

บัญชีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างพ้นจากการราชการ
 ประกอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑
 (แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุผลการพ้นจากปฏิบัติงาน	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	นางสาววิภา ภูตันติกุล	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลเมืองแพร่ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๐-๑๓๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๗๓,๑๕๐ บาท เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	กรณีอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ) (เกิดวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๐๑)	ทราบ
๒	นางมยุรา ชักชวน	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๖-๕๓๐๑-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๓๘,๙๕๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	กรณีอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ) (เกิดวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๐๐)	ทราบ
๓	นายสมนึก เกียรติการรัมย์	ผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาเชี่ยวชาญ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖๕๓๑-๑ อัตราเงินเดือน ๕๖,๗๗๐ บาท สังกัด รร.สาธิตเทศบาลบ้านเขตวัน กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	กรณีอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ) (เกิดวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๑)	ทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุผลการพ้นจากปฏิบัติงาน	มติ ก.ท.จ.แพร่
๔	นางสาวมันทนา ชมภูมิ่ง	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๑๓๒-๒ อัตราเงินเดือน ๓๕,๑๒๐ บาท สังกัด รร.เทศบาลวัดเหมืองแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	กรณีอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ) (เกิดวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๐๑)	ทราบ
๕	นางวัลย์สิริญา เลื่องลือ	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๖๖๒-๒ อัตราเงินเดือน ๔๒,๓๓๐ บาท สังกัด รร.เทศบาลวัดเหมืองแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	กรณีอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ) (เกิดวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๐๑)	ทราบ
๖	นางจันทร์ฉาย หงษ์ทอง	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๖๔๖-๒ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๕๐ บาท สังกัด รร.เทศบาลวัดเหมืองแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	กรณีอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ) (เกิดวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๐๑)	ทราบ
๗	นางนงเยาว์ ชัยยา	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖๔๘๘-๒ อัตราเงินเดือน ๓๗,๐๕๐ บาท สังกัด รร.เทศบาลวัดหัวขวง กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	กรณีอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ) (เกิดวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๐๑)	ทราบ

SR

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุผลการพ้นจากปฏิบัติงาน	มติ ก.ท.จ.แพร่
๘	นายสุวิชัย ภัทรวิธานนท์	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง ภารโรง อัตราค่าจ้าง ๑๘,๑๙๐ สังกัด โรงเรียนเทศบาลวัดเหมืองแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	กรณีอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ) (เกิดวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๐๑)	ทราบ
๙	นายอิทธิวัฒน์ กวาวปัญญา	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง ภารโรง อัตราค่าจ้าง ๑๘,๑๙๐ บาท สังกัด โรงเรียนเทศบาลวัดสุวรรณนิเวศ กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	กรณีอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ) (เกิดวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๐๑)	ทราบ
๑๐	นายอนุพงษ์ ชื่นคำมันตะ	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง อัตราค่าจ้าง ๒๑,๕๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	กรณีอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ) (เกิดวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๐๐)	ทราบ
๑๑	นายมานิต กองแดง	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง อัตราค่าจ้าง ๒๑,๕๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	กรณีอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ) (เกิดวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๐๑)	ทราบ
๑๒	นางนลินา วังซ้าย	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง คนงานกวาดขยะ อัตราค่าจ้าง ๑๙,๑๐๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	กรณีอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ) (เกิดวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๑)	ทราบ

หน้า 3 จาก 4

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุผลการพ้นจากปฏิบัติงาน	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑๓	นางสาวอรพี วิรัตน์ชัยวรรณ	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๕๕๒๐๐๑๙ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลแม่หล่าย กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	กรณีอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ) (เกิดวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๐๑)	ทราบ
๑๔	นายสวัสดิ์ ยะจ่อ	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ อัตราค่าจ้าง ๑๙,๑๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลห้วยอ้อ อำเภอลอง จังหวัดแพร่	กรณีอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ) (เกิดวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๐๑)	ทราบ

ว่าที่ ร.ต.

(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น


ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๑๙๕๖๑
(แบบทำยระเบียบวาระที่ ๕.๑)

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท / สังกัด	ตำแหน่ง / สังกัด	สาเหตุที่ลาออก	วันที่ยื่นหนังสือลาออก	วันที่พ้นจากราชการ	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	นางสาวชลิตา จิตรใจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ รร.สาธิตเทศบาลบ้านเขตวัน ทม.แพร่ อ.เมืองแพร่	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด รร.สาธิตเทศบาลบ้านเขตวัน กองการศึกษา	เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงาน ตำแหน่ง พนักงานงานการเงินและบัญชี ๓ งานจัดเก็บรายได้ การประกอบส่วนภูมิภาคสาขาแพร่ การประกอบส่วนภูมิภาค เขต ๙ ลำดับที่ ๑	๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑	๑๗ กันยายน ๒๕๖๑	เห็นชอบ
หมายเหตุ มีหนังสือรับรองว่า ไม่เคยต้องโทษทางวินัยแต่อย่างใด และไม่มีหนี้สินต่อทางราชการ							
๒	นายชุมพล สังสอน	พนักงานจ้างตามภารกิจ ทต.เด่นชัย อ.เด่นชัย	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ สังกัด สำนักปลัด	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	เห็นชอบ
หมายเหตุ มีหนังสือรับรองว่า ไม่เคยต้องโทษทางวินัยแต่อย่างใด และไม่มีหนี้สินต่อทางราชการ							
๓	นายณพดล อินทรมณีพันธ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ทต.บ้านปิน อ.ลอง	คณงานเก็บค่าธรรมเนียม ขยะมูลฝอย สังกัด กองคลัง	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๓ กันยายน ๒๕๖๑	๕ ตุลาคม ๒๕๖๑	เห็นชอบ
หมายเหตุ มีหนังสือรับรองว่า ไม่เคยต้องโทษทางวินัยแต่อย่างใด และไม่มีหนี้สินต่อทางราชการ							
๔	นางสาววานิลลา จันทร์มา	พนักงานงานจ้างตามภารกิจ ทต.วังชิ้น อ.วังชิ้น	ผู้ดูแลเด็ก (พี่กษะ) สังกัด ศพต.ทต.วังชิ้น กองการศึกษา	เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ของ สนง.คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ประกาศ คกก.ศึกษาธิการ จ.ตาก ถว. ๖ ก.ย.๖๑)	๖ ก.ย. ๒๕๖๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	เห็นชอบ
หมายเหตุ มีหนังสือรับรองว่า ไม่เคยต้องโทษทางวินัยแต่อย่างใด และไม่มีหนี้สินต่อทางราชการ							

✓

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท / สังกัด	ตำแหน่ง / สังกัด	สาเหตุที่ลาออก	วันที่ยื่นหนังสือลาออก	วันที่พ้นจากราชการ	มติ ก.ท.จ.แพร่
๕	นางสาวศิริขวัญ คำก้อน	พนักงานจ้างตามภารกิจ ทต. วังชิ้น อ. วังชิ้น	ผู้ช่วยครู สังกัด รร.อบบาล ทต. วังชิ้น กองการศึกษา	เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ของ สบง.คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ประกาศ คกก.ศึกษาธิการ จ.ตาก ถ. ๖ ก.ย.๖๑)	๖ ก.ย. ๒๕๖๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	เห็นชอบ
หมายเหตุ มีหนังสือรับรอง ว่า ไม่เคยต้องโทษทางวินัยแต่อย่างใด และไม่มีหนี้สินต่อทางราชการ							

ว่าที่ ร.ต. 
(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบในการจ้างผู้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑
(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่ง ที่ขอจ้าง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุทั้งช่วงเวลา)	มติ ก.ท.จ.แพร์
๑	ทต.ป่าเมต อ.เมืองแพร์	นายฐิติพงษ์ พุ่มพวง (ผู้ผ่านการสรรหาได้ลำดับที่ ๑) ตามประกาศ ทต.ป่าเมต ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑	ทั่วไป	ตำแหน่ง การบำรุง สิ่งกีด รร.อนุบาล กองการศึกษา ทต.ป่าเมต อ.เมืองแพร์	๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา ๒. สามารถอ่าน - เขียนภาษาไทยได้ ๓. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญ ทางช่างไม้ ช่างปูนและซ่อมแซม บำรุงรักษาอุปกรณ์การเรียน การสอน อาคารสถานที่ วัสดุครุภัณฑ์ได้	๑. มัธยมศึกษาตอนปลาย ๒. ผ่านการสรรหาและ เลือกสรรตามประกาศ ทต.ป่าเมต ลง. ๒๙ ส.ค. ๒๕๖๑ ๓. มีความสามารถทาง ช่างไม้	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ภาครัฐฯ ใช้จ่ายตามการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนปรับปรุง ๒๕.๖๐% หลังปรับปรุง ๒๕.๖๐% (งบอุดหนุน สล.)


ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร : ๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๖๖.๐๐
๒. ภาควิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐
๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๐

ว่าที่ ร.ต. 

(นพดล คำสม)
หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.แพร์

บัญชีให้ความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑
(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ระยะเวลาในการ ปฏิบัติงานใน สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง			การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขฯ	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
๑	ท.ม.แพร่ จ.แพร่ ไทรโยน	น.ส.แหววลี อนาวที อ.นบ.น. วุฒิน.บ.	นิติกรปฏิบัติการ สังกัด กองวิชาการ และแผนงาน ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐-๒-๐๗-๓๑๐๔-๐๐๒	๑๗,๘๘๐	๑ ปี (๑ กย.๒๕๖๐)	นิติกรปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด อบต.คงเคือย อ.กงไกรลาศ จ.สุโขทัย	๒๕-๓-๐๓-๓๑๐๔-๐๐๑	๑๗,๘๘๐	๑. หากประสงค์ขอย้ายใหม่ (กรณีโอนมา อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่) ๒. มีหนังสือขอย้ายและรับโอน (หนังสือ ท.ม.แพร่ ที่ พร ๕๒๐๐๑/ (หนังสือ ท.ม.แพร่ ที่ พร ๕๒๐๐๑/ ๑๗๐๗ ลว. ๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๑ และ หนังสือ อบต.คงเคือย ที่ สท ๗๒๑๐๑/ ๗๓๖ ลว. ๒๘ ส.ค. ๒๕๖๑)	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ๑. ท.ม.แพร่ มีการระงับค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนให้โอน (ย้าย) ๒๖.๖๘๕% หลังให้โอน (ย้าย) ๒๖.๗๗% ๒. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ของ อบต.คงเคือย อ.กงไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย											
๒	ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ รับโอน (รัฐศาสตร์)	นายเจตนิพัทธ์ หลักาประเสริฐ วุฒิ.ศต.ม. วุฒิ.ศต.ม. (รัฐศาสตร์)	ปลัด อบต.คงเคือย (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) พต.แวงใหญ่ อ.แวงใหญ่ จ.ขอนแก่น	๐๕-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๓	๕๐,๕๖๐		ปลัด ท.ม.แพร่ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๓	๕๑,๑๙๐	- หนังสือ สก ที่ มท. ๐๘๐๙/๒/๒๖๑๘ ลว. ๒๔ ส.ค. ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งผู้ผ่าน การสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ๑. ท.ม.แพร่ มีการระงับค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน (ย้าย) ๒๖.๗๗% หลังรับโอน (ย้าย) ๒๖.๕๑% ๒. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ของ ท.ม.แพร่ ร้องขอไปยัง กสธ. ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง											

ว่าที่ ร.ต. 
(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริการงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบในการบรรจุแต่งตั้งบุคคลพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑
(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา ผู้บรรจุ	การใช้บัญชีสอบ	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	ทต.เวียงต้า อ.ลืออง	นายธีระศักดิ์ ไชยมงคล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง	ปริญญาตรี ศศ.บ. (รัฐศาสตร์)	คณะกรรมการกลางการสอบ แข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) พ.ศ. ๒๕๖๐ (ลว. ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๐) ลำดับที่ ๑๒	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ	๑๕,๐๖๐	เห็นชอบ
<p>หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก้อนบรรจุและแต่งตั้ง ๒๕.๑๖% หลังบรรจุและแต่งตั้ง ๒๕.๖๘% ๒. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และร้องขอ กสถ. ดำเนินการสอบแข่งขัน</p>								

วันที่ ร.ด.

(นพดล คำสนม)


หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบในการเลื่อน และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑
(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕)

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อนระดับ	ตำแหน่งปัจจุบัน/ เงินเดือน	ตำแหน่งที่ผ่านการ ประเมินบุคคลและ ผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	นายเอกชัย ปันต่า เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐-๔-๕๑๑๑-๐๐๓ สังกัด กองคลัง ทต.สอง อ.สอง จ.แพร่	จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน ขั้น ๑๓,๕๐๐ บาท (ขั้น ๑ เม.ย. ๒๕๖๑)	จพง.ธุรการ ชำนาญงาน ขั้น ๑๓,๗๗๐ บาท	๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ กอบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มา ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จาก หน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทาง ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ว่าการการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและปฏิบัติงานธุรการ หรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ กอบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี กำหนดเวลา ๒ ปี และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงานข้อ ๓. หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่น ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ กอบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย	๑. คุณวุฒิ - ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๒๕ ส.ค. ๒๕๖๑	เห็นชอบ
<p>๓. ฝ่ายการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และภกสรสัมภาษณ์ จาก คกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>					๒. ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและปฏิบัติงานธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี - ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง จพง.ธุรการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๗ - ปัจจุบัน (๒๔ ส.ค. ๒๕๖๑) ระยะเวลา ๔ ปี ๒๓ วัน	๓. ฝ่ายการประเมินจาก คกก. ดังนี้ ๑) ด้านบุคคล ร้อยละ ๔๒.๐๐ ๒) ด้านผลงาน ร้อยละ ๘๘.๐๐ ๓) ด้านภกสรสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๘.๓๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ส.ค. ๒๕๖๑	
<p>หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๒๘,๒๙% หลังเลื่อนระดับ ๒๘,๒๙%</p>							

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อนระดับ	ตำแหน่งปัจจุบัน/ เงินเดือน	ตำแหน่งที่ผ่านการ ประเมินบุคคลและ ผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ ก.ท.จ.แพร่
๒	น.ส.เกศราพร ปิ่นตา เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๔-๕๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.ปากกา อ.ลือชัย จ.แพร่	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน ขั้น ๑๓,๕๐๐ บาท (ขั้น ๑ เม.ย. ๒๕๖๑)	เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน ขั้น ๑๓,๗๗๐ บาท	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เศรษฐศาสตร์ เทคโนโลยีการเกษตร เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคโนโลยีวิศวกรรมโยธา เทคโนโลยีเขียนแบบวิศวกรรม เครื่องกล พลาธิการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภทตำแหน่ง ระดับปฏิบัติงาน โดยจะต้อง ปฏิบัติงานพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เห็นสมควรต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p>	<p>๑. คุณสมบัติ ๑) ปวส. (การบัญชี) ๒) บช.บ. (บัญชีบัณฑิต)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและปฏิบัติงานเจ้าพนักงานพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี</p> <p>- ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง จพง.พัสดุ ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๗ - ปัจจุบัน (๒๒ ส.ค. ๒๕๖๑)</p> <p>รวมระยะเวลา ๕ ปี ๒๑ วัน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินจาก กก. ดังนี้</p>	๒๒ ส.ค. ๒๕๖๑	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๒๒,๘๕๒% หลังเลื่อนระดับ ๒๒,๘๕๔%				✓			

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อนระดับ	ตำแหน่งปัจจุบัน/ เงินเดือน	ตำแหน่งที่ผ่านการ ประเมินบุคคลและ ผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ใบเสนอแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.แพร่
๓	นางจันทร์รา หมั่นแจ่ม เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒๐-๔๔๑๑๑๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต. ห้วยอ้อ อ. ลอง จ. แพร่	จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน ขั้น ๑๒,๔๖๐ บาท (ขั้น ๑ เม.ย. ๒๕๖๑)	จพง.ธุรการ ชำนาญงาน ขั้น ๑๗,๓๑๐ บาท	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้</p> <p>ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถานศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและปฏิบัติงานธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๒ ปี กำหนดเวลา ๒ ปี และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงานข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p>	<p>๑. คุณสมบัติ - ปวส. (การบัญชี) (เรียนวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๖ หน่วยกิต)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและปฏิบัติงานธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>- ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง จพง.ธุรการ ตั้งแต่วันที่ ๓ ส.ค. ๒๕๕๓ - ปัจจุบัน (๒๔ ส.ค. ๒๕๖๑)</p> <p>ระยะเวลา ๔ ปี ๒๑ วัน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินจาก กกค. ดังนี้</p> <p>๑) ด้านบุคคล ร้อยละ ๙๒.๐๐</p> <p>๒) ด้านผลงาน ร้อยละ ๙๔.๕๕</p> <p>๓) ด้านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๓.๖๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๔ ส.ค. ๒๕๖๑</p>	๒๔ ส.ค. ๒๕๖๑	เห็นชอบ
<p>หมายเหตุ : การขอใช้ جایگزียนกรรมการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๓๐.๐๑๑% หลังเลื่อนระดับ ๓๐.๐๑๑%</p> <p>วันที่ ร.ต.  (เนตล คำสม)</p> <p>หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.แพร่</p>							

บัญชีให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง "ครูผู้ช่วย" ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาอย่างเข้ม

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑

ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑

(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕๖)

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / เงินเดือน	เลขที่ตำแหน่ง	คุณวุฒิ	ดำรงตำแหน่ง อันดับครู ผู้ช่วย	ผลการประเมิน												สรุปผล	ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.แพร่
					ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๕๐			ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐			ผ่านเกณฑ์	ตำแหน่ง	วันที่	ตำแหน่ง	วันที่	ตำแหน่ง			
ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘												
๑	นางนิภาภรณ์ ใจนนท์ ครูผู้ช่วย อันดับ ครูผู้ช่วย สังกัด รร.อนุบาล ทต.ร่องกาง กองการศึกษา ทต.ร่องกาง อ.ร่องกาง จ.แพร่ ชั้น ๑๖,๕๗๐ บาท	๓๖๗๐๖-๑	ค.บ. (ปฐมวัย)	๑ ส.ค. ๒๕๕๙ (บรรจุราชการ)	๖๙:๖๑	๗๑:๕๗	๗๔:๙๓	๗๖:๗๐	๘๔:๔๑	๘๙:๕๔	๙๓:๘๘	๙๖:๖๔	ผ่านเกณฑ์	๑ ส.ค. ๒๕๖๑	ครู อันดับ คศ.๑ (มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๑) รร.อนุบาลเทศบาลตำบลร่องกาง สังกัด กองการศึกษา ทต.ร่องกาง อ.ร่องกาง จ.แพร่ สำหรับ ชั้น ๑๖,๖๗๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๑	เห็นชอบ			
๒	น.ส.ปทุมวดี ทิศป่อง ครูผู้ช่วย อันดับ ครูผู้ช่วย สังกัด รร.อนุบาล ทต.ร่องกาง กองการศึกษา ทต.ร่องกาง อ.ร่องกาง จ.แพร่ ชั้น ๑๗,๙๑๐ บาท	๓๖๗๐๖-๒	ศศ.ม. (สารสนเทศศึกษา)	๑ ส.ค. ๒๕๕๙ (บรรจุราชการ)	๖๙:๖๑	๗๑:๕๗	๗๔:๙๓	๗๖:๗๐	๘๔:๔๑	๘๙:๕๔	๙๓:๘๘	๙๖:๖๔	ผ่านเกณฑ์	๑ ส.ค. ๒๕๖๑	ครู อันดับ คศ.๑ (มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๑) รร.อนุบาลเทศบาลตำบลร่องกาง สังกัด กองการศึกษา ทต.ร่องกาง อ.ร่องกาง จ.แพร่ สำหรับ ชั้น ๑๗,๙๑๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๑	เห็นชอบ			

ว่าที่ ร.ต. 

(นพดล คำสน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑

(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด/คุณวุฒิ	หลักเกณฑ์การประเมิน	คุณสมบัติของผู้ได้รับการประเมิน	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	นางสาววิยะดา ผ่องทรวง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๕-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๔ สังกัด งานศูนย์บริการสาธารณสุข ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อัตราเงินเดือน ๒๗,๕๘๐ บาท คุณวุฒิ พยาบาลศาสตรบัณฑิต ใบประกอบวิชาชีพ ๕๘๑๑๑๘๓๕๗	- การเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ๑. ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการหรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ต้องผ่านการประเมินคุณสมบัติและผลงานจากส่วนราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ สำหรับใช้ในการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๙ (วิชาชีพเฉพาะ) เต็ม โดยให้หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยอนุโลม เทียบได้กับแนวทางการดำเนินงาน ก.ท. ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ นร ๑๐๐๖/๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและระดับทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์ทักษะ และสมรรถนะ	คุณวุฒิ พยาบาลศาสตรบัณฑิต ๑. ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ตั้งแต่ วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ปัจจุบัน (๙.๓๑.๒๕๖๑) รวมระยะเวลา ๒ ปี ๗ เดือน ๘ วัน ๒. ผ่านการประเมินจาก กกท. ดังนี้ ๑) ด้านบุคคล ร้อยละ ๙๑.๐๐ ๒) ด้านผลงาน ร้อยละ ๙๑.๒๒ ๓) ด้านการสัมฤทธิ์ ร้อยละ ๙๒.๓๓ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑	เห็นชอบ
หมายเหตุ : การใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๒๘.๒๕๙% หลังเลื่อนระดับ ๒๘.๒๙%					

วันที่ ร.ต. 

(เนพตล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น


ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นขอรับการปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
 ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ของเทศบาล ประกอบการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑

(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕๘)

ที่	รายชื่อเทศบาล/ ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลีย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕		มติ ก.ท.จ.แพร่	
			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	หลังปรับปรุงแผน		
๑	ชม.แพร่	- ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานเทศบาล ในชั้นฯ ๒๕๖๑ จำนวน ๔ ตำแหน่ง และ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้ - ขอปิดตำแหน่ง พนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ตำแหน่ง ประกอบด้วย ๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๔-๕๒๐๑-๐๐๕ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๔-๕๒๐๓-๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรา				
			- ขอปิดตำแหน่ง พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒	๒๗,๐๕	๒๗,๒๖	เห็นชอบ
			- ขอปิดตำแหน่ง พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง และ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ประกอบด้วย ๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๑-๕๘๐๕-๐๐๔ จำนวน ๑ อัตรา	๒๗,๒๖	๒๗,๕๔	เห็นชอบ
			๒. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๒ อัตรา	๒๗,๕๔	๒๗,๕๗	เห็นชอบ
			หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ครั้งที่ ๑			
๒	ทต.ร่องคววาง อ.ร่องคววาง	- ขอปรับลดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ในชั้นฯ ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เป็น พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ครั้งที่ ๕	๓๖,๙๑	๓๖,๙๑	เห็นชอบ	

ที่	รายชื่อเทศบาล/ ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้าง (กรณี ของเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ค่าใช้จ่ายค่าการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	มติ ก.ท.จ.แพร่
๓	ทต.หนองม่วงฝู อ.หนองม่วงฝู - สำนักปลัด - กองช่าง	- ขอยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ - ขอยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถกระบะเช่า) หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ครั้งที่ ๑	ก่อนปรับปรุงแผน ๒๖,๔๓ หลังปรับปรุงแผน ๒๖,๑๔	เห็นชอบ
๔	ทต.สอง อ.สอง - สำนักปลัด	- ขอบรับลดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (แท็กซี่) เป็น พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ครั้งที่ ๑	๒๘,๒๙ ๒๘,๒๙	เห็นชอบ

ว่าที่ ร.ต. 
 (นพดล คำสม)
 หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.แพร่

ตารางขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัล (เงินโบนัส) ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
 ประกอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑
 (แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

ที่	เทศบาล	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ร้อยละเพื่อ การพัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพของ อบท. (LPA) ร้อยละ					ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ / โครงการตามยุทธศาสตร์	โครงการดีเด่น	มติ ก.ท.จ.แพร่	
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔	ด้านที่ ๕				
อ.เมืองแพร่												
๑	ทต.แพร่	ไม่ขอรับ	เนื่องจากมีคุณสมบัติไม่ผ่านตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการขอรับการประเมิน ข้อ ๓ ใช้จ่ายเพื่อการพัฒนาไม่ถึงร้อยละ ๑๐								เห็นชอบ	
๒	ทต.ขอแะ	๒๕.๓๕	๑๐.๑๗	๘๓.๕๗	๙๒.๕๖	๗๙.๕๙	๘๓.๖๖	๘๖.๑๕	๔	โครงการจัดการขยะมูลฝอยในชุมชน	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และ ผู้ด้อยโอกาส ในเขตเทศบาล ตำบลขอแะ	เห็นชอบ
๓	ทต.ทุ่งโฮ้ง	ไม่ขอรับ	เนื่องจากมีมาตรฐานการลดค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล								เห็นชอบ	
๔	ทต.แม่หลาย	ไม่ขอรับ	เนื่องจากมีมาตรฐานการลดค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล								เห็นชอบ	
๕	ทต.ป่าแม่ต	๒๘.๐๔	๑๐.๐๓	๘๐.๐๐	๘๖.๐๕	๗๔.๑๗	๘๓.๙๔	๘๙.๒๓	๓	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็กและเยาวชนในตำบลป่า แม่ต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	โครงการพัฒนาเมืองน่าอยู่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	เห็นชอบ
๖	ทต.สวนเขื่อน	ไม่ขอรับ	เนื่องจากมีการระงับค่าใช้จ่ายในด้านการบริหารงานบุคคลค่อนข้างสูง								เห็นชอบ	
๗	ทต.วังหงส์	ไม่ขอรับ	เนื่องจากมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐								เห็นชอบ	
๘	ทต.บ้านดิน	ไม่ขอรับ	เพื่อความคุ้มค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านดิน								เห็นชอบ	
๙	ทต.แม่คำมี	ไม่ขอรับ	เนื่องจากมีมาตรฐานการลดค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล								เห็นชอบ	
๑๐	ทต.ทุ่งกวาว	ไม่ขอรับ	เนื่องจากมีการค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลค่อนข้างสูง								เห็นชอบ	

ที่	เทศบาล	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ร้อยละเมื่อ การพัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพของ อบท. (LPA) ร้อยละ					/	ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดแม่ฮ่อง /	โครงการตามยุทธศาสตร์	โครงการที่ต้น	มติ ก.ท.จ.แม่ฮ่อง
				ตำแหน่ง ๑	ตำแหน่ง ๒	ตำแหน่ง ๓	ตำแหน่ง ๔	ตำแหน่ง ๕					

อ.สอง

๑๑	ทต.สอง	๒๘.๕๕	๑๐.๑๑	๘๗.๑๔	๙๓.๕๙	๘๕.๕๒	๙๑.๒๑	๙๖.๘๐	๓	โครงการส่งเสริมและสนับสนุน การพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ ประจำปี ๒๕๖๒	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของ สิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลสอง	เห็นชอบ
๑๒	ทต.ห้วยหม้าย	๒๔.๕๘	๑๐.๐๒	๘๕.๗๑	๙๓.๕๙	๖๙.๓๖	๘๒.๗๗	๘๑.๕๕	๔	โครงการป้องกันและลด อุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาล สำคัญ	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของ ประชาชนโดยกองทุนสวัสดิการ ชุมชนเทศบาลตำบลห้วยหม้าย อำเภอสอง จังหวัดแม่ฮ่อง ๒๕๖๒	เห็นชอบ

อ.สูงเม่น

๑๓	ทต.สูงเม่น	๓๒.๙๔	๑๐.๐๐	๘๕.๗๑	๙๕.๓๕	๗๘.๖	๙๐.๐๐	๘๓.๐๕	๒	โครงการจัดงานประเพณีตากฮิมมา	โครงการบ้านกลางผู้สูงอายุ	เห็นชอบ
----	------------	-------	-------	-------	-------	------	-------	-------	---	------------------------------	---------------------------	---------

อ.สอง

๑๔	ทต.บ้านปิน	๓๕.๑๕	๑๑.๐๗	๙๑.๕๓	๙๐.๒๓	๘๓.๐๔	๙๔.๕๕	๘๖.๑๕	๕	โครงการคัดแยกขยะมูลฝอย ในชุมชน เทศบาลตำบล บ้านปิน อำเภอสอง จังหวัดแม่ฮ่อง	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพใน การบริการประชาชนด้านการ ทะเบียนและบัตรประชาชน ท้องถิ่นเทศบาลตำบลบ้านปิน อำเภอสอง จังหวัดแม่ฮ่อง	เห็นชอบ
๑๕	ทต.ห้วยฮ่อม	๓๒.๐๗	๑๐.๒๑	๗๘.๕๗	๙๐.๒๓	๗๗.๓๙	๘๕.๒๓	๘๙.๒๓	๓	โครงการส่งเสริมอาชีพ หัตถ์อุตสาหกรรมทำน้ำพริก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	โครงการเข้าร่วมงานมหกรรม การจัดการศึกษาท้องถิ่นระดับ ภาคเหนือ ครั้งที่ ๑๗ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ร้อยละเพื่อ การพัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (LPA) ร้อยละ					ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดแม่พร / โครงการตามยุทธศาสตร์ โครงการตามยุทธศาสตร์	โครงการดีเด่น	มติ ก.ท.จ.แม่พร	
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔	ด้านที่ ๕				
อ.ล่อง (ต่อ)												
๑๖	พต.แม่ลานนา	ไม่ขอรับ	เนื่องจากมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐								เห็นชอบ	
๑๗	พต.แม่ปาน	ไม่ขอรับ	เนื่องจากมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐								เห็นชอบ	
๑๘	พต.เวียงต้า	ไม่ขอรับ	เนื่องจากมีการค่าใช้จ่ายในด้านการบริหารงานบุคคลค่อนข้างสูง								เห็นชอบ	
๑๙	พต.ป่ากกา	ไม่ขอรับ	เนื่องจากไม่ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายไว้เพื่อการนี้								เห็นชอบ	
อ.ร้องกวาง												
๒๐	พต.ร้องกวาง	ไม่ขอรับ	เนื่องจากไม่ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายไว้เพื่อการนี้								เห็นชอบ	
๒๑	พต.บ้านเวียง	๒๖.๗๐	๑๑.๓๘	๔๒.๘๖	๔๓.๔๔	๘๓.๗๕	๔๓.๓๓	๗๕.๓๘	๓	โครงการแม่ถางมินิมาราธอน ครั้งที่ ๕	โครงการ "น้ำคือชีวิต : ศาสตร์ พระราชทานสู่แปลงเกษตร ผสมผสานประชารัฐ"	เห็นชอบ
อ.วังชิ้น												
๒๒	พต.วังชิ้น	ไม่ขอรับ	เนื่องจากไม่ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายสำหรับรายจ่ายเพื่อการนี้								เห็นชอบ	
อ.เด่นชัย												
๒๓	พต.เด่นชัย	ไม่ขอรับ	เนื่องจากไม่ประสงค์ที่จะขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานราชการของเทศบาล								เห็นชอบ	
๒๔	พต.แม่จัวะ	๒๗.๘๑	๑๐.๐๑	๗๕.๐๐	๘๕.๑๒	๙๐.๘๓	๗๖.๕๖	๗๓.๘๕	๔	โครงการรณรงค์ป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด	โครงการแก้ไขปัญหายาเสพติด อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ปี ๒๕๖๒ (แม่จัวะเมืองสะอาด)	เห็นชอบ
๒๕	พต.ปางปาทาย	๒๒.๖๘	๑๐.๑๕	๙๐.๐๐	๘๓.๒๖	๙๐.๐๐	๗๒.๑๒	๘๐.๐๐	๓	โครงการฝึกอบรมอาชีพ การ สานสัมพันธ์ภาคีกับงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	โครงการเทศบาลเคลื่อนที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (เพื่อประชาชนคนหมู่บ้าน ในการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖)	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ร้อยละเพื่อ การพัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพของ อ.พ.					ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ / โครงการตามยุทธศาสตร์	โครงการตามยุทธศาสตร์	โครงการดีเด่น	มติ ก.ท.จ.แพร่
				ตำแหน่ง ๑	ตำแหน่ง ๒	ตำแหน่ง ๓	ตำแหน่ง ๔	ตำแหน่ง ๕				
อ.หนองม่วงไข่												
๒๖	ทต.หนองม่วงไข่	๒๔.๔	๑๐.๑๖	๘๙.๒๘	๘๙.๗๗	๗๔.๑๗	๘๕.๙๑	๘๙.๒๓	๓	โครงการส่งเสริมสุขภาพ ผู้สูงอายุ ทต.หนองม่วงไข่ อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่	โครงการชะพะองคำ ทต. หนองม่วงไข่ อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่	เห็นชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่


ประเด็นฯ ที่ ๑ การพัฒนาเศรษฐกิจและโครงสร้างพื้นฐานเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม

ประเด็นฯ ที่ ๒ การพัฒนาการท่องเที่ยวให้มีคุณภาพและยั่งยืน

ประเด็นฯ ที่ ๓ การยกระดับพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ประเด็นฯ ที่ ๔ การเสริมสร้างความมั่นคงภายใน การรักษาความสงบเรียบร้อย และลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

ประเด็นฯ ที่ ๕ การอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และป้องกันปัญหาภัยพิบัติทางธรรมชาติ

ว่าที่ ร.ต.  (นพตล คำสนม)
หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบในการปฏิบัติงานของนายบุคคล อันเป็นอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรี ให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๑
(แบบที่ยระเบียบวาระที่ ๕๑๑)

ที่	เทศบาล	เรื่องที่ขอความเห็นชอบในการปฏิบัติงานของนายบุคคล อันเป็นอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรี	มติ ก.ท.จ.แพร์
๑	ทต.แม่คำมี อ.เมืองแพร์	- ขอความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม และพนักงานจ้างตามภารกิจคนเดิม (ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างคนเดิม) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	เห็นชอบ
๒	ทต.แม่ปาน อ.ลອງ	๑. ขอความเห็นชอบในการดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. ขอความเห็นชอบในการประเมินผลงานพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลแม่ปาน ตำบลหนึ่ง ครูให้มีความรู้ชำนาญการ ราย นางละไม เชื้อนรอบเขต ตำบลหนึ่ง ครูชำนาญการ อับดับ ค.ศ. ๒ สังกัด กองการศึกษา	เห็นชอบ
๓	ทต.แม่ลานนา อ.ลອງ	- ขอความเห็นชอบในการดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ของเทศบาลตำบลแม่ลานนา	เห็นชอบ

ว่าที่ ร.ต.

(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการปฏิบัติงานของนายบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร์