



ที่ พร ๐๐๒๓.๔/ว ๒๒๘๑

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่อง โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๓๑๗๐
ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๘

กระทรวงมหาดไทยแจ้งว่า สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ทำบันทึกตกลงความร่วมมือกับ
กระทรวงมหาดไทย กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity
Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ โดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เป้าหมาย ๗,๕๗๑ แห่ง โดยให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นหน่วยงานในการจัดตั้งงบประมาณและ
รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับการประเมินจะใช้วิธี
สัมภาษณ์แบบเผชิญหน้าหรือตอบแบบสอบถามทางไปรษณีย์ และตรวจสอบจากเอกสารด้วยแบบประเมิน ๓ แบบ
ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ได้แก่ การประเมินความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น การประเมินความคิดเห็นของผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการประเมินการ
ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับห้วงเวลาในการประเมินคาดว่าจะเริ่มตั้งแต่เดือนกรกฎาคม
๒๕๕๘ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบ
เป็นการเบื้องต้นต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

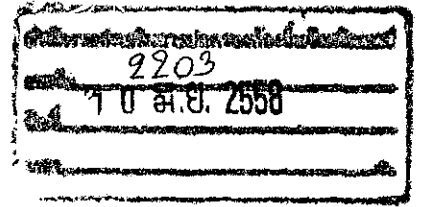
(นายอนากร อังจิตร์ไพศาล)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
โทร. ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๓

13
0022

ด่วนมาก

ที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๓๑๗๐



กระทรวงมหาดไทย
ถนนอักษะรังค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๙ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่อง การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- | | |
|--|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการโครงการฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. ข้อกำหนด (TOR) กลาง ในการดำเนินโครงการฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. แนวทางขั้นตอนการดำเนินโครงการฯ ที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
ต้องดำเนินการร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับกระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยทางสำนักงาน ป.ป.ช. เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกัน เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) ไว้ด้วยกัน โดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมาย จำนวน ๗,๕๗๑ แห่ง ประกอบด้วย เทศบาลตำบล จำนวน ๒,๒๓๖ แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕,๓๓๕ แห่ง โดยให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นหน่วยงานในการจัดตั้งงบประมาณและรับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการจัดระดับของ Integrity Assessment ตามผลที่ได้รับจากการประเมินดังกล่าว เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายการส่งเสริมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงขอให้จังหวัดกำกับดูแลการดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแนวทางขั้นตอน และถูกต้องตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด โดยดำเนินการดังต่อไปนี้

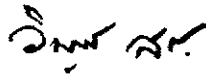
๑) ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิจารณาข้อกำหนด (TOR) กลาง ในการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปี ๒๕๕๘ เพื่อปรับใช้เป็นข้อกำหนดการจ้างที่ปรึกษาของแต่ละจังหวัด และให้ทุกจังหวัดใช้แนวทางขั้นตอนการดำเนินการโครงการดังกล่าว โดยมีสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดในการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒) ให้คณะกรรมการ...

๒) ให้คณะกรรมการจัดทำข้อกำหนด (TOR) และคณะกรรมการกำกับการจ้างที่ปรึกษาตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปี ๒๕๕๘ ของแต่ละจังหวัดมีองค์ประกอบจาก ๔ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด สำนักงานคลังจังหวัด สำนักงานจังหวัด และให้สำนักงานจังหวัด สำนักงานคลังจังหวัด ทุกจังหวัดจัดส่งผู้แทนหน่วยงานเป็นกรรมการและร่วมมือในการดำเนินการ สำหรับในส่วนของสำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดนั้น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีหนังสือถึงเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อพิจารณาสั่งการให้จัดส่งผู้แทนสำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด เข้าร่วมเป็นกรรมการดังกล่าวด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวินัย สวงพงศ์)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
สำนักมาตรฐานการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๕๑ ๕๐๐๐ ต่อ ๒๓๓๒
โทรสาร ๐ ๒๒๕๓ ๗๕๓๓

แนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ อปท.
Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปี ๒๕๕๕

๑. ขออนุมัติหลักการจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย และจัดทำรายละเอียดงบประมาณ (Unit cost) ในการดำเนินงานเพื่อขออนุมัติเปลี่ยนแปลงงบประมาณกับสำนักงบประมาณและออกไปจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินงาน
(หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นโดย สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่นและสำนักมาตรฐานการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)
๒. ประชุมหารือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมความพร้อม และวางแผนการดำเนินการ และจัดทำข้อกำหนด (TOR) กลาง
(หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นโดย กองคลัง สำนักกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น สำนักมาตรฐานการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น)
๓. จัดประชุมชี้แจงระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้กับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัดเพื่อนำข้อมูลไปถ่ายทอดให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดส่งข้อมูลบุคลากรภายในหน่วยงานและข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามจำนวนที่กำหนด ตามวงจรกิจกรรมของสัญญาให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อจัดส่งให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติต่อไป
(หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทุกจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งที่เข้าร่วมโครงการ)
๔. จัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ดำเนินการรายจังหวัด)
(หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นโดย สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น กองคลัง และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทุกจังหวัด)
๕. แจ้งแนวทางการปฏิบัติตามระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พร้อมจัดส่งแบบประเมินทั้ง ๓ แบบ และคู่มือคำอธิบายการตอบแบบประเมิน และแจ้งชื่อผู้ประสานงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทุกจังหวัดทราบเพื่อใช้ประโยชน์ในการประสานงาน
(หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นโดย สำนักมาตรฐานการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

๖. ตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อกำหนด (TOR) ของแต่ละจังหวัดและคณะกรรมการกำกับการจ้างที่ปรึกษา เพื่อดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษา โดยจัดประชุมชี้แจงระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เข้ารับการประเมิน และติดตามกำกับการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาตลอดโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทุกจังหวัด สำนักงานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานคลังจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติประจำจังหวัดทุกจังหวัด และที่ปรึกษาผู้รับจ้างดำเนินการประเมินและจัดเก็บข้อมูลทุกจังหวัด)

๗. ดำเนินกระบวนการจัดจ้างที่ปรึกษา และตรวจสอบความถูกต้องของสัญญาการจัดจ้างรายจังหวัด (ดำเนินการรายจังหวัด)

(หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นโดย กองคลัง และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทุกจังหวัด)

๘. ที่ปรึกษาดำเนินการสัมภาษณ์หรือจัดส่งแบบประเมินการรับรู้สำหรับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (แบบประเมิน Internal) ไปยังบุคลากรภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้ารับการประเมิน และสัมภาษณ์หรือจัดส่งแบบประเมินการรับรู้สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (แบบประเมิน External) ไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้ารับการประเมิน

(หน่วยงานรับผิดชอบ : ที่ปรึกษาผู้รับจ้างดำเนินการจัดเก็บข้อมูลตามแบบประเมิน ณ สถานที่ตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้ารับการประเมินหรือที่อยู่ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)

๙. ตรวจสอบและประเมินผลคะแนน จากแบบประเมิน Internal และแบบประเมิน External ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้ารับการประเมิน

(หน่วยงานรับผิดชอบ : ที่ปรึกษาผู้รับจ้างดำเนินการประเมินจัดเก็บข้อมูล และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ)

๑๐. ตรวจสอบและประเมินผลคะแนน จากแบบประเมินเชิงประจักษ์สำหรับหน่วยงาน (Evidence Base) และเอกสารหลักฐานประกอบข้อคำถามตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้ารับการประเมินส่งมา พร้อมทั้งประมวลผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จากแบบประเมิน Internal , External , Evidence Base

(หน่วยงานรับผิดชอบ : ที่ปรึกษาผู้รับจ้างดำเนินการประเมินจัดเก็บข้อมูล และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ)

๑๑. จัดส่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เบื้องต้น ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้ารับการประเมิน รวมทั้งรับและพิจารณาการอุทธรณ์ จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้ารับการประเมินภายในระยะเวลา ๑๕ วัน โดยจัดส่งการอุทธรณ์ให้คณะกรรมการกำกับการจ้างที่ปรึกษาของแต่ละจังหวัด แล้วให้คณะกรรมการกำกับการจ้างที่ปรึกษาจัดส่งให้ที่ปรึกษาผู้รับจ้างดำเนินการประเมินจัดเก็บข้อมูลตรวจสอบข้อมูลและจัดส่งผลคะแนนให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

(หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทุกจังหวัด คณะกรรมการกำกับการจ้างที่ปรึกษาของแต่ละจังหวัด และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ)

๑๒. จัดส่งผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สำนักงาน ป.ป.ช.

(หน่วยงานรับผิดชอบ : ที่ปรึกษาผู้รับจ้างดำเนินการประเมินจัดเก็บข้อมูล และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ)

๑๓. จัดส่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพร้อมข้อเสนอแนะในการพัฒนาการดำเนินงานให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้ารับการประเมิน รวมทั้งประกาศคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อสาธารณะ

(หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ)

๑๔. จัดพิมพ์มอบรางวัลให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้ารับการประเมินที่มีผลคะแนนตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

(หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ)

๑๒. จัดส่งผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สำนักงาน ป.ป.ช.

(หน่วยงานรับผิดชอบ : ที่ปรึกษาผู้รับจ้างดำเนินการประเมินจัดเก็บข้อมูล และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ)

๑๓. จัดส่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพร้อมข้อเสนอแนะในการพัฒนาการดำเนินงานให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้ารับการประเมิน รวมทั้งประกาศคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อสาธารณะ

(หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ)

๑๔. จัดพิมพ์มอบรางวัลให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้ารับการประเมินที่มีผลคะแนนตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

(หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ)

ขอบเขตการดำเนินงานกลาง (Term of Reference : TOR)
การจ้างที่ปรึกษา
โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
Integrity and Transparency Assessment (ITA)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘
จังหวัด.....

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity & Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกัน เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) เข้าด้วยกัน โดยมีมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการจัดระดับของ Integrity Assessment ตามผลที่ได้รับจากการประเมินดังกล่าวเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายการส่งเสริมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส นำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบายการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป

๒.๒ เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง/พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการบริหารจัดการที่มีระบบคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น สอดคล้องกับวาระมหาดไทยใสสะอาดซึ่งเป็นนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงมหาดไทย

๓. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๓.๑ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปพัฒนาการดำเนินงานให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้ารับการประเมิน รวมทั้งประกาศคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อสาธารณะ เพื่อยกระดับการสร้างระบบคุณธรรมและความโปร่งใสให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในระยะต่อไป

๓.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมโครงการมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๓.๓ เจ้าหน้าที่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมโครงการ ให้ความสำคัญและถือปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย จรรยาบรรณและจริยธรรม เพิ่มขึ้น

๔. ขอบเขตการจ้าง

ผู้รับจ้างมีขอบเขตในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้

๔.๑ ขอบเขตด้านเนื้อหา

ดำเนินการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมาย โดยใช้ระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. และรวบรวมผลการประเมินจัดทำเป็นบทสรุปผู้บริหาร และรายงานผลการประเมินในภาพรวมและรายหน่วยงาน รวมถึงสนับสนุน การดำเนินงานด้านต่างๆ ที่เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๔.๒ ขอบเขตด้านวิธีการศึกษา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ใช้วิธีวิจัยที่สำคัญ ๒ วิธี คือ

๔.๒.๑ การวิจัยจากเอกสาร (Document Research) โดยจัดเก็บข้อมูลเอกสารหรือหลักฐานต่างๆ ตามแบบประเมิน Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมายตอบคำถามต่างๆ เกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติงาน กระบวนการหรือกิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการจริงและมีหลักฐานประกอบที่มีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒.๒ การวิจัยจากกลุ่มสำรวจตัวอย่าง (Sample Survey Research) โดยจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับข้อคิดเห็นจากกลุ่มตัวอย่างที่ตอบคำถามตามแบบประเมิน External Integrity and Transparency Assessment และ Internal Integrity and Transparency Assessment ซึ่งเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจและประสบการณ์ของผู้ตอบแบบสำรวจ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน กระบวนการและพฤติกรรมของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเรื่อง

ความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยการกำหนดกลุ่มตัวอย่างให้สอดคล้องเหมาะสม และมีลักษณะของความเป็นตัวแทนที่ดี

๔.๓ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ผู้รับจ้างต้องดำเนินการสำรวจตามระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ด้วยแบบประเมิน ๓ แบบ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด คือ

๔.๓.๑ แบบประเมิน Internal Integrity & Transparency Assessment เป็นการประเมินจากข้อคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) ใช้วิธีการสำรวจโดย การสัมภาษณ์แบบเผชิญหน้า (Face to Face Interview) หรือการสำรวจทางไปรษณีย์ด้วยขนาดของตัวอย่างที่เหมาะสม และมีลักษณะของความเป็นตัวแทนที่ดีตามหลักวิชาการ

๔.๓.๒ แบบประเมิน External Integrity & Transparency Assessment เป็นการประเมินจากข้อคิดเห็นของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับความโปร่งใส (Transparency) ความพร้อมรับผิด (Accountability) และคุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน (Integrity in Service Delivery) โดยการสัมภาษณ์แบบเผชิญหน้า (Face to Face Interview) หรือการสำรวจทางไปรษณีย์ด้วยขนาดของตัวอย่างที่เหมาะสม และมีลักษณะของความเป็นตัวแทนที่ดีตามหลักวิชาการ

๔.๓.๓ แบบประเมิน Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment เป็นการประเมินการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์เกี่ยวกับความโปร่งใส (Transparency) และวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตอบคำถามตามความเป็นจริงตามแบบประเมินโดยแนบเอกสารหรือหลักฐานประกอบหรืออ้างอิง

๔.๔ กลุ่มเป้าหมายในจังหวัด.....

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวน	แห่ง
ประกอบด้วย			
๑) เทศบาลตำบล	จำนวน	แห่ง
๒) องค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	แห่ง

*รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

๔.๕ การจัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์ ให้จัดทำรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ในภาพรวม ดังนี้

๔.๕.๑ รายงานผลการประเมินในภาพรวม จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐ ชุด พร้อมซีดีบันทึกข้อมูล จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ ชุด ให้จัดผลการประเมินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๕.๒ บทสรุปผู้บริหาร (ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ) รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency

Assessment (ITA) ในภาพรวม จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐ ชุด และซีดีบันทึกข้อมูล จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ ชุด

๔.๖ รายงานผลการประเมินรายหน่วยงาน พร้อมบทสรุปผู้บริหาร ตามจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมาย แห่ง แห่งละ ๓ ชุด และซีดีบันทึกข้อมูล ตามจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมาย แห่ง แห่งละ ๓ ชุด

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๒๑๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญาจ้าง

๖. งบประมาณ

งบประมาณของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ (ตามจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

๗. การส่งมอบงาน

การแบ่งงวดงานและการจ่ายค่าจ้างตามงวดงานเป็น ๔ งวด ดังนี้

๗.๑ งวดที่ ๑ รายงานฉบับต้น (Inception Report) ภายในระยะเวลา ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันลงนามในสัญญา โดยจัดทำเป็นรายงานจำนวน ๓๐ ชุด เนื้อหาประกอบด้วย กรอบความคิด ขอบเขตการศึกษา ระเบียบวิธีวิจัย วิธีการกำหนดกลุ่มตัวอย่าง และแผนดำเนินงาน เพื่อให้คณะกรรมการกำกับการจ้างที่ปรึกษาการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละจังหวัด ให้ความเห็นชอบ เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้ว ผู้ว่าจ้างจะมีหนังสือแจ้งความเห็นชอบเพื่อเป็นหลักฐานประกอบการเบิกจ่ายค่าจ้าง งวดที่ ๑

๗.๒ งวดที่ ๒ รายงานฉบับขั้นกลาง (Interim Report) ภายในระยะเวลา ๑๒๐ วัน นับตั้งแต่วันลงนามในสัญญา โดยจัดทำเป็นรายงานจำนวน ๓๐ ชุด เนื้อหาประกอบด้วยรายงานความก้าวหน้าการจัดเก็บข้อมูล ผลการจัดเก็บข้อมูล ค่าโครงการงานฉบับสุดท้าย โครงสร้างตารางแสดงผลการประมวลผล การวิเคราะห์และสังเคราะห์ และการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสรายละเอียดข้อมูลที่จัดเก็บ ทั้งนี้ ผลการจัดเก็บข้อมูลต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด เพื่อให้คณะกรรมการกำกับการจ้างที่ปรึกษาการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละจังหวัด ให้ความเห็นชอบ เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้ว ผู้ว่าจ้างจะมีหนังสือแจ้งความเห็นชอบเพื่อเป็นหลักฐานประกอบการเบิกจ่ายค่าจ้าง งวดที่ ๒

๗.๓ งวดที่ ๓ รายงานฉบับสุดท้าย ฉบับร่าง (Draft Final Report) ภายในระยะเวลา ๑๘๐ วัน นับตั้งแต่วันลงนามในสัญญา โดยจัดทำเป็นรายงานจำนวน ๓๐ ชุด เนื้อหาประกอบด้วยรายงานผลการประเมินที่มีการวิเคราะห์และสังเคราะห์ ทั้งในภาพรวม และรายหน่วยงานทุกหน่วยงาน เพื่อให้คณะกรรมการกำกับการจ้างที่ปรึกษาการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละจังหวัดให้ความเห็นชอบ เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้ว ผู้ว่าจ้างจะมีหนังสือแจ้งความเห็นชอบเพื่อเป็นหลักฐานประกอบการเบิกจ่ายค่าจ้าง งวดที่ ๓

๗.๔ งวดที่ ๔ รายงานฉบับสุดท้าย ฉบับสมบูรณ์ (Final Report) ภายในระยะเวลา ๒๑๐ วัน นับตั้งแต่วันลงนามในสัญญา โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑) บทสรุปรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับผู้บริหารในภาพรวม (ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ) จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐ ชุด พร้อมแผ่นซีดีบันทึกข้อมูล จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ ชุด

๒) รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาพรวม จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐ ชุด พร้อมแผ่นซีดีบันทึกข้อมูล จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ ชุด

๓) รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พร้อมบทสรุปผู้บริหาร ตามจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมายแห่ง แห่งละ ๓ ชุด รายงานหน่วยงาน หน่วยงานละ ๑๐ ชุด พร้อมแผ่นซีดีบันทึกข้อมูล ตามจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมาย.....แห่ง แห่งละ ๓ ชุด

เพื่อให้คณะกรรมการกำกับกิจการจ้างที่ปรึกษาการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละจังหวัดให้ความเห็นชอบ เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้ว ผู้ว่าจ้างจะมีหนังสือแจ้งความเห็นชอบเพื่อเป็นหลักฐานประกอบการเบิกจ่ายค่าจ้าง งวดที่ ๔

๘. ค่าจ้างและการจ่ายเงิน

การเบิกจ่ายค่าจ้างผู้รับจ้าง จะแบ่งเป็น ๔ งวด ดังต่อไปนี้

๘.๑ งวดที่ ๑ กำหนดจ่ายค่าจ้างร้อยละ ๒๐ ของเงินค่าจ้างทั้งหมด ภายหลังจากที่ผู้รับจ้างได้ส่งมอบงานงวดที่ ๑ ที่มีผลงานครบถ้วนตามเงื่อนไขการส่งมอบงาน ตามข้อ ๗.๑ เมื่อคณะกรรมการกำกับกิจการจ้างที่ปรึกษาการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละจังหวัด ให้ความเห็นชอบและมีการตรวจรับงานโดยคณะกรรมการตรวจรับพัสดุเป็นที่เรียบร้อย

๘.๒ งวดที่ ๒ กำหนดจ่ายค่าจ้างร้อยละ ๓๐ ของเงินค่าจ้างทั้งหมด ภายหลังจากที่ผู้รับจ้างได้ส่งมอบงานงวดที่ ๒ ที่มีการดำเนินงานครบถ้วนตามเงื่อนไขการส่งมอบงาน ตามข้อ ๗.๒ เมื่อคณะกรรมการกำกับกิจการจ้างที่ปรึกษาการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละจังหวัด ให้ความเห็นชอบและมีการตรวจรับงานโดยคณะกรรมการตรวจรับพัสดุเป็นที่เรียบร้อย

๘.๓ งวดที่ ๓ กำหนดจ่ายค่าจ้างร้อยละ ๒๕ ของเงินค่าจ้างทั้งหมด ภายหลังจากที่ผู้รับจ้างได้ส่งมอบงานงวดที่ ๓ ที่มีการดำเนินงานครบถ้วนตามเงื่อนไขการส่งมอบงาน ตามข้อ ๗.๓

ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละจังหวัดให้ความเห็นชอบ เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้ว ผู้ว่าจ้างจะมีหนังสือแจ้งความเห็นชอบเพื่อเป็นหลักฐานประกอบการเบิกจ่ายค่าจ้าง งวดที่ ๓

๗.๔ งวดที่ ๔ รายงานฉบับสุดท้าย ฉบับสมบูรณ์ (Final Report) ภายในระยะเวลา ๒๑๐ วัน นับตั้งแต่วันลงนามในสัญญา โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑) บทสรุปรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับผู้บริหารในภาพรวม (ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ) จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐ ชุด พร้อมแผ่นซีดีบันทึกข้อมูล จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ ชุด

๒) รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาพรวม จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐ ชุด พร้อมแผ่นซีดีบันทึกข้อมูล จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ ชุด

๓) รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พร้อมบทสรุปผู้บริหาร ตามจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมายแห่ง แห่งละ ๓ ชุด รายงานหน่วยงาน หน่วยงานละ ๑๐ ชุด พร้อมแผ่นซีดีบันทึกข้อมูล ตามจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมาย.....แห่ง แห่งละ ๓ ชุด

เพื่อให้คณะกรรมการกำกับการจ้างที่ปรึกษาการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละจังหวัดให้ความเห็นชอบ เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้ว ผู้ว่าจ้างจะมีหนังสือแจ้งความเห็นชอบเพื่อเป็นหลักฐานประกอบการเบิกจ่ายค่าจ้าง งวดที่ ๔

๘. ค่าจ้างและการจ่ายเงิน

การเบิกจ่ายค่าจ้างผู้รับจ้าง จะแบ่งเป็น ๔ งวด ดังต่อไปนี้

๘.๑ งวดที่ ๑ กำหนดจ่ายค่าจ้างร้อยละ ๒๐ ของเงินค่าจ้างทั้งหมด ภายหลังจากที่ผู้รับจ้างได้ส่งมอบงานงวดที่ ๑ ที่มีผลงานครบถ้วนตามเงื่อนไขการส่งมอบงาน ตามข้อ ๗.๑ เมื่อคณะกรรมการกำกับการจ้างที่ปรึกษาการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละจังหวัด ให้ความเห็นชอบและมีการตรวจรับงานโดยคณะกรรมการตรวจรับพัสดุเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๘.๒ งวดที่ ๒ กำหนดจ่ายค่าจ้างร้อยละ ๓๐ ของเงินค่าจ้างทั้งหมด ภายหลังจากที่ผู้รับจ้างได้ส่งมอบงานงวดที่ ๒ ที่มีการดำเนินงานครบถ้วนตามเงื่อนไขการส่งมอบงาน ตามข้อ ๗.๒ เมื่อคณะกรรมการกำกับการจ้างที่ปรึกษาการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละจังหวัด ให้ความเห็นชอบและมีการตรวจรับงานโดยคณะกรรมการตรวจรับพัสดุเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๘.๓ งวดที่ ๓ กำหนดจ่ายค่าจ้างร้อยละ ๒๕ ของเงินค่าจ้างทั้งหมด ภายหลังจากที่ผู้รับจ้างได้ส่งมอบงานงวดที่ ๓ ที่มีการดำเนินงานครบถ้วนตามเงื่อนไขการส่งมอบงาน ตามข้อ ๗.๓

เมื่อคณะกรรมการกำกับการจ้างที่ปรึกษาการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละจังหวัด ให้ความเห็นชอบและมีการตรวจรับงานโดยคณะกรรมการตรวจรับพัสดุเป็นที่เรียบร้อย

๘.๔ งวดที่ ๔ กำหนดจ่ายค่าจ้างร้อยละ ๒๕ ของเงินค่าจ้างทั้งหมด ภายหลังจากที่ผู้รับจ้างได้ส่งมอบงานงวดที่ ๔ ที่มีการดำเนินงานครบถ้วนตามเงื่อนไขการส่งมอบงาน ตามข้อ ๗.๔ เมื่อคณะกรรมการกำกับการจ้างที่ปรึกษาการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละจังหวัด ให้ความเห็นชอบ และมีการตรวจรับงานโดยคณะกรรมการตรวจรับพัสดุเป็นที่เรียบร้อย

ทั้งนี้ ผู้รับจ้างที่ได้รับการคัดเลือก และหากมีการทำสัญญากับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด..... ให้รับจ่ายเงินผ่านบัญชีธนาคาร เว้นแต่การจ่ายเงินแต่ละครั้งซึ่งมีมูลค่าไม่เกินสามหมื่นบาท สามารถจ่ายเป็นเงินสดก็ได้ และให้จัดทำบัญชีแสดงรายรับรายจ่ายยื่นต่อกรมสรรพากร และต้องปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำและแสดงบัญชีรายการรับจ่ายของโครงการที่บุคคลหรือนิติบุคคลเป็นผู้สัญญา กับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หมายเหตุ กรณีที่ผู้รับจ้างไม่สามารถประเมินผลหน่วยงานใดได้ จะหักค่าจ้างโดยคิดจากราคาเฉลี่ยต่อหน่วยงาน ของงบประมาณรวมที่ได้จัดจ้าง ในค่าจ้างงวดที่ ๔ สำหรับกรณีที่ผู้รับจ้างไม่สามารถประเมินผลหน่วยงานใดได้ โดยไม่ใช้ความผิดของผู้รับจ้างจะไม่หักค่าจ้างดังกล่าว ทั้งนี้คณะกรรมการกำกับการจ้างที่ปรึกษาการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๙. อัตราค่าปรับ

ผู้รับจ้างจะต้องดำเนินการตามขอบเขตและเงื่อนไขของงานที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง ในกรณีที่เกิดความล่าช้าอันเนื่องจากการกระทำของที่ปรึกษาเป็นเหตุให้การส่งมอบงานล่าช้ากว่ากำหนดที่ปรึกษาจะต้องชดใช้ค่าปรับเป็นรายวันอัตราร้อยละ ๐.๑๐ (ศูนย์จุดหนึ่งศูนย์) ของราคางานจ้างตามสัญญาจ้างนั้น นับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดตามสัญญาจ้างจนถึงวันที่ผู้รับจ้างส่งมอบงานให้แก่ผู้ว่าจ้างถูกต้องครบถ้วนเรียบร้อยแล้ว โดยหักจากเงินค่าจ้างที่ยังค้างชำระหรือเรียกเอาจากผู้รับจ้างต่างหาก

๑๐. การขยายเวลาสัญญาจ้าง

การขยายเวลาสัญญาจ้าง ให้อยู่ในอำนาจของหัวหน้าส่วนราชการ ที่จะพิจารณาให้ตามจำนวนวันที่มีเหตุเกิดขึ้นจริงเฉพาะกรณีดังต่อไปนี้

๑๐.๑ เหตุเกิดจากความผิดหรือความบกพร่องของส่วนราชการ

๑๐.๒ เหตุสุดวิสัย

๑๐.๓ เหตุเกิดจากพฤติการณ์อันหนึ่งอันใดที่คู่สัญญาไม่ต้องรับผิดชอบตามกฎหมาย

โดยผู้รับจ้างต้องแจ้งเหตุดังกล่าวให้ส่วนราชการทราบภายใน ๑๕ วัน นับแต่เหตุนั้นได้สิ้นสุดลง หากมิได้แจ้งภายในเวลาที่กำหนด ผู้รับจ้างจะยกมากล่าวอ้าง เพื่อขอลดหรืองดค่าปรับหรือขอขยายเวลาในภายหลังมิได้ เว้นแต่กรณีตามข้อ ๑๐.๒ ซึ่งมีหลักฐานชัดเจนหรือส่วนราชการทราบอยู่แล้วตั้งแต่ต้น

๑๑. ข้อสงวนสิทธิของผู้ว่าจ้าง

๑๑.๑ เอกสารรายงานผลการศึกษาคือเป็นลิขสิทธิ์ผู้ว่าจ้าง ผู้รับจ้างจะนำไปผลิตให้ผู้หนึ่งผู้ใดมิได้จนกว่าจะได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้ว่าจ้าง

๑๑.๒ กรณีที่ผู้ว่าจ้างมีความจำเป็นไม่อาจทำตามสัญญาจ้างได้ตามที่ได้เจรจากดลงจ้างที่ปรึกษาไว้ หรืออาจมีเหตุจำเป็นอื่นๆ ที่เป็นอุปสรรคซึ่งทำให้ไม่สามารถดำเนินการดังกล่าวได้ ก็ให้ถือว่าเป็นอันยกเลิกไปที่ปรึกษาไม่มีสิทธิโต้แย้งและเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ ทั้งสิ้น

๑๒. หน่วยงานผู้รับผิดชอบดำเนินการ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด.....

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

วังสวนสุนันทา ถนนนครราชสีมา

แขวงดุสิต เขตดุสิต

กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐
