



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
เลขที่ 2968
วันที่ 18 ก.ค. 2560
เวลา 11.51

ที่ มท ๐๘๐๒.๓/ว ๑๔๓๓

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๒.๓/ว ๑๒๒๘ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

ตามที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ นั้น

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ได้มีประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการในสังกัด
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ว่าง โดยกำหนดการรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
จึงขอความกรุณาพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งการรับสมัครคัดเลือกให้ข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ

๒. หากมีข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศฯ ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก
ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ประกาศฯ กำหนด โดยรวบรวมเอกสารประกอบการสมัครจัดส่งถึง
กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๑๖.๓๐ น.
รายละเอียดสามารถสืบค้นได้จาก www.dla.go.th เมนู “หน่วยงานภายใน” หน่วยงาน “กองการเจ้าหน้าที่”
เมนู “หนังสือราชการ” และ “การคัดเลือกข้าราชการ”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจรินทร์ จักกะพาก)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประธาน อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานสรรหา บรรจุแต่งตั้งและข้อมูลบุคคล

โทร. ๐-๒๒๔๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๑๒๐๓

โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๖๖๓๗



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
สายงานนักทรัพยากรบุคคล

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับ
การประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ที่ว่าง

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ที่ ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร
๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ประกาศ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน
พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
คำสั่ง อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ ๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และมติที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สายงานนักทรัพยากรบุคคล
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับ
การประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือก

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกครบถ้วนตามที่ อ.ก.พ.
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดในประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ
พลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ
ชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ นับถึงวันปิดรับสมัคร (วันที่
๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐) ดังนี้

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ

๒.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ หรือได้รับยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว และ

๒.๓ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และ

๒.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานนักทรัพยากร
บุคคลตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

๒.๔.๑ ไม่น้อยกว่า ๘ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า

๒.๔.๒ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า

๒.๔.๓ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า

/ ในกรณีนี้...
Samud

ในกรณีที่ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน
นักทรัพยากรบุคคลตามคุณวุฒิของคุณและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ ให้พิจารณานำระยะเวลาการ
ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือ
เกี่ยวกลุมนับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานนักทรัพยากรบุคคล ให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้
ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ใน
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือเทียบเท่า
โดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละรายและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและให้
นับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานนักทรัพยากรบุคคลได้ตามข้อเท็จจริงและลักษณะงาน
ที่ปฏิบัติ เว้นแต่การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ หรือสายงาน
ที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ
และ

๒.๕ ดำรงตำแหน่งในสายงานนักทรัพยากรบุคคลหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงาน
นักทรัพยากรบุคคลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักทรัพยากรบุคคล หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ใน
สายงานนักทรัพยากรบุคคลไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งใน
สายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวกลุมนับรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน
นักทรัพยากรบุคคลให้ครบ ๑ ปี ได้ โดยให้นับเฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่
ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น และ
ขณะนำเวลาดังกล่าวมานับผู้ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่น
ที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล กรณีการนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
ในสายงานนักทรัพยากรบุคคลจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมาย
ให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย โดยมีแนวทางการพิจารณาตามที่ ก.พ.
กำหนด คือ ต้องมีคำสั่งที่ชัดเจน ไม่ว่าจะเป็คำสั่งรักษาการในตำแหน่งหรือคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใดๆ
ซึ่งต้องระบุตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งที่ไปรักษาการหรือไปปฏิบัติหน้าที่ให้ชัดเจน

กรณีข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามข้อ ๒.๒ - ข้อ ๒.๕ ในพื้นที่จังหวัด
ชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี
และจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าว
มานับระยะเวลาที่ผู้มีความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่
ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่
๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑


๓. การรับสมัคร

๓.๑ ระยะเวลาการรับสมัคร

รับสมัครระหว่างวันจันทร์ที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๒๗
กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ เอกสารประกอบการรับสมัคร

- (๑) ใบสมัคร (ผนวก ก.)
- (๒) สำเนาคุณวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไปทุกวุฒิ
- (๓) สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗)

/ (๔) แบบแสดง ...


(๔) แบบแสดงรายละเอียดและลักษณะงานในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับ กฏเกณฑ์ผู้มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามข้อ ๒.๔ และ ๒.๕ (ผนวก ข.)

(๕) แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลจากผู้บังคับบัญชา

(๖) คำโครงการเอกสารผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ผู้สมัครจะต้องกรอกข้อมูลในใบสมัครตามแบบที่กำหนดให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเสนอผู้บังคับบัญชาให้การรับรอง แล้วส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการสมัครตามข้อ ๓.๒ (๑) (๒) (๓) (๔) ที่รับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด ต่อหน่วยงานต้นสังกัดภายในกำหนดระยะเวลาการรับสมัคร สำหรับเอกสารตามข้อ ๓.๒ (๕) และ (๖) ให้จัดส่งมายังกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายหลังจากการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน)

๓.๓ วิธีการยื่นเอกสารประกอบการสมัคร

(๑) ข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในส่วนกลาง ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการรับสมัครซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องแล้ว ผ่านสำนัก/กองต้นสังกัด โดยให้สำนัก/กองต้นสังกัดตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น (ผนวก ค.) และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก (ผนวก ง.) เรียงตามลำดับอักษร แยกรายตำแหน่ง แล้วรวบรวมเอกสารการสมัครทั้งหมดส่งถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๑๖.๓๐ น.

(๒) ข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในส่วนภูมิภาค ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการรับสมัครซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องแล้ว ผ่านสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด หรือสำนัก/กอง ต้นสังกัด (กรณีศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้) โดยให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด หรือสำนัก/กอง ต้นสังกัด ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น (ผนวก ค.) และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก (ผนวก ง.) เรียงตามลำดับอักษร แยกรายตำแหน่ง แล้วรวบรวมเอกสารการสมัครทั้งหมดส่งถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๑๖.๓๐ น.

กรณีส่งเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ให้เจ้าหน้าที่กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐ โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะถือเอาวันที่บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด หรือที่ทำการไปรษณีย์เอกชนที่ได้รับอนุญาตด้านทางติตราลงทะเบียนรับเป็นวันที่ยื่นสมัคร

(๓) ข้าราชการที่ช่วยราชการ ณ ส่วนราชการอื่น ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการรับสมัครซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องแล้ว ด้วยตนเองที่กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๑๖.๓๐ น.

หากเอกสารไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ ให้ถือเป็นความรับผิดชอบของผู้สมัคร และหากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว จะถือว่าไม่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๔. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและกำหนดวันประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน)

๔.๑ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สายงานนักทรัพยากรบุคคล จะตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่ได้ส่งหลักฐานการสมัครและส่วนราชการต้นสังกัดรับรองแล้วว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด และจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ให้เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน) โดยจะประกาศให้ทราบทาง

/ www. ...
Sommit

www.dla.go.th หัวข้อ “หน่วยงานภายใน” หน่วยงาน “กองการเจ้าหน้าที่” เมนู “หนังสือราชการ” และเมนู “การคัดเลือกข้าราชการ”

๔.๒ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน) ผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด หรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สายงานนักทรัพยากรบุคคล จะถือว่าผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก หรือพิจารณาไม่ผ่านการคัดเลือก หรือถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกแล้วแต่กรณี และอาจพิจารณาดำเนินการทางวินัยด้วย

๕. กำหนดกรอบเนื้อหาความรู้ และรูปแบบที่ใช้ในการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน) และวัน เวลา สถานที่ประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน)

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สายงานนักทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดกรอบเนื้อหาความรู้ที่ใช้ในการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน) ด้วยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย จำนวน ๑๐๐ ข้อ ข้อละ ๑ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดตามผนวก จ.

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน)

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สายงานนักทรัพยากรบุคคล จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน) ที่มีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ตามที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้เป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล ผลงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง และประวัติการรับราชการในชั้นตอนที่ ๒ ให้ทราบทาง www.dla.go.th หัวข้อ “หน่วยงานภายใน” หน่วยงาน “กองการเจ้าหน้าที่” เมนู “หนังสือราชการ” และเมนู “การคัดเลือกข้าราชการ”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายดุขฎิ สุวัฒน์วิทยากร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประธานกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
สายงานนักทรัพยากรบุคคล



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

สายงานนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับ
การประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ ที่ว่าง

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ที่ ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร
๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ประกาศ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน
พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
คำสั่ง อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ ๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และมติที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สายงานนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับ
การประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔๔ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือก

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกครบถ้วนตามที่ อ.ก.พ.
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดในประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ
พลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ
ชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ นับถึงวันปิดรับสมัคร (วันที่
๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐) ดังนี้

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ

๒.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ หรือได้รับยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว และ

๒.๓ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และ

๒.๔ มีระยะเวลาขึ้นดำเนินการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานนักส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

๒.๔.๑ ไม่น้อยกว่า ๘ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า

๒.๔.๒ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า

๒.๔.๓ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า

/ ในกรณีนี้ ...
Samud

ในกรณีที่ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ ให้พิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือเทียบเท่า โดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละรายและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและให้นับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ตามข้อเท็จจริงและลักษณะงานที่ปฏิบัติ เว้นแต่การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ และ

๒.๕ ดำรงตำแหน่งในสายงานนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับสายงานนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มานับรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้ครบ ๑ ปี ได้ โดยให้นับเฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ หรือ สายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น และขณะนำเวลาดังกล่าวมานับผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรณีการนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย โดยมีแนวทางการพิจารณาตามที่ ก.พ. กำหนด คือ ต้องมีคำสั่งที่ชัดเจน ไม่ว่าจะป็นคำสั่งรักษาการในตำแหน่งหรือคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใดๆ ซึ่งต้องระบุตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งที่ไปรักษาการหรือไปปฏิบัติหน้าที่ให้ชัดเจน

กรณีข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามข้อ ๒.๒ - ข้อ ๒.๕ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส บัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาที่วัดตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

๓. การรับสมัคร

๓.๑ ระยะเวลาการรับสมัคร

รับสมัครระหว่างวันจันทร์ที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๑๖.๓๐ น.

๓.๒ เอกสารประกอบการรับสมัคร

(๑) ใบสมัคร (ผนวก ก.)

(๒) สำเนาคุณวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไปทุกวุฒิ

/ (๓) สำเนา ...
Sammak

(๓) สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗)

(๔) แบบแสดงรายละเอียดและลักษณะงานในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับเอกสาร กรณีผู้มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามข้อ ๒.๔ และ ๒.๕ (ผนวก ข.)

(๕) แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลจากผู้บังคับบัญชา

(๖) คำโครงการเอกสารผลงานที่เป็นผลการดำเนินการที่ผ่านมา และข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ผู้สมัครจะต้องกรอกข้อมูลในใบสมัครตามแบบที่กำหนดให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเสนอผู้บังคับบัญชาให้การรับรอง แล้วส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการสมัครตามข้อ ๓.๒ (๑) (๒) (๓) (๔) ที่รับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด ต่อหน่วยงานต้นสังกัดภายในกำหนดระยะเวลาการรับสมัคร สำหรับเอกสารตามข้อ ๓.๒ (๕) และ (๖) ให้จัดส่งมายังกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายหลังจากการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน)

๓.๓ วิธีการยื่นเอกสารประกอบการสมัคร

(๑) ข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในส่วนกลาง ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการรับสมัครซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องแล้ว ผ่านสำนัก/กองต้นสังกัด โดยให้สำนัก/กองต้นสังกัดตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น (ผนวก ค.) และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก (ผนวก ง.) เรียงตามลำดับอักษร แยกรายตำแหน่ง แล้วรวบรวมเอกสารการสมัครทั้งหมดส่งถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๑๖.๓๐ น.

(๒) ข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในส่วนภูมิภาค ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการรับสมัครซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องแล้ว ผ่านสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด หรือสำนัก/กอง ต้นสังกัด (กรณีศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้) โดยให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด หรือสำนัก/กอง ต้นสังกัด ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น (ผนวก ค.) และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก (ผนวก ง.) เรียงตามลำดับอักษร แยกรายตำแหน่ง แล้วรวบรวมเอกสารการสมัครทั้งหมดส่งถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๑๖.๓๐ น.

กรณีส่งเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ให้เจ้าหน้าที่ของกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐ โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะถือเอาวันที่บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด หรือที่ทำการไปรษณีย์เอกชนที่ได้รับอนุญาตต้นทางติดราลงทะเบียนรับเป็นวันที่ยื่นสมัคร

(๓) ข้าราชการที่ช่วยราชการ ณ ส่วนราชการอื่น ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการรับสมัครซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องแล้ว ด้วยตนเองที่กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๑๖.๓๐ น.

หากเอกสารไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ ให้ถือเป็นความรับผิดชอบของผู้สมัคร และหากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว จะถือว่าไม่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๔. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและกำหนดวันประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน)

๔.๑ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สายงานนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่ได้ส่งหลักฐานการสมัครและส่วนราชการต้นสังกัดรับรองแล้วว่าเป็นผู้มี

/ คุณสมบัติ ...
Samud

คุณสมบัติครบถ้วนตามที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด และจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ให้เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน) โดยจะประกาศให้ทราบทาง www.dla.go.th หัวข้อ “หน่วยงานภายใน” หน่วยงาน “กองการเจ้าหน้าที่” เมนู “หนังสือราชการ” และเมนู “การคัดเลือกข้าราชการ”

๔.๒ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน) ผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด หรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สายงานนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะถือว่าผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก หรือพิจารณาไม่ผ่านการคัดเลือก หรือถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกแล้วแต่กรณี และอาจพิจารณาดำเนินการทางวินัยด้วย

๕. กำหนดกรอบเนื้อหาความรู้ และรูปแบบที่ใช้ในการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน) และวัน เวลา สถานที่ประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน)

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สายงานนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดกรอบเนื้อหาความรู้ที่ใช้ในการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน) ด้วยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย จำนวน ๑๐๐ ข้อ ข้อละ ๑ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดตามผนวก จ.

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน)

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สายงานนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน) ที่มีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ตามที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้เป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล ผลงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง และประวัติการรับราชการในชั้นตอนที่ ๒ ให้ทราบทาง www.dla.go.th หัวข้อ “หน่วยงานภายใน” หน่วยงาน “กองการเจ้าหน้าที่” เมนู “หนังสือราชการ” และเมนู “การคัดเลือกข้าราชการ”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายธนา ยันตรโกวิท)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประธานกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
สายงานนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น