจนครบจำนวนที่ต้องการ ในกรณีที่ผู้ที่ได้คะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนหัวข้อมการประเมินบุคคลโดยการสัมภาษณ์มากกว่าอยู่ที่ลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนภาคการประเมินบุคคลโดยการสัมภาษณ์เท่ากันจะให้ผู้ที่สอบได้คะแนนประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่เท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคการจัดทำข้อเสนอวิสัยทัศน์มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนภาคการจัดทำข้อเสนอวิสัยทัศน์เท่ากันจะให้ผู้ที่ได้รับอัตราค่าจ้างในอัตราที่สูงกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้รับอัตราค่าจ้างในอัตราที่เท่ากันจะให้ผู้ที่มีอายุการปฏิบัติงานมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุการปฏิบัติงานเท่ากันจะให้ผู้ที่มีอายุต่ำกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๖. การแต่งตั้ง

การแต่งตั้งผู้สอบได้ให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาบาลประจำภาคและประจำเขต สำนักงาน จ.ส.ท. จะแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชี เฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เมื่อได้มีการแต่งตั้งครบจำนวน ที่ต้องการแล้ว บัญชีนี้ถือเป็นอันยกเลิก สำหรับผู้สอบคัดเลือกเมื่อมีการแต่งตั้งต้องมีหลักทรัพย์ค้ำประกัน ในตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาบาลประจำภาค วงเงินค้ำประกัน ๓๐๐,๐๐๐ บาท ผู้ตรวจการสถานธนาบาล ประจำเขต วงเงินค้ำประกัน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายวัลลภ พริงพงษ์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานกรรมการจัดการสถานธนาบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้จัดการสถานธนานุบาล
ให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาค

ประวัติส่วนบุคคล

๑. ชื่อ นามสกุล
๒. วันเดือนปีเกิด วันที่ เดือน พ.ศ. อายุปัจจุบัน ปี เดือน (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)
๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง สถานธนานุบาล
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๔. ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการ สถานธนานุบาลประจำเขตมาแล้ว (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๕. ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำเขตครั้งแรก (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๖. เป็นผู้จัดการสถานธนานุบาลมาแล้ว (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๗. เป็นผู้จัดการสถานธนานุบาลครั้งแรก (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๘. วัน/เดือน/ปี ที่บรรจุเข้ารับการปฏิบัติหน้าที่
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๙. อัตราเงินค่าจ้างปัจจุบัน บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖)
๑๐. วุฒิการศึกษา ที่ได้รับ
๑๑. การได้รับเข็มเกียรติคุณชั้นต่างๆ
๑๒. พฤติกรรมทางวินัย
-เคยถูกลงโทษทางวินัยระดับโทษ
-กำลังอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

ขอรับรองข้อความดังกล่าวข้างต้น เป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจพบว่าข้อความข้างต้นเป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยกเลิกใบสมัครและดำเนินการทางวินัยได้ตามที่เห็นสมควร

(ลงชื่อ) ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

ขอรับรองว่า ผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วนทุกประการและเป็นผู้มีความประพฤติ ความรู้ ความสามารถ ความขยันหมั่นเพียร ความซื่อสัตย์ สุจริต มีความเชี่ยวชาญด้านทรัพย์ สมควรให้เข้าสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งผู้ตรวจการ สถานธนานุบาลประจำภาคได้

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	ความเห็นของนายกเทศมนตรี /นายกเมืองพัทยา
.....
.....
(ลงชื่อ) (.....)	(ลงชื่อ) (.....)
ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
วันที่ เดือน พ.ศ.	วันที่ เดือน พ.ศ.



ใบสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้จัดการสถานธนานุบาล
ให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำเขต

ประวัติส่วนบุคคล

๑. ชื่อ นามสกุล
๒. วันเดือนปีเกิด วันที่ เดือน พ.ศ. อายุปัจจุบัน ปี เดือน (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)
๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง สถานธนานุบาล
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๔. เป็นผู้จัดการสถานธนานุบาลมาแล้ว (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๕. เป็นผู้จัดการสถานธนานุบาลครั้งแรก (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๖. วัน/เดือน/ปี ที่บรรจุเข้ารับการปฏิบัติหน้าที่
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๗. อัตราเงินค่าจ้างปัจจุบัน บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖)
๘. วุฒิการศึกษา ที่ได้รับ
๙. การได้รับเข็มเกียรติคุณชั้นต่างๆ
๑๐. พฤติกรรมทางวินัย
-เคยถูกลงโทษทางวินัยระดับโทษ
- กำลังอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

ขอรับรองข้อความดังกล่าวข้างต้น เป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจพบว่าข้อความข้างต้นเป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยกเลิกใบสมัครและดำเนินการทางวินัยได้ตามที่เห็นสมควร

(ลงชื่อ) ผู้สมัคร
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่ เดือน พ.ศ.

ขอรับรองว่า ผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศสำนักงาน จ.ส.ท. ทุกประการและเป็นผู้มีความประพฤติ ความรู้ ความสามารถ ความขยันหมั่นเพียร ความซื่อสัตย์สุจริต มีลักษณะที่จะทำงานก้าวหน้าต่อไปได้ และโดยเฉพาะมีความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสมในการดีราคาของรับจําหน่ายได้ดี และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่สมัครสอบ สมควรให้เข้าสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งผู้ตรวจการ สถานธนานุบาลประจำเขตได้

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	ความเห็นของนายกเทศมนตรี /นายกเมืองพัทยา /นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
.....
(ลงชื่อ) (.....) ตำแหน่ง วันที่ เดือน พ.ศ.	(ลงชื่อ) (.....) ตำแหน่ง วันที่ เดือน พ.ศ.

ข้อเสนอวิสัยทัศน์การบริหารงานในตำแหน่งที่สมัคร

เพื่อให้การทำข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ (Proposal) เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานของสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงกำหนดให้ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์เป็นข้อผูกพัน (Commitment) ที่พนักงานสถานธนาบาลผู้เสนอจะต้องปฏิบัติตามข้อเสนอที่ตนสัญญาไว้ ซึ่งจะเป็นการควบคุม ตรวจสอบ ติดตามผลงานให้ประจักษ์เป็นรูปธรรมต่อไป ทั้งนี้เอกสารที่นำเสนอมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔ อนึ่ง การสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้จัดการสถานธนาบาลให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาบาลประจำภาคและประจำเขต ผู้สมัครจะต้องได้รับการรับรองจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศนี้

ตัวอย่างและคำอธิบายประกอบ
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบในการเขียนข้อเสนอ (Proposal)
เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ และการติดตามประเมินผล

.....

ในการเขียนข้อเสนอที่เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ เพื่อการแต่งตั้งแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้จัดการสถานธนานุบาล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาคและประจำเขต เพื่อให้มีแนวทางและรูปแบบการปฏิบัติ ตลอดจนมาตรฐานในการเขียนข้อเสนอที่เหมือนกัน จึงได้กำหนดรูปแบบในการนำเสนอตามตัวอย่าง ดังนี้

๑. เนื้อหา

การเสนอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับวิสัยทัศน์นี้ขอให้ผู้เขียนเขียนข้อเสนอจากความคิดเห็นและประสบการณ์ของผู้เขียนอย่างตรงไปตรงมา โดยอาจยกตัวอย่างประสบการณ์ในอดีต ตลอดจนการอ้างอิงหลักฐานทางวิชาการต่างๆ ได้ ข้อเสนอที่เขียนนี้ต้องเป็นข้อเสนอที่เป็นรูปธรรมและสามารถปฏิบัติได้มีเหตุผล ประกอบข้อเสนอที่น่าเชื่อถือและมีความสอดคล้องกันในประเด็นต่างๆ

๒. รูปแบบการนำเสนอ

- ๑) ปกหน้า
- ๒) สารบัญ
- ๓) ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์
- ๔) บทสรุป
- ๕) เอกสารอ้างอิง (ถ้ามี)

๓. การอ้างอิง

ในการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์นี้อาจมีการอ้างอิง บทความหรือมีหนังสือทางวิชาการได้ ทั้งนี้ เพื่อความแม่นยำ (accuracy) และความน่าเชื่อถือ (reliability)

๔. ขนาด

ข้อเสนอมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ โดยจัดพิมพ์ตรวจคำถูกคำผิดและรูปเล่ม ให้เรียบร้อย จำนวน ๔ เล่ม

๕. ข้อพึงระวัง

ห้ามเขียนชื่อหรือลงนามกำกับ หรือทำสัญลักษณ์ลงในข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ทุกแผ่น ยกเว้นปกหน้าซึ่งกำหนดให้เขียนชื่อและตำแหน่ง

(ตัวอย่างปกหน้า)

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์
กลยุทธ์การตรวจการสถานนุบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
การบริหารกิจการสถานนุบาล

.....

(สำนักงาน จ.ส.ท. จะตัดปกส่วนนี้ตามเส้นประทึงเพื่อกำหนดรหัสประจำตัวใหม่ และส่งให้
กรรมการฯ ประเมินให้คะแนน)

เสนอโดย

นาย/นาง/นางสาว ชื่อสกุล

ตำแหน่ง

คำนำ

หัวข้อที่นำเสนอ

๑.

๒.

๓.

๔.

๕.

๖.

บทสรุปและข้อเสนอแนะ

เอกสารอ้างอิง

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์
กลยุทธ์การตรวจการสถานขนานบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
การบริหารกิจการสถานขนานบาล

๑. คำนำ

.....
.....

๒. ความคาดหวังและเป้าหมายในการปฏิบัติงาน

.....
.....

๓. กลยุทธ์การปฏิบัติงานและการประสานงาน

.....
.....

๔. กลยุทธ์การพัฒนาองค์กร

.....
.....

๕. ความประพฤติและการวางตัวในตำแหน่ง

.....
.....

๖. วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

.....
.....

๗. บทสรุปและข้อเสนอแนะ

.....
.....

.....